

## **Données générales**

*Nom* : Shipyard Lowyck N.V.

*Adresse et personne de contact* : Victorialaan, 30 – 8400 OSTENDE / Mme Mieke Sabbe (059/32.08.21)

*Nombre de travailleurs concernés* : 1

*Année de début* : 2005

*Durée du projet* : 8 mois

## **Le projet**

*Nature du projet* : Changement de fonction

*Contenu* : Réorientation d'un menuisier à temps plein, spécialiste de bateaux. Il travaillera à mi-temps comme menuisier et à mi-temps comme coach auprès des jeunes travailleurs. On vise, à l'aide de l'expérience du travailleur concerné par ce projet, à transférer auprès de la jeune génération les techniques traditionnelles propres à la profession qui ne sont plus, aujourd'hui, transmises par l'enseignement traditionnel.

Des instruments de travail sont développés pour aider le travailleur expérimenté dans sa nouvelle fonction de coach.

Par ailleurs, on veut aussi développer les connaissances utiles pour des possibles réorientations des autres travailleurs âgés au sein de l'entreprise.

*Méthodes et mode d'exécution* : Fixer et transmettre, par la pratique, les connaissances du travailleur âgé. Pour cela, on utilise un yole (bateau) de 6 mètres de long qui sera restauré de A à Z.

*Résultats* : Un syllabus et des modèles qui peuvent être utiles au transfert de compétences. On souhaite augmenter la disponibilité du travailleur âgé par l'élargissement de ses tâches et renforcer sa motivation.