

160

Paritair comité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting (PC 339)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 05/12/2017 betreffende het sectorale minimumloon

Artikel 1: toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting.

Onder werknemer wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel.

Artikel 2: Principe

§1. Aan de werknemers tewerkgesteld in een 38-urenweek die op maandelijkse basis betaald worden, wordt een gewaarborgd minimummaandloon verzekerd, vastgesteld op een maandelijks basisbedrag van € 1807,27.

§2. Aan de werknemers tewerkgesteld in een 38-urenweek betaald op basis van een uurloon, wordt een gewaarborgd minimum uurloon verzekerd volgens de formule : gewaarborgd minimummaandloon vermeld in art 2§1 x 3 / 13 / 38.

Hetzij € 10,97~~37~~.

53

Voor jongeren onder de 21 jaar met een studentenovereenkomst zijn op deze bedragen de percentages van toepassing zoals opgenomen in de NAR-cao 50 van 29 oktober 1991 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen voor werknemers onder de 21 jaar, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 50 bis van 28 maart 2013 en nr. 50 ter van 26 mei 2015.

Voor de huisbewaarders van flatgebouwen doet deze overeenkomst geen afbreuk aan de bepalingen van de CAO nr. 31 van 22 november 1977 betreffende de huisbewaarders van flatgebouwen, met inbegrip van artikel 10 inzake minimumloon.

§3. Het sectoraal minimumloon wordt geïndexeerd conform de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 05/12/2017 betreffende

161

Commission paritaire pour les sociétés de logement social agréées (CP 339)

Convention collective du 05/12/2017 relative au salaire minimum sectoriel

Article 1 : champ d'application.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des sociétés de logement social agréées,

Par travailleur, on entend le personnel ouvrier et employé tant masculin que féminin.

Article 2 : Principe

§ 1 Pour les travailleurs, occupés dans une semaine de travail de 38 heures, rémunérés sur base mensuelle, un salaire minimum garanti leur est assuré, qui est fixé à un montant mensuel de base de € 1807,27.

§ 2 Pour les travailleurs, occupés dans une semaine de travail de 38 heures, rémunérés selon un salaire horaire, le salaire horaire minimum garanti est fixé par la formule suivante: salaire minimum mensuel mentionné dans l'art 2§1 x 3 / 13 / 38.

Soit € 10,97~~37~~.

53

Pour les jeunes de moins de 21 ans avec un contrat d'étudiant, il faut appliquer à ces montants les pourcentages prévus par la CCT du CNT n°50 du 29 octobre 1991 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen aux travailleurs âgés de moins de 21 ans, modifiée par les conventions collectives du travail n°50 bis du 28 mars 2013 et n°50 ter du 26 mai 2015.

Pour les concierges d'immeubles à appartements, la présente convention ne porte pas préjudice aux dispositions de la CCT n°31 du 22 novembre 1977 concernant les concierges d'immeubles à appartements, en ce compris l'article 10 en matière de salaire minimum.

§3. Le salaire minimum sectoriel est indexé conformément à la convention collective du travail sectorielle du 05/12/2017 relative au

het indexeringsmechanisme.

Artikel 3. Samenstelling van het sectoraal minimumloon

§ 1 Het in artikel 2 bepaalde sectoraal minimumloon heeft betrekking op alle elementen van het loon die verband houden met de normale arbeidsprestaties waarop de werknemer rechtstreeks of onrechtstreeks ten laste van zijn werkgever recht heeft. Deze elementen omvatten onder meer het loon in geld of in natura, het vast of variabel loon alsook de premies en voordelen waarop de werknemer recht heeft ten laste van de werkgever uit hoofde van zijn normale arbeidsprestaties, d.w.z. de prestaties die in de arbeidswet en in de collectieve arbeidsovereenkomsten vermeld zijn en die per onderneming in het arbeidsreglement werden gepreciseerd.

§2. Zij omvatten niet de verschuldigde overlonen voor overwerk, de voordelen bedoeld in artikel 19, § 2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 genomen ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders; zij omvatten evenmin de sociale uitkeringen die toegekend worden naar aanleiding van schorsingsperiodes van de arbeidsovereenkomst, noch de niet-recurrente resultaatgebonden voordelen bedoeld in CAO nr. 90bis van de Nationale Arbeidsraad.

Artikel 4 : Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 05/12/2017.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door elk der partijen, mits een opzegtermijn van drie maanden, door middel van een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting.

Artikel 5 : Registratie

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is opgesteld in het Frans en het Nederlands.

mécanisme d'indexation.

Article 3. Composition du revenu minimum sectoriel

§ 1 Le revenu minimum sectoriel fixé à l'article 2 se rapporte à tous les éléments de la rémunération liés aux prestations normales de travail, auxquels le travailleur a droit directement ou indirectement à charge de son employeur. Ces éléments comprennent entre autres le salaire en espèces ou en nature, fixe ou variable, ainsi que les primes et avantages auxquels le travailleur a droit à charge de l'employeur, en raison de ses prestations normales de travail, c'est-à-dire des prestations mentionnées dans la loi sur le travail et dans les conventions collectives de travail et précisées dans le règlement de travail pour chaque entreprise.

§ 2. Ils ne comprennent pas notamment les sursalaires dus pour le travail supplémentaire, ni les avantages prévus par l'article 19, § 2 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs; ils ne comprennent pas non plus les prestations sociales auxquelles donnent lieu les périodes de suspension du contrat de travail ni les avantages non récurrents liés aux résultats visés par la CCT n° 90bis du Conseil National du Travail.

Article 4 : Durée de validité

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 05/12/2017.

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les sociétés de logement social agréées.

Article 5 : Enregistrement

La présente Convention collective de travail

Ze zal neergelegd worden door de Voorzitter van het Paritair Comité op de griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.

est rédigée en français et en néerlandais. Elle sera déposée par le Président de la Commission paritaire au greffe du service des relations collectives de travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement et la force obligatoire par arrêté royal sera demandée.