

# Conseil supérieur de l'emploi



## Rapport 2010

**Jan SMETS**  
Vice-président

---

25 juin 2010

# I. Évolutions récentes et indicateurs structurels du marché du travail

Évolutions récentes

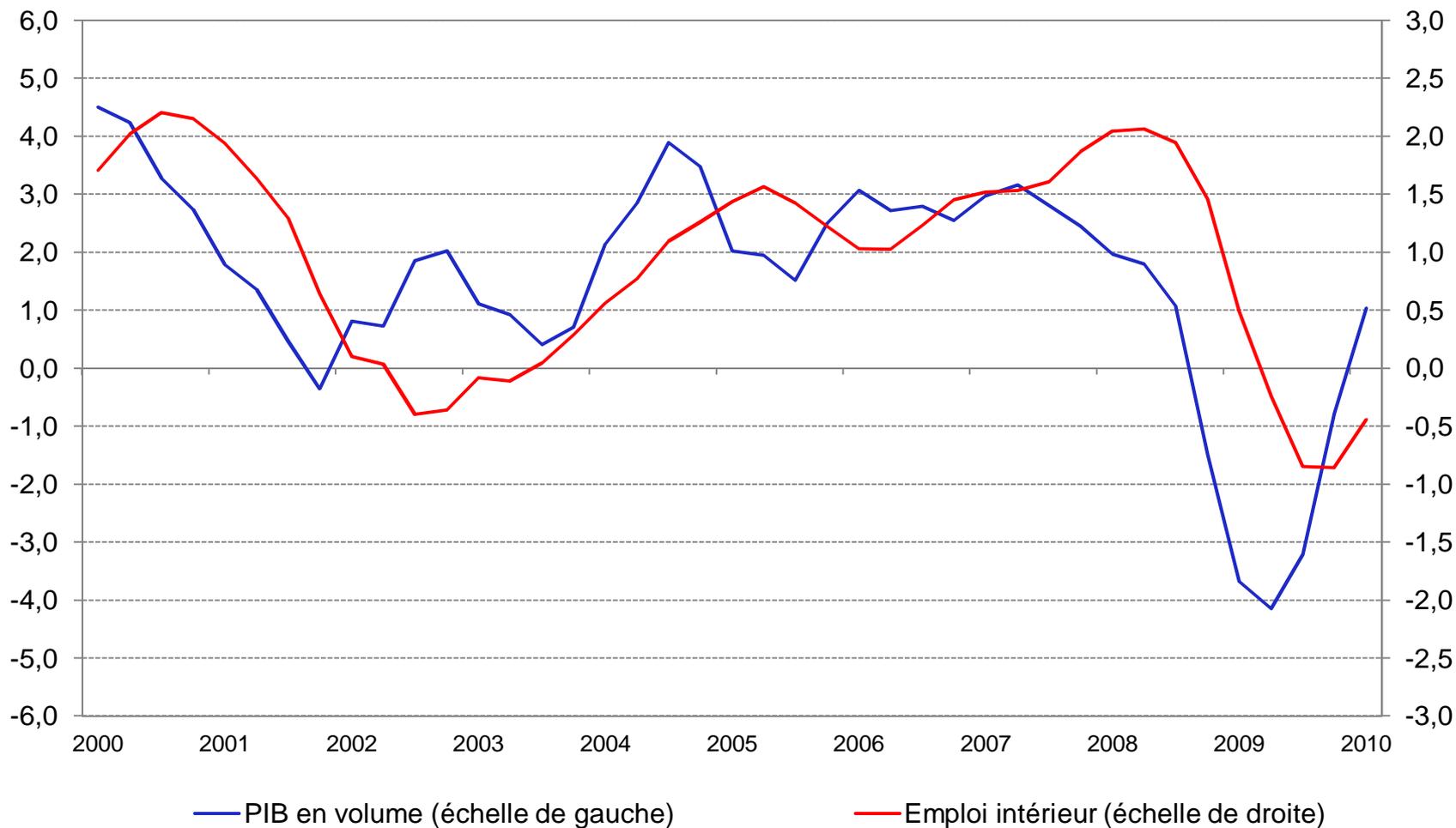
Indicateurs structurels

Recommandations



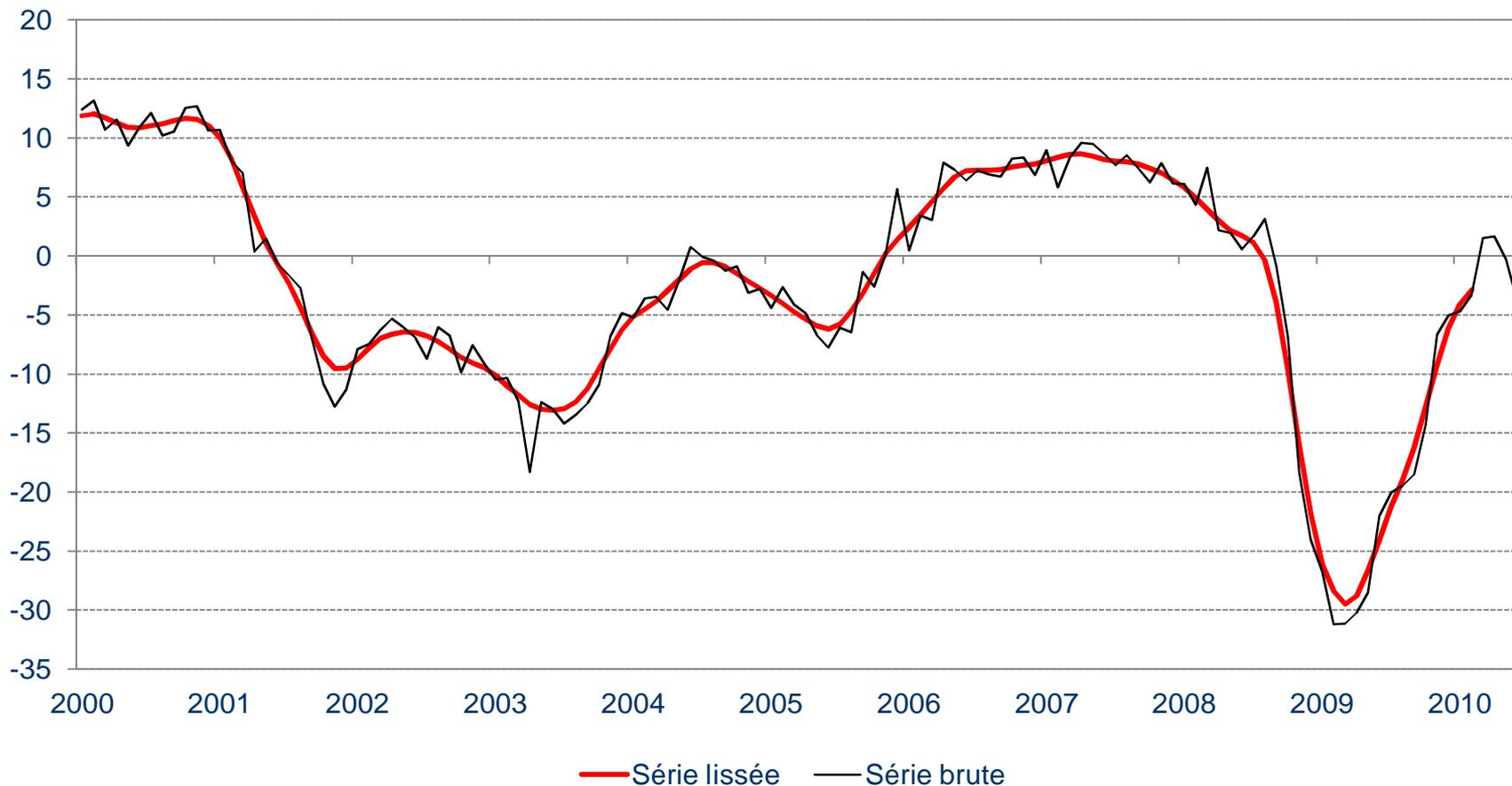
# Évolution récente de l'activité et de l'emploi

(données trimestrielles corrigées des variations saisonnières et des effets de calendrier, pourcentages de variation par rapport au trimestre correspondant de l'année précédente)



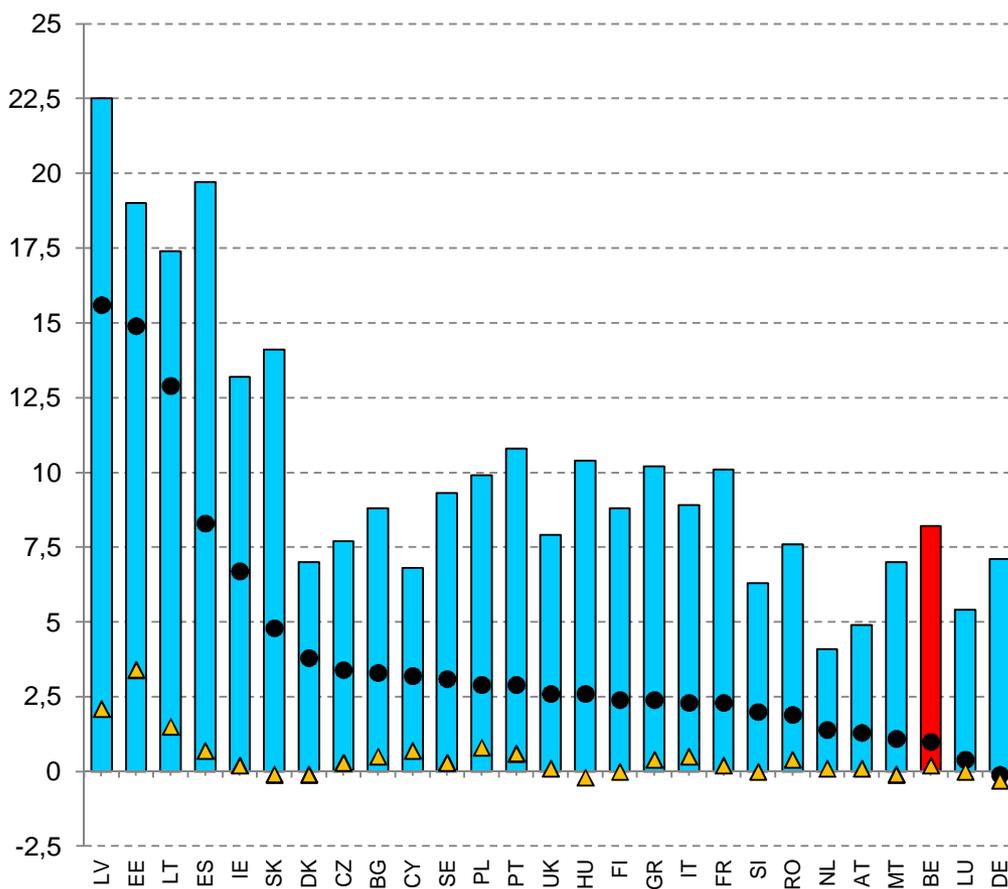
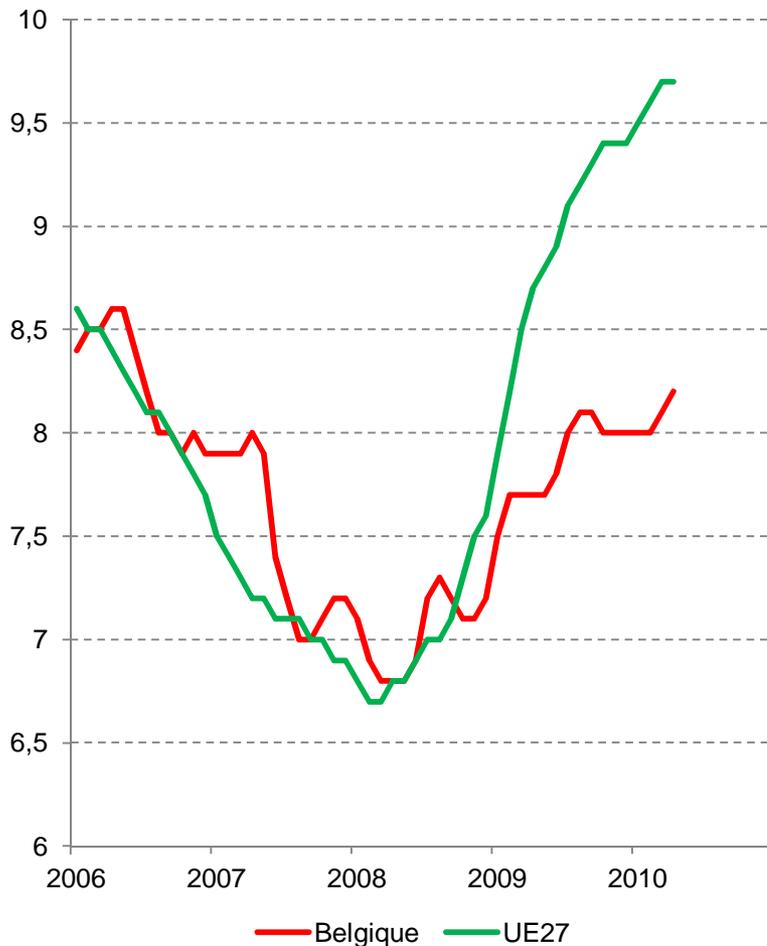
# Enquêtes de conjoncture auprès des entreprises : prévisions d'emploi

(moyennes pondérées des soldes des réponses, données corrigées des variations saisonnières)



# Taux de chômage harmonisé en Belgique et dans l'UE

(personnes âgées de 15 ans et plus, pourcentages de la population active, données corrigées des variations saisonnières)



- Dernière observation (1)
- Variation à 2 ans d'écart
- ▲ Variation à 1 an d'écart

Source: CE

(1) Avril 2010, sauf pour l'Estonie et la Lituanie (mars 2010), le Royaume-Uni (février 2010), la Grèce et la Roumanie (décembre 2009).



# Offre et demande de travail

(moyennes annuelles, sauf mention contraire)

Variations en milliers de personnes par rapport à l'année précédente, données corrigées des variations saisonnières

	2007	2008	2009	2010e	2011e
<b>Population active</b>	<b>+19,0</b>	<b>+56,7</b>	<b>+34,1</b>	<b>+25,0</b>	<b>+36,3</b>
<b>Emploi national</b>	<b>+72,1</b>	<b>+82,5</b>	<b>-16,4</b>	<b>-14,6</b>	<b>-1,3</b>
<i>p.m. Variation durant l'année<sup>1</sup></i>	<i>+80,9</i>	<i>+64,2</i>	<i>-38,5</i>	<i>-12,9</i>	<i>+8,2</i>
Salariés dans les branches sensibles à la conjoncture <sup>2</sup>	+49,0	+48,7	-44,7	-35,2	-23,1
<b>Demandeurs d'emploi inoccupés</b>	<b>-53,1</b>	<b>-25,7</b>	<b>+50,4</b>	<b>+39,6</b>	<b>+37,6</b>
<i>p.m. Variation durant l'année<sup>1</sup></i>	<i>-49,8</i>	<i>-4,9</i>	<i>+59,6</i>	<i>+42,7</i>	<i>+24,5</i>

Pourcentages, données non corrigées des variations saisonnières

	2007	2008	2009	2010e	2011e
Taux d'activité harmonisé <sup>3</sup>	67,1	67,1	66,9	67,0	67,1
Taux d'emploi harmonisé <sup>3</sup>	62,0	62,4	61,6	61,1	60,8
<i>p.m. Taux d'emploi harmonisé (EU 2020)<sup>4</sup></i>	<i>67,7</i>	<i>68,0</i>	<i>67,1</i>	<i>66,6</i>	<i>66,3</i>
Taux de chômage harmonisé <sup>5</sup>	7,5	7,0	8,0	8,3	8,8

Sources: DGSIE, ICN, ONEM, BNB.

<sup>1</sup> Différence entre le quatrième trimestre de l'année concernée et le quatrième trimestre de l'année précédente.

<sup>2</sup> Agriculture, industrie, construction, commerce et horeca, transports et communications, services financiers, immobilier et services aux entreprises, à l'exclusion des emplois titres-services.

<sup>3</sup> Pourcentages de la population en âge de travailler (15 à 64 ans).

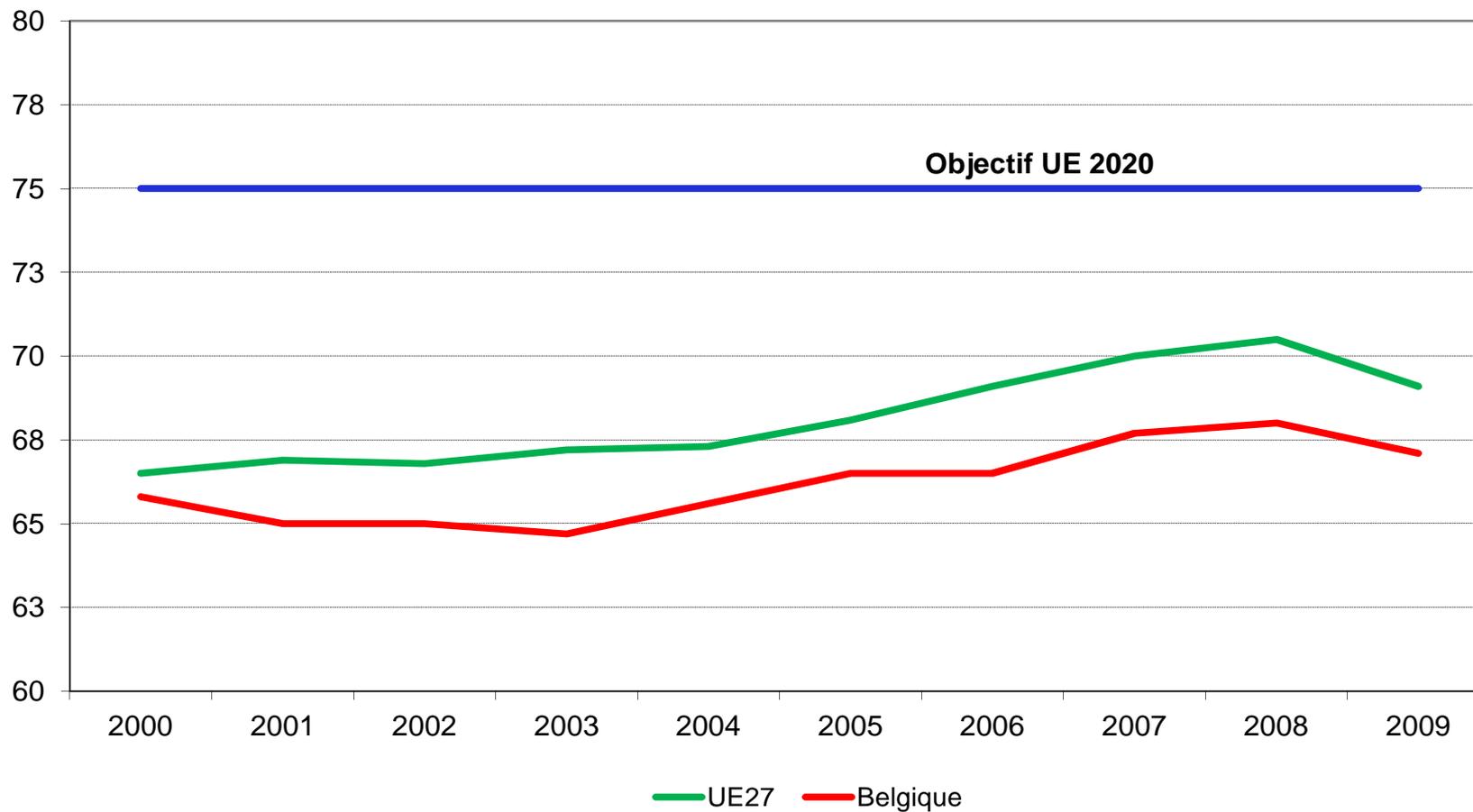
<sup>4</sup> Pourcentages de la population âgée de 20 à 64 ans.

<sup>5</sup> Pourcentages de la population active en âge de travailler (15 à 64 ans).



# Taux d'emploi en Belgique et dans l'UE

(pourcentages de la population âgée de 20 à 64 ans)



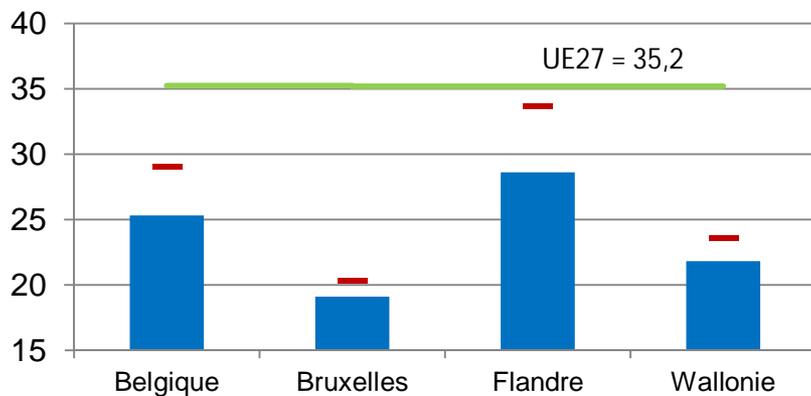
Source : CE.



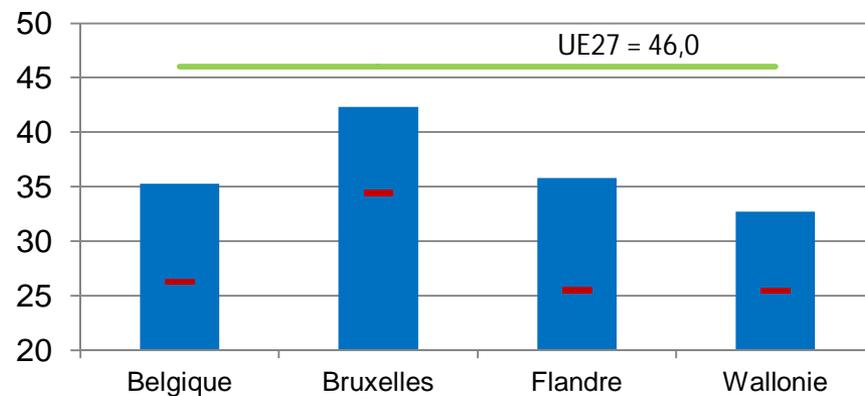
# Taux d'emploi des groupes à risque

(pourcentages de la population en âge de travailler correspondante)

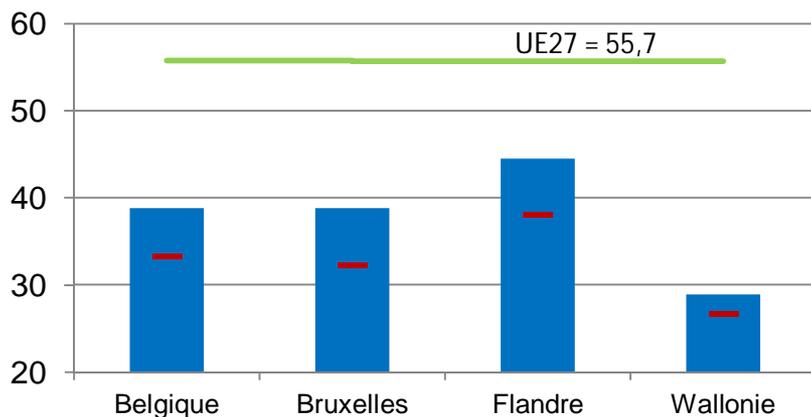
## Personnes âgées de 15 à 24 ans



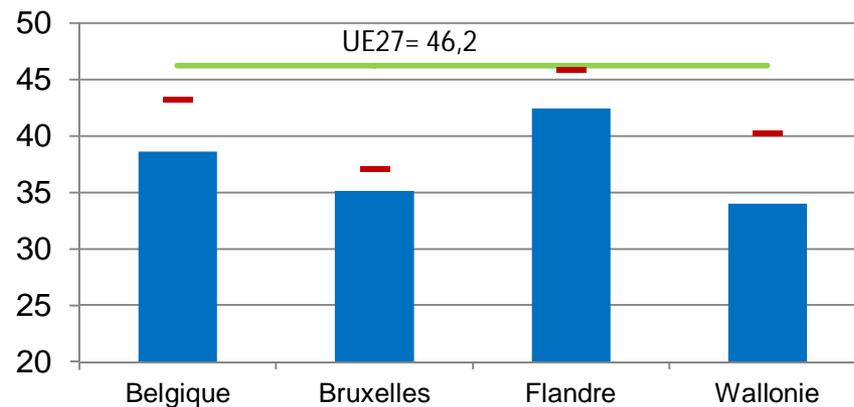
## Personnes âgées de 55 à 64 ans



## Étrangers non européens



## Faiblement qualifiés



■ 2009

— 2000

— UE27



# Formation initiale

	Proportion de jeunes ayant quitté prématurément l'école <sup>1</sup>		Proportion de jeunes ayant un diplôme du secondaire supérieur <sup>2</sup>	
	2000	2009	2000	2009
Bruxelles	20,7	15,6	75,4	74,8
Flandre	11,6	8,6	83,7	87,4
Wallonie	15,0	13,8	78,7	79,5
Belgique	13,8	11,1	81,2	83,3
UE	17,6	14,9 <sup>3</sup>	76,9	78,5 <sup>3</sup>
<b>Objectif UE</b>	<b>10,0<sup>4</sup></b>		<b>85,0<sup>5</sup></b>	

Sources: CE, DGSIE.

<sup>1</sup> Pourcentages de la population âgée de 18 à 24 ans.

<sup>2</sup> Pourcentages de la population âgée de 20 à 24 ans.

<sup>3</sup> Données relatives à 2008.

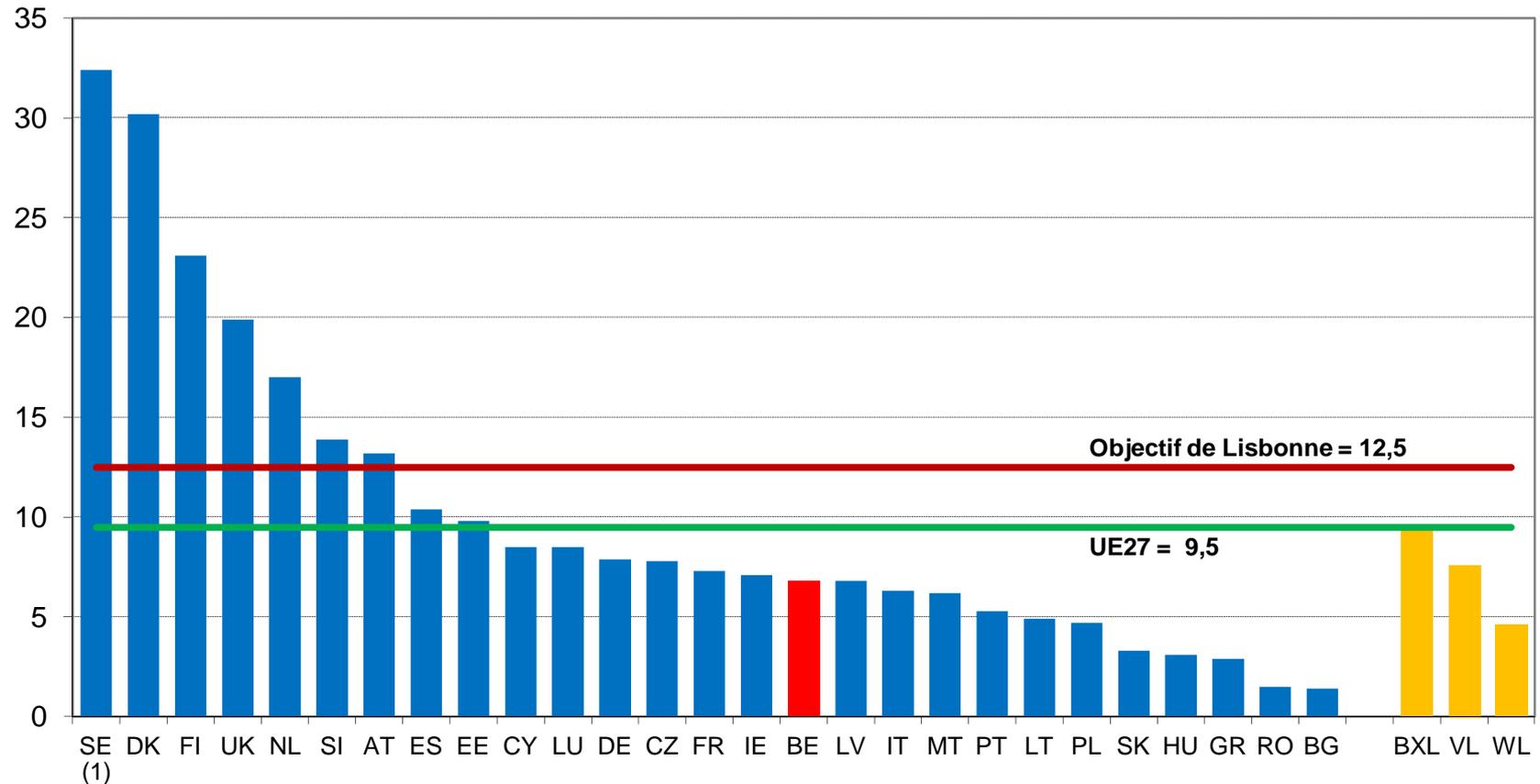
<sup>4</sup> Lisbonne et UE 2020.

<sup>5</sup> Lisbonne.



# Formation permanente

(population âgée de 25 à 64 ans ayant participé à une formation ou à l'enseignement durant le mois de référence, en pourcentage de la population correspondante)



Source: CE.  
(1) Données relatives à 2007.



# Recommandations

- participer à la reprise internationale en préservant notre compétitivité
  
- éviter que le chômage conjoncturel ne devienne structurel
  - adapter la politique d'accompagnement et d'activation, en portant une attention particulière aux personnes les plus éloignées du marché du travail
  - "activer" le chômage temporaire (obligation de formation)
  
- après la crise, plus que jamais, à côté d'une stratégie budgétaire (retour à l'équilibre), définir une stratégie de croissance et d'emploi (cf. UE 2020), visant entre autres à relever le taux d'emploi
  - améliorer qualitativement l'offre de travail en limitant les sorties du système scolaire sans qualification et en encourageant la formation tout au long de la vie
  - renforcer quantitativement l'offre de travail, particulièrement pour les groupes à risque: les jeunes, les âgés, les étrangers non européens, etc.



## II. Les emplois verts

Contexte

Définition des emplois verts

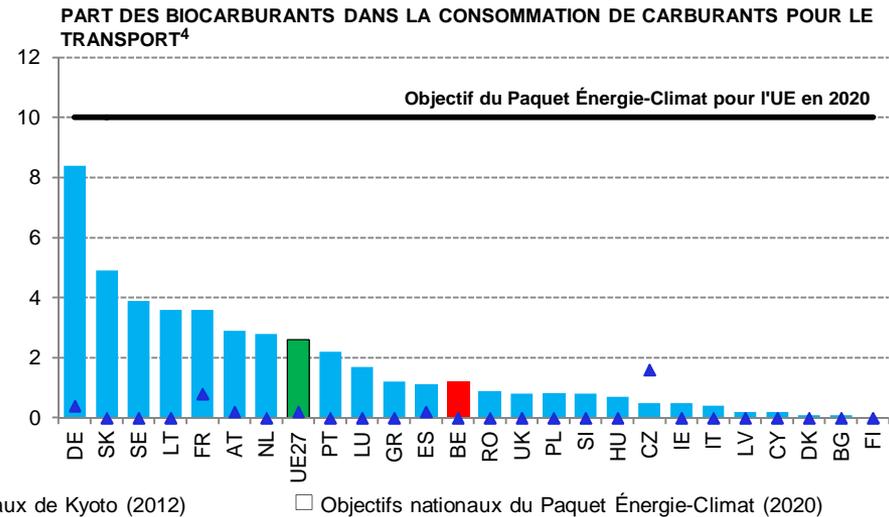
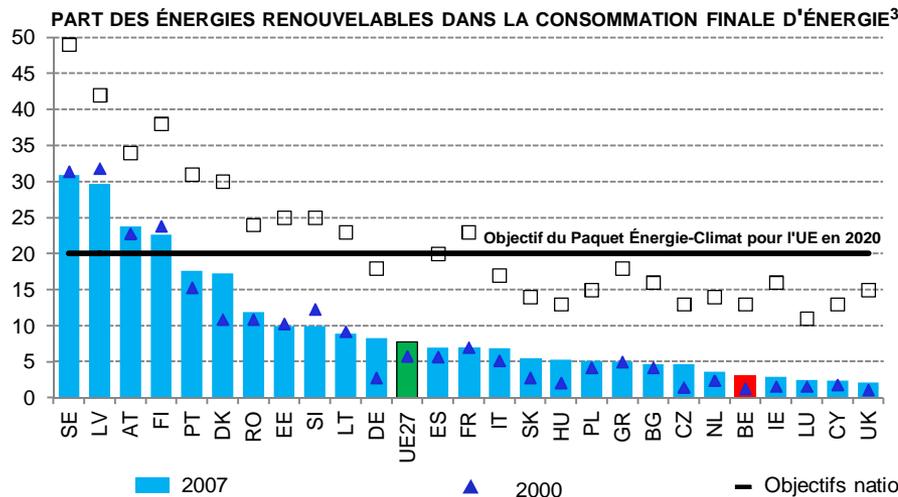
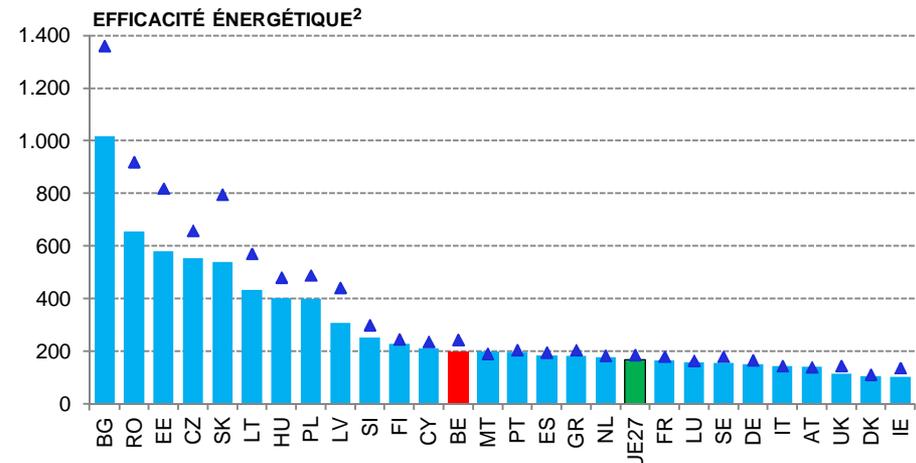
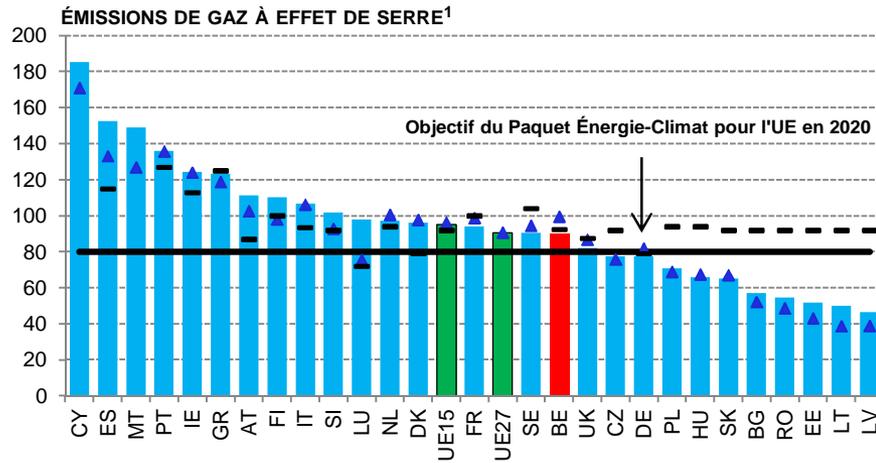
Mutation industrielle et transition vers une économie verte

Formation et compétences

Recommandations



# Objectifs du Paquet Énergie-Climat de l'UE et situation des États membres



Source: CE.

<sup>1</sup> Indices exprimés par rapport à l'année de référence=100 (l'année de référence peut varier selon les GES et les pays); données en équivalent CO<sub>2</sub>; Malte et Chypre n'ont pas reçu d'objectif individuel dans le cadre du Protocole de Kyoto.

<sup>2</sup> Consommation intérieure brute d'énergie divisée par le PIB en volume; kilogrammes équivalent pétrole par 1000 euros.

<sup>3</sup> Pourcentages; données non disponibles pour Malte.

<sup>4</sup> Pourcentages; données non disponibles pour Malte et l'Estonie.



# Estimations du nombre d'emplois verts

## Concept large<sup>1</sup>: approche par le contenu des emplois

- Plus de 26 millions d'emplois verts directs dans le monde (PNUE, 2008)
- 5 millions d'emplois verts directs et indirects dans l'UE (WWF, 2009)

## Concept restreint<sup>2</sup>: approche par l'activité dans laquelle l'emploi est exercé

### Emplois dans l'industrie de l'environnement

(en milliers d'ETP)	Ecotec (2002)	E&Y (2006)	GHK (2007)	Ecorys (2009)		
<b>Zone géographique</b>	<b>UE15</b>	<b>UE25</b>	<b>UE27</b>	<b>UE27</b>		
Année de référence	1999	2004	2000	2004	2006	2008
<b>Emplois directs</b>	<b>2.086</b>	<b>2.445</b>	<b>2.364</b>	<b>2.754</b>	<b>3.057</b>	<b>3.441</b>
<i>p.m. emplois directs en p.c. de l'emploi total</i>		1,4	1,3	1,5	1,6	1,7
Emplois indirects	582	507	1.320	n.d.	n.d.	n.d.

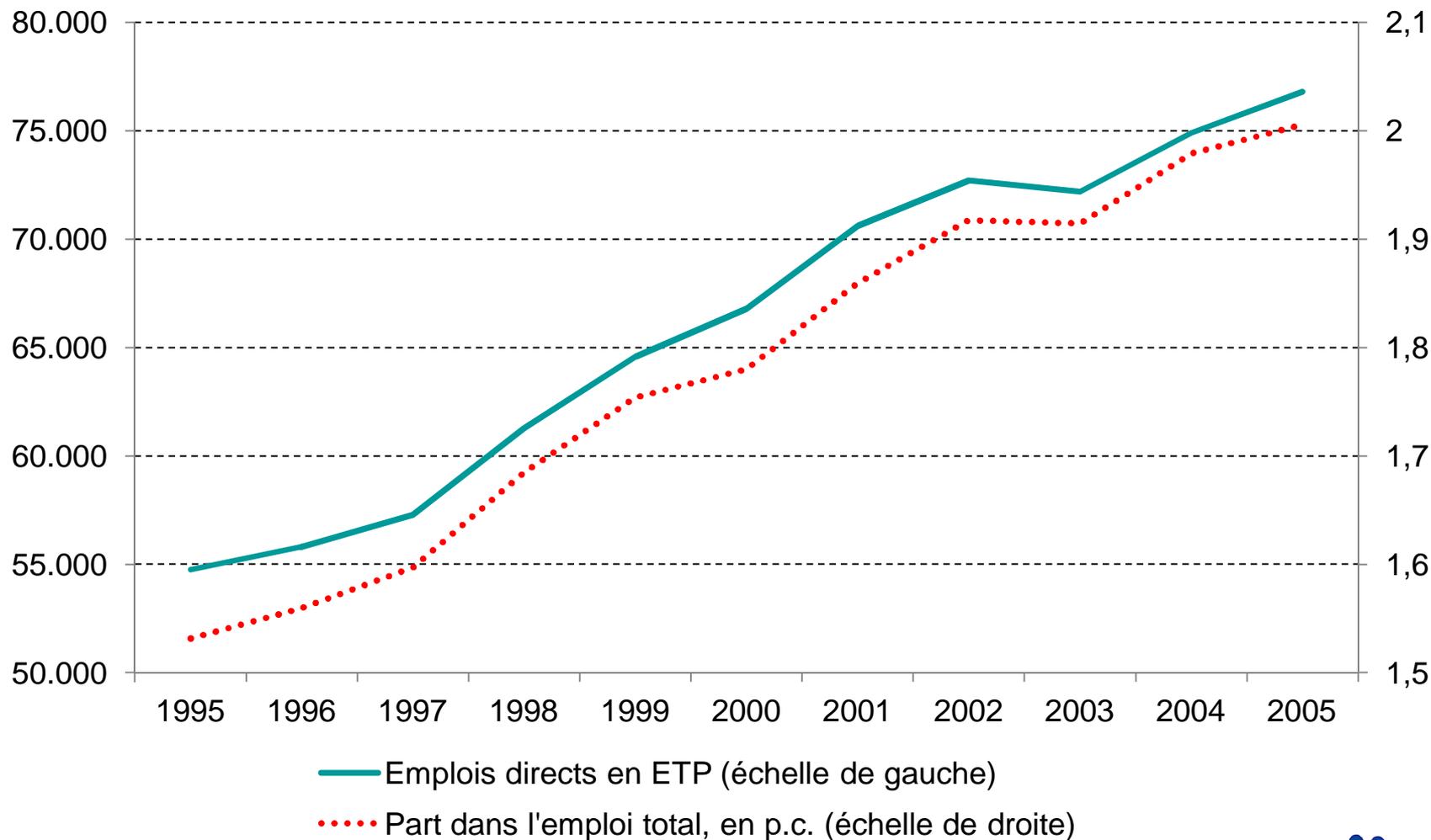
Sources: Ecorys, Ecotec, Ernst & Young, GHK.

<sup>1</sup> Emplois qui contribuent à la préservation ou au rétablissement de la qualité de l'environnement (PNUE, 2008).

<sup>2</sup> Emplois dans l'industrie de l'environnement, qui comprend les activités qui produisent des biens et services servant à mesurer, prévenir, limiter ou corriger les atteintes à l'environnement (OCDE/Eurostat, 1999).



# Évolution de l'emploi dans l'industrie de l'environnement entre 1995 et 2005 en Belgique

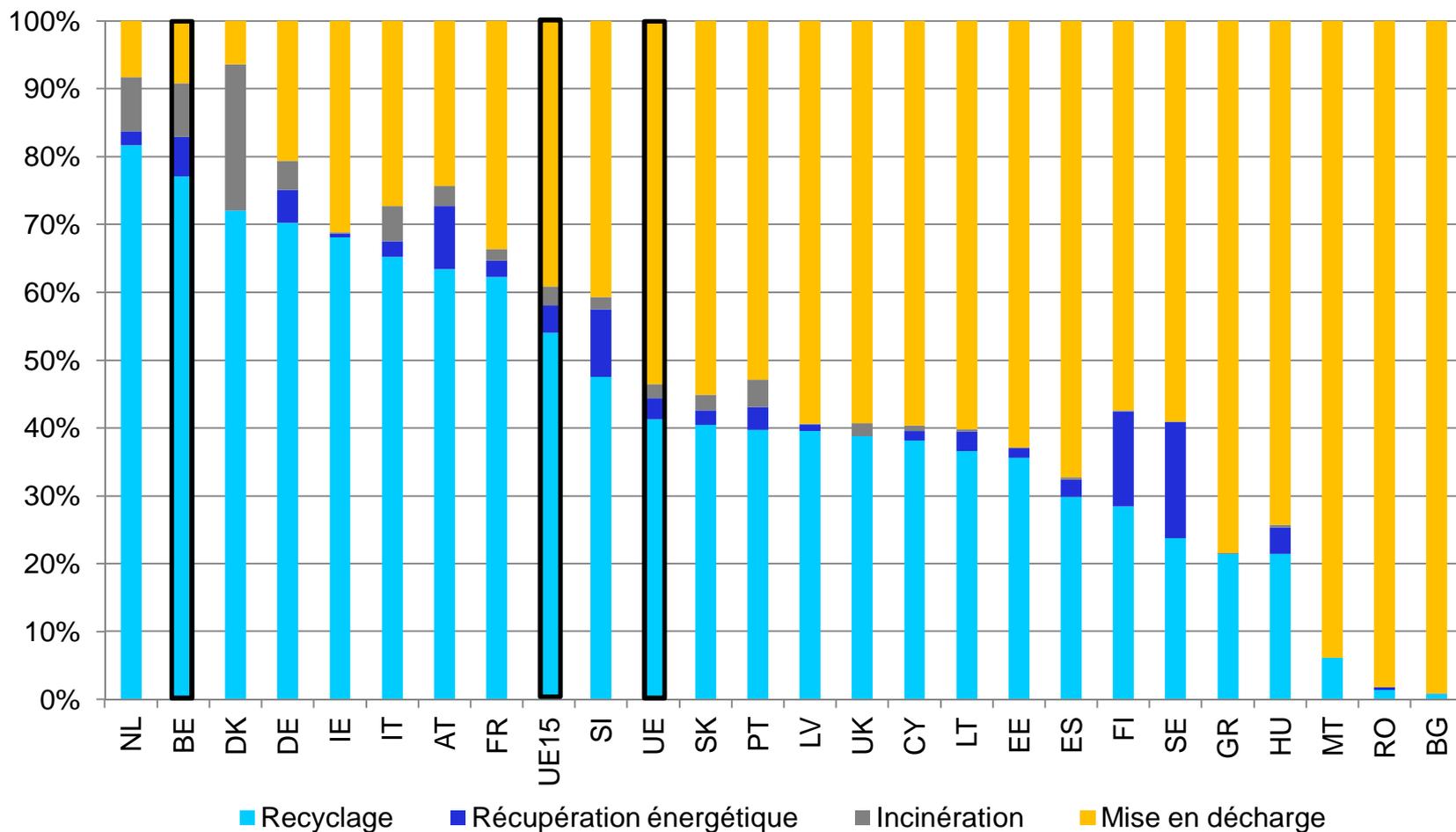


Sources: Janssen et Vandille (2009), Sissoko et Van den Cruyce (2009).



# Traitement des déchets en Belgique et dans l'UE<sup>1</sup> en 2006

(pourcentages du total)



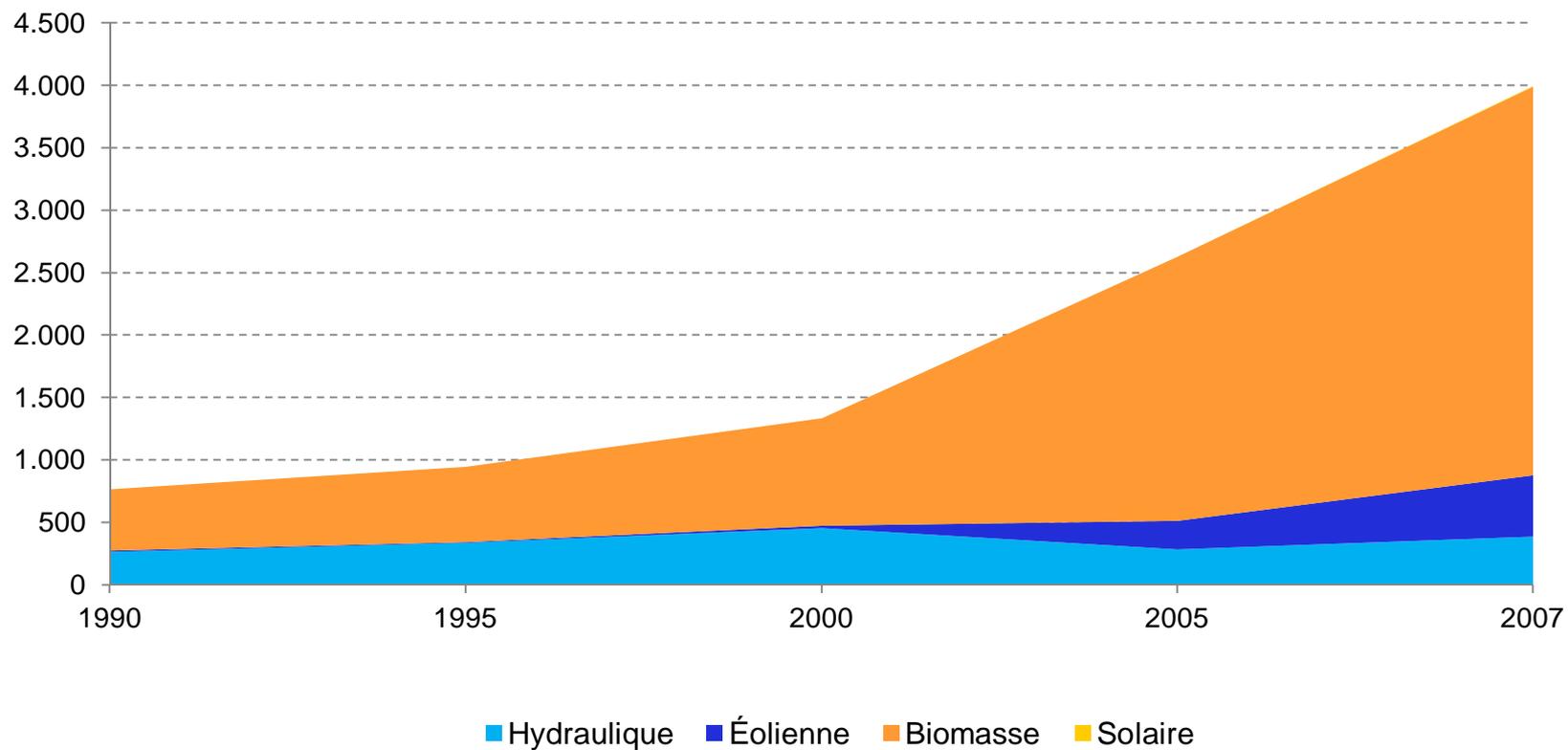
Source: CE.

<sup>1</sup> Données non disponibles pour le Luxembourg, la Pologne et la République tchèque. Les moyennes de l'UE15 et de l'UE ont été calculées en faisant abstraction de ces pays.



# Production d'électricité à partir de sources d'énergie renouvelable en Belgique

(GWh)

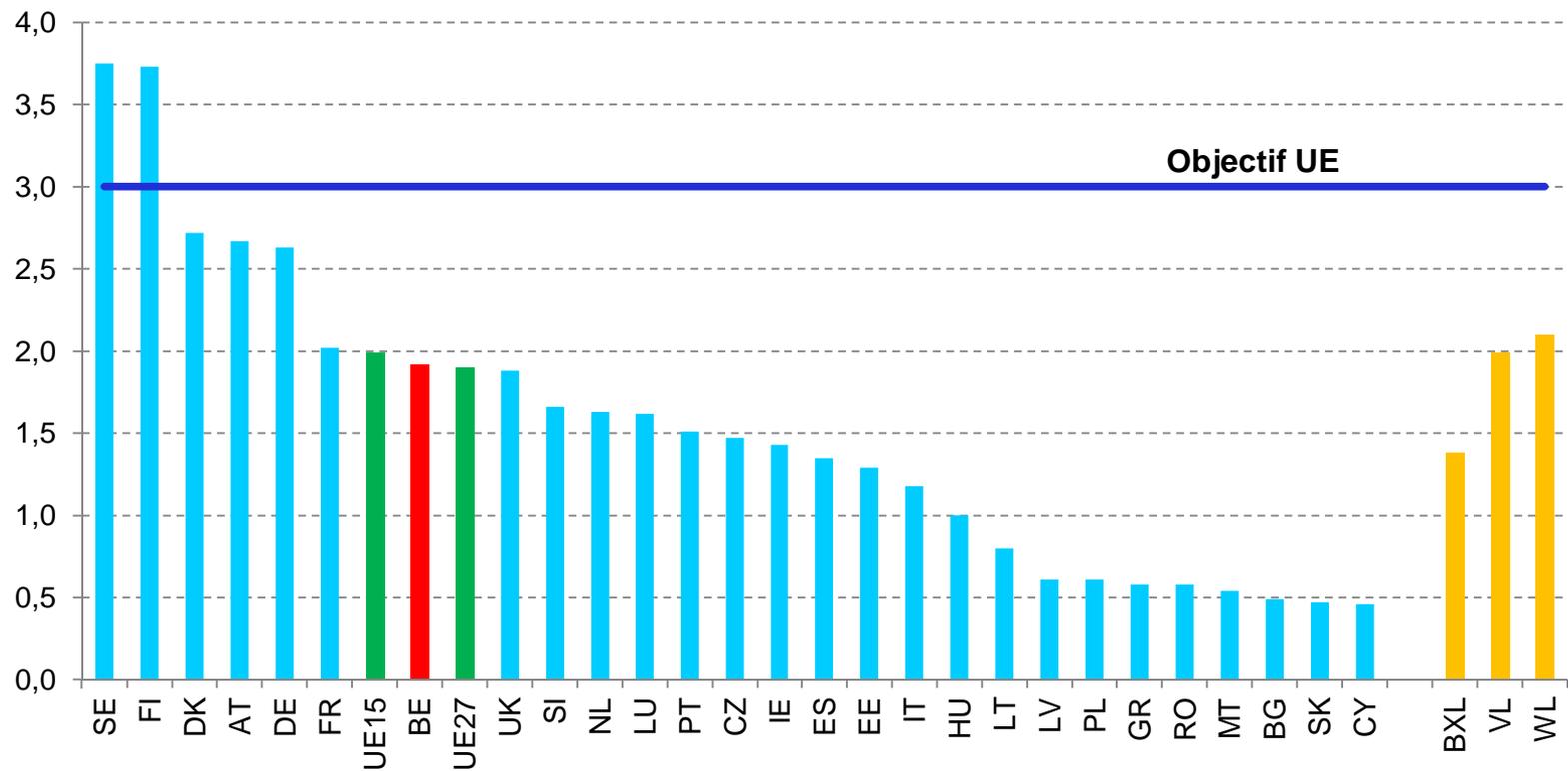


Source: CE.



# Dépenses de R&D en Belgique et dans l'UE en 2008<sup>1</sup>

(pourcentages du PIB)

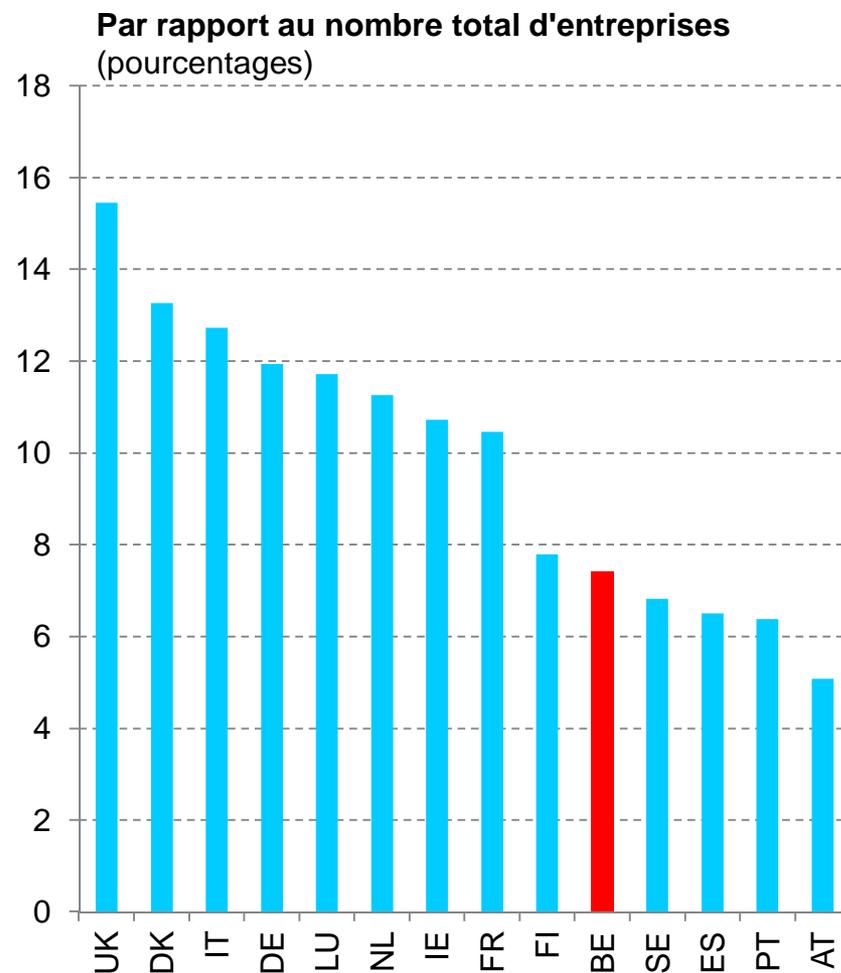
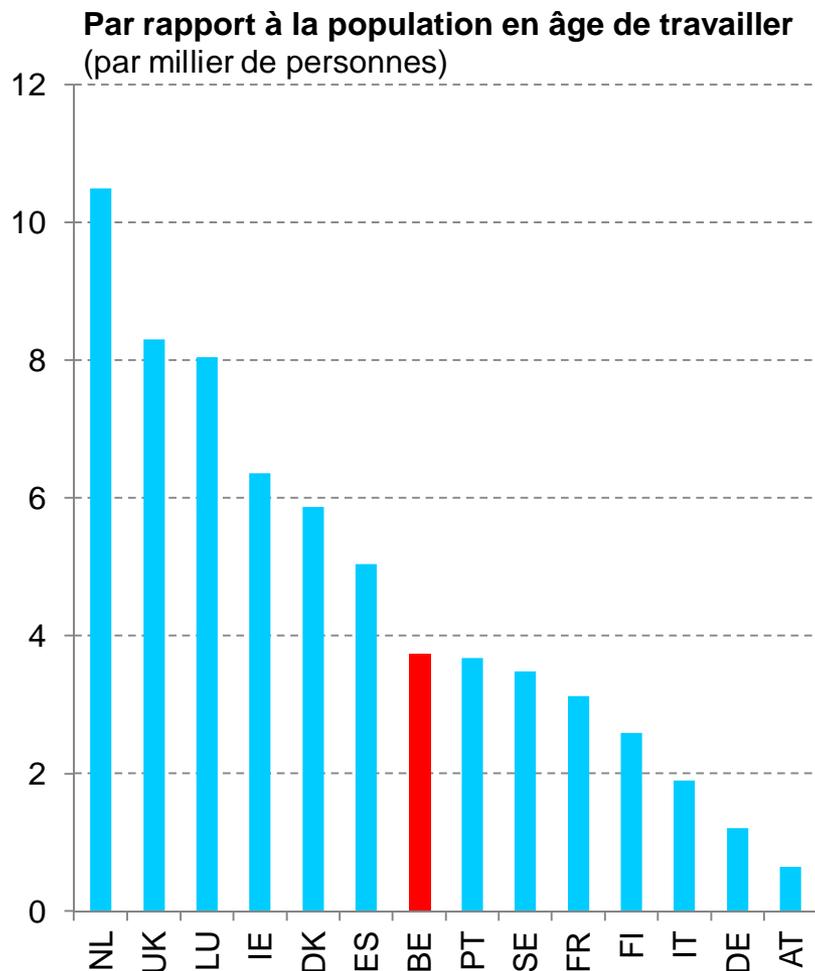


Source: CE.

<sup>1</sup> Pour la Grèce et pour les régions belges, les données portent sur l'année 2007.



# Entrepreneuriat en Belgique et dans les autres États membres de l'UE15<sup>1</sup> en 2005<sup>2</sup>: nombre de nouvelles entreprises créées



Source: Banque mondiale.

<sup>1</sup> Données non disponibles pour la Grèce.

<sup>2</sup> Dernière année pour laquelle des données sont disponibles pour un nombre suffisant d'États membres de l'UE15.



# Comparaison entre le verdissement de l'économie et l'introduction des TIC

## ■ Similitudes

- défi majeur et nombreuses opportunités pour l'activité économique
- impact sur la vie professionnelle et la vie privée
- processus d'expansion non homogène et sans "point final"
- impact sur l'emploi difficile à estimer
- disparition d'emplois, création de nouvelles fonctions, mais surtout changement du contenu du travail (importance de l'enseignement et de la formation)
- télétravail

## ■ Différences

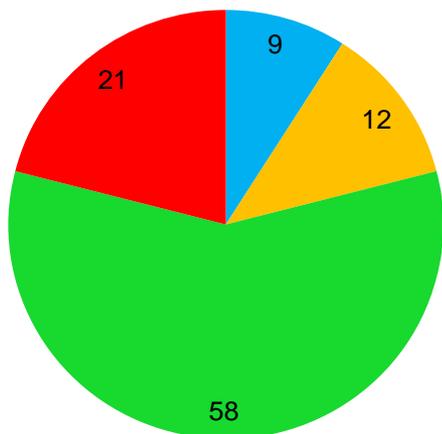
- raison pour laquelle ces changements ont lieu:
  - ✓ TIC: sous l'impulsion individuelle des agents économiques
  - ✓ verdissement de l'économie: sous la pression collective de la communauté internationale
- intervention plus importante des pouvoirs publics dans le cadre du verdissement de l'économie
- changements fondamentaux attendus pour un nombre plus limité d'activités



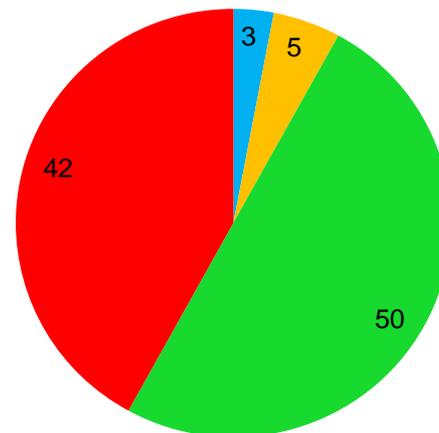
# Ventilation de l'emploi dans les secteurs verts en fonction du niveau d'éducation, en moyenne dans cinq pays de l'UE<sup>1</sup>, en 2000

(pourcentages du total correspondant)

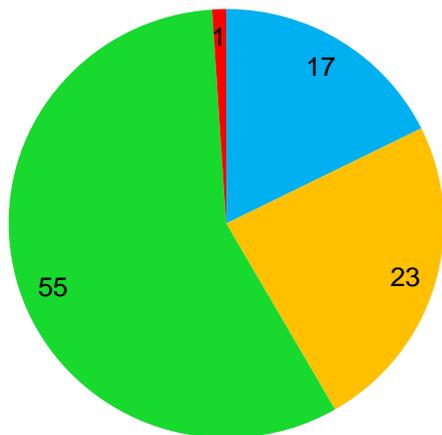
### Éco-industries



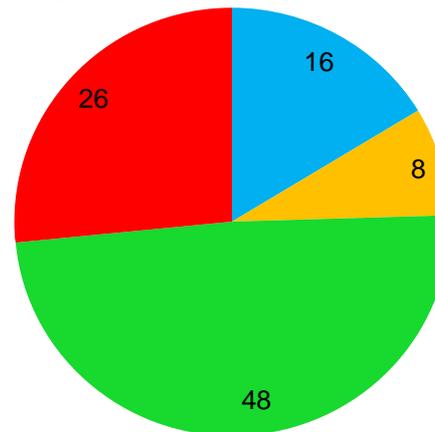
### Traitement des déchets



### Éco-conseil



### p.m. Emploi total



■ Université

■ Enseignement secondaire supérieur

■ École supérieure

■ Enseignement secondaire inférieur au plus

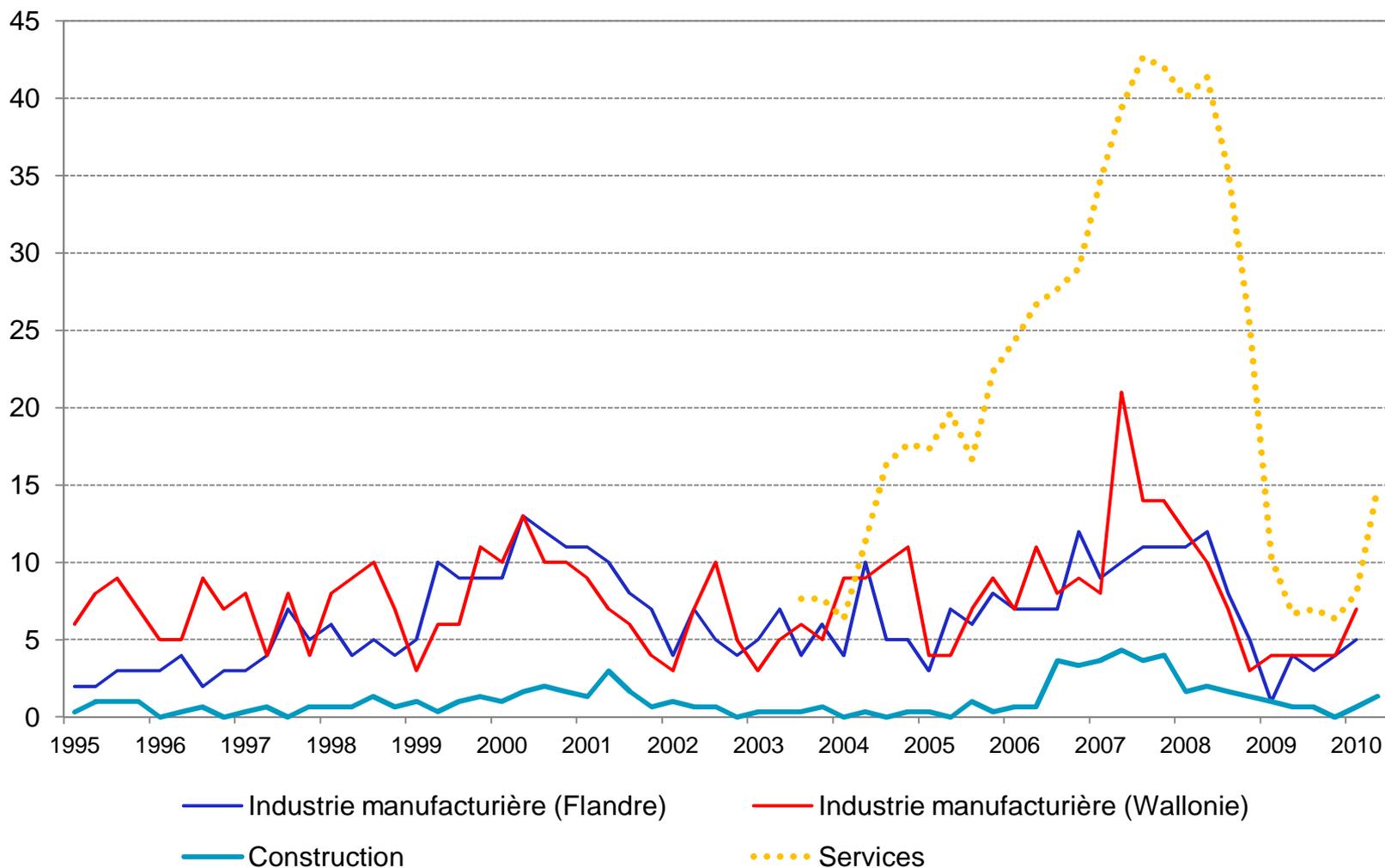
Source: OCDE.

<sup>1</sup> Allemagne, Autriche, Espagne, Pays-Bas, Suède.



# Entraves à l'activité résultant d'une pénurie de main-d'œuvre qualifiée

(proportion d'entreprises qui s'estiment confrontées à de telles difficultés)<sup>1</sup>



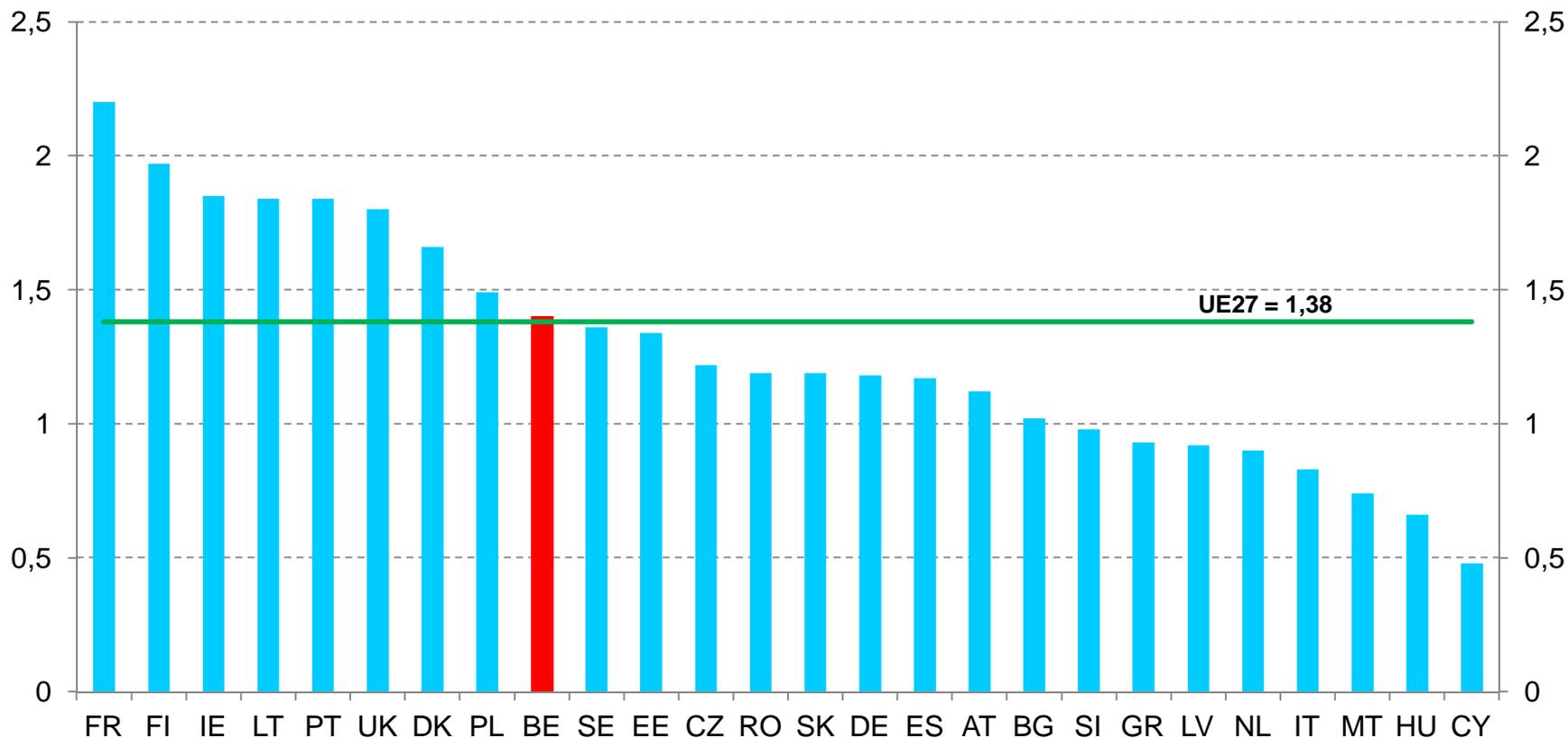
Source : BNB.

<sup>1</sup> Pondérée en fonction de l'importance relative des entreprises, mesurée à l'aide du chiffre d'affaires ou de l'emploi. Données trimestrielles.



# Diplômés de l'enseignement supérieur en sciences et en technologies en 2007

(pourcentages de nouveaux diplômés parmi la population âgée de 20 à 29 ans)

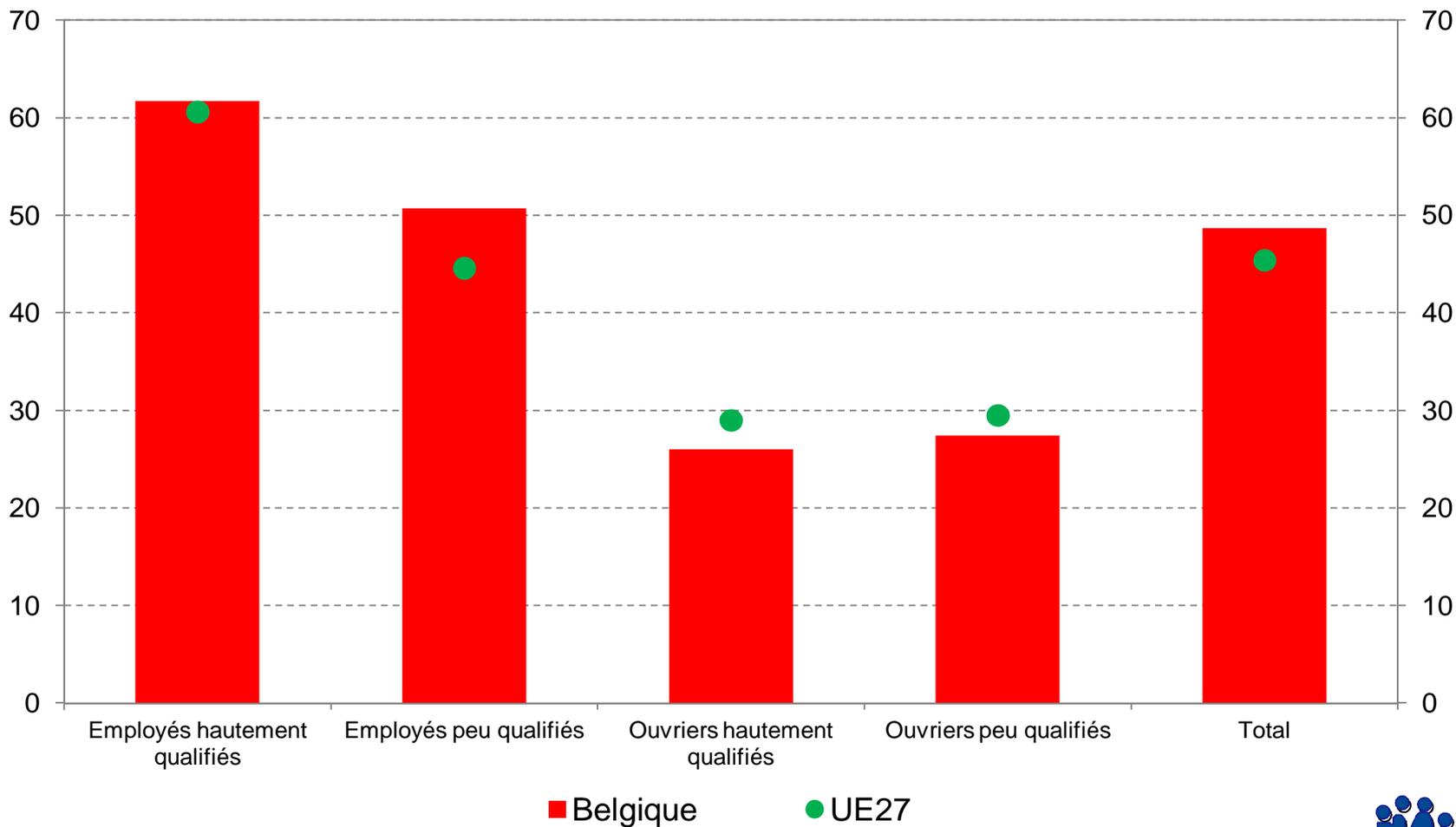


Source: CE.



# Participation à une formation formelle ou informelle selon le statut professionnel en 2007

(pourcentages du total correspondant)



# Recommandations

- new skills for new jobs
  - définir les besoins futurs: observatoire prospectif des métiers et des compétences
  - formation initiale: valoriser et adapter les formations techniques et scientifiques, enseignement de l'écologie et du développement durable
  - formation continue: développer et certifier les éco-formations
  
- accompagner la transition vers une économie verte
  - adapter le droit du travail pour faciliter les mutations
  - accompagnement social des restructurations
  - améliorer la rencontre de la demande et de l'offre de travail (SPE)
  - envisager la possibilité d'une offre complémentaire de compétences par la migration
  - être attentif à la qualité des nouveaux emplois verts

