

P.C. of P.S.C.	K.B.-B.S.	Artikel	Geldigheidsduur	Toelichting
<p>130</p> <p>N.P.C. voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagblad-bedrijf</p>	<p>K.B. 05/01/67 B.S. 20/01/67 → opgeheven K.B. 10/06/97 B.S. 30/07/97 ⇒ opgeheven K.B. 31.08.99 B.S. 09.10.99 ⇒ opgeheven door K.B. 29.02.2004</p> <p>K.B. 26.08.2003 B.S. 16.09.2003</p> <p>K.B. 29.02.2004 B.S. 18.03.2004</p>	<p>Art. 51 § 1</p> <p><b>(3562)</b></p> <p><b>(KB 3533)</b></p>	<p>20/01/1967 onbepaalde duur → opgeheven 01/04/1997 onbepaalde duur → opgeheven 01/06/1999 onbepaalde duur</p> <p>→ opgeheven 18.03.2004 onbepaalde duur</p>	<p>1) <i>Kennisgeving</i> : ten laatste op de woensdag van de week die aan de schorsing voorafgaat</p> <p>2) <i>Volledige schorsing</i> : - ononderboken periode van 1 of 2 weken die ingaat op de eerste werkdag van de week In afwijking van dit principe zijn volgende systemen van gedeeltelijke werkloosheid toegestaan :</p> <p>* de werkgever opteert voor een systeem van terugroepen waarbij elke werknemer die economisch werkloos werd gesteld 2 maal per trimester kan teruggeroepen worden in de loop van een week werkloosheid. In dat geval zal de werkgever enkel het loon verschuldigd zijn voor de in die week gepresteerde dagen en waarborgt hij de wedertewerkstelling tot het einde van de lopende week</p> <p>* de werkgever opteert voor een systeem van instellen van tijdelijke werkloosheid van maximaal 2 opeenvolgende weken, en dit in een cyclus van 3 weken, waarbij de 3de week verplicht een werkweek is. Gedurende deze periode van 1 of 2 weken tijdelijke werkloosheid zijn maximaal 5 dagen tijdelijke werkloosheid per werknemer toegelaten. Deze werkloosheidsdagen moeten de 2 opeenvolgende wekelijkse rustdagen voorafgaan of volgen. In dit geval zal de werkgever enkel het loon verschuldigd zijn voor de in die week gepresteerde dagen.</p>