

Données générales

Nom : Omexco S.A.

Adresse et personne de contact : Ambachtenlaan, 12 – 3001 Heverlee / monsieur Rudi Bollen (016/39.81.01)

Nombre de travailleurs concernés : 1

Année de lancement : 2005

Durée du projet : 1 an

Le projet

Type de projet : Changement de fonction

Contenu : Le travailleur concerné projetait déjà de prendre sa préretraite. Il exerce actuellement la fonction de chef de la production et est en service depuis déjà 40 ans. Son expertise se situe dans le domaine du processus d'impression de revêtement mural textile. On veut adapter l'organisation du travail de telle sorte que le travailleur puisse toutefois être motivé pour rester plus longtemps au travail.

On désire réorienter le travailleur concerné de la fonction de chef de la production vers la fonction de formateur-coach de deux jeunes travailleurs qui seront engagés en tant qu'assistant du chef de la production.

Méthodes et modalité d'exécution : On analysera les activités actuelles du travailleur expérimenté à l'aide d'observations et d'interviews afin d'obtenir de la sorte une connaissance des aspects pénibles du travail si ce travailleur venait à arrêter de travailler.

Le travailleur concerné répartira tout d'abord son temps de travail entre la formation à donner aux travailleurs mentionnés ci-dessus et l'exécution de sa fonction initiale. Après 5 mois, il passera d'un temps plein à un temps partiel. Dans ce contrat à mi-temps, il poursuivra d'une part le travail de coach et de formation et d'autre part, il sera responsable de l'élaboration d'une gestion de la production plus informatisée. La véritable profession exécutive de chef de la production disparaîtra peu à peu.

Résultats : Motiver le travailleur concerné pour qu'il reste plus longtemps au travail dans de meilleures conditions de travail de façon à ce que son know-how reste disponible et puisse le transmettre via le coaching.