



## Aanvullende pensioenen : een rem op de mobiliteit van werknemers?

Daniëlla Pierreux



### Uitdiensttreding werknemer

- Indien een werknemer uit dienst gaat bij zijn werkgever ( anders dan wegens pensionering of overlijden)  

- regels van de WAP inzake uittreding van toepassing zijn



## uittreding

Van uittreding is sprake:

- 1) ondernemingspensioen:  
bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst

➔ **Gevolg : opbouw van aanvullend pensioen stopt**

➔ **remmend effect voor mobiliteit naar een andere werkgever**



## Uittreding

2) sectorpensioen:

- indien werknemer in dienst treedt bij nieuwe werkgever van dezelfde sector / hetzelfde PC :

➔ **Gevolg : werknemer blijft aangesloten bij sectorstelsel dus verdere pensioenopbouw**

- indien werknemer in dienst treedt bij nieuwe werkgever van een andere sector / een ander PC :

➔ **Gevolg : beëindiging van de actieve aansluiting geen verdere opbouw van aanvullend pensioen:**

**remmend effect voor mobiliteit**



## Verworven reserves

- De WAP voorziet keuzemogelijkheden voor werknemer om te bepalen wat er met de pensioenreserves gebeurt nadat werknemer zijn werkgever heeft verlaten :
- werknemer kan de verworven reserves laten bij pensioeninstelling van zijn oude werkgever
- werknemer kan verworven reserves overdragen naar de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever ofwel van de nieuwe sectorale rechtspersoon waaronder werkgever ressorteert
- werknemer draagt de verworven reserves over naar onthaalstructuur binnen pensioeninstelling van de gewezen werkgever
- werknemer kan onder bepaalde voorwaarden zelf instaan voor de financiering van zijn aanvullend pensioen



## Overlijdensdekking

- Vaak : wegvallen van overlijdensdekking na uitdiensttreding

 remmend effect voor mobiliteit



[www.werk.belgie.be](http://www.werk.belgie.be)

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**