

**Sous-commission paritaire pour les  
entreprises agréées fournissant des travaux  
ou services de proximité**

**Convention collective de travail du  
09/11/2011**

**CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE  
RÉMUNÉRATION**

**Chapitre I : Champ d'application**

**Article 1** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

**Chapitre II : Durée du travail**

**Article 2** – La limite hebdomadaire de la durée du travail au sens de l'article 19 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail est fixée à 38 heures.

**Chapitre III : Salaires**

**Article 3** – §1<sup>er</sup>. Dans le cadre de l'accord sectoriel 2011-2012, les salaires effectifs seront augmentés de +0,2% au 1<sup>er</sup> janvier 2012.

Le résultat est arrondi au cent immédiatement supérieur quand la troisième décimale est égale ou supérieure à cinq et au cent immédiatement inférieur quand la décimale est inférieure à cinq

§2. Les travailleurs bénéficient au minimum à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012 du salaire horaire suivant :

- moins d'un an d'ancienneté : 9,88 EUR
- au moins un an d'ancienneté : 10,27 EUR
- au moins deux ans d'ancienneté : 10,40 EUR
- au moins trois ans d'ancienneté : 10,51 EUR

§3. L'ancienneté des travailleurs est calculée depuis le début de l'exécution du premier contrat de travail titres-services avec le même employeur, y compris en ce qui concerne la période d'occupation sous contrats à durée déterminée successifs précédant la conclusion d'un contrat à durée indéterminée conformément à la loi du 20 juillet 2001 visant à favoriser le développement de services et d'emplois de proximité, les périodes entre deux contrats de travail conclus pour une durée déterminée et/ou

**Paritair subcomité voor de erkende  
ondernemingen die buurtwerken of –  
diensten leveren**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van  
09/11/2011**

**LOON – EN ARBEIDSVOORWAARDEN**

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Artikel 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of – diensten leveren.

**Hoofdstuk II : Arbeidsduur**

**Artikel 2** – De beperking van de wekelijkse arbeidsduur in de zin van artikel 19 van de Arbeidswet van 16 maart 1971 wordt bepaald op 38u.

**Hoofdstuk III : Lonen**

**Artikel 3** - §1. In het kader van het sectoraal akkoord 2011-2012, worden de werkelijk uitbetaald lonen met 0,2% verhoogd op 1 januari 2012.

De uitkomst wordt naar de hogere eurocent afgerond wanneer de derde decimaal gelijk is aan of hoger is dan vijf en naar de lagere eurocent wanneer de decimaal lager is dan vijf;

§2. De werknemers hebben vanaf 1 januari 2012 minstens recht op volgend uurloon:

- minder dan 1 jaar anciënniteit : 9,88 EUR
- minstens 1 jaar anciënniteit : 10,27 EUR
- minstens 2 jaar anciënniteit : 10,40 EUR
- minstens 3 jaar anciënniteit : 10,51 EUR

§3. De anciënniteit van de werknemers wordt berekend vanaf het begin van uitvoering van de eerste arbeidsovereenkomst voor dienstencheques met dezelfde werkgever, met inbegrip, voor wat de periode van tewerkstelling met opeenvolgende arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur betreft voorafgaand aan het afsluiten van een overeenkomst van onbepaalde duur, conform de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen, van de periodes tussen

indéterminée.

Les périodes de suspension de l'exécution du contrat de travail qui dépassent les 3 mois n'entrent pas en ligne de compte pour le calcul de l'ancienneté, sauf maladie et accident de travail.

§4. Lorsque le travailleur est entré en service après le 15<sup>ième</sup> jour du mois calendrier, l'augmentation salariale entre en vigueur le premier jour du mois qui suit le mois pendant lequel l'ancienneté salariale est acquise. Lorsque le travailleur est entré en service entre le 1<sup>er</sup> et le 15<sup>ième</sup> jour y compris du mois calendrier, l'augmentation salariale entre en vigueur le premier jour du mois pendant lequel l'ancienneté salariale est acquise.

### Chapitre III : Dispositions finales

**Article 4** - La présente convention collective de travail ne peut porter atteinte à des accords plus favorables existant au niveau des entreprises, qu'ils soient individuels ou collectifs.

**Article 5** - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2012 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace les dispositions de la convention collective de travail du 14 juillet 2009, conclue au sein de la sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, relative aux conditions de travail et de rémunération

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.

twee arbeidsovereenkomsten gesloten voor bepaalde en/of onbepaalde duur.

De periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die 3 maanden overschrijden tellen niet mee voor de berekening van de anciënniteit, met uitzondering van ziekte en arbeidsongeval.

§4. Wanneer de werknemer in dienst getreden is na de 15<sup>de</sup> dag van de kalendermaand dan treedt de loonsverhoging in werking op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de loonsanciënniteit verworven is. Wanneer de werknemer in dienst getreden is van de 1<sup>ste</sup> tot en met de 15<sup>de</sup> dag van de kalendermaand dan treedt de loonsverhoging in werking op de eerste dag van de maand waarin de loonsanciënniteit verworven is.

### Hoofdstuk III : Slotbepalingen

**Artikel 4** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan bestaande gunstigere individuele of collectieve akkoorden op ondernemingsvlak.

**Artikel 5** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juli 2009 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, gesloten in het paritair subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of – diensten leveren.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of – diensten leveren.