

**Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen „Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 januari 2008*

**Sociaal akkoord 2007-2008 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent**

**Toepassingsgebied**

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen en op de havenarbeiders van het logistiek contingent die zij tewerkstellen.

**Tweede pensioenpijler**

Art. 2. a) Vanaf 1 januari 2008 wordt de bijdrage op de brutolonen gestort aan het **Compensatiefonds** voor Bestaanszekerheid en **bestemd** voor het "Havenpensioenfonds 301.01" als volgt vastgesteld:

- 2,80 pct. op het door de werkgevers aan CEPA opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken;  
- 0,80 pct. op **alle** andere lonen en vergoedingen onderhevig aan RSZ en op het enkelvoudig vakantiegeld.

b) In de **loop** van het 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008 wordt een bijdrage van 0,80 pct. voor het "Havenpensioenfonds 301.01" gestort, op **alle** vergoedingen onderhevig aan RSZ, **exclusief** het enkelvoudig vakantiegeld en het door de werkgevers aan CEPA opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken, voor de jaren 2005, 2006 en 2007.

**Arbeidsongeschiktheid**

Art. 3. a) Een bedrag gelijk aan 0,20 pct. van het totale RSZ-loon uitbetaald in 2006 zal jaarlijks in 2007 en 2008 worden aangewend om het inkomensverlies ingevolge arbeidsongeval op te vangen.  
Het bestaande systeem voor de regeling van de arbeidsongevallen voorzien in artikel 166 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het logistiek contingent, "Codex logistiek contingent" genaamd,

**Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée «Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen**

*Convention collective de travail du 15 janvier 2008*

**Accord social 2007-2008 pour les travailleurs portuaires du contingent logistique**

**Champ d'application**

Art. 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers ainsi qu'aux travailleurs portuaires du contingent logistique qu'ils occupent.

**Deuxième pilier de pension**

Art. 2. a) A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2008, la cotisation sur les salaires bruts versée au Fonds de compensation pour la Sécurité d'existence et destinée au «Fonds de pension portuaire 301.01» est fixée comme suit:

- 2,80 pct. sur les salaires bruts déclarés par les employeurs à la CEPA pour des tâches prestées;  
- 0,80 pct. sur tous les autres salaires et indemnités sujettes à l'ONSS et sur le pécule de vacances simple.

b) Une cotisation de 0,80 pct. pour le «Fonds de pension portuaire 301.01» sera versée au cours du 1<sup>er</sup> trimestre 2008, sur toutes les indemnités sujettes à l'ONSS, à l'exclusion du pécule de vacances simple et du salaire brut déclaré par les employeurs à la CEPA pour des tâches prestées, pour les années 2005, 2006 et 2007.

**Incapacité de travail**

Art. 3. a) Un montant égal à 0,20 pct. du salaire ONSS total payé en 2006 sera utilisé annuellement en 2007 et 2008 pour compenser la perte de revenus à la suite d'un accident de travail.  
Le système existant pour le règlement des accidents de travail prévu à l'article 166 de la convention collective de travail du 6 décembre 2004 relative aux conditions de travail et de rémunération des travailleurs portuaires du contingent logistique, dénommé «Codex

blijft behouden.

b) Vergoeding nabestaanden bij dodelijk arbeidsongeval

Bij een dodelijk arbeidsongeval **wordt** volgende **tegemoetkoming** betaald:

- 2.500 EUR aan de **samenwonende** partner van het **slachtoffer**, verhoogd met 500 EUR per kind ten **laste**;

- 1.500 EUR aan de ouders van het slachtoffer indien het slachtoffer nog bij hen inwoonde.

c) Bijpassing loonverlies ingevolge ziekte of ongeval van **gemeen** recht.

Voor **periodes** van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht die aanvangen vanaf 1 januari 2008 en voor zover recht op gewaarborgd loon bestaat, wordt een forfaitaire vergoeding van 17 EUR per werkdag toegekend vanaf de 31<sup>ste</sup> kalenderdag arbeidsongeschiktheid **gedurende** een **termijn** van maximum 12 maanden te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid.

## Erkenning

Art. 4. Indien een havenarbeider van het logistiek contingent binnen een termijn van 3 maanden na ontslag (werfreserve) bij een nieuwe werkgever in dienst treedt **als** havenarbeider van het logistiek contingent dan dient het erkenningsdossier slechts volgende **documenten** te bevatten: de **arbeidsovereenkomst** en het **inlichtingsformulier** (model 66).

## Loon- en arbeidsvoorwaarden

Art. 5. Aan de **werknemer**, die in afwachting van zijn erkenning de functie uitoefent van havenarbeider van het logistiek contingent, zal voorafgaandelijk aan deze erkenning de loon- en arbeidsvoorwaarden worden toegekend van de **categorie** die hij zal verwerven bij de erkenning en dit vanaf de **datum** van indiensttreding bij de werkgever.

## Overwerk

Art. 6. Het overuurloon wordt berekend op basis van het individueel shiftloon en betaald per uur.

## Erkentelijkheid bij afscheid

Art. 7. a) Afscheidsviering

**Werknemers** die overgaan naar het stelsel voor **verminderd** arbeidsgeschikten of die op pensioen

contingent logistique», sera maintenu.

b) Indemnisation proches parents en cas d'accident de travail mortel

En cas d'accident de travail mortel, l'indemnité suivante sera payée:

- 2 500 EUR au partenaire cohabitant de la victime, majoré de 500 EUR par enfant à charge;

- 1 500 EUR aux parents de la victime si la victime habitait encore chez eux.

c) Compensation perte salariale à la suite d'une maladie ou d'un accident de droit commun.

Pour les périodes d'incapacité de travail à la suite d'une maladie ou d'un accident de droit commun qui commencent à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2008 et pour autant que le droit au salaire garanti existe, une indemnité forfaitaire de 17 EUR par jour ouvrable sera octroyée à partir du 31<sup>e</sup> jour civil d'incapacité de travail pendant un délai de 12 mois au maximum à compter à partir du début de l'incapacité de travail.

## Reconnaissance

Art. 4. Si un docker du contingent logistique entre en service dans un délai de 3 mois après démission (réserve de recrutement) chez un nouvel employeur comme docker du contingent logistique, le dossier de reconnaissance ne doit contenir que les documents suivants: le contrat de travail et le formulaire d'information (modèle 66).

## Conditions de travail et de rémunération

Art. 5. Au travailleur qui, dans l'attente de sa reconnaissance exerce la fonction de docker du contingent logistique, il sera octroyé préalablement à cette reconnaissance les conditions de travail et de rémunération de la catégorie qu'il va obtenir au moment de la reconnaissance et cela à partir de la date d'entrée en service chez l'employeur.

## Travail supplémentaire

Art. 6. Le sursalaire est calculé sur la base du salaire d'équipe individuel et payé par heure.

## Reconnaissance en cas de départ

Art. 7. a) Célébration de départ

Les travailleurs qui passent au régime de capacité de travail réduite ou qui partent en pension seront

gaan, zullen met hun partner uitgenodigd worden op een door de werkgevers georganiseerde afscheidsviering.

Art. 7. b) Geschenk in speciën ter gelegenheid van de pensionering

Overeenkomstig de wettelijke modaliteiten terzake ontvangen de havenarbeiders van het logistiek contingent ter gelegenheid van hun pensionering een geschenk in speciën ten bedrage van 35 EUR per jaar anciënniteit als havenarbeider van het logistiek contingent en dit met een maximum van 875 EUR.

### Hospitalisatieverzekering

Art. 8. De werkgevers gaan akkoord het "derdebetalerssysteem" in te voeren. De hieraan verbonden kosten worden ten laste gelegd van het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid.

### Anciënniteitspremie

Art. 9. Vanaf 1 januari 2007 wordt een anciënniteitspremie als volgt ingevoerd:

- a) Bij 25 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon havenarbeider algemeen werk x 21 ;
- b) Bij 35 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon havenarbeider algemeen werk x 42.

De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen. De uitbetaling gebeurt in de maand na het bereiken van de vereiste anciënniteit. De premie wordt ook uitbetaald indien de havenarbeider de vereiste anciënniteit bereikt in het jaar dat hij toetreedt tot de regeling voor verminderd arbeidsgeschikten.

### Pro memorie

Art. 10. Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden die niet zijn opgezegd blijven onverkort van toepassing.

invités avec leur partenaire à une célébration de départ organisée par les employeurs.

Art. 7. b) Cadeau en espèces à l'occasion du départ à la retraite

Conformément aux modalités légales en la matière, les travailleurs portuaires du contingent logistique recevront à l'occasion de leur départ à la retraite un cadeau en espèces d'un montant de 35 EUR par an d'ancienneté comme travailleur portuaire du contingent logistique et cela avec un maximum de 875 EUR.

### Assurance d'hospitalisation

Art. 8. Les employeurs sont d'accord d'introduire le système de "tiers payant". Les frais y afférents sont mis en charge du Fonds de compensation pour la sécurité d'existence.

### Prime d'ancienneté

Art. 9. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2007 une prime d'ancienneté est introduite comme suit:

- a) En cas d'une ancienneté de 25 ans : une prime égale au salaire de base docker travail général x 21;
- b) En cas d'une ancienneté de 35 ans: une prime égale au salaire de base docker travail général x 42.

Les périodes de reconnaissance comme travailleur portuaire du contingent général, du contingent logistique et d'inscription comme homme de métier sont prises en compte pour l'ancienneté.

Le paiement se fait au cours du mois suivant l'obtention de l'ancienneté requise.

La prime est également payée si le travailleur portuaire du contingent logistique atteint l'ancienneté requise au cours de l'année pendant laquelle il accède au règlement pour les personnes à capacité de travail réduite.

### Pro mémoire

Art. 10. Toutes les conventions collectives de travail de longue durée relatives aux conditions de travail et de rémunération qui n'ont pas été dénoncées restent entièrement d'application.

### Sociale vrede

Art. 11. Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden stellen de ondertekende organisaties en **hun leden** tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve **arbeidsovereenkomst** noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de **ondernemingen** nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de haven van Antwerpen.

De syndicale **premie** wordt slechts aan het "Gemeenschappelijk Vakbondsfront" van de haven van Antwerpen **uitbetaald**, indien de sociale vrede in die haven volledig door de **werknemers** wordt nageleefd.

### Geldigheidsduur

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2007, met uitzondering van artikel 9. Zij treedt buiten werking op 31 maart 2009.

De bepalingen van de artikelen 2, 3, 4, 5, 6 en 7 worden gesloten voor onbepaalde tijd. Elk van de ondertekenende partijen kan ze opzeggen **mits** het betekenen bij een ter post aangetekende brief, van een **opzeggingstermijn** van 3 maanden aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen „Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.

### Paix sociale

Art. 11. A l'exception de matières techniques éventuelles, les organisations signataires et leurs membres ne posent pas de nouvelles conditions pendant la période d'application de la présente convention collective de travail, ni au niveau du secteur, ni au niveau des entreprises, et elles garantissent le maintien de la paix sociale dans le port d'Anvers.

La prime syndicale n'est payée au Front commun syndical du port d'Anvers que si la paix sociale est respectée entièrement par les travailleurs dans ce port.

### Durée de validité

Art. 12. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> avril 2007, à l'exception de l'article 9. Elle cesse d'être en vigueur le 31 mars 2009.

Les dispositions des articles 2, 3, 4, 5, 6 et 7 sont conclues à durée indéterminée. Chacune des parties signataires peut les dénoncer moyennant un délai de préavis de 3 mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée «Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen».