



FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Welzijnsreglementering en risicopreventie

- Inleiding
- De Europese regelgeving
- Toestand voor 1989
- Welzijnswet + CODEX
- Toekomst



FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Welzijnsreglementering en risicopreventie

Kip en ei

- Belgische Welzijnsreglementering: 1888
- Europese wetgeving: 1957
- Europese Welzijnswetgeving: 1974



FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Welzijnsreglementering en risicopreventie

- 1974: trilateraal Raadgevend Comité
- Zesjarige Actieprogramma's 1978-2002
- Communautaire Strategie 2002-2012



FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Welzijnsreglementering en risicopreventie

- 1978-1989: een tiental richtlijnen artikel 100+117 VEG
- Harmonisatie wetgeving: unanimititeit
- Europese Eenheidsakte 1986: artikel 100A en 118A, gekwalificeerde meerderheid



FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Welzijnsreglementering en risicopreventie

De Kaderrichtlijn 89/391

Artikel 118A: minimaal, geen achteruitgang
nationale wetgeving mogelijk



FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Welzijnsreglementering en risicopreventie

De Kaderrichtlijn 89/391

Algemene beginselen:

- de verplichting van de werkgever om te zorgen voor de veiligheid en de gezondheid van de werknemers inzake alle met het werk verbonden aspecten
- sociaal overleg
- deskundigheid
- informatie aan de werknemer



FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Welzijnsreglementering en risicopreventie

Risicoanalyse:

- risico's voorkomen
- evalueren van risico's die niet kunnen worden voorkomen
- bestrijding van de risico's bij de bron



FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Welzijnsreglementering en risicopreventie

Aanpassing van het werk aan de mens:

- ergonomie: monotone arbeid en tempogebonden arbeid draaglijker maken + gevolgen daarvan voor de gezondheid te beperken



FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Welzijnsreglementering en risicopreventie

- rekening houden met de ontwikkeling van de techniek
- substitutie: vervanging van wat gevaarlijk is door dat wat niet gevaarlijk of minder gevaarlijk is
- CBM boven IBM



FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Welzijnsreglementering en risicopreventie

Planning van de preventie:

- synthese maken van de aanwezige techniek, arbeidsorganisatie, arbeidsomstandigheden, sociale betrekkingen en omgevingsfactoren op het werk



FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Welzijnsreglementering en risicopreventie

Kaderrichtlijn

Nieuw voor België?

- KB Voorkomingsbeleid 1975
- Robens rapport 1972
- IAO verdrag C.155: 1985



FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Welzijnsreglementering en risicopreventie

Kaderrichtlijn

Bijzondere richtlijnen:

- arbeidsplaatsen, arbeidsmiddelen,
persoonlijke beschermingsmiddelen,
zware lasten, tijdelijke en mobiele
bouwplaatsen



FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Welzijnsreglementering en risicopreventie

**Van veiligheids- en gezondheidssignalering tot
elektromagnetische velden**



FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Welzijnsreglementering en risicopreventie

Filosofie Kaderrichtlijn

Reguleren van zelfregulering

**Doelvoorschriften en geen
middelenvoorschriften**

Detailwetgeving in bijzondere richtlijnen?



FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Welzijnsreglementering en risicopreventie

Kaderrichtlijn

**Welzijnswet 04/08/1996 en drie besluiten
27/03/1998: copier/coller?**

Bijzondere richtlijnen: innovatie in België?



FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Welzijnsreglementering en risicopreventie

- **Psychosociale risico's: wet 2002/2007/2013?**
- **Ergonomie/MSA?**
- **Chemische agentia/CMR?**
- **KMO's?**
- **WGPA**
- **Sociaal overleg?**



FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Welzijnsreglementering en risicopreventie

Toekomst: wetgevend werk EU op laag pitje

Better regulation:

- Kaderrichtlijn
- Tijdelijke en mobiele bouwplaatsen



FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Welzijnsreglementering en risicopreventie

PARADOX van de zelfregulering

**De KMO's vragen middelenvoorschriften:
hoe moeten we het doen?**



FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Welzijnsreglementering en risicopreventie

- complexe en ingewikkelde sociologische structuren
- verboddeling van de ondernemingen in steeds kleinere ondernemingen
- lossere arbeidsorganisatie

Doelvoorschriften of meer middelenvoorschriften?



FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Welzijnsreglementering en risicopreventie

De overheid deus ex machina?

Algemeen kader en het minimum aan bescherming vastleggen

- Werkgevers, werknemers en preventiediensten =zelfreguleren
- in collectieve arbeidsovereenkomsten of door al dan niet gecertificeerde kwaliteitsnormen vast te leggen of met goede praktijken, voorbeelden, enz



FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Welzijnsreglementering en risicopreventie

Een algemeen kader en het minimum aan bescherming vastleggen:

- **Inspectie:**
 - indien dat minimum (middelen) wordt nageleefd OK: KMO's + sociaal overleg
 - indien gelijkwaardige (andere) maatregelen worden genomen op grond van risicoanalyse OK: grotere bedrijven
 - CODEX besluiten zijn aldus opgesteld...



FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Welzijnsreglementering en risicopreventie

Healthy workplaces:

<http://www.beswic.be>