

## **Données générales**

Nom : Précision liègeoise S.A.

Adresse et personne de contact : Rue Désiré Janson, 59 à 4040 Herstal -  
Monsieur Daniel DUMONT (04.240.57.60)

Nombre de travailleurs concernés : 5

Année de début : 2005

Durée du projet : les projets s'étalent sur des durées variables entre 2 et 3 ans

---

## **Le projet**

Type de projet : Changement de fonction

Contenu : Précision liègeoise est un atelier mécanique de précision qui fabrique des pièces pour l'aéronautique, les transports, l'armement, le forage pétrolier.

L'entreprise est composée d'un atelier avec des ouvriers qualifiés et un service de direction : planning, opérations à effectuer, travail administratif, commercial et stratégique.

L'entreprise a développé un projet global d'adaptation des conditions de travail pour 5 travailleurs expérimentés qui détiennent un savoir et un savoir-faire essentiels pour les activités spécifiques (rectification, fraisage, métrologie, direction technique des opérations) et pour l'organisation générale du travail (secrétariat et comptabilité).

La cadence de travail des travailleurs concernés est soutenue et ils doivent souvent travailler de manière inattendue, suite à des commandes urgentes de dernière minute, ce qui entraîne des horaires flexibles et fatigants.

Méthodes et façon d'exécution : Les tâches très complexes nécessitent précision, habilité, connaissances de détails, maîtrise de certains gestes.

L'apprentissage se fait donc de manière progressive, devant la machine, en visuel, avec des travaux de plus en plus complexes puis sur ordinateur: techniques de base, intermédiaires, avancées et contrôle du travail effectué par les jeunes travailleurs.

Les horaires de formation (environ 1h/jour) sont aménagés en fonction des commandes et du temps disponible.

Un chef de projet gère la mise en place des horaires, le volet administratif du projet et l'évaluation.

De manière générale pour l'ensemble des projets, les travailleurs expérimentés transmettent leurs compétences et leur savoir-faire en formant de 1 à 3 personnes pendant une durée de 2 à 3 ans (il faut environ quelques années pour arriver à un niveau de compétences respectable dans le travail spécifique de mécanique de précision).

Les travailleurs expérimentés vont réduire progressivement leur temps de travail en production et en exécution des tâches pour se concentrer sur la transmission de leurs connaissances, tout en allégeant leur charge de travail

Résultats :

- transmission et transfert de compétences ;
- valorisation de l'expertise ;
- allègement de la charge de travail ;
- motivation renouvelée du travailleur âgé;
- formule de travail plus souple pour le travailleur âgé;
- augmentation des compétences de l'atelier et de son organisation;
- assurer la continuité de l'entreprise.