

Paritair Comité voor het havenbedrijf

Commission paritaire des ports

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 augustus 2017 houdende het sociaal akkoord 2017-2018 voor de vaklui

Convention collective de travail du 30 août 2017 portant l'accord social 2017-2018 pour les gens de métier

Toepassingsgebied

Art 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf en op de vaklui die zij tewerkstellen.

Champ d'application

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la commission paritaire des ports ainsi qu'aux gens de métier qu'ils occupent.

Koopkracht

Art. 2. a) Het basisloon wordt met ingang van 1 september 2017 verhoogd met 1,10 %.

Pouvoir d'achat

Art. 2. a) A compter du 1^{er} septembre 2017, le salaire de base est majoré de 1,10 %.

b) Niet-recurrente premie

De in 2017 toegekende nettokoopkrachtverhoging blijft van toepassing na 2017 en wordt voor 2018 verhoogd tot 1.000 EUR. De sociale partners zullen de wijze en de modaliteiten waarop dit wordt ingevuld nog bespreken.

b) Prime non récurrente

L'augmentation nette de pouvoir d'achat octroyée en 2017 reste d'application après 2017 et est majorée à 1.000 EUR pour 2018. Les partenaires sociaux discuteront de la manière et des modalités de la concrétiser.

b) Werkloosheidstoeslag

Indien de aanwezigheidsvergoeding waarop de vaklui recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR.

b) Indemnité de chômage

Si l'indemnité de présence à laquelle les gens de métier ont droit est inférieure à 2 EUR par jour de chômage temporaire, ils ont droit à une indemnité de chômage. Le montant total de cette indemnité de présence et de l'indemnité de chômage est de minimum 2 EUR.

De concrete toepassingsmodaliteiten worden vastgelegd per paritair subcomité.

Les modalités d'application concrètes seront fixées par sous-commission paritaire.

c) Loon – indexbinding

Het basisloon blijft gebonden aan het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van van 23 juni 2014, gesloten in het Paritair comité voor het havenbedrijf, betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 april 2015, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 7 mei 2015.

c) Salaire - indexation

Le salaire de base reste lié à la moyenne arithmétique de l'indice des prix à la consommation, comme défini dans la convention collective de travail du 23 juin 2014, conclue en commission paritaire des ports, relative à la liaison du salaire de base à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 avril 2015, publié au Moniteur belge du 7 mai 2015.

Syndicale premie

Art. 3. De bijdrage voor de financiering van de syndicale premie wordt voor 2017 en 2018 vastgesteld op 1,25 EUR per taak en gelijkgestelde dag.

Eindeloopbaan

Art. 4. Het stelsel van de "verminderd arbeidsgeschikten (VA) vanaf 58 jaar" blijft behouden tot 31 december 2022.

Mobiliteit

Art. 5. Zowel de tegemoetkoming in de abonnementskosten voor het openbaar vervoer als in de verplaatsingskosten te betalen aan werknemers die een privé-vervoermiddel gebruiken en geen sociaal abonnement genieten, blijven behouden.

De regeling voor de betaling van de fietsvergoeding blijft behouden. De tussenkomst van de werkgever wordt opgetrokken tot 0,23 EUR per kilometer.

Ancienniteitsvakantie

Art. 6. De vaklui die in het vakantiedienstjaar waarin zij 58 jaar worden geen aanvraag indienen om op "VA" te gaan, krijgen voor het overeenkomstige vakantiejaar 2 extra ancienniteitsvakantiedagen. Daarna krijgen zij per vakantiedienstjaar dat zij hun "VA" hebben uitgesteld 1 bijkomende ancienniteitsvakantiedag in het overeenkomstige vakantiejaar

De concrete toepassingsmodaliteiten worden vastgelegd per paritair subcomité en dit tot 31 december 2022.

Walking time

Art. 7. De walking time blijft behouden op het huidige niveau.

Opleidingsinspanningen

Art. 8. De werkgevers engageren zich om de opleidingsinspanningen die vastgelegd waren op 1,90 % van de loonmassa via een bijdrage op de lonen of via een gelijkwaardige inspanning om te zetten in een equivalent aan vormingsdagen per voltijdse werknemer per jaar. Deze omzetting zal gebeuren op niveau van elk paritair subcomité.

Prime syndicale

Art. 3. La cotisation pour le financement de la prime syndicale est fixée, pour 2017 et 2018, à 1,25 EUR par tâche et jour assimilé.

Fin de carrière

Art. 4. Le régime de "capacité de travail réduite (VA) à partir de 58 ans" est maintenu jusqu'au 31 décembre 2022.

Mobilité

Art. 5. Tant l'intervention dans les frais d'abonnements de transports en commun que dans les frais de déplacement à payer aux travailleurs qui utilisent un moyen de transport privé et ne bénéficient pas d'un abonnement social, restent maintenues.

Le régime de paiement de l'indemnité-vélo est maintenu. L'intervention de l'employeur est portée à 0,23 EUR par kilomètre.

Congé d'ancienneté

Art. 6. Les gens de métier qui, dans l'exercice de vacances dans lequel ils atteignent l'âge de 58 ans, n'introduisent pas de demande de "VA", reçoivent 2 jours de congé d'ancienneté supplémentaires pour l'année de vacances correspondante. De plus, ils reçoivent, par exercice de vacances où ils ont reporté leur "VA", 1 jour de congé d'ancienneté supplémentaire pour l'année de vacances correspondante.

Les modalités d'application concrètes seront fixées par sous-commission paritaire et, ce, jusqu'au 31 décembre 2022.

Walking time

Art. 7. Le walking time est maintenu à son niveau actuel.

Efforts de formation

Art. 8. Les employeurs s'engagent à transposer les efforts de formation qui étaient fixés à 1,90% de la masse salariale, par le biais d'une cotisation sur les salaires ou d'un effort équivalent, en un équivalent de jours de formation par travailleur à temps plein par an. Cette transposition s'effectuera au niveau de chaque sous-

Partijen zijn het bovendien eens dat volgend groeipad als opleidingsdoelstelling gehanteerd zal worden:

- vanaf 2018: 3,5 vormingsdagen per voltijds equivalent per jaar;
- vanaf 2019: 4 vormingsdagen per voltijds equivalent per jaar;
- vanaf 2021: 4,5 vormingsdagen per voltijds equivalent per jaar;
- vanaf 2023: 5 vormingsdagen per voltijds equivalent per jaar.

Daarnaast zullen partijen een nationale werkgroep oprichten om deze opleidingsinspanningen te bespreken en te evalueren.

Pro Memorie

Art. 9. Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden die niet zijn opgezegd blijven onverkort van toepassing.

Sociale vrede

Art. 10. Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden stellen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op niveau van de paritaire subcomités, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de Belgische havens.

De syndicale premie wordt slechts aan het "Gemeenschappelijk Vakbondsfront" van iedere haven uitbetaald, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

Geldigheidsduur

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 september 2017 tenzij anders bepaald. Zij treedt buiten werking op 1 april 2019 tenzij anders vermeld. Elk van de ondertekenende partijen kan ze opzeggen mits het betekenen bij een ter post aangezekende brief, van een opzeggingstermijn van 3 maanden aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het havenbedrijf.

commission paritaire. Les parties sont également d'accord d'utiliser le schéma de croissance suivant comme objectif de formation:

- à partir du 2018: 3,5 jours de formation par équivalent temps plein par an;
- à partir du 2019: 4 jours de formation par équivalent temps plein par an;
- à partir du 2021: 4,5 jours de formation par équivalent temps plein par an;
- à partir du 2023: 5 jours de formation par équivalent temps plein par an;

En outre, les parties mettront sur pied un groupe de travail national pour discuter et évaluer ces efforts de formation.

Pour mémoire

Art. 9. Toutes les conventions collectives de travail en cours relatives aux conditions de travail et de rémunération qui ne sont pas dénoncées, restent pleinement applicables.

Paix sociale

Art. 10. Excepté pour d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres ne poseront aucune nouvelle revendication pour la durée d'application de la présente convention collective de travail ni au niveau du secteur, ni au niveau des sous-commissions paritaires, ni au niveau des entreprises et garantiront le maintien de la paix sociale dans les ports belges.

La prime syndicale n'est payée au "front commun syndical" de chaque port, que si la paix sociale dans ce port est pleinement respectée par les travailleurs.

Durée de validité

Art. 11. La présente convention collective de travail produit ses effets à compter du 1^{er} septembre 2017, sauf disposition contraire. Elle demeure en vigueur jusqu'au 1^{er} avril 2019, sauf disposition contraire. Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant un délai de préavis de 3 mois, notifié par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la Commission paritaire des ports.