

L'écart salarial entre les femmes et les hommes en Belgique

Rapport 2014

12/02/2015

Institut pour l'égalité des femmes et des hommes

INSTITUUT VOOR DE GELIJKHEID VAN VROUWEN EN MANNEN



INSTITUT POUR L'ÉGALITÉ DES FEMMES ET DES HOMMES

economie



.be

2

Rapport écart salarial 2014

- Indicateurs européens;
- Chiffres fournis par la Direction Générale Statistique et Information Économique (DGSIE);
 - Enquête sur la Structure et la Répartition des Salaires;
 - Enquête sur les Forces de Travail;
 - Statistiques fiscales;
 - Données ONSS;
- Bureau Fédéral du Plan: estimations supplémentaires;
- Rapport 2014 > enquête 2011.

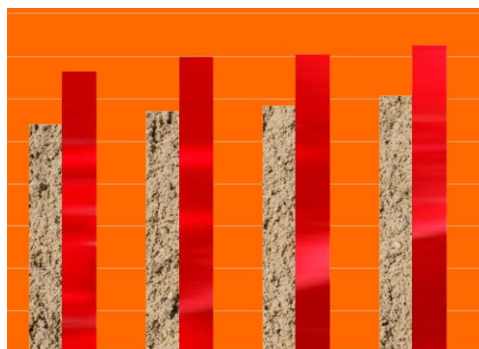
.be

Contenu

- I. Différences salariales générales
- II. Part de la masse salariale totale
- III. Facteurs d'inégalité
- IV. Expliquer l'écart salarial



I. Différences salariales générales



Écart salarial sur base des salaires horaires et annuels bruts moyens

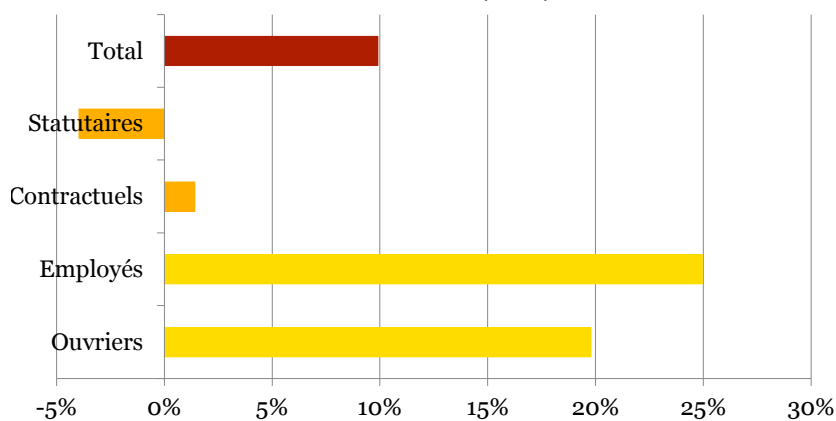
	2007	2008	2009	2010	2011
Écart salarial en salaires horaires	12%	11%	11%	10%	10%
Écart salarial en salaires annuels	24%	23%	23%	23%	22%

Sources: BFP et DGSIE

.be

L'écart salarial selon le statut

Écart salarial sur base des salaires horaires bruts moyens selon le statut (2011)

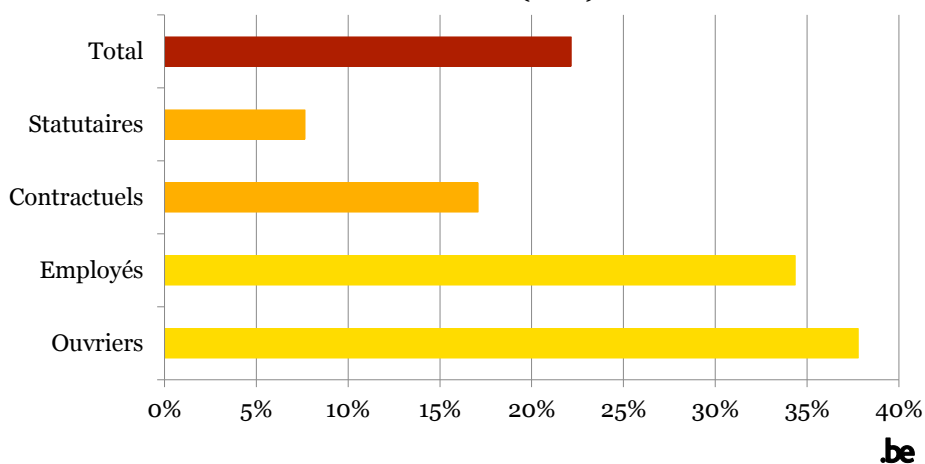


Sources: BFP et DGSIE

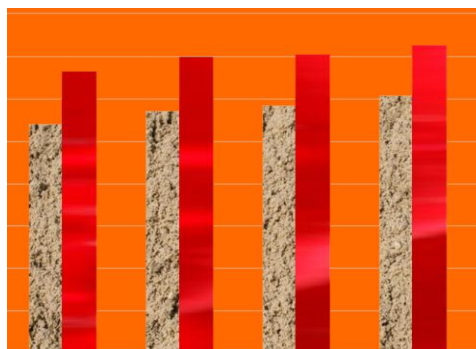
.be

L'écart salarial selon le statut

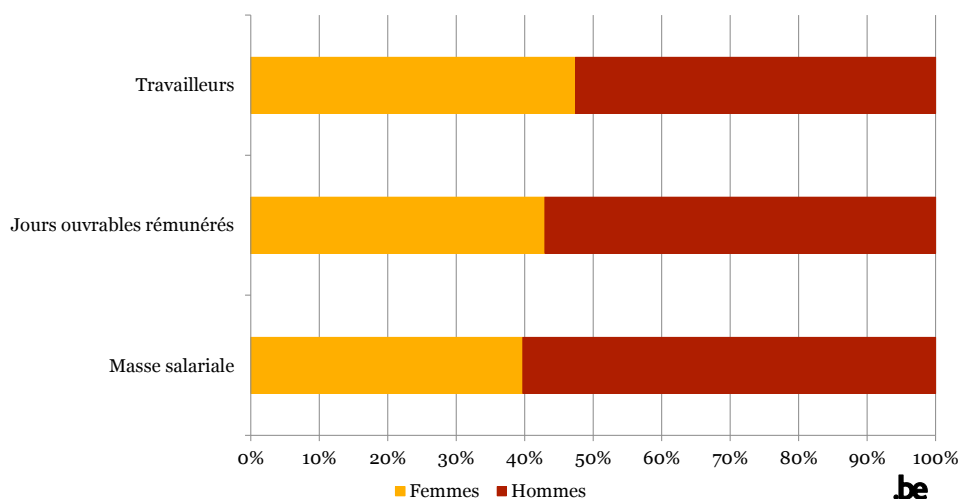
Écart salarial sur base des salaires annuels bruts moyens selon le statut (2011)



II. Part de la masse salariale totale

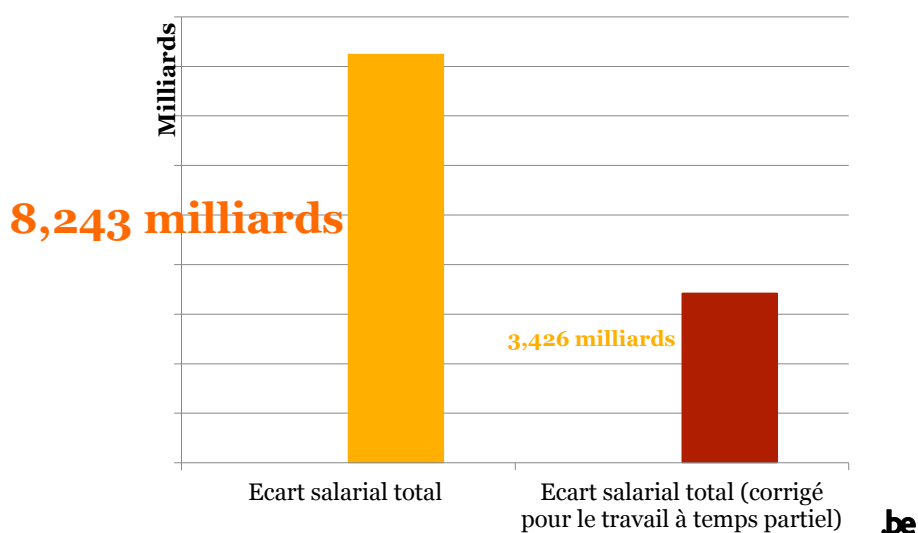


Part de femmes et d'hommes parmi les travailleurs, dans les jours ouvrables rémunérés et dans la masse salariale (2011)



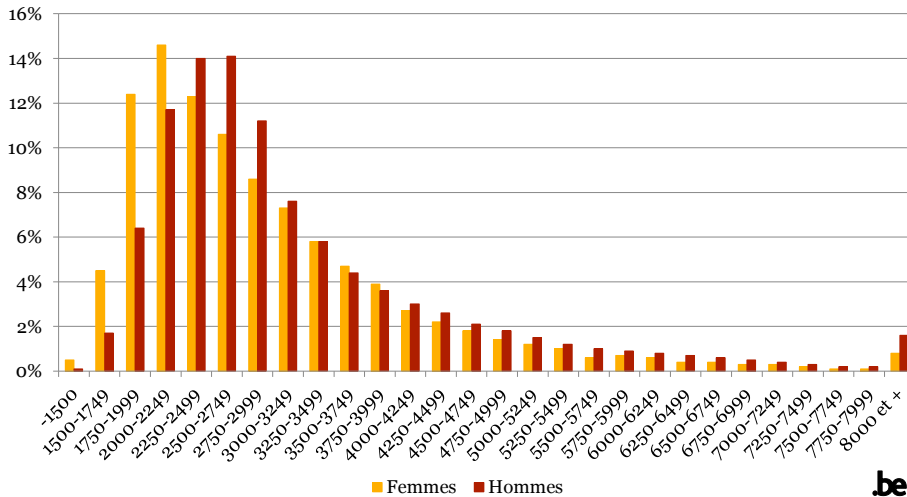
Sources: ONSS et DGSIE

Écart salarial total (en euro) (2011)



Sources: ONSS et DGSIE

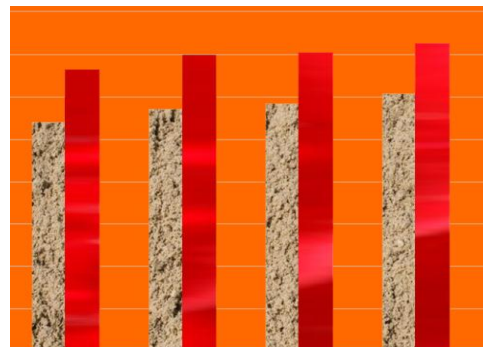
Répartition des femmes et des hommes parmi les catégories du salaire mensuel brut pour les travailleurs à temps plein (in euro) (2011)



Source: DGSIE

be

III. Facteurs d'inégalité



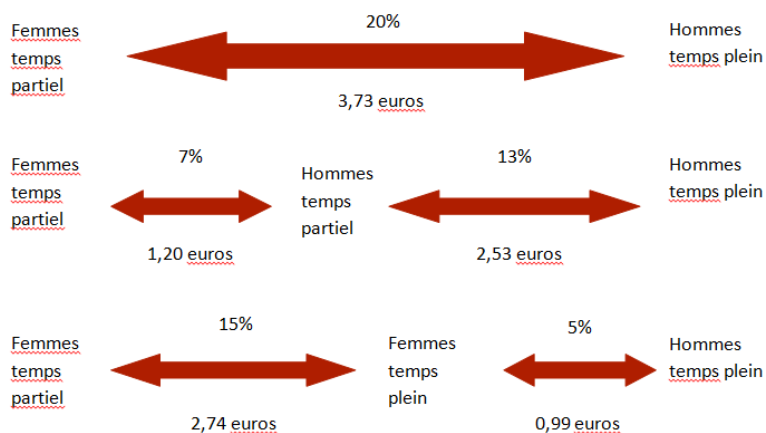
Facteurs d'inégalité

- Travail à temps partiel;
- Âge;
- Niveau de formation;
- État civil et composition du ménage;
- Nationalité;
- Ségrégation sur le marché du travail;
 - Secteurs et professions;
 - Plafond de verre;
 - Taille de l'entreprise;
 - Différence entre les hauts et les bas salaires.

.be

Travail à temps partiel

Différences de salaires horaires bruts moyens (en euros) et l'écart salarial des travailleurs à temps partiel (2011)



Source: DGSIE

.be

Niveau de formation

**Salaires horaires bruts moyens (en euros)
selon le niveau de formation et écart salarial (2011)**

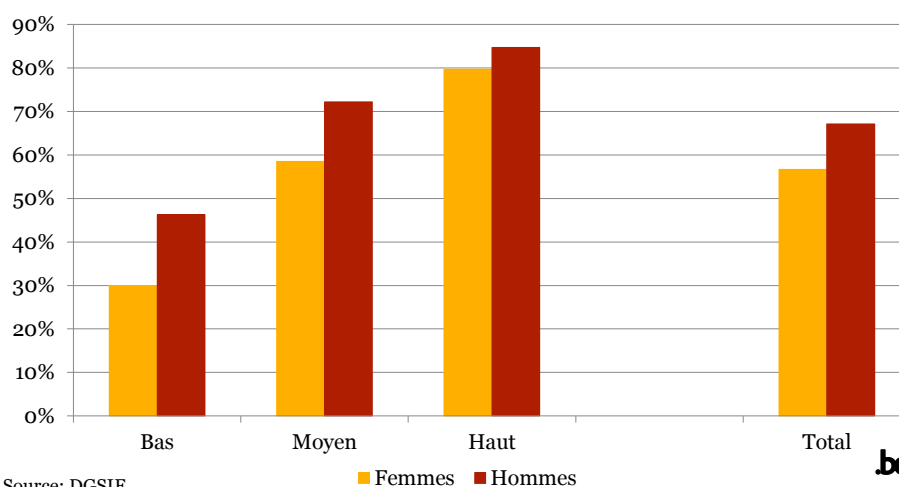
	Maximum enseignement secondaire supérieur	Enseignement supérieur de type court	Minimum enseignement supérieur de type long
Femmes	14,13	18,33	24,99
Hommes	16,06	21,35	30,60
Écart salarial	12%	14%	18%

Source: DGSIE

be

Niveau de formation

Taux d'emploi selon le niveau de formation (2011)



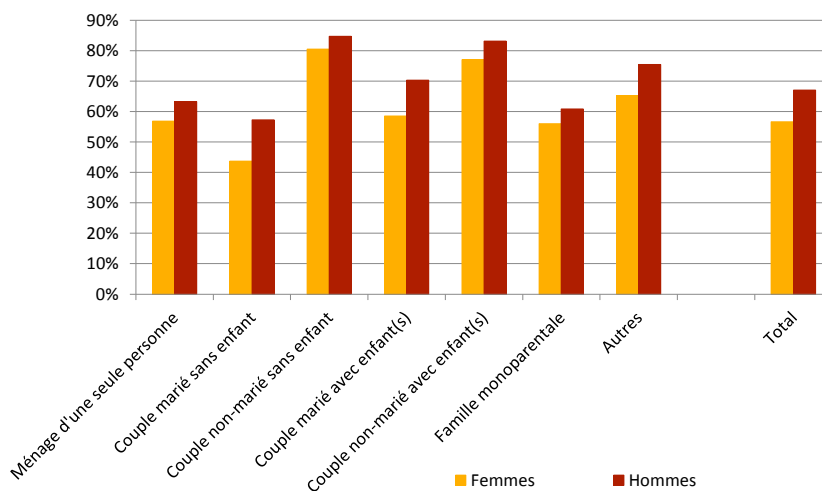
Source: DGSIE

■ Femmes ■ Hommes

be

Composition du ménage

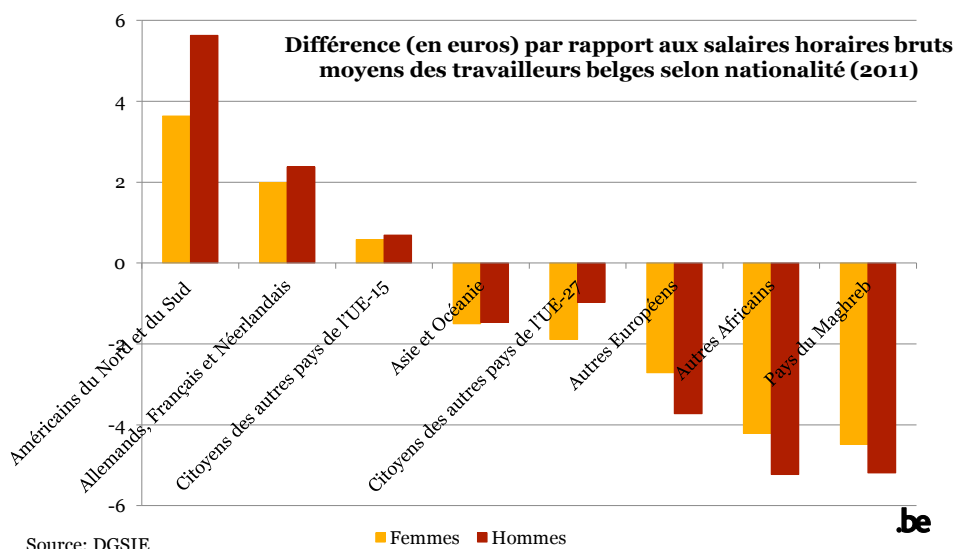
Taux d'emploi selon le type de ménage (2011)



Source: DGSIE

be

Nationalité



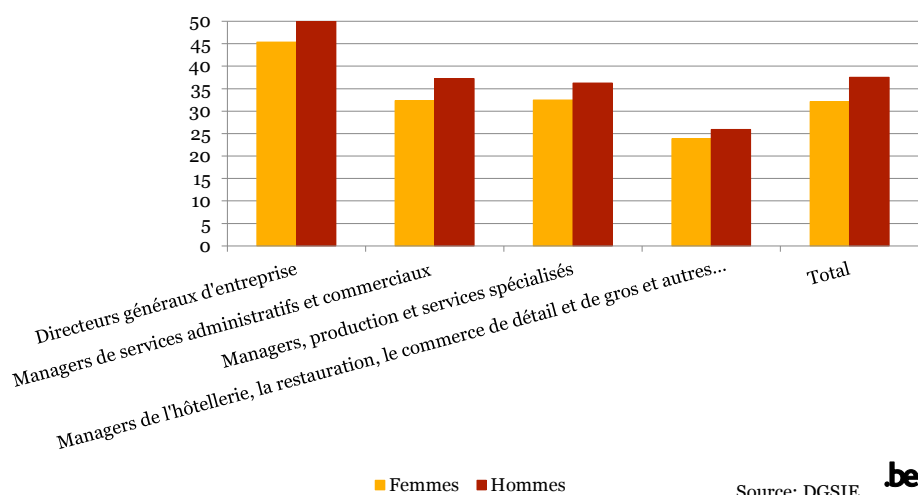
Source: DGSIE

Femmes Hommes

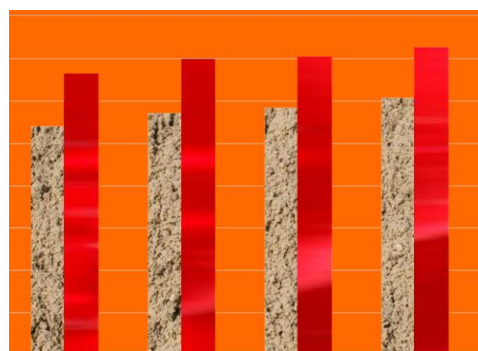
be

Ségrégation sur le marché du travail

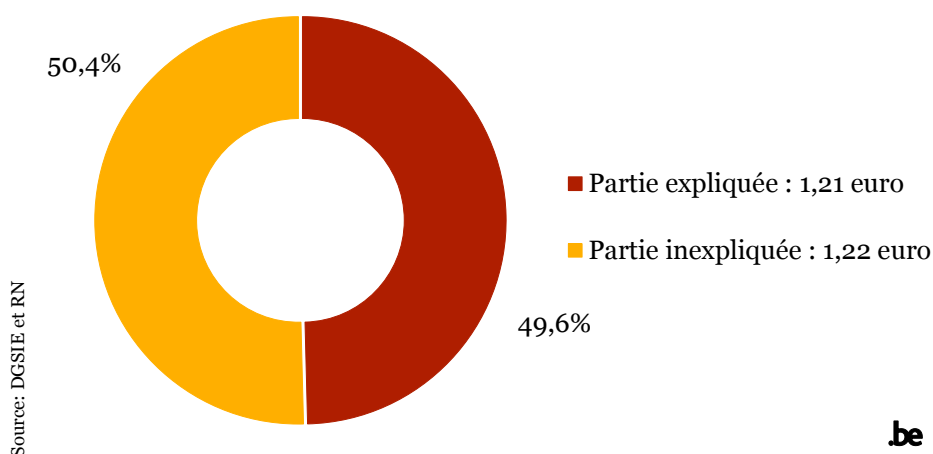
Salaires horaires bruts moyens (en euros) parmi les dirigeants (2011)



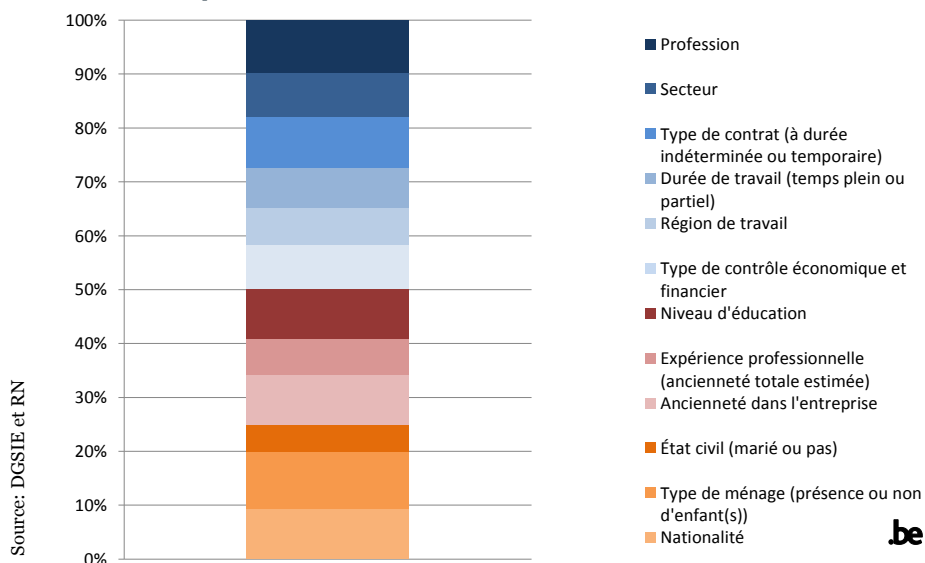
IV. Expliquer l'écart salarial



La partie expliquée et la partie inexpliquée de l'écart salarial en salaires horaires bruts (2011)



Décomposition de l'écart salarial





Merci.

Institut pour l'égalité des femmes et des hommes

Rue Ernest Blerot 1

1070 Bruxelles

egalite.hommesfemmes@iefh.belgique.be

<http://igvm-iefh.belgium.be>

INSTITUUT VOOR
DE GELIJKHEID
VAN VROUWEN
EN MANNEN



INSTITUT
POUR L'ÉGALITÉ
DES FEMMES
ET DES HOMMES



Federaal
Planbureau

.be