

Liste des CP ayant conclu des CCT relatives aux écochèques pour 2013 et 2014

Lijst van de PC die CAO's betreffende de ecocheques gesloten hebben voor 2013 en 2014

<u>Waarschuwing</u>	<u>Avertissement</u>
<p><i>Afwijzing van aansprakelijkheid</i></p> <p><i>Dit document is een intern werkdocument dat een onderwerp uit de geregistreerde sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten behandelt. Het geeft een stand van zaken weer op de op dit document vermelde datum maar wordt regelmatig geactualiseerd. Het wordt slechts aan derden verstrekt op uitdrukkelijke aanvraag.</i></p> <p><i>De informatie die wordt aangeboden, heeft betrekking op complexe materies. Het is dan ook mogelijk dat een aantal specifieke gevallen niet aan bod komt. In geval van twijfel of voor specifieke informatie kan de volledige tekst van alle sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten geraadpleegd worden op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (www.werk.belgie.be) onder de rubriek "regelgeving", subrubriek "CAO's en paritaire comités".</i></p> <p><i>De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg kan niet aansprakelijk gesteld worden voor mogelijke onvolkomenheden. Verbeteringen, aanpassingen en suggesties zijn steeds welkom op het volgende adres:</i></p> <p><i>FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen Directie van de analyse en de evaluatie van de CAO's Ernest Blerotstraat 1 1070 BRUSSEL Tel.: 02/233.41.39 Fax: 02/233.41.45 e-mail: philip.braekmans@werk.belgie.be</i></p>	<p><i>Clause de non-responsabilité</i></p> <p><i>Le présent document est un document de travail interne qui vise un sujet traité par des conventions collectives de travail sectorielles enregistrées. Il donne un état actuel de la situation à la date mentionnée sur le document mais est régulièrement mis à jour. Il est seulement fourni aux tiers sur demande expresse.</i></p> <p><i>Les informations données concernent des matières complexes. Il se pourrait donc que certains cas spécifiques n'y soient pas traités. En cas de doute ainsi que pour obtenir des informations spécifiques, le texte complet de tous les conventions collectives peut être consulté sur le site internet du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale (www.emploi.belgique.be) sous la rubrique "réglementation", sous-rubrique "CCT et commissions paritaires".</i></p> <p><i>Le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale ne peut pas être rendu responsable pour d'éventuelles imperfections. Toutes corrections, adaptations et suggestions sont toujours les bienvenues à l'adresse suivante:</i></p> <p><i>SPF Emploi, Travail et Concertation sociale Direction Générale Relations Collectives de Travail Direction de l'analyse et de l'évaluation des CCT Rue Ernest Blerot 1 1070 BRUXELLES Tél.: 02/233.41.39 Fax: 02/233.41.45 e-mail : philip.braekmans@emploi.belgique.be</i></p>

Listes des CP Lijst van de PC	CCT CAO	Durée de validité Geldigheidsduur	Montant pour 2013 Bedrag voor 2013	Montant pour 2014 Bedrag voor 2014	Autres avantages autorisés? Andere toegelaten voordelen?	Date limite pour prendre la décision d'accorder un autre avantage Deadline van de beslissing om een ander voordeel toe te kennen
Sous-CP des carrières de porphyre des provinces du Brabant wallon et de Hainaut et des carrières de quartzite de la province du Brabant wallon (102.03) PSC voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant (102.03)	11/09/2013 (n° 117184) AR-KB 12/05/14 MB-BS 13/11/14	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2013 Vanaf 1 januari 2013	150 €	250 €	NON – NEE	
CP des métaux non ferreux (105) PC voor de non-ferro metalen (105)	26/05/2011 (n° 104594) AR-KB 01/12/11 MB-BS 02/02/12 Remplacée par/ Vervangen door 21/03/2014 (n° 121147)	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 avril 2011 Vanaf 1 april 2011	250 €	-	OUI : - Amélioration ou instauration d'une police d'assurance hospitalisation collective ; - Amélioration d'un plan de pension complémentaire ; - Augmentation salariale ; - Combinaison des 3 possibilités précitées	30/09/2011

					<p>JA :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Invoering of verbetering van een polis collectieve hospitalisatie-verzekering; - Verbetering van een aanvullend pensioenplan; - Loonsverhoging; - Combinatie van de 3 bovenstaande mogelijkheden 	
	<p>21/03/2014 (n° 121147)</p> <p>AR-KB 09/10/14 MB-BS 28/11/14</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2014</p> <p>Vanaf 1 januari 2014</p>	-	250 €	<p>OUI :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Amélioration ou instauration d'une police d'assurance hospitalisation collective ; - Amélioration d'un plan de pension complémentaire ; - Augmentation salariale ; - Combinaison des 3 possibilités précitées <p>JA :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Invoering of verbetering van een polis collectieve hospitalisatie-verzekering; - Verbetering van een aanvullend pensioenplan; - Loonsverhoging; - Combinatie van de 3 bovenstaande mogelijkheden 	30/06/2014

Sous-CP pour les fabriques de ciment (106.01)	24/09/2013 (n° 118261)	01/01/2013 – 31/12/2014	70 €	-	NON – NEE	
PSC voor de cementfabrieken (106.01)	AR-KB 05/12/14 MB-BS 28/01/15					
CP des constructions métallique, mécanique et électrique (111)	CP 111 à l'exception des entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques :					
	PC 111 met uitzondering van ondernemingen die bruggen en gebinten monteren:					
PC voor de metaal-, machine- en elektrische bouw (111)	18/05/2009 (n° 94402)	Durée indéterminée	250 €	250 €	OUI : Entreprises <u>avec</u> délégation syndicale : pas d'avantage imposé. Entreprises <u>sans</u> délégation syndicale : - Introduction ou amélioration d'un système existant d'assurance hospitalisation collectif; - Introduction ou amélioration d'un système de pension extralégale au niveau de l'entreprise; - Une transposition du montant de 250 EUR en salaire brut, correspondant à une augmentation des salaires horaires effectifs de 0,0875 EUR dans un régime de travail de 38 heures/semaine.	31/10/2011
	AR-KB 20/12/10 MB-BS 17/01/11	Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2009 Vanaf 1 januari 2009				
	& 11/07/2011 (n° 108610)	Durée indéterminée	250 €	250 €		
	AR-KB 05/12/12 MB-BS 18/01/13	Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2011 Vanaf 1 januari 2011				

					<p>JA :</p> <p>Bedrijven <u>met</u> syndicale delegatie: geen opgelegd voordeel.</p> <p>Bedrijven <u>zonder</u> syndicale delegatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Invoering of verbetering van een bestaande polis collectieve hospitalisatieverzekering; - Invoering of verbetering van een bestaand aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak; - Een omzetting van het bedrag van 250 EUR in brutoloon à rato van een verhoging van de effectieve uren met 0,0875 EUR in een 38-uren werkweek. <p>Non, sauf pour les entreprises qui ont choisi d'octroyer un autre avantage avant le 31/10/2011 sur la base des CCT précédentes</p> <p>Nee, met uitzondering van de ondernemingen die voor de toekenning van een ander voordeel vóór 30/10/2011 hebben gekozen op basis van de voorgaande CAO's</p>	
	& 09/07/2012 (n° 110548)	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 juillet 2012</p> <p>Vanaf 1 juli 2012</p>	250 €	250 €		

	24/02/2014 (n° 122936)	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2014 Vanaf 1 januari 2014	-	250 €	<p>OUI :</p> <p>Entreprises <u>avec</u> délégation syndicale : pas d'avantage imposé.</p> <p>Entreprises <u>sans</u> délégation syndicale :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Introduction ou amélioration d'un système existant d'assurance hospitalisation collectif; - Introduction ou amélioration d'un système de pension extralégale au niveau de l'entreprise; - Une transposition du montant de 250 EUR en salaire brut, correspondant à une augmentation des salaires horaires effectifs de 0,0875 EUR dans un régime de travail de 38 heures/semaine. <p>JA :</p> <p>Bedrijven <u>met</u> syndicale delegatie: geen opgelegd voordeel.</p> <p>Bedrijven <u>zonder</u> syndicale delegatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Invoering of verbetering van een bestaande polis 	30/06/2014
--	---------------------------	--	---	-------	---	------------

					<p>collectieve hospitalisatieverzekering;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Invoering of verbetering van een bestaand aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak; - Een omzetting van het bedrag van 250 EUR in brutoloon à rato van een verhoging van de effectieve uurlonen met 0,0875 EUR in een 38-uren werkweek. 	
	14/04/2014 (n° 121757)	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2014</p> <p>Vanaf 1 januari 2014</p>	-	250 €	<p>Non, sauf pour les entreprises qui ont choisi d'octroyer un autre avantage sur la base des CCT précédentes</p> <p>Nee, met uitzondering van de ondernemingen die voor de toekenning van een ander voordeel hebben gekozen op basis van de voorgaande CAO's</p>	

CP 111 à l'exception des entreprises appartenant au secteur des entreprises de fabrications métalliques :						
PC 111 met uitzondering van ondernemingen die tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren:						
26/05/2009 (n° 96949)	Durée indéterminée	250 €	250 €	OUI :	31/10/2011	
AR-KB 21/07/11 MB-BS 19/09/11	Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2009 Vanaf 1 januari 2009			Entreprises <u>avec</u> délégation syndicale : pas d'avantage imposé. Entreprises <u>sans</u> délégation syndicale :		
& 11/07/2011 (n° 108611)	Durée indéterminée	250 €	250 €	- Introduction ou amélioration d'un système existant d'assurance hospitalisation collectif; - Introduction ou amélioration d'un système de pension extralégale au niveau de l'entreprise; - Une transposition du montant de 250 EUR en salaire brut, correspondant à une augmentation des salaires horaires effectifs de 0,0875 EUR dans un régime de travail de 38 heures/semaine.		
AR-KB 05/12/12 MB-BS 20/12/12	Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2011 Vanaf 1 januari 2011			JA : Bedrijven <u>met</u> syndicale delegatie: geen opgelegd voordeel.		

					<p>Bedrijven <u>zonder</u> syndicale delegatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Invoering of verbetering van een bestaande polis collectieve hospitalisatieverzekering; - Invoering of verbetering van een bestaand aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak; - Een omzetting van het bedrag van 250 EUR in brutoloon à rato van een verhoging van de effectieve uurlonen met 0,0875 EUR in een 38-uren werkweek. 	
	17/03/2014 (n° 124612)	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2014</p> <p>Vanaf 1 januari 2014</p>	-	250 €	<p>OUI :</p> <p>Entreprises <u>avec</u> délégation syndicale : pas d'avantage imposé.</p> <p>Entreprises <u>sans</u> délégation syndicale :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Introduction ou amélioration d'un système existant d'assurance hospitalisation collectif; - Introduction ou amélioration d'un système de pension extralégale au niveau de l'entreprise; 	30/06/2014

					<ul style="list-style-type: none"> - Une transposition du montant de 250 EUR en salaire brut, correspondant à une augmentation des salaires horaires effectifs de 0,0875 EUR dans un régime de travail de 38 heures/semaine. <p>JA :</p> <p>Bedrijven <u>met</u> syndicale delegatie: geen opgelegd voordeel. Bedrijven <u>zonder</u> syndicale delegatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Invoering of verbetering van een bestaande polis collectieve hospitalisatieverzekering; - Invoering of verbetering van een bestaand aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak; - Een omzetting van het bedrag van 250 EUR in brutoloon à rato van een verhoging van de effectieve uurlonen met 0,0875 EUR in een 38-uren werkweek. 	
--	--	--	--	--	--	--

						<p>employeur inclus, soit garanti.</p> <p>A cette fin,, il faut conclure une convention collective de travail au niveau de l'entreprise.</p> <p>Vanaf 1 januari 2014 is een alternatieve besteding op ondernemingsvlak op gelijk welk moment mogelijk, op voorwaarde dat het jaarlijks bedrag van 2 x 125 €, werkgeverskost inbegrepen, gegarandeerd wordt.</p> <p>Hiertoe dient een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak te worden afgesloten.</p>
	<p>29/04/2014 (n° 122104)</p> <p>AR-KB 30/12/14 MB-BS 06/02/15</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2014</p> <p>Vanaf 1 januari 2014</p>	-	250 €	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	-

CP de l'industrie verrière (115) (miroiterie et fabrication de vitraux d'art) PC voor het Glasbedrijf (115) (spiegelmakerij en fabricage van kunstramen)	30/06/2011 (n° 105897) AR-KB 13/03/13 MB-BS 15/05/13	01/01/2011 - 31/12/2012 Prolongée jusqu'au / Verlengd tot 31/08/2013 24/05/2013 (pas encore enregistrée / nog niet geregistreerd)	125 €	-	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	31/10/2011
	09/04/2014 (n° 122561)	01/09/2013 – 31/12/2014	-	125 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	31/10/2011
Sous-CP de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (120.01) PSC voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (120.01)	12/06/2014 (n° 122581)	01/01/2014 – 31/12/2014	-	150 €	NON-NEE	
Sous-CP des scieries et industries connexes (125.02) PSC voor de zagerijen en aanverwante nijverheden (125.02)	28/06/2013 (n° 116046) AR-KB 03/02/14 MB-BS 03/06/14	01/01/2013 – 31/12/2014	250 €	250 €	NON-NEE	

<p>Sous-CP pour le commerce du bois (125.03)</p> <p>PSC voor de houthandel (125.03)</p>	<p>06/06/2011 (n° 104770)</p> <p>AR-KB 30/09/12 MB-BS 29/10/12</p> <p>Remplacée par / Vervangen door</p> <p>27/01/2014 (n° 120789)</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2011</p> <p>Vanaf 1 januari 2011</p>	<p>250 €</p>	<p>-</p>	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	<p>Début 2012 l'éco-chèque prévu pour une valeur de 250 EUR peut être converti en un autre avantage ou en salaire brut si des modifications interviennent en CP 218.</p> <p>Begin 2012 kan de voorziene ecocheque ter waarde van 250 EUR omgezet worden in een ander voordeel of brutoloon als er wijzigingen in PC 218 zijn.</p>
	<p>27/01/2014 (n° 120789)</p> <p>AR-KB 31/08/14 MB-BS 28/11/14</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2014</p> <p>Vanaf 1 januari 2014</p>	<p>-</p>	<p>250 €</p>	<p>NON - NEE</p>	

<p>CP pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles (132)</p> <p>PC voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken (132)</p>	<p>18/01/2012 (n° 110304)</p> <p>AR-KB 13/03/13 MB-BS 10/10/13</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2012</p> <p>Vanaf 1 januari 2012</p>	<p>250 €</p>	<p>250 €</p>	<p>OUI :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Introduction de chèques repas ou augmentation de la valeur des chèques repas; - Chèque cadeau. <p>JA :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Invoering van maaltijdcheques of verhoging van de waarde van de bestaande maaltijdcheques; - Geschenkencheque 	<p>-</p>
<p>CP du transport et de la logistique (140)</p> <p>PC voor het vervoer en de logistiek (140)</p>	<p>Personnel de garage - Entreprises de services réguliers, réguliers spécialisés et de services occasionnels (voir art. 1 de la CCT) :</p> <p>Garage personeel - Ondernemingen van geregeld-, bijzondere vormen van geregeld- en ongeregeld vervoer (zie art. 1 van de CAO) :</p>					
	<p>26/11/2009 (n° 97012)</p> <p>AR-KB 30/09/10 MB- BS 04/11/10</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 décembre 2009</p> <p>Vanaf 1 december 2009</p>	<p>250 €</p>	<p>250 €</p>	<p>NON-NEE</p>	

	& 20/10/2011 (n° 107042) AR-KB 21/01/13 MB-BS 18/04/13	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2011 Vanaf 1 januari 2011	250 €	250 €	NON-NEE	
Personnel de garage - Transport par la route et manutention de choses pour compte de tiers (voir art. 1 de la CCT) : Garage personeel - Goederenvervoer over de weg en goederenbehandeling voor rekening van derden (zie art. 1 van de CAO) :						
	26/11/2009 (n° 97003) AR-KB 22/06/10 MB-BS 18/08/10	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 décembre 2009 Vanaf 1 december 2009	250 €	250 €	NON-NEE	
	& 15/03/2012 (n° 109277) AR-KB 13/03/13 MB-BS 10/04/13	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2011 Vanaf 1 januari 2011	250 €	250 €	OUI : Introduction de chèques repas - ou augmentation de la valeur des chèques repas. JA : Invoering van maaltijdcheques of verhoging van de waarde van de bestaande maaltijdcheques.	

Le personnel roulant des services réguliers spécialisés :					
Het rijdend personeel van het bijzonder geregeld vervoer :					
13/02/2014 (n° 120812)	Durée indéterminée	-	125 €	NON-NEE	
AR-KB 08/10/14 MB-BS 14/11/14	Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2014 Vanaf 1 januari 2014				
Le personnel roulant effectuant des services occasionnels :					
Het rijdend personeel dat ongeregeld vervoer verricht :					
13/02/2014 (n° 120813)	Durée indéterminée	-	125 €	NON-NEE	
AR-KB 08/10/14 MB-BS 14/11/14	Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2014 Vanaf 1 januari 2014				

	L'assistance en escale dans les aéroports :					
	Grondafhandeling op luchthavens:					
	17/11/2011 (n° 107518)	Durée indéterminée	35 €	35 €	OUI : Chèque-cadeau JA : Geschenkencheque	-
	AR-KB 23/04/13 MB-BS 25/06/13	Onbepaalde tijd A partir du 1 septembre 2009 Vanaf 1 september 2009				
Sous-CP pour la récupération de métaux (142.01) PSC voor de terugwinning van metalen (142.01)	22/06/2011 (n° 104877) & 16/09/2011 (n° 106463) Remplacées par / Vervangen door 19/06/2014 (n° 123364)	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2011 Vanaf 1 januari 2011	250 €	-	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	L'affectation alternative au niveau de l'entreprise est possible à tout instant à condition que le montant annuel y compris le coût pour l'employeur, soit garanti et ce par une CCT. De alternatieve besteding op ondernemingsvlak is op gelijk welk moment mogelijk op voorwaarde dat het jaarlijks bedrag werkgeverskost inbegrepen, gegarandeerd wordt en dit via CAO. 24/02/2014 (n° 120907)

	19/06/2014 (n° 123364)	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2014 Vanaf 1 januari 2014	-	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	Une affectation alternative de ces éco-chèques est possible à tout moment au niveau de l'entreprise à condition que le montant annuel de 2 x EUR 125 soit garanti et moyennant un accord au niveau de l'entreprise, et ce via une convention collective de travail. Een alternatieve besteding voor deze ecocheques op ondernemingsvlak is mogelijk op gelijk welk moment op voorwaarde dat het jaarlijks bedrag van 2 x EUR 125 gegarandeerd wordt en mits een akkoord op ondernemingsvlak, en dit via een collectieve arbeidsovereenkomst.
CP de la pêche maritime (143) PC voor de zeevisserij (143)	08/09/2011 (n° 108123) AR-KB 11/11/13 MB-BS 04/12/13 Prolongée par / Verlengd door 04/07/2013 (n° 116312)	01/01/2011 – 31/12/2012	250 €	250 €	NON-NEE	

	04/07/2013 (n° 116312) AR-KB 18/02/14 MB-BS 14/05/14	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2013 Vanaf 1 januari 2013	250 €	250 €	NON-NEE	
CP de l'agriculture (144) PC voor de landbouw (144)	01/12/2011 (n° 107567) AR-KB 20/02/13 MB-BS 06/06/13	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 juillet 2011 Vanaf 1 juli 2011	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	2011 : 01/12/2011 2012 : 15/10/2012
CP pour les entreprises horticoles (145) PC voor het tuinbouwbedrijf (145)	01/12/2011 (n° 107581) AR-KB 15/07/13 MB-BS 28/11/13 & 01/12/2011 (n° 107585) AR-KB 15/07/13 MB-BS 28/11/13	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 juillet 2011 Vanaf 1 juli 2011	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	2011 : 15/10/2011 2012 : 15/10/2012

<p>Sous-CP des électriciens : installation et distribution (149.01)</p> <p>PSC voor de elektriciens : installatie en distributie (149.01)</p>	<p>20/10/2011 (n° 106860)</p> <p>AR-KB 08/01/13 MB-BS 05/03/13</p> <p>Remplacée par / Vervangen door</p> <p>25/06/2014 (n° 123003)</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2011</p> <p>Vanaf 1 januari 2011</p>	250 €	-	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA : Geen opgelegd voordeel.</p> <p>Dans les entreprises sans délégation syndicale, l'affection alternative ne peut se faire qu'en transposant les 250 € en augmentation salariale de 0,0875 € par heure, sur base d'un régime de travail de 38 heures par semaine.</p> <p>In ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging kan de alternatieve besteding enkel betrekking hebben op een omzetting van de 250 € in een loonsverhoging van 0,0875 € per uur, en dit op basis van 38 uur per week.</p>	31/12/2011
	<p>25/06/2014 (n° 123003)</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2014</p> <p>Vanaf 1 januari 2014</p>	-	250 €	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA : Geen opgelegd voordeel.</p> <p>Dans les entreprises sans délégation syndicale, l'affection alternative ne peut se faire qu'en transposant les 250 € en augmentation salariale de 0,0875 € par heure, sur base d'un régime de travail de 38 heures par semaine.</p> <p>In ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging kan de</p>	-

					alternatieve besteding enkel betrekking hebben op een omzetting van de 250 € in een loonsverhoging van 0,0875 € per uur, en dit op basis van 38 uur per week.	
Sous-CP pour la carrosserie (149.02)	16/06/2011 (n° 105516)	Durée indéterminée	250 €	-	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel	30/06/2011 & 01/10/2011
PSC voor het koetswerk (149.02)	AR-KB 02/06/10 MB-BS 06/08/10 & 28/09/2011 (n° 106627) AR-KB 14/01/13 MB-BS 27/03/13 Ces CCT ont été remplacées par la CCT 28/03/2014. Deze CAO's werden vervangen door de CAO van 28/03/2014.	Onbepaalde tijd A partir du 1 ^{er} janvier 2011 Vanaf 1 januari 2011				

	28/03/2014 (n° 121744) AR-KB 08/01/15 MB-BS 06/02/15	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2014 Vanaf 1 januari 2014	-	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel	30/06/2011 & 01/10/2011 Seules les entreprises qui avaient déjà une dérogation sur le système sectoriel d'écochèques, auront la possibilité de prolonger cette dérogation si nécessaire. Uitsluitend de ondernemingen die reeds een afwijking op het sectoraal systeem van de ecocheques toepassen, krijgen de mogelijkheid om deze afwijking te verlengen indien noodzakelijk. 24/02/2014 (n° 120814)
Sous-CP pour le commerce du métal (149.04) PSC voor de metaalhandel (149.04)	16/06/2011 (n° 104837) AR-KB 01/12/11 MB-BS 02/02/12 & 29/09/2011 (n° 106728) AR-KB 20/02/13 MB-BS 30/05/13	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2011 Vanaf 1 januari 2011	250 €	-	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	L'affectation alternative au niveau de l'entreprise est possible à tout instant à condition que le montant annuel y compris le coût pour l'employeur, soit garanti et ce par une CCT. De alternatieve besteding op ondernemingsvlak is op gelijk welk moment mogelijk op voorwaarde dat het

	<p>Ces CCT ont été remplacées par la CCT 29/04/2014.</p> <p>Deze CAO's werden vervangen door de CAO van 29/04/2014.</p>					<p>jaarlijks bedrag werkgeverskost inbegrepen, gegarandeerd wordt en dit via CAO.</p> <p>29/04/2014 (n° 122688)</p>
	29/04/2014 (n° 122691)	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2014</p> <p>Vanaf 1 januari 2014</p>	-	250 €	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	-
<p>CP pour le commerce du commerce de détail indépendant (201)</p> <p>PC voor de zelfstandige kleinhandel (201)</p>	<p>04/02/2014 (n° 121363)</p> <p>AR-KB 08/01/15 MB-BS 12/02/15</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 4 février 2014</p> <p>Vanaf 4 februari 2014</p>	-	250 €	<p>OUI : Prime brute (188 €)</p> <p>JA : Bruto premie (188 €)</p>	-

<p>CP pour les employés du commerce de détail alimentaire (202)</p> <p>PC voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren (202)</p>	<p>09/12/2011 (n° 107746)</p> <p>AR-KB 20/02/13 MB-BS 11/06/13</p> <p>Remplacée par/ Vervangen door</p> <p>19/02/2014 (n° 122053)</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 juin 2011</p> <p>Vanaf 1 juni 2011</p>	250 €	-	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	15/01/2012
	<p>19/02/2014 (n° 122053)</p> <p>AR-KB 13/01/15 MB-BS</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 décembre 2013</p> <p>Vanaf 1 december 2013</p>	-	250 €	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	30/09/2014
<p>Sous-CP pour les moyennes entreprises d'alimentation (202.01)</p> <p>PSC voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (202.01)</p>	<p>04/02/2014 (n° 120899)</p> <p>AR-KB 04/09/14 MB-BS 28/11/14</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 4 février 2014</p> <p>Vanaf 4 februari 2014</p>	-	250 €	<p>OUI : Prime brute (188 €)</p> <p>JA : Bruto premie (188 €)</p>	-

<p>CP pour employés des fabrications métalliques (209)</p> <p>PC voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid (209)</p>	<p>06/07/2009 (n° 95215)</p> <p>AR-KB 13/06/10 MB-BS 16/08/10</p> <p>& 04/07/2011 (n° 105349)</p> <p>AR-KB 20/12/12 MB-BS 18/01/13</p> <p>& 14/03/2014 (n° 122543)</p> <p>& 05/05/2014 (n° 122032)</p> <p>AR-KB 08/01/15 MB-BS 17/02/15</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2009</p> <p>Vanaf 1 januari 2009</p>	<p>250 €</p>	<p>250 €</p>	<p>OUI :</p> <p>Entreprises <u>avec</u> délégation syndicale : pas d'avantage imposé.</p> <p>Entreprises <u>sans</u> délégation syndicale :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Amélioration ou instauration d'une police d'assurance hospitalisation collectif ; - Introduction ou amélioration d'un système de pension extralégale au niveau d'entreprise ; - Transposition du montant en salaire brut. <p>JA :</p> <p>Bedrijven <u>met</u> syndicale delegatie: geen opgelegd voordeel.</p> <p>Bedrijven <u>zonder</u> syndicale delegatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Invoering of verbetering van een polis collectieve hospitalisatie-verzekering; - Invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak ; - Omzetting van het bedrag in brutoloon. 	<p>30/06/2014</p>
---	---	--	--------------	--------------	---	-------------------

<p>CP pour les employés occupés chez les notaires (216)</p> <p>PC voor de notarisbedienden (216)</p>	<p>13/10/2011 (n° 106638)</p> <p>AR-KB 09/01/13 MB-BS 25/04/13</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2012</p> <p>Vanaf 1 januari 2012</p>	<p>150 €</p>	<p>150 €</p>	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	<p>31/03/2012</p>
<p>CP nationale auxiliaire pour employés (218)</p> <p>Aanvullend Nationaal PC voor de bedienden (218)</p>	<p>16/07/2009 (n° 95416)</p> <p>AR-KB 17/03/10 MB-BS 03/05/10</p> <p>Modifiée par Gewijzigd door</p> <p>19/09/2011 (n° 106414)</p> <p>AR-KB 24/10/12 MB-BS 20/11/12</p> <p>Modifiée par Gewijzigd door</p> <p>12/12/2013 (n° 119425)</p> <p>AR-KB 27/05/14 MB-BS 10/11/14</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2009</p> <p>Vanaf 1 januari 2009</p>	<p>250 €</p>	<p>250 €</p>	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	<p>31/03/2014</p> <p>31/05/2014 (pour les nouvelles entreprises / voor nieuwe ondernemingen)</p>

<p>CP pour les employés de l'industrie alimentaire (220)</p> <p>PC voor de bedienden uit de voedingsnijverheid (220)</p>	<p>12/01/2011 (n° 102940)</p> <p>AR-KB 21/06/11 MB-BS 04/08/11</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2011</p> <p>Vanaf 1 januari 2011</p>	250 €	250 €	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	31/12/2011
<p>CP pour les employés de métaux non ferreux (224)</p> <p>PC voor de bedienden van de non-ferro metalen (224)</p>	<p>27/06/2011 (n° 105763)</p> <p>AR-KB 05/12/12 MB-BS 30/01/13</p> <p>Remplacée par/ Vervangen door</p> <p>28/04/2014 (n° 122634)</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1^{er} avril 2001</p> <p>Vanaf 1 april 2011</p>	250 €	-	<p>OUI :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Instauration ou amélioration d'une police existante d'assurance hospitalisation collective d'une valeur de 250 € par an, tous frais et toutes charges patronales compris ; - Introduction ou amélioration d'un plan de pension complémentaire au niveau de l'entreprise d'une valeur de 250 € par an, tous frais et toutes charges patronales compris ; - Augmentation salariale d'une valeur de 250 € par an soit 13,30 € brute par mois pour un employé à temps plein (pro rata pour les temps partiel), tous frais et charges patronales compris ; - Une combinaison des 3 	30/11/2011

					<p>possibilités précitées à hauteur de 250 € par an, tous frais et charges patronales compris.</p> <p>JA :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Invoering van een nieuwe of verbetering van een bestaande polis collectieve hospitalisatieverzekering ter waarde van 250 € per jaar, alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen; - Invoering van of verbetering van een aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak ter waarde van 250 € per jaar, alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen; - Loonsverhoging ter waarde van 250 € per jaar, zijnde 13,30 € brut per maand, voor een voltijds tewerkgestelde bediende (pro rata voor deeltijdsen), alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen; - Een combinatie van de 3 bovenstaande mogelijkheden ter waarde 	
--	--	--	--	--	--	--

					van 250 € per jaar, alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen.	
	28/04/2014 (n° 122634)	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2014 Vanaf 1 januari 2014	-	250 €	OUI : - Instauration ou amélioration d'une police existante d'assurance hospitalisation collective d'une valeur de 250 € par an, tous frais et toutes charges patronales compris ; - Introduction ou amélioration d'un plan de pension complémentaire au niveau de l'entreprise d'une valeur de 250 € par an, tous frais et toutes charges patronales compris ; - Augmentation salariale d'une valeur de 250 € par an soit 13,30 € brute par mois pour un employé à temps plein (pro rata pour les temps partiel), tous frais et charges patronales compris ; - Une combinaison des 3 possibilités précitées à hauteur de 250 € par an, tous frais et charges patronales compris.	30/06/2014

					<p>JA :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Invoering van een nieuwe of verbetering van een bestaande polis collectieve hospitalisatieverzekering ter waarde van 250 € per jaar, alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen; - Invoering van of verbetering van een aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak ter waarde van 250 € per jaar, alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen; - Loonsverhoging ter waarde van 250 € per jaar, zijnde 13,30 € brut per maand, voor een voltijds tewerkgestelde bediende (pro rata voor deeltijdsen), alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen; - Een combinatie van de 3 bovenstaande mogelijkheden ter waarde van 250 € per jaar, alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen. 	
--	--	--	--	--	---	--

<p>CP pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique (226)</p> <p>PC voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek (226)</p>	<p>29/06/2011 (n° 105731)</p> <p>AR-KB 05/12/12 MB-BS 12/03/13</p>	<p>01/05/2011 – 01/12/2013</p> <p>(art. 24 – 02/12/2013 n° 119135)</p>	250 €	-	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	30/10/2011
	<p>02/12/2013 (n° 119135)</p> <p>AR-KB 27/05/14 MB-BS 28/11/14</p> <p>Remplacée par/ Vervangen door</p> <p>17/11/2014 (n° 124779)</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 2 décembre 2013</p> <p>Vanaf 2 december 2013</p>	-	250 €	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	<p>15/12/2013</p> <p>A partir de l'année 2015: avant le 31 octobre de l'année calendrier précédente.</p> <p>Vanaf het jaar 2015: vóór 31 oktober van het voorafgaande kalenderjaar.</p>
	<p>17/11/2014 (n° 124779)</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 17 novembre 2014</p> <p>Vanaf 17 november 2014</p>	-	250 €	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	<p>15/12/2013</p> <p>A partir de l'année 2015: avant le 31 octobre de l'année calendrier précédente.</p> <p>Vanaf het jaar 2015: vóór 31 oktober van het voorafgaande kalenderjaar.</p>

CP pour le secteur audiovisuel (227) PC voor de audiovisuele sector (227)	21/10/2011 (n° 107530) AR-KB 14/01/13 MB-BS 09/04/13	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 21 octobre 2011 Vanaf 21 oktober 2011	Voir l'art. 3 de la CCT Zie art. 3 van de CAO	Voir l'art. 3 de la CCT Zie art. 3 van de CAO	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel. Les employeurs d'entreprises constituées après le 30/06/2011 sont tenus d'appliquer le système supplétif des éco-chèques. De werkgevers van ondernemingen opgericht na 30/06/2011 moeten het aanvullend systeem van de ecocheques toepassen.	-
CP de l'industrie hôtelière (302) PC voor het hotelbedrijf (302)	28/11/2013 (n° 118581) AR-KB 09/10/14 MB-BS 07/01/15	01/01/2013 – 31/12/2014	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	31/12/2013
Sous-CP pour l'exploitation de salles de cinéma (303.03) PSC voor de exploitatie van bioscoopzalen (303.03)	24/11/2011 (n° 107766) AR-KB 14/01/13 MB-BS 09/04/13 Remplacée par/ Vervangen door 12/12/2013 (n° 122136)	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2012 Vanaf 1 januari 2012	35 €	-	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	-

	12/12/2013 (n° 122136)	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 novembre 2013 Vanaf 1 november 2013	37,14 €	37,14 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	-
CP du spectacle (304) PC voor het vermakelijkheidsbedrijf (304)	27/02/2013 (n° 114271) AR-KB 11/11/13 MB-BS 10/12/13	01/01/2012 – 31/12/2015	Voir chapitre III de la CCT Zie hoofdsuk III van de CAO	Voir chapitre III de la CCT Zie hoofdstuk III van de CAO	NON - NEE	
CP des entreprises d'assurances (306) PC voor het verzekeringswezen (306)	10/10/2011 (n° 107051) AR-KB 03/04/13 MB-BS 07/11/13	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2012 Vanaf 1 januari 2012	190 €	190 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	-

CP pour les entreprises de courtage et agences d'assurances (307) PC voor de makelarij en verzekerings-agentschappen (307)	09/12/2013 (n° 119434) AR-KB 13/07/14 MB-BS 30/10/14	01/01/2013 – 31/12/2014	125 €	125 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	31/03/2014
CP pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation (308) PC voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie (308)	06/07/2011 (n° 105072) AR-KB 26/11/12 MB-BS 16/01/13	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 ^{er} janvier 2011 Vanaf 1 januari 2011	180 €	180 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	15/12 de chaque année 15/12 van elk jaar
CP pour les sociétés de bourse (309) PC voor de beurs-vennootschappen (309)	03/07/2013 (n° 116475) AR-KB 18/02/14 MB-BS 14/05/14	03/07/2013 – 31/12/2014	125 €	250 €	OUI : - Augmentation de la valeur des chèques repas de 1 € ; - Amélioration ou instauration d'une police d'assurance hospitalisation ; - Instauration ou amélioration d'un plan de pension complémentaire. - Augmentation du salaire brut ; - Octroi d'une prime.	2013: 15/11/2013 2014: 30/04/2014

					<p>JA :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verhoging van de maaltijdcheques met 1 € - Invoering of verbetering van een polis hospitalisatieverzekering; - Invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan; - Verhoging van het bruto-maandloon; - Toekenning van een premie. 	
<p>CP pour les banques (310)</p> <p>PC voor de banken (310)</p>	<p>30/08/2011 (n° 106150)</p> <p>AR-KB 03/04/13 MB-BS 10/09/13</p> <p>& 19/01/2012 (n° 108638)</p> <p>AR-KB 13/03/13 MB-BS 06/08/13</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1^{er} janvier 2011</p> <p>Vanaf 1 januari 2011</p>	<p>100/200 €</p> <p>(voir les articles 15, 16 et 17 de la CCT) (zie de artikelen 15, 16 en 17 van de CAO)</p>	<p>100/200 €</p> <p>(voir les articles 15, 16 et 17 de la CCT) (zie de artikelen 15, 16 en 17 van de CAO)</p>	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	-
<p>CP des grandes entreprises de vente au détail (311)</p> <p>PC voor de grote kleinhandelzaken (311)</p>	<p>09/12/2011 (n° 108073)</p> <p>AR-KB 20/02/13 MB-BS 11/06/13</p> <p>Remplacée par/ Vervangen door</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 juin 2011</p>	<p>250 €</p>	-	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	15/01/2012

	19/02/2014 (n° 122859)	Vanaf 1 juni 2011				
	19/02/2014 (n° 122859)	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 décembre 2013 Vanaf 1 december 2013	-	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	30/09/2014
CP des grands magasins (312) PC voor de warenhuizen (312)	09/12/2011 (n° 107755) AR-KB 14/01/13 MB-BS 28/03/13 Remplacée par/ Vervangen door 19/02/2014 (n° 122862)	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 juin 2011 Vanaf 1 juni 2011	250 €	-	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	15/01/2012
	19/02/2014 (n° 122862)	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 décembre 2013 Vanaf 1 december 2013	-	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	30/09/2014

CP des pompes funèbres (320)	16/11/2009 (n° 98677)	Durée indéterminée	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	15/12/2009
PC voor de begrafenis-ondernemingen (320)	AR-KB 30/07/10 MB-BS 29/09/10 & 21/10/2011 (n° 106911) AR-KB 14/01/13 MB-BS 09/04/13	Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2009 Vanaf 1 januari 2009			Les avantages décrits dans la CCT de durée indéterminée du 16 novembre 2009 concernant les écochèques, à partir de 2012, peuvent être convertis en chèques-repas moyennant une convention d'entreprise, qui doit être déposée au service compétent pour enregistrement avant le 1er janvier 2012. De voordelen beschreven in de CAO van onbepaalde duur van 16 november 2009 betreffende de ecocheques kunnen vanaf 2012 omgezet worden in maaltijdcheques mits een bedrijfscao, die ter registratie dient te worden neergelegd op de bevoegde dienst voor 1 januari 2012.	
CP pour les grossistes-répartiteurs de médicaments (321)	08/07/2009 (n° 95390)	Durée indéterminée	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	29/10/2009
PC voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen (321)	AR-KB 21/07/11 MB-BS 13/09/11	Onbepaalde tijd A partir du 1 juillet 2009 Vanaf 1 juli 2009				

<p>CP pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité (322)</p> <p>PC voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren (322)</p>	<p>16/06/2009 (n° 95277)</p> <p>AR-KB 28/04/10 MB-BS 28/07/10</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 février 2009</p> <p>Vanaf 1 februari 2009</p>	<p>Même conditions que chez les utilisateurs</p> <p>Zelfde voorwaarden als voor de gebruikers</p>	<p>Même conditions que chez les utilisateurs</p> <p>Zelfde voorwaarden als voor de gebruikers</p>	<p>Même conditions que chez les utilisateurs</p> <p>Zelfde voorwaarden als voor de gebruikers</p>	
<p>CP pour les institutions publiques de crédit (325)</p> <p>PC voor de openbare kredietinstellingen (325)</p>	<p>30/01/2014 (n° 121365)</p> <p>AR-KB 30/12/14 MB-BS 06/02/15</p>	<p>01/01/2013 – 31/12/2014</p>	<p>210 €</p>	<p>-</p>	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	<p>-</p>
<p>CP pour les attractions touristiques (333)</p> <p>PC voor toeristische attracties (333)</p>	<p>15/06/2009 (n° 94390)</p> <p>AR-KB 06/04/10 MB-BS 30/06/10</p> <p>& 11/12/2013 (n° 119817)</p> <p>AR-KB 19/09/14 MB-BS 05/12/14</p> <p>Des entreprises occupant 50 travailleurs ou plus</p>	<p>01/01/2013 – 30/06/2015</p>	<p>125 €</p>	<p>250 €</p>	<p>OUI :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Chèques-repas ; - Prime patronale à une assurance de groupe ; - Prime patronale à une assurance-invalidité ; - Prime patronale à une assurance-hospitalisation ; - Intervention de l'employeur dans les frais de transport privé ; - Chèques-cadeaux ou chèques sport et culture. <p>JA :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maaltijdcheques; 	<p>-</p>

	Bedrijven die 50 werknemers en meer tewerkstellen				<ul style="list-style-type: none"> - Patronale premie aan een groepsverzekering; - Patronale premie aan een invaliditeitsverzekering; - Patronale premie aan een hospitalisatie-verzekering; - Tussenkost van de werkgever in de kosten van privévervoer; - Geschenkencheques of sport- en cultuurcheques 	
--	---	--	--	--	--	--

Remarque concernant la CP 121 pour le nettoyage:

Au sein de cette CP, ont été conclues des CCT prévoyant l'octroi d'une indemnité nette de 0,80 €/jour (0,83 €/jour, à partir du 1^{er} janvier 2014 (CCT du 28 janvier 2014, n° 120654)).

Pour certaines catégories de travailleurs, cette indemnité peut être accordée sous forme d'écochèques. (voir CCT du 11/06/2009, n° 94696 (A.R. 31/12/2010 – M.B. 21/01/2011); CCT du 30/06/2011, n° 105860 (M.B. 10/10/2012 – B.S. 07/11/2012) et CCT du 30/06/2011, n° 105893 (A.R. 24/10/2012 – M.B. 22/11/2012)).

Opmerking met betrekking tot het PC 121 voor de schoonmaak:

In dit PC werden CAO's gesloten die de toekenning van een netto vergoeding van 0,80 €/dag voorzien (0,83 €/dag vanaf 1 januari 2014 (CAO van 28 januari 2014, n° 120654)).

Voor bepaalde categorieën van werknemers kan deze vergoeding in de vorm van ecocheques toegekend worden. (Zie CAO van 11/06/2009, n° 94696 (K.B. 31/12/2010 – B.S. 21/01/2011); CAO van 30/06/2011, n° 105860 (K.B. 10/10/2012 – B.S. 07/11/2012) en CAO van 30/06/2011, n° 105893 (K.B. 24/10/2012 – B.S. 22/11/2012)).