



# Langdurige ongeschiktheid

## De faciliterende rol van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer

Nadine Gilis

FOD werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg  
Algemene Directie Humanisering van de Arbeid  
nadine.gilis@werk.belgie.be



### OVERZICHT

#### I. Situering

- Doelstellingen van de welzijnswetgeving
- Rol van de werkgever + de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer

#### II. Focus

#### III. Mogelijke situaties

1. Langdurig ziek thuis
2. Einde van periode van ongeschiktheid
3. Progressieve werkhervatting

#### IV. Beleidsvoorstellen tot verbetering van de welzijnsreglementering



## I. Situering

### DOELSTELLINGEN VAN DE WELZIJNSWETGEVING

#### *Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk*

- Private én openbare sector
- Bevorderen van veiligheid, gezondheid, psychosociaal welzijn
- Verantwoordelijkheid bij werkgever
- Bijstand van experts (preventieadviseurs) - multidisciplinair



## I. Situering

### ROL VAN DE WERKGEVER + DE PREVENTIEADVISEUR-ARBEIDSGENEESHEER

- werkgever : werk aanpassen aan mens
  - hulp van o.m. preventieadviseur-arbeidsgeneesheer
- #### *KB van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers*
- Uitdrukkelijke opdracht aan het werk houden van werknemers, waaronder opnieuw tewerkstellen na ziekte
  - Samenwerking met preventieadviseur psychosociale aspecten
  - Preventieve handelingen
  - Brugfunctie



## II. Focus

- **Kans op terugkeer vermindert met de helft bij afwezigheid van 3 tot 6 maanden**
    - Vroegtijdig detecteren !
  - **Nadruk op tijdelijke ongeschiktheid**
    - 4 weken – 1 jaar
  - **Hervatten bij zelfde werkgever**
    - Gedeeltelijk of volledig
    - Zelfde of ander werk (inplacement)
- 



## III. Mogelijke situaties

### 1. Langdurig ziek thuis

#### Bezoek voorafgaand aan de werkhervatting

- min. 4 weken ongeschikt
- initiatief bij werknemer
- *elke* werknemer
- geen medisch onderzoek – enkel aanbevelingen

Doel : - terugkeer naar het werk bevorderen

---



## III. 1. Langdurig ziek thuis

bezoek voorafgaand aan de werkhervatting

Band met werk bewaren

Tijdswinst :  
aanpassingen in orde bij  
terugkeer

Werknemer voelt zich  
'welkom'

Beroepsgebonden  
factoren aanpakken –  
versnelde terugkeer

Schriftelijke vraag aan  
werkgever

Vrijblijvendheid

Gebrekkige  
samenwerking tussen  
geneesheren

Procedure onvoldoende  
gekend - wantrouwen



## III. Mogelijke situaties

### 2. Einde van periode van ongeschiktheid

- Geschikt verklaard ingevolge beslissing geneesheer
- Werkgever moet werknemer opnieuw tewerkstellen
- Uitz. : ongeschiktheid naar aanleiding van een onderzoek bij werkhervatting
  - verplicht onderzoek
  - na 4 weken arbeidsongeschiktheid
  - voor werknemers met risicofunctie
  - tussen dag werkhervatting en 8<sup>ste</sup> werkdag erna



## III. 2. Einde van periode van ongeschiktheid

### Onderzoek bij werkhervatting

= beslissing inzake geschiktheid

eventueel met aanbevelingen (ongeschiktheid) :

- verminderen duur, intensiteit of frequentie van belasting of blootstelling aan een agens
- aanpassen werkpost of activiteit
- aanpassen werkmethodes
- aanpassen arbeidsomstandigheden
- tewerkstellen aan andere activiteit / overplaatsen naar andere werkpost



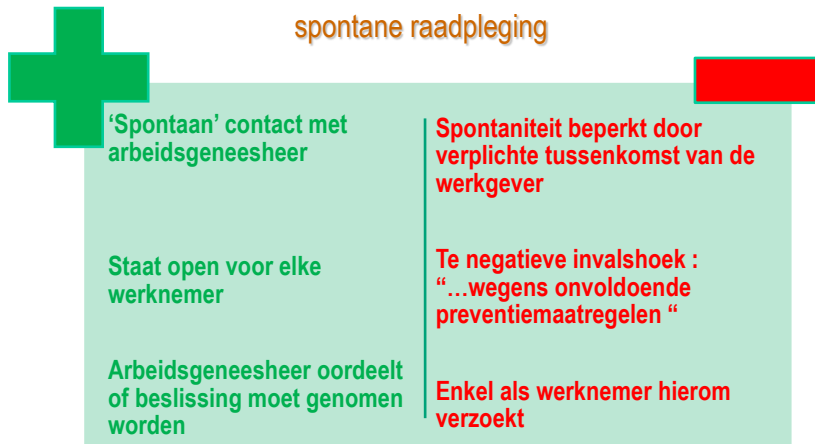
## III. 2. Einde van periode van ongeschiktheid

*Opgelet : artikelen 55- 58 KB gezondheidstoezicht :  
voorafgaand overleg !*

Bovendien : **spontane raadpleging** mogelijk voor elke werknemer



## III. 2. Einde van periode van ongeschiktheid



## III. Mogelijke situaties

### 3. Progressieve werkhervatting

#### Progressieve werkhervatting

= aanloop naar volledige werkhervatting (na zware ziekte) of

= langere gedeeltelijke activiteit bij definitief verlies van groot deel van arbeidscapaciteit (chronisch)

- in zelfde werkpost aan verminderd volume
- In andere werkpost

Toelating adviserend geneesheer uiterlijk 30<sup>ste</sup> werkdag na hervatting

Initiatief bij arbeidsongeschikte werknemer



### III. 3. Progressieve werkhervatting

*Hoe introduceert werknemer vraag in het bedrijf ?*

- Rechtstreeks contact personeelsdienst / werkgever
- Contact met preventieadviseur-arbeidsgeneesheer (bezoek voorafgaand aan de werkhervatting)  
= bij voorkeur!



### III. 3. Progressieve werkhervatting

**Arbeidsongeschiktheid van ten minste 50% (medisch) behouden staat niet gelijk met 50% tewerkstelling!**



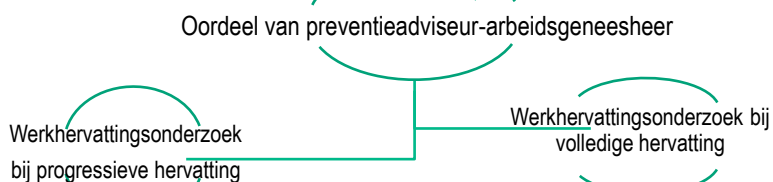
### III.3. Progressieve werkhervatting

**Progressieve werkhervatting door werknemer in risicofunctie in andere werkpost na 4 weken ongeschiktheid**



### III.3. Progressieve werkhervatting

**Progressieve werkhervatting na 4 weken ongeschiktheid door werknemer in risicofunctie met verminderde arbeidsduur**







## IV. Beleidsvoorstellen tot verbetering van de welzijnsreglementering

- PA-arbeidsgeneesheer op hoogte brengen van veelvuldige ongeschiktheid
  - tijdens kalenderjaar 28 kalenderdagen of meer ziek
- Onderzoek bij werkhervatting
  - overleg met behandelende arts en adviserend geneesheer
  - mogelijk na afwezigheid van kortere duur op verzoek van behandelende arts, adviserend geneesheer of PA-arbeidsgeneesheer
  - rechtstreekse toegang tot PA-arbeidsgeneesheer
- Bezoek voorafgaand aan de werkhervatting
  - verzoek uitbreiden tot behandelende arts, adviserend geneesheer en PA-arbeidsgeneesheer (met toestemming werknemer)
- Spontane raadpleging
  - verzoek uitbreiden tot behandelende arts
  - rechtstreekse toegang tot PA-arbeidsgeneesheer
- Prestaties van PA-arbeidsgeneesheer in externe dienst steeds vervat in forfaitaire bijdrage





[www.werk.belgie.be](http://www.werk.belgie.be)

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**