

## **Données générales**

Nom : Aveve S.A.

Adresse et personne de contact : Minderbroedersstraat, 8 – 3000 Louvain / monsieur Walter Engels (016/24.28.75)

Nombre de travailleurs concernés : 1

Année de lancement : 2005

Durée du projet : 1 an

---

## **Le projet**

Nature du projet : Changement de fonction

Contenu : Le travailleur concerné aura bientôt 60 ans. Dans l'entreprise, une pré-pension est possible dès l'âge de 58 ans ; cette personne n'en a pas fait usage.

Le travailleur a beaucoup d'expérience dans la fonction de chef de vente. Il va suivre un recyclage pour être le coach à mi-temps d'un jeune groupe de vendeurs.

Méthodes et modalité d'exécution : On utilise les discussions internes, une formation en « people management » (en vue de pouvoir diriger un groupe de personnes) et une formation de coach.

Résultats : On parvient de ce fait à une adaptation de l'organisation du travail. Ce contenu renouvelé de la fonction veillera d'une part à ce que le travailleur concerné reste au sein de l'entreprise au lieu de prendre sa retraite et qu'il assure d'autre part un transfert de son expérience professionnelle aux jeunes travailleurs.