

Données générales

Nom : Woon- en zorgcentrum Sint-Jozef

Adresse et personne de contact : Leegstraat, 17 – 9960 Assenede / monsieur Marc Vlaeminck (09/341.91.40)

Nombre de travailleurs concernés : 6

Année de lancement : 2005

Durée du projet : 15 mois

Le projet

Type de projet : Changement de fonction

Contenu : Dans l'étude, il s'agit de trouver les aspects transmissibles de la culture d'organisation. On entend par là avoir une vue des aptitudes nécessaires pour travailler dans l'entreprise d'une façon aussi fluide et efficace que possible. Ces aptitudes sont présentes chez les travailleurs expérimentés.

On formera les travailleurs concernés pour qu'ils deviennent coaches. Ensuite, on les formera également sur la notion « culture d'organisation ». A l'aide de ces formations, on transmettra les aptitudes ressorties de l'étude d'une manière professionnelle aux jeunes travailleurs.

Méthodes et modalité d'exécution : On examine la culture d'organisation et ses déterminants, après quoi on vérifie les aptitudes qui doivent être développées chez les travailleurs âgés afin qu'ils puissent mieux transmettre la culture d'organisation.

Les travailleurs âgés concernés assumeront pour une partie de leur temps de travail la fonction de coach. Leur horaire prévoit du temps pour s'occuper des jeunes collaborateurs.

Résultats : On parviendra à désigner les éléments forts et les aptitudes nécessaires pour les transmettre aux jeunes collaborateurs. On souhaite maintenir et garantir la culture présente dans l'entreprise pour qu'elle puisse conserver son image à l'avenir.