

## Licenciements collectifs entre janvier 2016 et septembre 2016

### Terminologie

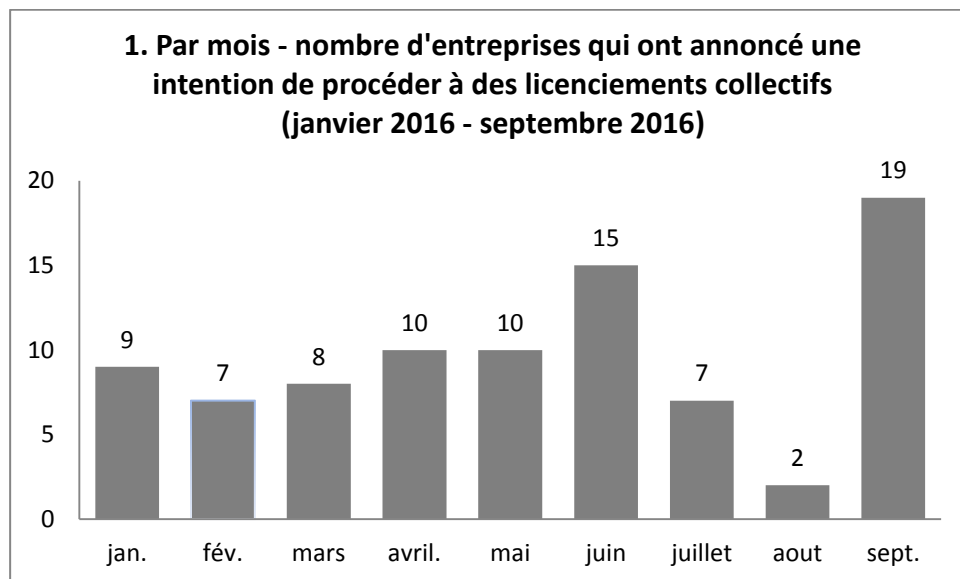
Dans le cadre de la présente analyse, il faut entendre par :

« Annonce d'un licenciement collectif » : l'annonce de l'intention de procéder à un licenciement collectif au sens de l'article 6 de l'arrêté royal du 24 mai 1976 sur les licenciements collectifs. C'est à partir de cette annonce que débute la procédure d'information et de consultation.

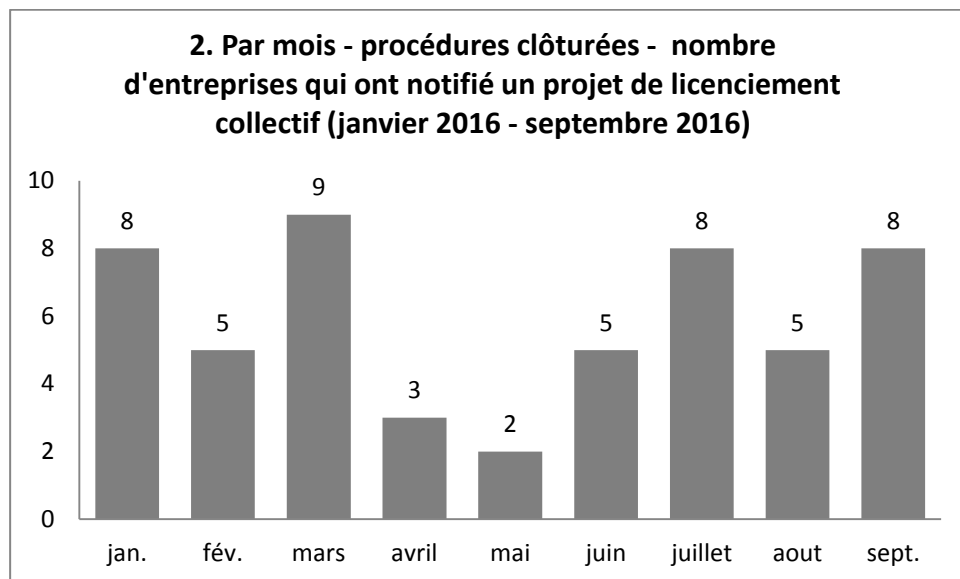
« Notification d'un licenciement collectif » : la notification du projet de licenciement collectif au sens de l'article 7 de l'arrêté royal du 24 mai 1976 sur les licenciements collectifs. Cette notification clôture la procédure d'information et de consultation.

\*\*\*\*\*

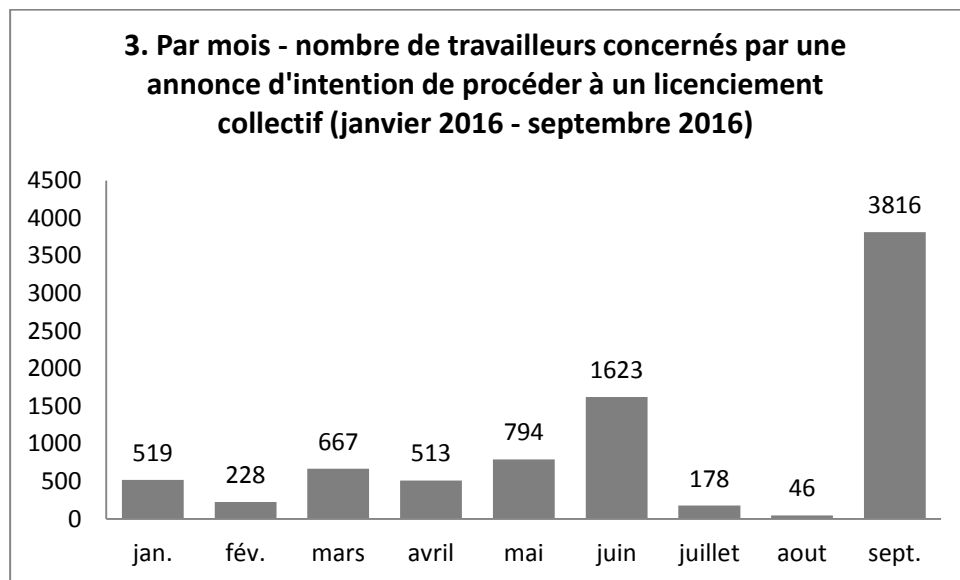
Entre janvier et septembre 2016, 87 unités techniques d'exploitation ont débuté une procédure d'information et de consultation.



Entre janvier et septembre 2016, 53 unités techniques d'exploitation ont clôturé leur procédure d'information et de consultation.



Entre janvier et septembre 2016, 87 unités techniques d'exploitation ont annoncé une intention de procéder à un licenciement collectif ; cela a concerné 8384 travailleurs.

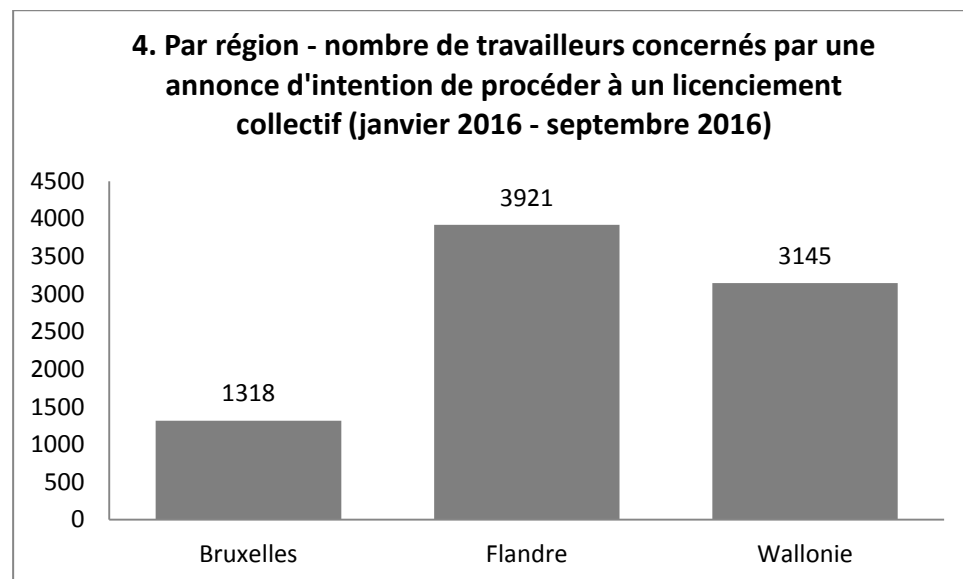


Sur les 8384 travailleurs concernés par une annonce d'intention de procéder à un licenciement collectif entre janvier et septembre 2016, 1318 étaient occupés à Bruxelles, 3921 en Flandre et 3145 en Wallonie.

Le tableau n° 5 indique le pourcentage, par région, du nombre de travailleurs concernés par une annonce d'intention de procéder à un licenciement collectif entre janvier et septembre 2016.

Du tableau n° 6, il apparaît que durant la période allant de janvier 2016 à septembre 2016 en ce qui concerne le nombre de travailleurs concernés par une annonce d'intention de procéder à un licenciement collectif, la province d'Anvers est la province la plus affectée en Flandre. En Wallonie, la province du Hainaut est la plus affectée.

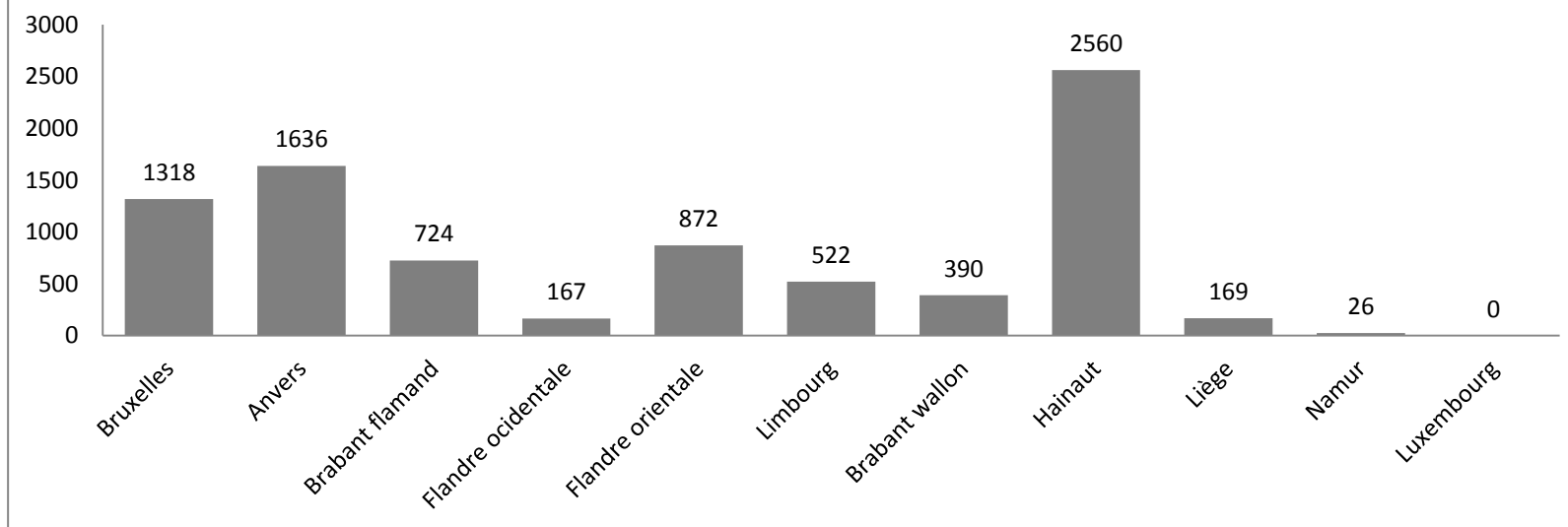
Les tableaux n° 4 à 6 ne tiennent toutefois pas compte du lieu d'occupation effective des travailleurs concernés, mais du lieu où est située l'unité technique d'exploitation dont dépendent ces travailleurs. Ce lieu ne correspond pas nécessairement à celui de l'occupation effective.



### 5. Pourcentage par région du nombre de travailleurs concernés par une annonce d'intention de procéder à un licenciement collectif

	Janvier 2016 à septembre 2016 (en %)
BRUXELLES	15,72%
FLANDRE	46,77%
WALLONIE	37,51%

### 6. Par province - nombre de travailleurs concernés par une annonce d'intention de procéder à licenciement collectif (janvier 2016 - septembre 2016)



Remarque : Par Bruxelles, il faut entendre la Région de Bruxelles Capitale, Bruxelles n'étant pas une province.

Durant le premier trimestre 2016, la Flandre-Orientale a connu différentes procédures de licenciements médiatisées, tout d'abord auprès du développeur d'images TP Vision Belgium et de l'entreprise de biotechnologies CropDesign (BASF), toutes deux basées à Gand, de même qu'au sein de la chocolaterie Duc D'O située à Kruibeke. Le Limbourg a été touché par l'annonce de licenciement collectif chez le constructeur d'autobus EOS Coach Manufacturing Company à Bree. Enfin, Bruxelles a connu l'annonce de licenciement collectif chez le géant de l'informatique IBM Belgium.

Au deuxième trimestre 2016, la province d'Anvers est très affectée par les annonces de licenciements collectifs. Cependant, le chiffre de 1527 travailleurs concernés par une annonce d'intention de procéder à un licenciement collectif doit être relativisé. En effet, l'UTE Makro (568 LC) étant située à Wommelgem (province d'Anvers), tous les licenciements collectifs annoncés dans les magasins de Lodelinsart, d'Alleur, d'Eke, de Deurne, de Machelen et de Sint-Pieters-Leuw sont comptabilisés comme ayant cours à Wommelgem.

Au troisième trimestre 2016, La province du Hainaut a vu le nombre de ses travailleurs touchés par un licenciement collectif augmenter très fortement. En effet, l'annonce du licenciement collectif chez Caterpillar qui a concerné 2101 travailleurs, a très fort impacté les chiffres de la province. Plus globalement, le mois de septembre a été un mois où un nombre très important de travailleurs a été touché par des annonces de licenciement collectif. Une tendance qui se confirme en octobre par le licenciement collectif chez ING. ( voir données statistiques du quatrième trimestre).

Le tableau suivant indique, par secteur<sup>1</sup>, le nombre de travailleurs concernés par une annonce d'intention de procéder à un licenciement collectif entre janvier et septembre 2016. Certains secteurs ne sont pas repris dans ce tableau, soit parce qu'aucun licenciement collectif n'y a été annoncé, soit parce que le nombre de travailleurs concernés par une annonce de licenciement collectif est inférieur à 25.

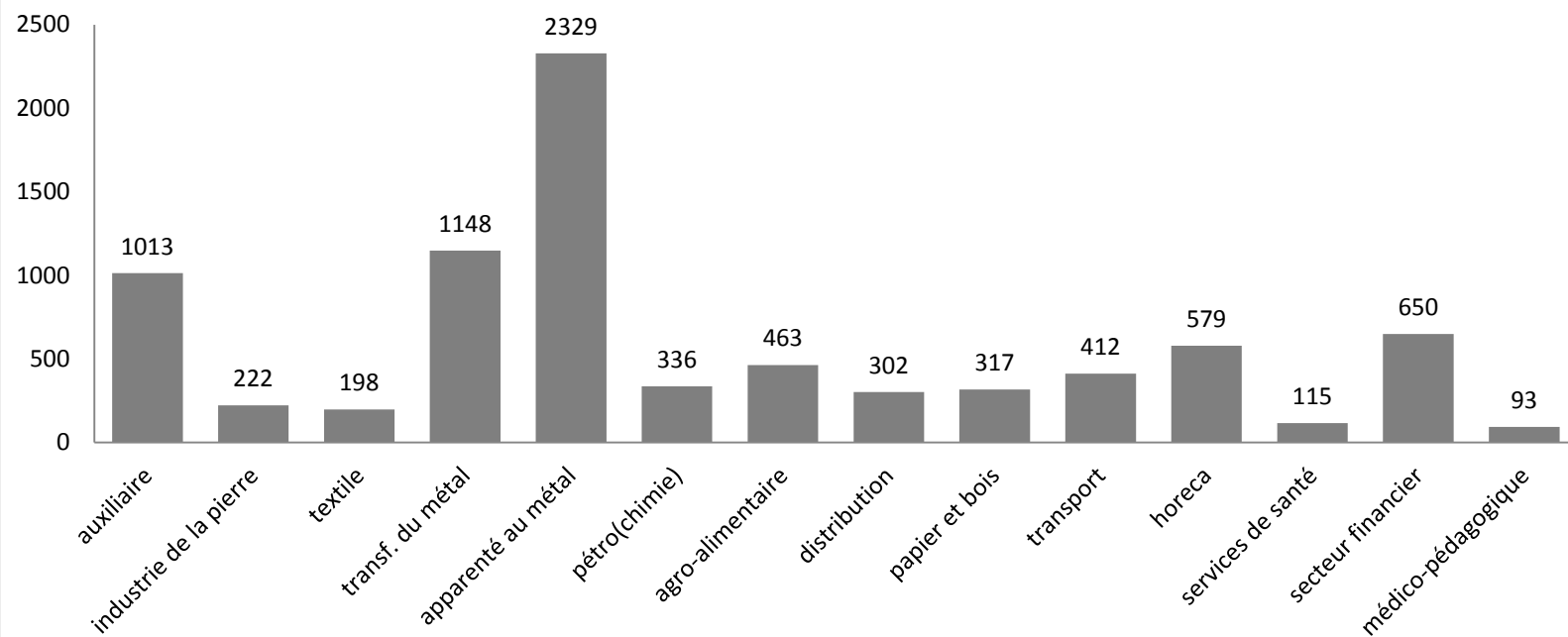
Du tableau 7, il ressort que durant la période allant de janvier 2016 à septembre 2016, en ce qui concerne le nombre de travailleurs concernés par une annonce d'intention de procéder à un licenciement collectif, le secteur de l'apparenté au métal, le secteur de la transformation du métal et le secteur auxiliaire sont les plus touchés. Le secteur apparenté au métal a vu le nombre de ses travailleurs concernés par une annonce de licenciement collectif augmenter significativement suite à l'annonce de licenciement collectif intervenue chez Caterpillar au début du mois de septembre. Un autre secteur touché est celui du secteur financier avec l'annonce de licenciement collectif intervenue chez AXA Belgium. Celle-ci semble être un prélude à l'annonce de licenciement collectif intervenue début octobre chez ING, dont les données statistiques seront reprises dans les prochaines publications trimestrielles.

---

<sup>1</sup> La subdivision par secteur utilisée est celle qui a été adoptée par les partenaires sociaux dans le cadre de la publication des résultats des élections sociales 2008. Auxiliaires : 218, 100, 200; Industrie de la pierre: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Métal : 104, 210, 105, 224; Textile : 107, 109, 215, 110,120, 214, 128, 148; Transformation du métal : 111, 209; Apparenté au métal : 112, 147, 149; (Pétro) chimie : 116, 207, 117, 211, 127; Agroalimentaire : 118, 220, 132,133, 143, 144, 145, 146; Distribution : 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Services aux entreprises et aux particuliers : 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier et bois : 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; Média (graphique) : 130, 227; Transport : 139, 140, 226, 301, 315, 316; Enseignement : 152, 225, 501; Horeca (et temps libre) : 217, 223, 302, 303, 304, 333; Services de santé : 330, 331, 332; Secteur financier : 306, 307, 308, 309, 310, 325; Médico-pédagogique et maisons de soins : 318, 319, 327; Entreprises d'utilité publique : 326, 328, 334; Organismes sociaux : 329, 337, 335, 339.



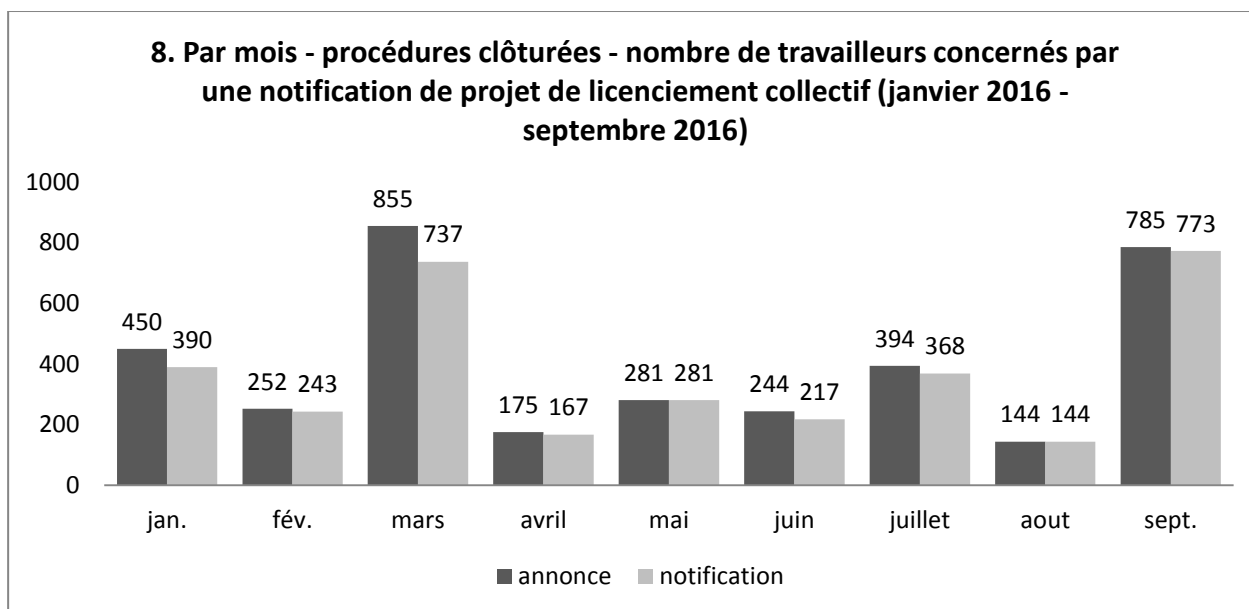
**7. Par secteur - nombre de travailleurs concernés par une annonce d'intention de procéder à un licenciement collectif (janvier 2016 - septembre 2016)**



### Annnonce de l'intention de procéder à un licenciement collectif vs notification du projet de licenciement collectif.

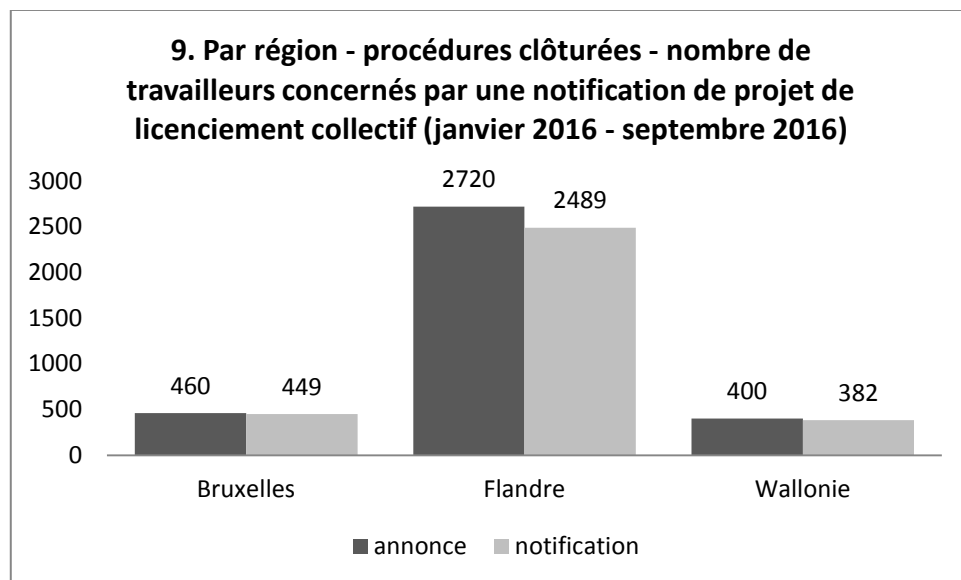
Alors que les chiffres des tableaux précédents étaient basés sur les procédures d'informations et consultations entamées durant la période allant de janvier 2016 à septembre 2016, les chiffres des tableaux suivants se basent, eux, sur les informations et consultations clôturées durant la période entre janvier 2016 à septembre 2016.

Sur les 3580 travailleurs initialement concernés par une annonce d'intention de procéder à un licenciement collectif dans les 53 unités techniques d'exploitation qui ont clôturé leur procédure d'information et de consultation entre janvier et septembre 2016, 3320 travailleurs restent, après la procédure d'information et de consultation, touchés par un licenciement collectif.



30 jours après l'envoi de la notification du projet de licenciement, l'employeur peut procéder au licenciement effectif des travailleurs concernés. Le délai de 30 jours peut être soit raccourci, soit allongé jusqu'à 60 jours.

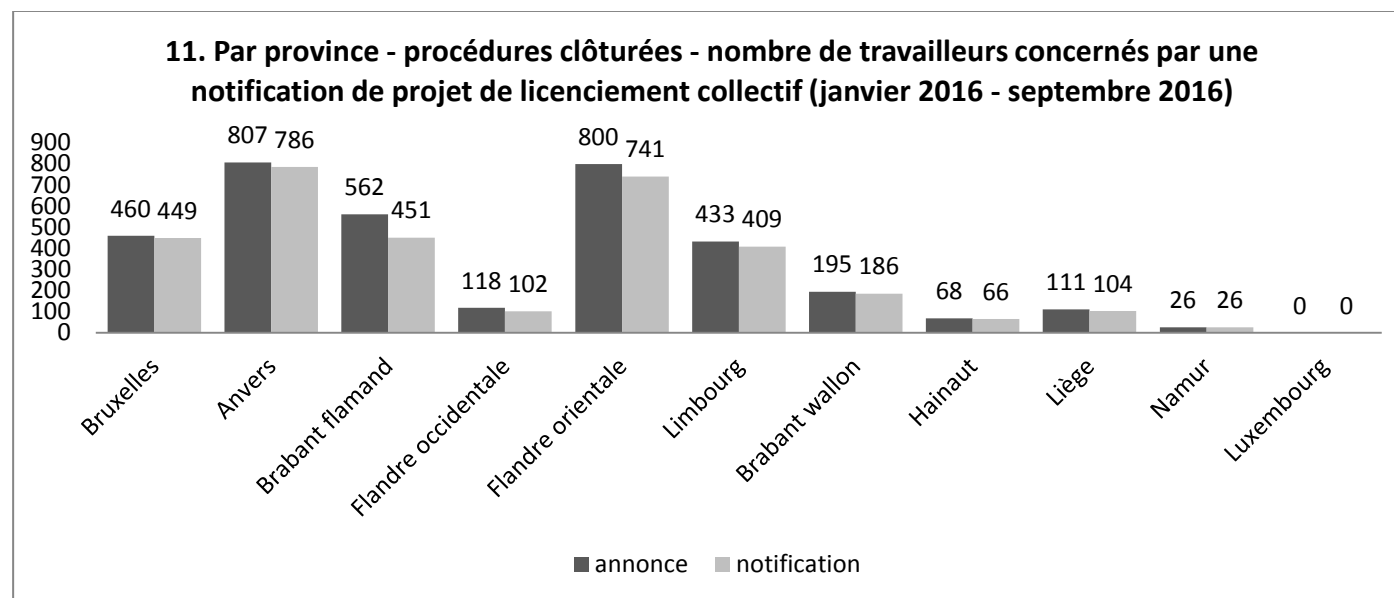
En ce qui concerne les entreprises qui ont notifié leur procédure d'information et de consultation entre janvier et septembre 2016, l'on peut, par région, relever ce qui suit. À Bruxelles, les annonces d'intention de procéder à des licenciements collectifs concernaient 460 travailleurs ; 449 travailleurs restent visés par une notification de projet de licenciement collectif. En Flandre, les annonces d'intention de procéder à des licenciements collectifs concernaient 2720 travailleurs et 2489 travailleurs restent visés par une notification de projet de licenciement collectif. En Wallonie, 400 travailleurs étaient concernés par une annonce d'intention de procéder à un licenciement collectif; 382 travailleurs sont ensuite visés par une notification de projet de licenciement collectif.



Le tableau n° 10 indique le pourcentage, par région, du nombre de travailleurs concernés par une notification de projet de licenciement collectif entre janvier et septembre 2016.

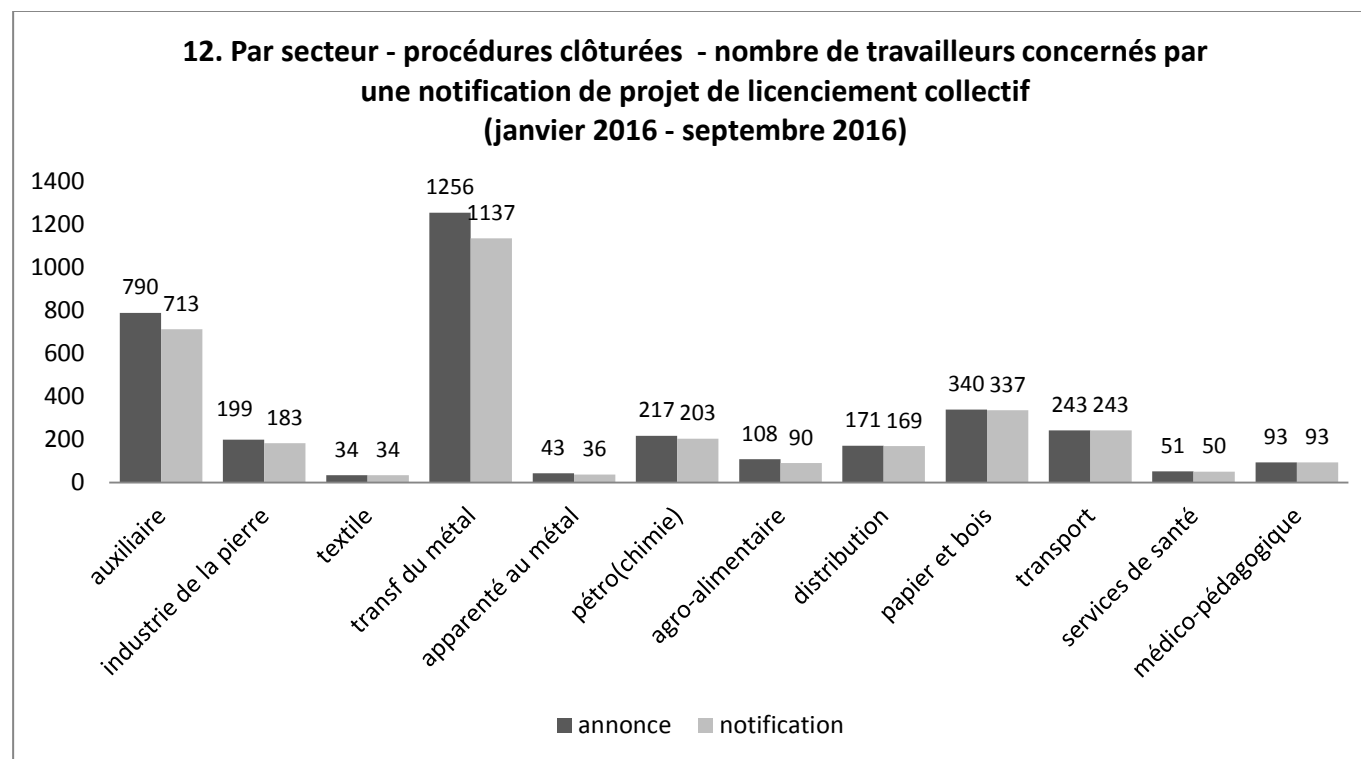
<b>10. Pourcentage par région du nombre de travailleurs concernés par une notification de projet de licenciement collectif</b>	
	janvier 2016 à septembre 2016 (en %)
BRUXELLES	13,52%
FLANDRE	74,97%
WALLONIE	11,51 %

Le tableau suivant établit, pour les 53 unités d'exploitation qui ont clôturé leur procédure d'information et de consultation entre janvier et septembre 2016, par province, le rapport entre le nombre de travailleurs concernés par une annonce d'intention de procéder à un licenciement collectif et le nombre de travailleurs concernés par une notification de projet de licenciement collectif.



Les tableaux n° 9 à 11 ne tiennent toutefois pas compte du lieu d'occupation effective des travailleurs concernés, mais du lieu où est située l'unité technique d'exploitation dont dépendent ces travailleurs. Ce lieu ne correspond pas nécessairement à celui de l'occupation effective.

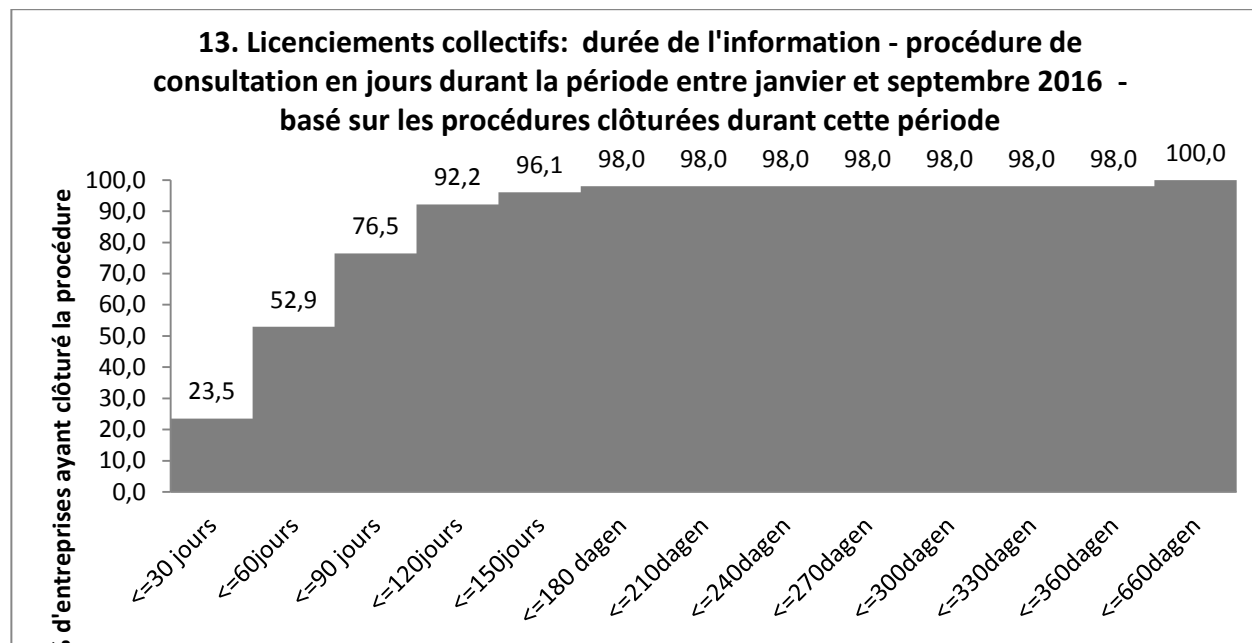
Le tableau suivant établi, pour les 53 unités d'exploitation qui ont clôturé leur procédure d'information et de consultation entre janvier et septembre 2016, par secteur<sup>2</sup>, le rapport entre le nombre de travailleurs concernés par une annonce d'intention de procéder à un licenciement collectif et le nombre de travailleurs concernés par une notification de projet de licenciement collectif.



<sup>2</sup> La subdivision par secteur utilisée est celle qui a été adoptée par les partenaires sociaux dans le cadre de la publication des résultats des élections sociales 2008. Auxiliaires : 218, 100, 200; Industrie de la pierre: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Métal : 104, 210, 105, 224; Textile : 107, 109, 215, 110,120, 214, 128, 148; Transformation du métal : 111, 209; Apparenté au métal : 112, 147, 149; (Pétro) chimie : 116, 207, 117, 211, 127; Agroalimentaire : 118, 220, 132,133, 143, 144, 145, 146; Distribution : 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Services aux entreprises et aux particuliers : 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier et bois : 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; Média (graphique) : 130, 227; Transport : 139, 140, 226, 301, 315, 316; Enseignement : 152, 225, 501; Horeca (et temps libre) : 217, 223, 302, 303, 304, 333; Services de santé : 330, 331, 332; Secteur financier : 306, 307, 308, 309, 310, 325; Médico-pédagogique et maisons de soins : 318, 319, 327; Entreprises d'utilité publique : 326, 328, 334; Organismes sociaux : 329, 337, 335, 339

### Durée de la procédure d'information et consultation en jours entre janvier et septembre 2016

Le tableau 13 nous permet de mettre en évidence que de toutes les procédures notifiées entre janvier et septembre 2016, presque un quart d'entre elles ont été notifiées dans un délai inférieur à 30 jours. Plus de 75% des procédures d'information et de consultation ont été notifiées endéans les 90 jours et moins de 8% des procédures d'information et de consultation ont duré plus de 120 jours.



A titre informatif, une procédure a duré un peu plus de 630 jours, ce qui est exceptionnel.

La durée moyenne de clôture de la procédure d'information et de consultation durant la période de janvier à septembre 2016 est de 72 jours. En tenant compte du fait que le calcul contient quelques valeurs aberrantes avec des durées extrêmement longues ou extrêmement courtes, il est utile de procéder au calcul de la médiane : le résultat est alors de 59 jours. A titre de comparaison, voici les données des années précédentes : (2010 : moyenne de 87 / médiane de 72 – 2011 : moyenne de 71 / médiane de 57 – 2012 : moyenne de 57 / médiane de 42 – 2013 : moyenne de 86 / médiane de 57 – 2014 : moyenne de 72 / médiane de 52 – 2015 : moyenne de 76 / médiane de 64).