



**Mobiliteit bevorderen om de werkgelegenheid van ouderen te stimuleren**  
-  
**Sectorale CAO-regelingen die voormelde doelstelling in de praktijk  
(trachten te) brengen**

Philip Braekmans

24/09/2013

1



**1. Uitgangspunt van de bijdrage**

2



**2. Resultaten van een steekproef van sectorale CAO-regelingen waarbij werknemers voordelen krijgen om langer aan het werk te blijven in een (zelfde) sector (mobiliteitsremmende maatregelen)**

*2.1. aanvullende pensioenen*

*2.2. lonen, premies, vergoedingen*

*2.3. toekenning van anciënniteitsdagen of bijkomende*

*2.4. verhoging van de bijdrage in een aanvullend pensioenstelsel voor oudere werknemers*

*2.5. regelingen inzake arbeidsorganisatie*

*2.6. regelingen tot aanmoediging van ondernemingen om maatregelen te nemen tav oudere werknemers*

*2.7. CAO-regelingen inzake vorming en opleiding*

3



**3. Resultaten van een steekproef van sectorale CAO-regelingen waarbij oudere werknemers de voordelen die ze verworven hebben in een sector kunnen overdragen naar een andere sector (mobiliteitsbevorderende maatregelen)**

3.1. Probleemstelling

3.2. Resultaat van de steekproef

*a. algemene vaststelling*

*b. ervaringsbarema's*

*c. zeer beperkte uitzondering in de metaalsectoren*

4



4. Besluiten uit de steekproef van CAO-sectorale regelingen mbt “de mobiliteit bevorderen om de werkgelegenheid van ouderen te stimuleren”

*1<sup>STE</sup> BESLUIT : “TROUW AAN DE SECTOR” WORDT (NOG ALTIJD MEER) BELOOND*

*2<sup>DE</sup> BESLUIT : “INTERSECTORALE MOBILITEIT” KOMT BIJNA NIET AAN BOD IN SECTORALE CAO-REGELINGEN*

*3<sup>DE</sup> BESLUIT : HET GEBREK AAN MOBILITEIT VAN DE ENE ONDERNEMING NAAR DE ANDERE IS WELLICHT OOK TE VERKLAREN DOOR HET INGEWIKKELD LANDSCHAP VAN DE PARITAIRE COMITES EN SUBCOMITES*

*4<sup>DE</sup> BESLUIT : VORMING EN OPLEIDING EN HET STELSEL VAN HET BETAALD EDUCATIEF VERLOF*

*5<sup>DE</sup> BESLUIT : WERKNEMERS ZIJN GEDETERMINEERD DOOR HUN OPLEIDING EN “BLIJVEN WERKEN IN DE EIGEN SECTOR”*

