

**Subsidies voor bijkomende projecten ten gunste van jongeren
die tot bepaalde risicogroepen behoren
tussentijds verslag 2018 - 2019**

Inhoud

Inleiding.....	2
DEEL I : Gegevens i.f.v. publicatie op de FOD-website	3
DEEL II : Staving van de uitgaven	5
1. Project- en werkingskosten	5
2. Premies voor ondernemingen bij tewerkstelling	5
3. Loonkosten van het personeel dat rechtstreeks met het projectbudget wordt betaald	6
4. Conclusie.....	6
Bijlagen	

Inleiding

In de brief van **27 november 2017** deelde de FOD mee dat onze subsidieaanvraag voor bijkomende projecten ten gunste van jongeren die tot bepaalde risicogroepen behoren (2018-2019) een gunstig gevolg kreeg.

De aanvraag kaderde in de projecten rond ingroeibanen zoals vermeld in:

- het kb van 26 november 2013, gewijzigd door het kb van 23 augustus 2015
- de in PC329 gesloten cao van 26 juni 2017

Het project richt zich naar de werkgevers die vallen onder PC 329, Vlaams Gewest en Brussels Gewest - Nederlandse taalrol rsz.

Het goedgekeurde bedrag bedraagt € 775.544,31.



De 3^{de} editie van Startjob kon doorgaan.

	'18-'19: Aanvraag - reële vraag obv editie '16-'17		
Aanvraag	★ 50 vte AO OD	★ 10 vte IBO	★ 1.638.000 euro
Kwaliteit	★ Mentoropleiding (2 daagse)	★ Startjobdag (mentor + jongere)	★ Evaluatie
Beperking	★ 24 vte AO OD	★ 5 vte IBO	★ 775.544 euro

In dit verslag vindt u, zoals gevraagd, 2 delen nl.

DEEL I : Gegevens ifv publicatie voor de FOD-website

DEEL II : Staving van de uitgaven

1. Project- en werkingskosten
2. Premies voor ondernemingen bij tewerkstelling
3. Loonkosten van het personeel dat rechtstreeks met het projectbudget wordt betaald

2 Bijlagen ifv bewijzen van overheaduitgaven

DEEL I : Gegevens i.f.v. publicatie op de FOD-website



Bijkomend project voor jongeren 2018-2019 voor de socioculturele sector

1.	De geplande actie/activiteit en de bijhorende doelstellingen	Jongeren onder 26 jaar een ingroeibaan aanbieden in de socioculturele sector waardoor zij werkervaring opdoen, wat rechtstreeks of onrechtstreeks leidt tot duurzaam werk.																																						
2	De gevoerde actie/activiteit	Het SFSCW streeft ernaar om binnen het toegekende budget voor 29 vte ingroeibanen te creëren., nl. - 24 vte met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur. - 5 vte met een ibo-overeenkomst van 3 maanden en vervolgens een arbeidsovereenkomst																																						
3	De realisatiegraad	stand van zaken op 28/11/2018 <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>IBO</th> <th>AO</th> <th>TOTAAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>werkgevers</td> <td>aantal</td> <td>2</td> <td>32</td> <td>34</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">ontvangen contracten 2018</td> <td>aantal</td> <td>2</td> <td>33</td> <td>35</td> </tr> <tr> <td>vte</td> <td>1,8</td> <td>24,39</td> <td>26,19</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">nog aan te werven</td> <td>aantal</td> <td>2</td> <td></td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>vte</td> <td>1,8</td> <td></td> <td>1,8</td> </tr> <tr> <td>nog toe te kennen</td> <td>vte</td> <td>1,4</td> <td></td> <td>1,4</td> </tr> <tr> <td></td> <td>totaal vte</td> <td>5</td> <td>24,39</td> <td>29,39</td> </tr> </tbody> </table>			IBO	AO	TOTAAL	werkgevers	aantal	2	32	34	ontvangen contracten 2018	aantal	2	33	35	vte	1,8	24,39	26,19	nog aan te werven	aantal	2		2	vte	1,8		1,8	nog toe te kennen	vte	1,4		1,4		totaal vte	5	24,39	29,39
		IBO	AO	TOTAAL																																				
werkgevers	aantal	2	32	34																																				
ontvangen contracten 2018	aantal	2	33	35																																				
	vte	1,8	24,39	26,19																																				
nog aan te werven	aantal	2		2																																				
	vte	1,8		1,8																																				
nog toe te kennen	vte	1,4		1,4																																				
	totaal vte	5	24,39	29,39																																				
4	De middelen nodig om de actie/activiteit te realiseren	Toegekend budget 2018-2019: € 775.544,31 Op 28 november 2018 werd er 41,38 % van het toegekende budget besteed.																																						
5	Verdere opvolging van de jongere: uitstroom naar werk	Werkgevers via Startjob 3.0 een jongere tewerkstellen engageren zich om een arbeidscontract onbepaalde duur aan te bieden of een IBO-overeenkomst met de intentie om daarna een contract van onbepaalde duur aan te bieden.																																						

'18-'19: Resultaat - stand van zaken			
	Contracten OD	IBO	Totaal VTE
Februari 2018 Aangevraagd	★ 65 jobs	★ 5 IBO's	★ 65,06 VTE
Maart 2018 Toegekend	★ 31 jobs <small>(ondertussen 1 job opgesplitst in 2 + 1 extra job toegekend)</small>	★ 5 IBO's	★ 29 VTE
November 2018 Gestart	★ 33 jongeren	★ 2 jongeren	★ 26,19 VTE
Maximale tussenkost	★ 12 maanden	★ 6 maanden	
	★ 75% van de loonkosten (max 2.500 euro/maand)	★ Tijdens IBO: productiviteitspremie of forfaitaire tussenkost. Aansluitende AO: 50% van de loonkosten (max 1.000 euro/maand)	

Dankzij Startjob 2018-2019 zullen er in 2018 **35 jongeren** aan de slag zijn in een eerste job binnen de socioculturele sector.

DEEL II : Staving van de uitgaven

1. Project- en werkingskosten

Om het project uit te werken en op te volgen, werd 25 544 euro voor overheadkosten goedgekeurd. Voor 2018 dienen we hieronder de personeelskost in. (zie verder) .

2. Premies voor ondernemingen bij tewerkstelling

'18-'19: Resultaat - stand van zaken			
	Contracten OD	IBO	Totaal VTE
Februari 2018 Aangevraagd	★ 65 jobs	★ 5 IBO's	★ 65,06 VTE
Maart 2018 Toegekend	★ 31 jobs <small>(ondertussen 1 job opgesplitst in 2 + 1 extra job toegekend)</small>	★ 5 IBO's	★ 29 VTE
November 2018 Gestart	★ 33 jongeren	★ 2 jongeren	★ 26,19 VTE
Maximale tussenkost	★ 12 maanden	★ 6 maanden	
	★ 75% van de loonkosten (max 2.500 euro/maand)	★ Tijdens IBO: productiviteitspremie of forfaitaire tussenkost. Aansluitende AO: 50% van de loonkosten (max 1.000 euro/maand)	

3. Loonkosten van het personeel dat rechtstreeks met het projectbudget wordt betaald

Er is 25 544 euro voorzien voor overheadkosten. Hiervan betaalden we in 2018 personeelskosten.

Qua tijdsinvestering en personeelskosten

- De tijdsinvestering van Mady Decorte en Tom Gallin in Startjob is ten laste van het SFSCW.
- De tijdsinvestering in Startjob van Livvy Pijls wordt verrekend via Startjob. Zij staat op de payroll van VIVO vzw.
 - Voorbereiding lancering (oa formulieren – mailadressen)
 - Website-info up-to-date houden
 - Aanvragen registreren en opvolgen ifv stuurgroep van 15/3
 - Beslissingen meedelen aan de organisaties (goedkeuring – wachtlijst)
 - Actief opvolgen dat alle toegekende Startjobplaatsen effectief ingevuld zijn
 - Ontbrekende arbeidscontracten of andere documenten opvragen en registreren
 - Voorbereiden van de uitbetalingen van de voorschotten en deze uitbetalen
 - Mailbox info@startjob.be opvolgen
 - Rapportage ifv het informeren van de beheerders (rvb 19/6 en 24/10)

....

2018	uitgaven
Werkpost (4 m)	2.123,44
Loonkost	9.463,49
Totaal	11 586,93

4. Conclusie

stand van zaken op 28/11/2018

		IBO	AO	TOTAAL
werkgevers	aantal	2	32	34
ontvangen contracten 2018	aantal	2	33	35
	vte	1,8	24,39	26,19
nog aan te werven	aantal	2		2
	vte	1,8		1,8
nog toe te kennen	vte	1,4		1,4
totaal	vte	5	24,39	29,39

Startjob 2018-2019 dd 28/11/2018		detail	Uitgaven
Premies voor ondernemingen bij tewerkstelling	Arbeidsovereenkomsten Onbepaalde duur	voorschotten	296 900,00
	IBO	Voorschotten + 1 afrekening	12.425,32
Overheadkosten	personeelskost		11 586,93
ALGEMEEN TOTAAL			320 912,28

Dankzij Startjob 2018-2019 zullen er in 2018 **35 jongeren** aan de slag zijn in een eerste job binnen de socioculturele sector.

Dat Startjob intussen door vele socioculturele organisaties gekend is, staat buiten kijf. We ontvingen eind 2018 al vragen of er in 2019 opnieuw op Startjob kan ingetekend worden.

Dat het huidige Startjob-concept werkgevers uitdaagt om min 26-jarigen aan te werven, getuigen dan weer de vele aanvragen voor een tussenkomst in een arbeidscontract onbepaalde duur die we bij de lancering 2018-2019 ontvingen. Meer dan er beschikbare plaatsen waren. Net als in de vorige editie, hanteerden de stuurgroepen voor de toekenningen criteria en moesten we opnieuw met een wachtlijst werken. Niet echt stimulerend voor die werkgevers die net in 2018 een vacature hadden en zich wilden engageren om een min. 26-jarige aan te werven.

We moeten weer vaststellen dat de 5 vte voorzien voor IBO –net als in de vorige editie- moeilijk ingevuld geraken. Niet alle werkgevers die een IBO-tussenkomst toegekend gekregen vonden een geschikte kandidaat en haakten bijgevolg af. Voor elke niet-ingevulde IBO-plaats bleven we werkgevers van de wachtlijst contacteren. We gaven hen dus de opportuniteit om via een IBO toch een jongere tewerkstellingskansen te bieden. Maar voorlopig met weinig succes.

We signaleerden intussen deze problematiek ook aan de VDAB.