

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE OPVOEDINGS- EN  
HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN -DIENSTEN VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP  
(319.01)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2006  
betreffende de loontoeslagen in het autonoom algemeen  
welzijnswerk**

**Artikel 1 Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Autonoom Algemeen Welzijnswerk zoals bepaald bij het decreet betreffende het Algemeen Welzijnswerk van 19 december 1997 en van het Besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van het decreet (28/4/1998), en eventueel opvolgende reglementering.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

**Artikel 2 Algemene bepalingen**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst stelt de algemene regels vast die van toepassing zijn op voornoemde werkgevers en werknemers.

Aan de partijen wordt echter de vrijheid gelaten gunstigere voorwaarden overeen te komen, onder meer rekening houdende met de bekwaamheid of de persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

Met deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt geen afbreuk gedaan aan reeds bestaande bepalingen welke voor de werknemers gunstiger zijn.

De bruto-jaarlonen en/of bruto-jaarwedden worden gelijkgesteld met het begrip bruto-jaarsalaris zoals gebruikt in artikel 2, 2° van het Besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 1993 houdende de subsidiëring van de personeelskosten in bepaalde voorzieningen in de welzijnssector.

Om de overeenstemmende bruto-maandlonen te bepalen, worden de geïndexeerde baremieke bruto-jaarlonen gedeeld door twaalf.

Om de overeenstemmende bruto-uurlonen te bepalen, worden de geïndexeerde baremieke bruto-jaarlonen gedeeld door het getal 1976 (overeenkomend met een wekelijkse arbeidsduur van 38 uur x 52 weken).

Aangezien de loontoeslagen berekend worden overeenkomstig de lonen en wedden, worden zij berekend volgens dezelfde modaliteiten van koppeling aan de indexevolutie.

De loontoeslagen en weddesupplementen zijn al dan niet cumuleerbaar overeenkomstig de tabel gevoegd in bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst. Evenwel zal bij niet cumuleerbaarheid steeds de hoogste toeslag die voor de betrokken arbeidsprestatie kan gelden, toegekend worden.

**Artikel 3 Loontoeslag voor nachtdienst**

§1. Actief nachtwerk

Voor elk gepresteerd uur actief nachtwerk wordt een loontoeslag toegekend van 20 % van het bruto-uurloon van de werknemer.

§2. Slapende nachtdienst

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

15-03-2006

07-07-2006

1

80.334 / 60 / 319 01

Voor slapende nachtdienst wordt een loontoeslag voor minimum drie uur per nacht toegekend. In geval van actief nachtwerk gedurende de slapende nachtdienst, zal de gepresteerde werktijd dubbel tellen zonder dat in totaal acht uur bezoldiging kunnen overschreden worden.

Op de hiervoor toegekende bezoldiging wordt de loontoeslag toegekend van 20 % van het bruto-uurloon van de werknemer.

### §3. Algemene bepalingen

De nachtdienst wordt omschreven zoals bepaald in de CAO van 1/7/1998 houdende telling van nachtdienst, slapende nachtdienst en vakantieverblijven.

De loontoeslagen voor actief nachtwerk en voor slapende nachtdienst worden toegekend tot maximaal per maand het bedrag van 10 % van het bruto maandloon van de betrokken werknemer.

Vanaf 1 januari 2006 wordt geen maandbegrenzing meer toegepast en worden bijgevolg alle loontoeslagen voor nachtprestaties effectief uitbetaald.

### **Artikel 4 Loontoeslag voor zondagwerk**

Voor elk gepresteerd uur op zondag (tussen nul en vierentwintig uur) wordt een loontoeslag van 100 % van het bruto-uurloon van de werknemer toegekend.

### **Artikel 5 Loontoeslag voor feestdagwerk**

Voor elk gepresteerd uur op een wettelijke feestdag (tussen nul en vierentwintig uur) wordt een loontoeslag van 50 % van het bruto-uurloon van de werknemer toegekend.

### **Artikel 6 Loontoeslag voor zaterdagwerk**

Voor elk gepresteerd uur op zaterdag (tussen nul en vierentwintig uur) wordt een loontoeslag toegekend in de vorm van een weddesupplement per uur.

Dit weddesupplement bedraagt 47 BEF per uur (geldende index op 1/7/1999) en verder geïndexeerd overeenkomstig de lonen en wedden.

Het gedeelte van een uur wordt afgerond tot het volle uur indien het gelijk is of meer belooft dan 30 minuten; het valt weg indien het deze duur niet bereikt.

### **Artikel 7 Loontoeslag voor avondwerk**

Voor maximaal 4 uur per dag op avonddienst (tussen 18 uur en 24 uur) wordt een loontoeslag toegekend in de vorm van een weddesupplement per uur, op voorwaarde evenwel dat er een ononderbroken arbeidsprestatie is van minimaal 3,5 uur in deze periode. Dit weddesupplement bedraagt 47 BEF per uur (geldende index op 1/7/1999) en verder geïndexeerd overeenkomstig de lonen en wedden.

Het gedeelte van een uur wordt afgerond tot het volle uur indien het gelijk is of meer belooft dan 30 minuten; het valt weg indien het deze duur niet bereikt.

Het weddesupplement voor avondwerk geldt niet voor dezelfde arbeidsuren waarvoor de werknemer reeds de loontoeslag voor nachtdienst zoals bepaald in artikel 3 ontvangt.

Dit artikel is van toepassing vanaf 1 januari 2000.

### **Artikel 8 Onkostenvergoeding voor begeleiding tijdens vakantieverblijven**

Voor elke dag arbeidsprestaties (inclusief de eerste en de laatste onvolledige dag) met de doelgroep van de organisatie en in opdracht van de organisatie waarbij de werknemer is tewerkgesteld, wordt een forfaitaire onkostenvergoeding toegekend van 1149 BEF (geldende index op 1/7/1999) en verder geïndexeerd overeenkomstig de wedden en lonen. Deze vergoeding geldt onverminderd de toepassing van de andere loontoeslagen en weddesupplementen vermeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Dit artikel houdt niet in dat de betrokken werknemers op basis van deze collectieve arbeidsovereenkomst tot arbeidsprestaties bij externe vakantieverblijven verplicht zouden zijn.

## Artikel 9 Slotbepalingen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1/9/1999, tenzij die bepalingen in artikels waarbij anders is voorzien, en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzegging van zes maanden gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt van op het ogenblik van haar inwerkingtreding de collectieve arbeidsovereenkomst van 1/3/1994 betreffende de loontoeslagen in de thuislozenzorg. (KB 18/11/1994 - BS 25/2/1995), ~~en de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten tussen de partijen VSO, LBC-~~

~~ANW(KAG), CCVD(KAG), BRT(KAG), LCB(KAG), ACHB, 1/3/1994~~  
betreffende de loontoeslagen in het autonoom welzijnswerk en van 22/12/1999 inzake de loontoeslag voor avondwerk in het autonoom algemeen welzijnswerk.

**Bijlage** Tabel inzake de cumuleerbaarheid / niet-cumuleerbaarheid van de loontoeslagen

	Nacht dienst	Zondag werk	Feestdag werk	Zaterdag werk	Avond werk
Nachtdienst	-	x	x	0	0(1)
Zondagwerk	x	-	0	-	x
Feestdagwerk	x	0	-	0	x
Zaterdagwerk	0	-	0	-	x
Avondwerk	0(1)	x	x	x	-

x = cumuleerbaar

0 = niet-cumuleerbaar

Bij niet-cumuleerbaarheid wordt de hoogste loontoeslag die voor een betrokken arbeidsprestatie kan gelden toegekend.

(1) niet-cumuleerbaar voor zover het om dezelfde arbeidsuren gaat.

**Convention collective de travail du 27 février 2006 relative aux suppléments  
salariaux dans l'aide sociale générale autonome**

**Article 1 Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à l'Aide sociale générale autonome telle que prévue par le décret relatif à l'aide sociale générale du 19 décembre 1997 et de l'Arrêté du Gouvernement flamand portant exécution du décret (28/4/1998), et éventuellement la réglementation suivante.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

**Article 2 Dispositions générales**

La présente convention collective de travail fixe les règles générales qui sont d'application aux employeurs et aux travailleurs précités.

Toutefois, les parties ont la liberté de convenir de conditions plus favorables, entre autres compte tenu des capacités ou des mérites personnels des intéressés.

La présente convention collective de travail ne porte pas préjudice aux dispositions existant déjà qui sont plus favorables pour les travailleurs.

Les salaires annuels bruts et/ou les traitements annuels bruts sont assimilés à la notion de salaire annuel brut telle que prévue à l'article 2, 2° de l'Arrêté du Gouvernement flamand du 15 décembre 1993 réglant l'octroi de subventions pour les frais de personnel dans certaines structures du secteur de l'aide sociale.

Afin de déterminer les salaires mensuels bruts correspondants, les salaires annuels bruts barémiques indexés sont divisés par douze.

Afin de déterminer les salaires horaires bruts correspondants, les salaires annuels bruts barémiques indexés sont divisés par le nombre 1976 (correspondant à une durée de travail hebdomadaire de 38 heures x 52 semaines).

Etant donné que les suppléments salariaux sont calculés conformément aux salaires et traitements, ils sont calculés suivant les mêmes modalités de liaison à l'évolution indiciaire.

Les suppléments salariaux et les suppléments de traitements sont cumulables ou non conformément au tableau repris en annexe à la présente convention collective de travail. Toutefois, en cas de non cumulabilité, le supplément le plus élevé qui puisse être valable pour la prestation de travail en question sera toujours octroyé.

**Article 3 Supplément salarial pour service de nuit**

§1. Travail de nuit actif

Pour chaque heure prestée de travail de nuit actif un supplément salarial de 20% du salaire horaire brut du travailleur sera octroyé.

§2. Garde de nuit dormante

Pour la garde de nuit dormante, un supplément salarial sera octroyé pour trois heures par nuit au minimum. En cas de travail de nuit actif pendant la garde de nuit

dormante, le temps de travail **presté** sera pris en compte doublement sans que huit heures de rémunération puissent être dépassées au total.  
Sur la rémunération octroyée à cette fin, le supplément salarial de 20% sur le salaire horaire brut du travailleur sera octroyé.

### §3. Dispositions générales

Le service de nuit est défini tel que prévu par la CCT du 1/7/1998 visant le calcul du service de nuit, de la garde de nuit dormante et des séjours de vacances. Les suppléments salariaux pour le travail de nuit actif et pour la garde de nuit dormante sont octroyés jusqu'au montant de 10% du salaire mensuel brut du travailleur concerné.

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2006, aucune limite mensuelle n'est appliquée et, par conséquent, tous les suppléments salariaux pour prestations de nuit sont payés effectivement.

### **Article 4 Supplément salarial pour travail du dimanche**

Pour chaque heure prestée le dimanche (entre zéro et vingt-quatre heures) un supplément salarial de 100% du salaire horaire brut de travailleur sera octroyé.

### **Article 5 Supplément salarial pour travail du jour férié**

Pour chaque heure prestée un jour férié légal (entre zéro et vingt-quatre heures) un supplément salarial de 50% du salaire horaire brut du travailleur sera octroyé.

### **Article 6 Supplément salarial pour travail du samedi**

Pour chaque heure prestée le samedi (entre zéro et vingt-quatre heures) un supplément salarial sera octroyé sous la forme d'un supplément salarial par heure.  
Ce supplément salarial s'élève à 47 BEF par heure (indice valable le 1/7/1999) et sera indexé ensuite conformément aux salaires et traitements.  
La partie d'une heure sera arrondie jusqu'à l'heure complète si elle est égale ou dépasse les 30 minutes ; elle est supprimée si elle n'atteint pas cette durée.

### **Article 7 Supplément salarial pour le travail du soir**

Pour un maximum de 4 heures par jour en service du soir (entre 18 heures et 24 heures), un supplément salarial sera octroyé sous la forme d'un supplément salarial par heure, à condition toutefois qu'il y ait une prestation de travail ininterrompue de 3,5 heures au minimum dans cette période. Ce supplément salarial s'élève à 47 BEF par heure (indice valable au 1/7/1999) et sera indexé ensuite conformément aux salaires et traitements.  
La partie d'une heure sera arrondie jusqu'à l'heure complète si elle est égale ou dépasse les 30 minutes ; elle est supprimée si elle n'atteint pas cette durée.  
Le supplément salarial pour le travail du soir n'est pas valable pour les mêmes heures de travail pour lesquelles le travailleur reçoit déjà le supplément salarial pour service de nuit tel que prévu à l'article 3.  
Cet article est d'application à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2000.

### **Article 8 Indemnité pour accompagnement pendant les séjours de vacances**

Pour chaque jour de prestations de travail (inclusivement le premier et le dernier jour incomplet) avec le groupe cible de l'organisation et par ordre de l'organisation auprès

de laquelle le travailleur est occupé, une indemnité forfaitaire de 1149 BEF est octroyée (indice valable le 1/7/1999) et indexé ensuite conformément aux salaires et traitements. Cette indemnité est valable sans préjudice de l'application des autres suppléments salariaux et suppléments de traitement mentionnés dans la présente convention collective de travail.

Le présent article n'implique pas que les travailleurs concernés seraient obligés d'effectuer des prestations de travail dans des résidences de vacances extérieures sur la base de la présente convention collective de travail.

### Article 9 Dispositions finales

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1/9/1999, à moins que les dispositions dans des articles prévoient autrement, et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

La présente convention collective de travail remplace à partir de son entrée en vigueur la convention collective de travail du 1/3/1994 relative aux suppléments salariaux dans le secteur des soins aux personnes isolées. (AR 18/11/1994 - MB 25/2/1995), ~~et les conventions collectives de travail conclues entre les parties VSO, LBC-CNC (CSC), CCAS (CSC), CG (FCTB) et CGSLB du 1/7/1999 relatives aux suppléments salariaux dans l'aide sociale générale autonome et du 22/12/1999 relative au supplément salarial pour le travail du soir dans l'aide sociale générale autonome.~~

Annexe Tableau concernant la cumulabilité / non cumulabilité des suppléments salariaux

	Service de nuit	Travail du dimanche	Travail du jour férié	Travail du samedi	Travail du soir
Service de nuit	-	X	X	0	0(1)
Travail du dimanche	X	-	0	-	X
Travail du jour férié	X	0	-	0	X
Travail du samedi	0	-	0	-	X
Travail du soir	0(1)	X	X	X	-

X = cumulable

0 = non cumulable

En cas de non cumulabilité le supplément salarial le plus élevé qui puisse être valable pour une prestation de travail concernée sera octroyé.

(1) non cumulable pour autant qu'il s'agisse des mêmes heures de travail.