

**CAO van 01.03.2018
betreffende de
Sociale Programmatie**

**CCT du 01.03.2018
relative à la
Programmation Sociale**

**HOOFDSTUK I.
TOEPASSINGSGBIED EN DEFINITIES**

**CHAPITRE I^{er}.
CHAMP D'APPLICATION ET DEFINITIONS**

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het paritair comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf en op de gebaremiseerde werknemers die zij tewerkstellen.

Art. 1. La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs ressortissant de la Commission Paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité ainsi qu'aux travailleurs barémisés qu'ils occupent.

Art. 2. Definities

Art. 2. Définitions

§1. Onder "NAV" wordt verstaan: de gebaremiseerde werknemers op wie de CAO van 29.09.2003 betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is (geregistreerd onder het nummer 72104/CO/326).

§1. On entend par "NCT": les travailleurs barémisés à qui s'applique la CCT du 29.09.2003 relative aux conditions de travail et de salaire (enregistrée sous le numéro 72104/CO/326).

§2. Onder "OAV" wordt verstaan: de gebaremiseerde werknemers op wie de CAO van 02.12.2004 betreffende de waarborg van de rechten van werknemers van de bedrijfstak gas en elektriciteit in dienst op 31.12.2001 van toepassing is (geregistreerd onder het nummer 74368/CO/326).

§2. On entend par "ACT" : les travailleurs barémisés à qui s'applique la CCT du 02.12.2004 relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31.12.2001 (enregistrée sous le numéro 74368/CO/326)

§3. Onder "hospitalisatieverzekering Ethias 8.000.030" wordt verstaan: de hospitalisatieverzekering van de ondernemingen die lid zijn van het Fonds voor Aanvullende Vergoedingen bij Ethias onder het polisnummer 8.000.030 of elke polis bij om het even welke verzekeraar die deze in de toekomst zou vervangen.

§3. On entend par "assurance hospitalisation Ethias 8.000.030" : l'assurance hospitalisation des entreprises membres du Fonds d'Allocations Complémentaires chez Ethias portant le numéro de police 8.000.030 ou toute autre police auprès de n'importe quel assureur qui la remplacerait à l'avenir.

§4. We verstaan onder "groep van ondernemingen": de ondernemingen die vallen onder het toepassingsgebied van het PC 326 en die behoren tot dezelfde boekhoudkundige consolidatieperimeter.

§4. On entend par "groupe d'entreprises": les entreprises qui ressortissent du champ d'application de la CP 326.00 et qui appartiennent au même périmètre de consolidation comptable.

**HOOFDSTUK II.
TOEKENNING VAN DE MARGE**

**CHAPITRE II.
OCTROI DE LA MARGE**

Art. 3. Recurrente loonsverhoging 2018

Art. 3. Augmentation salariale récurrente 2018

§1. Voor de NAV en ongeacht elke impact van performance management of promotie wordt een recurrente verhoging van 1,1% toegekend op 01.01.2018 op het barema en op het reële, individueel maandloon dat van kracht is (met inbegrip van de werknemers in het eerste jaar van waarborg van inkomen).

§1. Pour les NCT et indépendamment de tout impact de performance management ou de promotion, une augmentation récurrente de 1,1% est accordée au 01.01.2018 sur le barème et le salaire mensuel individuel réel (y compris les travailleurs en première année de garantie de ressources).

Het gaat hier om werknemers met arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur, startbaanovereenkomsten of overeenkomsten voor eerste werkervaring, arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur, met inbegrip van risicogroepen, arbeidsovereenkomsten voor een welbepaald werk en studentenovereenkomsten

Il s'agit des travailleurs avec des contrats de travail à durée indéterminée, conventions premier emploi ou première expérience professionnelle, contrats de travail à durée déterminée, y compris groupes à risques, contrats de travail pour un travail nettement défini et contrats d'étudiant.

§2. Voor de OAV en ongeacht elke impact van promotie wordt een recurrente verhoging van 1,1% toegekend op 01.01.2018 op het spilloon en op het reële, individuele maandloon dat van kracht is (met inbegrip van de werknemers in het eerste en tweede jaar van waarborg van inkomen).

§2. Pour les ACT et indépendamment de tout impact de promotion, une augmentation récurrente de 1,1% est accordée au 01.01.2018 sur le salaire pivot et le salaire mensuel individuel réel (y compris les travailleurs en première et deuxième année de garantie de ressources).

HOOFDSTUK III. SOCIALE MAATREGELEN

Art. 4. Hospitalisatieverzekering FAV Ethias 8.000.030

Wat de hospitalisatieverzekering Ethias 8.000.030 betreft, wordt de jaarlijkse patronale dotatie per aangesloten werknemer voor de periode 01.01.2018-31.12.2027 verhoogd met € 75 (geïndexeerd).

Daarnaast engageren de sociale partners er zich toe om een werkgroep op te richten om alle pistes te onderzoeken om de nodige maatregelen te nemen ten einde de financiële gezondheid van het FAV op lange termijn te verzekeren.

Een sensibiliseringscampagne betreffende de financiële gevolgen van de keuze van de éénpersoonskamers gebeurt vanaf begin 2018.

Art. 5. Hospitalisatieverzekering – Invaliden

Vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de ondertekening van deze cao wordt de hospitalisatieverzekering toegekend aan de invalide werknemer NAV en zijn rechthebbenden, op voorwaarde dat de werknemer na de periode van waarborg van inkomen een aanvullend invaliditeitsinkomen geniet betaald door de groepsverzekering of door de werkgever. Het recht loopt maximaal tot het moment waarop de werknemer ten vroegste aanspraak kan maken op (vervroegd) wettelijk pensioen.

CHAPITRE III. MESURES SOCIALES

Art. 4. Assurance hospitalisation FAC Ethias 8.000.030

En ce qui concerne l'assurance hospitalisation Ethias 8.000.030, la dotation patronale annuelle par travailleur affilié est majorée de € 75 (indexé) pour la période 01.01.2018 – 31.12.2027.

De plus, les partenaires sociaux s'engagent à constituer un groupe de travail qui a pour but de prendre des mesures destinées à assurer la santé financière du FAC à long terme.

Une campagne de sensibilisation relative aux conséquences financières du choix des chambres individuelles est effectuée dès le début de l'année 2018.

Art. 5. Assurance hospitalisation - Invalides

A partir du premier jour du mois qui suit la signature de la présente CCT, l'assurance hospitalisation est octroyée au travailleur NCT invalide et à ses ayants droit, à condition que le travailleur bénéficie d'un complément de ressources d'invalidité, après la période de garantie de ressources payé par l'assurance groupe ou par l'employeur. Le droit court au maximum jusqu'au premier moment où le travailleur peut prétendre à la pension légale (anticipée).

Art. 6. Getrouwheidsverlof

§1. Aan de werknemers NAV wordt ten vroegste vanaf 01.01.2018 op recurrente wijze één dag getrouwheidsverlof toegekend van zodra zij 10 jaar effectieve anciënniteit in de onderneming bereiken. De anciënniteit wordt gecumuleerd voor de periodes gepresteerd binnen de ondernemingen van dezelfde groep voor zover deze ressorteren onder PC 326. Hetzelfde geldt in geval van toepassing van de cao nr. 32bis.

De dag wordt toegekend vanaf de 1^{ste} januari van het jaar dat volgt op het jaar waarin de werknemer 10 jaar anciënniteit bereikt.

§2. De ondernemingen die dit voordeel reeds toekennen op 01.01.2017 ongeacht de benaming ervan, krijgen de tijd tot 6 maanden na de ondertekening van de huidige cao om dit voordeel om te zetten in een gelijkwaardig voordeel, waarvan de toekenning het voorwerp uitmaakt van een ondernemingscao. Bij gebreke aan een ondernemingscao afgesloten binnen de vooropgestelde termijn wordt de bijkomende dag getrouwheidsverlof automatisch toegekend vanaf de 1^{ste} dag die volgt op het aflopen van de termijn van 6 maanden.

Art. 7. Fietsvergoeding

Vanaf 01.01.2018 wordt artikel 6 A §3 van de CAO van 28.05.2009 betreffende de dienstverplaatsingen woon-werk verkeer en overplaatsingen (overeenkomst geregistreerd onder het nummer 93498/CO/326) zoals vervangen door artikel 6 van de CAO van 03.05.2012 Sociale Programmatie (overeenkomst geregistreerd onder het nummer 109798/CO/326) gewijzigd als volgt:

"Indien de afstand woonplaats – standplaats wordt afgelegd met de fiets, wordt een fietsvergoeding toegekend ten belope van € 0,23/km of naar keuze van de werknemer een vergoeding voor de verplaatsing woon-werk overeenkomstig de tabel gedefinieerd in het volgende artikel. "

Art. 6. Congé de fidélité

§1. Un jour de congé de fidélité est accordé de manière récurrente au plus tôt à partir du 01.01.2018 aux travailleurs NCT dès qu'ils atteignent 10 ans d'ancienneté effective au sein de l'entreprise. L'ancienneté est cumulée pour les périodes prestées au sein des entreprises d'un même groupe pour autant que celles-ci ressortent de la CP 326. Il en est de même en cas d'application de la CCT n° 32bis.

Le jour est accordé à partir du 1^{er} janvier de l'année qui suit celle au cours de laquelle le travailleur atteint 10 ans d'ancienneté.

§2. Les entreprises qui accordent déjà cet avantage au 01.01.2017, sous quelque dénomination que ce soit, disposent d'un délai de 6 mois après la signature de la présente CCT pour convertir cet avantage en un avantage de valeur équivalente, dont l'octroi fera l'objet de la conclusion d'une CCT d'entreprise. A défaut d'une CCT d'entreprise conclue dans les délais, le jour supplémentaire de congé de fidélité est automatiquement accordé dès le 1^{er} jour qui suit la fin de la période de 6 mois.

Art. 7. Indemnité vélo

A partir du 01.01.2018, l'article 6 A §3 de la CCT du 28.05.2009 concernant les déplacements domicile-travail de service et transferts (convention enregistrée sous le numéro 93498/CO/326) tel que remplacé par l'article 6 de la CCT du 03.05.2012 relative à la Programmation Sociale 2011-2012 (convention enregistrée sous le numéro 109798/CO/326) est remplacé par ce qui suit:

"Si la distance domicile-point d'attache est parcourue à vélo, une indemnité vélo est accordée à concurrence de € 0,23/km ou selon le choix du travailleur une indemnité de déplacement domicile-lieu de travail conformément au tableau défini à l'article suivant."

**HOOFDSTUK IV.
PARITAIRE WERKGROEPEN**

Art. 8. Engagement mobiliteit

De sociale partners verbinden er zich toe om de besprekingen voort te zetten binnen een paritaire werkgroep betreffende het eventueel aanpassen van de cao Verplaatsingen van 28.05.2009 (geregistreerd onder het nummer 93498/CO/326). De sociale partners lijsten de artikelen op die zij willen onderzoeken en bespreken.

Art. 9. Engagement aanpassing Waarborg CAO

De sociale partners verbinden er zich toe om tegen 31.12.2018 de Waarborg CAO te analyseren met het oog op de evolutie van de wetgeving inzake het verlengen van de loopbaan en toegang tot (vervroegd) wettelijk pensioen en indien nodig de einddatum te wijzigen.

**HOOFDSTUK V.
AANDACHTSGROEPEN**

Art. 10. Inspanning

Voor de jaren 2017 en 2018 wordt de inspanning met betrekking tot de aandachtsgroepen behouden op 0,10% van de loonmassa zoals voorzien in de CAO van 31.03.2014 betreffende de aandachtsgroepen binnen de bedrijfstak gas en elektriciteit gesloten in het paritair comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 01.07.2004 betreffende de aandachtsgroepen binnen de bedrijfstak gas en elektriciteit (geregistreerd onder het nummer 122076/CO/326).

**HOOFDSTUK VII.
SOCIALE VREDE, SYNDICAAL VORMINGSFONDS,
SYNDICALE PREMIE**

Art. 11. Sociale vrede, syndicaal vormingsfonds en syndicale premie

§1. Voor de jaren 2017 en 2018 wordt de syndicale premie behouden op € 135.

§2. Voor de jaren 2017 en 2018 zijn de berekeningsregels voor de patronale dotatie aan het syndicale vormingsfonds onveranderd.

§3. De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe de sociale vrede te respecteren zoals opgenomen in de SocDep/CCT/DocTrav/sect/03 Comm/550 - 21 - SP17-18 - 20180301 - SYNDIC

**CHAPITRE IV.
GROUPES DE TRAVAIL PARITAIRE**

Art. 8. Engagement mobilité

Les partenaires sociaux s'engagent à continuer les discussions en groupe de travail paritaire concernant une éventuelle modification de la CCT Déplacements du 28.05.2009 (enregistrée sous le numéro 93498/CO/326). Les partenaires sociaux inventorient les articles qu'ils veulent examiner et discuter.

Art. 9. Engagement adaptation CCT de Garantie

Les partenaires sociaux s'engagent à analyser pour le 31.12.2018 la CCT de Garantie au regard de l'évolution de la législation en matière de prolongement de la carrière et d'accès à la pension légale (anticipée) et si nécessaire changer la date de fin.

**CHAPITRE V.
GROUPES D'INSERTION**

Art. 10. Effort

Pour les années 2017 et 2018, l'effort en matière de groupes d'insertion est maintenu à 0,10% de la masse salariale tel que prévu dans la CCT du 31.03.2014 concernant les groupes d'insertion dans la branche d'activité gaz et électricité conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, remplaçant la convention collective de travail du 01.07.2004 concernant les groupes d'insertion dans la branche d'activité gaz et électricité (enregistrée sous le numéro 122076/CO/326).

**CHAPITRE VII.
PAIX SOCIALE, FONDS DE FORMATION SYNDICALE,
PRIME SYNDICALE**

Art. 11. Paix sociale, fonds de formation syndicale, prime syndicale

§1. Pour les années 2017 et 2018, la prime syndicale est maintenue à € 135.

§2. Pour les années 2017 et 2018, les règles de calcul de la dotation patronale au fonds de formation syndicale sont inchangées.

§3. Les parties signataires s'engagent à respecter la paix sociale telle que mentionnée dans la convention

collectieve arbeidsovereenkomst van 28.06.2012 betreffende de sociale vrede, de syndicale premie en het syndicaal vormingsfonds (geregistreerd onder het nummer 110237/CO/326).

collective de travail du 28.06.2012 relative à la paix sociale, la prime syndicale et le fonds de formation syndicale (enregistrée sous le numéro 110237/CO/326).

**HOOFDSTUK VIII.
GELDIGHEIDSDUUR**

Art. 12. Tenzij andersluidende bepalingen, wordt deze collectieve arbeidsovereenkomst gesloten voor onbepaalde duur en heeft ze uitwerking met ingang van 01.01.2017.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan geheel of gedeeltelijk worden opgezegd, door elk van de partijen, middels een opzeggingstermijn van 6 maanden, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité van het gas- en elektriciteitsbedrijf.

**CHAPITRE VIII.
DUREE DE VALIDITÉ**

Art. 12. Sauf dispositions contraires, cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et produit ses effets le 01.01.2017.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée, en tout ou en partie, par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

CAO Sociale Programmatie 2017-2018
Paritaire Commentaar

CCT Programmation Sociale 2017-2018
Commentaire Paritaire

Art. 3. Recurrente loonsverhoging

De verhoging van het sectoraal barema voorzien in deze CAO van Sociale Programmatie 2017-2018 is toepasselijk op alle barema's die zich baseren op dit sectoraal barema.

Art. 6. Getrouwheidsverlof

De partijen erkennen dat de kost verbonden aan de toekenning van de dag getrouwheidsverlof integraal geïmputeerd wordt op de marge van 2017.

Art. 11. §1. Syndicale premie

De syndicale premie voorzien in deze CAO van Sociale Programmatie 2017-2018 is eveneens toepasselijk op de gesyndiceerde kaderleden.

Art. 3. Augmentation salariale récurrente

L'augmentation du barème sectoriel prévue dans cette CCT de Programmation Sociale 2017-2018 est applicable à tous les barèmes qui se basent sur ce barème sectoriel.

Art. 6. Congé de fidélité

Les parties reconnaissent que le coût lié à l'octroi du jour de congé de fidélité est intégralement imputé sur la marge de 2017.

Art. 11. §1. Prime syndicale

La prime syndicale prévue dans cette CCT de Programmation Sociale 2017-2018 est également applicable aux cadres syndiqués.