



DISTRIBUTION

- **Situation** : un responsable salle d'exposition, 45+ (six magasins) est sollicité en permanence vu ses connaissances ⇒ vit mal sa charge de travail lourde (beaucoup de déplacements) ⇒ stress, frustration,... ⇒ danger de burn out et risque de départ précoce
- **Project** : une nouvelle organisation implique un changement de fonction ⇒ le travailleur devient chef d'achats ⇒ six magasins choisissent un responsable ⇒ délégation des tâches ⇒ plus de responsabilité pour six jeunes employés
- **Améliorations** :
 - diminution de déplacements (charge physique)
 - changement de fonction: enrichissement de poste
- **La subvention** est calculée sur base des coûts relatifs à la formation