



ERRATUM

Commission paritaire des ports

**CCT n° 142071/CO/301
du 30/08/2017**

Correction du texte français :

- L'article 2, f) doit être corrigé comme suit : « Le salaire de base reste lié à la moyenne arithmétique de l'indice **santé** des prix à la consommation, comme défini dans la convention collective de travail du 23 juin 2014, ... ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor het havenbedrijf

**CAO nr. 142071/CO/301
van 30/08/2017**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 2, f) moet als volgt verbeterd worden : « Le salaire de base reste lié à la moyenne arithmétique de l'indice **santé** des prix à la consommation, comme défini dans la convention collective de travail du 23 juin 2014, ... ».

Beslissing van

10 -01- 2018

Paritair Comité voor het havenbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 augustus 2017 houdende sociaal akkoord 2017-2018 voor de havenarbeiders

Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf en op de havenarbeiders die zij tewerkstellen.

Koopkracht

Art. 2. a) Het basisloon wordt met ingang van 1 september 2017 verhoogd met 1,10 %.

b) Niet-recurrente premie

De in 2017 toegekende nettokoopkrachtverhoging blijft van toepassing na 2017 en wordt voor 2018 verhoogd tot 1.000 EUR. De sociale partners zullen de wijze en de modaliteiten waarop dit wordt ingevuld nog bespreken.

c) Bestaanszekerheid

De leefbaarheid van de "Compensatiefondsen voor Bestaanszekerheid" wordt op niveau van de respectievelijke havens gewaarborgd tot 31 december 2022, behalve wanneer de overheid structurele saneringsmaatregelen oplegt.

De hoegrootheid van de bestaanszekerheidsvergoeding (vergoeding voor onvrijwillige werkloosheid en de aanwezigheidsvergoeding samen) wordt in iedere haven vastgelegd op 66 pct. van het basisloon, behalve

- indien de overheid maatregelen neemt waardoor de werkloosheidsvergoeding zou verminderen. In dit geval zal de aanwezigheidsvergoeding, op dat ogenblik uitbetaald door de "Compensatiefondsen voor Bestaanszekerheid", onveranderd blijven tot en met 31 december 2022;
- wanneer de overheid structurele saneringsmaatregelen oplegt.

d) Werkloosheidstoeslag

Indien de aanwezigheidsvergoeding waarop de havenarbeiders in vast dienstverband recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van

Commission paritaire des ports

Convention collective de travail du 30 août 2017 portant l'accord social 2017-2018 pour les ouvriers portuaires

Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire des ports et aux ouvriers portuaires qu'ils occupent.

Pouvoir d'achat

Art. 2. a) À compter du 1^{er} septembre 2017, le salaire de base est majoré de 1,10 %.

b) Prime non récurrente

L'augmentation nette de pouvoir d'achat octroyée en 2017 reste d'application après 2017 et est majorée à 1.000 EUR pour 2018. Les partenaires sociaux discuteront de la manière de la concrétiser.

c) Sécurité d'existence

La viabilité des "Fonds de compensation de sécurité d'existence" est garantie au niveau des ports respectifs jusqu'au 31 décembre 2022, sauf si l'autorité impose des mesures structurelles d'assainissement.

La hauteur de l'indemnité de sécurité d'existence (indemnité pour chômage involontaire et indemnité de présence ensemble) est fixée, dans chaque port, à 66% du salaire de base, sauf

- si l'autorité prend des mesures réduisant l'allocation de chômage. Dans ce cas, le montant de l'indemnité de présence, payé à ce moment par les "Fonds de compensation de sécurité d'existence", restera inchangé jusqu'au 31 décembre 2022 inclus;
- si l'autorité impose des mesures structurelles d'assainissement.

d) Indemnité complémentaire de chômage

Si l'indemnité de présence à laquelle les ouvriers portuaires sous contrat de travail fixe ont droit est inférieure à 2 EUR par jour de chômage temporaire, ils ont droit à une indemnité complémentaire de chômage. Le montant total

deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR.

Indien het totaal van de werkloosheidsvergoeding, aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag, waarop de havenarbeiders in vast dienstverband recht hebben en verder refertebedrag genaamd, hoger is dan 66 pct. van het basisloon, dan hebben de havenarbeiders rang A recht op een werkloosheidstoeslag per dag onvrijwillige werkloosheid tot aan het refertebedrag.

e) Verminderde arbeidsgeschiktheid

De vergoeding voor de havenarbeiders die verminderd arbeidsgeschikt zijn, bedraagt steeds 95 % van de totale vergoeding, berekend overeenkomstig de bepalingen van art. 2 b en c, waarop de havenarbeiders recht hebben ingeval van werkloosheid.

f) Loon – indexbinding

Het basisloon blijft gebonden aan het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2014, gesloten in het Paritair comité voor het havenbedrijf, betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 april 2015, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 7 mei 2015.

Syndicale premie

Art. 3. De bijdrage voor de financiering van de syndicale premie wordt voor 2017 en 2018 vastgesteld op 1,25 EUR per taak en gelijkgestelde dag.

Eindeloopbaan

Art. 4. a) Het stelsel van de “verminderd arbeidsgeschikten (VA) vanaf 55 jaar” blijft behouden tot 31 december 2022.

b) De modaliteiten voor de toepassing van gedeeltelijke vrijstelling van aanwerving en stempelcontrole worden vastgelegd per paritair subcomité en dit tot 31 december 2022.

Mobiliteit

Art. 5. Zowel de tegemoetkoming in de abonnementskosten voor het openbaar vervoer als in de verplaatsingskosten te betalen aan werk-

de cette indemnité de présence et de l'indemnité complémentaire de chômage est de minimum 2 EUR.

Si le total de l'allocation de chômage, de l'indemnité de présence et de l'indemnité complémentaire de chômage auxquelles peuvent prétendre les ouvriers portuaires sous contrat de travail fixe, total appelé ci-après "montant de référence", dépasse 66 p.c. du salaire de base, les ouvriers portuaires de rang A ont droit à une indemnité complémentaire de chômage par jour de chômage involontaire jusqu'à concurrence du montant de référence.

e) Capacité de travail réduite

L'indemnité versée aux ouvriers portuaires à capacité de travail réduite s'élève toujours à 95 p.c. de l'indemnité totale, calculée conformément aux dispositions de l'article 2, b) et c), à laquelle les ouvriers portuaires ont droit en cas de chômage.

f) Salaire - liaison à l'indice

Le salaire de base reste lié à la moyenne arithmétique de l'indice ^{santé} des prix à la consommation, comme défini dans la convention collective de travail du 23 juin 2014, conclue en commission paritaire des ports, relative à la liaison du salaire de base à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 avril 2015, publié au Moniteur belge du 7 mai 2015.

Prime syndicale

Art. 3. La cotisation pour le financement de la prime syndicale est fixée, pour 2017 et 2018, à 1,25 EUR par tâche et jour assimilé.

Fin de carrière

Art. 4. a) Le régime de "capacité de travail réduite (CTR) à partir de 55 ans" est maintenu jusqu'au 31 décembre 2022.

b) Les modalités d'application de la dispense partielle d'embauche et de pointage seront fixées par chacune des sous-commissions paritaires jusqu'au 31 décembre 2022.

Mobilité

Art. 5. Tant l'intervention dans les frais d'abonnements de transports en commun que l'intervention dans les frais de déplacement à payer

nemers die een privé-vervoermiddel gebruiken en geen sociaal abonnement genieten, blijven behouden.

Anciënniteitsvakantie

Art. 6. De havenarbeiders die in het vakantiedienstjaar waarin zij 55 jaar worden geen aanvraag indienen om op "VA" te gaan, krijgen voor het overeenkomstige vakantiejaar 2 extra anciënniteitsvakantiedagen. Daarna krijgen zij per vakantiedienstjaar dat zij hun "VA" hebben uitgesteld 1 bijkomende anciënniteitsvakantiedag in het overeenkomstige vakantiejaar.

De concrete toepassingsmodaliteiten worden vastgelegd per paritair subcomité en dit tot 31 december 2022.

Was en onderhoud werkkledij

Art. 7. De vergoeding voor was en onderhoud van de werkkledij blijft behouden op 1,15 EUR per taak.

Walking time

Art. 8. De walking time blijft behouden op 4,70 EUR per taak.

Opleidingsinspanningen

Art. 9. De werkgevers engageren zich om de opleidingsinspanningen die vastgelegd waren op 1,90 % van de loonmassa via een bijdrage op de lonen of via een gelijkwaardige inspanning om te zetten in een equivalent aan vormingsdagen per voltijdse werknemer per jaar. Deze omzetting zal gebeuren op niveau van elk paritair subcomité. Partijen zijn het bovendien eens dat volgend groeipad als opleidingsdoelstelling gehanteerd zal worden:

- vanaf 2018: 3,5 vormingsdagen per voltijds equivalent per jaar;
- vanaf 2019: 4 vormingsdagen per voltijds equivalent per jaar;
- vanaf 2021: 4,5 vormingsdagen per voltijds equivalent per jaar;
- vanaf 2023: 5 vormingsdagen per voltijds equivalent per jaar.

Daarnaast zullen partijen een nationale werkgroep oprichten om deze opleidingsinspanningen te bespreken en te evalueren.

aux travailleurs qui utilisent un moyen de transport privé et ne bénéficient pas d'un abonnement social restent maintenues.

Congé d'ancienneté

Art. 6. Les ouvriers portuaires qui, dans l'exercice de vacances dans lequel ils atteignent l'âge de 55 ans, n'introduisent pas de demande "CTR", reçoivent 2 jours de congé d'ancienneté supplémentaires pour l'année de vacances correspondante. Ensuite, ils reçoivent, par exercice de vacances de report de leur CTR, 1 jour de congé d'ancienneté supplémentaire dans l'année de vacances correspondante.

Les modalités d'application concrètes seront fixées par sous-commission paritaire et ce, jusqu'au 31 décembre 2022.

Lavage et entretien des vêtements de travail

Art. 7. L'indemnité pour le lavage et l'entretien des vêtements de travail est maintenue à 1,15 EUR par tâche.

Walking time

Art. 8. Le walking time est maintenu à 4,70 EUR par tâche.

Efforts de formation

Art. 9. Les employeurs s'engagent à transposer les efforts de formation fixés à 1,90% de la masse salariale, par le biais d'une cotisation sur les salaires ou d'un effort équivalent, en un équivalent de jours de formation par travailleur à temps plein par an. Cette transposition s'effectuera au niveau de chaque sous-commission paritaire. Les parties sont également d'accord d'utiliser le schéma de croissance suivant comme objectif de formation:

- à partir de 2018: 3,5 jours de formation par équivalent temps plein par an;
- à partir de 2019: 4 jours de formation par équivalent temps plein par an;
- à partir de 2021: 4,5 jours de formation par équivalent temps plein par an;
- à partir de 2023: 5 jours de formation par équivalent temps plein par an.

En outre, les parties mettront sur pied un groupe de travail national pour discuter et évaluer ces efforts de formation.

Pro Memorie

Art. 10. Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden die niet zijn opgezegd blijven onverkort van toepassing.

Sociale vrede

Art. 11. Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden stellen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op niveau van de paritaire subcomités, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de Belgische havens.

De syndicale premie wordt slechts aan het "Gemeenschappelijk Vakbondsfront" van iedere haven uitbetaald, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

Geldigheidsduur

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 september 2017 tenzij anders bepaald. Zij treedt buiten werking op 1 april 2019 tenzij anders vermeld. Elk van de ondertekenende partijen kan deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits het betekenen bij een ter post aangetekende brief, van een opzeggingstermijn van 3 maanden aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het havenbedrijf.

Pour mémoire

Art. 10. Toutes les conventions collectives de travail en cours relatives aux conditions de travail et de rémunération qui ne sont pas dénoncées, restent pleinement applicables.

Paix sociale

Art. 11. Excepté pour d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres ne poseront aucune nouvelle revendication pour la durée d'application de la présente convention collective de travail ni au niveau du secteur, ni au niveau des sous-commissions paritaires, ni au niveau des entreprises et garantiront le maintien de la paix sociale dans les ports belges.

La prime syndicale n'est payée au "front commun syndical" de chaque port que si la paix sociale dans ce port est pleinement respectée par les travailleurs.

Durée de validité

Art. 12. La présente convention collective de travail produit ses effets à compter du 1^{er} septembre 2017, sauf disposition contraire. Elle demeure en vigueur jusqu'au 1^{er} avril 2019, sauf disposition contraire. Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant un délai de préavis de 3 mois, notifié par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la Commission paritaire des ports.