



Mobiliteit bevorderen om de werkgelegenheid van ouderen te stimuleren
-
**Sectorale CAO-regelingen die voormelde doelstelling in de praktijk
(trachten te) brengen**

Philip Braekmans

24/09/2013

1



1. Uitgangspunt van de bijdrage

2



2. Resultaten van een steekproef van sectorale CAO-regelingen waarbij werknemers voordelen krijgen om langer aan het werk te blijven in een (zelfde) sector (mobiliteitsremmende maatregelen)

2.1. aanvullende pensioenen

2.2. lonen, premies, vergoedingen

2.3. toekenning van anciënniteitsdagen of bijkomende

2.4. verhoging van de bijdrage in een aanvullend pensioenstelsel voor oudere werknemers

2.5. regelingen inzake arbeidsorganisatie

2.6. regelingen tot aanmoediging van ondernemingen om maatregelen te nemen tav oudere werknemers

2.7. CAO-regelingen inzake vorming en opleiding

3



3. Resultaten van een steekproef van sectorale CAO-regelingen waarbij oudere werknemers de voordelen die ze verworven hebben in een sector kunnen overdragen naar een andere sector (mobiliteitsbevorderende maatregelen)

3.1. Probleemstelling

3.2. Resultaat van de steekproef

a. algemene vaststelling

b. ervaringsbarema's

c. zeer beperkte uitzondering in de metaalsectoren

4



4. Besluiten uit de steekproef van CAO-sectorale regelingen mbt “de mobiliteit bevorderen om de werkgelegenheid van ouderen te stimuleren”

1^{STE} BESLUIT : “TROUW AAN DE SECTOR” WORDT (NOG ALTIJD MEER) BELOOND

2^{DE} BESLUIT : “INTERSECTORALE MOBILITEIT” KOMT BIJNA NIET AAN BOD IN SECTORALE CAO-REGELINGEN

3^{DE} BESLUIT : HET GEBREK AAN MOBILITEIT VAN DE ENE ONDERNEMING NAAR DE ANDERE IS WELLICHT OOK TE VERKLAREN DOOR HET INGEWIKKELD LANDSCHAP VAN DE PARITAIRE COMITES EN SUBCOMITES

4^{DE} BESLUIT : VORMING EN OPLEIDING EN HET STELSEL VAN HET BETAALD EDUCATIEF VERLOF

5^{DE} BESLUIT : WERKNEMERS ZIJN GEDETERMINEERD DOOR HUN OPLEIDING EN “BLIJVEN WERKEN IN DE EIGEN SECTOR”

