



CONSTRUCTION

- **Situation** : deux installateurs 45+, maux de dos, charge de travail lourde
- **Project** :
 - analyse ergonomique du poste
 - adaptation du poste de travail : bandes transporteuses, matériel de manutention
 - formation à de nouvelles techniques
- **Améliorations** :
 - diminution de la charge physique
 - adaptation ergonomique
 - enrichissement des tâches
- **La subvention** est calculée sur base des coûts relatifs à l'achat du matériel, au changement de poste et à la formation



TEXTILE

- **Situation** : neuf travailleurs de 45+, charge physique lourde (chargements et déchargements de tapis) ⇒ absentéisme et départs précoces probables
- **Project** : investissement dans l'achat d'une table élévatrice amovible, rollexible
- **Améliorations** :
 - diminution de la charge physique
 - adaptation ergonomique
- **La subvention** est calculée sur base des coûts relatifs à l'achat du matériel et à la formation



ALIMENTATION

- **Situation** : un coordinateur emballage 45+ a des difficultés avec la manipulation de nouvelles machines, nouveau software et le management de l'équipe
- **Project** : afin d'augmenter et élargir ses compétences, l'entreprise met un plan de développement personnel en place ⇒ forme à de nouvelles techniques et au management
- **Améliorations** :
 - enrichissement des tâches
 - diminution de la charge physique
- **La subvention** est calculée sur base des coûts relatifs à la formation



CHIMIE

- **Situation** : sept travailleurs 45+, charge physique lourde, maux de dos et de poignet, problèmes de tendons – inflammations, monotonie dans la fonction
- **Project** :
 - l'entreprise souhaite conserver leur expérience
 - investit dans de nouvelles machines plus ergonomiques, plus automatisées (éliminant les manipulations posant problèmes)
 - formation à ces nouvelles machines
- **Améliorations** :
 - enrichissement des tâches
 - diminution de la charge physique
 - adaptation ergonomique
- **La subvention** est calculée sur base des coûts relatifs à l'achat du matériel et à la formation



SOINS DE SANTE

- **Situation** : 33 travailleurs 45+, charge physique trop lourde ⇒ risque de départs précoces
- **Project** :
 - introduction d'instruments de mesure et de diagnostic spécifiques à la situation (charge physique et psychique)
 - redistribution du travail
 - création de nouvelles fonctions et formation des travailleurs
- **Améliorations** :
 - diminution de la charge physique
 - enrichissement des tâches
- **La subvention** est calculée sur base des coûts relatifs à la formation



DISTRIBUTION

- **Situation** : un responsable salle d'exposition, 45+ (six magasins) est sollicité en permanence vu ses connaissances ⇒ vit mal sa charge de travail lourde (beaucoup de déplacements) ⇒ stress, frustration,... ⇒ danger de burn out et risque de départ précoce
- **Project** : une nouvelle organisation implique un changement de fonction ⇒ le travailleur devient chef d'achats ⇒ six magasins choisissent un responsable ⇒ délégation des tâches ⇒ plus de responsabilité pour six jeunes employés
- **Améliorations** :
 - diminution de déplacements (charge physique)
 - changement de fonction: enrichissement de poste
- **La subvention** est calculée sur base des coûts relatifs à la formation



BOIS

- **Situation** : 3 travailleurs 45+, maux multiples (bras, épaule, dos) à cause de la charge physique et des postures difficiles ⇒ absentéisme ⇒ risque de départs précoces
- **Project** : l'entreprise installe des machines qui automatisent les manipulations lourdes
- **Améliorations** :
 - diminution de la charge physique
 - adaptation ergonomique
- **La subvention** est calculée sur base des coûts relatifs à l'achat du matériel et à la formation



METAL

- **Situation** : 326 travailleurs 45+ ⇒ à cause de reprises et d'une croissance rapide, les ouvriers sont devenus chefs d'équipe ⇒ le nouveau management et les nouvelles technologies engendrent beaucoup de stress auprès de cette population
- **Project** : renforcement de la confiance et des compétences en management moyennant des formations et des évaluations ⇒ moins de stress
- **Améliorations** :
 - support extra dans la fonction
 - enrichissement des tâches
- **La subvention** est calculée sur base des coûts relatifs à la formation



COMMERCE INTERNATIONALE & LOGISTIQUE

- **Situation** : dix travailleurs du service de prévention (45+) travaillent toujours de la même manière qu'au début de leur carrière
⇒ ont des difficultés avec les nouveaux défis de proactivité et du travail en projet
- **Project** : des formations et du coaching sont organisés pour que la nouvelle répartition des responsabilités soit bien portée par les collaborateurs et pour que les nouvelles méthodes de travail soient acquises
- **Améliorations** :
 - enrichissement des tâches
 - support extra dans la fonction
- **La subvention** est calculée sur base des coûts relatifs à la formation



TRANSPORT

- **Situation** : un chauffeur de 45+ \Rightarrow incapacité de travail à cause d'une opération à l'épaule \Rightarrow risque de départ précoce vers l'INAMI
- **Project** : création d'une nouvelle fonction "Coach assistant en sélection" \Rightarrow formation
- **Améliorations** :
 - diminution de la charge physique
 - changement de fonction
 - enrichissement de tâches
- **La subvention** est calculée sur base des coûts relatifs à la formation