

|      |   | CONTRATS CONCLUS AVANT LE 01/01/2012 (art. 61 Loi 03/07/1978) |                            |  |                                       |                               |                                   | CONTRATS CONCLUS A PARTIR DU 01/01/2012 (art. 65/3, §2, Loi 03/07/1978) |                   |  |   |              |                |
|------|---|---|----------------------------|--|---------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|---|-------------------|--|---|--------------|----------------|
| C.P. | SECTEUR   | A.R. & M.B.   | ENTREE EN VIGUEUR          | ANCIENNETE   | DUREE DU PREAVIS                      |                               | PRISE DE COURS                    | A.R. & M.B.   | ENTREE EN VIGUEUR | ANCIENNETE   | DUREE DU PREAVIS                              |              | PRISE DE COURS |
|      |   |   |                            |  | Employeur                             | Travailleur                   |                                   |   |                   |  | Employeur                                     | Travailleur  |                |
| 130  | C.P. de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux (1) | A.R. 14.12.2001<br>M.B. 10.01.2002                            | 01.01.2002<br>Indéterminée | 6m-5 ans<br>5-10 ans<br>10-15 ans<br>15-20 ans<br>20 ans et plus | 35 j<br>42 j<br>56 j<br>84 j<br>112 j | rég. lég.<br>"<br>"<br>"<br>" | lundi suivant<br>"<br>"<br>"<br>" | A.R. 11.02.2013<br>M.B. 26.02.2013                                      | 01.01.2013        | < 6 mois<br>6 mois – 5 ans<br>5 - 10 ans<br>10 – 15 ans<br>15 – 20 ans<br>20 ans et plus | 28 j<br>40 j<br>48 j<br>64 j<br>97 j<br>129 j | Régime légal | Lundi suivant  |

(1) à l'exclusion des employeurs des entreprises confectionnant en tout ou en partie un ou plusieurs journaux quotidiens, et leurs ouvriers affectés aux travaux dont les professions sont reprises à l'énumération et à la classification des professions sous l'article 4 de la convention collective de travail du 25 octobre 1995 fixant les conditions de travail dans les quotidiens belges, rendue obligatoire par arrêté royal du 25 juin 1997.