

Liaison des rémunérations à l'index

CCT du 18 février 2014, conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique, concernant la liaison des rémunérations à l'indice des prix à la consommation.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique et aux employés dont les fonctions sont reprises dans la classification des fonctions fixée par cette Commission Paritaire, à l'exception des sociétés chimiques du groupe "Unilever".

Article 2. L'indice qui détermine les fluctuations des barèmes des rémunérations minimales et des rémunérations réelles est l'indice des prix à la consommation publié au Moniteur belge.

Commentaire

Depuis le 1^{er} janvier 1994 et en exécution de l'AR du 24.12.1993 (MB 31.12.1993), l'indice "lissé" servant à l'adaptation des salaires est calculé sur base d'un indice calculé à cet effet et communément appelé "indice santé".

Article 3. Les variations déclenchées selon les modalités prévues dans la présente convention collective de travail s'appliquent sur les barèmes des rémunérations minimales ainsi que sur les rémunérations réelles des employés dont les fonctions sont reprises dans la classification des fonctions visée à l'article 1^{er} de la présente CCT.

Indices théoriques

Article 4. Conformément à la CCT n° 110 conclue le 12 février 2014 au Conseil National du Travail, les chiffres d'indices mentionnés dans la CCT du 17 mars 2006, conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique, concernant la liaison des rémunérations à l'indice des prix à la consommation, sont convertis en nouvelle base 2013 = 100.

Commentaire

Il y a lieu d'appliquer le coefficient 0,8280 aux indices théoriques de l'article 4 correspondant au dernier pivot atteint (indice pivot 118,69 en base 2004=100). Ce point de départ permet ensuite de recalculer les indices théoriques par tranches de 2%, en appliquant les arrondis prévus par la CCT n° 110 du CNT. Ces indices théoriques permettent alors de calculer les indices pivots de l'article 5.

A partir de l'indice 99,24 les barèmes des rémunérations minimales et les rémunérations réelles sont majorés de 2% chaque fois que l'indice des prix à la consommation augmente de 2%.

Les indices entraînant une augmentation des rémunérations sont donc théoriquement :

		97,30		120,97	X 1,02 =	123,39
		99,24		123,39	X 1,02 =	125,86
99,24	X 1,02 =	101,22		125,86	X 1,02 =	128,38
101,22	X 1,02 =	103,24		128,38	X 1,02 =	130,95
103,24	X 1,02 =	105,30		130,95	X 1,02 =	133,57
105,30	X 1,02 =	107,41		133,57	X 1,02 =	136,24
107,41	X 1,02 =	109,56		136,24	X 1,02 =	138,96
109,56	X 1,02 =	111,75		138,96	X 1,02 =	141,74
111,75	X 1,02 =	113,99		141,74	X 1,02 =	144,57
113,99	X 1,02 =	116,27		144,57	X 1,02 =	147,46
116,27	X 1,02 =	118,60		147,46	X 1,02 =	150,41
118,60	X 1,02 =	120,97		150,41	X 1,02 =	153,42

153,42	X 1,02 =	156,49	166,07	X 1,02 =	169,39
156,49	X 1,02 =	159,62	169,39	X 1,02 =	172,78
159,62	X 1,02 =	162,81	172,78	X 1,02 =	176,24
162,81	X 1,02 =	166,07	176,24	X 1,02 =	179,76

Index de référence à la hausse (indices pivots)

Article 5. Cependant, pour éviter le retard des rémunérations par rapport à l'indice des prix à la consommation, les augmentations des rémunérations sont appliquées effectivement lorsque les indices suivants, situés à mi-chemin de la tranche de 2% sont atteints, soit :

(97,30 + 99,24) : 2 = 98,27 (dépassé en avril 2012 par l'indice lissé)

(99,24+101,22) : 2 =	100,23	(133,57+136,24) : 2 =	134,91
(101,22+103,24) : 2 =	102,23	(136,24+138,96) : 2 =	137,60
(103,24+105,3) : 2 =	104,27	(138,96+141,74) : 2 =	140,35
(105,3+107,41) : 2 =	106,36	(141,74+144,57) : 2 =	143,16
(107,41+109,56) : 2 =	108,49	(144,57+147,46) : 2 =	146,02
(109,56+111,75) : 2 =	110,66	(147,46+150,41) : 2 =	148,94
(111,75+113,99) : 2 =	112,87	(150,41+153,42) : 2 =	151,92
(113,99+116,27) : 2 =	115,13	(153,42+156,49) : 2 =	154,96
(116,27+118,60) : 2 =	117,44	(156,49+159,62) : 2 =	158,06
(118,60+120,97) : 2 =	119,79	(159,62+162,81) : 2 =	161,22
(120,97+123,39) : 2 =	122,18	(162,81+166,07) : 2 =	164,44
(123,39+125,86) : 2 =	124,63	(166,07+169,39) : 2 =	167,73
(125,86+128,38) : 2 =	127,12	(169,39+172,78) : 2 =	171,09
(128,38+130,95) : 2 =	129,67	(172,78+176,24) : 2 =	174,51
(130,95+133,57) : 2 =	132,26	(176,24+179,76) : 2 =	178,00

Ces chiffres d'indices sont appelés "index de référence à la hausse" ou "indices pivots". Lorsque ces chiffres d'indices sont atteints, les salaires sont multipliés par 1,02.

Index de référence à la baisse

Article 6. En cas de baisse de l'indice des prix à la consommation, les salaires sont diminués lorsque les chiffres d'indices suivants sont atteints :

97,30	107,41	118,60	130,95	144,57	159,62	176,24
99,24	109,56	120,97	133,57	147,46	162,81	
101,22	111,75	123,39	136,24	150,41	166,07	
103,24	113,99	125,86	138,96	153,42	169,39	
105,30	116,27	128,38	141,74	156,49	172,78	

Ces chiffres d'indices sont appelés "index de référence à la baisse".

En cas de baisse de l'index, une demi-tranche de 2% est dès lors neutralisée. Le salaire nouveau est obtenu en divisant le salaire en vigueur par 1,02.

Article 7. Toute variation des barèmes des rémunérations minimales et des rémunérations réelles des employés visés à l'article 3 ci-dessus, résultant de l'application de la présente convention collective de travail, prend cours au début du mois qui suit celui auquel se rapporte l'indice qui détermine la modification.

Article 8. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 17 mars 2006 (numéro d'enregistrement 79287/CO/207) conclue au sein de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique, liant les rémunérations à l'indice des prix à la consommation.

Article 9. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2014 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission Paritaire pour employés de l'industrie chimique. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président, le cachet de la poste faisant foi.

La présente convention collective de travail sera déposée au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par arrêté royal est demandée.



Koppeling van de bezoldigingen aan de index

CAO van 18 februari 2014 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreffende de koppeling van de bezoldigingen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Artikel 1. Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid en op de bedienden waarvan de functies zijn opgenomen in de classificatie der functies, vastgesteld door dit Paritair Comité, met uitzondering van de chemische ondernemingen van de groep "Unilever".

Artikel 2. Het indexcijfer dat de schommelingen van de minimumloonschalen en de werkelijke lonen regelt, is het indexcijfer van de consumptieprijzen, dat wordt bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Commentaar

Sedert 1 januari 1994 en in toepassing van het KB van 24.12.1993 (BS 31.12.1993) wordt de "afgevlakte" index, die gebruikt wordt voor de aanpassing van de lonen, berekend op basis van het prijsindexcijfer dat daartoe berekend wordt, de zogenaamde "gezondheidsindex".

Artikel 3. De wijzigingen, veroorzaakt volgens de modaliteiten voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst, zijn van toepassing op de minimumloonschalen alsook op de werkelijke lonen van de bedienden waarvan de functies zijn opgenomen in de classificatie der functies bedoeld in artikel 1 van deze CAO.

Theoretische indexcijfers

Artikel 4. Overeenkomstig de CAO nr. 110 afgesloten op 12 februari 2014 in de Nationale Arbeidsraad worden de indexcijfers, die vermeld zijn in de CAO van 17 maart 2006 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreffende de koppeling van de bezoldigingen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, in de nieuwe basis 2013 = 100 omgerekend.

Commentaar

De coëfficiënt 0,8280 dient toegepast te worden op de theoretische indexcijfers van artikel 4 die overeenstemmen met de laatst bereikte spilindex (spilindex 118,69 in de basis 2004=100). Dit vertrekpunt laat toe de theoretische indexcijfers te berekenen per schijven van 2%, met toepassing van de afrondingen die voorzien zijn in de CAO nr. 110 van de NAR. Deze theoretische indexcijfers laten vervolgens de berekening toe van de spilindexcijfers van artikel 5.

Vanaf het indexcijfer 99,24 worden de minimumloonschalen en de werkelijke lonen met 2% verhoogd telkens het indexcijfer van de consumptieprijzen met 2% toeneemt. De indexcijfers welke een loonsverhoging teweeg brengen zijn dus theoretisch:

		97,30		120,97	X 1,02 =	123,39
		99,24		123,39	X 1,02 =	125,86
99,24	X 1,02 =	101,22		125,86	X 1,02 =	128,38
101,22	X 1,02 =	103,24		128,38	X 1,02 =	130,95
103,24	X 1,02 =	105,30		130,95	X 1,02 =	133,57
105,30	X 1,02 =	107,41		133,57	X 1,02 =	136,24
107,41	X 1,02 =	109,56		136,24	X 1,02 =	138,96
109,56	X 1,02 =	111,75		138,96	X 1,02 =	141,74
111,75	X 1,02 =	113,99		141,74	X 1,02 =	144,57
113,99	X 1,02 =	116,27		144,57	X 1,02 =	147,46
116,27	X 1,02 =	118,60		147,46	X 1,02 =	150,41
118,60	X 1,02 =	120,97		150,41	X 1,02 =	153,42

153,42	X 1,02 =	156,49	166,07	X 1,02 =	169,39
156,49	X 1,02 =	159,62	169,39	X 1,02 =	172,78
159,62	X 1,02 =	162,81	172,78	X 1,02 =	176,24
162,81	X 1,02 =	166,07	176,24	X 1,02 =	179,76

Referteïndexcijfers naar de stijging (spilindexcijfers)

Artikel 5. Nochtans, ten einde de achterstand van de lonen ten opzichte van het indexcijfer van de consumptiepijzen te voorkomen, worden de loonsverhogingen werkelijk toegepast wanneer de volgende indexcijfers, welke zich halverwege in de schijf van 2% bevinden, worden bereikt, zijnde:

(97,30 + 99,24) : 2 = 98,27 (overschreden in april 2012 door de afgevlakte index)

<i>(99,24+101,22) : 2 =</i>	100,23	<i>(133,57+136,24) : 2 =</i>	134,91
<i>(101,22+103,24) : 2 =</i>	102,23	<i>(136,24+138,96) : 2 =</i>	137,60
<i>(103,24+105,3) : 2 =</i>	104,27	<i>(138,96+141,74) : 2 =</i>	140,35
<i>(105,3+107,41) : 2 =</i>	106,36	<i>(141,74+144,57) : 2 =</i>	143,16
<i>(107,41+109,56) : 2 =</i>	108,49	<i>(144,57+147,46) : 2 =</i>	146,02
<i>(109,56+111,75) : 2 =</i>	110,66	<i>(147,46+150,41) : 2 =</i>	148,94
<i>(111,75+113,99) : 2 =</i>	112,87	<i>(150,41+153,42) : 2 =</i>	151,92
<i>(113,99+116,27) : 2 =</i>	115,13	<i>(153,42+156,49) : 2 =</i>	154,96
<i>(116,27+118,60) : 2 =</i>	117,44	<i>(156,49+159,62) : 2 =</i>	158,06
<i>(118,60+120,97) : 2 =</i>	119,79	<i>(159,62+162,81) : 2 =</i>	161,22
<i>(120,97+123,39) : 2 =</i>	122,18	<i>(162,81+166,07) : 2 =</i>	164,44
<i>(123,39+125,86) : 2 =</i>	124,63	<i>(166,07+169,39) : 2 =</i>	167,73
<i>(125,86+128,38) : 2 =</i>	127,12	<i>(169,39+172,78) : 2 =</i>	171,09
<i>(128,38+130,95) : 2 =</i>	129,67	<i>(172,78+176,24) : 2 =</i>	174,51
<i>(130,95+133,57) : 2 =</i>	132,26	<i>(176,24+179,76) : 2 =</i>	178,00

Deze cijfers worden "referteïndexcijfers naar de stijging" of "spilindexcijfers" genoemd. Wanneer deze indexcijfers zijn bereikt, worden de lonen met 1,02 vermenigvuldigd.

Referteïndexcijfers naar de daling

Artikel 6. In geval van daling van het indexcijfer van de consumptieprijzen worden de lonen verminderd, wanneer de volgende indexcijfers zijn bereikt:

97,30	107,41	118,60	130,95	144,57	159,62	176,24
99,24	109,56	120,97	133,57	147,46	162,81	
101,22	111,75	123,39	136,24	150,41	166,07	
103,24	113,99	125,86	138,96	153,42	169,39	
105,30	116,27	128,38	141,74	156,49	172,78	

Deze indexcijfers worden "referteïndexcijfers naar de daling" genoemd.

In geval van daling van het indexcijfer, wordt derhalve een halve schijf van 2% geneutraliseerd. Het nieuwe loon wordt verkregen door het bestaande loon te delen door 1,02.

Artikel 7. Elke wijziging van de minimumloonschalen en van de werkelijke lonen van de in artikel 3 hierboven bedoelde bedienden, welke het gevolg is van de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, gaat in bij de aanvang van de maand welke volgt op deze waarop het indexcijfer, dat de verandering bepaalt, betrekking heeft.

Artikel 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de CAO van 17 maart 2006 (registratienummer 79287/CO/207) gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid, betreffende de koppeling van de bezoldigingen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Artikel 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs.

Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.