

**Convention collective de travail du 4 décembre 1998 relative aux modalités de
calcul du salaire garanti en cas de prestations irrégulières à salaire variable**

1. Champ d'application

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail **s'applique** aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services ressortissant à la **Sous-commission** paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, pour autant qu'ils soient agréés par ladite Communauté et subventionnés selon les normes fixées par le «*Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap*» ou par le département «*Bijzondere Jeugdbijstand*».

Par **travailleurs**, on entend le personnel masculin et féminin, tant ouvrier qu'employé.

2. Généralités

Article 2

La présente convention collective de travail vise à clarifier le mode de calcul du salaire garanti lors de prestations irrégulières à salaire variable (comme prévu à la C.C.T. du 1^{er} mars 1994; MB. du 22 avril 1995), en cas de suspensions légales du contrat de travail avec octroi d'un salaire garanti.

Par suspensions légales, on entend les suspensions telles que prévues pour maladie, maladies professionnelles, accident de droit commun, accident de travail, salaire journalier garanti (notamment en cas de maladie, accident, maladie professionnelle, accident de travail), petit chômage, jours fériés, congé-éducation, congé politique, congé syndical.

La présente convention collective de travail donne **exécution**, au niveau du secteur, aux articles 56 et 70 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail en ne fonde par conséquent aucun nouvel avantage ou droit.

La présente convention est liée aux règles de la législation générale et du «*Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap*» ou du département «*Bijzondere Jeugdzorg*», valables au moment de sa conclusion. Toutefois, les parties s'engagent à entamer des pourparlers lors d'une modification pour parer au problème qui se pose.

3. Mode de calcul

Article 3

L'élément variable du salaire, tel que visé dans la présente convention collective de travail, sera calculé par conversion en un salaire horaire moyen.

NEERLEGINGS DEPOT

26-01-1999

REGISTERED
09-03-1999

N^o

50-219 / w / 319.01

Ce salaire horaire moyen **s'obtient** en divisant la somme de tous les salaires variables pour ~~prestations spéciales effectives, perçus~~ civile en **cours**, par le nombre d'heures de travail effectivement prestées par le travailleur durant la même période de référence. Le salaire horaire moyen complémentaire ainsi obtenu est multiplié par le nombre d'heures de salaire auquel ledit travailleur a droit

Ce mode de calcul est par conséquent neutre par rapport aux modifications de la durée de prestation ou des échelles salariales **barémiques** du travailleur ayant droit

Exprimé en une formule

Somme du total du salaire variable pour les heures effectivement prestées de prestations

$$\frac{\text{spéciales}}{\text{Total des heures effectivement prestées}} \times \text{Nombre d'heures de salaire garanti fixées selon l'article 2, alinéa 2}$$

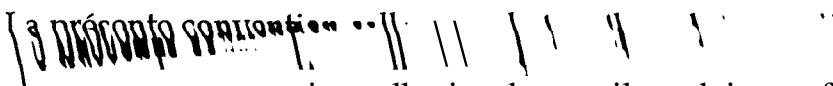
Article 4

Cet **élément** variable garanti du salaire sera, avec l'armées civile en cours comme période de référence, calculé annuellement pour chaque travailleur individuellement et sera payé avec le salaire du mois de décembre sous la forme d'un montant unique.

En cas de démission au cours de l'année civile en **cours**, le montant dû sera payé avec le salaire du mois de démission.

4. Disposition finale

Article 5


La **présente** convention collective de travail produit ses effets au 1^{er} janvier 1998.

Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste au Président de la **Sous-commission** paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande .

Traduction française: Jozef Weyn

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 4 december 1998 **betreffende de berekeningsmodaliteiten van het gewaarborgd loon bij onregelmatige prestaties met variabel loon**

1. Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de inrichtingen en diensten welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Opvoedings- en Huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap, voor zover zij door de voor"m'eide Gemeenschap erkend en gesubsidieerd worden volgens de normen vastgesteld door het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap of door de Afdeling Bijzondere Jeugdbijstand.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

2. Algemeen

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst beoogt verduidelijking te brengen in de berekeningswijze van het gewaarborgd loon bij onregelmatige prestaties met variabel loon (zoals bepaald in de CAO van 1 maart 1994 - B.S. 22 april 1995), ingeval van wettelijke schorsingen van de arbeidsovereenkomst met toekenning van gewaarborgd loon.

Onder wettelijke schorsingen wordt verstaan: de schorsingen zoals voorzien voor ziekte, beroepsziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval, gewaarborgd dagloon (onder meer bij ziekte, ongeval, beroepsziekte, arbeidsongeval), klein verlet, feestdagen, educatief verlof, politiek verlof, syndicaal verlof.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft sectorale uitvoering aan de artikelen 56 en 70 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en vestigt derhalve geen nieuw voordeel of recht.

Deze overeenkomst is gebonden aan de bij het afsluiten ervan geldende regelen van de algemene wetgeving en van het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap of van de Afdeling Bijzondere Jeugdbijstand. Evenwel verbinden partijen zich ertoe bij wijziging hiervan besprekingen aan te gaan om het gestelde probleem op te vangen.

NEETLIJCH EN NIET VERPLICHTEND

26 -01- 1999 09 -03- 1999

50.219 / Co/319.01

27

3. Berekeningswijze

Art. 3. Het variabel loonelement, zoals bedoeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst, zal berekend worden door omzetting in een gemiddeld uurloon.

Dit gemiddeld uurloon wordt bekomen door de som van al het variabel toon voor effectieve bijzondere prestaties die de werknemer tijdens het lopende burgerlijk jaar ontving, te delen door het aantal effectiefgepresteerde arbeidsuren van de werknemer over dezelfde referteperiode.

Het aldus berekend gemiddeld aanvullend uurloon wordt vermenigvuldigd met het aantal uren gewaarborgd toon waartoe deze werknemer gerechtigd is.

Deze berekeningswijze staat derhalve neutraal ten opzichte van wijzigingen in de prestatieduur of in de baremieke weddeschalen van de gerechtigde werknemer.

In een formule uitgedrukt

Som van het totaal variabel loon voor de effectief gepresteerde uren bijzondere prestaties	Aantal uren gewaarborgd loon
-----	x
Totaal aantal effectief gepresteerde uren	bepaald volgens art. 2, 2° lid

Art. 4. Dit gewaarborgd variabel loonelement zal, met het lopende burgerlijk jaar als referteperiode, jaarlijks voor iedere werknemer afzonderlijk worden uitgerekend en zal, onder de vorm van een eenmalig bedrag, samen met het loon van de maand december worden uitgekeerd.

In geval van uitdiensttreding tijdens het lopende burgerlijk jaar, wordt het verschuldigde bedrag uitbetaald samen met het loon van de maand van uitdiensttreding.

4. Slotbepaling

Art. 5. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1998.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd en kan door elk van de partijen worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Opvoedings-en Huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap.
