



ERRATUM

**Commission paritaire pour les professions
libérales**

**CCT n° 132293/CO/336
du 13/01/2016**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 2 doit être modifié comme suit : "De loonenvelophe **maximale marge voor de loonkostontwikkeling** van 0,5 pct. van de bruto loonmassa, totale kost voor de werkgever alle lasten inbegrepen, vermeerderd met de loonenvelophe **maximale marge voor de loonkostontwikkeling** van 0,3 pct. van de loonmassa in netto zonder bijkomende kosten voor de werkgever, zoals vermeld in de wet van 28 april 2015, wordt aan de werknemers toegekend volgens de in de hierna volgende artikelen bepaalde modaliteiten."

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de vrije beroepen

**CAO nr. 132293/CO/336
van 13/01/2016**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 2 moet als volgt verbeterd worden : "De loonenvelophe **maximale marge voor de loonkostontwikkeling** van 0,5 pct. van de bruto loonmassa, totale kost voor de werkgever alle lasten inbegrepen, vermeerderd met de loonenvelophe **maximale marge voor de loonkostontwikkeling** van 0,3 pct. van de loonmassa in netto zonder bijkomende kosten voor de werkgever, zoals vermeld in de wet van 28 april 2015, wordt aan de werknemers toegekend volgens de in de hierna volgende artikelen bepaalde modaliteiten."

Beslissing van

06 -02- 2017

x 2015
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST GESLOTEN OP 13 JANUARI 2016 IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE VRIJE BEROEPEN BETREFFENDE DE KOOPKRACHT IN HET KADER VAN DE WET VAN 28 APRIL TOT INSTELLING VAN DE MAXIMALE MARGE VOOR DE LOONKOSTONTWIKKELING VOOR DE JAREN 2015-2016

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL CONCLUE LE 13 JANVIER 2016 AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE POUR LES PROFESSIONS LIBERALES CONCERNANT LE POUVOIR D'ACHAT DANS LE CADRE DE LA LOI DU 28 AVRIL 2015 INSTAURANT LA MARGE MAXIMALE POUR L'EVOLUTION DU COÛT SALARIAL POUR LES ANNÉES 2015-2016

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de vrije beroepen.

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire pour les professions libérales.

maximale marge voor de loonkostontwikkeling
Artikel 2

maximale marge voor de loonkostontwikkeling
De loonveloppe van 0,5% van de bruto-loonmassa, totale kost voor de werkgever alle lasten inbegrepen, vermeerderd met de loonveloppe van 0,3% van de loonmassa in netto zonder bijkomende kosten voor de werkgever, zoals vermeld in de wet van 28 april 2015, wordt aan de werknemers toegekend volgens de in de hierna volgende artikelen bepaalde modaliteiten.

Article 2

La marge maximale pour l'évolution de coût salarial de 0,5% de la masse salariale brut, coût total pour l'employeur toutes charges comprises, ainsi que la marge maximale pour l'évolution du coût salarial de 0,3% de la masse salariale en net sans coûts supplémentaires pour l'employeur en référence à la loi du 28 avril 2015 sont accordés aux travailleurs selon les modalités définies dans les articles qui suivent.

Artikel 3

§1

Met ingang van 1 april 2016 wordt het effectief bruto-maandloon verhoogd met een bedrag van 14 EUR.

Article 3

§1

A partir du 1^{er} avril 2016 le salaire mensuel brut effectif est majoré d'un montant de 14 EUR.

§2

Voor deeltijdse werknemers wordt het bedrag voorzien in §1 toegekend in verhouding tot hun deeltijdse arbeidsregeling.

§2

Pour les travailleurs à temps partiel le montant prévu en §1 est octroyé au pro rata de leur régime de travail à temps partiel.

§3

Het voordeel vermeld in §1 is niet van toepassing voor de werknemers die in 2015-2016 volgens bedrijfseigen modaliteiten effectieve verhogingen van het loon en of andere voordelen toegekend krijgen die evenwaardig zijn.

§3

L'avantage prévu en §1 ne s'applique pas aux travailleurs qui ont obtenu en 2015-2016 des augmentations de salaires effectives et/ou autre avantages équivalents octroyés selon les modalités propres à l'entreprise.

Deze verhogingen en/of andere voordelen worden aangerekend op basis van hun totale kost op de loonkost (bruto + patronale RSZ) van het in §1 voorziene voordeel.

Ces augmentations et/ou avantages sont à valoir pour leur coût total sur le coût salarial (brut + ONSS patronal) de l'avantage prévu dans §1.

Wanneer wordt geopteerd voor een toekenning via

Lorsque l'employeur opte pour l'octroi de

maaltijdcheques betekent dit een verhoging van de maaltijdcheques met 1 EUR per gewerkte dag vanaf 1 april 2016.

Jaarlijkse verhogingen die voortvloeien uit de toepassing van een op beroepservaring en/of anciënniteit gebaseerde loonschaal verworven op ondernemingsvlak en bonussen in het kader van cao nr. 90 van de NAR kunnen niet worden aangerekend.

§4

Een eenmalige bruto-premie van 42 EUR, te betalen met het loon van maart 2016, wordt toegekend aan de werknemer die voltijdse prestaties levert gedurende de volledige referentieperiode van 01/01/2016 tot en met 31/03/2016.

Deze premie wordt toegekend aan de deeltijdse werknemers in verhouding tot hun deeltijdse arbeidsregeling welke geldt op het ogenblik van de betaling in maart 2016.

Deze premie wordt toegekend naar rato van het aantal effectieve en gelijkgestelde dagen tijdens de referentieperiode. Met effectieve en gelijkgestelde dagen worden bedoeld: de dagen effectieve prestaties en schorsingen van de arbeidsovereenkomst waarvoor loon is betaald, vermeerderd met de dagen vaderschapsverlof en moederschapsverlof.

De bepalingen van §3 gelden eveneens voor de eenmalige premie voor zover deze verhogingen van het loon en/of andere voordelen voor 1 april 2016 worden beslist.

Artikel 4

De organisaties verbinden zich ertoe de sociale vrede te bewaren en zullen geen bijkomende eisen stellen op het niveau van het Paritair Comité en op het vlak van de onderneming voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur met ingang van 1 januari 2016.

l'avantage équivalent en cheque-repas, cela se traduit par une augmentation de 1 EUR par titre repas par jour presté à partir du 1^{er} avril 2016.

Les augmentations salariales annuelles découlant de l'application d'un barème basé sur l'expérience professionnelle et/ou l'ancienneté acquise au niveau de l'entreprise et des bonus octroyés dans le cadre de la CCT nr. 90 du CNT ne peuvent pas être imputées.

§4

Une prime brute unique de 42 EUR, payable avec le salaire de mars 2016, est accordée au travailleur à temps plein qui preste entièrement durant la période de référence du 01/01/2016 jusqu'au 31/03/2016.

La prime est octroyée aux travailleurs à temps partiel au prorata de leur régime de travail à temps partiel en vigueur au moment du paiement en mars 2016.

La prime est octroyée au prorata du nombre des jours effectifs et assimilés dans la période de référence. On entend par jours effectifs et assimilés, les jours de prestations effectives et les suspensions du contrat de travail pour lesquelles un salaire est payé, augmentés des jours de congé de paternité et de congé de maternité.

Les dispositions du §3 s'appliquent également à la prime unique pour autant que ces augmentations de salaire et/ou autres avantages sont décidés avant le 1^{er} avril 2016.

Article 4

Les parties s'engagent à respecter la paix sociale et à ne formuler aucune revendication supplémentaire ni au niveau de la Commission paritaire ni au niveau de l'entreprise pendant la durée de la présente convention collective de travail.

Article 5

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée à dater du 1^{er} janvier 2016.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van 3 maanden gericht bij aangetekende brief aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de vrije beroepen en aan de ondertekenende organisaties.

Cette convention collective de travail peut être résiliée par chacune des parties moyennant le respect d'un délai de préavis de 3 mois signifié par lettre recommandée au Président de la Commission Paritaire pour les professions libérales et aux organisations signataires.