

Paritair Comité voor het havenbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007 houdende de sectorale afwijking betreffende de werkkledij voorzien in het koninklijk besluit van 6 juli 2004 betreffende de werkkledij

Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf en de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

Risicoanalyse

Art. 2. Partijen hebben een risicoanalyse opgemaakt zoals bedoeld in artikel 8 van het koninklijk besluit 27 maart 1998 en goedgekeurd in de respectievelijke havens:

- Antwerpen: Gemeenschappelijk Comité voor Preventie & Bescherming op 2 mei 2007;
- Zeebrugge: Veiligheidscommissie niveau III op 1 februari 2007
- Gent: Gemeenschappelijk Comité voor Preventie & Bescherming op 28 februari 2007;
- Oostende-Nieuwpoort: Veiligheidscommissie niveau III op 27 maart 2007
- Brussel-Vilvoorde: Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2007 houdende een risicoanalyse betreffende de werkkledij

Sectorale afwijking

Art. 3. Partijen gaan akkoord af te wijken van het verbod dat de werknemer zelf instaat voor de reiniging, de herstelling en het onderhoud van zijn eigen werkkledij, voorzien in artikel 6 van het koninklijk besluit van 6 juli 2004 betreffende de werkkledij. Uit de risicoanalyse, als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijkt dat de werkkledij geen risico vormt voor de gezondheid van de werknemer en zijn directe omgeving.

Art. 4. Partijen gaan akkoord af te wijken van het verbod voor de werknemer om zijn werkkledij mee naar huis te nemen, voorzien in artikel 7 van het koninklijk besluit van 6 juli 2004 betreffende de werkkledij. Uit de risicoanalyse, aangehecht bij deze collectieve

Commission paritaire des ports

Convention collective de travail du 2 juillet 2007 portant la dérogation sectorielle en matière de vêtements de travail, prévue par l'arrêté royal du 6 juillet 2004 relatif aux vêtements de travail

Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la compétence de la commission paritaire des ports ainsi qu'aux travailleurs portuaires du contingent général qu'ils occupent.

Analyse des risques

Art. 2. Les parties ont effectué une analyse des risques, telle que visée à l'article 8 de l'arrêté royal du 27 mars 1998 et l'ont approuvée dans les ports respectifs :

- Anvers : comité commun pour la prévention et la protection, le 2 mai 2007;
- Zeebrugge : commission de sécurité niveau III, le 1^{er} février 2007 ;
- Gand : comité commun pour la prévention et la protection, le 28 février 2007;
- Ostende-Nieuport : commission de sécurité niveau III, le 27 mars 2007 ;
- Bruxelles-Vilvorde : convention collective de travail du 29 juin 2007 portant une analyse des risques matière de vêtements de travail

Dérogation sectorielle

Art. 3. Les parties marquent leur accord sur la dérogation à l'interdiction, pour le travailleur, d'assurer lui-même le nettoyage, la réparation et l'entretien de son propre vêtement de travail, prévue à l'article 6 de l'arrêté royal du 6 juillet 2004 relatif aux vêtements de travail. L'analyse des risques, jointe à la présente convention collective de travail, montre que le vêtement de travail ne comporte pas de risque pour la santé du travailleur et de son entourage direct.

Art. 4. Les parties marquent leur accord sur la dérogation à l'interdiction, pour le travailleur, d'emporter le vêtement de travail à domicile, prévue à l'article 7 de l'arrêté royal du 6 juillet 2004 relatif aux vêtements de travail. L'analyse des risques, jointe à la présente convention

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

12-07-2007

09-08-2007

84.253/6/301

arbeidsovereenkomst, blijkt dat de werkkledij geen risico vormt voor de gezondheid van de werknemer en zijn directe omgeving.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 2 juli 2007 en geldt voor onbepaalde duur. Elk van de ondertekenende partijen kan ze opzeggen mits het betekenen bij een ter post aangetekende brief, van een opzeggingstermijn van 3 maanden aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het havenbedrijf.

collective de travail, montre que le vêtement de travail ne comporte pas de risque pour la santé du travailleur et de son entourage direct.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 2 juillet 2007 et est conclue pour une durée indéterminée. Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant un délai de préavis de 3 mois, signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire des ports.

RISICOANALYSE/PROCEDURE GECONTAMINEERDE WERKKLEDIJ

I. CONTEXT

- ❖ KB over het gebruik van werkkledij; **mee** naar huis nemen en zelf wassen

II. RISICO

- ❖ kledij kan alleen **gecontamineerd** worden bij lekkage of bij de behandeling van **gevaarlijke** goederen in **bulk**
- ❖ kledij die gecontamineerd is door gezondheidsgevaarlijke producten houdt potentieel risico in voor **alle** personen die **ermee** in contact kunnen komen (andere personen in auto/bus, **gezinsleden, wasserijpersoneel**);
- ❖ bij de ongecontroleerde reiniging kan **milieuverontreiniging** optreden

III. PREVENTIE

- ❖ **alle** betrokkenen
 - ❖ kennis van de risico's van gevaarlijke producten via opleiding
 - ❖ herkennen van de risico's door etikettering: opleiding/brochures/etiketten
 - ❖ kennis van de **procedure** wat te doen bij lekkage (**algemeen** via opleiding/brochure)
 - ❖ kennis van de eventueel **bijkomend** te gebruiken beschermingskledij (persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's))
- ❖ hiërarchische lijn
 - o voorbereiding van het werk
 - transportgevaarlijke producten via **documenten/etiketten** → PBM's
 - andere gevaarlijke producten via **etiketinformatie** (EG-etikettering) → PBM's
 - o verpakingscontrole; toepassen van de geschikte **behandelingsmethode**
 - o toepassen van de lekkageprocedure (bedrijfs- en situatiegebonden)
 - o **werknemers informeren** en sensibiliseren via overleg op de werkvloer

IV. INTERVENTIE

- ❖ wanneer toch **contaminatie** is ontstaan ondanks de **preventiemaatregelen**
 - o indien nodig EHBO toepassen (reiniging/ontsmetting huid,..)
 - o **gecontamineerde** kledij op bedrijf **verzamelen** en op een gepaste wijze **laten** afvoeren/reinigen
 - o laten zorgen voor reservekledij voor de betrokkenen
 - o werkgever zorgt voor vervanging van niet **meer** bruikbare persoonlijke werkkledij
-

ANALYSE DES RISQUES / PROCEDURE VETEMENTS DE TRAVAIL CONTAMINES

I. CONTEXTE

- ❖ AR relatif aux vêtements de travail ; emporter les vêtements de travail à domicile et les nettoyer soi-même

II. RISQUE

- ❖ Les vêtements ne peuvent être contaminés qu'en cas de fuite ou en cas de manipulation de produits dangereux en vrac.
- ❖ Les vêtements contaminés par des produits dangereux pour la santé présentent un risque potentiel pour toutes les personnes qui peuvent entrer en contact avec ces vêtements (autres personnes en voiture / bus, membres de la famille, personnel préposé au nettoyage) ;
- ❖ Un nettoyage non contrôlé peut entraîner une pollution environnementale

III. PREVENTION

- ❖ Toutes les personnes concernées
 - ❖ Connaissance des risques des produits dangereux par le biais d'une formation
 - ❖ Reconnaissance des risques par l'étiquetage : formation / brochures / étiquettes
 - ❖ Connaissance de la procédure à suivre en cas de fuite (généralités via formation / brochure)
 - ❖ Connaissance du vêtement de protection supplémentaire éventuel (équipements de protection individuelle (EPI))
- ❖ Ligne hiérarchique
 - o Préparation du travail
 - Produits dangereux à transporter via documents / étiquettes → EPI
 - Autres produits dangereux via information d'étiquetage (étiquetage CE) → EPI
 - o Contrôle du conditionnement ; application de la méthode de traitement appropriée.
 - o Application de la procédure en cas de fuite (fonction de l'entreprise et de la situation)
 - o Informer et sensibiliser les travailleurs par le biais de la concertation sur le lieu de travail

IV. INTERVENTION

- ❖ En cas de contamination malgré les mesures de prévention
 - o Appliquer les premiers secours si nécessaire (nettoyage, désinfection de la peau...)
 - o Rassembler les vêtements contaminés à l'entreprise et les faire emporter / nettoyer de manière appropriée.
 - o Veiller à ce que le travailleur concerné dispose de vêtements de rechange
 - o L'employeur veille au remplacement des vêtements de travail personnels devenus inutilisables.
-