

Liste des CP ayant conclu des CCT relatives aux écochèques pour 2015 et 2016

Lijst van de PC die CAO's betreffende de ecocheques gesloten hebben voor 2015 en 2016

<u>Waarschuwing</u>	<u>Avertissement</u>
<p><i>Afwijzing van aansprakelijkheid</i></p> <p><i>Dit document is een intern werkdocument dat een onderwerp uit de geregistreerde sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten behandelt. Het geeft een stand van zaken weer op de op dit document vermelde datum maar wordt regelmatig geactualiseerd. Het wordt slechts aan derden verstrekt op uitdrukkelijke aanvraag.</i></p> <p><i>De informatie die wordt aangeboden, heeft betrekking op complexe materies. Het is dan ook mogelijk dat een aantal specifieke gevallen niet aan bod komt. In geval van twijfel of voor specifieke informatie kan de volledige tekst van alle sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten geraadpleegd worden op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (www.werk.belgie.be) onder de rubriek "regelgeving", subrubriek "CAO's en paritaire comités".</i></p> <p><i>De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg kan niet aansprakelijk gesteld worden voor mogelijke onvolkomenheden. Verbeteringen, aanpassingen en suggesties zijn steeds welkom op het volgende adres:</i></p> <p><i>FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen Directie van de analyse en de evaluatie van de CAO's Ernest Blerotstraat 1 1070 BRUSSEL Tel.: 02/233.41.39 Fax: 02/233.41.45 e-mail: philip.braekmans@werk.belgie.be</i></p>	<p><i>Clause de non-responsabilité</i></p> <p><i>Le présent document est un document de travail interne qui vise un sujet traité par des conventions collectives de travail sectorielles enregistrées. Il donne un état actuel de la situation à la date mentionnée sur le document mais est régulièrement mis à jour. Il est seulement fourni aux tiers sur demande expresse.</i></p> <p><i>Les informations données concernent des matières complexes. Il se pourrait donc que certains cas spécifiques n'y soient pas traités. En cas de doute ainsi que pour obtenir des informations spécifiques, le texte complet de tous les conventions collectives peut être consulté sur le site internet du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale (www.emploi.belgique.be) sous la rubrique "réglementation", sous-rubrique "CCT et commissions paritaires".</i></p> <p><i>Le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale ne peut pas être rendu responsable pour d'éventuelles imperfections. Toutes corrections, adaptations et suggestions sont toujours les bienvenues à l'adresse suivante:</i></p> <p><i>SPF Emploi, Travail et Concertation sociale Direction Générale Relations Collectives de Travail Direction de l'analyse et de l'évaluation des CCT Rue Ernest Blerot 1 1070 BRUXELLES Tél.: 02/233.41.39 Fax: 02/233.41.45 e-mail : philip.braekmans@emploi.belgique.be</i></p>

Listes des CP Lijst van de PC	CCT CAO	Durée de validité Geldigheidsduur	Montant pour 2015 Bedrag voor 2015	Montant pour 2016 Bedrag voor 2016	Autres avantages autorisés? Andere toegelaten voordelen?	Date limite pour prendre la décision d'accorder un autre avantage Deadline van de beslissing om een ander voordeel toe te kennen
Sous-CP des carrières de porphyre des provinces du Brabant wallon et de Hainaut et des carrières de quartzite de la province du Brabant wallon (102.03) PSC voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant (102.03)	11/09/2013 (n° 117184) AR-KB 12/05/14 MB-BS 13/11/14	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2013 Vanaf 1 januari 2013	250 €	250 €	NON – NEE	
CP des métaux non ferreux (105) PC voor de non-ferro metalen (105)	21/03/2014 (n° 121147) AR-KB 09/10/14 MB-BS 28/11/14 Gewijzigd door Modifiée par 20/06/2016 (n° 134520)	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2014 Vanaf 1 januari 2014	250 €	250 €	OUI : - Amélioration ou instauration d'une police d'assurance hospitalisation collective ; - Amélioration d'un plan de pension complémentaire ; - Augmentation salariale ; - Combinaison des 3 possibilités précitées JA :	30/06/2014

					<ul style="list-style-type: none"> - Invoering of verbetering van een polis collectieve hospitalisatie-verzekering; - Verbetering van een aanvullend pensioenplan; - Loonsverhoging; - Combinatie van de 3 bovenstaande mogelijkheden 	
Sous-CP pour les fabriques de ciment (106.01)	24/11/2015 (n° 131254)	01/01/2015 – 31/12/2016	40 €	250 €	NON-NEE	
PSC voor de cementfabrieken (106.01)	AR-KB 06/11/16 MB-BS 12/12/16					
CP des constructions métallique, mécanique et électrique (111)	CP 111 à l'exception des entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques :					
PC voor de metaal-, machine- en elektrische bouw (111)	PC 111 met uitzondering van ondernemingen die bruggen en gebinten monteren:					
	18/05/2009 (n° 94402)	Durée indéterminée	250 €	250 €	OUI :	31/10/2011
	AR-KB 20/12/10 MB-BS 17/01/11	Onbepaalde tijd			Entreprises <u>avec</u> délégation syndicale : pas d'avantage imposé.	
		A partir du 1 janvier 2009			Entreprises <u>sans</u> délégation syndicale :	
		Vanaf 1 januari 2009			<ul style="list-style-type: none"> - Introduction ou amélioration d'un système existant d'assurance hospitalisation collectif; - Introduction ou amélioration d'un système de pension extralégale au niveau de 	

	<p>& 11/07/2011 (n° 108610)</p> <p>AR-KB 05/12/12 MB-BS 18/01/13</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2011</p> <p>Vanaf 1 januari 2011</p>	250 €	250 €	<p>l'entreprise;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une transposition du montant de 250 EUR en salaire brut, correspondant à une augmentation des salaires horaires effectifs de 0,0875 EUR dans un régime de travail de 38 heures/semaine. <p>JA :</p> <p>Bedrijven <u>met</u> syndicale delegatie: geen opgelegd voordeel.</p> <p>Bedrijven <u>zonder</u> syndicale delegatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Invoering of verbetering van een bestaande polis collectieve hospitalisatieverzekering; - Invoering of verbetering van een bestaand aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak; - Een omzetting van het bedrag van 250 EUR in brutoloon à rato van een verhoging van de effectieve uurlonen met 0,0875 EUR in een 38-uren werkweek. <p>Non, sauf pour les entreprises qui ont choisi d'octroyer un autre</p>	
--	--	--	-------	-------	---	--

	& 09/07/2012 (n° 110548)	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 juillet 2012 Vanaf 1 juli 2012	250 €	250 €	avantage avant le 31/10/2011 sur la base des CCT précédentes Nee, met uitzondering van de ondernemingen die voor de toekenning van een ander voordeel vóór 30/10/2011 hebben gekozen op basis van de voorgaande CAO's	
	24/02/2014 (n° 122936) AR-KB 01/04/16 MB-BS 26/04/16	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2014 Vanaf 1 januari 2014	250 €	250 €	OUI : Entreprises <u>avec</u> délégation syndicale : pas d'avantage imposé. Entreprises <u>sans</u> délégation syndicale : <ul style="list-style-type: none"> - Introduction ou amélioration d'un système existant d'assurance hospitalisation collectif; - Introduction ou amélioration d'un système de pension extralégale au niveau de l'entreprise; - Une transposition du montant de 250 EUR en salaire brut, correspondant à une augmentation des salaires horaires effectifs de 0,0875 EUR dans un régime de travail de 38 heures/semaine. 	30/06/2014

					<p>JA :</p> <p>Bedrijven <u>met</u> syndicale delegatie: geen opgelegd voordeel.</p> <p>Bedrijven <u>zonder</u> syndicale delegatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Invoering of verbetering van een bestaande polis collectieve hospitalisatieverzekering; - Invoering of verbetering van een bestaand aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak; - Een omzetting van het bedrag van 250 EUR in brutoloon à rato van een verhoging van de effectieve uren met 0,0875 EUR in een 38-uren werkweek. 	
	<p>14/04/2014 (n° 121757)</p> <p>AR-KB 19/03/15 MB-BS 26/03/15</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2014</p> <p>Vanaf 1 januari 2014</p>	250 €	250 €	<p>Non, sauf pour les entreprises qui ont choisi d'octroyer un autre avantage sur la base des CCT précédentes</p> <p>Nee, met uitzondering van de ondernemingen die voor de toekenning van een ander voordeel hebben gekozen op basis van de voorgaande CAO's</p>	

CP 111 à l'exception des entreprises appartenant au secteur des entreprises de fabrications métalliques :						
PC 111 met uitzondering van ondernemingen die tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren:						
26/05/2009 (n° 96949)	Durée indéterminée	250 €	250 €	OUI :	31/10/2011	
AR-KB 21/07/11 MB-BS 19/09/11	Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2009 Vanaf 1 januari 2009			Entreprises <u>avec</u> délégation syndicale : pas d'avantage imposé. Entreprises <u>sans</u> délégation syndicale :		
& 11/07/2011 (n° 108611)	Durée indéterminée	250 €	250 €	<ul style="list-style-type: none"> - Introduction ou amélioration d'un système existant d'assurance hospitalisation collectif; - Introduction ou amélioration d'un système de pension extralégale au niveau de l'entreprise; - Une transposition du montant de 250 EUR en salaire brut, correspondant à une augmentation des salaires horaires effectifs de 0,0875 EUR dans un régime de travail de 38 heures/semaine. 		
AR-KB 05/12/12 MB-BS 20/12/12	Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2011 Vanaf 1 januari 2011			JA : Bedrijven <u>met</u> syndicale delegatie: geen opgelegd voordeel.		

					<p>Bedrijven <u>zonder</u> syndicale delegatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Invoering of verbetering van een bestaande polis collectieve hospitalisatieverzekering; - Invoering of verbetering van een bestaand aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak; - Een omzetting van het bedrag van 250 EUR in brutoloon à rato van een verhoging van de effectieve uurlonen met 0,0875 EUR in een 38-uren werkweek. 	
	<p>17/03/2014 (n° 124612)</p> <p>AR-KB 25/03/16 MB-BS 22/04/16</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2014</p> <p>Vanaf 1 januari 2014</p>	250 €	250 €	<p>OUI :</p> <p>Entreprises <u>avec</u> délégation syndicale : pas d'avantage imposé.</p> <p>Entreprises <u>sans</u> délégation syndicale :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Introduction ou amélioration d'un système existant d'assurance hospitalisation collectif; - Introduction ou amélioration d'un système de pension extralégale au niveau de l'entreprise; 	30/06/2014

					<ul style="list-style-type: none"> - Une transposition du montant de 250 EUR en salaire brut, correspondant à une augmentation des salaires horaires effectifs de 0,0875 EUR dans un régime de travail de 38 heures/semaine. <p>JA :</p> <p>Bedrijven <u>met</u> syndicale delegatie: geen opgelegd voordeel. Bedrijven <u>zonder</u> syndicale delegatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Invoering of verbetering van een bestaande polis collectieve hospitalisatieverzekering; - Invoering of verbetering van een bestaand aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak; - Een omzetting van het bedrag van 250 EUR in brutoloon à rato van een verhoging van de effectieve uurlonen met 0,0875 EUR in een 38-uren werkweek. 	
--	--	--	--	--	--	--

	14/04/2014 (n° 123960) AR-KB 04/05/15 MB-BS 17/06/15	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2014 Vanaf 1 januari 2014	250 €	250 €	Non, sauf pour les entreprises qui ont choisi d'octroyer un autre avantage sur la base des CCT précédentes Nee, met uitzondering van de ondernemingen die voor de toekenning van een ander voordeel hebben gekozen op basis van de voorgaande CAO's	
CP des entreprises de garage (112) PC voor het garagebedrijf (112)	29/04/2014 (n° 122104) AR-KB 30/12/14 MB-BS 06/02/15 & 27/02/2014 (n° 120928) AR-KB 10/04/15 MB-BS 06/05/15	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2014 Vanaf 1 januari 2014 01/01/2013 – 31/12/2014	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	- A partir du 1er janvier 2014, une affectation alternative au niveau de l'entreprise est possible à tout instant, à condition que le montant annuel de 2 x 125€, coût employeur inclus, soit garanti. A cette fin,, il faut conclure une convention collective de travail au niveau de l'entreprise.

						<p>Vanaf 1 januari 2014 is een alternatieve besteding op ondernemingsvlak op gelijk welk moment mogelijk, op voorwaarde dat het jaarlijks bedrag van 2 x 125 €, werkgeverskost inbegrepen, gegarandeerd wordt.</p> <p>Hiertoe dient een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak te worden afgesloten.</p>
<p>CP de l'industrie verrière (115)</p> <p>(miroiterie et fabrication de vitraux d'art)</p> <p>PC voor het Glasbedrijf (115)</p> <p>(spiegelmakerij en fabricage van kunstramen)</p>	<p>26/06/2015 (n° 128158)</p>	<p>01/01/2015 – 31/12/2016</p>	<p>125 €</p>	<p>125 €</p>	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	<p>31/10/2011</p>
<p>CP du commerce alimentaire (119)</p> <p>PC voor de handel in voedingswaren (119)</p>	<p>16/09/2015 (n° 129681)</p> <p>AR-KB 08/01/16 MB-BS 08/02/16</p> <p>& 17/02/2016 (n° 132750)</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2015</p>	<p>-</p>	<p>190,4 € & 71,13 €</p>	<p>La CCT prévoit l'octroi de deux primes brutes annuelles.</p> <p>La prime de 140 EUR peut être convertie en éco-chèques à raison d'un montant annuel de 190,4 EUR, moyennant l'accord de la délégation syndicale avant le 15/11/2015.</p>	<p>-</p>

		Vanaf 1 januari 2015			<p>La prime de 50 EUR peut être convertie en éco-chèques à raison d'un montant annuel de 71,13 EUR, moyennant l'accord de la délégation syndicale avant le 15/11/2015, ou moyennant la décision de l'employeur dans les entreprises sans délégation syndicale avant le 15/11/2015.</p> <p>De CAO voorziet in de toekenning van twee jaarlijkse brutopremies.</p> <p>De premie van 140 EUR kan worden omgezet in ecocheques ten belope van een bedrag van 190,4 EUR, mits akkoord van de syndicale afvaardiging vóór 15/11/2015.</p> <p>De premie van 50 EUR kan worden omgezet in ecocheques ten belope van een bedrag van 71,13 EUR, mits akkoord van de syndicale afvaardiging of mits een beslissing van de werkgever in de ondernemingen zonder syndicale afvaardiging vóór 15/11/2015.</p>	
--	--	----------------------	--	--	---	--

Sous-CP de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (120.01)	26/11/2015 (n° 131256) AR-KB 06/11/16 MB-BS 15/12/16	01/01/2015 – 31/12/2015	150 €	-	NON – NEE	
PSC voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (120.01)	23/11/2016 (n° 136775)	01/01/2016 – 31/12/2016	-	150 €	NON – NEE	
CP de la construction (124) PC voor het bouwbedrijf (124)	10/12/2015 (n° 132263) AR-KB 09/11/16 MB-BS 12/12/16	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2016 Vanaf 1 januari 2016	-	100 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	Avant fin janvier de l'année pendant laquelle l'avantage est octroyé. Vóór eind januari van het jaar waarin het voordeel wordt toegekend.
Sous-CP des scieries et industries connexes (125.02) PSC voor de zagerijen en aanverwante nijverheden (125.02)	28/01/2016 (n° 133546)	01/01/2016 – 31/12/2017	-	250 €	NON – NEE	

Sous-CP pour le commerce du bois (125.03)	27/01/2014 (n° 120789)	Durée indéterminée	250 €	250 €	NON - NEE	
PSC voor de houthandel (125.03)	AR-KB 31/08/14 MB-BS 28/11/14	Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2014 Vanaf 1 januari 2014				
CP d'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois (126)	06/07/2015 (n° 128815)	Durée indéterminée	-	100 €	NON – NEE	
PC voor de stoffering en de houtbewerking (126)	AR-KB 15/07/16 MB-BS 07/09/16	Onbepaalde tijd A partir du 1 juillet 2015 Vanaf 1 juli 2015				
CP pour le commerce de combustibles (127)	01/03/2016 (n° 133108)	Durée indéterminée	-	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé.	-
PC voor de handel in brandstoffen (127)		Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2016 Vanaf 1 januari 2016			JA : Geen opgelegd voordeel.	

<p>CP pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles (132)</p> <p>PC voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken (132)</p>	<p>18/01/2012 (n° 110304)</p> <p>AR-KB 13/03/13 MB-BS 10/10/13</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2012</p> <p>Vanaf 1 januari 2012</p>	<p>250 €</p>	<p>250 €</p>	<p>OUI :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Introduction de chèques repas ou augmentation de la valeur des chèques repas; - Chèque cadeau. <p>JA :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Invoering van maaltijdcheques of verhoging van de waarde van de bestaande maaltijdcheques; - Geschenkencheque 	<p>-</p>
<p>CP du transport et de la logistique (140)</p> <p>PC voor het vervoer en de logistiek (140)</p> <p>Sous-CP pour les autobus et autocars (140.01)</p> <p>PSC voor de autobussen en autocars (140.01)</p> <p>Sous-CP pour les taxis (140.02)</p> <p>PSC voor de taxi's (140.02)</p> <p>Sous-CP pour le transport routier et la logistique pour compte de tiers (140.03)</p>	<p>Personnel de garage - Entreprises de services réguliers, réguliers spécialisés et de services occasionnels (voir art. 1 de la CCT) :</p> <p>Garage personeel - Ondernemingen van geregeld-, bijzondere vormen van geregeld- en ongeregeld vervoer (zie art. 1 van de CAO) :</p>					
	<p>26/11/2009 (n° 97012)</p> <p>AR-KB 30/09/10 MB-BS 04/11/10</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 décembre 2009</p> <p>Vanaf 1 december 2009</p>	<p>250 €</p>	<p>250 €</p>	<p>NON-NEE</p>	

PSC voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden (140.03) Sous-CP pour l'assistance en escale dans les aéroports (140.04) PSC voor de grondafhandeling op luchthavens (140.04)	& 20/10/2011 (n° 107042) AR-KB 21/01/13 MB-BS 18/04/13	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2011 Vanaf 1 januari 2011	250 €	250 €	NON-NEE	
	Personnel de garage - Transport par la route et manutention de choses pour compte de tiers (voir art. 1 de la CCT) : Garage personeel - Goederenvervoer over de weg en goederenbehandeling voor rekening van derden (zie art. 1 van de CAO) :					
	26/11/2009 (n° 97003) AR-KB 22/06/10 MB-BS 18/08/10 & 15/03/2012 (n° 109277) AR-KB 13/03/13 MB-BS 10/04/13	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 décembre 2009 Vanaf 1 december 2009 Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2011 Vanaf 1 januari 2011	250 €	250 €	NON-NEE	OUI : Introduction de chèques repas - ou augmentation de la valeur des chèques repas. JA : Invoering van maaltijdcheques of verhoging van de waarde van de bestaande maaltijdcheques.

<p>Le personnel non roulant, y compris le personnel de garage - les entreprises qui effectuent le transport routier pour compte de tiers ou qui exercent pour le compte de tiers exclusivement des activités logistiques (voir art. 1 de la CCT) :</p> <p>Het niet-rijdend personeel, met inbegrip van het garagepersoneel – ondernemingen die wegvervoer voor rekening van derden uitvoeren of voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen (zie art. 1 van de CAO) :</p>					
17/09/2015 (n° 130313)	Durée indéterminée	-	200 €	L'octroi des éco-chèques s'applique aux entreprises qui, le 1er janvier 2016, n'octroient ni des titres-repas ni des éco-cheques à une catégorie des ouvriers concernés.	
Remplacée par / Vervangen door	Onbepaalde tijd			Les entreprises, sans titres-repas, qui octroyaient encore des éco-chèques en 2015 à une catégorie des travailleurs, converseront les éco-chèques en titres-repas. Les titres-repas seront octroyés à partir des prestations de janvier 2016. L'octroi des éco-chèques expire dès l'année 2016.	
19/05/2016 (n° 134053)	A partir du 1 janvier 2016 Vanaf 1 januari 2016			De toekenning van ecocheques is van toepassing op ondernemingen die op 1 januari 2016 geen maaltijdcheques en geen ecocheques toekennen aan een categorie van betrokken arbeiders.	
				Ondernemingen zonder maaltijdcheques die in 2015 nog ecocheques toekenden aan een categorie van arbeiders, zullen deze ecocheques omzetten in maaltijdcheques.	

					De maaltijdcheques worden toegekend vanaf de prestaties in januari 2016. De toekenning van ecocheques vervalt vanaf kalenderjaar 2016.	
	19/05/2016 (n° 134053)	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2016 Vanaf 1 januari 2016	-	200 €	<p>L'octroi des éco-chèques s'applique aux entreprises qui, le 1er janvier 2016, n'octroient ni des titres-repas ni des éco-cheques à une catégorie des ouvriers concernés.</p> <p>Les entreprises, sans titres-repas, qui octroyaient encore des éco-chèques en 2015 à une catégorie des travailleurs, converseront les éco-chèques en titres-repas. Les titres-repas seront octroyés à partir des prestations de janvier 2016. L'octroi des éco-chèques expire dès l'année 2016.</p> <p>De toekenning van ecocheques is van toepassing op ondernemingen die op 1 januari 2016 geen maaltijdcheques en geen ecocheques toekennen aan een categorie van betrokken arbeiders.</p> <p>Ondernemingen zonder maaltijdcheques die in 2015 nog ecocheques toekenden aan een categorie van arbeiders, zullen deze ecocheques omzetten in maaltijdcheques.</p>	

					De maaltijdcheques worden toegekend vanaf de prestaties in januari 2016. De toekenning van ecocheques vervalt vanaf kalenderjaar 2016.	
Le personnel roulant des services réguliers spécialisés :						
Het rijdend personeel van het bijzonder geregeld vervoer :						
13/02/2014 (n° 120812)	Durée indéterminée	125 €	125 €	NON-NEE		
AR-KB 08/10/14 MB-BS 14/11/14	Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2014 Vanaf 1 januari 2014					
Le personnel roulant effectuant des services occasionnels :						
Het rijdend personeel dat ongeregeld vervoer verricht :						
13/02/2014 (n° 120813)	Durée indéterminée	125 €	125 €	NON-NEE		
AR-KB 08/10/14 MB-BS 14/11/14	Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2014 Vanaf 1 januari 2014					

Les employeurs qui exploitent une entreprise de taxis ou un service de location de voitures avec chauffeur					
Werkgevers die een taxionderneming of die diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten					
21/04/2016 (n° 134548)	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 21 avril 2016 Vanaf 21 april 2016	-	120 €	NON-NEE	
L'assistance en escale dans les aéroports :					
Grondafhandeling op luchthavens:					
17/11/2011 (n° 107518) AR-KB 23/04/13 MB-BS 25/06/13	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 septembre 2009 Vanaf 1 september 2009	35 €	35 €	OUI : Chèque-cadeau JA : Geschenkencheque	-

<p>Sous-CP pour la récupération de métaux (142.01)</p> <p>PSC voor de terugwinning van metalen (142.01)</p>	<p>19/06/2014 (n° 123364)</p> <p>AR-KB 08/04/15 MB-BS 20/04/15</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2014</p> <p>Vanaf 1 januari 2014</p>	<p>250 €</p>	<p>250 €</p>	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	<p>Une affectation alternative de ces éco-chèques est possible à tout moment au niveau de l'entreprise à condition que le montant annuel de 2 x EUR 125 soit garanti et moyennant un accord au niveau de l'entreprise, et ce via une convention collective de travail.</p> <p>Een alternatieve besteding voor deze ecocheques op ondernemingsvlak is mogelijk op gelijk welk moment op voorwaarde dat het jaarlijks bedrag van 2 x EUR 125 gegarandeerd wordt en mits een akkoord op ondernemingsvlak, en dit via een collectieve arbeidsovereenkomst.</p>
<p>CP de la pêche maritime (143)</p> <p>PC voor de zeevisserij (143)</p>	<p>08/09/2011 (n° 108123)</p> <p>AR-KB 11/11/13 MB-BS 04/12/13</p> <p>Prolongée par / Verlengd door</p> <p>04/07/2013 (n° 116312)</p>	<p>01/01/2011 – 31/12/2012</p>	<p>250 €</p>	<p>250 €</p>	<p>NON-NEE</p>	

	04/07/2013 (n° 116312) AR-KB 18/02/14 MB-BS 14/05/14	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2013 Vanaf 1 januari 2013	250 €	250 €	NON-NEE	
CP de l'agriculture (144) PC voor de landbouw (144)	01/12/2011 (n° 107567) AR-KB 20/02/13 MB-BS 06/06/13 Vervangen door/ Remplacée par 04/02/2016 (n° 132766)	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 juillet 2011 Vanaf 1 juli 2011	250 €	-	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	2011 : 01/12/2011 2012 : 15/10/2012
	04/02/2016 (n° 132766)	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 juillet 2016 Vanaf 1 juli 2016	-	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	Au plus tard pour le 15 octobre de l'année dans laquelle les éco-chèques sont payés. Vóór 15 oktober van het jaar waarin de ecocheques worden uitbetaald.

<p>CP pour les entreprises horticoles (145)</p> <p>PC voor het tuinbouwbedrijf (145)</p>	<p>01/12/2011 (n° 107581)</p> <p>AR-KB 15/07/13 MB-BS 28/11/13</p> <p>& 01/12/2011 (n° 107585)</p> <p>AR-KB 15/07/13 MB-BS 28/11/13</p> <p>01/12/2011 (n° 107581)</p> <p>Vervangen door/ Remplacée par</p> <p>04/02/2016 (n° 132772)</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 juillet 2011</p> <p>Vanaf 1 juli 2011</p>	<p>250 €</p>	<p>-</p>	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	<p>2011 : 15/10/2011</p> <p>2012 : 15/10/2012</p>
	<p>04/02/2016 (n° 132772)</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 juillet 2016</p> <p>Vanaf 1 juli 2016</p>	<p>-</p>	<p>250 €</p>	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	<p>Au plus tard pour le 15 octobre de l'année dans laquelle les éco-chèques sont payés.</p> <p>Vóór 15 oktober van het jaar waarin de ecocheques worden uitbetaald.</p>

<p>Sous-CP des électriciens: installation et distribution (149.01)</p> <p>PSC voor de elektriciens: installatie en distributie (149.01)</p>	<p>25/06/2014 (n° 123003)</p> <p>AR-KB 24/03/15 MB-BS 09/04/15</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2014</p> <p>Vanaf 1 januari 2014</p>	<p>250 €</p>	<p>250 €</p>	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA : Geen opgelegd voordeel.</p> <p>Dans les entreprises sans délégation syndicale, l'affectation alternative ne peut se faire qu'en transposant les 250 € en augmentation salariale de 0,0875 € par heure, sur base d'un régime de travail de 38 heures par semaine.</p> <p>In ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging kan de alternatieve besteding enkel betrekking hebben op een omzetting van de 250 € in een loonsverhoging van 0,0875 € per uur, en dit op basis van 38 uur per week.</p>	<p>-</p>
<p>Sous-CP pour la carrosserie (149.02)</p> <p>PSC voor het koetswerk (149.02)</p>	<p>28/03/2014 (n° 121744)</p> <p>AR-KB 08/01/15 MB-BS 06/02/15</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2014</p> <p>Vanaf 1 januari 2014</p>	<p>250 €</p>	<p>250 €</p>	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA : Geen opgelegd voordeel</p>	<p>30/06/2011 & 01/10/2011</p> <p>Seules les entreprises qui avaient déjà une dérogation sur le système sectoriel d'éco-chèques, auront la possibilité de prolonger cette dérogation si nécessaire.</p> <p>Uitsluitend de ondernemingen die reeds een afwijking op het</p>

						sectoraal systeem van de ecocheques toepassen, krijgen de mogelijkheid om deze afwijking te verlengen indien noodzakelijk. 24/02/2014 (n° 120814)
Sous-CP pour le commerce du métal (149.04) PSC voor de metaalhandel (149.04)	29/04/2014 (n° 122691) AR-KB 24/04/15 MB-BS 22/05/15	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2014 Vanaf 1 januari 2014	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	-
CP auxiliaire pour employés (200) Aanvullend PC voor de bedienden (200)	16/07/2009 (n° 95416) AR-KB 17/03/10 MB-BS 03/05/10 Modifiée par Gewijzigd door 19/09/2011 (n° 106414) AR-KB 24/10/12 MB-BS 20/11/12	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2009 Vanaf 1 januari 2009 Abrogée par / Opgeheven door	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	31/10 de chaque année 31/10 van elk jaar Pour les nouvelles entreprises / voor nieuwe ondernemingen : 31/05 de l'année pendant laquelle elles devraient procéder au premier paiement des éco-chèques. 31/05 van het jaar waarin ze zouden moeten overgaan

	Modifiée par Gewijzigd door 12/12/2013 (n° 119425) AR-KB 27/05/14 MB-BS 10/11/14	09/06/2016 (n° 134425)				tot de eerste uitbetaling van de ecocheques.
	09/06/2016 (n° 134425)	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 juillet 2016 Vanaf 1 juli 2016	-	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	31/10 de chaque année 31/10 van elk jaar Pour les nouvelles entreprises / voor nieuwe ondernemingen : 31/05 de l'année pendant laquelle elles devraient procéder au premier paiement des éco-chèques. 31/05 van het jaar waarin ze zouden moeten overgaan tot de eerste uitbetaling van de ecocheques.
CP pour le commerce du commerce de détail indépendant (201) PC voor de zelfstandige kleinhandel (201)	04/02/2014 (n° 121363) AR-KB 08/01/15 MB-BS 12/02/15	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 4 février 2014 Vanaf 4 februari 2014	250 €	250 €	OUI : Prime brute (188 €) JA : Bruto premie (188 €)	-

<p>CP pour les employés du commerce de détail alimentaire (202)</p> <p>PC voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren (202)</p>	<p>21/09/2015 (n° 130039)</p> <p>AR-KB 01/04/16 MB-BS 10/05/16</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2015</p> <p>Vanaf 1 januari 2015</p>	250 €	250 €	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	30/09/2015
<p>Sous-CP pour les moyennes entreprises d'alimentation (202.01)</p> <p>PSC voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (202.01)</p>	<p>04/02/2014 (n° 120899)</p> <p>AR-KB 04/09/14 MB-BS 28/11/14</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 4 février 2014</p> <p>Vanaf 4 februari 2014</p>	250 €	250 €	<p>OUI : Prime brute (188 €)</p> <p>JA : Bruto premie (188 €)</p>	-
<p>CP pour employés des fabrications métalliques (209)</p> <p>PC voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid (209)</p>	<p>06/07/2009 (n° 95215)</p> <p>AR-KB 13/06/10 MB-BS 16/08/10 & 04/07/2011 (n° 105349)</p> <p>AR-KB 20/12/12 MB-BS 18/01/13</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2009</p> <p>Vanaf 1 januari 2009</p>	250 €	250 €	<p>OUI :</p> <p>Entreprises <u>avec</u> délégation syndicale : pas d'avantage imposé.</p> <p>Entreprises <u>sans</u> délégation syndicale :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Amélioration ou instauration d'une police d'assurance hospitalisation collectif ; - Introduction ou amélioration d'un système de pension 	30/06/2014

	& 14/03/2014 (n° 122543) AR-KB 26/10/15 MB-BS 24/11/15 & 05/05/2014 (n° 122032) AR-KB 08/01/15 MB-BS 17/02/15 & 07/12/2015 (n° 132049) AR-KB 08/01/17 MB-BS				extralégale au niveau d'entreprise ; - Transposition du montant en salaire brut. JA : Bedrijven <u>met</u> syndicale delegatie: geen opgelegd voordeel. Bedrijven <u>zonder</u> syndicale delegatie: - Invoering of verbetering van een polis collectieve hospitalisatie-verzekering; - Invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak ; - Omzetting van het bedrag in brutoloon.	
CP pour les employés occupés chez les notaires (216) PC voor de notarisbedienden (216)	13/10/2011 (n° 106638) AR-KB 09/01/13 MB-BS 25/04/13	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2012 Vanaf 1 januari 2012	150 €	150 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	31/03/2012

<p>CP pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité (219)</p> <p>PC voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing (219)</p>	<p>05/10/2015 (n° 131168)</p> <p>AR-KB 06/09/16 MB-BS 27/09/16</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2016</p> <p>Vanaf 1 januari 2016</p>	<p>-</p>	<p>210 €</p>	<p>La CCT prévoit une augmentation des salaires réels et des barèmes sectoriels, à partir du 1^{er} janvier 2016.</p> <p>Les entreprises ayant une délégation syndicale peuvent, en concluant un accord d'entreprise, convertir cette augmentation, entre autre en octroyant des éco-chèques.</p> <p>L'accord d'entreprise doit être conclu avant le 31 octobre 2015.</p> <p>De CAO voorziet in een verhoging van de effectieve lonen en van de de sectorale barema's vanaf 1 januari 2016.</p> <p>Ondernemingen met een syndicale delegatie kunnen door middel van een bedrijfsakkoord een omzetting doen van de hierboven vermelde verhoging, onder meer door ecocheques toe te kennen.</p> <p>Het bedrijfsakkoord moet worden gesloten vóór 31 oktober 2015.</p>	<p>-</p>
--	--	--	----------	--------------	---	----------

CP pour les employés de l'industrie alimentaire (220)	12/01/2011 (n° 102940)	Durée indéterminée	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	31/12/2011
PC voor de bedienden uit de voedingsnijverheid (220)	AR-KB 21/06/11 MB-BS 04/08/11	Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2011 Vanaf 1 januari 2011				
CP pour les employés de métaux non ferreux (224)	28/04/2014 (n° 122634)	Durée indéterminée	250 €	250 €	OUI :	30/06/2014
PC voor de bedienden van de non-ferro metalen (224)	AR-KB 10/03/15 MB-BS 23/03/15 Remplacée par / Vervangen door 07/12/2015 (n°132642)	Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2015 Vanaf 1 januari 2015			<ul style="list-style-type: none"> - Instauration ou amélioration d'une police existante d'assurance hospitalisation collective d'une valeur de 250 € par an, tous frais et toutes charges patronales compris ; - Introduction ou amélioration d'un plan de pension complémentaire au niveau de l'entreprise d'une valeur de 250 € par an, tous frais et toutes charges patronales compris ; - Augmentation salariale d'une valeur de 250 € par an soit 13,30 € brute par mois pour un employé à temps plein (pro rata pour les temps partiel), tous frais et charges patronales compris ; - Une combinaison des 3 	

					<p>possibilités précitées à hauteur de 250 € par an, tous frais et charges patronales compris.</p> <p>JA :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Invoering van een nieuwe of verbetering van een bestaande polis collectieve hospitalisatieverzekering ter waarde van 250 € per jaar, alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen; - Invoering van of verbetering van een aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak ter waarde van 250 € per jaar, alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen; - Loonsverhoging ter waarde van 250 € per jaar, zijnde 13,30 € brut per maand, voor een voltijds tewerkgestelde bediende (pro rata voor deeltijdsen), alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen; - Een combinatie van de 3 bovenstaande mogelijkheden ter waarde 	
--	--	--	--	--	--	--

					van 250 € per jaar, alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen.	
	07/12/2015 (n° 132642) & 23/06/2016 (n° 135006)	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2015 Vanaf 1 januari 2015	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	30/06/2016
CP pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique (226) PC voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek (226)	17/11/2014 (n° 124779) AR-KB 17/08/15 MB-BS 17/09/15 Abrogée par / Opgeheven door 30/06/2015 (n° 128580)	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 17 novembre 2014 Vanaf 17 november 2014	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	A partir de l'année 2015: avant le 31 octobre de l'année calendrier précédente. Vanaf het jaar 2015: vóór 31 oktober van het voorafgaande kalenderjaar.
	30/06/2015 (n° 128580) AR-KB 25/03/16 MB-BS 20/04/16 Abrogée par / Opgeheven door	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 30 juin 2015 Vanaf 30 juni 2015	250 €	-	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	Avant le 31 octobre de l'année calendrier précédente. Vóór 31 oktober van het voorafgaande kalenderjaar.

	07/03/2016 (n° 134547)					
	07/03/2016 (n° 134547)	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2016 Vanaf 1 januari 2016	-	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	Avant le 31 octobre de l'année calendrier précédente. Vóór 31 oktober van het voorafgaande kalenderjaar.
CP pour le secteur audiovisuel (227) PC voor de audiovisuele sector (227)	21/10/2011 (n° 107530) AR-KB 14/01/13 MB-BS 09/04/13 Gewijzigd door Modifiée par 18/12/2015 (n° 132055) AR-KB 11/12/16 MB-BS 11/01/17	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 21 octobre 2011 Vanaf 21 oktober 2011	Voir l'art. 3 de la CCT Zie art. 3 van de CAO	Voir l'art. 3 de la CCT Zie art. 3 van de CAO	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel. Les employeurs d'entreprises constituées après le 30/06/2011 sont tenus d'appliquer le système supplétif des éco-chèques. De werkgevers van ondernemingen opgericht na 30/06/2011 moeten het aanvullend systeem van de ecocheques toepassen.	-

Sous-CP pour le port de Gand (301.02)	22/05/2015 (n° 127756)	01/05/2014 – 30/04/2015	72 €	-	NON-NEE	
PSC voor de haven van Gent (301.02)	07/06/2016 (n° 134114) & 07/06/2016 (n° 134116)	01/05/2015 – 30/04/2016 Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 mai 2016 Vanaf 1 mei 2016	-	72 €	NON-NEE	
CP de l'industrie hôtelière (302) PC voor het hotelbedrijf (302)	30/11/2015 (n° 131297)	01/01/2015 – 31/12/2016	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	31/12/2015
Sous-CP pour l'exploitation de salles de cinéma (303.03) PSC voor de exploitatie van bioscoopzalen (303.03)	18/11/2015 (n° 131278) AR-KB 12/12/16 MB-BS	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2015 Vanaf 1 januari 2015	37,14 €	102,88 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	-

<p>CP du spectacle (304)</p> <p>PC voor het vermakelijkheidsbedrijf (304)</p>	<p>27/02/2013 (n° 114271)</p> <p>AR-KB 11/11/13 MB-BS 10/12/13</p> <p>Prolongée par / Verlengd door</p> <p>22/01/2016 (n° 132342)</p> <p>AR-KB 22/12/16 MB-BS</p>	<p>01/01/2012 – 31/12/2016</p>	<p>Voir chapitre III de la CCT</p> <p>Zie hoofdsuk III van de CAO</p>	<p>Voir chapitre III de la CCT</p> <p>Zie hoofdsuk III van de CAO</p>	<p>NON - NEE</p>	
<p>CP des entreprises d'assurances (306)</p> <p>PC voor het verzekeringswezen (306)</p>	<p>10/10/2011 (n° 107051)</p> <p>AR-KB 03/04/13 MB-BS 07/11/13</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2012</p> <p>Vanaf 1 januari 2012</p>	<p>190 €</p>	<p>190 €</p>	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	<p>-</p>

<p>CP pour les entreprises de courtage et agences d'assurances (307)</p> <p>PC voor de makelarij en verzekerings-agentschappen (307)</p>	<p>25/11/2014 (n° 125642)</p> <p>AR-KB 30/10/15 MB-BS 25/11/15</p> <p>Remplacée par / Vervangen door</p> <p>02/02/2016 (n° 132737)</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1er janvier 2015</p> <p>Vanaf 1 januari 2015</p>	125 €	125 €	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	<p>31/03 de chaque année</p> <p>31/03 van elk jaar</p>
	<p>02/02/2016 (n° 132737)</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1er janvier 2016</p> <p>Vanaf 1 januari 2016</p>	-	215 €	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	<p>31/03 de chaque année</p> <p>31/03 van elk jaar</p>
<p>CP pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation (308)</p> <p>PC voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie (308)</p>	<p>06/07/2011 (n° 105072)</p> <p>AR-KB 26/11/12 MB-BS 16/01/13</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1^{er} janvier 2011</p> <p>Vanaf 1 januari 2011</p>	180 €	180 €	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	<p>15/12 de chaque année</p> <p>15/12 van elk jaar</p>

CP pour les sociétés de bourse (309)	24/06/2015 (n° 128593)	Durée indéterminée	200 €	200 €	OUI :	-
PC voor de beursvennootschappen (309)	AR-KB 18/12/15 MB-BS 07/07/16	Onbepaalde tijd			<ul style="list-style-type: none"> - Augmentation de la valeur des chèques repas de 1 € ; - Amélioration ou instauration d'une police d'assurance hospitalisation ; - Instauration ou amélioration d'un plan de pension complémentaire ; - Augmentation du salaire brut - Octroi d'une prime. 	
		A partir du 1er janvier 2015			JA :	
		Vanaf 1 januari 2015			<ul style="list-style-type: none"> - Verhoging van de maaltijdcheques met 1 €; - Invoering of verbetering van een polis hospitalisatieverzekering; - Invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan; - Verhoging van het bruto-maandloon; - Toekenning van een premie. 	

CP pour les banques (310) PC voor de banken (310)	30/08/2011 (n° 106150) AR-KB 03/04/13 MB-BS 10/09/13 & 19/01/2012 (n° 108638) AR-KB 13/03/13 MB-BS 06/08/13	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 ^{er} janvier 2011 Vanaf 1 januari 2011	200 € (voir les articles 15 et 17 de la CCT) (zie de artikelen 15 en 17 van de CAO)	200 € (voir les articles 15 et 17 de la CCT) (zie de artikelen 15 en 17 van de CAO)	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	-
CP des grandes entreprises de vente au détail (311) PC voor de grote kleinhandelszaken (311)	21/09/2015 (n° 130045) AR-KB 01/04/16 MB-BS 11/05/16	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2015 Vanaf 1 januari 2015	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	30/09/2015
CP des grands magasins (312) PC voor de warenhuizen (312)	21/09/2015 (n° 130052) AR-KB 07/03/16 MB-BS 22/03/16	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2015 Vanaf 1 januari 2015	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	30/09/2015

<p>Sous-CP des compagnies aériennes (315.02)</p> <p>PSC voor de luchtvaartmaatschappijen (315.02)</p>	<p>01/03/2016 (n° 133519)</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2015</p> <p>Vanaf 1 januari 2015</p>	<p>-</p>	<p>100 €</p>	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	<p>30/06/2016</p>
<p>CP des pompes funèbres (320)</p> <p>PC voor de begrafenisondernemingen (320)</p>	<p>16/11/2009 (n° 98677)</p> <p>AR-KB 30/07/10 MB-BS 29/09/10</p> <p>& 21/10/2011 (n° 106911)</p> <p>AR-KB 14/01/13 MB-BS 09/04/13</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2009</p> <p>Vanaf 1 januari 2009</p>	<p>250 €</p>	<p>250 €</p>	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA : Geen opgelegd voordeel.</p> <p>Les avantages décrits dans la CCT de durée indéterminée du 16 novembre 2009 concernant les écochèques, à partir de 2012, peuvent être convertis en chèques-repas moyennant une convention d'entreprise, qui doit être déposée au service compétent pour enregistrement avant le 1er janvier 2012.</p> <p>De voordelen beschreven in de CAO van onbepaalde duur van 16 november 2009 betreffende de ecocheques kunnen vanaf 2012 omgezet worden in maaltijdcheques mits een bedrijfscao, die ter registratie dient te worden neergelegd op de bevoegde dienst voor 1 januari 2012.</p>	<p>15/12/2009</p>

	De CAO's van 16/11/2009 (n° 98677) en 21/10/2011 (n° 106911) zijn niet meer van toepassing vanaf 1 oktober 2016 (CAO van 18/10/2016 (n° 136787)).					
	Les CCT du 16/11/2009 (n° 98677) et 21/10/2011 (n° 106911) ne sont plus d'application à partir du 1er octobre 2016 (CCT du 18/10/2016 (n° 136787)).					
CP pour les grossistes-répartiteurs de médicaments (321) PC voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen (321)	08/07/2009 (n° 95390) AR-KB 21/07/11 MB-BS 13/09/11	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 juillet 2009 Vanaf 1 juli 2009	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	29/10/2009
CP pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité (322) PC voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren (322)	16/06/2009 (n° 95277) AR-KB 28/04/10 MB-BS 28/07/10 Abrogée par / Opgeheven door 19/05/2015 (n° 127419)	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 février 2009 Vanaf 1 februari 2009	Même conditions que chez les utilisateurs Zelfde voorwaarden als voor de gebruikers	Même conditions que chez les utilisateurs Zelfde voorwaarden als voor de gebruikers	Même conditions que chez les utilisateurs Zelfde voorwaarden als voor de gebruikers	

	<p>19/05/2015 (n° 127419)</p> <p>AR-KB 08/01/16 MB-BS 25/02/16</p> <p>Abrogée par / Opgeheven door</p> <p>16/02/2016 (n° 132753)</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 mai 2015</p> <p>Vanaf 1 mei 2015</p>	<p>Même conditions que chez les utilisateurs</p> <p>Zelfde voorwaarden als voor de gebruikers</p>	<p>Même conditions que chez les utilisateurs</p> <p>Zelfde voor- waarden als voor de gebruikers</p>	<p>Même conditions que chez les utilisateurs</p> <p>Zelfde voorwaarden als voor de gebruikers</p>	
	<p>16/02/2016 (n° 132753)</p> <p>AR-KB 22/12/16 MB-BS</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2016</p> <p>Vanaf 1 januari 2016</p>	<p>Même conditions que chez les utilisateurs</p> <p>Zelfde voorwaarden als voor de gebruikers</p>	<p>Même conditions que chez les utilisateurs</p> <p>Zelfde voor- waarden als voor de gebruikers</p>	<p>Même conditions que chez les utilisateurs</p> <p>Zelfde voorwaarden als voor de gebruikers</p>	
<p>CP pour les institutions publiques de crédit (325)</p> <p>PC voor de openbare kredietinstellingen (325)</p>	<p>26/10/2015 (n° 131285)</p>	<p>01/01/2015 – 31/12/2016</p>	<p>210 €</p>	<p>-</p>	<p>Sauf si l'octroi d'un autre avantage considéré comme équivalent, ou des modalités dérogatoires d'allocation ou d'octroi ont été ou seront convenues au niveau de l'entreprise via CCT, les entreprises du secteur octroient pour l'année 2015 des éco-chèques, à leurs travailleurs.</p> <p>Behalve wanneer de toekenning van een ander, als gelijkwaardig</p>	<p>-</p>

					beschouwd voordeel, of afwijkende uitkerings- of toekenningsvoorwaarden zijn of zullen worden vastgesteld op ondernemingsniveau via CAO, kennen de ondernemingen van de sector voor het jaar 2015 ecocheques toe aan hun werknemers.	
CP pour les technologies orthopédiques (340) PC voor de orthopedische technologieën (340)	27/06/2016 (n° 134365)	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2016 Vanaf 1 januari 2016	-	135/250 €	NON – NEE	
CP pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement (341) PC voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten (341)	03/02/2016 (n° 132995)	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2016 Vanaf 1 januari 2016	-	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	01/03/2016

Remarque concernant la CP 121 pour le nettoyage:

Au sein de cette CP, ont été conclues des CCT prévoyant l'octroi d'une indemnité nette de 0,80 €/jour (0,83 €/jour, à partir du 1^{er} janvier 2014 (CCT du 28 janvier 2014, n° 120654) et 1,63 €/jour, à partir du 1er janvier 2016 (CCT du 27 janvier 2016, n° 132616)).

Pour certaines catégories de travailleurs, cette indemnité peut être accordée sous forme d'écochèques. (voir CCT du 11/06/2009, n° 94696 (A.R. 31/12/2010 – M.B. 21/01/2011); CCT du 30/06/2011, n° 105860 (M.B. 10/10/2012 – B.S. 07/11/2012) et CCT du 30/06/2011, n° 105893 (A.R. 24/10/2012 – M.B. 22/11/2012).

Opmerking met betrekking tot het PC 121 voor de schoonmaak:

In dit PC werden CAO's gesloten die de toekenning van een netto vergoeding van 0,80 €/dag voorzien (0,83 €/dag vanaf 1 januari 2014 (CAO van 28 januari 2014, n° 120654) en 1,63 €/dag vanaf 1 januari 2016 (CAO van 27 januari 2016, n° 132616)).

Voor bepaalde categorieën van werknemers kan deze vergoeding in de vorm van ecocheques toegekend worden. (Zie CAO van 11/06/2009, n° 94696 (K.B. 31/12/2010 – B.S. 21/01/2011); CAO van 30/06/2011, n° 105860 (K.B. 10/10/2012 – B.S. 07/11/2012) en CAO van 30/06/2011, n° 105893 (K.B. 24/10/2012 – B.S. 22/11/2012).