

Données générales

Nom : Manap S.P.R.L.

Adresse et personne de contact : Vogelzanglaan, 2 – 8500 Coutrai / monsieur Eric Debacker (056/24.50.21)

Nombre de travailleurs concernés : 1

Année de lancement : 2006

Durée du projet : 4 ans

Le projet

Type de projet : Changement de fonction

Contenu : L'entreprise en question fait partie du secteur de la construction. On examinera comment pouvoir transmettre les connaissances d'un chef de chantier aux ouvriers, afin qu'ils puissent devenir chef de chantier plus tard. Le travailleur concerné est chef de chantier et mènera cet examen. Dans le rôle de coach, le travailleur concerné assistera les jeunes ouvriers sur le chantier, garantira la gestion des compétences et assurera des réunions avec les personnes suivant la formation.

Méthodes et modalité d'exécution : Le travailleur concerné analysera son emploi actuel et rédigera une description de fonction. Elle permettra la rédaction d'un profil attendu d'un chef de chantier. Le travailleur concerné déterminera ensuite les ouvriers pris en considération pour être formés. Un schéma de formation est rédigé pour ces derniers. L'étape suivante est la formation du travailleur concerné pour transmettre ses connaissances aux ouvriers sélectionnés. Il travaille à mi-temps (3/5) en tant que coach. Pour ce faire, il est formé tant en interne qu'en externe.

Résultats : Ce contenu renouvelé de la fonction veillera à ce que le travailleur concerné reste plus longtemps au sein de l'entreprise au lieu de prendre sa retraite.