



**Evènement de clôture de la programmation FSE 2007-2013**




---

---

---


---

---

---


---

---



**Le contexte des projets FSE axe 2 dans la programmation fédérale FSE 2007-2013**

Alexandre Lesiw, Directeur-général, DG CPAS, SPP IS




---

---

---

---

---

---

---

---



**1. Contenu**

1. Contenu
2. Chiffres clés de la programmation 2007-2013
3. L'axe 2 de la programmation 2007-2013
4. Les priorités
5. Conclusions




---

---

---

---

---

---

---

---


## 2. Chiffres clés

La programmation FSE 2007-2013 en quelques chiffres

La contribution financière de l'Union Européenne

**Moyens financiers (2007-2013)**

AXE	Contribution FSE	Contribution belge	Enveloppe totale	Contribution européenne en %
- Axe 1	33.072.885€	34.605.089€	67.677.973€	49%
- Axe 2	10.189.333€	10.189.333€	20.378.666€	50%
- Axe 3	1.802.592€	270.389€	2.072.981€	87%
<b>Total Programme</b>	<b>45.064.810€</b>	<b>45.064.810€</b>	<b>90.129.620€</b>	<b>50%</b>




---

---

---

---

---

---

---

---

---


---

## 2. Chiffres clés

Les moyens de l'axe 1 ont été utilisés pour réaliser des trajets d'insertion professionnelle et des pré-trajets d'activation sociale pour les usagers des CPAS.

L'accent a été mis sur certaines groupes cibles:

- Jeunes de -25 ans
- Femmes
- Personnes issues de la migration
- Usagers du CPAS de plus de 45 ans




---

---

---

---

---

---

---

---


---

---

## 2. Chiffres clés

Nombre de bénéficiaires des actions de l'axe 1

	2007-2013 (y compris 2014)	Pourcentage
<b>Nombre de bénéficiaires</b>	<b>7089</b>	<b>100%</b>
Hommes	3638	51,32%
Femmes	3451	48,68%
15-24 ans	1995	28,14%
25-45 ans	3853	54,35%
Plus de 45 ans	1241	17,51%
Monoparentaux	1749	24,67%
Personnes issues de la migration	4296	60,60%
Groupe cible vulnérable (1 ou plusieurs critères)	6394	90,20%




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**2. Chiffres clés**


Quelques réalisations de l'axe 2

Nombre d'évènements organisés

	2010	2011	2012	2013	2014
Troubles musculo-squelettiques	11	25	25	25	23
Troubles psychosociaux	52	40	78	61	55

Nombre de jours de sensibilisation/formation

	2010	2011	2012	2013	2014
Troubles musculo-squelettiques	597	565	534	668	657
Troubles psychosociaux	1602	1592	2714	1576	2177

 .be

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---


**2. Chiffres clés**

Quelques réalisations de l'axe 2

Nombre de travailleurs art. 60§7 de la législation CPAS activés avec l'aide du Fonds Social Européen à terme de leur contrat art. 60§7

2013: 3.749 (année entière)

2014: 2.428 (année partielle suite à la Réforme de l'État de 2014)

 .be

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**2. Chiffres clés**

Nombre d'experts du vécu recrutés dans les services publics

Année	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Nombre d'experts du vécu en service dans des services publics fédéraux	30	30	30	31	28	26	26

 .be

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**3. L'axe 2 de la programmation FSE 2007-2013**

- L'axe 2 s'est structuré autour de 3 thèmes:
  - Favoriser une perspective de carrière
  - Favoriser la diversité dans l'emploi
  - Lutter contre les discriminations

---

---

---

---

---

---

---

---

**4. Les priorités**

- Favoriser une perspective de carrière et la diversité
- Thèmes prioritaires:
  - Encourager le vieillissement actif et la prolongation de la vie professionnelle
  - Développement d'actions novatrices

---

---

---

---

---

---

---

---

**4. Les priorités**

Premier projet du SPF Emploi concerne une campagne de sensibilisation aux avantages du maintien dans l'emploi des travailleurs expérimentés

- Intitulée « les + de 50 plus »
- Idée: Les + de 50 ans sont un plus pour chaque entreprise
- "Les + de 50 ans sont un plus pour chaque entreprise" était composée d'un spot TV, de publicités dans les journaux et d'un site internet.

---

---

---

---

---

---

---


---

**4. Les priorités**

Les projets mis en place concernent également la prévention du départ anticipée des travailleurs par une adaptation générale des conditions de travail

Actions concrètes par la DG Humanisation du Travail du SPF Emploi, sur:

- Les troubles psychosociaux ( stress, harcèlement, conflits, problèmes de communication)
- Les troubles musculo-squelettiques




---

---

---

---

---


---

---

---

**4. Les priorités**

- Finalement dans cette priorité: un projet d'activation de travailleurs article 60§7 de la législation CPAS, mis en place conjointement par le SPP IS et le SPF Emploi
- Travailleurs concernées: l'activation des travailleurs article 60§7, à terme de leur contrat comme travailleur article 60§7
- 30 accompagnateurs ont été engagées par des CPAS, en vue d'améliorer le transfert de ces travailleurs art. 60 §7 vers les services régionaux de placement




---

---

---

---

---


---

---

---

**4. Les priorités**

- Autre priorité dans l'axe 2: Lutter contre les discriminations
- Il s'agit d'un projet « Experts du vécu en matière de pauvreté et d'exclusion sociale » mis en place par le SPP IS
- Une politique de diversité et de lutte contre les discriminations implique aussi de prendre en compte les personnes vivant dans une situation de pauvreté




---

---

---


---

---

---



---

---



### 4. Les priorités

- Le projet vise la reconnaissance et la valorisation du vécu de ces personnes à travers la promotion d'une nouvelle fonction de médiateurs au sein de services publics fédéraux
- Dans plusieurs SPF et parastataux, des experts du vécu ont été recrutés, par exemple l'ONEM a recruté 2 experts du vécu


---

---

---


---

---

---



---

---



### 4. Les priorités

- Les experts du vécu sont recrutés sur base de leur propre expérience de la pauvreté et d'exclusion sociale.
- Leur rôle consiste à faire évoluer les pratiques et les procédures en vigueur dans les services publics où ils sont affectés de manière à garantir l'accessibilité des services concernés aux usagers vivant en situation de pauvreté ou d'exclusion sociale
- 30 experts du vécu ont été recrutés


---

---

---


---

---

---

---

---





### 5. Conclusions

Dans le cadre de la programmation FSE 2007-2013,

l'axe 2 s'est concrétisé à travers des projets du SPF Emploi, du SPP IS et

à travers la collaboration entre les deux services publics Emploi et Intégration Sociale


---

---

---


---

---

---


---

---



## 5. Conclusions

- Les actions avaient pour but
  - L'introduction d'une perspective de carrière
  - Lutter contre les discriminations
    - Concrètement:
    - Sensibiliser
    - Introduire des modes de travail novatrices
    - Activer les travailleurs article 60§7 à terme de leur contrat de travail
    - Recruter des experts du vécu dans les services publics




---

---

---


---

---

---


---

---



## 5. Conclusions

- Reste à remercier le SPF Emploi pour la collaboration positive à travers les années 2007- 2015
- Questions?
- Merci




---

---

---

---

---

---

---

---