



Service public fédéral  
**Emploi, Travail  
et Concertation sociale**

Direction générale Humanisation du travail  
Direction de la recherche sur  
l'amélioration des conditions de travail

rue Ernest Blerot 1  
1070 BRUXELLES  
tél. 02 233 41 11 - fax 02 233 42 56  
e-mail hut@emploi.belgique.be

**Direction Générale Humanisation du Travail:**

Fonds de l'expérience professionnelle

Direction de la recherche sur l'amélioration des conditions de travail (DIRECT)

**RENDRE OPERATIONNEL LE VOW/QFT.  
ANALYSES STATISTIQUES DE 1000 QUESTIONNAIRES RECOLTES EN  
2009 VIA L'ASSOCIATION PROFESSIONNELLE BELGE DES  
MEDECINS DU TRAVAIL (A.P.B.M.T.)**

**Avril 2010**

Prof. Catherine HELLEMANS  
Laboratoire de Psychologie du Travail  
et Psychologie Économique (LAPTÉ)  
Université libre de Bruxelles



UNIVERSITE LIBRE DE BRUXELLES, UNIVERSITE D'EUROPE

**ULB**

# TABLE DES MATIERES

<b>I. PRESENTATION / RESUME.....</b>	<b>3</b>
<b>II. QUESTIONNAIRES RECEPTIONNES, ENCODES ET ELIMINES .....</b>	<b>6</b>
<b>III. ANALYSES DESCRIPTIVES DE L’ECHANTILLON .....</b>	<b>7</b>
<b>IV. ANALYSES DES MODULES DU QUESTIONNAIRE.....</b>	<b>10</b>
Module 1 – aspects psychosociaux.....	10
Module 2 – aspects physiques des conditions de travail.....	14
Module 3 – sécurité .....	15
Module 4 – santé .....	17
Module 5 – capacité à travailler .....	20
Module 6 – intention de rester .....	22
FACULTES DE TRAVAIL : RECAPITULATIF.....	23
<b>V. ANALYSES CROISEES : LES LIENS ENTRE DIMENSIONS ET VARIABLES SOCIOPROFESSIONNELLES .....</b>	<b>24</b>
Module 1 – aspects psychosociaux .....	24
Module 2 – aspects physiques des conditions de travail .....	26
Module 3 – sécurité .....	28
Module 4 – santé .....	29
Module 5 – capacité à travailler .....	31
Module 6 – intention de rester .....	32
<b>VI. ANALYSES DE REGRESSION .....</b>	<b>33</b>
Les compétences perçues.....	33
L’augmentation des capacités.....	34
L’intention de rester à court terme .....	34
L’intention de rester à long terme.....	35
<b>VI. EN SYNTHESE.....</b>	<b>36</b>
 <b>ANNEXES I – DESCRIPTIFS DISTINCTIFS (ECHANTILLON 2009).....</b>	 <b>39</b>
DESCRIPTIF DES REPONSES SELON LE SEXE : HOMMES & FEMMES .....	PP.40-49
DESCRIPTIF DES REPONSES SELON LA CATEGORIE D’AGE : 4 CATEGORIES .....	PP. 50-69
DESCRIPTIF DES REPONSES SELON LE STATUT : OUVRIERS & EMPLOYES .....	PP. 70-79
 <b>ANNEXES II – NORMES 2010 .....</b>	 <b>80</b>
COMPARAISON DES ECHANTILLONS DE L’ANNEE 2007 ET DE L’ANNEE 2009.....	81
NOUVELLES NORMES ISSUES DES ECHANTILLONS 2007 ET 2009 .....	83
ECHANTILLON COMPLET .....	84
HOMMES & FEMMES .....	85 & 86
SECTEURS TERTIAIRE (SERVICES) & SECONDAIRE (INDUSTRIES).....	87 & 88
TRANCHE D’AGE : MAXIMUM 29 ANS, 30 A 39 ANS, 40 A 49 ANS & 50 ANS ET PLUS .....	89 - 92
FONCTION NON DIRIGEANTE & FONCTION DIRIGEANTE .....	93 & 94

*Ce rapport concerne la poursuite des travaux effectués dans le cadre du projet « Rendre opérationnel le Questionnaire sur les Facultés de Travail » (cf. Cahier spécial des charges SEP/DIRECO/2007/LP/6).*

## **I. PRESENTATION / RESUME**

La Direction Humanisation du Travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale a mené une série d'études visant à approfondir le concept de « work ability » ; dans ce cadre, la Direction de la Recherche sur l'Amélioration des Conditions de Travail (DIRACT) a créé un questionnaire, le VOW/QFT, plus complet que le WAI (Work Ability Index : Ilmarinen, Tuomi & Seitsamo, 2005), en français et en néerlandais, et qui s'inscrit parfaitement dans les exigences de la loi belge sur le bien-être au travail. L'objectif est que ce questionnaire, destiné aux professionnels de la santé au travail, leur soit tout à fait accessible et facile d'utilisation : l'outil complet est téléchargeable gratuitement à partir du site du Fonds de l'Expérience professionnelle ; il est constitué du questionnaire, du manuel d'utilisation du questionnaire, d'une base de données préformatée facilitant l'encodage et automatisant toute une série de calculs de scores et de moyennes, le manuel d'utilisation de cette base de données, ainsi que d'un rapport-type comprenant les normes des réponses facilitant ainsi la présentation et l'interprétation des données.

La construction du « VOW / QFT » (Vragenlijst Over Werkbaarheid / Questionnaire sur les Facultés de Travail), s'est fondée sur le WAI ainsi que sur le questionnaire du Vécu au Travail (VT ou VBBA). Le VOW/QFT a pour but d'étudier comment le travailleur perçoit et vit l'équilibre entre ses propres caractéristiques et les exigences auxquelles il est confronté ; les facultés de travail y sont définies comme un équilibre entre les caractéristiques propres au travailleur (état de santé individuel, ressources personnelles, efficacité, intention de rester, connaissance et capacités) et les exigences liées au travail (exigences de la fonction, charge psychosociale, charge de travail physique, sécurité au travail). En 2007, 1812 VOW/QFT ont été complétés par des travailleurs de 45 ans et plus.

**En 2009**, l'Association Professionnelle Belge Des Médecins Du Travail (A.P.B.M.T.) a permis de récolter près de 1000 nouveaux VOW/QFT complétés par des travailleurs « soumis » (à la visite médicale). Le présent rapport présente les résultats des analyses de ces 1000

VOW/QFT récoltés en 2009, ainsi que les normes des réponses issues des données réunies des récoltes 2007 et 2009 (Annexes 2 – normes 2010).

**Les caractéristiques des répondants** (n = 927) sont les suivantes : 67% de néerlandophones, 33.0% de francophones ; 54.9% d'hommes, 45.1% de femmes ; 22.2% ont moins de 30 ans, 22.9% ont entre 30 et 39 ans, 31.5% entre 40 et 49 ans, et 23.4% ont 50 ans et plus ; la moyenne d'âge des répondants est de 40 ans ; 5.6% ont le niveau d'études primaires, 19.8% ont le niveau d'humanités inférieures, 30.4% ont le niveau d'humanités supérieures, 29.7% ont suivi des études supérieures de type court, 5.6% de type long et 8.8% ont le niveau d'études universitaires ; 40.9% ont un statut d'ouvrier, 56.9% ont un statut d'employé et 2.2% un statut d'indépendant/une profession libérale.

**Les résultats des analyses** auprès des 927 répondants montrent que derrière des moyennes globalement correctes se cachent en fait des réalités fort contrastées et des conditions plus préoccupantes au niveau de certaines catégories socioprofessionnelles. Les résultats principaux pour chacune des dimensions mesurées sont les suivants :

*MODULE 1 : Aspects psychosociaux*

29.1% des répondants estiment avoir à faire face souvent à toujours à un rythme et une quantité de travail soutenus, 39.2% des répondants estiment ne pouvoir utiliser leurs connaissances et avoir la possibilité d'apprendre que rarement (jamais à parfois), 20.5% des répondants estiment ne recevoir que très peu de soutien social (jamais à parfois), 49.5% des répondants estiment n'avoir jamais ou seulement parfois la possibilité de participer aux décisions, 3.9% des répondants estiment avoir à faire face souvent à toujours à des difficultés face aux changements dans les tâches, 13.9% des répondants estiment avoir à faire face souvent à toujours à de l'insécurité d'emploi, 12.2% des répondants estiment ne pas éprouver de plaisir au travail et 32.7% des répondants estiment avoir besoin de récupérer après le travail.

*MODULE 2 : Aspects physiques des conditions de travail*

18.8% des répondants estiment devoir faire face souvent à toujours à des nuisances, 14.1% souvent à toujours à des dangers au travail, 28.0% souvent à toujours à des exigences physiques, 37.3% souvent à toujours à des gestes répétitifs et 43.9% des répondants estiment devoir faire face souvent à toujours à du travail sur écran.

### *MODULE 3 : Sécurité*

8.2% des répondants rapportent avoir été impliqués dans un accident du travail et 19.5% des répondants ne perçoivent pas la présence d'un climat de sécurité au travail.

### *MODULE 4 : Santé*

8.9% des répondants estiment avoir des soucis de santé, 72.9% des répondants rapportent au moins une douleur physique, 19.5% des répondants rapportent un état de santé de mauvais à tout au plus bon (par rapport à bon, très bon et excellent) durant la quinzaine passée, 24.5% des répondants rapportent être restés au moins 2 fois à la maison à cause d'une maladie ou d'un accident durant l'année précédente, 22.2% des répondants rapportent être restés plus de 10 jours à la maison à cause d'une maladie ou d'un accident durant l'année précédente, 32.0% estiment être allés travailler au moins 2 fois durant l'année précédente, alors qu'ils auraient dû rester à la maison pour raison de santé.

### *MODULE 5 : Capacité à travailler*

5.9% des répondants perçoivent ne pas avoir de bonnes compétences et 29.0% des répondants estiment que leurs capacités ont diminué ces 5 dernières années.

### *MODULE 6 : Intention de rester*

10.2% des répondants n'ont pas l'intention de rester à court terme (dans les 2 ans) et 36.9% des répondants n'ont pas l'intention de continuer à travailler à long terme, c'est-à-dire jusqu'à l'âge légal de la pension.

**Les analyses croisées** ont permis de déceler des catégories socioprofessionnelles particulièrement exposées. Ainsi, les répondants avec un niveau d'études moins élevé, les répondants qui ont une activité principalement manuelle, les répondants du secteur secondaire, sont à considérer comme des groupes à risque du point de vue de leurs facultés de travail et/ou du point de vue des antécédents des facultés de travail. Pour ne citer que quelques résultats parmi d'autres, mentionnons que les répondants qui ont principalement une activité manuelle rapportent moins de possibilité d'utiliser leurs connaissances et d'apprendre, moins de possibilités de participation, plus d'insécurité d'emploi, moins de plaisir au travail ; ils mentionnent être confrontés à plus de nuisance, plus de danger, plus de charge physique, plus de travail répétitif et à moins de travail sur écran.

## II. QUESTIONNAIRES RECEPTIONNES, ENCODES ET ELIMINES

Nous avons reçu, de la part du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, 964 questionnaires à encoder. L'encodage a été réalisé grâce au fichier préformaté VOW\_QFT\_data.xls, ce qui a permis la vérification de l'encodage (cf. onglet « CHECK »). Nous avons éliminé des analyses les questionnaires qui ne comprenaient pas des réponses complétées pour au moins un module. Ainsi, sur les 964 questionnaires reçus, 37 ont été éliminés des analyses.

Les caractéristiques principales de ces 37 répondants éliminés des analyses sont présentées dans le tableau ci-dessous.

VARIABLE	CATEGORIES			DONNEES MANQUANTES
LANGUE	28 néerlandophones	9 francophones		0
SEXE	15 hommes	5 femmes		17
AGE	entre 20 et 63 ans	moyenne : 45.2 écart-type : 14.2		22
ETUDES	5 avec études primaires	6 avec études secondaires inférieures	5 avec études secondaires supérieures et plus	21
STATUT	13 ouvriers	2 employés	2 indépendant /p. lib.	20
ACTIVITE	9 avec activité principalement manuelle	3 avec activité autant manuelle qu'intellectuelle		25
ANNEES DE TRAVAIL	entre 5 et 50 ans	moyenne : 29.1 écart-type : 14.6		20
ANNEES CHEZ L'EMPLOYEUR ACTUEL	entre 2 et 32 ans	moyenne : 9.5 écart-type : 8.2		24
RESPONSABILITE DE COLLABORATEURS	11 n'ont pas de responsabilité de coll.	3 ont la respon- sabilité de collab.		23
SECTEUR	SERVICE : 12	INDUSTRIE : 4	AGRICULTURE : 1	

### III. ANALYSES DESCRIPTIVES DE L'ÉCHANTILLON

Les analyses portent sur 927 répondants (cf. 964 – 37).

Le tableau ci-dessous présente les fréquences de réponses pour chacune des variables sociodémographiques. De manière générale, on observe une bonne répartition des répondants dans les différentes catégories de réponses de ces variables. On notera toutefois les déséquilibres suivants :

- STATUT : une faible proportion des travailleurs indépendants ou occupant une profession libérale (2.2% de l'échantillon) dans cet échantillon de 927 répondants,
- SECTEUR : une faible proportion des travailleurs du secteur primaire (13 répondants) dans cet échantillon de 927 répondants,
- CONTRAT : une forte proportion des travailleurs avec contrat à durée indéterminée (81.7%) dans cet échantillon de 927 répondants,
- TEMPS DE TRAVAIL : une forte proportion des travailleurs à temps plein (74.2%) dans cet échantillon de 927 répondants,
- TYPE D'HORAIRE : une forte proportion des travailleurs ayant un travail de jour (77.2%) dans cet échantillon de 927 répondants.

LANGUE	1	2		
	NEERLANDOPH	FRANCOPH		
	621	306	<i>n</i>	
	67,0	33,0	<i>%</i>	
SEXE	1	2		
	HOMME	FEMME		
918	504	414	<i>n</i>	
	54,9	45,1	<i>%</i>	
AGE (ans)	40,3	<i>moyenne</i> 11.2 <i>écart-type</i>		
	879	<i>n</i>		
CATEGORIE D'ÂGE	1	2	3	4
	max 29 ans	30 - 39 ans	40 - 49 ans	50 ans et +
879	195	201	277	206
	22,2	22,9	31,5	23,4
ETUDES	1	2	3	
	PRIMAIRE	SEC INF	SEC SUP	
908	51	180	276	<i>n</i>
	5,6	19,8	30,4	<i>%</i>
	4	5	6	
	SUP COURT	SUP LONG	UNIF	

	270	51	80	<i>n</i>
	29,7	5,6	8,8	%

STATUT	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	
	<b>OUVRIER</b>	<b>EMPLOYE</b>	<b>INDEPD/LIB</b>	
915	374	521	20	<i>n</i>
	40,9	56,9	2,2	%

PROFESSION	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
	<b>OUVRIER</b>	<b>CONTREMAITR</b>	<b>COMMERC</b>	<b>INSTIT</b>	<b>SANTE/SOC</b>	
911	351	33	13	20	134	<i>n</i>
	38,5	3,6	1,4	2,2	14,7	%
	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	
	<b>POLIC/MILIT</b>	<b>PROF/SCIENT</b>	<b>PR LIBERAL</b>	<b>EMPL ADMIN</b>	<b>PR INT ADMIN</b>	
	5	4	9	158	9	<i>n</i>
	0,5	0,4	1,0	17,3	1,0	%
	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	
	<b>PR INT TECHN</b>	<b>CADRE CO/AD</b>	<b>CADRE TE/IN</b>	<b>DIR/CHEF ENT</b>	<b>AUTRE</b>	
	23	31	38	7	76	<i>n</i>
	2,5	3,4	4,2	0,8	8,3	%

ACTIVITE	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	
	<b>MANUELLE</b>	<b>LES DEUX</b>	<b>INTELLECT.</b>	
909	318	310	281	<i>n</i>
	35,0	34,1	30,9	%

ANCIENNETE DE TRAVAIL	Depuis combien d'années travaillez-vous en tout ?	
	19,5	<i>moyenne</i> 11,7 <i>écart-type</i>
	899	<i>n</i>

ANCIENNETE CHEZ L'EMPLOYEUR	Depuis combien d'années travaillez-vous chez votre employeur actuel ?	
	10,6	<i>moyenne</i> 10,3 <i>écart-type</i>
	903	<i>n</i>

RESPONSABILITE DE COLLABORATEURS	<b>1</b>	<b>2</b>	
	<b>NON</b>	<b>OUI</b>	
903	681	222	<i>n</i>
	75,4	24,6	%

SECTEUR DES SERVICES	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	
	<b>COMMERCE</b>	<b>HORECA</b>	<b>GARAGE</b>	<b>ENSEIGN</b>	
739	72	46	25	26	<i>n</i>
	9,7	6,2	3,4	3,5	%
	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	
	<b>TRANSPORT</b>	<b>TRS PUBLIC</b>	<b>POSTE &amp; TLCO</b>	<b>BANQ &amp; ASS</b>	
	40	4	9	48	<i>n</i>
	5,4	0,5	1,2	6,5	%
	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	



		<b>SOIN ST &amp; BE</b>	<b>SERVICE ENTR</b>	<b>ADMIN PUBL</b>	<b>AUTRE</b>	
		195	61	46	167	<i>n</i>
		26,4	8,3	6,2	22,6	%
<b>SECTEUR DES INDUSTRIES</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
		<b>TEXTILE</b>	<b>METAL</b>	<b>CONSTRUCT°</b>	<b>ALIMENTAIRE</b>	<b>CHIMIE</b>
	361	5	113	80	41	31
		1,4	31,3	22,2	11,4	8,6
		<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	
		<b>BOIS PAPIER</b>	<b>GAZ EAU ÉLEC</b>	<b>IMPRIM EDIT</b>	<b>AUTRE</b>	
		9	13	7	62	<i>n</i>
		2,5	3,6	1,9	17,2	%
<b>SECTEUR DE L'AGRICULTURE</b>		<b>1</b>	<b>2</b>			
		<b>AGRI &amp; HORTI</b>	<b>SYLVI &amp; PECHE</b>			
	13	11	2			<i>n</i>
		84,6	15,4			%
<b>CONTRAT</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>		
		<b>STATUTAIRE</b>	<b>CDI</b>	<b>CDD</b>		
	900	57	735	48		<i>n</i>
		6,3	81,7	5,3		%
		<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>		
		<b>INTERIM</b>	<b>INDEPENDT</b>	<b>AUTRE</b>		
		21	17	22		<i>n</i>
		2,3	1,9	2,4		%
<b>TEMPS DE TRAVAIL</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	
		<b>TPS PLEIN</b>	<b>PLEIN &gt; &amp; &gt;MI</b>	<b>MI TPS</b>	<b>MOINS MI TPS</b>	
	910	675	123	96	16	<i>n</i>
		74,2	13,5	10,5	1,8	%
<b>TYPE D'HORAIRE</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>		
		<b>JOUR</b>	<b>POSTÉ FIXE</b>	<b>POSTÉ VARI</b>		
	906	699	26	79		<i>n</i>
		77,2	2,9	8,7		%
		<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>		
		<b>IRRÉGULIER</b>	<b>NUIT</b>	<b>AUTRE</b>		
		68	18	16		<i>n</i>
		7,5	2,0	1,8		%
<b>HEURES EFFECTIVES PAR SEMAINE</b>		Combien d'heures travaillez-vous effectivement en moyenne par semaine ?				
		36,04	<i>moyenne</i>			
		898	<i>n</i>			

#### IV. ANALYSES DES MODULES DU QUESTIONNAIRE

Les analyses portent sur 927 répondants (cf. 964 – 37).

Les tableaux ci-dessous présentent, par module :

- chacune des variables (des questions) et l'effectif des répondants qui ont répondu à chacune de celles-ci ;
- les fréquences (effectif et pourcentage) de réponses à chacune des variables (des questions) ; la réponse la plus fréquente à chaque question est surlignée en jaune ;
- la moyenne, l'écart-type, le % de personnes ayant répondu de part et d'autre de l'échelle de mesure (par exemple : le % de répondants pas d'accord et le % de répondants d'accord), et l'effectif de répondants ayant contribué au calcul de ces moyennes, écart-types et répartitions, et ceci par dimension.

#### MODULE 1 – aspects psychosociaux

	1	2	3	4		
<b>RYTHME ET QUANTITE DE TRAVAIL</b>	<b>JAMAIS</b>	<b>PARFOIS</b>	<b>SOUVENT</b>	<b>TOUJOURS</b>		
Devez-vous fournir un effort supplémentaire pour terminer un travail ?	156	570	158	28		<i>n</i>
912	17,1	62,5	17,3	3,1		%
Travaillez-vous sous la contrainte du temps?	132	453	246	84		<i>n</i>
915	14,4	49,5	26,9	9,2		%
Devez-vous vous dépêcher dans votre travail ?	90	512	247	62		<i>n</i>
911	9,9	56,2	27,1	6,8		%
	<b>MOYENNE</b>	<b>ECT-TYPE</b>	<b>% jamais à parfois*</b>	<b>% souvent à toujours*</b>		<b>N</b>
	2,23	0,63	70.9	29.1		894

\* Cut point = 2.5

<b>UTILISATION DES CONNAISSANCES ET POSSIBILITE D'APPRENTISSAGE</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>		
	<b>JAMAIS</b>	<b>PARFOIS</b>	<b>SOUVENT</b>	<b>TOUJOURS</b>		
Votre travail fait-il suffisamment appel à toutes vos aptitudes et capacités?	33	215	433	218		<i>n</i>
899	3,7	23,9	48,2	24,2		%
Apprenez-vous de nouvelles choses dans votre travail ?	66	428	341	87		<i>n</i>
922	7,2	46,4	37,0	9,4		%
Votre travail vous donne-t-il le sentiment de pouvoir réaliser quelque chose ?	95	340	356	122		<i>n</i>
913	10,4	37,2	39,0	13,4		%
	<b>MOYENNE</b>	<b>ECT-TYPE</b>	<b>% jamais à parfois*</b>	<b>% souvent à toujours*</b>		<b>N</b>
	2,66	0,62	39.2	60.8		891

<b>SOUTIEN SOCIAL</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>		
	<b>JAMAIS</b>	<b>PARFOIS</b>	<b>SOUVENT</b>	<b>TOUJOURS</b>		
Pouvez-vous, si nécessaire, demander de l'aide à vos collègues?	41	258	283	332		<i>n</i>
914	4,5	28,2	31,0	36,3		%
Vous sentez-vous apprécié(e) au travail par vos collègues ?	20	209	396	283		<i>n</i>
908	2,2	23,0	43,6	31,2		%
Pouvez-vous, si nécessaire, demander de l'aide à votre chef direct ?	54	267	286	302		<i>n</i>
909	5,9	29,4	31,5	33,2		%
Vous sentez-vous apprécié(e) au travail par votre chef direct ?	52	259	360	229		<i>n</i>
900	5,8	28,8	40,0	25,4		%
	<b>MOYENNE</b>	<b>ECT-TYPE</b>	<b>% jamais à parfois*</b>	<b>% souvent à toujours*</b>		<b>N</b>
	2,96	0,70	20.5	79.5		883

<b>POSSIBILITE DE PARTICIPATION</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>		
	<b>JAMAIS</b>	<b>PARFOIS</b>	<b>SOUVENT</b>	<b>TOUJOURS</b>		
Avez-vous votre mot à dire sur ce qui se passe sur le lieu de travail ?	136	380	319	79		<i>n</i>
914	14,9	41,6	34,9	8,6		%
Pouvez-vous participer à des décisions qui concernent votre travail ?	121	366	333	94		<i>n</i>
914	13,2	40,0	36,4	10,3		%
Avez-vous suffisamment de possibilités de concertation sur votre travail avec votre chef direct ?	71	313	353	166		<i>n</i>
903	7,9	34,7	39,1	18,4		%
	<b>MOYENNE</b>	<b>ECT-TYPE</b>	<b>% jamais à parfois*</b>	<b>% souvent à toujours*</b>		<b>N</b>
	2,50	0,73	49.5	50.5		895

\* Cut point = 2.5

<b>DIFFICULTE FACE AUX CHANGEMENTS DANS LES TACHES</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>		
	<b>JAMAIS</b>	<b>PARFOIS</b>	<b>SOUVENT</b>	<b>TOUJOURS</b>		
Avez-vous du mal à vous adapter à des changements dans vos tâches ?	409	446	48	10		<i>n</i>
913	44,8	48,8	5,3	1,1		%
Les changements dans vos tâches vous causent-ils des problèmes ?	484	387	33	6		<i>n</i>
910	53,2	42,5	3,6	0,7		%
Les changements dans vos tâches ont-ils des conséquences négatives pour vous ?	509	355	38	7		<i>n</i>
909	56,0	39,1	4,2	0,8		%
	<b>MOYENNE</b>	<b>ECT-TYPE</b>	<b>% jamais à parfois*</b>	<b>% souvent à toujours*</b>		<b>N</b>
	1,55	0,52	96.1	3.9		901

<b>INSECURITE D'EMPLOI</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>		
	<b>JAMAIS</b>	<b>PARFOIS</b>	<b>SOUVENT</b>	<b>TOUJOURS</b>		
La probabilité existe que je perde bientôt mon emploi.	501	290	36	34		<i>n</i>
861	58,2	33,7	4,2	3,9		%
Je me sens dans l'incertitude quant à l'avenir de mon emploi.	492	309	61	27		<i>n</i>
889	55,3	34,8	6,9	3,0		%
Je pense perdre mon emploi prochainement.	608	197	36	17		<i>n</i>
858	70,9	23,0	4,2	2,0		%
Je suis certain(e) de pouvoir conserver mon emploi.	139	175	257	285		<i>n</i>
856	16,2	20,4	30,0	33,3		%
	<b>MOYENNE</b>	<b>ECT-TYPE</b>	<b>% jamais à parfois*</b>	<b>% souvent à toujours*</b>		<b>N</b>
	1,66	0,68	86.1	13.9		826

\* Cut point = 2.5

	1	2				
<b>PLAISIR AU TRAVAIL</b>	<b>NON</b>	<b>OUI</b>				
Je fais ce travail parce qu'il le faut bien, cela veut tout dire.	729	180				<i>n</i>
909	80,2	19,8				%
En général, j'aime entamer la journée de travail.	105	805				<i>n</i>
910	11,5	88,5				%
Je trouve mon travail chaque jour aussi passionnant.	236	667				<i>n</i>
903	26,1	73,9				%
J'ai du plaisir au travail.	111	785				<i>n</i>
896	12,4	87,6				%
Je dois à chaque fois vaincre ma propre résistance au travail.	790	107				<i>n</i>
897	88,1	11,9				%
	<b>MOYENNE</b>	<b>ECT-TYPE</b>	<b>% non*</b>	<b>% oui*</b>		
	1,84	0,27	12.2	87.8		864

	1	2				
<b>BESOIN DE RECUPERATION</b>	<b>NON</b>	<b>OUI</b>				
J'ai des difficultés à me détendre à la fin de la journée de travail.	701	206				<i>n</i>
907	77,3	22,7				%
A cause de mon travail je me sens épuisé(e) à la fin de la journée.	507	392				<i>n</i>
899	56,4	43,6				%
J'ai des difficultés à me concentrer pendant mes heures de loisirs après le travail.	782	127				<i>n</i>
909	86,0	14,0				%
En général, il me faut plus d'une heure pour récupérer complètement après le travail.	624	282				<i>n</i>
906	68,9	31,1				%
	<b>MOYENNE</b>	<b>ECT-TYPE</b>	<b>% non*</b>	<b>% oui*</b>		
	1,28	0,33	67.3	32.7		880

\* Cut point = 1.5

En synthèse, les répondants estiment en moyenne que :

- leur rythme et quantité de travail, leur utilisation des connaissances et possibilités d'apprentissage, de même que leur possibilité de participation sont raisonnables ;
- le soutien social de leur chef et de leurs collègues est souvent présent ;
- l'insécurité d'emploi et les difficultés face aux changements dans la tâche sont peu présentes,
- le plaisir au travail est là et les besoins de récupération ne sont pas trop présents.

## MODULE 2 – aspects physiques des conditions de travail

	Dans votre travail, êtes-vous confronté (e) à :	1	2	3	4		
		JAMAIS	PARFOIS	SOUVENT	TOUJOURS		
NUISANCES	des vibrations d'outils ou de machines ?	543	178	109	66		<i>n</i>
	896	60,6	19,9	12,2	7,4		%
	des nuisances sonores ?	386	251	163	104		<i>n</i>
	904	42,7	27,8	18,0	11,5		%
DANGEROUSITE	des températures extrêmes ?	442	318	104	35		<i>n</i>
	899	49,2	35,4	11,6	3,9		%
	des substances dangereuses ?	576	239	59	29		<i>n</i>
	903	63,8	26,5	6,5	3,2		%
EXIGENCES PHYSIQUES	des situations dangereuses, à des risques d'accident grave ?	459	307	94	32		<i>n</i>
	892	51,5	34,4	10,5	3,6		%
	des tâches physiquement lourdes ?	397	302	158	52		<i>n</i>
	909	43,7	33,2	17,4	5,7		%
GESTES REPETITIFS	des positions inconfortables ou fatigantes ?	318	353	182	46		<i>n</i>
	899	35,4	39,3	20,2	5,1		%
TRAVAIL REPETITIF	devoir faire des gestes répétitifs (toujours les mêmes) des mains/des bras ?	337	228	216	120		<i>n</i>
	901	37,4	25,3	24,0	13,3		%
TRAVAIL SUR ECRAN	du travail sur écran ?	337	166	172	222		<i>n</i>
	897	37,6	18,5	19,2	24,7		%

DIMENSIONS DU MODULE 2	MOYENNE	ECT-TYPE	% jamais à parfois*	% souvent à toujours*	N
NUISANCES	1,69	0,70	81.3	18.8	880
DANGEROUSITE	1,66	0,81	85.9	14.1	892
EXIGENCES PHYSIQUES	1,90	0,82	72.0	28.0	897
GESTES REPETITIFS	2,13	1,06	62.7	37.3	901
TRAVAIL SUR ECRAN	2,31	1,21	56.1	43.9	897

\* Cut point = 2.5

En synthèse, les répondants estiment en moyenne qu'ils sont parfois confrontés à des nuisances, des dangers, des exigences physiques, du travail répétitif et du travail sur écran.

## MODULE 3 - sécurité

Au cours de l'année écoulée,	1 NON	2 OUI				
avez-vous été témoin d'un accident du travail?	811	82				<i>n</i>
893	90,8	9,2				%
avez-vous été impliqué(e) dans un accident du travail ?	822	73				<i>n</i>
895	91,8	8,2				%

	1 PAS DU TOUT D'ACCORD	2 PAS D'ACCORD	3 D'ACCORD/ PAS D'ACC,	4 D'ACCORD	5 TOUT A FAIT D'ACCORD	
<b>CLIMAT DE SECURITE</b>						
Dans notre entreprise ou organisation, la sécurité et la santé des travailleurs sont suffisamment protégées.	12	47	199	415	224	<i>n</i>
897	1,3	5,2	22,2	46,3	25,0	%
La direction s'occupe activement de la prévention des risques au travail.	14	74	182	396	228	<i>n</i>
894	1,6	8,3	20,4	44,3	25,5	%
Dans notre entreprise, productivité et sécurité ont la même importance.	29	78	200	361	218	<i>n</i>
886	3,3	8,8	22,6	40,7	24,6	%
Notre entreprise ou organisation investit dans la prévention des risques au travail.	28	68	200	369	213	<i>n</i>
878	3,2	7,7	22,8	42,0	24,3	%
La hiérarchie directe encourage à travailler de manière sûre.	17	70	158	378	266	<i>n</i>
889	1,9	7,9	17,8	42,5	29,9	%
La hiérarchie directe tient compte de mon opinion et de mes suggestions en matière de santé et de sécurité au travail.	40	94	235	321	183	<i>n</i>
873	4,6	10,8	26,9	36,8	21,0	%
Il y a chez nous des personnes qui s'occupent de la santé et de la sécurité des travailleurs.	74	73	140	290	296	<i>n</i>
873	8,5	8,4	16,0	33,2	33,9	%
Les personnes qui s'occupent chez nous de la santé et de la sécurité des travailleurs sont compétentes dans leur domaine.	61	57	190	304	226	<i>n</i>
838	7,3	6,8	22,7	36,3	27,0	%
Il y a des règles explicites afin de travailler en sécurité.	27	77	197	313	266	<i>n</i>
880	3,1	8,8	22,4	35,6	30,2	%
J'ai reçu une bonne formation en santé et sécurité au travail.	127	145	198	242	160	<i>n</i>

	872	14,6	16,6	22,7	27,8	18,3	%
J'ai reçu un bon équipement de protection individuelle.	90	97	174	268	214		n
	843	10,7	11,5	20,6	31,8	25,4	%
		<b>MOYENNE</b>	<b>ECT-TYPE</b>		<b>% pas d'accord*</b>	<b>% d'accord*</b>	<b>N</b>
		3,70	0,83		19.5	80.5	778

\* *Cut point = 3.0*

En synthèse, les répondants estiment en moyenne avoir été très peu confrontés (impliqué ou témoin) à un accident du travail ; ils perçoivent le climat de sécurité au sein de leur organisation comme assez bon.



## MODULE 4 – santé

SOUCIS DE SANTE	1	2	3	4	5		
	PAS DU TOUT D'ACCORD	PAS D'ACCORD	D'ACCORD/ PAS D'ACC	D'ACCORD	TOUT A FAIT D'ACCORD		
Il me semble que je tombe plus facilement malade que les autres.	613	181	73	27	9		<i>n</i>
903	67,9	20,0	8,1	3,0	1,0		%
Je m'attends à ce que ma santé se dégrade rapidement.	550	218	92	33	8		<i>n</i>
901	61,0	24,2	10,2	3,7	0,9		%
Mon travail a une influence négative sur ma santé.	455	181	172	63	29		<i>n</i>
900	50,6	20,1	19,1	7,0	3,2		%
Ma vie de tous les jours est incommodée par mon état de santé.	560	184	96	43	16		<i>n</i>
899	62,3	20,5	10,7	4,8	1,8		%
Dans mon travail, je suis incommodé par mon état de santé.	575	177	94	40	16		<i>n</i>
902	63,7	19,6	10,4	4,4	1,8		%
	<b>MOYENNE</b>	<b>ECT-TYPE</b>		<b>% pas d'accord*</b>	<b>% d'accord*</b>		<b>N</b>
	1,6	0,79		91.1	8.9		890

\* Cut point = 3.0

<b>Au cours des deux dernières semaines, avez-vous eu...</b>	<b>1</b>	<b>2</b>				
	<b>NON</b>	<b>OUI</b>				
des difficultés à trouver le sommeil ?	641	263				<i>n</i>
904	70,9	29,1				%
des douleurs musculaires au niveau des membres ?	592	312				<i>n</i>
904	65,5	34,5				%
de la fatigue persistante ?	617	289				<i>n</i>
906	68,1	31,6				%
des douleurs dans la nuque ou dans les épaules ?	542	362				<i>n</i>
904	60,0	40,0				%
des douleurs à l'estomac ou aux intestins ?	739	161				<i>n</i>
900	82,1	17,9				%
des maux de tête ?	654	249				<i>n</i>
903	72,4	27,6				%
des douleurs dans la poitrine ou dans la région du cœur ?	831	67				<i>n</i>
898	92,5	7,5				%
des douleurs lombaires ?	563	335				<i>n</i>
898	62,7	37,3				%
des picotements dans les membres ou un engourdissement des membres ?	732	166				<i>n</i>
898	81,5	18,5				%
des troubles du sommeil ou le sommeil agité ?	604	295				<i>n</i>
899	67,2	32,8				%
	<b>MOYENNE</b>	<b>ECT-TYPE</b>		<b>% aucune</b>	<b>% 1 et +</b>	<b>N</b>
<i>Score sur 10 (addition des plaintes)</i>	2,75	2,51		27.1	72.9	882

\* Cut point = 1.5

	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
	<b>MAUVAIS</b>	<b>MOYEN</b>	<b>BON</b>	<b>TRES BON</b>	<b>EXCELLENT</b>	
Comment qualifieriez-vous votre état de santé général ces deux dernières semaines ?	21	156	377	253	101	<i>n</i>
908	2,3	17,2	41,5	27,9	11,1	%
	<b>MOYENNE</b>	<b>ECT-TYPE</b>		<b>% mauvais à bon*</b>	<b>% bon à excellent*</b>	<b>N</b>
	3,28	0,95		19.5	80.5	908

\* Cut point = 3.0

	1	2	3	4	5		
	PAS UNE FOIS	1 FOIS	2 FOIS	3 OU 4 FOIS	5 FOIS OU +		
Ces 12 derniers mois, combien de fois êtes-vous resté à la maison suite à une maladie ou un accident ? <i>Le congé de maternité n'est pas considéré comme une maladie.</i>	387	295	143	66	12		<i>n</i>
903	42,9	32,7	15,8	7,3	1,3		%
	MOYENNE	ECT-TYPE		% jamais à - de 2 fois*	% 2 fois à plus*		N
	1,92	1,00		75.5	24.5		903

\* Cut point = 3.0

	JOURS						
Ces 12 derniers mois, combien de jours êtes-vous resté à la maison suite à une maladie ou accident ?	16,6	<i>moyenne</i>	43.6	<i>écart-type</i>			
	833	<i>n</i>					
	% 0 jour	% 1 à 5 j	% 6 à 10 j	% + de 10 j			N
	39.0	28.0	10.8	22.2			833

	1	2	3	4	5		
	PAS UNE FOIS	1 FOIS	2 FOIS	3 OU 4 FOIS	5 FOIS OU +		
Ces 12 derniers mois, combien de fois êtes-vous allé(e) travailler alors que vous auriez dû rester à la maison pour raisons de santé ?	421	186	156	94	35		<i>n</i>
892	47,2	20,9	17,5	10,5	3,9		%
	MOYENNE	ECT-TYPE		% jamais à - de 2 fois*	% 2 fois à plus*		N
	2,03	1,19		68.0	32.0		892

\* Cut point = 3.0

En synthèse, les répondants estiment qu'ils ont assez peu de soucis de santé ; ils rapportent être restés en moyenne une fois à la maison durant les 12 derniers mois suite à une maladie ou un accident, et être allé travailler en moyenne une fois sur les 12 derniers mois alors qu'ils auraient dû rester à la maison pour raison de santé.

Les répondants rapportent en moyenne trois types de douleurs/de maux qu'ils ont eu au cours des deux dernières semaines.

## MODULE 5 – capacité à travailler

COMPETENCES PERCUES	1	2	3	4	5		
	PAS DU TOUT D'ACCORD	PAS D'ACCORD	D'ACCORD/ PAS D'ACC.	D'ACCORD	TOUT A FAIT D'ACCORD		
L'expérience que j'ai accumulée m'a bien préparé(e) aux évolutions de mon travail	36	31	197	409	215		<i>n</i>
888	4,1	3,5	22,2	46,1	24,2		%
Je réalise les objectifs que je m'impose dans mon travail	20	37	162	457	209		<i>n</i>
885	2,3	4,2	18,3	51,6	23,6		%
Je suis suffisamment armé(e) pour faire face aux exigences imposées par mon travail	15	30	179	431	231		<i>n</i>
886	1,7	3,4	20,2	48,6	26,1		%
Quoi qu'il arrive dans mon travail, je suis en général à la hauteur	8	18	140	495	235		<i>n</i>
896	0,9	2,0	15,6	55,2	26,2		%
Quand je suis confronté(e) à un problème dans mon travail, je trouve généralement différentes solutions	10	18	147	490	228		<i>n</i>
893	1,1	2,0	16,5	54,9	25,5		%
Je peux rester calme quand je suis confronté(e) à des difficultés dans mon travail parce que je peux m'appuyer sur mon expérience	11	33	183	451	215		<i>n</i>
893	1,2	3,7	20,5	50,5	24,1		%
	<b>MOYENNE</b>	<b>ECT-TYPE</b>		<b>% pas d'accord*</b>	<b>% d'accord*</b>		<b>N</b>
	3,94	0,67		5.9	94.1		869

\* Cut point = 3.0

<b>AUGMENTATION</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>		
<b>DES CAPACITES</b>	<b>FORT.</b>		<b>IN-</b>		<b>FORT.</b>		
Ces 5 (...) ans comment ont évolué...	<b>DIMINUE</b>	<b>DIMINUE</b>	<b>CHANGE</b>	<b>AUGMENTE</b>	<b>AUGMENTE</b>		
Ma vitesse de travail	12	118	418	289	52		<i>n</i>
889	1,3	13,3	47,0	32,5	5,8		%
Mes ambitions d'atteindre quelque chose	37	119	437	213	78		<i>n</i>
884	4,2	13,5	49,4	24,1	8,8		%
Ma motivation à me rendre au travail	34	110	518	176	51		<i>n</i>
889	3,8	12,4	58,3	19,8	5,7		%
La quantité de travail que je peux accomplir	9	104	446	277	51		<i>n</i>
887	1,0	11,7	50,3	31,2	5,7		%
Mes capacités à faire face aux changements dans le travail	8	70	483	271	49		<i>n</i>
881	0,9	7,9	54,8	30,8	5,6		%
Mon état de santé	24	175	611	58	17		<i>n</i>
885	2,7	19,8	69,0	6,6	1,9		%
L'énergie que je suis capable de déployer pour mon travail	24	138	546	140	40		<i>n</i>
888	2,7	15,5	61,5	15,8	4,5		%
	<b>MOYENNE</b>	<b>ECT-TYPE</b>		<b>% diminué*</b>	<b>% augmenté*</b>		<b>N</b>
	3,16	0,61		29.0	71.0		867

\* Cut point = 3.0

En synthèse, les répondants perçoivent en moyenne leurs compétences comme bonnes ; ils estiment en moyenne que leurs capacités sont restées inchangées ces cinq dernières années.

## MODULE 6 – intention de rester

	1	2	3	4	5		
<b>A COURT TERME</b>	<b>NON, VR. PAS</b>	<b>PLUTOT NON</b>	<b>OUI/NON</b>	<b>OUI, CERTAIN.</b>	<b>OUI, TRES CERT.</b>		
Pensez-vous <i>pouvoir encore</i> accomplir votre travail actuel dans deux ans ?	27	47	110	422	290		<i>n</i>
896	3,0	5,2	12,3	47,1	32,4		%
Pensez-vous <i>vouloir encore</i> accomplir votre travail actuel dans deux ans ?	43	76	155	377	244		<i>n</i>
895	4,8	8,5	17,3	42,1	27,3		%
	<b>MOYENNE</b>	<b>ECT-TYPE</b>		<b>% non*</b>	<b>% oui*</b>		<b>N</b>
	3,90	0,92		10.2	89.8		892

\* Cut point = 3.0

	1	2	3	4	5		
<b>A LONG TERME</b>	<b>NON, VR. PAS</b>	<b>PLUTOT NON</b>	<b>OUI/NON</b>	<b>OUI, CERTAIN.</b>	<b>OUI, TRES CERT.</b>		
L'idée de devoir travailler jusqu'à l'âge légal de la pension vous angoisse-t-elle ?	216	177	226	151	116		<i>n</i>
886	24,4	20,0	25,5	17,0	13,1		%
Envisagez-vous parfois d'anticiper votre pension ?	225	185	215	163	99		<i>n</i>
887	25,4	20,9	24,2	18,4	11,2		%
Préféreriez-vous continuer à travailler aussi longtemps que possible ?	104	147	270	248	119		<i>n</i>
888	11,7	16,6	30,4	27,9	13,4		%
Avez-vous l'intention d'anticiper votre pension ?	204	227	256	121	74		<i>n</i>
882	23,1	25,7	29,0	13,7	8,4		%
Souhaitez-vous travailler jusqu'à l'âge légal de votre pension ?	121	203	278	177	111		<i>n</i>
890	13,6	22,8	31,2	19,9	12,5		%
	<b>MOYENNE</b>	<b>ECT-TYPE</b>		<b>% non*</b>	<b>% oui*</b>		<b>N</b>
	3,21	1,03		36.9	63.1		859

\* Cut point = 3.0

En synthèse, les répondants sont assez sûrs de rester à court terme ; ils sont plus mitigés quant au fait de continuer à travailler à long terme, jusqu'à l'âge légal de la pension.

## FACULTES DE TRAVAIL : RECAPITULATIF

MODULE	DIMENSION	% moyen des répondants mentionnant des conditions pénibles
MODULE 1 : Aspects psychosociaux	Rythme et quantité de travail	29.1% : souvent à toujours
	Utilisation des connaissances et possibilité d'apprentissage	39.2% : jamais à parfois
	Soutien social	20.5% : jamais à parfois
	Possibilité de participation	49.5% : jamais à parfois
	Difficulté face aux changements dans les tâches	3.9% : souvent à toujours
	Insécurité d'emploi	13.9% : souvent à toujours
	Plaisir au travail	12.2% : non
	Besoin de récupération	32.7% : oui
MODULE 2 : Aspects physiques des conditions de travail	Nuisances	18.8% : souvent à toujours
	Dangerosité	14.1% : souvent à toujours
	Exigences physiques	28.0% : souvent à toujours
	Gestes répétitifs	37.3% : souvent à toujours
	Travail sur écran	43.9% : souvent à toujours
MODULE 3 : Sécurité	Accident du travail (impliqué)	8.2% : oui
	Climat de sécurité	19.5% : pas d'accord
MODULE 4 : Santé	Soucis de santé	8.9% : d'accord
	Douleurs/maux	72.9% : au moins une/un
	Etat de santé ces 2 semaines	19.5% : mauvais à bon
	Nombre de fois à la maison (malade/acc)	24.5% : 2 fois à plus
	Nombre de jours à la maison (malade/acc)	22.2% : plus de 10 jours
	Nombre de fois au travail (malade/acc)	32.0% : 2 fois et plus
MODULE 5 : Capacité à travailler	Compétences perçues	5.9% : pas d'accord
	Augmentation des capacités	29.0% : diminuées
MODULE 6 : Intention de rester	Intention de rester à court terme	10.2% : non
	Intention de rester à long terme	36.9% : non

## V. ANALYSES CROISEES : LES LIENS ENTRE LES DIMENSIONS ET LES VARIABLES

### SOCIOPROFESSIONNELLES

Dans ces analyses croisées, nous présentons les moyennes à chaque dimension en fonction de variables socioprofessionnelles, ainsi que le résultat du test statistique (test t ou anova univariée) ayant permis d'établir si les différences de moyennes observées sont significatives ou pas. Etant donné que la signification d'un test est influencée par la taille de l'échantillon – et que l'échantillon est d'une taille importante – nous avons fixé le seuil de signification à .010. Les résultats significatifs à .010 sont surlignés en jaune (*NS* = résultat non significatif). Les variables socioprofessionnelles sélectionnées sont : le sexe, la catégorie d'âge, le niveau d'études, l'activité, la responsabilité de collaborateurs, le secteur ainsi que l'ancienneté de travail et aussi chez l'employeur actuel (des corrélations sont effectuées pour les liens entre les dimensions et ces deux types d'ancienneté).

#### **MODULE 1 – Aspects psychosociaux...**

**... en fonction du sexe, de la catégorie d'âge, du niveau d'études, de l'activité, de la responsabilité de collaborateurs, du secteur et l'ancienneté**

*Pour rappel, les scores s'étendent de 1.00 à 4.00 pour les 6 premières dimensions, et de 1.00 à 2.00 pour le plaisir au travail et les besoins de récupération.*

SEX	QUANTITY	LEARN	SUPPORT	PARTICIPATION	CHANGE	INSECURITY	PLEASURE	RECOVERY
H	2,22	2,64	2,92	2,55	1,57	1,74	1,81	1,27
F	2,23	2,69	3,00	2,44	1,51	1,57	1,87	1,29
$\Delta p$	<i>NS</i>	<i>NS</i>	<i>NS</i>	.026	<i>NS</i>	.000	.002	<i>NS</i>

Les hommes mentionnent plus d'insécurité d'emploi ; les femmes mentionnent plus de plaisir au travail.

AGE_4GR	QUANTITY	LEARN	SUPPORT	PARTICIPATION	CHANGE	INSECURITY	PLEASURE	RECOVERY
max 29	2,20	2,76	3,12	2,44	1,50	1,63	1,84	1,23
30-39	2,26	2,69	3,05	2,50	1,48	1,59	1,86	1,26
40-49	2,23	2,60	2,85	2,44	1,57	1,74	1,83	1,31
50+	2,21	2,64	2,89	2,63	1,61	1,63	1,84	1,29
$\Delta p$	<i>NS</i>	.044	.000	.032	.041	<i>NS</i>	<i>NS</i>	.028

Les plus jeunes mentionnent plus de soutien social au travail.



ETUDES	QUANTITY	LEARN	SUPPORT	PARTICIPATION	CHANGE	INSECURITY	PLEASURE	RECOVERY
primaire	2,19	2,54	2,89	2,42	1,58	1,80	1,73	1,34
sec. infér.	2,11	2,52	2,94	2,46	1,51	1,69	1,82	1,24
sec. sup.	2,22	2,63	2,94	2,48	1,53	1,72	1,81	1,29
sup. court	2,25	2,75	3,00	2,51	1,55	1,56	1,89	1,26
sup. long	2,25	2,91	3,02	2,69	1,65	1,62	1,83	1,22
unif.	2,39	2,74	2,92	2,55	1,55	1,66	1,87	1,38
$\Delta p$	.041	.000	NS	NS	NS	NS	.001	.025

Les répondants avec un niveau d'études supérieures de type long mentionnent avoir plus de possibilité d'utiliser leurs capacités et d'apprendre. Les répondants avec un niveau d'études primaires mentionnent moins de plaisir au travail.

ACTIVITE	QUANTITY	LEARN	SUPPORT	PARTICIPATION	CHANGE	INSECURITY	PLEASURE	RECOVERY
manuelle	2,22	2,50	2,91	2,36	1,56	1,77	1,77	1,28
man & intell	2,21	2,77	3,04	2,58	1,51	1,60	1,88	1,28
intellectuelle	2,27	2,73	2,91	2,55	1,57	1,62	1,86	1,27
$\Delta p$	NS	.000	.029	.000	NS	.004	.000	NS

Les répondants qui ont principalement une activité manuelle mentionnent moins de possibilité d'utiliser leurs capacités et d'apprendre ; ils mentionnent moins de possibilités de participation, plus d'insécurité au travail et moins de plaisir au travail.

SECTEUR	QUANTITY	LEARN	SUPPORT	PARTICIPATION	CHANGE	INSECURITY	PLEASURE	RECOVERY
services	2,25	2,66	2,97	2,49	1,56	1,58	1,86	1,27
industrie	2,20	2,67	2,95	2,52	1,54	1,78	1,81	1,28
agriculture	2,03	2,67	3,09	2,45	1,53	1,73	1,92	1,18
$\Delta p$	NS	NS	NS	NS	NS	.000	.018	NS

Les répondants appartenant au secteur des services mentionnent moins d'insécurité d'emploi.

ANCIENNETE	QUANTITY	LEARN	SUPPORT	PARTICIPATION	CHANGE	INSECURITY	PLEASURE	RECOVERY
en tout	,030	-,075*	-,131**	,029	,083*	,067	-,004	,074*
employeur actuel	,091**	-,077*	-,175**	-,034	,178**	-,018	-,035	,066

Les corrélations entre les deux types d'ancienneté et les dimensions d'aspects psychosociaux sont faibles.

## MODULE 2 – Aspects physiques des conditions de travail...

... en fonction du sexe, de la catégorie d'âge, du niveau d'études, de l'activité, de la responsabilité de collaborateurs, du secteur et l'ancienneté

Pour rappel, les scores s'étendent de 1.00 à 4.00.

SEXE	NUISANCE	DANGER	EXHAUSTION	REPETITIVE	DISPLAY
H	1,95	1,90	2,01	2,17	2,28
F	1,38	1,37	1,75	2,07	2,37
$\Delta p$	.000	.000	.000	NS	NS

Les hommes mentionnent être confrontés à plus de nuisances lors de leur travail, plus de danger, et plus de charge physique.

AGE_4GR	NUISANCE	DANGER	EXHAUSTION	REPETITIVE	DISPLAY
max 29	1,66	1,62	1,92	2,17	2,17
30-39	1,61	1,57	1,79	2,03	2,56
40-49	1,73	1,72	1,98	2,12	2,26
50+	1,71	1,68	1,82	2,13	2,41
$\Delta p$	NS	NS	.041	NS	.010

Les moins de 30 ans mentionnent être moins confrontés à du travail sur écran que les autres.

ETUDES	NUISANCE	DANGER	EXHAUSTION	REPETITIVE	DISPLAY
primaire	2,09	1,98	2,24	2,60	1,38
sec. infér.	1,96	1,91	2,18	2,47	1,65
sec. sup.	1,77	1,72	2,01	2,23	2,15
sup. court	1,51	1,48	1,74	1,95	2,68
sup. long	1,63	1,48	1,68	1,94	2,86
unif.	1,25	1,37	1,28	1,43	3,34
$\Delta p$	.000	.000	.000	.000	.000

Les répondants avec un niveau d'études moins élevé mentionnent être confrontés à plus de nuisance, plus de danger, plus de charge physique, plus de travail répétitif et à moins de travail sur écran.

ACTIVITE	NUISANCE	DANGER	EXHAUSTION	REPETITIVE	DISPLAY
manuelle	1,98	1,89	2,26	2,53	1,42
man & intell	1,84	1,85	2,11	2,13	2,17
intellectuelle	1,23	1,20	1,25	1,65	3,49
$\Delta p$	.000	.000	.000	.000	.000

Les répondants qui ont une activité principalement manuelle mentionnent être confrontés à plus de nuisance, plus de danger, plus de charge physique, plus de travail répétitif et à moins de travail sur écran.

SECTEUR	NUISANCE	DANGER	EXHAUSTION	REPETITIVE	DISPLAY
services	1,40	1,43	1,75	1,99	2,38
industrie	2,11	1,99	2,09	2,29	2,24
agriculture	2,73	2,00	2,35	2,69	1,25
$\Delta p$	.000	.000	.000	.000	.002

Les répondants du secteur des services mentionnent être confrontés à moins de nuisance, moins de danger, moins de charge physique, moins de travail répétitif et plus de travail sur écran.

ANCIENNETE	NUISANCE	DANGER	EXHAUSTION	REPETITIVE	DISPLAY
en tout	,097 **	,105 **	,037	,028	-,006
employeur actuel	,050	,023	-,011	-,014	,164 **

Les corrélations entre les deux types d'ancienneté et les dimensions d'aspects physiques des conditions de travail sont faibles.

### MODULE 3 – Sécurité...

... en fonction du sexe, de la catégorie d'âge, du niveau d'études, de l'activité, de la responsabilité de collaborateurs, du secteur et l'ancienneté

Pour rappel, les scores s'étendent de 1.00 à 2.00 pour la dimension « injury » et de 1.00 à 5.00 pour la dimension « safety ».

SEXE	INJURY	SAFETY
H	1,09	3,72
F	1,08	3,68
$\Delta p$	NS	NS

AGE_4GR	INJURY	SAFETY
max 29	1,08	3,76
30-39	1,09	3,69
40-49	1,09	3,64
50+	1,07	3,74
$\Delta p$	NS	NS

ETUDES	INJURY	SAFETY
primaire	1,07	3,64
sec. infér.	1,13	3,67
sec. sup.	1,09	3,68
sup. court	1,07	3,73
sup. long	1,07	3,73
unif.	1,05	3,76
$\Delta p$	.040	NS

ACTIVITE	INJURY	SAFETY
manuelle	1,10	3,58
man & intell	1,11	3,74
intellectuelle	1,03	3,79
$\Delta p$	.000	.013

Les répondants avec une activité principalement intellectuelle mentionnent moins d'accident du travail (en tant que victime ou témoin).

SECTEUR	INJURY	SAFETY
services	1,06	3,66
industrie	1,12	3,77
agriculture	1,04	3,94
$\Delta p$	.002	NS

Les répondants du secteur de l'industrie mentionnent plus d'accident du travail (en tant que victime ou témoin).

ANCIENNETE	INJURY	SAFETY
en tout	-,034	-,011
employeur actuel	-,033	,065

Les corrélations entre les deux types d'ancienneté et les dimensions de sécurité au travail sont faibles.

## MODULE 4 – Santé...

... en fonction du sexe, de la catégorie d'âge, du niveau d'études, de l'activité, de la responsabilité de collaborateurs, du secteur et l'ancienneté

Pour rappel, l'étendue des scores aux dimensions est mentionnée entre [ ]

SEXE	[1.00-5.00] HEALTH_BAD	[0.00-10.00] PAIN10	[1.00-5.00] HEA_2_WEEK	[1.00-5.00] HEA_HOME	[0-366] HEA_HDAY	[1.00-5.00] HEA_WORK
H	1,64	2,50	3,37	1,85	15,17	1,95
F	1,65	3,06	3,17	2,00	18,64	2,13
$\Delta p$	NS	.001	.002	.024	NS	.034

Les femmes mentionnent plus de douleurs ; les hommes mentionnent un meilleur état de santé général.

AGE_4GR	[1.00-5.00] HEALTH_BAD	[0.00-10.00] PAIN10	[1.00-5.00] HEA_2_WEEK	[1.00-5.00] HEA_HOME	[0-366] HEA_HDAY	[1.00-5.00] HEA_WORK
max 29	1,61	2,39	3,46	2,00	12,35	1,94
30-39	1,61	2,59	3,37	1,95	11,25	2,11
40-49	1,71	2,98	3,11	1,96	24,15	2,16
50+	1,64	2,91	3,25	1,77	18,35	1,88
$\Delta p$	NS	NS	.001	NS	.009	.043

Les plus jeunes mentionnent un meilleur état de santé général ; les 40-49 ans rapportent être restés plus de jours à la maison suite à une maladie ou un accident.

ETUDES	[1.00-5.00] HEALTH_BAD	[0.00-10.00] PAIN10	[1.00-5.00] HEA_2_WEEK	[1.00-5.00] HEA_HOME	[0-366] HEA_HDAY	[1.00-5.00] HEA_WORK
primaire	1,68	2,67	3,37	1,70	13,17	1,76
sec. infér.	1,70	2,68	3,23	2,07	29,13	1,98
sec. sup.	1,66	2,94	3,20	2,01	18,49	2,15
sup. court	1,60	2,78	3,31	1,87	13,10	1,99
sup. long	1,54	2,02	3,33	1,69	5,10	2,00
unif.	1,63	2,47	3,51	1,69	6,25	1,97
$\Delta p$	NS	NS	NS	.006	.000	NS

Les répondants ayant un niveau d'études secondaires (inférieures et supérieures) mentionnent être restés à la maison plus de fois et pour plus de jours suite à une maladie ou un accident.

ACTIVITE	[1.00-5.00] HEALTH_BAD	[0.00-10.00] PAIN10	[1.00-5.00] HEA_2_WEEK	[1.00-5.00] HEA_HOME	[0-366] HEA_HDAY	[1.00-5.00] HEA_WORK
manuelle	1,72	2,81	3,15	1,99	22,75	1,95
man & intell	1,64	2,84	3,32	1,86	16,12	2,13
intellectuelle	1,57	2,59	3,38	1,88	9,31	1,99
$\Delta p$	NS	NS	.013	NS	.001	NS

Les répondants ayant une activité principalement manuelle mentionnent être restés à la maison plus de jours suite à une maladie ou un accident.

SECTEUR	[1.00-5.00] HEALTH_BAD	[0.00-10.00] PAIN10	[1.00-5.00] HEA_2_WEEK	[1.00-5.00] HEA_HOME	[0-366] HEA_HDAY	[1.00-5.00] HEA_WORK
services	1,61	2,75	3,25	1,91	15,94	2,08
industrie	1,69	2,73	3,33	1,92	16,30	1,97
agriculture	1,40	0,73	3,73	1,75	8,55	1,33
$\Delta p$	NS	.029	NS	NS	NS	NS

ANCIENNETE	[1.00-5.00] HEALTH_BAD	[0.00-10.00] PAIN10	[1.00-5.00] HEA_2_WEEK	[1.00-5.00] HEA_HOME	[0-366] HEA_HDAY	[1.00-5.00] HEA_WORK
en tout	,052	,074*	-,096**	-,057	,108**	,003
employeur actuel	,067*	,076*	-,109**	-,010	,045	,034

Les corrélations entre les deux types d'ancienneté et les dimensions de santé sont faibles.

## **MODULE 5 – Capacité à travailler...**

... en fonction du sexe, de la catégorie d'âge, du niveau d'études, de l'activité, de la responsabilité de collaborateurs, du secteur et l'ancienneté

Pour rappel, les scores s'étendent de 1.00 à 5.00.

SEXE	COMPETENCE	CAP_INCREASE
H	3,98	3,15
F	3,90	3,17
$\Delta p$	NS	NS

AGE_4GR	COMPETENCE	CAP_INCREASE
max 29	3,91	3,58
30-39	3,96	3,26
40-49	3,90	3,06
50+	4,01	2,83
$\Delta p$	NS	.000

Les répondants plus jeunes mentionnent une augmentation de leurs capacités ces cinq dernières années ; les 50 ans et + mentionnent par contre une diminution de leurs capacités.

ETUDES	COMPETENCE	CAP_INCREASE
primaire	3,98	3,12
sec. infér.	3,99	3,09
sec. sup.	3,90	3,16
sup. court	3,94	3,22
sup. long	3,96	3,19
unif.	3,95	3,11
$\Delta p$	NS	NS

ACTIVITE	COMPETENCE	CAP_INCREASE
manuelle	3,87	3,04
man & intell	3,96	3,23
intellectuelle	4,00	3,21
$\Delta p$	NS	.000

Les répondants qui ont une activité avec une bonne part d'intellectuel mentionnent que leurs capacités ont augmenté ces cinq dernières années.

SECTEUR	COMPETENCE	CAP_INCREASE
services	3,92	3,14
industrie	3,97	3,19
agriculture	4,13	3,53
$\Delta p$	NS	NS

ANCIENNETE	COMPETENCE	CAP_INCREASE
en tout	,058	-,405**
employeur actuel	-,013	-,323**

Plus l'ancienneté totale de travail des répondants est élevée, moins leurs capacités ont augmenté ces cinq dernières années ; plus leur ancienneté chez leur employeur actuel est élevée, moins leurs capacités ont augmenté ces cinq dernières années.

## **MODULE 6 – Intention de rester...**

... en fonction du sexe, de la catégorie d'âge, du niveau d'études, de l'activité, de la responsabilité de collaborateurs, du secteur et l'ancienneté

Pour rappel, les scores s'étendent de 1.00 à 5.00.

SEXE	STAY_SHORT	STAY_LONG
H	3,89	3,08
F	3,90	3,36
$\Delta p$	NS	.000

Les femmes mentionnent plus avoir l'intention de rester à long terme.

AGE_4GR	STAY_SHORT	STAY_LONG
max 29	3,95	3,47
30-39	3,92	3,29
40-49	3,94	3,04
50+	3,74	3,11
$\Delta p$	NS	.000

Les plus jeunes mentionnent plus avoir l'intention de rester à long terme

ETUDES	STAY_SHORT	STAY_LONG
primaire	3,62	3,13
sec. infér.	3,87	3,25
sec. sup.	3,89	3,04
sup. court	4,00	3,29
sup. long	3,82	3,28
unif.	3,85	3,52
$\Delta p$	NS	.005

Les universitaires mentionnent plus avoir l'intention de rester à long terme.

ACTIVITE	STAY_SHORT	STAY_LONG
manuelle	3,78	3,08
man & intell	3,98	3,25
intellectuelle	3,92	3,28
$\Delta p$	.030	.042

SECTEUR	STAY_SHORT	STAY_LONG
services	3,88	3,32
industrie	3,94	3,05
agriculture	4,09	2,89
$\Delta p$	NS	.001

Les répondants du secteur des services mentionnent plus avoir l'intention de rester à long terme.

ANCIENNETE	STAY_SHORT	STAY_LONG
en tout	-,123**	-,177**
employeur actuel	-,104**	-,220**

Les corrélations entre les deux types d'ancienneté et les dimensions d'intention de rester sont faibles.



## VI. ANALYSES DE REGRESSION

L'objectif des analyses de régression est de chercher à expliquer une variable-cible, appelée variable à prédire. Nous nous intéressons donc à l'explication des variables qui paraissent les plus centrales dans le questionnaire, à savoir les dimensions « compétences perçues », « augmentation des capacités », « intention de rester à court terme » et « intention de rester à long terme », et ceci à partir des dimensions mesurées dans les quatre premiers modules (variables dites prédictrices).

### Les compétences perçues

Les variables prédictrices utilisées dans l'analyse sont toutes les dimensions des modules aspects psychosociaux, aspects physiques des conditions de travail, sécurité et santé. Les résultats indiquent que les compétences perçues sont expliquées à 35% par le plaisir au travail, le climat de sécurité perçu, les possibilités de participation, l'absence de difficultés face aux changements dans les tâches, l'état de santé général durant les deux dernières semaines et l'absence d'implication dans un accident du travail : les aspects psychosociaux, les aspects de sécurité et de santé jouent donc un rôle majeur pour l'explication des compétences perçues.

MODULE	Dimension	R <sup>2</sup>	Bêta	T	sig
Psychosocial	PLEASURE	,187	,198	4,899	,000
Sécurité	SAFETY	,261	,190	4,822	,000
Psychosocial	PARTICIPATION	,299	,190	4,838	,000
Psychosocial	CHANGE	,327	-,157	-4,266	,000
Santé	HEA_2_WEEK	,344	,119	2,987	,003
Sécurité	INJURY	,354	-,096	-2,672	,008

### L'augmentation des capacités

Les variables prédictives utilisées dans l'analyse sont toutes les dimensions des modules aspects psychosociaux, aspects physiques des conditions de travail, sécurité et santé. Les résultats indiquent que l'augmentation des capacités est expliquée à 29% par l'absence de soucis de santé, l'utilisation des connaissances et les possibilités d'apprentissage, le plaisir au travail, l'état de santé général durant les deux dernières semaines et le soutien social au travail. Ainsi, ce seraient essentiellement des aspects psychosociaux et de santé qui déterminent le plus l'augmentation des capacités.

MODULE	Dimension	R <sup>2</sup>	Bêta	T	sig
Santé	HEALTH_BAD	,166	-,148	-3,075	,002
Psychosocial	LEARN	,240	,160	3,730	,000
Psychosocial	PLEASURE	,265	,140	3,102	,002
Santé	HEA_2_WEEK	,279	,108	2,384	,017
Psychosocial	SUPPORT	,290	,112	2,613	,009

### L'intention de rester à court terme

Les variables prédictives utilisées dans l'analyse sont toutes les dimensions des modules aspects psychosociaux, aspects physiques des conditions de travail, sécurité, santé et capacité à travailler. Les résultats indiquent que l'intention de rester à court terme est expliquée à plus de 35% par l'absence de soucis de santé, le plaisir au travail, l'augmentation des capacités, l'absence d'insécurité d'emploi perçue, un climat de sécurité perçue, la présence de nuisances et l'absence d'exigence physique.

MODULE	Dimension	R <sup>2</sup>	Bêta	T	sig
Santé	HEALTH_BAD	,209	-,225	-5,327	,000
Psychosocial	PLEASURE	,284	,203	4,894	,000
Capacité	CAP_INCREASE	,318	,179	4,413	,000
Psychosocial	INSECURITY	,329	-,122	-3,229	,001
Sécurité	SAFETY	,339	,101	2,599	,010
Physique (CT)	NUISANCE	,349	,163	3,838	,000
Physique (CT)	EXHAUSTION	,357	-,115	-2,553	,011

### L'intention de rester à long terme

Les variables prédictives utilisées dans l'analyse sont toutes les dimensions des modules aspects psychosociaux, aspects physiques des conditions de travail, sécurité, santé et capacité à travailler. Les résultats indiquent que l'intention de rester à long terme est expliquée à 18% par l'augmentation des capacités, le plaisir au travail, l'absence de nuisances au travail, l'état de santé général durant les deux dernières semaines et l'absence d'implication dans un accident du travail.

MODULE	Dimension	R <sup>2</sup>	Bêta	T	sig
Capacité	CAP_INCREASE	,102	,195	4,328	,000
Psychosocial	PLEASURE	,134	,146	3,187	,002
Physique (CT)	NUISANCE	,156	-,156	-3,854	,000
Santé	HEA_2_WEEK	,169	,110	2,498	,013
Sécurité	INJURY	,180	,108	2,652	,008

Comme on le voit, deux constances apparaissent dans l'explication des dimensions que l'on peut considérer comme centrales dans le VOW/QFT (capacité à travailler et intention de rester) : d'une part, l'état de santé/l'absence de soucis de santé, et d'autre part le plaisir au travail.

## VII. EN SYNTHÈSE

Le rapport de l'analyse des qualités psychométriques de l'outil avait déjà mis en avant les bonnes qualités techniques/statistiques de l'outil (structure factorielle, consistance interne). Les résultats obtenus à l'aide du nouvel échantillon de près de 1000 travailleurs, de tous âges cette fois-ci, mettent très clairement en exergue le rôle important joué par chacun des modules dans la compréhension de la question des facultés de travail : en effet, les deux modules « capacité à travailler » et « intention de rester » sont expliqués par au moins une dimension de chacun des autres modules ; deux dimensions sont par ailleurs apparues comme jouant un rôle important dans chacune des quatre dimensions centrales du VOW/QFT : ces deux dimensions sont l'état de santé/l'absence de soucis de santé, et le plaisir au travail. Les analyses de variance ont démontré que les dimensions de tous ces modules étaient nettement sensibles aux différents contextes et caractéristiques socioprofessionnelles des répondants : il paraît ainsi évident que le VOW/QFT est un très bon outil - dans tous les sens du terme, pour l'analyse des facultés de travail, et ceci pour les travailleurs de tout âge.

Lorsque l'on observe les moyennes aux différentes dimensions des différents modules, on peut observer qu'aucune ne révèle de situation véritablement mauvaise. Toutefois, ces moyennes générales cachent des conditions plus préoccupantes, chez des catégories de personnes particulières :

### Au niveau du genre :

- Les hommes mentionnent plus d'insécurité d'emploi ; ils mentionnent être confrontés à plus de nuisances lors de leur travail, plus de danger, et plus de charge physique.
- Les femmes mentionnent plus de maux et douleurs physiques ; les hommes mentionnent un meilleur état de santé général.

### Au niveau de l'âge et de l'ancienneté

- Les plus jeunes mentionnent plus de soutien social au travail, un meilleur état de santé général ; les moins de 30 ans mentionnent être moins confrontés à du travail sur écran

que les autres ; ils mentionnent une augmentation de leurs capacités ces cinq dernières années

- Les 40-49 ans rapportent être restés plus de jours à la maison suite à une maladie ou un accident ; les 50 ans et + mentionnent une diminution de leurs capacités.

#### Au niveau des études :

- Les répondants avec un niveau d'études primaire mentionnent moins de plaisir au travail ; les répondants avec un niveau d'études peu élevé mentionnent être confrontés à plus de nuisance, plus de danger, plus de charge physique, plus de travail répétitif et à moins de travail sur écran ; les répondants ayant un niveau d'études secondaires (inférieures et supérieures) mentionnent être restés à la maison plus de fois et pour plus de jours suite à une maladie ou un accident.
- Les répondants avec un niveau d'études supérieur de type long mentionnent avoir plus de possibilité d'utiliser leurs capacités et d'apprendre ; les universitaires mentionnent plus avoir l'intention de rester à long terme.

#### Activité manuelle

- Les répondants qui ont principalement une activité manuelle mentionnent moins de possibilité d'utiliser leurs capacités et d'apprendre ; ils mentionnent moins de possibilités de participation, plus d'insécurité d'emploi et moins de plaisir au travail ; ils mentionnent être confrontés à plus de nuisance, plus de danger, plus de charge physique, plus de travail répétitif et à moins de travail sur écran.
- Les répondants avec une activité principalement intellectuelle mentionnent moins d'accident du travail (en tant que victime ou témoins). Ils mentionnent par ailleurs que leurs capacités ont augmenté ces cinq dernières années.

#### Secteur :

- Les répondants appartenant au secteur des services mentionnent moins d'insécurité d'emploi, être confrontés à moins de nuisance, moins de danger, moins de charge physique, moins de travail répétitif et plus de travail sur écran ; ils mentionnent plus avoir l'intention de rester à long terme.

- Les répondants du secteur de l'industrie mentionnent plus d'accident du travail (en tant que victime ou témoins).

**Ainsi, les répondants avec un niveau d'études moins élevé, les répondants qui ont une activité principalement manuelle, les répondants du secteur secondaire peuvent être clairement considérés comme des groupes à risque du point de vue de leurs facultés de travail et/ou du point de vue des antécédents des facultés de travail.**

\*

\* \*

# ANNEXE 1

## ***DESCRIPTIFS DISTINCTIFS (ECHANTILLON 2009) :***

- ✓ *DESCRIPTIF DES REPONSES SELON LE SEXE : HOMMES & FEMMES*
  
- ✓ *DESCRIPTIF DES REPONSES SELON LA CATEGORIE D'AGE (4 CATEG) :*  
*MAXIMUM 29ANS ; 30-39 ANS ; 40-49 ANS ; 50 ANS ET PLUS*
  
- ✓ *DESCRIPTIF DES REPONSES SELON LE STATUT : OUVRIERS & EMPLOYES*

# HOMMES

<b>MODULE 1</b>							
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>			
	<b>JAMAIS</b>	<b>PARFOIS</b>	<b>SOUVENT</b>	<b>TOUJOURS</b>			
PSY_01	86	302	93	15			<i>n</i>
496	17,3	60,9	18,8	3,0			%
PSY_02	76	241	135	47			<i>n</i>
499	15,2	48,3	27,1	9,4			%
PSY_03	48	284	133	30			<i>n</i>
495	9,7	57,4	26,9	6,1			%
PSY_04	18	121	237	117			<i>n</i>
493	3,7	24,5	48,1	23,7			%
PSY_05	25	248	176	52			<i>n</i>
501	5,0	49,5	35,1	10,4			%
PSY_06	61	189	192	57			<i>n</i>
499	12,2	37,9	38,5	11,4			%
PSY_07	15	152	155	178			<i>n</i>
500	3,0	30,4	31,0	35,6			%
PSY_08	12	121	220	146			<i>n</i>
499	2,4	24,2	44,1	29,3			%
PSY_09	29	170	139	157			<i>n</i>
495	5,9	34,3	28,1	31,7			%
PSY_10	32	152	197	106			<i>n</i>
487	6,6	31,2	40,5	21,8			%
PSY_11	68	196	186	49			<i>n</i>
499	13,6	39,3	37,3	9,8			%
PSY_12	59	188	190	62			<i>n</i>
499	11,8	37,7	38,1	12,4			%
PSY_13	41	162	197	95			<i>n</i>
495	8,3	32,7	39,8	19,2			%
PSY_14	218	241	32	7			<i>n</i>
498	43,8	48,4	6,4	1,4			%
PSY_15	254	214	22	4			<i>n</i>
494	51,4	43,3	4,5	0,8			%
PSY_16	275	192	23	5			<i>n</i>
495	55,6	38,8	4,6	1,0			%
PSY_17	239	186	24	21			<i>n</i>
470	50,9	39,6	5,1	4,5			%
PSY_18	235	195	35	15			<i>n</i>
480	49,0	40,6	7,3	3,1			%
PSY_19	313	129	21	8			<i>n</i>
471	66,5	27,4	4,5	1,7			%
PSY_20	75	113	138	141			<i>n</i>
467	16,1	24,2	29,6	30,2			%
	<b>1</b>	<b>2</b>					
	<b>NON</b>	<b>OUI</b>					
PSY_21	380	116					<i>n</i>



496	76,6	23,4				%
PSY_22	76	418				<i>n</i>
494	15,4	84,6				%
PSY_23	136	356				<i>n</i>
492	27,6	72,4				%
PSY_24	72	418				<i>n</i>
490	14,7	85,3				%
PSY_25	426	63				<i>n</i>
489	87,1	12,9				%
PSY_26	384	108				<i>n</i>
492	78,0	22,0				%
PSY_27	276	213				<i>n</i>
489	56,4	43,6				%
PSY_28	431	64				<i>n</i>
495	87,1	12,9				%
PSY_29	345	146				<i>n</i>
491	70,3	29,7				%

## MODULE 2

	1	2	3	4		
	JAMAIS	PARFOIS	SOUVENT	TOUJOURS		
PHYS_1	205	133	95	59		<i>n</i>
492	41,7	27,0	19,3	12,0		%
PHYS_2	138	149	132	78		<i>n</i>
497	27,8	30,0	26,6	15,7		%
PHYS_3	183	211	74	26		<i>n</i>
494	37,0	42,7	15,0	5,3		%
PHYS_4	262	162	52	19		<i>n</i>
495	52,9	32,7	10,5	3,8		%
PHYS_5	177	215	73	27		<i>n</i>
492	36,0	43,7	14,8	5,5		%
PHYS_6	173	193	103	31		<i>n</i>
500	34,6	38,6	20,6	6,2		%
PHYS_7	142	216	116	22		<i>n</i>
496	28,6	43,5	23,4	4,4		%
PHYS_8	164	138	135	57		<i>n</i>
494	33,2	27,9	27,3	11,5		%
PHYS_9	172	118	99	105		<i>n</i>
494	34,8	23,9	20,0	21,3		%

## MODULE 3

	1	2				
	NON	OUI				
SEC_01	441	47				<i>n</i>
488	90,4	9,6				%
SEC_02	446	41				<i>n</i>
487	91,6	8,4				%
	1	2	3	4	5	
	PAS DU TOUT D'ACCORD	PAS D'ACCORD	D'ACCORD/ PAS D'ACC,	D'ACCORD	TOUT A FAIT D'ACCORD	
SEC_03	6	23	117	233	113	<i>n</i>

	492	1,2	4,7	23,8	47,4	23,0	%
SEC_04		8	44	97	213	129	<i>n</i>
	491	1,6	9,0	19,8	43,4	26,3	%
SEC_05		17	46	124	177	123	<i>n</i>
	487	3,5	9,4	25,5	36,3	25,3	%
SEC_06		16	36	108	201	124	<i>n</i>
	485	3,3	7,4	22,3	41,4	25,6	%
SEC_07		12	39	92	190	156	<i>n</i>
	489	2,5	8,0	18,8	38,9	31,9	%
SEC_08		21	52	123	174	111	<i>n</i>
	481	4,4	10,8	25,6	36,2	23,1	%
SEC_09		48	46	75	142	172	<i>n</i>
	483	9,9	9,5	15,5	29,4	35,6	%
SEC_10		43	33	107	162	123	<i>n</i>
	468	9,2	7,1	22,9	34,6	26,3	%
SEC_11		15	46	98	167	158	<i>n</i>
	484	3,1	9,5	20,2	34,5	32,6	%
SEC_12		68	75	103	135	100	<i>n</i>
	481	14,1	15,6	21,4	28,1	20,8	%
SEC_13		39	49	100	147	139	<i>n</i>
	474	8,2	10,3	21,1	31,0	29,3	%

## MODULE 4

		1	2	3	4	5	
		PAS DU TOUT D'ACCORD	PAS D'ACCORD	D'ACCORD/ PAS D'ACC,	D'ACCORD	TOUT A FAIT D'ACCORD	
HEA_01		337	104	40	8	3	<i>n</i>
	492	68,5	21,1	8,1	1,6	0,6	%
HEA_02		296	116	53	20	6	<i>n</i>
	491	60,3	23,6	10,8	4,1	1,2	%
HEA_03		235	101	102	36	17	<i>n</i>
	491	47,9	20,6	20,8	7,3	3,5	%
HEA_04		308	102	50	22	9	<i>n</i>
	491	62,7	20,8	10,2	4,5	1,8	%
HEA_05		320	91	56	18	7	<i>n</i>
	492	65,0	18,5	11,4	3,7	1,4	%
		1	2				
		NON	OUI				
HEA_06		368	125				<i>n</i>
	493	74,6	25,4				%
HEA_07		312	180				<i>n</i>
	492	63,4	36,6				%
HEA_08		351	142				<i>n</i>
	493	71,2	28,3				%
HEA_09		311	182				<i>n</i>
	493	63,1	36,9				%
HEA_10		414	77				<i>n</i>
	491	84,3	15,7				%
HEA_11		402	89				<i>n</i>
	491	81,9	18,1				%
HEA_12		453	34				<i>n</i>
	487	93,0	7,0				%

HEA_13	309	177				<i>n</i>
486	63,6	36,4				%
HEA_14	399	89				<i>n</i>
488	81,8	18,2				%
HEA_15	337	152				<i>n</i>
489	68,9	31,1				%
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
	<b>MAUVAIS</b>	<b>MOYEN</b>	<b>BON</b>	<b>TRES BON</b>	<b>EXCELLENT</b>	
HEA_16	9	77	199	141	67	<i>n</i>
493	1,8	15,6	40,4	28,6	13,6	%
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
	<b>PAS UNE FOIS</b>	<b>1 FOIS</b>	<b>2 FOIS</b>	<b>3 OU 4 FOIS</b>	<b>5 FOIS OU +</b>	
HEA_17	220	166	71	31	5	<i>n</i>
493	44,6	33,7	14,4	6,3	1,0	%
	<b>JOURS</b>					
HEA_18	15,2					<i>moyenne</i>
	459					<i>n</i>
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
	<b>PAS UNE FOIS</b>	<b>1 FOIS</b>	<b>2 FOIS</b>	<b>3 OU 4 FOIS</b>	<b>5 FOIS OU +</b>	
HEA_19	239	103	84	42	17	<i>n</i>
485	49,3	21,2	17,3	8,7	3,5	%
<b>MODULE 5</b>						
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
	<b>PAS DU TOUT D'ACCORD</b>	<b>PAS D'ACCORD</b>	<b>D'ACCORD/ PAS D'ACC,</b>	<b>D'ACCORD</b>	<b>TOUT A FAIT D'ACCORD</b>	
CAP_01	22	14	100	222	129	<i>n</i>
487	4,5	2,9	20,5	45,6	26,5	%
CAP_02	14	20	79	252	117	<i>n</i>
482	2,9	4,1	16,4	52,3	24,3	%
CAP_03	9	19	90	222	142	<i>n</i>
482	1,9	3,9	18,7	46,1	29,5	%
CAP_04	6	9	75	254	144	<i>n</i>
488	1,2	1,8	15,4	52,0	29,5	%
CAP_05	8	8	79	249	143	<i>n</i>
487	1,6	1,6	16,2	51,1	29,4	%
CAP_06	9	21	88	240	130	<i>n</i>
488	1,8	4,3	18,0	49,2	26,6	%
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
	<b>FORT, DIMINUE</b>	<b>DIMINUE</b>	<b>IN- CHANGE</b>	<b>AUGMENTE</b>	<b>FORT, AUGMENTE</b>	
CAP_07	10	63	237	147	32	<i>n</i>
489	2,0	12,9	48,5	30,1	6,5	%
CAP_08	25	65	231	121	45	<i>n</i>
487	5,1	13,3	47,4	24,8	9,2	%
CAP_09	21	69	276	91	30	<i>n</i>
487	4,3	14,2	56,7	18,7	6,2	%
CAP_10	8	53	241	153	31	<i>n</i>
486	1,6	10,9	49,6	31,5	6,4	%
CAP_11	5	38	257	152	32	<i>n</i>
484	1,0	7,9	53,1	31,4	6,6	%

CAP_12	16	85	344	33	9	<i>n</i>
487	3,3	17,5	70,6	6,8	1,8	%
CAP_13	16	69	309	73	21	<i>n</i>
488	3,3	14,1	63,3	15,0	4,3	%
<b>MODULE 6</b>						
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
	<b>NON, VR, PAS</b>	<b>PLUTOT NON</b>	<b>OUI/NON</b>	<b>OUI, CERTAIN,</b>	<b>OUI, TRES CERT,</b>	
STAY_1	15	27	58	219	168	<i>n</i>
487	3,1	5,5	11,9	45,0	34,5	%
STAY_2	31	37	87	194	139	<i>n</i>
488	6,4	7,6	17,8	39,8	28,5	%
STAY_3	118	88	110	96	71	<i>n</i>
483	24,4	18,2	22,8	19,9	14,7	%
STAY_4	115	89	112	96	71	<i>n</i>
483	23,8	18,4	23,2	19,9	14,7	%
STAY_5	72	86	155	116	54	<i>n</i>
483	14,9	17,8	32,1	24,0	11,2	%
STAY_6	98	108	146	78	50	<i>n</i>
480	20,4	22,5	30,4	16,3	10,4	%
STAY_7	82	118	142	83	59	<i>n</i>
484	16,9	24,4	29,3	17,1	12,2	%

# FEMMES

MODULE 1						
	1	2	3	4		
	JAMAIS	PARFOIS	SOUVENT	TOUJOURS		
PSY_01	68	262	64	13		<i>n</i>
407	16,7	64,4	15,7	3,2		%
PSY_02	55	207	109	36		<i>n</i>
407	13,5	50,9	26,8	8,8		%
PSY_03	41	223	112	31		<i>n</i>
407	10,1	54,8	27,5	7,6		%
PSY_04	14	92	193	98		<i>n</i>
397	3,5	23,2	48,6	24,7		%
PSY_05	39	176	162	35		<i>n</i>
412	9,5	42,7	39,3	8,5		%
PSY_06	33	147	162	63		<i>n</i>
405	8,1	36,3	40,0	15,6		%
PSY_07	26	105	122	152		<i>n</i>
405	6,4	25,9	30,1	37,5		%
PSY_08	8	88	169	135		<i>n</i>
400	2,0	22,0	42,3	33,8		%
PSY_09	25	95	145	141		<i>n</i>
406	6,2	23,4	35,7	34,7		%
PSY_10	20	105	158	122		<i>n</i>
405	4,9	25,9	39,0	30,1		%
PSY_11	68	177	133	29		<i>n</i>
407	16,7	43,5	32,7	7,1		%
PSY_12	61	174	140	31		<i>n</i>
406	15,0	42,9	34,5	7,6		%
PSY_13	27	149	154	69		<i>n</i>
399	6,8	37,3	38,6	17,3		%
PSY_14	189	199	16	2		<i>n</i>
406	46,6	49,0	3,9	0,5		%
PSY_15	227	168	11	1		<i>n</i>
407	55,8	41,3	2,7	0,2		%
PSY_16	229	161	14	2		<i>n</i>
406	56,4	39,7	3,4	0,5		%
PSY_17	258	101	12	13		<i>n</i>
384	67,2	26,3	3,1	3,4		%
PSY_18	253	111	25	12		<i>n</i>
401	63,1	27,7	6,2	3,0		%
PSY_19	290	66	14	9		<i>n</i>
379	76,5	17,4	3,7	2,4		%
PSY_20	63	60	116	142		<i>n</i>
381	16,5	15,7	30,4	37,3		%
	1	2				
	NON	OUI				

PSY_21	344	60				<i>n</i>
404	85,1	14,9				%
PSY_22	28	380				<i>n</i>
408	6,9	93,1				%
PSY_23	97	306				<i>n</i>
403	24,1	75,9				%
PSY_24	38	361				<i>n</i>
399	9,5	90,5				%
PSY_25	358	42				<i>n</i>
400	89,5	10,5				%
PSY_26	310	97				<i>n</i>
407	76,2	23,8				%
PSY_27	225	177				<i>n</i>
402	56,0	44,0				%
PSY_28	345	61				<i>n</i>
406	85,0	15,0				%
PSY_29	273	134				<i>n</i>
407	67,1	32,9				%

## MODULE 2

	1	2	3	4		
	JAMAIS	PARFOIS	SOUVENT	TOUJOURS		
PHYS_1	334	43	14	6		<i>n</i>
397	84,1	10,8	3,5	1,5		%
PHYS_2	244	100	31	24		<i>n</i>
399	61,2	25,1	7,8	6,0		%
PHYS_3	256	103	29	8		<i>n</i>
396	64,6	26,0	7,3	2,0		%
PHYS_4	309	76	6	9		<i>n</i>
400	77,3	19,0	1,5	2,3		%
PHYS_5	278	89	20	5		<i>n</i>
392	70,9	22,7	5,1	1,3		%
PHYS_6	221	107	53	20		<i>n</i>
401	55,1	26,7	13,2	5,0		%
PHYS_7	174	136	63	23		<i>n</i>
396	43,9	34,3	15,9	5,8		%
PHYS_8	172	89	78	60		<i>n</i>
399	43,1	22,3	19,5	15,0		%
PHYS_9	160	47	72	117		<i>n</i>
396	40,4	11,9	18,2	29,5		%

## MODULE 3

	1	2				
	NON	OUI				
SEC_01	364	33				<i>n</i>
397	91,7	8,3				%
SEC_02	369	31				<i>n</i>
400	92,3	7,8				%
	1	2	3	4	5	
	PAS DU TOUT D'ACCORD	PAS D'ACCORD	D'ACCORD/ PAS D'ACC,	D'ACCORD	TOUT A FAIT D'ACCORD	

SEC_03	6	24	79	179	109	<i>n</i>
397	1,5	6,0	19,9	45,1	27,5	%
SEC_04	6	30	83	181	95	<i>n</i>
395	1,5	7,6	21,0	45,8	24,1	%
SEC_05	12	31	74	181	93	<i>n</i>
391	3,1	7,9	18,9	46,3	23,8	%
SEC_06	11	32	91	166	85	<i>n</i>
385	2,9	8,3	23,6	43,1	22,1	%
SEC_07	5	30	64	185	108	<i>n</i>
392	1,3	7,7	16,3	47,2	27,6	%
SEC_08	19	41	110	145	70	<i>n</i>
385	4,9	10,6	28,6	37,7	18,2	%
SEC_09	25	27	65	145	120	<i>n</i>
382	6,5	7,1	17,0	38,0	31,4	%
SEC_10	17	24	82	142	98	<i>n</i>
363	4,7	6,6	22,6	39,1	27,0	%
SEC_11	11	31	98	143	105	<i>n</i>
388	2,8	8,0	25,3	36,9	27,1	%
SEC_12	56	70	95	104	58	<i>n</i>
383	14,6	18,3	24,8	27,2	15,1	%
SEC_13	49	47	74	119	72	<i>n</i>
361	13,6	13,0	20,5	33,0	19,9	%

## MODULE 4

	1	2	3	4	5	
	PAS DU TOUT D'ACCORD	PAS D'ACCORD	D'ACCORD/ PAS D'ACC,	D'ACCORD	TOUT A FAIT D'ACCORD	
HEA_01	269	76	33	19	6	<i>n</i>
403	66,7	18,9	8,2	4,7	1,5	%
HEA_02	250	99	38	13	2	<i>n</i>
402	62,2	24,6	9,5	3,2	0,5	%
HEA_03	217	78	69	26	11	<i>n</i>
401	54,1	19,5	17,2	6,5	2,7	%
HEA_04	246	80	46	21	7	<i>n</i>
400	61,5	20,0	11,5	5,3	1,8	%
HEA_05	249	84	38	22	9	<i>n</i>
402	61,9	20,9	9,5	5,5	2,2	%
	1	2				
	NON	OUI				
HEA_06	265	138				<i>n</i>
403	65,8	34,2				%
HEA_07	274	129				<i>n</i>
403	68,0	32,0				%
HEA_08	260	145				<i>n</i>
405	64,2	35,4				%
HEA_09	228	175				<i>n</i>
403	56,6	43,4				%
HEA_10	318	83				<i>n</i>
401	79,3	20,7				%
HEA_11	245	159				<i>n</i>
404	60,6	39,4				%
HEA_12	370	33				<i>n</i>

	403	91,8	8,2				%
HEA_13		249	155				<i>n</i>
	404	61,6	38,4				%
HEA_14		327	75				<i>n</i>
	402	81,3	18,7				%
HEA_15		260	142				<i>n</i>
	402	64,7	35,3				%
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
		<b>MAUVAIS</b>	<b>MOYEN</b>	<b>BON</b>	<b>TRES BON</b>	<b>EXCELLENT</b>	
HEA_16		12	79	176	107	32	<i>n</i>
	406	3,0	19,5	43,3	26,4	7,9	%
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
		<b>PAS UNE FOIS</b>	<b>1 FOIS</b>	<b>2 FOIS</b>	<b>3 OU 4 FOIS</b>	<b>5 FOIS OU +</b>	
HEA_17		161	126	72	35	7	<i>n</i>
	401	40,1	31,4	18,0	8,7	1,7	%
		<b>JOURS</b>					
HEA_18		18,6					<i>moyenne</i>
		365					<i>n</i>
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
		<b>PAS UNE FOIS</b>	<b>1 FOIS</b>	<b>2 FOIS</b>	<b>3 OU 4 FOIS</b>	<b>5 FOIS OU +</b>	
HEA_19		176	83	70	51	18	<i>n</i>
	398	44,2	20,9	17,6	12,8	4,5	%
<b>MODULE 5</b>							
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
		<b>PAS DU TOUT D'ACCORD</b>	<b>PAS D'ACCORD</b>	<b>D'ACCORD/ PAS D'ACC,</b>	<b>D'ACCORD</b>	<b>TOUT A FAIT D'ACCORD</b>	
CAP_01		14	17	95	184	83	<i>n</i>
	393	3,6	4,3	24,2	46,8	21,1	%
CAP_02		6	17	82	201	89	<i>n</i>
	395	1,5	4,3	20,8	50,9	22,5	%
CAP_03		6	11	88	205	86	<i>n</i>
	396	1,5	2,8	22,2	51,8	21,7	%
CAP_04		2	9	64	236	89	<i>n</i>
	400	0,5	2,3	16,0	59,0	22,3	%
CAP_05		2	10	66	237	83	<i>n</i>
	398	0,5	2,5	16,6	59,5	20,9	%
CAP_06		2	12	93	207	83	<i>n</i>
	397	0,5	3,0	23,4	52,1	20,9	%
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
		<b>FORT, DIMINUE</b>	<b>DIMINUE</b>	<b>IN- CHANGE</b>	<b>AUGMENTE</b>	<b>FORT, AUGMENTE</b>	
CAP_07		2	55	175	139	20	<i>n</i>
	391	0,5	14,1	44,8	35,5	5,1	%
CAP_08		11	53	201	90	33	<i>n</i>
	388	2,8	13,7	51,8	23,2	8,5	%
CAP_09		13	40	234	85	21	<i>n</i>
	393	3,3	10,2	59,5	21,6	5,3	%
CAP_10		1	50	199	122	20	<i>n</i>
	392	0,3	12,8	50,8	31,1	5,1	%
CAP_11		2	32	220	117	17	<i>n</i>



388	0,5	8,2	56,7	30,2	4,4	%
CAP_12	8	90	258	25	8	<i>n</i>
389	2,1	23,1	66,3	6,4	2,1	%
CAP_13	8	68	230	67	19	<i>n</i>
392	2,0	17,3	58,7	17,1	4,8	%
<b>MODULE 6</b>						
	1	2	3	4	5	
	NON, VR, PAS	PLUTOT NON	OUI/NON	OUI, CERTAIN,	OUI, TRES CERT,	
STAY_1	12	20	50	198	120	<i>n</i>
400	3,0	5,0	12,5	49,5	30,0	%
STAY_2	12	39	67	177	103	<i>n</i>
398	3,0	9,8	16,8	44,5	25,9	%
STAY_3	97	86	115	52	45	<i>n</i>
395	24,6	21,8	29,1	13,2	11,4	%
STAY_4	108	93	102	65	27	<i>n</i>
395	27,3	23,5	25,8	16,5	6,8	%
STAY_5	32	59	113	129	63	<i>n</i>
396	8,1	14,9	28,5	32,6	15,9	%
STAY_6	103	116	109	41	24	<i>n</i>
393	26,2	29,5	27,7	10,4	6,1	%
STAY_7	38	83	135	90	51	<i>n</i>
397	9,6	20,9	34,0	22,7	12,8	%

# Max 29 ANS

<b>MODULE 1</b>						
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>		
	<b>JAMAIS</b>	<b>PARFOIS</b>	<b>SOUVENT</b>	<b>TOUJOURS</b>		
PSY_01	32	129	28	4		<i>n</i>
193	16,6	66,8	14,5	2,1		%
PSY_02	27	99	50	17		<i>n</i>
193	14,0	51,3	25,9	8,8		%
PSY_03	21	106	55	9		<i>n</i>
191	11,0	55,5	28,8	4,7		%
PSY_04	10	42	99	41		<i>n</i>
192	5,2	21,9	51,6	21,4		%
PSY_05	10	67	87	31		<i>n</i>
195	5,1	34,4	44,6	15,9		%
PSY_06	16	60	86	32		<i>n</i>
194	8,2	30,9	44,3	16,5		%
PSY_07	3	44	54	92		<i>n</i>
193	1,6	22,8	28,0	47,7		%
PSY_08	2	35	90	65		<i>n</i>
192	1,0	18,2	46,9	33,9		%
PSY_09	3	40	76	73		<i>n</i>
192	1,6	20,8	39,6	38,0		%
PSY_10	4	42	95	48		<i>n</i>
189	2,1	22,2	50,3	25,4		%
PSY_11	34	79	65	13		<i>n</i>
191	17,8	41,4	34,0	6,8		%
PSY_12	28	78	69	16		<i>n</i>
191	14,7	40,8	36,1	8,4		%
PSY_13	11	73	74	31		<i>n</i>
189	5,8	38,6	39,2	16,4		%
PSY_14	93	84	14	2		<i>n</i>
193	48,2	43,5	7,3	1,0		%
PSY_15	109	75	9	0		<i>n</i>
193	56,5	38,9	4,7	0,0		%
PSY_16	121	66	5	1		<i>n</i>
193	62,7	34,2	2,6	0,5		%
PSY_17	123	51	8	6		<i>n</i>
188	65,4	27,1	4,3	3,2		%
PSY_18	101	62	17	9		<i>n</i>
189	53,4	32,8	9,0	4,8		%
PSY_19	139	36	9	5		<i>n</i>
189	73,5	19,0	4,8	2,6		%
PSY_20	23	33	67	64		<i>n</i>
187	12,3	17,6	35,8	34,2		%
	<b>1</b>	<b>2</b>				
	<b>NON</b>	<b>OUI</b>				

PSY_21	157	37				<i>n</i>
194	80,9	19,1				%
PSY_22	24	168				<i>n</i>
192	12,5	87,5				%
PSY_23	48	143				<i>n</i>
191	25,1	74,9				%
PSY_24	23	167				<i>n</i>
190	12,1	87,9				%
PSY_25	168	22				<i>n</i>
190	88,4	11,6				%
PSY_26	163	28				<i>n</i>
191	85,3	14,7				%
PSY_27	106	87				<i>n</i>
193	54,9	45,1				%
PSY_28	176	16				<i>n</i>
192	91,7	8,3				%
PSY_29	150	43				<i>n</i>
193	77,7	22,3				%

## MODULE 2

	1	2	3	4		
	JAMAIS	PARFOIS	SOUVENT	TOUJOURS		
PHYS_1	121	28	26	16		<i>n</i>
191	63,4	14,7	13,6	8,4		%
PHYS_2	85	52	36	17		<i>n</i>
190	44,7	27,4	18,9	8,9		%
PHYS_3	107	53	27	5		<i>n</i>
192	55,7	27,6	14,1	2,6		%
PHYS_4	131	44	14	3		<i>n</i>
192	68,2	22,9	7,3	1,6		%
PHYS_5	106	56	22	6		<i>n</i>
190	55,8	29,5	11,6	3,2		%
PHYS_6	80	66	36	10		<i>n</i>
192	41,7	34,4	18,8	5,2		%
PHYS_7	64	75	46	6		<i>n</i>
191	33,5	39,3	24,1	3,1		%
PHYS_8	66	47	54	22		<i>n</i>
189	34,9	24,9	28,6	11,6		%
PHYS_9	79	44	24	44		<i>n</i>
191	41,4	23,0	12,6	23,0		%

## MODULE 3

	1	2				
	NON	OUI				
SEC_01	176	13				<i>n</i>
189	93,1	6,9				%
SEC_02	172	17				<i>n</i>
189	91,0	9,0				%
	1	2	3	4	5	
	PAS DU TOUT D'ACCORD	PAS D'ACCORD	D'ACCORD/ PAS D'ACC,	D'ACCORD	TOUT A FAIT D'ACCORD	

SEC_03	3	4	33	85	60	<i>n</i>
185	1,6	2,2	17,8	45,9	32,4	%
SEC_04	3	11	34	81	55	<i>n</i>
184	1,6	6,0	18,5	44,0	29,9	%
SEC_05	5	11	37	80	50	<i>n</i>
183	2,7	6,0	20,2	43,7	27,3	%
SEC_06	5	11	40	76	49	<i>n</i>
181	2,8	6,1	22,1	42,0	27,1	%
SEC_07	1	9	34	81	57	<i>n</i>
182	0,5	4,9	18,7	44,5	31,3	%
SEC_08	7	13	50	82	29	<i>n</i>
181	3,9	7,2	27,6	45,3	16,0	%
SEC_09	13	14	30	68	54	<i>n</i>
179	7,3	7,8	16,8	38,0	30,2	%
SEC_10	10	12	42	72	38	<i>n</i>
174	5,7	6,9	24,1	41,4	21,8	%
SEC_11	2	16	44	73	47	<i>n</i>
182	1,1	8,8	24,2	40,1	25,8	%
SEC_12	22	25	49	57	31	<i>n</i>
184	12,0	13,6	26,6	31,0	16,8	%
SEC_13	17	20	46	56	42	<i>n</i>
181	9,4	11,0	25,4	30,9	23,2	%

## MODULE 4

	1	2	3	4	5	
	PAS DU TOUT D'ACCORD	PAS D'ACCORD	D'ACCORD/ PAS D'ACC,	D'ACCORD	TOUT A FAIT D'ACCORD	
HEA_01	122	40	18	7	2	<i>n</i>
189	64,6	21,2	9,5	3,7	1,1	%
HEA_02	119	49	11	10	1	<i>n</i>
190	62,6	25,8	5,8	5,3	0,5	%
HEA_03	94	45	34	11	6	<i>n</i>
190	49,5	23,7	17,9	5,8	3,2	%
HEA_04	121	47	15	6	1	<i>n</i>
190	63,7	24,7	7,9	3,2	0,5	%
HEA_05	125	42	17	5	1	<i>n</i>
190	65,8	22,1	8,9	2,6	0,5	%
	1	2				
	NON	OUI				
HEA_06	145	45				<i>n</i>
190	76,3	23,7				%
HEA_07	138	52				<i>n</i>
190	72,6	27,4				%
HEA_08	136	54				<i>n</i>
190	71,6	28,6				%
HEA_09	131	59				<i>n</i>
190	68,9	31,1				%
HEA_10	152	38				<i>n</i>
190	80,0	20,0				%
HEA_11	128	62				<i>n</i>
190	67,4	32,6				%
HEA_12	173	17				<i>n</i>

190	91,1	8,9				%
HEA_13	137	53				<i>n</i>
190	72,1	27,9				%
HEA_14	167	23				<i>n</i>
190	87,9	12,1				%
HEA_15	139	51				<i>n</i>
190	73,2	26,8				%
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
	<b>MAUVAIS</b>	<b>MOYEN</b>	<b>BON</b>	<b>TRES BON</b>	<b>EXCELLENT</b>	
HEA_16	2	25	72	65	26	<i>n</i>
190	1,1	13,2	37,9	34,2	13,7	%
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
	<b>PAS UNE FOIS</b>	<b>1 FOIS</b>	<b>2 FOIS</b>	<b>3 OU 4 FOIS</b>	<b>5 FOIS OU +</b>	
HEA_17	73	61	37	15	2	<i>n</i>
188	38,8	32,4	19,7	8,0	1,1	%
	<b>JOURS</b>					
HEA_18	12,3					<i>moyenne</i>
	179					<i>n</i>
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
	<b>PAS UNE FOIS</b>	<b>1 FOIS</b>	<b>2 FOIS</b>	<b>3 OU 4 FOIS</b>	<b>5 FOIS OU +</b>	
HEA_19	92	41	33	18	4	<i>n</i>
188	48,9	21,8	17,6	9,6	2,1	%
<b>MODULE 5</b>						
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
	<b>PAS DU TOUT D'ACCORD</b>	<b>PAS D'ACCORD</b>	<b>D'ACCORD/ PAS D'ACC,</b>	<b>D'ACCORD</b>	<b>TOUT A FAIT D'ACCORD</b>	
CAP_01	6	1	39	103	37	<i>n</i>
186	3,2	0,5	21,0	55,4	19,9	%
CAP_02	5	5	28	109	41	<i>n</i>
188	2,7	2,7	14,9	58,0	21,8	%
CAP_03	3	6	30	103	44	<i>n</i>
186	1,6	3,2	16,1	55,4	23,7	%
CAP_04	2	1	30	117	38	<i>n</i>
188	1,1	0,5	16,0	62,2	20,2	%
CAP_05	2	4	33	114	35	<i>n</i>
188	1,1	2,1	17,6	60,6	18,6	%
CAP_06	3	9	48	100	28	<i>n</i>
188	1,6	4,8	25,5	53,2	14,9	%
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
	<b>FORT, DIMINUE</b>	<b>DIMINUE</b>	<b>IN- CHANGE</b>	<b>AUGMENTE</b>	<b>FORT, AUGMENTE</b>	
CAP_07	2	7	42	107	23	<i>n</i>
181	1,1	3,9	23,2	59,1	12,7	%
CAP_08	4	8	53	75	42	<i>n</i>
182	2,2	4,4	29,1	41,2	23,1	%
CAP_09	7	13	66	71	25	<i>n</i>
182	3,8	7,1	36,3	39,0	13,7	%
CAP_10	1	7	49	103	21	<i>n</i>
181	0,6	3,9	27,1	56,9	11,6	%
CAP_11	0	2	71	93	16	<i>n</i>

182	0,0	1,1	39,0	51,1	8,8	%
CAP_12	2	15	131	27	7	<i>n</i>
182	1,1	8,2	72,0	14,8	3,8	%
CAP_13	2	16	85	60	19	<i>n</i>
182	1,1	8,8	46,7	33,0	10,4	%
<b>MODULE 6</b>						
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
	<b>NON, VR, PAS</b>	<b>PLUTOT NON</b>	<b>OUI/NON</b>	<b>OUI, CERTAIN,</b>	<b>OUI, TRES CERT,</b>	
STAY_1	5	10	12	84	79	<i>n</i>
190	2,6	5,3	6,3	44,2	41,6	%
STAY_2	10	18	40	64	57	<i>n</i>
189	5,3	9,5	21,2	33,9	30,2	%
STAY_3	37	49	53	28	22	<i>n</i>
189	19,6	25,9	28,0	14,8	11,6	%
STAY_4	56	55	45	20	13	<i>n</i>
189	29,6	29,1	23,8	10,6	6,9	%
STAY_5	10	22	64	58	32	<i>n</i>
186	5,4	11,8	34,4	31,2	17,2	%
STAY_6	49	72	46	11	10	<i>n</i>
188	26,1	38,3	24,5	5,9	5,3	%
STAY_7	12	37	61	52	27	<i>n</i>
189	6,3	19,6	32,3	27,5	14,3	%

# 30 à 39 ANS

<b>MODULE 1</b>						
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>		
	<b>JAMAIS</b>	<b>PARFOIS</b>	<b>SOUVENT</b>	<b>TOUJOURS</b>		
PSY_01	34	130	28	8		<i>n</i>
200	17,0	65,0	14,0	4,0		%
PSY_02	23	97	59	21		<i>n</i>
200	11,5	48,5	29,5	10,5		%
PSY_03	15	111	60	13		<i>n</i>
199	7,5	55,8	30,2	6,5		%
PSY_04	5	53	99	42		<i>n</i>
199	2,5	26,6	49,7	21,1		%
PSY_05	10	91	78	22		<i>n</i>
201	5,0	45,3	38,8	10,9		%
PSY_06	15	75	81	29		<i>n</i>
200	7,5	37,5	40,5	14,5		%
PSY_07	4	46	68	82		<i>n</i>
200	2,0	23,0	34,0	41,0		%
PSY_08	0	43	86	69		<i>n</i>
198	0,0	21,7	43,4	34,8		%
PSY_09	8	53	73	67		<i>n</i>
201	4,0	26,4	36,3	33,3		%
PSY_10	7	60	78	52		<i>n</i>
197	3,6	30,5	39,6	26,4		%
PSY_11	24	89	77	10		<i>n</i>
200	12,0	44,5	38,5	5,0		%
PSY_12	18	82	86	14		<i>n</i>
200	9,0	41,0	43,0	7,0		%
PSY_13	16	62	94	27		<i>n</i>
199	8,0	31,2	47,2	13,6		%
PSY_14	101	92	7	0		<i>n</i>
200	50,5	46,0	3,5	0,0		%
PSY_15	118	77	5	0		<i>n</i>
200	59,0	38,5	2,5	0,0		%
PSY_16	116	75	8	1		<i>n</i>
200	58,0	37,5	4,0	0,5		%
PSY_17	114	64	7	7		<i>n</i>
192	59,4	33,3	3,6	3,6		%
PSY_18	124	57	12	4		<i>n</i>
197	62,9	28,9	6,1	2,0		%
PSY_19	144	38	8	3		<i>n</i>
193	74,6	19,7	4,1	1,6		%
PSY_20	24	35	66	69		<i>n</i>
194	12,4	18,0	34,0	35,6		%
	<b>1</b>	<b>2</b>				
	<b>NON</b>	<b>OUI</b>				

PSY_21	167	31				<i>n</i>
198	84,3	15,7				%
PSY_22	20	181				<i>n</i>
201	10,0	90,0				%
PSY_23	47	153				<i>n</i>
200	23,5	76,5				%
PSY_24	16	183				<i>n</i>
199	8,0	92,0				%
PSY_25	175	24				<i>n</i>
199	87,9	12,1				%
PSY_26	159	40				<i>n</i>
199	79,9	20,1				%
PSY_27	118	79				<i>n</i>
197	59,9	40,1				%
PSY_28	176	25				<i>n</i>
201	87,6	12,4				%
PSY_29	140	59				<i>n</i>
199	70,4	29,6				%

## MODULE 2

	1	2	3	4		
	JAMAIS	PARFOIS	SOUVENT	TOUJOURS		
PHYS_1	135	30	19	15		<i>n</i>
199	67,8	15,1	9,5	7,5		%
PHYS_2	104	36	33	24		<i>n</i>
197	52,8	18,3	16,8	12,2		%
PHYS_3	105	69	17	5		<i>n</i>
196	53,6	35,2	8,7	2,6		%
PHYS_4	134	46	13	5		<i>n</i>
198	67,7	23,2	6,6	2,5		%
PHYS_5	109	65	20	2		<i>n</i>
196	55,6	33,2	10,2	1,0		%
PHYS_6	99	61	33	7		<i>n</i>
200	49,5	30,5	16,5	3,5		%
PHYS_7	76	84	32	8		<i>n</i>
200	38,0	42,0	16,0	4,0		%
PHYS_8	84	46	48	21		<i>n</i>
199	42,2	23,1	24,1	10,6		%
PHYS_9	65	27	37	69		<i>n</i>
198	32,8	13,6	18,7	34,8		%

## MODULE 3

	1	2				
	NON	OUI				
SEC_01	171	23				<i>n</i>
194	88,1	11,9				%
SEC_02	181	13				<i>n</i>
194	93,3	6,7				%
	1	2	3	4	5	
	PAS DU TOUT D'ACCORD	PAS D'ACCORD	D'ACCORD/ PAS D'ACC,	D'ACCORD	TOUT A FAIT D'ACCORD	



SEC_03	5	11	39	94	51	<i>n</i>
200	2,5	5,5	19,5	47,0	25,5	%
SEC_04	4	18	43	86	48	<i>n</i>
199	2,0	9,0	21,6	43,2	24,1	%
SEC_05	9	15	38	91	45	<i>n</i>
198	4,5	7,6	19,2	46,0	22,7	%
SEC_06	7	13	50	84	42	<i>n</i>
196	3,6	6,6	25,5	42,9	21,4	%
SEC_07	4	20	29	88	56	<i>n</i>
197	2,0	10,2	14,7	44,7	28,4	%
SEC_08	8	18	55	73	40	<i>n</i>
194	4,1	9,3	28,4	37,6	20,6	%
SEC_09	18	17	29	57	72	<i>n</i>
193	9,3	8,8	15,0	29,5	37,3	%
SEC_10	11	16	32	70	57	<i>n</i>
186	5,9	8,6	17,2	37,6	30,6	%
SEC_11	9	18	43	64	61	<i>n</i>
195	4,6	9,2	22,1	32,8	31,3	%
SEC_12	26	31	43	52	40	<i>n</i>
192	13,5	16,1	22,4	27,1	20,8	%
SEC_13	16	24	38	61	46	<i>n</i>
185	8,6	13,0	20,5	33,0	24,9	%

## MODULE 4

	1	2	3	4	5	
	PAS DU TOUT D'ACCORD	PAS D'ACCORD	D'ACCORD/ PAS D'ACC,	D'ACCORD	TOUT A FAIT D'ACCORD	
HEA_01	127	49	19	4	1	<i>n</i>
200	63,5	24,5	9,5	2,0	0,5	%
HEA_02	125	47	15	9	1	<i>n</i>
197	63,5	23,9	7,6	4,6	0,5	%
HEA_03	107	44	30	12	7	<i>n</i>
200	53,5	22,0	15,0	6,0	3,5	%
HEA_04	125	43	16	10	6	<i>n</i>
200	62,5	21,5	8,0	5,0	3,0	%
HEA_05	129	42	19	6	4	<i>n</i>
200	64,5	21,0	9,5	3,0	2,0	%
	1	2				
	NON	OUI				
HEA_06	142	58				<i>n</i>
200	71,0	29,0				%
HEA_07	141	59				<i>n</i>
200	70,5	29,5				%
HEA_08	135	65				<i>n</i>
200	67,5	32,3				%
HEA_09	123	77				<i>n</i>
200	61,5	38,5				%
HEA_10	170	29				<i>n</i>
199	85,4	14,6				%
HEA_11	138	62				<i>n</i>
200	69,0	31,0				%
HEA_12	188	12				<i>n</i>

	200	94,0	6,0				%
HEA_13		138	62				<i>n</i>
	200	69	31				%
HEA_14		172	28				<i>n</i>
	200	86,0	14,0				%
HEA_15		135	65				<i>n</i>
	200	67,5	32,5				%
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
		<b>MAUVAIS</b>	<b>MOYEN</b>	<b>BON</b>	<b>TRES BON</b>	<b>EXCELLENT</b>	
HEA_16		4	28	86	52	29	<i>n</i>
	199	2,0	14,1	43,2	26,1	14,6	%
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
		<b>PAS UNE FOIS</b>	<b>1 FOIS</b>	<b>2 FOIS</b>	<b>3 OU 4 FOIS</b>	<b>5 FOIS OU +</b>	
HEA_17		81	66	33	16	2	<i>n</i>
	198	40,9	33,3	16,7	8,1	1,0	%
		<b>JOURS</b>					
HEA_18		11,3					<i>moyenne</i>
		182					<i>n</i>
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
		<b>PAS UNE FOIS</b>	<b>1 FOIS</b>	<b>2 FOIS</b>	<b>3 OU 4 FOIS</b>	<b>5 FOIS OU +</b>	
HEA_19		78	51	43	22	4	<i>n</i>
	198	39,4	25,8	21,7	11,1	2,0	%
<b>MODULE 5</b>							
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
		<b>PAS DU TOUT D'ACCORD</b>	<b>PAS D'ACCORD</b>	<b>D'ACCORD/ PAS D'ACC,</b>	<b>D'ACCORD</b>	<b>TOUT A FAIT D'ACCORD</b>	
CAP_01		8	5	48	90	47	<i>n</i>
	198	4,0	2,5	24,2	45,5	23,7	%
CAP_02		4	10	34	101	48	<i>n</i>
	197	2,0	5,1	17,3	51,3	24,4	%
CAP_03		2	5	38	101	52	<i>n</i>
	198	1,0	2,5	19,2	51,0	26,3	%
CAP_04		1	4	30	106	58	<i>n</i>
	199	0,5	2,0	15,1	53,3	29,1	%
CAP_05		1	1	38	107	52	<i>n</i>
	199	0,5	0,5	19,1	53,8	26,1	%
CAP_06		1	11	38	96	52	<i>n</i>
	198	0,5	5,6	19,2	48,5	26,3	%
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
		<b>FORT, DIMINUE</b>	<b>DIMINUE</b>	<b>IN- CHANGE</b>	<b>AUGMENTE</b>	<b>FORT, AUGMENTE</b>	
CAP_07		1	11	91	79	15	<i>n</i>
	197	0,5	5,6	46,2	40,1	7,6	%
CAP_08		4	18	104	52	18	<i>n</i>
	196	2,0	9,2	53,1	26,5	9,2	%
CAP_09		2	22	123	42	8	<i>n</i>
	197	1,0	11,2	62,4	21,3	4,1	%
CAP_10		2	12	93	70	20	<i>n</i>
	197	1,0	6,1	47,2	35,5	10,2	%
CAP_11		1	9	101	64	21	<i>n</i>

196	0,5	4,6	51,5	32,7	10,7	%
CAP_12	8	34	142	10	2	<i>n</i>
196	4,1	17,3	72,4	5,1	1,0	%
CAP_13	7	17	133	33	7	<i>n</i>
197	3,6	8,6	67,5	16,8	3,6	%
<b>MODULE 6</b>						
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
	<b>NON, VR, PAS</b>	<b>PLUTOT NON</b>	<b>OUI/NON</b>	<b>OUI, CERTAIN,</b>	<b>OUI, TRES CERT,</b>	
STAY_1	6	7	20	86	76	<i>n</i>
195	3,1	3,6	10,3	44,1	39,0	%
STAY_2	12	19	36	75	54	<i>n</i>
196	6,1	9,7	18,4	38,3	27,6	%
STAY_3	47	47	58	20	21	<i>n</i>
193	24,4	24,4	30,1	10,4	10,9	%
STAY_4	50	53	55	18	16	<i>n</i>
192	26,0	27,6	28,6	9,4	8,3	%
STAY_5	25	25	65	56	23	<i>n</i>
194	12,9	12,9	33,5	28,9	11,9	%
STAY_6	43	50	67	17	15	<i>n</i>
192	22,4	26,0	34,9	8,9	7,8	%
STAY_7	18	38	79	41	17	<i>n</i>
193	9,3	19,7	40,9	21,2	8,8	%

# 40 à 49 ANS

<b>MODULE 1</b>						
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>		
	<b>JAMAIS</b>	<b>PARFOIS</b>	<b>SOUVENT</b>	<b>TOUJOURS</b>		
PSY_01	42	172	49	5		<i>n</i>
268	15,7	64,2	18,3	1,9		%
PSY_02	37	135	77	23		<i>n</i>
272	13,6	49,6	28,3	8,5		%
PSY_03	26	153	74	17		<i>n</i>
270	9,6	56,7	27,4	6,3		%
PSY_04	12	61	126	63		<i>n</i>
262	4,6	23,3	48,1	24,0		%
PSY_05	23	134	103	14		<i>n</i>
274	8,4	48,9	37,6	5,1		%
PSY_06	31	109	104	26		<i>n</i>
270	11,5	40,4	38,5	9,6		%
PSY_07	23	81	82	86		<i>n</i>
272	8,5	29,8	30,1	31,6		%
PSY_08	8	65	121	73		<i>n</i>
267	3,0	24,3	45,3	27,3		%
PSY_09	27	82	81	80		<i>n</i>
270	10,0	30,4	30,0	29,6		%
PSY_10	20	86	94	67		<i>n</i>
267	7,5	32,2	35,2	25,1		%
PSY_11	43	111	96	22		<i>n</i>
272	15,8	40,8	35,3	8,1		%
PSY_12	42	113	98	18		<i>n</i>
271	15,5	41,7	36,2	6,6		%
PSY_13	24	98	99	48		<i>n</i>
269	8,9	36,4	36,8	17,8		%
PSY_14	118	135	16	2		<i>n</i>
271	43,5	49,8	5,9	0,7		%
PSY_15	138	123	9	0		<i>n</i>
270	51,1	45,6	3,3	0,0		%
PSY_16	138	119	13	1		<i>n</i>
271	50,9	43,9	4,8	0,4		%
PSY_17	128	103	12	10		<i>n</i>
253	50,6	40,7	4,7	4,0		%
PSY_18	127	114	18	6		<i>n</i>
265	47,9	43,0	6,8	2,3		%
PSY_19	166	65	10	4		<i>n</i>
245	67,8	26,5	4,1	1,6		%
PSY_20	48	58	78	65		<i>n</i>
249	19,3	23,3	31,3	26,1		%
	<b>1</b>	<b>2</b>				
	<b>NON</b>	<b>OUI</b>				

PSY_21	219	51				<i>n</i>
270	81,1	18,9				%
PSY_22	28	244				<i>n</i>
272	10,3	89,7				%
PSY_23	76	193				<i>n</i>
269	28,3	71,7				%
PSY_24	37	229				<i>n</i>
266	13,9	86,1				%
PSY_25	235	34				<i>n</i>
269	87,4	12,6				%
PSY_26	198	75				<i>n</i>
273	72,5	27,5				%
PSY_27	149	120				<i>n</i>
269	55,4	44,6				%
PSY_28	225	47				<i>n</i>
272	82,7	17,3				%
PSY_29	176	95				<i>n</i>
271	64,9	35,1				%

## MODULE 2

	1	2	3	4		
	JAMAIS	PARFOIS	SOUVENT	TOUJOURS		
PHYS_1	157	57	33	21		<i>n</i>
268	58,6	21,3	12,3	7,8		%
PHYS_2	107	90	46	30		<i>n</i>
273	39,2	33,0	16,8	11,0		%
PHYS_3	128	95	33	12		<i>n</i>
268	47,8	35,4	12,3	4,5		%
PHYS_4	165	74	18	13		<i>n</i>
270	61,1	27,4	6,7	4,8		%
PHYS_5	124	106	26	12		<i>n</i>
268	46,3	39,6	9,7	4,5		%
PHYS_6	109	92	50	22		<i>n</i>
273	39,9	33,7	18,3	8,1		%
PHYS_7	88	103	59	19		<i>n</i>
269	32,7	38,3	21,9	7,1		%
PHYS_8	103	76	51	42		<i>n</i>
272	37,9	27,9	18,8	15,4		%
PHYS_9	106	46	55	61		<i>n</i>
268	39,6	17,2	20,5	22,8		%

## MODULE 3

	1	2				
	NON	OUI				
SEC_01	240	25				<i>n</i>
265	90,6	9,4				%
SEC_02	244	22				<i>n</i>
266	91,7	8,3				%
	1	2	3	4	5	
	PAS DU TOUT D'ACCORD	PAS D'ACCORD	D'ACCORD/ PAS D'ACC,	D'ACCORD	TOUT A FAIT D'ACCORD	

SEC_03	1	21	71	124	50	<i>n</i>
267	0,4	7,9	26,6	46,4	18,7	%
SEC_04	2	30	58	123	52	<i>n</i>
265	0,8	11,3	21,9	46,4	19,6	%
SEC_05	8	30	68	106	52	<i>n</i>
264	3,0	11,4	25,8	40,2	19,7	%
SEC_06	9	23	64	116	49	<i>n</i>
261	3,4	8,8	24,5	44,4	18,8	%
SEC_07	6	23	58	114	65	<i>n</i>
266	2,3	8,6	21,8	42,9	24,4	%
SEC_08	11	40	71	92	46	<i>n</i>
260	4,2	15,4	27,3	35,4	17,7	%
SEC_09	20	24	46	90	83	<i>n</i>
263	7,6	9,1	17,5	34,2	31,6	%
SEC_10	19	18	58	85	68	<i>n</i>
248	7,7	7,3	23,4	34,3	27,4	%
SEC_11	6	29	58	90	81	<i>n</i>
264	2,3	11,0	22,0	34,1	30,7	%
SEC_12	39	50	62	71	39	<i>n</i>
261	14,9	19,2	23,8	27,2	14,9	%
SEC_13	27	33	50	83	57	<i>n</i>
250	10,8	13,2	20,0	33,2	22,8	%

## MODULE 4

	1	2	3	4	5	
	PAS DU TOUT D'ACCORD	PAS D'ACCORD	D'ACCORD/ PAS D'ACC,	D'ACCORD	TOUT A FAIT D'ACCORD	
HEA_01	188	48	20	10	4	<i>n</i>
270	69,6	17,8	7,4	3,7	1,5	%
HEA_02	164	57	40	6	2	<i>n</i>
269	61,0	21,2	14,9	2,2	0,7	%
HEA_03	123	56	59	21	9	<i>n</i>
268	45,9	20,9	22,0	7,8	3,4	%
HEA_04	153	51	44	15	4	<i>n</i>
267	57,3	19,1	16,5	5,6	1,5	%
HEA_05	159	50	38	17	5	<i>n</i>
269	59,1	18,6	14,1	6,3	1,9	%
	<b>1</b>	<b>2</b>				
	<b>NON</b>	<b>OUI</b>				
HEA_06	187	84				<i>n</i>
271	69,0	31,0				%
HEA_07	168	103				<i>n</i>
271	62,0	38,0				%
HEA_08	175	97				<i>n</i>
272	64,3	35,0				%
HEA_09	149	122				<i>n</i>
271	55,0	45,0				%
HEA_10	218	54				<i>n</i>
272	80,1	19,9				%
HEA_11	190	81				<i>n</i>
271	70,1	29,9				%
HEA_12	257	12				<i>n</i>

	269	95,5	4,5				%
HEA_13		157	110				<i>n</i>
	267	58,8	41,2				%
HEA_14		216	53				<i>n</i>
	269	80,3	19,7				%
HEA_15		172	97				<i>n</i>
	269	63,9	36,1				%
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
		<b>MAUVAIS</b>	<b>MOYEN</b>	<b>BON</b>	<b>TRES BON</b>	<b>EXCELLENT</b>	
HEA_16		11	55	119	70	19	<i>n</i>
	274	4,0	20,1	43,4	25,5	6,9	%
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
		<b>PAS UNE FOIS</b>	<b>1 FOIS</b>	<b>2 FOIS</b>	<b>3 OU 4 FOIS</b>	<b>5 FOIS OU +</b>	
HEA_17		111	94	42	18	7	<i>n</i>
	272	40,8	34,6	15,4	6,6	2,6	%
		<b>JOURS</b>					
HEA_18		24,1					<i>moyenne</i>
		249					<i>n</i>
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
		<b>PAS UNE FOIS</b>	<b>1 FOIS</b>	<b>2 FOIS</b>	<b>3 OU 4 FOIS</b>	<b>5 FOIS OU +</b>	
HEA_19		117	52	52	35	13	<i>n</i>
	269	43,5	19,3	19,3	13,0	4,8	%
<b>MODULE 5</b>							
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
		<b>PAS DU TOUT D'ACCORD</b>	<b>PAS D'ACCORD</b>	<b>D'ACCORD/ PAS D'ACC,</b>	<b>D'ACCORD</b>	<b>TOUT A FAIT D'ACCORD</b>	
CAP_01		8	12	64	123	54	<i>n</i>
	261	3,1	4,6	24,5	47,1	20,7	%
CAP_02		6	11	52	141	51	<i>n</i>
	261	2,3	4,2	19,9	54,0	19,5	%
CAP_03		6	11	58	128	57	<i>n</i>
	260	2,3	4,2	22,3	49,2	21,9	%
CAP_04		2	8	40	155	60	<i>n</i>
	265	0,8	3,0	15,1	58,5	22,6	%
CAP_05		2	11	33	151	66	<i>n</i>
	263	0,8	4,2	12,5	57,4	25,1	%
CAP_06		1	8	54	138	61	<i>n</i>
	262	0,4	3,1	20,6	52,7	23,3	%
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
		<b>FORT, DIMINUE</b>	<b>DIMINUE</b>	<b>IN- CHANGE</b>	<b>AUGMENTE</b>	<b>FORT, AUGMENTE</b>	
CAP_07		2	39	147	67	12	<i>n</i>
	267	0,7	14,6	55,1	25,1	4,5	%
CAP_08		11	42	144	56	12	<i>n</i>
	265	4,2	15,8	54,3	21,1	4,5	%
CAP_09		10	42	168	36	11	<i>n</i>
	267	3,7	15,7	62,9	13,5	4,1	%
CAP_10		2	42	145	68	7	<i>n</i>
	264	0,8	15,9	54,9	25,8	2,7	%
CAP_11		1	23	159	71	8	<i>n</i>

262	0,4	8,8	60,7	27,1	3,1	%
CAP_12	5	61	179	15	5	<i>n</i>
265	1,9	23,0	67,5	5,7	1,9	%
CAP_13	5	54	171	28	8	<i>n</i>
266	1,9	20,3	64,3	10,5	3,0	%
<b>MODULE 6</b>						
	1	2	3	4	5	
	NON, VR, PAS	PLUTOT NON	OUI/NON	OUI, CERTAIN,	OUI, TRES CERT,	
STAY_1	8	12	37	136	74	<i>n</i>
267	3,0	4,5	13,9	50,9	27,7	%
STAY_2	5	22	40	128	72	<i>n</i>
267	1,9	8,2	15,0	47,9	27,0	%
STAY_3	61	39	67	52	45	<i>n</i>
264	23,1	14,8	25,4	19,7	17,0	%
STAY_4	55	46	66	65	33	<i>n</i>
265	20,8	17,4	24,9	24,5	12,5	%
STAY_5	32	55	78	73	28	<i>n</i>
266	12,0	20,7	29,3	27,4	10,5	%
STAY_6	45	64	88	44	24	<i>n</i>
265	17,0	24,2	33,2	16,6	9,1	%
STAY_7	38	73	81	47	28	<i>n</i>
267	14,2	27,3	30,3	17,6	10,5	%



# 50 ANS ET PLUS

<b>MODULE 1</b>						
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>		
	<b>JAMAIS</b>	<b>PARFOIS</b>	<b>SOUVENT</b>	<b>TOUJOURS</b>		
PSY_01	41	109	47	7		<i>n</i>
204	20,1	53,4	23,0	3,4		%
PSY_02	38	97	52	18		<i>n</i>
205	18,5	47,3	25,4	8,8		%
PSY_03	21	116	49	18		<i>n</i>
204	10,3	56,9	24,0	8,8		%
PSY_04	4	48	90	58		<i>n</i>
200	2,0	24,0	45,0	29,0		%
PSY_05	19	109	62	15		<i>n</i>
205	9,3	53,2	30,2	7,3		%
PSY_06	25	77	72	29		<i>n</i>
203	12,3	37,9	35,5	14,3		%
PSY_07	9	72	61	61		<i>n</i>
203	4,4	35,5	30,0	30,0		%
PSY_08	5	56	76	68		<i>n</i>
205	2,4	27,3	37,1	33,2		%
PSY_09	11	79	46	67		<i>n</i>
203	5,4	38,9	22,7	33,0		%
PSY_10	17	58	74	54		<i>n</i>
203	8,4	28,6	36,5	26,6		%
PSY_11	30	74	71	31		<i>n</i>
206	14,6	35,9	34,5	15,0		%
PSY_12	28	73	63	42		<i>n</i>
206	13,6	35,4	30,6	20,4		%
PSY_13	16	61	71	53		<i>n</i>
201	8,0	30,3	35,3	26,4		%
PSY_14	80	108	11	4		<i>n</i>
203	39,4	53,2	5,4	2,0		%
PSY_15	97	94	9	3		<i>n</i>
203	47,8	46,3	4,4	1,5		%
PSY_16	111	78	10	2		<i>n</i>
201	55,2	38,8	5,0	1,0		%
PSY_17	117	56	9	9		<i>n</i>
191	61,3	29,3	4,7	4,7		%
PSY_18	120	59	12	5		<i>n</i>
196	61,2	30,1	6,1	2,6		%
PSY_19	133	47	7	4		<i>n</i>
191	69,6	24,6	3,7	2,1		%
PSY_20	37	36	35	79		<i>n</i>
187	19,8	19,3	18,7	42,2		%
	<b>1</b>	<b>2</b>				
	<b>NON</b>	<b>OUI</b>				

PSY_21	162	42				<i>n</i>
204	79,4	20,6				%
PSY_22	25	177				<i>n</i>
202	12,4	87,6				%
PSY_23	50	151				<i>n</i>
201	24,9	75,1				%
PSY_24	28	171				<i>n</i>
199	14,1	85,9				%
PSY_25	178	18				<i>n</i>
196	90,8	9,2				%
PSY_26	148	52				<i>n</i>
200	74,0	26,0				%
PSY_27	107	90				<i>n</i>
197	54,3	45,7				%
PSY_28	170	30				<i>n</i>
200	85,0	15,0				%
PSY_29	128	71				<i>n</i>
199	64,3	35,7				%

## MODULE 2

	1	2	3	4		
	JAMAIS	PARFOIS	SOUVENT	TOUJOURS		
PHYS_1	111	48	25	9		<i>n</i>
193	57,5	24,9	13,0	4,7		%
PHYS_2	75	59	41	23		<i>n</i>
198	37,9	29,8	20,7	11,6		%
PHYS_3	88	79	18	11		<i>n</i>
196	44,9	40,3	9,2	5,6		%
PHYS_4	120	64	8	5		<i>n</i>
197	60,9	32,5	4,1	2,5		%
PHYS_5	97	68	20	8		<i>n</i>
193	50,3	35,2	10,4	4,1		%
PHYS_6	92	67	30	9		<i>n</i>
198	46,5	33,8	15,2	4,5		%
PHYS_7	79	73	36	8		<i>n</i>
196	40,3	37,2	18,4	4,1		%
PHYS_8	75	46	49	26		<i>n</i>
196	38,3	23,5	25,0	13,3		%
PHYS_9	64	35	49	47		<i>n</i>
195	32,8	17,9	25,1	24,1		%

## MODULE 3

	1	2				
	NON	OUI				
SEC_01	188	13				<i>n</i>
201	93,5	6,5				%
SEC_02	186	16				<i>n</i>
202	92,1	7,9				%
	1	2	3	4	5	
	PAS DU TOUT D'ACCORD	PAS D'ACCORD	D'ACCORD/ PAS D'ACC,	D'ACCORD	TOUT A FAIT D'ACCORD	

SEC_03	3	6	45	97	50	<i>n</i>
201	1,5	3,0	22,4	48,3	24,9	%
SEC_04	4	10	39	90	58	<i>n</i>
201	2,0	5,0	19,4	44,8	28,9	%
SEC_05	7	14	49	68	59	<i>n</i>
197	3,6	7,1	24,9	34,5	29,9	%
SEC_06	4	16	38	80	59	<i>n</i>
197	2,0	8,1	19,3	40,6	29,9	%
SEC_07	4	14	31	78	73	<i>n</i>
200	2,0	7,0	15,5	39,0	36,5	%
SEC_08	12	17	48	62	57	<i>n</i>
196	6,1	8,7	24,5	31,6	29,1	%
SEC_09	17	14	32	60	72	<i>n</i>
195	8,7	7,2	16,4	30,8	36,9	%
SEC_10	15	10	50	66	50	<i>n</i>
191	7,9	5,2	26,2	34,6	26,2	%
SEC_11	8	11	40	74	63	<i>n</i>
196	4,1	5,6	20,4	37,8	32,1	%
SEC_12	33	32	40	49	40	<i>n</i>
194	17,0	16,5	20,6	25,3	20,6	%
SEC_13	26	16	32	58	54	<i>n</i>
186	14,0	8,6	17,2	31,2	29,0	%

## MODULE 4

	1	2	3	4	5	
	PAS DU TOUT D'ACCORD	PAS D'ACCORD	D'ACCORD/ PAS D'ACC,	D'ACCORD	TOUT A FAIT D'ACCORD	
HEA_01	140	38	14	5	1	<i>n</i>
198	70,7	19,2	7,1	2,5	0,5	%
HEA_02	117	52	20	7	3	<i>n</i>
199	58,8	26,1	10,1	3,5	1,5	%
HEA_03	104	28	44	17	4	<i>n</i>
197	52,8	14,2	22,3	8,6	2,0	%
HEA_04	127	36	19	11	4	<i>n</i>
197	64,5	18,3	9,6	5,6	2,0	%
HEA_05	131	33	18	10	6	<i>n</i>
198	66,2	16,7	9,1	5,1	3,0	%
	<b>1</b>	<b>2</b>				
	<b>NON</b>	<b>OUI</b>				
HEA_06	135	62				<i>n</i>
197	68,5	31,5				%
HEA_07	118	78				<i>n</i>
196	60,2	39,8				%
HEA_08	137	61				<i>n</i>
198	69,2	29,6				%
HEA_09	115	82				<i>n</i>
197	58,4	41,6				%
HEA_10	162	31				<i>n</i>
193	83,9	16,1				%
HEA_11	159	37				<i>n</i>
196	81,1	18,9				%
HEA_12	171	22				<i>n</i>

	193	88,6	11,4				%
HEA_13		105	90				<i>n</i>
	195	53,8	46,2				%
HEA_14		145	48				<i>n</i>
	193	75,1	24,9				%
HEA_15		127	67				<i>n</i>
	194	65,5	34,5				%
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
		<b>MAUVAIS</b>	<b>MOYEN</b>	<b>BON</b>	<b>TRES BON</b>	<b>EXCELLENT</b>	
HEA_16		3	43	75	56	21	<i>n</i>
	198	1,5	21,7	37,9	28,3	10,6	%
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
		<b>PAS UNE FOIS</b>	<b>1 FOIS</b>	<b>2 FOIS</b>	<b>3 OU 4 FOIS</b>	<b>5 FOIS OU +</b>	
HEA_17		101	59	24	14	1	<i>n</i>
	199	50,8	29,6	12,1	7,0	0,5	%
		<b>JOURS</b>					
HEA_18		18,4					<i>moyenne</i>
		178					<i>n</i>
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
		<b>PAS UNE FOIS</b>	<b>1 FOIS</b>	<b>2 FOIS</b>	<b>3 OU 4 FOIS</b>	<b>5 FOIS OU +</b>	
HEA_19		111	29	22	16	12	<i>n</i>
	190	58,4	15,3	11,6	8,4	6,3	%
<b>MODULE 5</b>							
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
		<b>PAS DU TOUT D'ACCORD</b>	<b>PAS D'ACCORD</b>	<b>D'ACCORD/ PAS D'ACC,</b>	<b>D'ACCORD</b>	<b>TOUT A FAIT D'ACCORD</b>	
CAP_01		10	12	36	75	65	<i>n</i>
	198	5,1	6,1	18,2	37,9	32,8	%
CAP_02		3	10	39	89	54	<i>n</i>
	195	1,5	5,1	20,0	45,6	27,7	%
CAP_03		2	7	43	82	64	<i>n</i>
	198	1,0	3,5	21,7	41,4	32,3	%
CAP_04		1	4	34	94	66	<i>n</i>
	199	0,5	2,0	17,1	47,2	33,2	%
CAP_05		2	2	36	95	63	<i>n</i>
	198	1,0	1,0	18,2	48,0	31,8	%
CAP_06		3	4	34	94	65	<i>n</i>
	200	1,5	2,0	17,0	47,0	32,5	%
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
		<b>FORT, DIMINUE</b>	<b>DIMINUE</b>	<b>IN- CHANGE</b>	<b>AUGMENTE</b>	<b>FORT, AUGMENTE</b>	
CAP_07		5	55	113	23	2	<i>n</i>
	198	2,5	27,8	57,1	11,6	1,0	%
CAP_08		15	44	113	20	5	<i>n</i>
	197	7,6	22,3	57,4	10,2	2,5	%
CAP_09		13	29	132	20	4	<i>n</i>
	198	6,6	14,6	66,7	10,1	2,0	%
CAP_10		2	39	129	27	2	<i>n</i>
	199	1,0	19,6	64,8	13,6	1,0	%
CAP_11		3	34	122	35	3	<i>n</i>

197	1,5	17,3	61,9	17,8	1,5	%
CAP_12	6	60	127	2	2	<i>n</i>
197	3,0	30,5	64,5	1,0	1,0	%
CAP_13	8	45	128	13	5	<i>n</i>
199	4,0	22,6	64,3	6,5	2,5	%
<b>MODULE 6</b>						
	1	2	3	4	5	
	NON, VR, PAS	PLUTOT NON	OUI/NON	OUI, CERTAIN,	OUI, TRES CERT,	
STAY_1	8	15	37	90	49	<i>n</i>
199	4,0	7,5	18,6	45,2	24,6	%
STAY_2	15	14	36	83	50	<i>n</i>
198	7,6	7,1	18,2	41,9	25,3	%
STAY_3	59	36	40	38	23	<i>n</i>
196	30,1	18,4	20,4	19,4	11,7	%
STAY_4	53	23	42	49	29	<i>n</i>
196	27,0	11,7	21,4	25,0	14,8	%
STAY_5	33	37	49	47	31	<i>n</i>
197	16,8	18,8	24,9	23,9	15,7	%
STAY_6	53	35	43	42	21	<i>n</i>
194	27,3	18,0	22,2	21,6	10,8	%
STAY_7	46	46	44	26	34	<i>n</i>
196	23,5	23,5	22,4	13,3	17,3	%

# OUVRIERS

<b>MODULE 1</b>						
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>		
	<b>JAMAIS</b>	<b>PARFOIS</b>	<b>SOUVENT</b>	<b>TOUJOURS</b>		
PSY_01	71	207	72	16		<i>n</i>
366	19,4	56,6	19,7	4,4		%
PSY_02	75	166	84	40		<i>n</i>
365	20,5	45,5	23,0	11,0		%
PSY_03	39	209	85	32		<i>n</i>
365	10,7	57,3	23,3	8,8		%
PSY_04	17	92	157	90		<i>n</i>
356	4,8	25,8	44,1	25,3		%
PSY_05	41	191	100	38		<i>n</i>
370	11,1	51,6	27,0	10,3		%
PSY_06	65	140	118	41		<i>n</i>
364	17,9	38,5	32,4	11,3		%
PSY_07	21	119	104	121		<i>n</i>
365	5,8	32,6	28,5	33,2		%
PSY_08	11	84	145	122		<i>n</i>
362	3,0	23,2	40,1	33,7		%
PSY_09	28	116	84	135		<i>n</i>
363	7,7	32,0	23,1	37,2		%
PSY_10	23	108	128	98		<i>n</i>
357	6,4	30,3	35,9	27,5		%
PSY_11	68	150	115	34		<i>n</i>
367	18,5	40,9	31,3	9,3		%
PSY_12	63	146	118	38		<i>n</i>
365	17,3	40,0	32,3	10,4		%
PSY_13	43	123	121	72		<i>n</i>
359	12,0	34,3	33,7	20,1		%
PSY_14	179	157	26	4		<i>n</i>
366	48,9	42,9	7,1	1,1		%
PSY_15	203	141	16	3		<i>n</i>
363	55,9	38,8	4,4	0,8		%
PSY_16	216	127	13	4		<i>n</i>
360	60,0	35,3	3,6	1,1		%
PSY_17	164	142	14	17		<i>n</i>
337	48,7	42,1	4,2	5,0		%
PSY_18	170	145	21	14		<i>n</i>
350	48,6	41,4	6,0	4,0		%
PSY_19	212	101	14	7		<i>n</i>
334	63,5	30,2	4,2	2,1		%
PSY_20	73	81	89	92		<i>n</i>
335	21,8	24,2	26,6	27,5		%
	<b>1</b>	<b>2</b>				
	<b>NON</b>	<b>OUI</b>				

PSY_21	246	115				<i>n</i>
361	68,1	31,9				%
PSY_22	53	308				<i>n</i>
361	14,7	85,3				%
PSY_23	117	242				<i>n</i>
359	32,6	67,4				%
PSY_24	54	307				<i>n</i>
361	15,0	85,0				%
PSY_25	298	59				<i>n</i>
357	83,5	16,5				%
PSY_26	293	71				<i>n</i>
364	80,5	19,5				%
PSY_27	188	168				<i>n</i>
356	52,8	47,2				%
PSY_28	326	39				<i>n</i>
365	89,3	10,7				%
PSY_29	250	115				<i>n</i>
365	68,5	31,5				%

## MODULE 2

	1	2	3	4		
	JAMAIS	PARFOIS	SOUVENT	TOUJOURS		
PHYS_1	119	96	82	60		<i>n</i>
357	33,3	26,9	23,0	16,8		%
PHYS_2	75	99	108	80		<i>n</i>
362	20,7	27,3	29,8	22,1		%
PHYS_3	106	155	71	27		<i>n</i>
359	29,5	43,2	19,8	7,5		%
PHYS_4	165	139	37	21		<i>n</i>
362	45,6	38,4	10,2	5,8		%
PHYS_5	108	163	61	23		<i>n</i>
355	30,4	45,9	17,2	6,5		%
PHYS_6	70	162	97	36		<i>n</i>
365	19,2	44,4	26,6	9,9		%
PHYS_7	62	155	110	30		<i>n</i>
357	17,4	43,4	30,8	8,4		%
PHYS_8	67	104	114	74		<i>n</i>
359	18,7	29,0	31,8	20,6		%
PHYS_9	230	83	32	11		<i>n</i>
356	64,6	23,3	9,0	3,1		%

## MODULE 3

	1	2				
	NON	OUI				
SEC_01	308	46				<i>n</i>
354	87,0	13,0				%
SEC_02	312	43				<i>n</i>
355	87,9	12,1				%
	1	2	3	4	5	
	PAS DU TOUT D'ACCORD	PAS D'ACCORD	D'ACCORD/ PAS D'ACC,	D'ACCORD	TOUT A FAIT D'ACCORD	

SEC_03	6	26	93	147	79	<i>n</i>
351	1,7	7,4	26,5	41,9	22,5	%
SEC_04	9	38	74	143	83	<i>n</i>
347	2,6	11,0	21,3	41,2	23,9	%
SEC_05	16	33	87	121	89	<i>n</i>
346	4,6	9,5	25,1	35,0	25,7	%
SEC_06	18	29	83	132	75	<i>n</i>
337	5,3	8,6	24,6	39,2	22,3	%
SEC_07	12	32	72	123	108	<i>n</i>
347	3,5	9,2	20,7	35,4	31,1	%
SEC_08	20	43	91	104	81	<i>n</i>
339	5,9	12,7	26,8	30,7	23,9	%
SEC_09	43	38	64	92	102	<i>n</i>
339	12,7	11,2	18,9	27,1	30,1	%
SEC_10	36	29	85	102	69	<i>n</i>
321	11,2	9,0	26,5	31,8	21,5	%
SEC_11	13	38	76	115	102	<i>n</i>
344	3,8	11,0	22,1	33,4	29,7	%
SEC_12	58	59	61	90	72	<i>n</i>
340	17,1	17,4	17,9	26,5	21,2	%
SEC_13	28	39	67	108	98	<i>n</i>
340	8,2	11,5	19,7	31,8	28,8	%

## MODULE 4

	1	2	3	4	5	
	PAS DU TOUT D'ACCORD	PAS D'ACCORD	D'ACCORD/ PAS D'ACC,	D'ACCORD	TOUT A FAIT D'ACCORD	
HEA_01	242	73	30	8	4	<i>n</i>
357	67,8	20,4	8,4	2,2	1,1	%
HEA_02	215	76	47	14	5	<i>n</i>
357	60,2	21,3	13,2	3,9	1,4	%
HEA_03	182	58	72	25	17	<i>n</i>
354	51,4	16,4	20,3	7,1	4,8	%
HEA_04	214	70	45	15	11	<i>n</i>
355	60,3	19,7	12,7	4,2	3,1	%
HEA_05	218	62	47	18	11	<i>n</i>
356	61,2	17,4	13,2	5,1	3,1	%
	1	2				
	NON	OUI				
HEA_06	257	103				<i>n</i>
360	71,4	28,6				%
HEA_07	203	155				<i>n</i>
358	56,7	43,3				%
HEA_08	252	108				<i>n</i>
360	70,0	28,9				%
HEA_09	204	154				<i>n</i>
358	57,0	43,0				%
HEA_10	310	47				<i>n</i>
357	86,8	13,2				%
HEA_11	288	70				<i>n</i>
358	80,4	19,6				%
HEA_12	335	18				<i>n</i>



	353	94,9	5,1				%
HEA_13		200	154				<i>n</i>
	354	56,5	43,5				%
HEA_14		278	77				<i>n</i>
	355	78,3	21,7				%
HEA_15		245	110				<i>n</i>
	355	69,0	31,0				%
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
		<b>MAUVAIS</b>	<b>MOYEN</b>	<b>BON</b>	<b>TRES BON</b>	<b>EXCELLENT</b>	
HEA_16		11	74	137	98	43	<i>n</i>
	363	3,0	20,4	37,7	27,0	11,8	%
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
		<b>PAS UNE FOIS</b>	<b>1 FOIS</b>	<b>2 FOIS</b>	<b>3 OU 4 FOIS</b>	<b>5 FOIS OU +</b>	
HEA_17		146	116	67	26	6	<i>n</i>
	361	40,4	32,1	18,6	7,2	1,7	%
		<b>JOURS</b>					
HEA_18		20,6					<i>moyenne</i>
		328					<i>n</i>
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
		<b>PAS UNE FOIS</b>	<b>1 FOIS</b>	<b>2 FOIS</b>	<b>3 OU 4 FOIS</b>	<b>5 FOIS OU +</b>	
HEA_19		185	67	61	28	16	<i>n</i>
	357	51,8	18,8	17,1	7,8	4,5	%
<b>MODULE 5</b>							
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
		<b>PAS DU TOUT D'ACCORD</b>	<b>PAS D'ACCORD</b>	<b>D'ACCORD/ PAS D'ACC,</b>	<b>D'ACCORD</b>	<b>TOUT A FAIT D'ACCORD</b>	
CAP_01		22	18	91	128	92	<i>n</i>
	351	6,3	5,1	25,9	36,5	26,2	%
CAP_02		12	16	69	161	90	<i>n</i>
	348	3,4	4,6	19,8	46,3	25,9	%
CAP_03		10	13	71	144	111	<i>n</i>
	349	2,9	3,7	20,3	41,3	31,8	%
CAP_04		7	7	58	166	118	<i>n</i>
	356	2,0	2,0	16,3	46,6	33,1	%
CAP_05		7	11	63	163	109	<i>n</i>
	353	2,0	3,1	17,8	46,2	30,9	%
CAP_06		7	19	67	156	106	<i>n</i>
	355	2,0	5,4	18,9	43,9	29,9	%
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
		<b>FORT, DIMINUE</b>	<b>DIMINUE</b>	<b>IN- CHANGE</b>	<b>AUGMENTE</b>	<b>FORT, AUGMENTE</b>	
CAP_07		9	57	175	89	25	<i>n</i>
	355	2,5	16,1	49,3	25,1	7,0	%
CAP_08		20	48	172	79	32	<i>n</i>
	351	5,7	13,7	49,0	22,5	9,1	%
CAP_09		19	43	206	62	24	<i>n</i>
	354	5,4	12,1	58,2	17,5	6,8	%
CAP_10		6	55	180	90	22	<i>n</i>
	353	1,7	15,6	51,0	25,5	6,2	%
CAP_11		4	28	202	88	24	<i>n</i>

346	1,2	8,1	58,4	25,4	6,9	%
CAP_12	17	64	241	23	6	<i>n</i>
351	4,8	18,2	68,7	6,6	1,7	%
CAP_13	13	57	217	50	16	<i>n</i>
353	3,7	16,1	61,5	14,2	4,5	%
<b>MODULE 6</b>						
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
	<b>NON, VR, PAS</b>	<b>PLUTOT NON</b>	<b>OUI/NON</b>	<b>OUI, CERTAIN,</b>	<b>OUI, TRES CERT,</b>	
STAY_1	16	22	47	158	116	<i>n</i>
359	4,5	6,1	13,1	44,0	32,3	%
STAY_2	24	25	59	146	105	<i>n</i>
359	6,7	7,0	16,4	40,7	29,2	%
STAY_3	85	56	81	68	63	<i>n</i>
353	24,1	15,9	22,9	19,3	17,8	%
STAY_4	91	68	71	70	56	<i>n</i>
356	25,6	19,1	19,9	19,7	15,7	%
STAY_5	52	53	105	97	48	<i>n</i>
355	14,6	14,9	29,6	27,3	13,5	%
STAY_6	86	80	95	50	44	<i>n</i>
355	24,2	22,5	26,8	14,1	12,4	%
STAY_7	60	84	96	66	52	<i>n</i>
358	16,8	23,5	26,8	18,4	14,5	%

# EMPLOYES

<b>MODULE 1</b>						
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>		
	<b>JAMAIS</b>	<b>PARFOIS</b>	<b>SOUVENT</b>	<b>TOUJOURS</b>		
PSY_01	81	340	82	11		<i>n</i>
514	15,8	66,1	16,0	2,1		%
PSY_02	54	269	154	41		<i>n</i>
518	10,4	51,9	29,7	7,9		%
PSY_03	46	287	154	27		<i>n</i>
514	8,9	55,8	30,0	5,3		%
PSY_04	15	119	258	119		<i>n</i>
511	2,9	23,3	50,5	23,3		%
PSY_05	23	226	226	45		<i>n</i>
520	4,4	43,5	43,5	8,7		%
PSY_06	28	194	219	76		<i>n</i>
517	5,4	37,5	42,4	14,7		%
PSY_07	19	129	166	203		<i>n</i>
517	3,7	25,0	32,1	39,3		%
PSY_08	7	123	233	151		<i>n</i>
514	1,4	23,9	45,3	29,4		%
PSY_09	20	146	191	159		<i>n</i>
516	3,9	28,3	37,0	30,8		%
PSY_10	26	148	218	123		<i>n</i>
515	5,0	28,7	42,3	23,9		%
PSY_11	65	218	193	40		<i>n</i>
516	12,6	42,2	37,4	7,8		%
PSY_12	56	212	200	49		<i>n</i>
517	10,8	41,0	38,7	9,5		%
PSY_13	23	184	221	86		<i>n</i>
514	4,5	35,8	43,0	16,7		%
PSY_14	217	276	20	3		<i>n</i>
516	42,1	53,5	3,9	0,6		%
PSY_15	264	233	17	1		<i>n</i>
515	51,3	45,2	3,3	0,2		%
PSY_16	276	215	24	3		<i>n</i>
518	53,3	41,5	4,6	0,6		%
PSY_17	315	141	22	16		<i>n</i>
494	63,8	28,5	4,5	3,2		%
PSY_18	303	155	39	12		<i>n</i>
509	59,5	30,5	7,7	2,4		%
PSY_19	372	91	21	9		<i>n</i>
493	75,5	18,5	4,3	1,8		%
PSY_20	63	90	159	178		<i>n</i>
490	12,9	18,4	32,4	36,3		%
	<b>1</b>	<b>2</b>				
	<b>NON</b>	<b>OUI</b>				

PSY_21	455	61				<i>n</i>
516	88,2	11,8				%
PSY_22	48	469				<i>n</i>
517	9,3	90,7				%
PSY_23	113	399				<i>n</i>
512	22,1	77,9				%
PSY_24	53	452				<i>n</i>
505	10,5	89,5				%
PSY_25	463	45				<i>n</i>
508	91,1	8,9				%
PSY_26	379	132				<i>n</i>
511	74,2	25,8				%
PSY_27	303	209				<i>n</i>
512	59,2	40,8				%
PSY_28	427	85				<i>n</i>
512	83,4	16,6				%
PSY_29	347	163				<i>n</i>
510	68,0	32,0				%

## MODULE 2

	1	2	3	4		
	JAMAIS	PARFOIS	SOUVENT	TOUJOURS		
PHYS_1	405	76	23	5		<i>n</i>
509	79,6	14,9	4,5	1,0		%
PHYS_2	297	140	52	22		<i>n</i>
511	58,1	27,4	10,2	4,3		%
PHYS_3	318	152	32	7		<i>n</i>
509	62,5	29,9	6,3	1,4		%
PHYS_4	388	94	21	7		<i>n</i>
510	76,1	18,4	4,1	1,4		%
PHYS_5	335	133	30	9		<i>n</i>
507	66,1	26,2	5,9	1,8		%
PHYS_6	314	131	54	14		<i>n</i>
513	61,2	25,5	10,5	2,7		%
PHYS_7	246	186	65	14		<i>n</i>
511	48,1	36,4	12,7	2,7		%
PHYS_8	264	113	93	42		<i>n</i>
512	51,6	22,1	18,2	8,2		%
PHYS_9	95	76	134	206		<i>n</i>
511	18,6	14,9	26,2	40,3		%

## MODULE 3

	1	2				
	NON	OUI				
SEC_01	474	34				<i>n</i>
508	93,3	6,7				%
SEC_02	480	29				<i>n</i>
509	94,3	5,7				%
	1	2	3	4	5	
	PAS DU TOUT D'ACCORD	PAS D'ACCORD	D'ACCORD/ PAS D'ACC,	D'ACCORD	TOUT A FAIT D'ACCORD	

SEC_03	6	21	100	253	135	<i>n</i>
515	1,2	4,1	19,4	49,1	26,2	%
SEC_04	4	35	101	241	135	<i>n</i>
516	0,8	6,8	19,6	46,7	26,2	%
SEC_05	11	44	109	227	118	<i>n</i>
509	2,2	8,6	21,4	44,6	23,2	%
SEC_06	8	37	110	228	128	<i>n</i>
511	1,6	7,2	21,5	44,6	25,0	%
SEC_07	5	35	82	243	147	<i>n</i>
512	1,0	6,8	16,0	47,5	28,7	%
SEC_08	19	48	140	205	93	<i>n</i>
505	3,8	9,5	27,7	40,6	18,4	%
SEC_09	28	31	74	184	187	<i>n</i>
504	5,6	6,2	14,7	36,5	37,1	%
SEC_10	22	25	100	194	148	<i>n</i>
489	4,5	5,1	20,4	39,7	30,3	%
SEC_11	12	38	115	185	156	<i>n</i>
506	2,4	7,5	22,7	36,6	30,8	%
SEC_12	62	84	132	140	85	<i>n</i>
503	12,3	16,7	26,2	27,8	16,9	%
SEC_13	56	56	103	151	108	<i>n</i>
474	11,8	11,8	21,7	31,9	22,8	%

## MODULE 4

	1	2	3	4	5	
	PAS DU TOUT D'ACCORD	PAS D'ACCORD	D'ACCORD/ PAS D'ACC,	D'ACCORD	TOUT A FAIT D'ACCORD	
HEA_01	345	104	42	18	5	<i>n</i>
514	67,1	20,2	8,2	3,5	1,0	%
HEA_02	312	135	43	19	3	<i>n</i>
512	60,9	26,4	8,4	3,7	0,6	%
HEA_03	253	116	97	37	11	<i>n</i>
514	49,2	22,6	18,9	7,2	2,1	%
HEA_04	321	108	50	28	5	<i>n</i>
512	62,7	21,1	9,8	5,5	1,0	%
HEA_05	330	110	47	22	5	<i>n</i>
514	64,2	21,4	9,1	4,3	1,0	%
	1	2				
	NON	OUI				
HEA_06	354	158				<i>n</i>
512	69,1	30,9				%
HEA_07	363	151				<i>n</i>
514	70,6	29,4				%
HEA_08	343	171				<i>n</i>
514	66,7	32,8				%
HEA_09	316	198				<i>n</i>
514	61,5	38,5				%
HEA_10	401	110				<i>n</i>
511	78,5	21,5				%
HEA_11	339	174				<i>n</i>
513	66,1	33,9				%
HEA_12	467	47				<i>n</i>

	514	90,9	9,1				%
HEA_13		340	173				<i>n</i>
	513	66,3	33,7				%
HEA_14		428	84				<i>n</i>
	512	83,6	16,4				%
HEA_15		332	181				<i>n</i>
	513	64,7	35,3				%
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
		<b>MAUVAIS</b>	<b>MOYEN</b>	<b>BON</b>	<b>TRES BON</b>	<b>EXCELLENT</b>	
HEA_16		10	82	232	141	48	<i>n</i>
	513	1,9	16,0	45,2	27,5	9,4	%
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
		<b>PAS UNE FOIS</b>	<b>1 FOIS</b>	<b>2 FOIS</b>	<b>3 OU 4 FOIS</b>	<b>5 FOIS OU +</b>	
HEA_17		221	173	72	39	6	<i>n</i>
	511	43,2	33,9	14,1	7,6	1,2	%
		<b>JOURS</b>					
HEA_18		14,6					<i>moyenne</i>
		476					<i>n</i>
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
		<b>PAS UNE FOIS</b>	<b>1 FOIS</b>	<b>2 FOIS</b>	<b>3 OU 4 FOIS</b>	<b>5 FOIS OU +</b>	
HEA_19		219	113	91	63	19	<i>n</i>
	505	43,4	22,4	18,0	12,5	3,8	%
<b>MODULE 5</b>							
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
		<b>PAS DU TOUT D'ACCORD</b>	<b>PAS D'ACCORD</b>	<b>D'ACCORD/ PAS D'ACC,</b>	<b>D'ACCORD</b>	<b>TOUT A FAIT D'ACCORD</b>	
CAP_01		13	13	103	263	113	<i>n</i>
	505	2,6	2,6	20,4	52,1	22,4	%
CAP_02		8	21	91	273	113	<i>n</i>
	506	1,6	4,2	18,0	54,0	22,3	%
CAP_03		5	17	105	269	111	<i>n</i>
	507	1,0	3,4	20,7	53,1	21,9	%
CAP_04		1	11	79	307	110	<i>n</i>
	508	0,2	2,2	15,6	60,4	21,7	%
CAP_05		3	7	80	307	111	<i>n</i>
	508	0,6	1,4	15,7	60,4	21,9	%
CAP_06		4	14	108	277	103	<i>n</i>
	506	0,8	2,8	21,3	54,7	20,4	%
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
		<b>FORT, DIMINUE</b>	<b>DIMINUE</b>	<b>IN- CHANGE</b>	<b>AUGMENTE</b>	<b>FORT, AUGMENTE</b>	
CAP_07		3	58	225	189	27	<i>n</i>
	502	0,6	11,6	44,8	37,6	5,4	%
CAP_08		17	69	247	123	45	<i>n</i>
	501	3,4	13,8	49,3	24,6	9,0	%
CAP_09		15	66	290	107	25	<i>n</i>
	503	3,0	13,1	57,7	21,3	5,0	%
CAP_10		3	48	245	179	27	<i>n</i>
	502	0,6	9,6	48,8	35,7	5,4	%
CAP_11		3	41	262	173	24	<i>n</i>

503	0,6	8,2	52,1	34,4	4,8	%
CAP_12	7	111	340	33	11	<i>n</i>
502	1,4	22,1	67,7	6,6	2,2	%
CAP_13	11	79	306	83	24	<i>n</i>
503	2,2	15,7	60,8	16,5	4,8	%
<b>MODULE 6</b>						
	1	2	3	4	5	
	NON, VR, PAS	PLUTOT NON	OUI/NON	OUI, CERTAIN,	OUI, TRES CERT,	
STAY_1	10	24	61	245	165	<i>n</i>
505	2,0	4,8	12,1	48,5	32,7	%
STAY_2	18	50	92	213	131	<i>n</i>
504	3,6	9,9	18,3	42,3	26,0	%
STAY_3	121	111	142	76	53	<i>n</i>
503	24,1	22,1	28,2	15,1	10,5	%
STAY_4	123	109	137	90	42	<i>n</i>
501	24,6	21,8	27,3	18,0	8,4	%
STAY_5	52	92	154	138	66	<i>n</i>
502	10,4	18,3	30,7	27,5	13,1	%
STAY_6	108	135	155	69	30	<i>n</i>
497	21,7	27,2	31,2	13,9	6,0	%
STAY_7	61	115	173	98	55	<i>n</i>
502	12,2	22,9	34,5	19,5	11,0	%

# ANNEXE II

# NORMES 2010



## COMPARAISON DES ECHANTILLONS DE L'ANNEE 2007 ET 2009

- En 2007, un échantillon de 1812 répondants a complété le VOW/QFT ; il s'agissait de travailleurs de 45 ans et plus.
- En 2009, un nouvel échantillon de 927 répondants a complété le questionnaire ; il s'agissait de travailleurs de tous âges.

Une comparaison des moyennes obtenues dans ces deux échantillons a été réalisée (T-Test), en se limitant aux répondants de tranches d'âge comparables. Ainsi, les analyses se basent sur les réponses des répondants de 40 ans et plus : pour l'échantillon de 2007, il s'agit des 1812 répondants (en fait de 45 ans et plus) ; pour l'échantillon de 2009, il s'agit de 483 répondants. La différence de moyenne entre les deux échantillons est considérée comme significative à partir d'un seuil de .010, étant donnée la taille des échantillons ; le résultat significatif est écrit en gras et surligné en jaune.

MODULE	DIMENSION	Echantillon 2007 (n = 1812)	Echantillon 2009 (n = 483)	Test t	
				p	Résultat
ASPECTS PSYCHO- SOCIAUX	QUANTITY	2,45	2,22	.000	<b>Différence</b>
	LEARN	2,66	2,62	.233	Non-significatif
	SUPPORT	2,79	2,86	.056	Non-significatif
	PARTICIPATION	2,56	2,52	.388	Non-significatif
	CHANGE	1,67	1,58	.002	<b>Différence</b>
	INSECURITY	1,60	1,69	.013	Non-significatif
	PLEASURE	1,80	1,83	.035	Non-significatif
	RECOVERY	1,37	1,31	.002	<b>Différence</b>
ASPECTS PHYSIQUES des conditions de travail	NUISANCE	1,70	1,72	.516	Non-significatif
	DANGER	1,63	1,71	.069	Non-significatif
	EXHAUSTION	1,74	1,91	.000	<b>Différence</b>
	REPETITIVE	2,15	2,12	.677	Non-significatif
	DISPLAY	2,80	2,32	.000	<b>Différence</b>
SECURITE	INJURY	1,11	1,08	.015	Non-significatif

	SAFETY	3,64	3,68	.454	Non-significatif
SANTÉ	HEALTH_BAD	1,86	1,68	.000	<b>Différence</b>
	PAIN10	3,98	2,95	.000	<b>Différence</b>
	HEA_2_WEEK	3,15	3,17	.656	Non-significatif
	HEA_HOME	1,94	1,88	.244	Non-significatif
	HEA_HDAY	14,61	21,73	.007	<b>Différence</b>
	HEA_WORK	2,39	2,05	.000	<b>Différence</b>
CAPACITÉ À TRAVAILLER	COMPETENCE	3,93	3,95	.497	Non-significatif
	CAP_INCREASE	2,94	2,96	.410	Non-significatif
INTENTION DE RESTER	STAY_SHORT	3,82	3,86	.511	Non-significatif
	STAY_LONG	2,77	3,07	.000	<b>Différence</b>

**NOUVELLES NORMES**  
**ISSUES DES ECHANTILLONS**  
**2007 ET 2009**  
**N = 2739**

ECHANTILLON COMPLET									
	Rubrique	N	MOY	EC-TYPE	Min	Max	1 <sup>er</sup> tertile	2 <sup>ème</sup> tertile	3 <sup>ème</sup> tertile
ASPECTS PSYCHO-SOCIAUX	QUANTITY	2706	2,38	0,66	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 2,67[	☹ [2,67 ; 4,00]
	LEARN	2703	2,66	0,62	1,00	4,00	☹ [1,00 ; 2,33[	☹ [2,33 ; 3,00[	☺ [3,00 ; 4,00]
	SUPPORT	2695	2,85	0,70	1,00	4,00	☹ [1,00 ; 2,50[	☹ [2,50 ; 3,25[	☺ [3,25 ; 4,00]
	PARTICIPATION	2707	2,54	0,73	1,00	4,00	☹ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 3,00[	☺ [3,00 ; 4,00]
	CHANGE	2713	1,63	0,53	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,33[	☹ [1,33 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 4,00]
	INSECURITY	2638	1,62	0,71	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 1,75[	☹ [1,75 ; 4,00]
	PLEASURE	2676	1,81	0,30	1,00	2,00	☹ [1,00 ; 1,80[	☹ [1,80 ; 2,00[	☺ [2,00 ; 2,00]
	RECOVERY	2692	1,34	0,35	1,00	2,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 1,50[	☹ [1,50 ; 2,00]
ASPECTS PHYSIQUES	NUISANCE	2692	1,70	0,67	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,25[	☹ [1,25 ; 1,75[	☹ [1,75 ; 4,00]
	DANGER	2704	1,64	0,83	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 4,00]
	EXHAUSTION	2709	1,79	0,78	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,50[	☹ [1,50 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 4,00]
	REPETITIVE	2713	2,14	1,06	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 4,00]
	DISPLAY	2709	2,63	1,19	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 4,00[	☹ [4,00 ; 4,00]
SECURITE	INJURY	2704	1,10	0,24	1,00	2,00	☹ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 2,00]
	SAFETY	1970	3,67	0,92	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,36[	☹ [3,36 ; 4,18[	☺ [4,18 ; 5,00]
SANTE	HEALTH_BAD	2702	1,79	0,83	1,00	5,00	☺ [1,00 ; 1,20[	☹ [1,20 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 5,00]
	PAIN10	2694	3,58	2,68	0,00	10,00	☺ [0,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 5,00[	☹ [5,00 ; 10,00]
	HEA_2_WEEK	2720	3,19	0,94	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 4,00[	☺ [4,00 ; 5,00]
	HEA_HOME	2715	1,93	1,01	1,00	5,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 5,00]
	HEA_HDAY	2645	15,24	43,41	0,00	366,00	☺ [0,00 ; 0,00[	☹ [0,00 ; 5,00[	☹ [5,00 ; 366,00]
	HEA_WORK	2705	2,27	1,29	1,00	5,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 5,00]
CAPACITE A TRAVAILLER	COMPETENCE	2681	3,93	0,64	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,83[	☹ [3,83 ; 4,17[	☺ [4,17 ; 5,00]
	CAP_INCREASE	2679	3,01	0,58	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 2,86[	☹ [2,86 ; 3,14[	☺ [3,14 ; 5,00]
INTENTION DE RESTER	STAY_SHORT	2704	3,85	0,94	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,50[	☹ [3,50 ; 4,00[	☺ [4,00 ; 5,00]
	STAY_LONG	2671	2,91	1,11	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 2,40[	☹ [2,40 ; 3,40[	☺ [3,40 ; 5,00]

HOMMES										
	Rubrique	N	MOY	EC-TYPE	Min	Max	1 <sup>er</sup> tertile	2 <sup>ème</sup> tertile	3 <sup>ème</sup> tertile	
ASPECTS PSYCHO-SOCIAUX	QUANTITY	1615	2,38	0,64	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 2,67[	☹ [2,67 ; 4,00]	
	LEARN	1618	2,66	0,61	1,00	4,00	☹ [1,00 ; 2,33[	☹ [2,33 ; 3,00[	☺ [3,00 ; 4,00]	
	SUPPORT	1607	2,81	0,69	1,00	4,00	☹ [1,00 ; 2,50[	☹ [2,55 ; 3,00[	☺ [3,00 ; 4,00]	
	PARTICIPATION	1619	2,57	0,73	1,00	4,00	☹ [1,00 ; 2,33[	☹ [2,33 ; 3,00[	☺ [3,00 ; 4,00]	
	CHANGE	1618	1,67	0,55	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,33[	☹ [1,33 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 4,00]	
	INSECURITY	1582	1,68	0,72	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 4,00]	
	PLEASURE	1602	1,80	0,30	1,00	2,00	☹ [1,00 ; 1,80[	☹ [1,80 ; 2,00[	☺ [2,00 ; 2,00]	
	RECOVERY	1606	1,32	0,35	1,00	2,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 1,50[	☹ [1,50 ; 2,00]	
ASPECTS PHYSIQUES	NUISANCE	1609	1,84	0,72	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,50[	☹ [1,50 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 4,00]	
	DANGER	1620	1,83	0,89	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 4,00]	
	EXHAUSTION	1623	1,84	0,78	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,50[	☹ [1,50 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 4,00]	
	REPETITIVE	1622	2,09	1,02	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 4,00]	
	DISPLAY	1622	2,61	1,14	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 4,00]	
SECURITE	INJURY	1615	1,12	0,25	1,00	2,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 2,00]	
	SAFETY	1248	3,72	0,91	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,45[	☹ [3,45 ; 4,18[	☺ [4,18 ; 5,00]	
SANTE	HEALTH_BAD	1615	1,79	0,82	1,00	5,00	☺ [1,00 ; 1,20[	☹ [1,20 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 5,00]	
	PAIN10	1609	3,32	2,63	0,00	10,00	☺ [0,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 4,00[	☹ [4,00 ; 10,00]	
	HEA_2_WEEK	1621	3,28	0,94	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 4,00[	☺ [4,00 ; 5,00]	
	HEA_HOME	1621	1,87	0,97	1,00	5,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 5,00]	
	HEA_HDAY	1587	13,29	37,82	0,00	366,00	☺ [0,00 ; 0,00[	☹ [0,00 ; 5,00[	☹ [5,00 ; 366,00]	
	HEA_WORK	1614	2,19	1,26	1,00	5,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 5,00]	
CAPACITE TRAVAILLER	A	COMPETENCE	1603	3,95	0,65	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,83[	☹ [3,83 ; 4,17[	☺ [4,17 ; 5,00]
		CAP_INCREASE	1606	3,01	0,57	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 2,86[	☹ [2,86 ; 3,14[	☺ [3,14 ; 5,00]
INTENTION RESTER	DE	STAY_SHORT	1614	3,87	0,94	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,50[	☹ [3,50 ; 4,00[	☺ [4,00 ; 5,00]
		STAY_LONG	1597	2,83	1,11	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 2,20[	☹ [2,20 ; 3,20[	☺ [3,20 ; 5,00]

FEMMES									
	Rubrique	N	MOY	EC-TYPE	Min	Max	1 <sup>er</sup> tertile	2 <sup>ème</sup> tertile	3 <sup>ème</sup> tertile
ASPECTS PSYCHO-SOCIAUX	QUANTITY	1081	2,37	0,69	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 2,00]	☹ [2,00 ; 2,67]	☹ [2,67 ; 4,00]
	LEARN	1075	2,66	0,64	1,00	4,00	☹ [1,00 ; 2,33]	☹ [2,33 ; 3,00]	☺ [3,00 ; 4,00]
	SUPPORT	1080	2,89	0,71	1,00	4,00	☹ [1,00 ; 2,50]	☹ [2,50 ; 3,25]	☺ [3,25 ; 4,00]
	PARTICIPATION	1079	2,48	0,74	1,00	4,00	☹ [1,00 ; 2,00]	☹ [2,00 ; 3,00]	☺ [3,00 ; 4,00]
	CHANGE	1086	1,57	0,50	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,33]	☹ [1,33 ; 2,00]	☹ [2,00 ; 4,00]
	INSECURITY	1048	1,53	0,68	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00]	☹ [1,00 ; 1,75]	☹ [1,75 ; 4,00]
	PLEASURE	1066	1,83	0,28	1,00	2,00	☹ [1,00 ; 1,80]	☹ [1,80 ; 2,00]	☺ [2,00 ; 2,00]
	RECOVERY	1077	1,35	0,36	1,00	2,00	☺ [1,00 ; 1,00]	☹ [1,00 ; 1,50]	☹ [1,50 ; 2,00]
ASPECTS PHYSIQUES	NUISANCE	1075	1,49	0,53	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,25]	☹ [1,25 ; 1,50]	☹ [1,50 ; 4,00]
	DANGER	1075	1,36	0,63	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00]	☹ [1,00 ; 1,00]	☹ [1,00 ; 4,00]
	EXHAUSTION	1078	1,73	0,77	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00]	☹ [1,00 ; 2,00]	☹ [2,00 ; 4,00]
	REPETITIVE	1082	2,21	1,10	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00]	☹ [1,00 ; 3,00]	☹ [3,00 ; 4,00]
	DISPLAY	1079	2,68	1,25	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 2,00]	☹ [2,00 ; 4,00]	☹ [4,00 ; 4,00]
SECURITE	INJURY	1080	1,08	0,21	1,00	2,00	☺ [1,00 ; 1,00]	☹ [1,00 ; 1,00]	☹ [1,00 ; 2,00]
	SAFETY	716	3,58	0,92	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,27]	☹ [3,27 ; 4,00]	☺ [4,00 ; 5,00]
SANTE	HEALTH_BAD	1078	1,79	0,85	1,00	5,00	☺ [1,00 ; 1,20]	☹ [1,20 ; 2,00]	☹ [2,00 ; 5,00]
	PAIN10	1076	3,97	2,70	0,00	10,00	☺ [0,00 ; 2,00]	☹ [2,00 ; 5,00]	☹ [5,00 ; 10,00]
	HEA_2_WEEK	1089	3,07	0,94	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,00]	☹ [3,00 ; 3,00]	☺ [3,00 ; 5,00]
	HEA_HOME	1084	2,02	1,05	1,00	5,00	☺ [1,00 ; 1,00]	☹ [1,00 ; 2,00]	☹ [2,00 ; 5,00]
	HEA_HDAY	1048	18,27	50,75	0,00	366,00	☺ [0,00 ; 0,00]	☹ [0,00 ; 6,00]	☹ [6,00 ; 366,00]
	HEA_WORK	1081	2,38	1,33	1,00	5,00	☺ [1,00 ; 1,00]	☹ [1,00 ; 3,00]	☹ [3,00 ; 5,00]
CAPACITE A TRAVAILLER	COMPETENCE	1069	3,90	0,62	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,67]	☹ [3,67 ; 4,00]	☺ [4,00 ; 5,00]
	CAP_INCREASE	1064	3,01	0,59	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 2,86]	☹ [2,86 ; 3,14]	☺ [3,14 ; 5,00]
INTENTION DE RESTER	STAY_SHORT	1080	3,82	0,92	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,50]	☹ [3,50 ; 4,00]	☺ [4,00 ; 5,00]
	STAY_LONG	1065	3,04	1,10	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 2,60]	☹ [2,60 ; 3,40]	☺ [3,40 ; 5,00]

SECTEUR TERTIAIRE (services)									
	Rubrique	N	MOY	EC-TYPE	Min	Max	1 <sup>er</sup> tertile	2 <sup>ème</sup> tertile	3 <sup>ème</sup> tertile
ASPECTS PSYCHO-SOCIAUX	QUANTITY	1894	2,39	0,66	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 2,67[	☹ [2,67 ; 4,00]
	LEARN	1886	2,67	0,62	1,00	4,00	☹ [1,00 ; 2,33[	☹ [2,33 ; 3,00[	☺ [3,00 ; 4,00]
	SUPPORT	1883	2,84	0,70	1,00	4,00	☹ [1,00 ; 2,50[	☹ [2,50 ; 3,25[	☺ [3,25 ; 4,00]
	PARTICIPATION	1891	2,54	0,73	1,00	4,00	☹ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 3,00[	☺ [3,00 ; 4,00]
	CHANGE	1895	1,65	0,53	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,33[	☹ [1,33 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 4,00]
	INSECURITY	1853	1,54	0,69	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 1,75[	☹ [1,75 ; 4,00]
	PLEASURE	1876	1,83	0,29	1,00	2,00	☹ [1,00 ; 1,80[	☹ [1,80 ; 2,00[	☺ [2,00 ; 2,00]
	RECOVERY	1881	1,34	0,36	1,00	2,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 1,50[	☹ [1,50 ; 2,00]
ASPECTS PHYSIQUES	NUISANCE	1888	1,51	0,53	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,25[	☹ [1,25 ; 1,50[	☹ [1,50 ; 4,00]
	DANGER	1887	1,49	0,75	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 4,00]
	EXHAUSTION	1890	1,69	0,74	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 4,00]
	REPETITIVE	1894	2,07	1,04	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 4,00]
	DISPLAY	1893	2,73	1,19	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 4,00[	☹ [4,00 ; 4,00]
SECURITE	INJURY	1892	1,08	0,22	1,00	2,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 2,00]
	SAFETY	1285	3,62	0,91	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,27[	☺ [3,27 ; 4,00[	☺ [4,00 ; 5,00]
SANTÉ	HEALTH_BAD	1891	1,78	0,83	1,00	5,00	☺ [1,00 ; 1,20[	☹ [1,20 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 5,00]
	PAIN10	1887	3,68	2,68	0,00	10,00	☺ [0,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 5,00[	☹ [5,00 ; 10,00]
	HEA_2_WEEK	1903	3,17	0,93	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 3,00[	☺ [3,00 ; 5,00]
	HEA_HOME	1898	1,95	1,03	1,00	5,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 5,00]
	HEA_HDAY	1851	14,65	42,60	0,00	366,00	☺ [0,00 ; 0,00[	☹ [0,00 ; 5,00[	☹ [5,00 ; 366,00]
	HEA_WORK	1894	2,32	1,31	1,00	5,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 5,00]
CAPACITE A TRAVAILLER	COMPETENCE	1880	3,92	0,64	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,83[	☹ [3,83 ; 4,00[	☺ [4,00 ; 5,00]
	CAP_INCREASE	1877	2,99	0,58	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 2,86[	☹ [2,86 ; 3,14[	☺ [3,14 ; 5,00]
INTENTION DE RESTER	STAY_SHORT	1893	3,85	0,93	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,50[	☹ [3,50 ; 4,00[	☺ [4,00 ; 5,00]
	STAY_LONG	1873	2,98	1,10	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 2,60[	☹ [2,60 ; 3,40[	☺ [3,40 ; 5,00]

SECTEUR SECONDAIRE (industrie)									
	Rubrique	N	MOY	EC-TYPE	Min	Max	1 <sup>er</sup> tertile	2 <sup>ème</sup> tertile	3 <sup>ème</sup> tertile
ASPECTS PSYCHO-SOCIAUX	QUANTITY	766	2,36	0,65	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 2,67[	⊗ [2,67 ; 4,00]
	LEARN	772	2,63	0,63	1,00	4,00	⊗ [1,00 ; 2,33[	☹ [2,33 ; 3,00[	☺ [3,00 ; 4,00]
	SUPPORT	768	2,85	0,69	1,00	4,00	⊗ [1,00 ; 2,50[	☹ [2,50 ; 3,25[	☺ [3,25 ; 4,00]
	PARTICIPATION	772	2,54	0,74	1,00	4,00	⊗ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 3,00[	☺ [3,00 ; 4,00]
	CHANGE	774	1,58	0,52	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,33[	☹ [1,33 ; 2,00[	⊗ [2,00 ; 4,00]
	INSECURITY	744	1,81	0,71	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,25[	☹ [1,25 ; 2,25[	⊗ [2,25 ; 4,00]
	PLEASURE	758	1,78	0,31	1,00	2,00	⊗ [1,00 ; 1,80[	☹ [1,80 ; 2,00[	☺ [2,00 ; 2,00]
	RECOVERY	768	1,32	0,34	1,00	2,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 1,50[	⊗ [1,50 ; 2,00]
ASPECTS PHYSIQUES	NUISANCE	763	2,13	0,75	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,75[	☹ [1,75 ; 2,50[	⊗ [2,50 ; 4,00]
	DANGER	774	1,98	0,90	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 2,00[	⊗ [2,00 ; 4,00]
	EXHAUSTION	775	2,01	0,82	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,50[	☹ [1,50 ; 2,00[	⊗ [2,00 ; 4,00]
	REPETITIVE	774	2,28	1,06	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 3,00[	⊗ [3,00 ; 4,00]
	DISPLAY	773	2,45	1,15	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 3,00[	⊗ [3,00 ; 4,00]
SECURITE	INJURY	768	1,14	0,28	1,00	2,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 1,00[	⊗ [1,00 ; 2,00]
	SAFETY	651	3,77	0,92	1,09	5,00	⊗ [1,00 ; 3,55[	☹ [3,55 ; 4,27[	☺ [4,27 ; 5,00]
SANTE	HEALTH_BAD	768	1,80	0,82	1,00	5,00	☺ [1,00 ; 1,20[	☹ [1,20 ; 2,00[	⊗ [2,00 ; 5,00]
	PAIN10	766	3,33	2,63	0,00	10,00	☺ [0,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 4,00[	⊗ [4,00 ; 10,00]
	HEA_2_WEEK	774	3,26	0,98	1,00	5,00	⊗ [1,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 4,00[	☺ [4,00 ; 5,00]
	HEA_HOME	773	1,87	0,94	1,00	5,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 2,00[	⊗ [2,00 ; 5,00]
	HEA_HDAY	753	16,06	44,05	0,00	366,00	☺ [0,00 ; 0,00[	☹ [0,00 ; 6,00[	⊗ [6,00 ; 366,00]
	HEA_WORK	768	2,15	1,23	1,00	5,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 3,00[	⊗ [3,00 ; 5,00]
CAPACITE A TRAVAILLER	COMPETENCE	761	3,97	0,64	1,17	5,00	⊗ [1,00 ; 3,83[	☹ [3,83 ; 4,17[	☺ [4,17 ; 5,00]
	CAP_INCREASE	761	3,05	0,58	1,14	5,00	⊗ [1,00 ; 2,86[	☹ [2,86 ; 3,29[	☺ [3,29 ; 5,00]
INTENTION DE RESTER	STAY_SHORT	770	3,86	0,95	1,00	5,00	⊗ [1,00 ; 3,50[	☹ [3,50 ; 4,00[	☺ [4,00 ; 5,00]
	STAY_LONG	758	2,77	1,12	1,00	5,00	⊗ [1,00 ; 2,20[	☹ [2,20 ; 3,20[	☺ [3,20 ; 5,00]



TRANCHE D'AGE : maximum 29 ANS									
	Rubrique	N	MOY	EC-TYPE	Min	Max	1 <sup>er</sup> tertile	2 <sup>ème</sup> tertile	3 <sup>ème</sup> tertile
ASPECTS PSYCHO-SOCIAUX	QUANTITY	187	2,20	0,57	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 2,33[	☹ [2,33 ; 4,00]
	LEARN	192	2,76	0,64	1,00	4,00	☹ [1,00 ; 2,67[	☹ [2,67 ; 3,00[	☺ [3,00 ; 4,00]
	SUPPORT	189	3,12	0,59	1,50	4,00	☹ [1,00 ; 2,83[	☹ [2,83 ; 3,50[	☺ [3,50 ; 4,00]
	PARTICIPATION	188	2,44	0,72	1,00	4,00	☹ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 2,67[	☺ [2,67 ; 4,00]
	CHANGE	192	1,50	0,51	1,00	3,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 1,67[	☹ [1,67 ; 4,00]
	INSECURITY	183	1,63	0,68	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,25[	☹ [1,25 ; 1,75[	☹ [1,75 ; 4,00]
	PLEASURE	185	1,84	0,25	1,00	2,00	☹ [1,00 ; 1,80[	☹ [1,80 ; 2,00[	☺ [2,00 ; 2,00]
	RECOVERY	188	1,23	0,28	1,00	2,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 1,25[	☹ [1,25 ; 2,00]
ASPECTS PHYSIQUES	NUISANCE	190	1,66	0,68	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,25[	☹ [1,25 ; 1,75[	☹ [1,75 ; 4,00]
	DANGER	190	1,62	0,81	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 4,00]
	EXHAUSTION	191	1,92	0,80	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,50[	☹ [1,50 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 4,00]
	REPETITIVE	189	2,17	1,04	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 4,00]
	DISPLAY	191	2,17	1,20	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 4,00]
SECURITE	INJURY	189	1,08	0,21	1,00	2,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 2,00]
	SAFETY	169	3,76	0,75	1,36	5,00	☹ [1,00 ; 3,55[	☺ [3,55 ; 4,09[	☺ [4,09 ; 5,00]
SANTÉ	HEALTH_BAD	189	1,61	0,72	1,00	5,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 1,80[	☹ [1,80 ; 5,00]
	PAIN10	190	2,39	2,38	0,00	10,00	☺ [0,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 10,00]
	HEA_2_WEEK	190	3,46	0,92	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 4,00[	☺ [4,00 ; 5,00]
	HEA_HOME	188	2,00	1,00	1,00	5,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 5,00]
	HEA_HDAY	179	12,35	35,59	0,00	366,00	☺ [0,00 ; 0,00[	☹ [0,00 ; 5,00[	☹ [5,00 ; 366,00]
	HEA_WORK	188	1,94	1,11	1,00	5,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 5,00]
CAPACITE A TRAVAILLER	COMPETENCE	184	3,91	0,64	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,83[	☹ [3,83 ; 4,00[	☺ [4,00 ; 5,00]
	CAP_INCREASE	180	3,58	0,58	1,71	5,00	☹ [1,00 ; 3,43[	☹ [3,43 ; 3,86[	☺ [3,86 ; 5,00]
INTENTION DE RESTER	STAY_SHORT	189	3,95	0,93	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 4,00[	☹ [4,00 ; 4,33[	☺ [4,33 ; 5,00]
	STAY_LONG	185	3,47	0,88	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 4,00[	☺ [4,00 ; 5,00]

TRANCHE D'AGE : 30 à 39 ANS									
	Rubrique	N	MOY	EC-TYPE	Min	Max	1 <sup>er</sup> tertile	2 <sup>ème</sup> tertile	3 <sup>ème</sup> tertile
ASPECTS PSYCHO-SOCIAUX	QUANTITY	197	2,26	0,61	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 2,33[	☹ [2,33 ; 4,00]
	LEARN	198	2,69	0,62	1,00	4,00	☹ [1,00 ; 2,33[	☹ [2,33 ; 3,00[	☺ [3,00 ; 4,00]
	SUPPORT	194	3,05	0,64	1,50	4,00	☹ [1,00 ; 2,75[	☹ [2,75 ; 3,25[	☺ [3,25 ; 4,00]
	PARTICIPATION	197	2,50	0,63	1,00	4,00	☹ [1,00 ; 2,33[	☹ [2,33 ; 3,00[	☺ [3,00 ; 4,00]
	CHANGE	198	1,48	0,47	1,00	3,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 1,67[	☹ [1,67 ; 4,00]
	INSECURITY	190	1,59	0,65	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,17[	☹ [1,17 ; 1,75[	☹ [1,75 ; 4,00]
	PLEASURE	195	1,86	0,22	1,00	2,00	☹ [1,00 ; 1,80[	☹ [1,80 ; 2,00[	☺ [2,00 ; 2,00]
	RECOVERY	194	1,26	0,31	1,00	2,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 1,25[	☹ [1,25 ; 2,00]
ASPECTS PHYSIQUES	NUISANCE	195	1,61	0,70	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 1,75[	☹ [1,75 ; 4,00]
	DANGER	196	1,57	0,72	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 4,00]
	EXHAUSTION	199	1,79	0,73	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,50[	☹ [1,50 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 4,00]
	REPETITIVE	199	2,03	1,04	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 4,00]
	DISPLAY	198	2,56	1,27	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 4,00[	☹ [4,00 ; 4,00]
SECURITE	INJURY	193	1,09	0,24	1,00	2,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 2,00]
	SAFETY	174	3,69	0,84	1,18	5,00	☹ [1,00 ; 3,36[	☹ [3,36 ; 4,18[	☺ [4,18 ; 5,00]
SANTE	HEALTH_BAD	197	1,61	0,76	1,00	5,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 1,80[	☹ [1,80 ; 5,00]
	PAIN10	199	2,59	2,50	0,00	10,00	☺ [0,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 4,00[	☹ [4,00 ; 10,00]
	HEA_2_WEEK	199	3,37	0,97	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 4,00[	☺ [4,00 ; 5,00]
	HEA_HOME	198	1,95	1,00	1,00	5,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 5,00]
	HEA_HDAY	182	11,25	37,27	0,00	366,00	☺ [0,00 ; 0,00[	☹ [0,00 ; 5,00[	☹ [5,00 ; 366,00]
	HEA_WORK	198	2,11	1,11	1,00	5,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 5,00]
CAPACITE A TRAVAILLER	COMPETENCE	195	3,96	0,63	1,50	5,00	☹ [1,00 ; 3,83[	☹ [3,83 ; 4,11[	☺ [4,11 ; 5,00]
	CAP_INCREASE	195	3,26	0,54	1,57	5,00	☹ [1,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 3,43[	☺ [3,43 ; 5,00]
INTENTION DE RESTER	STAY_SHORT	195	3,92	0,93	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,67[	☹ [3,67 ; 4,50[	☺ [4,50 ; 5,00]
	STAY_LONG	185	3,29	0,94	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 3,80[	☺ [3,80 ; 5,00]

TRANCHE D'AGE : 40 à 49 ANS									
	Rubrique	N	MOY	EC-TYPE	Min	Max	1 <sup>er</sup> tertile	2 <sup>ème</sup> tertile	3 <sup>ème</sup> tertile
ASPECTS PSYCHO-SOCIAUX	QUANTITY	1746	2,42	0,65	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 2,00]	☹ [2,00 ; 2,67]	☹ [2,67 ; 4,00]
	LEARN	1742	2,63	0,61	1,00	4,00	☹ [1,00 ; 2,33]	☹ [2,33 ; 3,00]	☺ [3,00 ; 4,00]
	SUPPORT	1746	2,80	0,70	1,00	4,00	☹ [1,00 ; 2,50]	☹ [2,50 ; 3,25]	☺ [3,25 ; 4,00]
	PARTICIPATION	1750	2,54	0,72	1,00	4,00	☹ [1,00 ; 2,00]	☹ [2,00 ; 3,00]	☺ [3,00 ; 4,00]
	CHANGE	1753	1,67	0,51	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,33]	☹ [1,33 ; 2,00]	☹ [2,00 ; 4,00]
	INSECURITY	1721	1,63	0,71	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00]	☹ [1,00 ; 1,75]	☹ [1,75 ; 4,00]
	PLEASURE	1739	1,81	0,31	1,00	2,00	☹ [1,00 ; 1,80]	☹ [1,80 ; 2,00]	☺ [2,00 ; 2,00]
	RECOVERY	1750	1,35	0,36	1,00	2,00	☺ [1,00 ; 1,00]	☹ [1,00 ; 1,50]	☹ [1,50 ; 2,00]
ASPECTS PHYSIQUES	NUISANCE	1744	1,71	0,67	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,25]	☹ [1,25 ; 1,75]	☹ [1,75 ; 4,00]
	DANGER	1752	1,67	0,84	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00]	☹ [1,00 ; 2,00]	☹ [2,00 ; 4,00]
	EXHAUSTION	1752	1,79	0,78	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00]	☹ [1,00 ; 2,00]	☹ [2,00 ; 4,00]
	REPETITIVE	1756	2,15	1,04	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00]	☹ [1,00 ; 3,00]	☹ [3,00 ; 4,00]
	DISPLAY	1752	2,71	1,17	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 2,00]	☹ [2,00 ; 4,00]	☹ [4,00 ; 4,00]
SECURITE	INJURY	1749	1,11	0,25	1,00	2,00	☺ [1,00 ; 1,00]	☹ [1,00 ; 1,00]	☹ [1,00 ; 2,00]
	SAFETY	1220	3,70	0,92	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,45]	☹ [3,45 ; 4,18]	☺ [4,18 ; 5,00]
SANTE	HEALTH_BAD	1748	1,81	0,82	1,00	5,00	☺ [1,00 ; 1,20]	☹ [1,20 ; 2,00]	☹ [2,00 ; 5,00]
	PAIN10	1745	3,70	2,63	0,00	10,00	☺ [0,00 ; 2,00]	☹ [2,00 ; 5,00]	☹ [5,00 ; 10,00]
	HEA_2_WEEK	1758	3,16	0,93	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,00]	☹ [3,00 ; 3,00]	☺ [3,00 ; 5,00]
	HEA_HOME	1756	1,92	0,98	1,00	5,00	☺ [1,00 ; 1,00]	☹ [1,00 ; 2,00]	☹ [2,00 ; 5,00]
	HEA_HDAY	1733	15,34	43,46	0,00	366,00	☺ [0,00 ; 0,00]	☹ [0,00 ; 5,00]	☹ [5,00 ; 366,00]
	HEA_WORK	1753	2,29	1,28	1,00	5,00	☺ [1,00 ; 1,00]	☹ [1,00 ; 3,00]	☹ [3,00 ; 5,00]
CAPACITE A TRAVAILLER	COMPETENCE	1737	3,92	0,62	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,83]	☹ [3,83 ; 4,00]	☺ [4,00 ; 5,00]
	CAP_INCREASE	1741	2,98	0,55	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 2,86]	☹ [2,86 ; 3,14]	☺ [3,14 ; 5,00]
INTENTION DE RESTER	STAY_SHORT	1749	3,90	0,88	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,50]	☹ [3,50 ; 4,00]	☺ [4,00 ; 5,00]
	STAY_LONG	1742	2,80	1,09	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 2,20]	☹ [2,20 ; 3,20]	☺ [3,20 ; 5,00]

TRANCHE D'AGE : 50 ans et plus									
	Rubrique	N	MOY	EC-TYPE	Min	Max	1 <sup>er</sup> tertile	2 <sup>ème</sup> tertile	3 <sup>ème</sup> tertile
ASPECTS PSYCHO-SOCIAUX	QUANTITY	531	2,33	0,72	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 2,67[	☹ [2,67 ; 4,00]
	LEARN	525	2,73	0,64	1,00	4,00	☹ [1,00 ; 2,33[	☹ [2,33 ; 3,00[	☺ [3,00 ; 4,00]
	SUPPORT	526	2,81	0,71	1,00	4,00	☹ [1,00 ; 2,50[	☹ [2,50 ; 3,25[	☺ [3,25 ; 4,00]
	PARTICIPATION	529	2,59	0,82	1,00	4,00	☹ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 3,00[	☺ [3,00 ; 4,00]
	CHANGE	528	1,59	0,58	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,33[	☹ [1,33 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 4,00]
	INSECURITY	510	1,56	0,73	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 1,75[	☹ [1,75 ; 4,00]
	PLEASURE	519	1,80	0,30	1,00	2,00	☹ [1,00 ; 1,80[	☹ [1,80 ; 2,00[	☺ [2,00 ; 2,00]
	RECOVERY	517	1,38	0,37	1,00	2,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 1,50[	☹ [1,50 ; 2,00]
ASPECTS PHYSIQUES	NUISANCE	518	1,67	0,64	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,25[	☹ [1,25 ; 1,75[	☹ [1,75 ; 4,00]
	DANGER	521	1,55	0,80	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 4,00]
	EXHAUSTION	524	1,74	0,78	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 4,00]
	REPETITIVE	524	2,11	1,10	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 4,00]
	DISPLAY	523	2,67	1,16	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 4,00]
SECURITE	INJURY	529	1,09	0,22	1,00	2,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 2,00]
	SAFETY	371	3,51	0,98	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,09[	☹ [3,09 ; 4,00[	☺ [4,00 ; 5,00]
SANTE	HEALTH_BAD	523	1,87	0,90	1,00	5,00	☺ [1,00 ; 1,20[	☹ [1,20 ; 2,20[	☹ [2,20 ; 5,00]
	PAIN10	514	4,04	2,81	0,00	10,00	☺ [0,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 5,00[	☹ [5,00 ; 10,00]
	HEA_2_WEEK	526	3,12	0,96	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 4,00[	☺ [4,00 ; 5,00]
	HEA_HOME	527	1,95	1,09	1,00	5,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 5,00]
	HEA_HDAY	506	18,15	49,10	0,00	366,00	☺ [0,00 ; 0,00[	☹ [0,00 ; 7,00[	☹ [7,00 ; 366,00]
	HEA_WORK	519	2,42	1,42	1,00	5,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 1,00[	☹ [3,00 ; 5,00]
CAPACITE A TRAVAILLER	COMPETENCE	522	3,97	0,68	1,50	5,00	☹ [1,00 ; 3,83[	☹ [3,83 ; 4,17[	☺ [4,17 ; 5,00]
	CAP_INCREASE	522	2,82	0,55	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 2,71[	☹ [2,71 ; 3,00[	☺ [3,00 ; 5,00]
INTENTION DE RESTER	STAY_SHORT	526	3,59	1,08	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 4,00[	☺ [4,00 ; 5,00]
	STAY_LONG	517	2,94	1,21	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 2,20[	☹ [2,20 ; 3,40[	☺ [3,40 ; 5,00]

FONCTION NON DIRIGEANTE									
	Rubrique	N	MOY	EC-TYPE	Min	Max	1 <sup>er</sup> tertile	2 <sup>ème</sup> tertile	3 <sup>ème</sup> tertile
ASPECTS PSYCHO-SOCIAUX	QUANTITY	1930	2,33	0,66	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 2,67[	☹ [2,67 ; 4,00]
	LEARN	1924	2,58	0,63	1,00	4,00	☹ [1,00 ; 2,33[	☹ [2,33 ; 3,00[	☺ [3,00 ; 4,00]
	SUPPORT	1921	2,85	0,71	1,00	4,00	☹ [1,00 ; 2,50[	☹ [2,50 ; 3,25[	☺ [3,25 ; 4,00]
	PARTICIPATION	1932	2,39	0,71	1,00	4,00	☹ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 2,67[	☺ [2,67 ; 4,00]
	CHANGE	1938	1,63	0,54	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,33[	☹ [1,33 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 4,00]
	INSECURITY	1878	1,65	0,73	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 1,75[	☹ [1,75 ; 4,00]
	PLEASURE	1908	1,79	0,31	1,00	2,00	☹ [1,00 ; 1,80[	☹ [1,80 ; 2,00[	☺ [2,00 ; 2,00]
	RECOVERY	1918	1,33	0,35	1,00	2,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 1,50[	☹ [1,50 ; 2,00]
ASPECTS PHYSIQUES	NUISANCE	1921	1,71	0,68	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,25[	☹ [1,25 ; 1,75[	☹ [1,75 ; 4,00]
	DANGER	1927	1,63	0,83	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 4,00]
	EXHAUSTION	1931	1,84	0,79	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,50[	☹ [1,50 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 4,00]
	REPETITIVE	1934	2,25	1,07	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 4,00]
	DISPLAY	1934	2,53	1,23	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 4,00]
SECURITE	INJURY	1928	1,10	0,24	1,00	2,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 2,00]
	SAFETY	1411	3,58	0,93	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,27[	☹ [3,27 ; 4,00[	☺ [4,00 ; 5,00]
SANTE	HEALTH_BAD	1923	1,84	0,87	1,00	5,00	☺ [1,00 ; 1,20[	☹ [1,20 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 5,00]
	PAIN10	1922	3,68	2,68	0,00	10,00	☺ [0,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 5,00[	☹ [5,00 ; 10,00]
	HEA_2_WEEK	1938	3,13	0,93	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 3,00[	☺ [3,00 ; 5,00]
	HEA_HOME	1933	2,00	1,02	1,00	5,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 5,00]
	HEA_HDAY	1881	17,05	46,80	0,00	366,00	☺ [0,00 ; 0,00[	☹ [0,00 ; 6,00[	☹ [6,00 ; 366,00]
	HEA_WORK	1927	2,28	1,29	1,00	5,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 5,00]
CAPACITE A TRAVAILLER	COMPETENCE	1905	3,86	0,65	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,67[	☹ [3,67 ; 4,00[	☺ [4,00 ; 5,00]
	CAP_INCREASE	1911	2,96	0,59	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 2,71[	☹ [2,71 ; 3,14[	☺ [3,14 ; 5,00]
INTENTION DE RESTER	STAY_SHORT	1927	3,78	0,97	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,50[	☹ [3,50 ; 4,00[	☺ [4,00 ; 5,00]
	STAY_LONG	1901	2,86	1,09	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 2,40[	☹ [2,40 ; 3,40[	☺ [3,40 ; 5,00]

FONCTION DIRIGEANTE									
	Rubrique	N	MOY	EC-TYPE	Min	Max	1 <sup>er</sup> tertile	2 <sup>ème</sup> tertile	3 <sup>ème</sup> tertile
ASPECTS PSYCHO-SOCIAUX	QUANTITY	755	2,49	0,66	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 4,00]
	LEARN	759	2,84	0,56	1,00	4,00	☹ [1,00 ; 2,67[	☹ [2,67 ; 3,00[	☺ [3,00 ; 4,00]
	SUPPORT	756	2,84	0,65	1,25	4,00	☹ [1,00 ; 2,50[	☹ [2,50 ; 3,25[	☺ [3,25 ; 4,00]
	PARTICIPATION	755	2,90	0,65	1,00	4,00	☹ [1,00 ; 2,67[	☹ [2,67 ; 3,00[	☺ [3,00 ; 4,00]
	CHANGE	757	1,63	0,49	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,33[	☹ [1,33 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 4,00]
	INSECURITY	746	1,55	0,64	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 1,75[	☹ [1,75 ; 4,00]
	PLEASURE	751	1,87	0,25	1,00	2,00	☹ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 2,00[	☺ [2,00 ; 2,00]
	RECOVERY	755	1,36	0,36	1,00	2,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 1,50[	☹ [1,50 ; 2,00]
ASPECTS PHYSIQUES	NUISANCE	750	1,66	0,65	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,25[	☹ [1,25 ; 1,75[	☹ [1,75 ; 4,00]
	DANGER	757	1,66	0,81	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 4,00]
	EXHAUSTION	759	1,68	0,74	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 4,00]
	REPETITIVE	758	1,86	0,94	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 4,00]
	DISPLAY	756	2,93	1,02	1,00	4,00	☺ [1,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 4,00[	☹ [4,00 ; 4,00]
SECURITE	INJURY	754	1,12	0,24	1,00	2,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 2,00]
	SAFETY	545	3,89	0,85	1,27	5,00	☹ [1,00 ; 3,64[	☹ [3,64 ; 4,36[	☺ [4,36 ; 5,00]
SANTE	HEALTH_BAD	759	1,67	0,73	1,00	5,00	☺ [1,00 ; 1,20[	☹ [1,20 ; 1,80[	☹ [1,80 ; 5,00]
	PAIN10	754	3,34	2,65	0,00	10,00	☺ [0,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 4,00[	☹ [4,00 ; 10,00]
	HEA_2_WEEK	760	3,34	0,95	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 4,00[	☺ [4,00 ; 5,00]
	HEA_HOME	761	1,75	0,94	1,00	5,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 2,00[	☹ [2,00 ; 5,00]
	HEA_HDAY	748	10,23	30,76	0,00	366,00	☺ [0,00 ; 0,00[	☹ [0,00 ; 5,00[	☹ [5,00 ; 366,00]
	HEA_WORK	759	2,27	1,30	1,00	5,00	☺ [1,00 ; 1,00[	☹ [1,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 5,00]
CAPACITE A TRAVAILLER	COMPETENCE	755	4,11	0,59	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 4,00[	☹ [4,00 ; 4,33[	☺ [4,33 ; 5,00]
	CAP_INCREASE	750	3,13	0,55	1,29	5,00	☹ [1,00 ; 3,00[	☹ [3,00 ; 3,29[	☺ [3,29 ; 5,00]
INTENTION DE RESTER	STAY_SHORT	756	4,00	0,85	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 4,00[	☹ [4,00 ; 4,50[	☺ [4,50 ; 5,00]
	STAY_LONG	749	3,03	1,16	1,00	5,00	☹ [1,00 ; 2,40[	☹ [2,40 ; 3,40[	☺ [3,40 ; 5,00]