

PROJETS SUPPLÉMENTAIRES GROUPES A RISQUE (2016-2017)

(Arrêté royal du 26 novembre 2013 en exécution de l'article 191, §3, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses)

(S)CP	Organisme responsable	Contenu	Groupe cible	Montant octroyé en euros
CP 124	Fvb-ffc Constructiv	<p>Poursuite du projet 2014-2015 + extension via ETC (emploi tremplin construction).</p> <p>Instrument ou trajet sectoriel visant à proposer des actions en matière de suivi, accompagnement et orientation des jeunes => emploi durable :</p> <ul style="list-style-type: none"> • séances d'informations, actions ; sur les campus, salons de l'emploi ; • screening, accompagnement, orientation ; • formation ; • jobmatching. <p>ETC => parrain + plan de formation (1.415).</p> <p>Sécurité et santé sur chantier :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 8h de formation. 	Jeunes de moins de 26 ans et qui appartiennent aux groupes à risque "obligatoires", tels que définis dans l'arrêté royal du 19 février 2013 portant exécution des articles 189, alinéa 2 et 194 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses.	5.073.574,21
CP 329	Sociaal Fonds voor het sociaal-cultureel werk van de Vlaamse Gemeenschap	<ul style="list-style-type: none"> • Intervention financière dans l'emploi de jeunes sous contrat de travail à durée indéterminée (minimum 40 ETP). • Intervention financière dans l'emploi de jeunes sous convention FPI de 3 mois et ensuite sous contrat de travail (10). 	Jeunes demandeurs d'emploi de moins de 26 ans au début de l'emploi tremplin.	1.226.761,55

SCP 322.01	Fonds de sécurité d'existence pour la formation pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité	<p>Campagne de sensibilisation:</p> <ul style="list-style-type: none"> • portail internet pour les jeunes qui quittent l'école ; • mise en situation aides ménagères ; • 8 démonstrations itinérantes + 20 séances d'informations ; • ajouts Facebook. <p>Trajets de coaching: screening de 1.500 jeunes ⇒ 500 jeunes sont coachés par des aides ménagères expérimentées :</p> <ul style="list-style-type: none"> • développer une méthodologie spécifiquement destinée aux jeunes ; • développer un système de suivi numérique ; • train-the-trainer (20 heures). 	Demandeurs d'emploi de moins de 26 ans et collaborateurs expérimentés.	1.025.780,62
CP 120	Cobot asbl	<p>Action 1: lancement du projet. Action 2: recrutement de jeunes issus des groupes à risque. Action 3: sensibiliser et attirer des entreprises d'apprentissage. Action 4: octroi d'incitants financiers aux entreprises d'apprentissage et aux jeunes (350). Action 5: suivi et accompagnement des jeunes participants (580). Action 6: organisation de moments d'interviews avec les entreprises d'apprentissage.</p>	Demandeurs de moins de 26 ans issus des groupes à risque (accent mis sur les jeunes peu qualifiés).	1.016.207,99
SCP 140.03	Fonds social Transport et Logistique (FSTL)	<p>En moyenne 13 semaines de formation dans une école de conduite privée et une entreprise de transport dans le cadre formel de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • IBO – VDAB ; • PFI - le FOREM ; 	Jeunes demandeurs d'emploi de moins de 26 ans en possession d'un permis de conduire B et souhaitant devenir chauffeurs poids lourds professionnels, de préférence des jeunes en	998.466,93

		<ul style="list-style-type: none"> • FPI – ACTIRIS ; • FPI-E - Bruxelles Formation; • IBU - Arbeitsamt der Deutschsprachigen Gemeinschaft Belgiens (80). 	possession de la qualification théorique groupe C.	
CP 112 SCP 149.02	Educam asbl	<p>Formations :</p> <ul style="list-style-type: none"> • formations pratiques de 5 jours (90) ; • formation en alternance ; • formation pratiques "tâches délicates" (exemple soudure aluminium, débosselage sans peinture au pistolet (90). 	<ul style="list-style-type: none"> • Les jeunes de cinquième et sixième année de l'enseignement professionnel à temps plein, option « carrosserie »; • les jeunes de dernière année de l'enseignement à temps partiel (CDO et CEFA), option « carrosserie »; • les jeunes de dernière année de l'enseignement en alternance (apprentissage) en « carrosserie » (jeunes en formation dans les centres de SYNTRA, IFAPME, SFPME ou IAWM). 	733.330,79
CP 118 CP 220	ASBL IFP, initiatives de formation professionnelle pour les employés de l'industrie alimentaire	<p>Préparation de 100 postes de travail pour un "apprentissage de qualité sur le lieu de travail".</p> <p>Ligne d'action 1 - coaching sur le lieu de travail</p> <p>Diversité d'actions selon les besoins (coaching, formation, conseil, développement d'outils,...). En fonction des besoins des entreprises individuelles, les aspects suivants</p>	Jeunes de moins de 26 ans qui suivent un trajet de formation qui se déroule totalement ou partiellement sur le lieu de travail.	623.116,98

		<p>seront aussi développés:</p> <ul style="list-style-type: none"> - politique d'accueil - parrainage/marrainage - processus de support RH - nouer et entretenir de bonnes relations avec les instituts de formation - élaborer des plans d'apprentissage concrets - assurer le suivi et l'évaluation de l'apprentissage sur le lieu de travail et le développement d'instruments à cet effet - ... <p>Ligne d'action 2 - coaching des écoles Diversité d'actions selon les besoins:</p> <ul style="list-style-type: none"> - organisation et accompagnement des contacts avec les entreprises - échanges d'expériences - élaborer ensemble des plans d'apprentissage concrets - développement de matériel didactique - recyclage pour les enseignants concernés et les accompagnateurs à l'emploi - ... <p>Ligne d'action 3 - coaching des jeunes Diversité d'actions selon les besoins :</p> <ul style="list-style-type: none"> - organisation de trajets préparatoires au travail ; par exemple, coaching attitude ou communication, mais également initiatives de prise de connaissance/conscience du fonctionnement d'une entreprise, d'une culture d'entreprise, du travail en équipe, de la hiérarchie et, spécifiquement pour le secteur: présentation et/ou formation concernant les règles relatives à la sécurité alimentaire et leurs applications 		
--	--	--	--	--

		<p>dans les entreprises alimentaires</p> <ul style="list-style-type: none"> - organisation de l'accompagnement à l'emploi: par exemple coaching candidature, accompagnement de mobilité, organisation de contacts avec des entreprises alimentaires, organisation de moments de feedback entre les entreprises et les apprentis - il s'agit ici non seulement d'un coaching/accompagnement direct de jeunes, mais aussi du développement d'instruments d'appui (site internet, application,...) 		
SCP 327.01	Fonds de sécurité d'existence des ateliers sociaux	<p>± 90 jeunes supplémentaires sont accompagnés par 11 nouveaux accompagnateurs à mi-temps pour des projets tremplins.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 jours de cours, 3 jours de travail. 	Groupes à risque de moins de 26 ans formés dans un système de formation en alternance (enseignement professionnel à temps partiel dans les CDO flamands).	445.698,44
SCP 140.01	Fonds social pour les ouvriers des entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et des services d'autocars	<ul style="list-style-type: none"> • Screening des candidats potentiels; • information des candidats potentiels; • information des entreprises + fixation des priorités de formation; • journée emploi/jobmatching; • formation (36): <ul style="list-style-type: none"> • permis de conduire D + aptitude professionnelle (VDAB, Forem, Bruxelles Formation) • attitude + démarrage FPI • permis de conduire D + aptitude professionnelle (Federdrive); 	<ul style="list-style-type: none"> • Jeunes demandeurs d'emploi peu qualifiés ou très peu qualifiés • jeunes chômeurs de longue durée • jeunes chômeurs indemnisés • jeunes demandeurs d'emploi d'origine allochtone. 	253.800,00

SCP 140.05	Ambassador ASBL formations en déménagements	<ul style="list-style-type: none"> • Journée de cours coaching sur le lieu de travail/parrainage • formation permis de conduire C/CE (40) • formation conducteur de chariots élévateurs (10) • formation ADR [transport de matières dangereuses] (10) 	<p>Jeunes de moins de 26 ans:</p> <ul style="list-style-type: none"> • en FPI ou système comparable; • en stage de transition; • demandeurs d'emploi peu qualifiés ou très peu qualifiés; • chômeurs de longue durée; • jeunes chômeurs indemnisés; • bénéficiaires de l'intégration sociale ou de l'aide sociale; • les personnes qui réintègrent le marché du travail; • les travailleurs possédant une "carte de réduction restructurations", les demandeurs d'emploi d'origine allochtone; • les jeunes avec une aptitude réduite au travail ; ; • en système de formation en alternance. 	206.788,38
CP 136	Fonds de sécurité d'existence pour la transformation du papier et du carton	<p>80 formations de base et 160 formations complémentaires (de cinq jours)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Excel, Windows, opérateurs de production, attitude au travail,... 	Jeunes de moins de 26 ans qui ont ou auront un emploi (avec ou sans diplôme technique).	170.811,94
CP 227	Mediarte.be	<p>Poursuite du projet 2014-2015 (+ nouveau système CMS).</p> <p>Promotion pour les stages: permettre aux jeunes diplômés d'effectuer une expérience professionnelle dans le secteur audiovisuel</p>	Chômeurs de moins de 26 ans (SIP).	169.409,93

		par le biais d'un stage professionnel.		
CP 129 CP 221	Fonds de sécurité d'existence des employés de l'industrie papetière	32 formations de base et 80 formations complémentaires (de cinq jours) <ul style="list-style-type: none"> • Excel, Windows, opérateurs de production, attitude au travail,... 	Jeunes de moins de 26 ans qui ont ou auront un emploi (avec ou sans diplôme technique).	54.496,25
13 projets			Total:	11.998.244,01