



Langdurige ongeschiktheid

De faciliterende rol van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer

Nadine Gilis

FOD werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg
Algemene Directie Humanisering van de Arbeid
nadine.gilis@werk.belgie.be



OVERZICHT

I. Situering

- Doelstellingen van de welzijnswetgeving
- Rol van de werkgever + de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer

II. Focus

III. Mogelijke situaties

1. Langdurig ziek thuis
2. Einde van periode van ongeschiktheid
3. Progressieve werkhervatting

IV. Beleidsvoorstellen tot verbetering van de welzijnsreglementering



I. Situering

DOELSTELLINGEN VAN DE WELZIJNSWETGEVING

Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

- Private én openbare sector
- Bevorderen van veiligheid, gezondheid, psychosociaal welzijn
- Verantwoordelijkheid bij werkgever
- Bijstand van experts (preventieadviseurs) - multidisciplinair



I. Situering

ROL VAN DE WERKGEVER + DE PREVENTIEADVISEUR-ARBEIDSGENEESHEER

- werkgever : werk aanpassen aan mens
 - hulp van o.m. preventieadviseur-arbeidsgeneesheer
- KB van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers*
- Uitdrukkelijke opdracht aan het werk houden van werknemers, waaronder opnieuw tewerkstellen na ziekte
 - Samenwerking met preventieadviseur psychosociale aspecten
 - Preventieve handelingen
 - Brugfunctie



II. Focus

- **Kans op terugkeer vermindert met de helft bij afwezigheid van 3 tot 6 maanden**
 - Vroegtijdig detecteren !
 - **Nadruk op tijdelijke ongeschiktheid**
 - 4 weken – 1 jaar
 - **Hervatten bij zelfde werkgever**
 - Gedeeltelijk of volledig
 - Zelfde of ander werk (inplacement)
-



III. Mogelijke situaties

1. Langdurig ziek thuis

Bezoek voorafgaand aan de werkhervatting

- min. 4 weken ongeschikt
- initiatief bij werknemer
- *elke* werknemer
- geen medisch onderzoek – enkel aanbevelingen

Doel : - terugkeer naar het werk bevorderen



III. 1. Langdurig ziek thuis

bezoek voorafgaand aan de werkhervatting

Band met werk bewaren

Tijdswinst :
aanpassingen in orde bij
terugkeer

Werknemer voelt zich
'welkom'

Beroepsgebonden
factoren aanpakken –
versnelde terugkeer

Schriftelijke vraag aan
werkgever

Vrijblijvendheid

Gebrekkige
samenwerking tussen
geneesheren

Procedure onvoldoende
gekend - wantrouwen



III. Mogelijke situaties

2. Einde van periode van ongeschiktheid

- Geschikt verklaard ingevolge beslissing geneesheer
- Werkgever moet werknemer opnieuw tewerkstellen
- Uitz. : ongeschiktheid naar aanleiding van een onderzoek bij werkhervatting
 - verplicht onderzoek
 - na 4 weken arbeidsongeschiktheid
 - voor werknemers met risicofunctie
 - tussen dag werkhervatting en 8^{ste} werkdag erna



III. 2. Einde van periode van ongeschiktheid

Onderzoek bij werkhervatting

= beslissing inzake geschiktheid

eventueel met aanbevelingen (ongeschiktheid) :

- verminderen duur, intensiteit of frequentie van belasting of blootstelling aan een agens
- aanpassen werkpost of activiteit
- aanpassen werkmethodes
- aanpassen arbeidsomstandigheden
- tewerkstellen aan andere activiteit / overplaatsen naar andere werkpost



III. 2. Einde van periode van ongeschiktheid

*Opgelet : artikelen 55- 58 KB gezondheidstoezicht :
voorafgaand overleg !*

Bovendien : **spontane raadpleging** mogelijk voor elke werknemer



III. 2. Einde van periode van ongeschiktheid



III. Mogelijke situaties

3. Progressieve werkhervatting

Progressieve werkhervatting

= aanloop naar volledige werkhervatting (na zware ziekte) of

= langere gedeeltelijke activiteit bij definitief verlies van groot deel van arbeidscapaciteit (chronisch)

- in zelfde werkpost aan verminderd volume
- In andere werkpost

Toelating adviserend geneesheer uiterlijk 30^{ste} werkdag na hervatting

Initiatief bij arbeidsongeschikte werknemer



III. 3. Progressieve werkhervatting

Hoe introduceert werknemer vraag in het bedrijf ?

- Rechtstreeks contact personeelsdienst / werkgever
- Contact met preventieadviseur-arbeidsgeneesheer (bezoek voorafgaand aan de werkhervatting)
= *bij voorkeur!*



III. 3. Progressieve werkhervatting

Arbeidsongeschiktheid van ten minste 50% (medisch) behouden staat niet gelijk met 50% tewerkstelling!



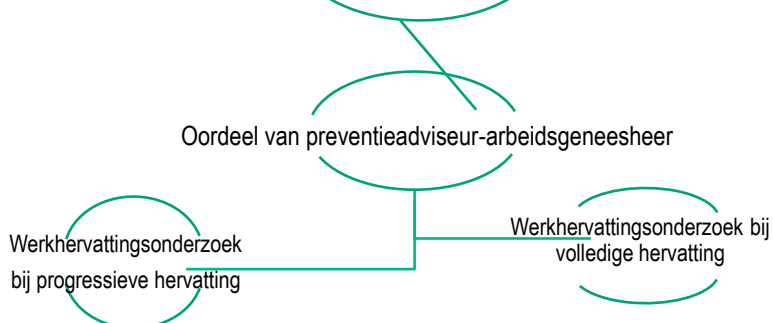
III.3. Progressieve werkhervatting

Progressieve werkhervatting door werknemer in risicofunctie in andere werkpost na 4 weken ongeschiktheid



III.3. Progressieve werkhervatting

Progressieve werkhervatting na 4 weken ongeschiktheid door werknemer in risicofunctie met verminderde arbeidsduur





IV. Beleidsvoorstellen tot verbetering van de welzijnsreglementering

- PA-arbeidsgeneesheer op hoogte brengen van veelvuldige ongeschiktheid
 - tijdens kalenderjaar 28 kalenderdagen of meer ziek
- Onderzoek bij werkhervatting
 - overleg met behandelende arts en adviserend geneesheer
 - mogelijk na afwezigheid van kortere duur op verzoek van behandelende arts, adviserend geneesheer of PA-arbeidsgeneesheer
 - rechtstreekse toegang tot PA-arbeidsgeneesheer
- Bezoek voorafgaand aan de werkhervatting
 - verzoek uitbreiden tot behandelende arts, adviserend geneesheer en PA-arbeidsgeneesheer (met toestemming werknemer)
- Spontane raadpleging
 - verzoek uitbreiden tot behandelende arts
 - rechtstreekse toegang tot PA-arbeidsgeneesheer
- Prestaties van PA-arbeidsgeneesheer in externe dienst steeds vervat in forfaitaire bijdrage





www.werk.belgie.be

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG