

C.P. ou S.C.P.	A.R.-M.B.	Article	Validité	Explication
<p><i>148.01</i></p> <p>S.C.P. de la couperie de poils</p>	<p>A.R. 06.07.2009 M.B. 28.07.2009 (AR 691)</p> <p>A.R. 07.10.2011 M.B. 19.10.2011 (AR 4785)</p> <p>A.R. 15.05.2012 M.B. 12.06.2012 (AR 6164)</p>	<p>Art. 51 § 1</p>	<p>14.05.2009 expiration 01.04.2010</p> <p>19.10.2011 expiration 12.04.2012</p> <p>13.04.2012 expiration 12.04.2013</p>	<p>1) <i>Notification</i> : au moins sept jours à l'avance, le jour de l'affichage non compris</p> <p>2) <i>Suspension totale</i> : 4 semaines¹</p> <p>3) <i>Travail à temps réduit</i> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 6 mois, si'l comporte moins de 3 jours de travail par semaine ou moins d'une semaine sur 2 ¹ - aussi possible plus de 6 mois si au moins 3 jours de travail par semaine ou au moins une semaine de travail sur 2

¹ Lorsque la suspension a atteint la durée maximale, l'employeur doit rétablir le régime de travail à temps plein pendant une semaine complète de travail, avant qu'une nouvelle suspension totale ou un régime de travail à temps réduit ne puisse prendre cours.

C.P. ou S.C.P.	A.R.-M.B.	Article	Validité	Explication
<p><i>148.03</i></p> <p>S.C.P. de la fabrication industrielle et de la fabrication artisanale de fourrure</p>	<p>A.R.25.02.96 M.B. 22.03.96</p>	<p>Art. 51 § 1</p>	<p>01.01.1996 expiration 01.01.1997</p>	<p>1) <i>Notification</i> : au moins sept jours à l'avance, le jour de l'affichage non compris</p> <p>2) <i>Suspension totale</i> : 22 semaines</p>