



ERRATUM

**Commission paritaire pour les grossistes-
répartiteurs de médicaments**

**CCT n° 143031/CO/321
du 28/11/2017**

Correction du texte français :

- Le chapitre « Augmentation salariale » doit être renuméroté « 2 ».

Correction dans les deux langues :

- Tout au long du texte « § 1. » doit être remplacé par « 1. », « § 2 » doit être remplacé par « 2. » et « § 3 » doit être remplacé par « 3. ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de groothandelaars-
verdelers in geneesmiddelen**

**CAO nr. 143031/CO/321
van 28/11/2017**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Hoofdstuk « Augmentation salariale » moet « 2 » hernummerd worden.

Verbetering in beide talen :

- Overal de tekst moet « § 1. » vervangen worden door « 1. », « § 2 » vervangen worden door « 2. » en « § 3 » vervangen worden door « 3. ».

Beslissing van

19 -01- 2018

PARITAIR COMITÉ VOOR DE
GROOTHANDELAARS-VERDELERS IN
GENEESMIDDELEN

PC 321

CAO VAN 24 OKTOBER 2017 TOT TOEKENNING
VAN EEN LOONSVERHOOGING IN UITVOERING
VAN HET SECTORAKKOORD 2017-2018

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Onderhavige collectieve overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers en werkneemsters van het Paritaire comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen (PC 321).

HOOFDSTUK 2 - LOONSVERHOOGING

1. Principes

Artikel 2 - Vanaf 1 januari 2018 zullen de werkelijk betaalde maandlonen verhoogd worden met 25 EUR bruto per maand.

Voor de arbeiders zullen vanaf 1 januari 2018 de werkelijk betaalde uurlonen verhoogd worden met 0,1575 EUR bruto per uur in een regime van 36u40. Indien de arbeider werkt in een ander weekregime zal deze verhoging van het uurloon worden aangepast aan dit ander weekregime.

De deeltijdse werknemer krijgt een pro rata op basis van de tewerkstellingsgraad vermeld in de arbeidsovereenkomst.

2. Omzetting via bedrijfsovereenkomst

Artikel 3 -1. De onder §1 vermelde loonsverhoging kan worden omgezet in een evenwaardig voordeel door middel van een collectieve overeenkomst op bedrijfsvlak, gesloten uiterlijk op 21 december 2017.

De sociale partners kunnen in onderling

COMMISSION PARITAIRE POUR LES GROSSISTES-
RÉPARTITEURS DE MÉDICAMENTS

CP 321

CCT DU 24 OCTOBRE 2017 RELATIVE A L'OCTROI
D'UNE AUGMENTATION SALARIALE EN
EXECUTION DE L'ACCORD SECTORIEL 2017-2018

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective s'applique aux employeurs et aux travailleurs et travailleuses relevant de la Commission paritaire pour les grossistes-répartiteurs en médicaments (CP 321).

CHAPITRE 2 - AUGMENTATION SALARIALE

1. Principes

Article 2 - À partir du 1er janvier 2018, les salaires mensuels réellement payés seront augmentés de 25 EUR bruts par mois.

Pour les ouvriers les salaires horaires réellement payés seront augmentés de 0,1575 EUR bruts par heure dans un régime de 36h40. Si l'ouvrier travaille dans un autre régime hebdomadaire, l'augmentation du salaire horaire sera adaptée en fonction de ce régime hebdomadaire.

Le travailleur à temps partiel aura droit à cette augmentation au prorata du taux d'occupation mentionné dans le contrat de travail.

2. Conversion via convention d'entreprise

Article 3 - 1. Le remplacement de l'augmentation salariale prévue au §1 par un avantage équivalent peut être prévu par convention collective conclue au niveau de l'entreprise au plus tard le 21 décembre 2017.

Les partenaires sociaux peuvent prolonger de

akkoord deze termijn verlengen tot 31 maart 2018.

2. Het budget van de bovenstaande loonsverhoging stemt overeen met een jaarlijks brutobedrag van 345 EUR voor een voltijdse medewerker. De deeltijdse medewerker krijgt een pro rata op basis van het principe onder §1 vermeld

3. De sociale partners op bedrijfsvlak kiezen samen in onderling overleg vrij over het evenwaardig voordeel of combinatie van voordelen waarin zij het onder §2.2. vermelde brutobedrag willen omzetten

De kost van dit voordeel mag echter in geen geval hoger zijn dan de patronale kost van het onder §2.2. vermelde brutobedrag.

4. Hoewel de keuze van het evenwaardig voordeel volledig vrij onder sociale partners op bedrijfsvlak te bepalen is, volgt het bedrijfsakkoord verplicht de hierna vermelde omzettingstabel bij de omzetting in een hieronder vermeld voordeel.

Maaltijdcheques : voor 1€ van de brutopremie van 345€, geeft men in MC	0,0057€
Verhoging patronale tussenkost groepsverzekering : voor 1€ van de brutopremie van 345€, geeft men in de groepsverzekering	1,14€
Verlof : Voor de totaliteit van de de brutopremie van 345€, geeft men in verlofdagen	2,3 dagen
1 dag verlof + 14€ in de brutomaandlonen	

5. De onderhandelingen op bedrijfsvlak kunnen enkel betrekking hebben op de omzetting in een gelijkwaardig voordeel.

Indien de omzetting één of meerdere van de omzettingmogelijkheden betreft uit de onder § 2.3. vermelde omzettingstabel, dan kunnen de

commun accord ce délai jusqu'au 31 mars 2018.

2. Le budget de l'augmentation salariale susvisée correspond à un montant brut annuel de 345 EUR pour un collaborateur à temps plein. Le collaborateur à temps partiel reçoit un montant proportionnel sur la base du principe de proratisation prévu au § 1.

3. Les partenaires sociaux au niveau de l'entreprise choisissent librement de manière concertée l'avantage équivalent ou la combinaison d'avantages dans lequel/laquelle ils souhaitent convertir le montant brut visé au §2.2.

Le coût de cet avantage ne peut cependant en aucun cas être supérieur au coût patronal du montant brut visé au § 2.2.

4. Bien que l'avantage équivalent puisse être choisi librement par les partenaires sociaux au niveau de l'entreprise, l'accord d'entreprise doit se conformer obligatoirement au tableau ci-dessous pour la conversion en l'avantage visé ci-dessous.

Chèques-repas : pour 1€ de la prime brute de 345€, on donne en CR	0,0057€
Augmentation de l'intervention patronale dans l'assurance groupe : pour 1€ de la prime brute de 345€, on donne en Assurance Groupe	1,14€
Congé : pour la totalité de la prime brute de 345€, on donne en jours de congé	2,3 jours
1 jour de congé + 14€ dans les salaires mensuels bruts	

5. Les négociations au niveau de l'entreprise ne peuvent porter que sur la conversion en un avantage équivalent.

Si la conversion concerne une ou plusieurs des possibilités de conversion figurant dans le tableau de conversion mentionné au point § 2.3., les

onderhandelingen op bedrijfsvlak enkel betrekking hebben op de keuze van één of een combinatie van meerdere opties uit de tabel, niet op de bedragen zelf van elke keuze zoals die voorzien zijn in bovenstaande tabel.

6. Bij gebrek aan bedrijfsakkoord vóór 21/12/2017 zal automatisch de sectorale suppletieve regeling van de verhoging van de brutomaandlonen met 25 EUR (voltijds bedienden, 0,1575 EUR per uur voor arbeiders voltijds) van toepassing zijn.

7. In het geval een verhoging van de brutomaandlonen (uurlonen voor arbeiders) wordt doorgevoerd, zullen in de bedrijven met eigen huisbarema's bovenop het sectoraal minimumbarema, deze bedrijfsbarema's dientengevolge worden aangepast. Bedrijven die tot voor de verhoging van dit sectorakkoord op sectorbarema betaalden, zullen bedrijfsbarema's invoeren rekening houdend met de huidige verhoging, en dit om de verhoging die dit sectorakkoord vanaf 2018 voorziet, ook te waarborgen ten aanzien van toekomstige werknemers van deze ondernemingen.

3. Interim en studenten

Artikel 4 - Werknemers met een interimcontract bij één van de werkgevers waarop bovenstaande bepalingen van dit sectorakkoord van toepassing is, genieten conform de wettelijke bepalingen inzake uitzendkrachten van hetzelfde voordeel als de vaste werknemers, onder dezelfde toekenningsvoorwaarden en modaliteiten.

Deze bepalingen zijn niet van toepassing op werknemers onder studentenstatuut (de werknemers verbonden met een arbeidsovereenkomst voor tewerkstelling van studenten, zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten)

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

négociations au niveau de l'entreprise ne peuvent porter que sur le choix d'une option ou d'une combinaison de plusieurs options du tableau, et pas sur les montants mêmes de chaque choix comme prévus dans le tableau ci-dessus.

6. À défaut d'accord d'entreprise avant le 21/12/2017, le régime sectoriel supplétif de l'augmentation des salaires mensuels bruts de 25 EUR (employés temps plein, 0,1575 EUR/heure pour ouvriers temps plein) sera automatiquement d'application.

7. En cas d'une augmentation des salaires mensuels (salaires horaires pour ouvriers), les barèmes 'maison' applicables dans les entreprises qui paient des salaires au-delà des minimas sectoriels, seront adaptés en conséquence. Les entreprises qui payaient avant l'augmentation prévue dans le présent accord sectoriel, sur barème sectoriel, établiront des barèmes d'entreprises en prenant en compte l'augmentation du présent accord, ceci afin de garantir l'augmentation que le présent accord sectoriel prévoit à partir de 2018, également aux travailleurs futurs de ces entreprises.

3. Interim et étudiants

Article 4. - Les travailleurs sous contrat d'intérim occupés chez un des employeurs dans le champ d'application des dispositions ci-dessus de cet accord sectoriel, profitent conformément aux dispositions légales relatives aux intérimaires, du même avantage que les travailleurs fixes, dans les mêmes conditions d'octroi et modalités.

Ces dispositions ne s'appliquent pas aux travailleurs sous statut étudiant (les travailleurs liés par un contrat d'occupation d'étudiants tel que défini au titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail).

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Artikel 5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 24 oktober 2017. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen.

Article 5 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 24 octobre 2017. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois par chacune des parties signataires par lettre recommandée au président de la Commission paritaire des grossistes-répartiteurs en médicaments