



Impact de la réglementation européenne sur le droit belge du travail

1. Les restructurations d'entreprises
2. La réglementation des conditions de travail
3. Les accords des partenaires sociaux: travail atypique et congé parental



Impact de la réglementation européenne sur le droit belge du travail

Les restructurations d'entreprises

Licenciements collectifs

Avant la réglementation européenne:

Arrêté royal du 5 décembre 1969 (Notification des licenciements collectifs)

CCT n° 10 du 8 mai 1973 (Indemnisation des travailleurs)

Réglementation européenne:

Directives: 75/129/CEE

92/56/CEE

98/59/CEE

Après les directives:

CCT n° 24 (Information et consultation)

Arrêté royal du 24 mai 1976 (Notification des licenciements collectifs)



Impact de la réglementation européenne sur le droit belge du travail

Les restructurations d'entreprises

Transferts conventionnels d'entreprise

Réglementation européenne:

Directive 77/187/CEE

Directive 2001/23/CE

Après les directives:

CCT n° 32 et n° 32bis

CCT n° 9

Evolution:

La notion de transfert conventionnel d'entreprise



Impact de la réglementation européenne sur le droit belge du travail

Les restructurations d'entreprises

Protection des travailleurs salariés en cas d'insolvabilité de l'employeur

Avant la réglementation européenne:

Loi du 30 juin 1967

CCT n° 9

Réglementation européenne:

Directive 80/987/CEE

Directive 2002/74/CE

Après les directives:

Loi du 30 juin 1967

Loi du 26 juin 2002



Impact de la réglementation européenne sur le droit belge du travail

La réglementation des conditions de travail

Aménagement du temps de travail

Avant la réglementation européenne:

Loi du 16 mars 1971 sur le travail

Lois coordonnées relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés

Réglementation européenne:

Directive 93/104/CE

Directive 2003/88/CE

Après les directives:

Temps de garde

Vacances annuelles



Impact de la réglementation européenne sur le droit belge du travail

La réglementation des conditions de travail

Protection des jeunes au travail

Avant la réglementation européenne:

Loi du 16 mars 1971 sur le travail

Réglementation européenne:

Directive 94/33/CE



Impact de la réglementation européenne sur le droit belge du travail

La réglementation des conditions de travail

Maternité (femmes enceintes, accouchées ou allaitantes)

Avant la réglementation européenne:

Loi du 16 mars 1971 sur le travail

Réglementation européenne:

Directive 92/85/CE



Impact de la réglementation européenne sur le droit belge du travail

Accords des partenaires sociaux européens / Travail atypique

Congé parental

Réglementation européenne:

Directive 96/34/CE

Directive 2010/18/CE

Après les directives:

Arrêté royal du 29 octobre 1997

Arrêté royal du 31 mai 2012



Impact de la réglementation européenne sur le droit belge du travail

Accords des partenaires sociaux européens / Travail atypique

Travail à temps partiel

Avant la réglementation européenne:

Loi du 3 juillet 1978 (art. 11bis)

CCT n° 35

Réglementation européenne:

Directive 97/81/CE

Après la directive:

Loi du 5 mars 2002



Impact de la réglementation européenne sur le droit belge du travail

Accords des partenaires sociaux européens / Travail atypique

Contrats de travail à durée déterminée

Avant la réglementation européenne:

Loi du 3 juillet 1978

Réglementation européenne:

Directive 99/70/CE

Après la directive:

Loi du 5 juin 2002



Impact de la réglementation européenne sur le droit belge du travail

Accords des partenaires sociaux européens / Travail atypique

Travail intérimaire

Avant la réglementation européenne:

Loi du 24 juillet 1987

Réglementation européenne:

Directive 2008/104/CE

Après la directive:

Loi du 9 juillet 2012

Loi du 26 juin 2013

CCT n° 108

