

2016-2017

I. De geplande actie/activiteit en de bijhorende doelstellingen

Het Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap (SFSCW) zette voor 2016-2017 'Startjob' op voor de vele lager, midden- en hogeschoolde werkzoekenden die geen eerste werkervaring kunnen opdoen door het zeer lage aantal vacatures en de concurrentie met mensen met werkervaring. Startjob had als doel jongeren onder 26 jaar een ingroeibaan aan te bieden in de socioculturele sector waardoor zij werkervaring opdeden, wat rechtstreeks of onrechtstreeks leidde tot duurzaam werk. Het moest gaan om een tewerkstelling die aanvullend was op de bestaande en geplande aanwervingen binnen de organisatie. Bij de aanvraag diende de werkgever concreet het onthaal, de begeleiding en het mentorschap op de werkvloer en de verdere vorming te omschrijven. Na afloop van de gefinancierde periode vroegen we een evaluatie op van werkgever, mentor én jongere.

Het SFSCW koos enerzijds voor een maximale financiële ondersteuning van arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde duur (min. 40 vte) en een aanvullende ondersteuning via individuele beroepsopleiding (10 vte IBO).

Tussenkost in	Aantal	Aantal maanden tussenkost	Bedrag
arbeidsovereenkomst onbepaalde duur (AO)	min. 40 vte	12	75% loonkosten, max 2300 euro
IBO	10 vte	6	Productiviteitspremie IBO Nadien 50% loonkosten, max. 1000 euro

En anderzijds ook voor een inhoudelijke ondersteuning van de werkgevers die een min 26-jarige aanwierven. Zo publiceerden we op onze website www.startjob.be tools voor mentoren. Ook organiseerde het SFSCW speciaal voor de Startjobbers en hun mentoren acties.

II. De gevoerde actie/activiteit

1. De respons

AO	Organisaties	vte	Toestand op
VRAAG (°)	90	82,1	1 maart 2016
GESTART	58	51,4	31 december 2017

(°)

- **exclusief** de 6 aanvragen (5,3 vte) die niet aan de criteria voldeden (al jongere in dienst, te laat, uit andere sector)
- **inclusief** de 31 organisaties die toen op een wachtlijst zijn terecht gekomen

IBO	organisaties	vte	Toestand op
VRAAG (°°)	5	4,5	1 maart 2016
GESTART (°°)	8	9,8	31 december 2017

(°) **exclusief** de 3 geweigerde IBO-aanvragen (jongere reeds in dienst)

2. Extra initiatieven i.f.v. een kwaliteitsvolle tewerkstelling

- een tweedaagse opleiding '[Voor mentoren met een streepje voor](#)' speciaal voor Startjob-mentoren op 15 en 29 november 2016
- het evenement voor de Startjobbers en hun mentoren '[Start2work – Start2coach](#)' op 21 maart 2017

III. De realisatiegraad: Het aantal bereikte jongeren

Startjob 2016-2017	IBO	AO	TOTAAL
Werkgevers	8	58	66
Tewerkgestelde jongeren (°)	10	62	72
vte	9,8	51,4	61,2

(°) waarvan naar schatting 60 % meisjes

IV. De middelen nodig om de actie/activiteit te realiseren

TUSSENKOMST IN	BEDRAG
AO	1 104 749,59
IBO	63 711,96
TOTAAL ingroeibanen	1.168.461,55
Overheadkost	58.300
TOTAAL Startjob	1.226.761,55

V. Verdere opvolging van de jongere: uitstroom naar werk

In het Startjob-project zette het SFSCW volop in op tewerkstellingen onbepaalde duur. Tijdens de periode van de Startjobfinanciering werden er 4 contracten AO vroegtijdig stopgezet. Deze werkgevers konden voor de resterende tijd van deze periode een andere jongere aanwerven met een AO van onbepaalde duur.

Na afloop van de Startjob-financiering moesten werkgever, mentor en jongere samen **een evaluatieformulier** invullen. Zo wilde het SFSCW een beeld krijgen op hoe de opleiding en de tewerkstelling van de jongere tijdens de Startjobperiode verliep, alsook gegevens verzamelen om de Startjob-actie eventueel bij te sturen. We leerden hieruit vooral dat de Startjob-tussenkomensten door alle partijen positief ervaren werden. Vele werkgevers gaven aan dat ze via Startjob gestimuleerd werden om jongeren zonder werkervaring aan te werven. Hun vraag naar verderzetting van Startjob was dan ook groot.

Hoeveel jongeren er anno maart 2018 nog bij hun werkgever werken, weten we niet. Maar we zijn er wel van overtuigd dat Startjob voor alle Startjobbers 2016-2017 een meerwaarde was. Deze eerste werkervaring was een mooie start van hun loopbaan.