

**Collectieve arbeidsovereenkomst van  
30 augustus 2017  
houdende coördinatie van de bepalingen  
betreffende de arbeidsvoorwaarden in de  
diamantnijverheid en -handel**

**Hoofdstuk I - Inleidende bepalingen en  
toepassingsgebied**

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel.

**Art. 2.** - Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt begrepen onder « werknemer » :

- de werklieden en werksters;
- de technische bedienden (m/v);
- de arbeidskrachten (m/v) die verbonden zijn door een bijzondere scholingsovereenkomst, aangegaan onder toezicht van het Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel;
- de arbeidskrachten (m/v) die verbonden zijn door een aanvullende scholingsovereenkomst, aangegaan onder toezicht van het Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel.

**Art. 3.** §1. - Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt geacht te behoren tot de "grofbranche", het bewerken van diamanten van 0,75 karaat, ruw gewicht per stuk of groter.

§2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt geacht te behoren tot de "kleinbranche", het bewerken van diamanten van minder dan 0,75 karaat, ruw gewicht per stuk.

**Hoofdstuk II - Indeling van de activiteiten**

**Art. 4.** - De activiteiten zijn als volgt ingedeeld:

- A. grofbranche : slijpen, snijden en verstellen van diamant  
diamantkeurder-specialist  
diamantkeurder eerste klasse
- B. zagen van diamant  
tekenen van diamant  
kloven van diamant
- C. kleinbranche : slijpen, snijden en verstellen van diamant  
sorteren van diamant  
verstellen van platte goederen, verstellen van lichtjesdop  
diamantkeurder tweede klasse

**Convention collective de travail du  
30 août 2017  
portant coordination des dispositions  
relatives aux conditions de travail dans  
l'industrie et le commerce du diamant**

**Chapitre I<sup>er</sup> - Dispositions préliminaires et champ  
d'application**

**Article 1<sup>er</sup>.** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant.

**Art. 2.** - Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « travailleur » :

- les ouvriers et ouvrières;
- les employés techniques (h/f);
- les travailleurs (h/f) liés par un contrat d'apprentissage particulier, engagé sous la supervision de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant;
- les travailleurs (h/f) liés par un contrat de formation professionnelle complémentaire, engagé sous la supervision de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant.

**Art. 3.** - §1<sup>er</sup>. Pour l'application de la présente convention collective de travail, est censé appartenir à la "grofbranche" le travail des diamants de 0,75 carat poids brut par pièce ou plus grands.

§2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, est censé appartenir à la "kleinbranche" le travail des diamants de moins de 0,75 carat poids brut par pièce.

**Chapitre II - Répartition des activités**

**Art. 4.** - Les activités sont réparties comme suit:

- A. grofbranche : taille, débrutage et sertissage de diamant  
examineur du diamant-spécialiste  
examineur du diamant de première classe
- B. sciage du diamant  
marquage du diamant  
clivage du diamant
- C. kleinbranche : taille, débrutage et sertissage de diamant  
triage de diamant  
sertissage de pièces planes, sertissages pour coquille lumineuse  
examineur du diamant de deuxième classe

bewerken van gekleurde stenen  
zaagverstellen.

travail de pierres précieuses colorées  
sertissage pour sciage.

**Art. 5.** - Het minimumloon van de diamantkeurder-specialist is het minimumloon van de diamantkeurder eerste klasse, verhoogd met tien procent.

**Art. 5.** - Le salaire minimum de l'examineur du diamant-spécialiste est le salaire minimum de l'examineur du diamant de première classe, majoré de dix pour cent.

**Art. 6.** - Het minimumloon voor de andere activiteiten, zijnde welke niet vermeld zijn onder artikel 4 A, B of C, van deze collectieve arbeidsovereenkomst maar waarvoor de betrokken werkgever ressorteert onder het Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel, is minstens het minimumloon dat voor de "kleinbranche en het zagen van diamant" is vastgesteld.

**Art. 6.** - Le salaire minimum pour les autres activités, soit celles qui ne sont pas mentionnées à l'article 4 A, B ou C, de la présente convention collective de travail, mais pour lesquelles l'employeur ressortit à la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant, est au moins égal au salaire minimum fixé pour la « kleinbranche et le sciage du diamant ».

### Hoofdstuk III - Lonen

### Chapitre III - Salaires

**Art. 7.** – Met ingang van 1 januari 2018 worden alle baremieke en effectieve brutolonen verhoogd met 5 EUR per week.

**Art. 7.** – A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2018, tous les salaires bruts barémiques et effectifs sont augmentés de 5 EUR par semaine.

**Art. 8.** - Voor de activiteiten zoals vermeld in artikel 4, A, van deze collectieve arbeidsovereenkomst, zijn de minimumlonen (spilindex 105,10) vanaf 1 januari 2018 als volgt vastgesteld :

**Art. 8.** - Pour les activités prévues à l'article 4 A, de la présente convention collective de travail, les salaires minima (indice-pivot 105,10) sont fixés comme suit à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2018 :

weekloon EUR	dagloon EUR
486,40	97,28

salaire hebdomadaire EUR	salaire journalier EUR
486,40	97,28

**Art. 9.** - Voor de activiteiten zoals vermeld in artikel 4, B en C, van deze collectieve arbeidsovereenkomst, zijn de minimumlonen (spilindex 105,10) vanaf 1 januari 2018) als volgt vastgesteld :

**Art. 9.** - Pour les activités prévues à l'article 4 B et C de la présente convention collective de travail, les salaires minima (indice-pivot 105,10) sont fixés comme suit à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2018 :

weekloon EUR	dagloon EUR
459,90	91,98

salaire hebdomadaire EUR	salaire journalier EUR
459,90	91,98

**Art. 10.** - In toepassing van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 maart 1982, gesloten in het Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel, tot regeling van de sociale zekerheidsbijdragen in verband met de compenserende rustdagen in de diamantnijverheid en tot wijziging van de statuten van het "Fonds voor de diamantnijverheid", algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 8 september 1982, worden, voor de aangifte en de betaling van de bijdragen aan de "Rijksverlofkas voor de diamantnijverheid", de brutolonen aan 110 procent aangegeven.

**Art. 10.** - En application de l'article 3 de la convention collective de travail du 25 mars 1982, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant, réglant les cotisations de sécurité sociale relatives aux journées de repos compensatoires dans l'industrie du diamant et modifiant les statuts du Fonds pour l'industrie diamantaire, rendue obligatoire par arrêté royal du 8 septembre 1982, les salaires bruts sont déclarés à 110 % pour la déclaration et le paiement des cotisations à la Caisse nationale de vacances pour l'industrie diamantaire.

### Hoofdstuk IV - Koppeling van de Lonen aan de evolutie van het indexcijfer van de

### Chapitre IV - Liaison des salaires à l'évolution de l'indice des prix à la consommation

### consumptieprijzen

**Art. 11.** - Onverminderd de wettelijke bepalingen worden de bij de voorgaande artikelen vastgestelde en de werkelijk betaalde lonen gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen, volgens een identiek mechanisme als hetgeen van toepassing is op de sociale uitkeringen.

Telkens wanneer het indexcijfer met 2 procent is gestegen of gedaald, worden de van kracht zijnde lonen verhoogd of verlaagd met een bedrag dat ten minste gelijk is aan 2 procent van de van kracht zijnde lonen voor de « grofbranche » bedoeld in artikel 8.

De minimum weeklonen worden afgerond naar:  
- in EUR : de hogere tien eurocent.

De aanpassing van de lonen geschiedt vanaf de eerste maandag welke volgt op de bekendmaking in het "Belgisch Staatsblad" van het indexcijfer dat tot de aanpassing aanleiding geeft.

Bij toepassing van de bovenvermelde bepalingen wordt volgende tabel opgemaakt :

spilindex	lonen
105,10	100,00 %
107,20	102,00 %
109,34	104,04 %
111,53	106,12 %
113,76	108,24 %
enz.	enz.

#### Hoofdstuk V - Bijzondere regelingen inzake de lonen.

##### *Afdeling 1 - Werknemers met een verminderde of beperkte arbeidsgeschiktheid*

**Art. 12.** - Wanneer een werkmans of werkster wegens gezondheidsredenen in de onmogelijkheid verkeert om een volledige dag te werken en wanneer, op advies van de medische adviseur van het betrokken ziekenfonds, een gedeeltelijke werkhervatting wordt toegestaan, kan het Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel, op verzoek van de belanghebbende, een afwijking toestaan van de bepalingen betreffende het loon per onverdeelbare werkdag.

Het Paritair comité bepaalt de uren van tewerkstelling en de periode van de afwijking welke niet langer mag zijn dan één jaar; deze periode is hernieuwbaar op verzoek van de betrokkene en na advies van de hogere bedoelde medische adviseur,

**Art. 11.** - Sans préjudice des dispositions légales, les salaires fixés aux articles ci-dessus et les salaires réels sont liés à l'évolution de l'indice des prix à la consommation, selon un mécanisme identique à celui qui s'applique aux cotisations sociales.

Chaque fois que l'indice a augmenté ou diminué de 2 pour cent, les salaires en vigueur sont augmentés ou diminués d'un montant au moins égal à 2 pour cent des salaires en vigueur pour la « grofbranche », visés à l'article 8.

Les salaires minima hebdomadaires sont arrondis:  
- en EUR : à la dizaine d'euro cents supérieure.

L'adaptation des salaires se fait à partir du premier lundi suivant la publication au Moniteur belge de l'indice donnant lieu à l'adaptation.

Pour l'application des dispositions susmentionnées, le tableau suivant est établi :

Indice-pivot	salaires
105,10	100,00 %
107,20	102,00 %
109,34	104,04 %
111,53	106,12 %
113,76	108,24 %
etc.	etc.

#### Chapitre V - Dispositions spéciales en matière de salaires

##### *Section 1<sup>re</sup> - Travailleurs à capacité de travail réduite ou limitée*

**Art. 12.** - Lorsqu'un ouvrier ou une ouvrière se trouve dans l'impossibilité de travailler une journée entière pour des raisons de santé et quand, sur l'avis du conseiller médical de la mutuelle concernée, une reprise partielle du travail est autorisée, la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant peut, à la demande de l'intéressé, octroyer une dérogation aux dispositions relatives au salaire par jour de travail indivisible.

La Commission paritaire fixe les heures d'occupation et la période de la dérogation qui ne peut dépasser un an; cette période est renouvelable à la demande de l'intéressé et, après avis du conseiller médical susmentionné, chaque fois pour un an maximum.

telkens voor maximum één jaar.

***Afdeling 2 - Arbeidskrachten met een bijzondere scholingsovereenkomst***

**Art. 13.** - Van de bepalingen inzake loon per onverdeelbare werkdag kan afgeweken worden voor wat betreft de bijzondere scholingsovereenkomsten, afgesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 1983 tot invoering van een stelsel van bijzondere scholingsovereenkomsten.

***Afdeling 3 - Arbeidskrachten met een aanvullende scholingsovereenkomst***

**Art. 14.** - Van de bepalingen inzake het loon per onverdeelbare werkdag kan afgeweken worden voor wat betreft de aanvullende scholingsovereenkomsten, gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juli 1989 betreffende de invoering van een stelsel van aanvullende scholingsovereenkomsten in de diamantnijverheid.

***Afdeling 4 - Werknemers die deeltijds tewerkgesteld zijn***

**Art. 15.** - Van de bepalingen inzake het loon per onverdeelbare dag kan afgeweken worden bij een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

**Art. 16.** - Van de bepalingen inzake het loon per onverdeelbare dag kan afgeweken worden voor wat betreft werknemers die deeltijds tewerkgesteld worden in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 1997 betreffende deeltijdarbeid in de diamantnijverheid en -handel.

***Afdeling 5 - Bepaling van de uurlonen***

**Art. 17.** - In geval van afwijking van de in deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde bepaling inzake het loon per onverdeelbare dag, wordt het uurloon berekend door het weekloon te delen door 39 uur.

Op jaarbasis zal de gemiddelde arbeidsduur 38 uur per week niet overschrijden.

**Hoofdstuk VI - Overige bepalingen**

**Art. 18.** - De stuklonen van de slijpers zijn op het gewicht van de gesneden diamant gebaseerd.

***Section 2 - Travailleurs liés par un contrat de formation professionnelle particulier***

**Art. 13.** - Il peut être dérogé aux dispositions en matière de salaire par jour de travail indivisible en ce qui concerne les contrats d'apprentissage particuliers, conclus en application de la convention collective de travail du 30 juin 1983 concernant l'instauration d'un système de contrats d'apprentissage particuliers.

***Section 3 - Travailleurs liés par un contrat de formation professionnelle complémentaire***

**Art. 14.** - Il peut être dérogé aux dispositions en matière de salaire par jour de travail indivisible en ce qui concerne les contrats de formation professionnelle complémentaire, conclus en application de la convention collective de travail du 10 juillet 1989 concernant l'instauration d'un système de contrats de formation professionnelle complémentaires.

***Section 4 - Travailleurs occupés à temps partiel***

**Art. 15.** - Il peut être dérogé aux dispositions en matière de salaire par jour de travail indivisible par convention collective de travail rendue obligatoire par arrêté royal.

**Art. 16.** - Il peut être dérogé aux dispositions en matière de salaire par jour de travail indivisible pour ce qui concerne les travailleurs occupés à temps partiel en application de la convention collective de travail du 4 décembre 1997 relative au travail à temps partiel dans l'industrie et le commerce du diamant.

***Section 5 - Fixation des salaires horaires***

**Art. 17.** - En cas de dérogation à une disposition fixée par la présente convention collective de travail en matière de salaire par jour indivisible, le salaire horaire est calculé en divisant le salaire hebdomadaire par 39 heures.

Sur base annuelle, la durée du travail moyenne ne dépassera pas les 38 heures par semaine.

**Chapitre VI - Autres dispositions**

**Art. 18.** - Les salaires à la pièce des tailleurs sont basés sur le poids du diamant taillé.

**Art. 19.** - Voor elke partij diamant moet het partijbriefje vermelden : het aantal stuks, het gewicht en de tussen de werkgever en werkman of werkster voor de bewerking per stuk overeengekomen prijs.

De partij moet, op verzoek van de werkman of werkster, in hun bijzijn worden gewogen.

#### **Hoofdstuk VII - Slotbepalingen**

**Art. 20.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2011 houdende coördinatie van de bepalingen betreffende de arbeidsvoorwaarden in de diamantnijverheid en –handel (reg. nr. 105737), gesloten in het Paritair comité voor de diamantnijverheid en –handel en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 8 mei 2013 (BS, 8 november 2013).

**Art. 21.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan opgezegd worden door elke ondertekenende partij, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het diamantnijverheid en –handel en aan elke ondertekenende partij.

**Art. 19.** - Pour chaque lot de diamants, le bon doit mentionner: le nombre de pièces, le poids et le prix de façon par pièce qui a été convenu entre l'employeur et l'ouvrier ou l'ouvrière.

A la demande de l'ouvrier ou de l'ouvrière, le lot doit être pesé en leur présence.

#### **Chapitre VII - Dispositions finales**

**Art. 20.** - La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 12 juillet 2011 portant coordination des dispositions relatives aux conditions de travail dans l'industrie et le commerce du diamant (n° enreg. 105737), conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant et rendue obligatoire par arrêté royal du 8 mai 2013 (M.B., 8 novembre 2013).

**Art. 21.** - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2018 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chaque partie signataire, moyennant un préavis de six mois. La dénonciation doit être signifiée par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du diamant et à chaque partie signataire.