





Evènement de clôture de la programmation FSE 2007-2013





Le contexte des projets FSE axe 2 dans la programmation fédérale FSE 2007-2013

Alexandre Lesiw, Directeur-général, DG CPAS, SPP IS





1. Contenu

1. Contenu
2. Chiffres clés de la programmation 2007-2013
3. L'axe 2 de la programmation 2007-2013
4. Les priorités
5. Conclusions



2. Chiffres clés


Quelques réalisations de l'axe 2

Nombre d'évènements organisés

	2010	2011	2012	2013	2014
Troubles musculo-squelettiques	11	25	25	25	23
Troubles psychosociaux	52	40	78	61	55

Nombre de jours de sensibilisation/formation

	2010	2011	2012	2013	2014
Troubles musculo-squelettiques	597	565	534	668	657
Troubles psychosociaux	1602	1592	2714	1576	2177

 .be


2. Chiffres clés

Quelques réalisations de l'axe 2

Nombre de travailleurs art. 60§7 de la législation CPAS activés avec l'aide du Fonds Social Européen à terme de leur contrat art. 60§7

2013: 3.749 (année entière)

2014: 2.428 (année partielle suite à la Réforme de l'État de 2014)

 .be

2. Chiffres clés

Nombre d'experts du vécu recrutés dans les services publics

Année	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Nombre d'experts du vécu en service dans des services publics fédéraux	30	30	30	31	28	26	26

 .be

3. L'axe 2 de la programmation FSE 2007-2013

- L'axe 2 s'est structuré autour de 3 thèmes:
 - Favoriser une perspective de carrière
 - Favoriser la diversité dans l'emploi
 - Lutter contre les discriminations

4. Les priorités

- Favoriser une perspective de carrière et la diversité
- Thèmes prioritaires:
 - Encourager le vieillissement actif et la prolongation de la vie professionnelle
 - Développement d'actions novatrices

4. Les priorités

Premier projet du SPF Emploi concerne une campagne de sensibilisation aux avantages du maintien dans l'emploi des travailleurs expérimentés


- Intitulée « les + de 50 plus »
- Idée: Les + de 50 ans sont un plus pour chaque entreprise
- "Les + de 50 ans sont un plus pour chaque entreprise" était composée d'un spot TV, de publicités dans les journaux et d'un site internet.

4. Les priorités

Les projets mis en place concernent également la prévention du départ anticipée des travailleurs par une adaptation générale des conditions de travail


Actions concrètes par la DG Humanisation du Travail du SPF Emploi, sur:

- Les troubles psychosociaux (stress, harcèlement, conflits, problèmes de communication)
- Les troubles musculo-squelettiques




4. Les priorités


- Finalement dans cette priorité: un projet d'activation de travailleurs article 60§7 de la législation CPAS, mis en place conjointement par le SPP IS et le SPF Emploi
- Travailleurs concernées: l'activation des travailleurs article 60§7, à terme de leur contrat comme travailleur article 60§7
- 30 accompagnateurs ont été engagées par des CPAS, en vue d'améliorer le transfert de ces travailleurs art. 60 §7 vers les services régionaux de placement



4. Les priorités



- Autre priorité dans l'axe 2: Lutter contre les discriminations
- Il s'agit d'un projet « Experts du vécu en matière de pauvreté et d'exclusion sociale » mis en place par le SPP IS
- Une politique de diversité et de lutte contre les discriminations implique aussi de prendre en compte les personnes vivant dans une situation de pauvreté






4. Les priorités



- Le projet vise la reconnaissance et la valorisation du vécu de ces personnes à travers la promotion d'une nouvelle fonction de médiateurs au sein de services publics fédéraux
- Dans plusieurs SPF et parastataux, des experts du vécu ont été recrutés, par exemple l'ONEM a recruté 2 experts du vécu







4. Les priorités

- Les experts du vécu sont recrutés sur base de leur propre expérience de la pauvreté et d'exclusion sociale.
- Leur rôle consiste à faire évoluer les pratiques et les procédures en vigueur dans les services publics où ils sont affectés de manière à garantir l'accessibilité des services concernés aux usagers vivant en situation de pauvreté ou d'exclusion sociale
- 30 experts du vécu ont été recrutés






5. Conclusions

Dans le cadre de la programmation FSE 2007-2013,

l'axe 2 s'est concrétisé à travers des projets du SPF Emploi, du SPP IS et


à travers la collaboration entre les deux services publics Emploi et Intégration Sociale







5. Conclusions

- Les actions avaient pour but
 - L'introduction d'une perspective de carrière
 - Lutter contre les discriminations
 - Concrètement:
 - Sensibiliser
 - Introduire des modes de travail novatrices
 - Activer les travailleurs article 60§7 à terme de leur contrat de travail
 - Recruter des experts du vécu dans les services publics





5. Conclusions

- Reste à remercier le SPF Emploi pour la collaboration positive à travers les années 2007- 2015
- Questions?
- Merci

