

Commission **paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre**

Communauté française

**Convention collective de travail du 24 septembre 2008 concernant les conditions de salaires et de travail des établissements et internats de l'enseignement libre subsidiés par la Communauté française**

Chapitre **1<sup>er</sup>** - Champ **d'application**

Article **1<sup>er</sup>** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements d'enseignement et des internats de l'enseignement libre subsidiés par la Communauté française, ressortissant à la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre.

On entend par travailleurs, les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre II : Classification des professions

Art. 2 - La classification des professions des travailleurs est fixée comme suit :

- Catégorie 1 : non-qualifiés. Exemples : nettoyeur, aide de cuisine, ouvrier de plonge légère, metteur de table, accompagnement des autocars scolaires (accessoirement), surveillance et accueil avant et après les heures de cours (accessoirement).
- Catégorie 2 : spécialisés simples. Exemples : veilleur de nuit, portier, aide-cuisinier, aide-jardinier, manoeuvre lourd, aide-peintre, aide-menuisier, aide-mécanicien, aide-maçon, aide-électricien, ouvrier d'entretien.
- Catégorie 3 : spécialisés complets. Exemples : peintre, menuisier, maçon, jardinier, électricien d'entretien, conducteur d'auto, ouvrier d'entretien qualifié.
- Catégorie 4 : qualifiés. Exemples : préparateur, menuisier-ébéniste, mécanicien, électricien, cuisinier.
- Catégorie 5 : surqualifiés et gens de métier. Exemples : opérateur-technicien, premier ouvrier qualifié, cuisinier travaillant seul.
- Catégorie 6 : chefs d'équipe. Exemples : 1<sup>er</sup> cuisinier, chef d'équipe, magasinier.

Chapitre **III** - Salaires horaires minima

Art. 3 - § 1. Les salaires horaires minimums dont il est question dans ce chapitre tiennent compte de la convention collective de travail du 5 mai 2003 relative à la durée du temps de travail et à la flexibilité, modifiée par la convention collective de travail du 28 août 2003, toutes deux conclues au sein de la commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre.

§ 2. Les salaires horaires minimums des travailleurs sont augmentés comme suit :

- + 1% au 1<sup>er</sup> janvier 2008;
- + 0,35% au 1<sup>er</sup> janvier 2009.

R

Au 1<sup>er</sup> janvier 2008, les salaires horaires minimums correspondant à l'indice-pivot 104,14 (base 2004) sont donc fixés comme suit pour une durée hebdomadaire moyenne de 37 heures (en EUR) :

Age	Ane.	Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5	Cat. 6
-18		7,6317	7,7763	8,2178	8,5538	8,7978	9,1295
18	0	7,9799	8,1152	8,4349	8,8642	9,1055	9,4338
19	1	8,1168	8,2525	8,5297	8,9848	9,1596	9,5542
20	2	8,2525	8,4797	8,6472	9,1055	9,2829	9,6794
21	3	8,4797	8,5810	8,7738	9,1055	9,4008	9,8029
22	4	8,5810	8,6822	8,8751	9,2067	9,5017	9,9042
	5	8,6262	8,7410	8,9957	9,2305	9,6237	10,0216
	7	8,6847	8,8675	9,1206	9,3541	9,7504	10,1482
	9	8,8114	9,0122	9,2067	9,4760	9,8725	10,2687
	11	8,9560	9,1130	9,2067	9,5969	9,9961	10,3909
	13	9,0571	9,2321	9,2607	9,7188	10,1468	10,5128
	15	9,1763	9,3527	9,3829	9,8393	10,2417	10,6347
	17	9,2966	9,3527	9,5017	9,9628	10,3650	10,7599
	19	9,2966	9,3768	9,6268	10,0880	10,4841	10,8819
	21	9,3207	9,5423	9,7504	10,2115	10,5686	11,0025
	23	9,4864	9,6224	9,8725	10,3335	10,6695	11,1275
	25	9,5663	9,7430	9,9946	10,4540	10,7914	11,2526
	27	-	-	10,1075	10,5760	10,9136	11,3718
<b>SALAIRE HORAIRE GARANTI A 21 ANS :</b>							<b>8,2525</b>

Art. 4 - § 1. Se référant à la directive européenne 2000/78/CE du 27 novembre 2000 portant création d'un cadre général en faveur de l'égalité de traitement en matière d'emploi et à la jurisprudence européenne qui en découle, les partenaires sociaux constatent que les barèmes salariaux actuellement en vigueur dans la commission paritaire font application d'une différenciation en fonction de l'âge du travailleur.

Le souci d'offrir aux travailleurs un système conventionnel de rémunération qui soit juste, équitable et non-discriminatoire a toujours animé les partenaires sociaux, tant au niveau des organisations représentatives des employeurs que des organisations représentatives des travailleurs. Le système conventionnel en vigueur jusqu'ici pour les travailleurs relevant de la Commission paritaire pour les institutions subsidiaires de l'enseignement libre subventionné remplissait évidemment à leurs yeux ces conditions.

C'est pourquoi il a été régulièrement reconduit.

Les parties tiennent à souligner que cette conclusion et cette reconduction ont eu lieu dans l'exercice de leur mission représentative légale des employeurs et de leurs travailleurs, telle qu'elle est définie par le cadre général de la concertation en Belgique et plus

9

particulièrement par la loi du 5 décembre 1968 et que le système actuel bénéficie donc depuis longtemps d'un large consensus auprès de ceux qu'il concerne directement.

Les parties signataires constatent cependant que la directive européenne 2000/78/CE est susceptible de poser un certain nombre d'exigences nouvelles en matière de non discrimination, notamment en regard de la jurisprudence récente de la cour de justice des Communautés Européennes. Elles ont dès lors convenu de réexaminer le système conventionnel de rémunération en vigueur dans cette commission paritaire en fonction de ces exigences nouvelles et d'y apporter toutes les modifications nécessaires pour le mettre en conformité avec celles-ci.

En conséquence :

- toute mention de l'âge des travailleurs est supprimée des tableaux barémiques
- la notion de salaire minimum garanti disparaît également des tableaux barémiques

Au 1<sup>er</sup> février 2008, les salaires horaires minimums correspondant à l'indice-pivot 106,22 (base 2004) sont donc fixés comme suit pour une durée hebdomadaire moyenne de 37 heures (en EUR) :

Ane.	Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5	Cat. 6
0	8,4176	8,4176	8,6036	9,0415	9,2876	9,6225
1	8,4176	8,4176	8,7003	9,1645	9,3428	9,7453
2	8,4176	8,6493	8,8201	9,2876	9,4686	9,8730
3	8,6493	8,7526	8,9493	9,2876	9,5888	9,9990
4	8,7526	8,8558	9,0526	9,3908	9,6917	10,1023
5	8,7987	8,9158	9,1756	9,4151	9,8162	10,2220
7	8,8584	9,0449	9,3030	9,5412	9,9454	10,3512
9	8,9876	9,1924	9,3908	9,6655	10,0700	10,4741
11	9,1351	9,2953	9,3908	9,7888	10,1960	10,5987
13	9,2382	9,4167	9,4459	9,9132	10,3497	10,7231
15	9,3598	9,5398	9,5706	10,0361	10,4465	10,8474
17	9,4825	9,5398	9,6917	10,1621	10,5723	10,9751
19	9,4825	9,5643	9,8193	10,2898	10,6938	11,0995
21	9,5071	9,7331	9,9454	10,4157	10,7800	11,2226
23	9,6761	9,8148	10,0700	10,5402	10,8829	11,3501
25	9,7576	9,9379	10,1945	10,6631	11,0072	11,4777
27	-	-	10,3097	10,7875	11,1319	11,5992

§ 2. Au 1<sup>er</sup> juin 2008, suite à l'indexation, les salaires horaires minimums correspondant à l'indice-pivot 108,34 (base 2004) sont donc fixés comme suit pour une durée hebdomadaire moyenne de 37 heures (en EUR) :

9

e

Ane.	Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5	Cat. 6
0	8,5860	8,5860	8,7757	9,2223	9,4734	9,8150
1	8,5860	8,5860	8,8743	9,3478	9,5297	9,9402
2	8,5860	8,8223	8,9965	9,4734	9,6580	10,0705
3	8,8223	8,9277	9,1283	9,4734	9,7806	10,1990
4	8,9277	9,0329	9,2337	9,5786	9,8855	10,3043
5	8,9747	9,0941	9,3591	9,6034	10,0125	10,4264
7	9,0356	9,2258	9,4891	9,7320	10,1443	10,5582
9	9,1674	9,3762	9,5786	9,8588	10,2714	10,6836
11	9,3178	9,4812	9,5786	9,9846	10,3999	10,8107
13	9,4230	9,6050	9,6348	10,1115	10,5567	10,9376
15	9,5470	9,7306	9,7620	10,2368	10,6554	11,0643
17	9,6722	9,7306	9,8855	10,3653	10,7837	11,1946
19	9,6722	9,7556	10,0157	10,4956	10,9077	11,3215
21	9,6972	9,9278	10,1443	10,6240	10,9956	11,4471
23	9,8696	10,0111	10,2714	10,7510	11,1006	11,5771
25	9,9528	10,1367	10,3984	10,8764	11,2273	11,7073
27	-	-	10,5159	11,0033	11,3545	11,8312

§ 3. Au 1<sup>er</sup> octobre 2008, suite à l'indexation, les salaires horaires minimums correspondant à l'indice-pivot 110,51 (base 2004) sont donc fixés comme suit pour une durée hebdomadaire moyenne de 37 heures (en EUR) :

Ane.	Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5	Cat. 6
0	8,7577	8,7577	8,9512	9,4067	9,6629	10,0113
1	8,7577	8,7577	9,0518	9,5348	9,7203	10,1390
2	8,7577	8,9987	9,1764	9,6629	9,8512	10,2719
3	8,9987	9,1063	9,3109	9,6629	9,9762	10,4030
4	9,1063	9,2136	9,4184	9,7702	10,0832	10,5104
5	9,1542	9,2760	9,5463	9,7955	10,2128	10,6349
7	9,2163	9,4103	9,6789	9,9266	10,3472	10,7694
9	9,3507	9,5637	9,7702	10,0560	10,4768	10,8973
11	9,5042	9,6708	9,7702	10,1843	10,6079	11,0269
13	9,6115	9,7971	9,8275	10,3137	10,7678	11,1564
15	9,7379	9,9252	9,9572	10,4415	10,8685	11,2856
17	9,8656	9,9252	10,0832	10,5726	10,9994	11,4185
19	9,8656	9,9507	10,2160	10,7055	11,1259	11,5479
21	9,8911	10,1264	10,3472	10,8365	11,2155	11,6760
23	10,0670	10,2113	10,4768	10,9660	11,3226	11,8086
25	10,1519	10,3394	10,6064	11,0939	11,4518	11,9414
27	-	-	10,7262	11,2234	11,5816	12,0678

21

A

Art. 5 - Les augmentations salariales dues à l'ancienneté prennent cours le premier jour du mois suivant l'anniversaire de l'entrée en service.

Art. 6 - Les salaires horaires minima fixés aux articles 3 et 4 sont liés à l'indice des prix à la consommation, fixé mensuellement par le SPF Economie, PME, Classes moyennes et Energie et publié au Moniteur belge, conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 7 mars 1977, conclue au sein de la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre, liant les salaires à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 novembre 1977 (Moniteur belge du 27 janvier 1978).

#### Chapitre IV - Prime de fin d'année

Art. 7 - Les travailleurs qui sont liés par un contrat de travail et qui peuvent faire valoir des prestations réelles ou y assimilées pendant la période de référence ont droit à une prime de fin d'année dont le montant est fixé à 2,5 fois le salaire hebdomadaire normal du mois de décembre de la période de référence.

La période de référence est fixée du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre.

Les prestations de travail assimilées sont celles qui sont considérées comme telles conformément au système de la sécurité sociale.

Art. 8 - § 1<sup>er</sup>. Chaque mois de prestations ou mois y assimilé pendant la période de référence ouvre le droit à un douzième de la prime octroyée conformément aux dispositions de l'article 7.

Par mois on entend : chaque engagement pris avant le seizième ou expirant après le quinzième jour du mois en cours.

§ 2. Si le travailleur ne peut pas bénéficier de la totalité de la prime dans le cadre de prestations de travail complètes, parce qu'il a été engagé ou a quitté l'établissement au cours de la période de référence, le montant de la prime est fixé au prorata des prestations effectuées ou y assimilées pendant la période de référence.

La prime est payée lors du départ sur la base du salaire en vigueur à ce moment-là.

Art. 9 - Les travailleurs licenciés pour motifs graves ou n'ayant effectué des prestations pendant la période de référence qu'en période d'essai n'ont pas droit à la prime de fin d'année.

Art. 10 - La prime de fin d'année est payée au cours du mois de décembre de l'année considérée ou au moment où le contrat de travail prend fin.

R

## Chapitre V - Avantages en nature

Art. 11 - Les travailleurs bénéficiant d'un internat ont à en couvrir les frais moyennant une convention à établir avec l'employeur.

Toutefois, les frais d'internat ne peuvent dépasser les taux fixés par l'article 20 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, modifié par l'arrêté royal du 14 mars 1977.

Ces taux sont fixés comme suit :

- taux journalier de 3,22 EUR composé de : 0,55 EUR pour le petit déjeuner; 1,09 EUR pour le déjeuner; 0,84 EUR pour le dîner; 0,74 EUR pour le logement,
- taux mensuel de 96,68 EUR.

## Chapitre VI - Congé d'ancienneté

Art. 12 - Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2006, les travailleurs ont droit à des jours de congé d'ancienneté en fonction de leur ancienneté dans l'établissement ou le pouvoir organisateur. Le droit à ces jours de congé supplémentaires est acquis au 1<sup>er</sup> janvier de l'année qui suit la date anniversaire de l'entrée en vigueur du contrat de travail.

Le nombre de jours est de 1 par 5 ans d'ancienneté.

## Chapitre VII - Dispositions spéciales

Art. 13 - Durant les périodes de vacances de courte durée dans l'enseignement (vacances semi-trimestrielles et trimestrielles de Noël et Pâques), l'employeur est tenu de maintenir les travailleurs au travail avec garantie de paiement du salaire entier.


Art. 14 - Durant la période des vacances scolaires juillet-août, les licenciements sont limités dans la mesure du possible.

Si des licenciements se présentent, pendant la période des vacances scolaires, les travailleurs licenciés ont toute priorité en cas de réengagement après ces vacances. Dans ce cas, l'ancienneté continue à courir pendant cette période et reste acquise.

Art. 15 - La présente convention collective de travail ne peut en aucun cas porter atteinte aux dispositions qui sont plus favorables pour les travailleurs dans les établissements où le cas se produit. Elle ne peut pas donner lieu à une diminution du revenu des travailleurs concernés.

## Chapitre IX - Validité

Art.16 - La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 13 mai 1992, concernant les conditions de salaires et de travail (A.R. 20 octobre 1992, M.B. 21 novembre 1992, modifiée par

- 
- la convention collective de travail du 22 janvier 1998 (A.R. 11 mars 2002 - M.B. 24 mai 2002);
  - la convention collective de travail du 13 septembre 2000 (A.R. 18 juillet 2002 - M.B. 3 octobre 2002);
  - la convention collective de travail du 27 juin 2001 (A.R. 24 août 2005 - M.B. 13 octobre 2005)
  - la convention collective de travail du 5 mai 2003 (enregistrée sous le n° 67168/CO/152)
  - la convention collective du 19 décembre 2005 (enregistrée sous le n° 78430/CO/I 52)
  - la convention collective du 21 mai 2008 (enregistrée sous le n°88710/CO/I 52)
- conclues au sein de la Commission paritaire pour les institutions de l'enseignement libre

**Art.17** - La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> octobre 2008 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre.



## **Paritair comité voor de gesubsidieerde instellingen van het vrij onderwijs: Franse Gemeenschap**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2008 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden in de door de Franse Gemeenschap gesubsidieerde instellingen en internaten van het vrij gesubsidieerd onderwijs**

#### **Hoofdstuk I - Toepassingsgebied**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt voor de werkgevers en werknemers van de onderwijsinstellingen en internaten van het door de Franse Gemeenschap gesubsidieerd vrij onderwijs, die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de gesubsidieerde instellingen van het vrij onderwijs vallen.

Onder werknemers verstaat men de arbeiders en arbeidsters.

#### **Hoofdstuk II - Beroepenindeling**

Artikel 2 - De beroepenindeling van de werknemers wordt als volgt vastgesteld:

- Catégorie 1 : ongeschoolden. Voorbeelden: schoonmaker, keukenhulp, schoonmaker van licht vaatwerk, tafelschikker, begeleiding van schoolbussen (als bijtaak), toezicht en voor- en naschoolse opvang (als bijtaak).
- Catégorie 2: eenvoudig geofenden. Voorbeelden: nachtwaker, portier, hulpkok, hulptuinier, arbeider voor zwaar werk, hulpschilder, hulpschrijnwerker, hulpmecanicien, hulpmetselaar, hulpelektricien, onderhoudswerkman.
- Catégorie 3: volwaardig geofenden. Voorbeelden: schilder, schrijnwerker, metselaar, tuinier, onderhoudselectricien, autobestuurder, geschoold onderhoudswerkman.
- Catégorie 4: geschoolden. Voorbeelden : amanuensis, schrijnwerker-meubelmaker, mécanicien, électricien, kok.
- Catégorie 5 : meergeschoolden en vaklieden. Voorbeelden: operateur-technicus, eerste geschoolde werkman, alleen werkende kok.
- Catégorie 6: ploegbazen. Voorbeelden : le kok, ploegbaas, magazijnier.

#### **Hoofdstuk III - Minimumuurlonen**

Artikel 3 - § 1. De minimumuurlonen waarvan sprake in dit artikel houden rekening met de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 mei 2003 betreffende de duur van de arbeidstijd en de flexibiliteit, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 augustus 2003, beide gesloten in het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs.

§ 2. De minimumuurlonen van de werknemers worden verhoogd als volgt:

- + 1 % op 1 januari 2008;
- + 0.35 % Op 1 januari 2009.



Op 1 januari 2008 worden de minimumuurlonen die overeenkomen met spilindex 104,14 (basis 2004) dus als volgt vastgesteld voor een gemiddelde wekelijkse arbeidstijd van 37 uren (in EUR):

Leeftijd	Ane.	Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5	Cat. 6
-18		7,6317	7,7763	8,2178	8,5538	8,7978	9,1295
18	0	7,9799	8,1152	8,4349	8,8642	9,1055	9,4338
19	1	8,1168	8,2525	8,5297	8,9848	9,1596	9,5542
20	2	8,2525	8,4797	8,6472	9,1055	9,2829	9,6794
21	3	8,4797	8,5810	8,7738	9,1055	9,4008	9,8029
22	4	8,5810	8,6822	8,8751	9,2067	9,5017	9,9042
	5	8,6262	8,7410	8,9957	9,2305	9,6237	10,0216
	7	8,6847	8,8675	9,1206	9,3541	9,7504	10,1482
	9	8,8114	9,0122	9,2067	9,4760	9,8725	10,2687
	11	8,9560	9,1130	9,2067	9,5969	9,9961	10,3909
	13	9,0571	9,2321	9,2607	9,7188	10,1468	10,5128
	15	9,1763	9,3527	9,3829	9,8393	10,2417	10,6347
	17	9,2966	9,3527	9,5017	9,9628	10,3650	10,7599
	19	9,2966	9,3768	9,6268	10,0880	10,4841	10,8819
	21	9,3207	9,5423	9,7504	10,2115	10,5686	11,0025
	23	9,4864	9,6224	9,8725	10,3335	10,6695	11,1275
	25	9,5663	9,7430	9,9946	10,4540	10,7914	11,2526
	27	-	-	10,1075	10,5760	10,9136	11,3718
<b>GEWAARBORGD MINIMUMUURLOON OP 21 JAAR:</b>							<b>8,2525</b>

Artikel 4 - § 1. Onder verwijzing naar de Europese richtlijn 2000/78/EG van 27 november 2000 töt töt instelling van een algemeen kader voor gelijke behandeling in arbeid en beroep en de daaruit volgende Europese rechtspraak, stellen de sociale partners vast dat de loonschalen die momenteel in het paritair comité gelden een differentiatie op basis van de leeftijd van de werknemer toepassen.

De zorg om de werknemers een conventioneel loonstelsel te bieden dat rechtvaardig, billijk en niet-discriminerend is, heeft de sociale partners steeds voor ogen gestaan, zowel bij de representatieve werkgeversorganisaties als bij de representatieve werknemersorganisaties. Het conventionele systeem dat töt nu toe geldt voor de werknemers die onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs vallen voldeed klaarblijkelijk in hun ogen aan deze voorwaarden.

Daarom werd het ook geregeld verlengd.

De partijen wensen te benadrukken dat deze ondertekening en deze verlenging plaatsvonden in het raam van de uitvoering van hun missie als wettelijke vertegenwoordigers van de werkgevers en hun werknemers, zoals die wordt gedefinieerd door het algemene kader van het sociaal overleg in België en meer bepaald door Wet van 5 december 1968 en dat het huidige systeem dus een lange tijd genoot van een brede consensus onder de rechtstreeks betrokkenen.

De ondertekenende partijen stellen echter vast dat de Europese richtlijn 2000/78/EG mogelijk een aantal nieuwe eisen zal stellen inzake non-discriminatie, met name in het licht van de recente rechtspraak van het Hof van Justitie van de Europese Gemeenschappen. Zij komen dan ook overeen het conventioneel loonstelsel dat momenteel van kracht is in het paritair comité te onderzoeken in het licht van deze nieuwe eisen en er, in overeenstemming daarmee, alle noodzakelijke wijzigingen aan aan te brengen.

Daarom:

- wordt iedere vermelding van de leeftijd van de werknemers geschrapt uit de loonschaaltabellen
- verdwijnt ook het begrip gewaarborgd minimumloon uit de loonschaaltabellen.

Op 1 februari 2008 worden de minimumuurlonen die overeenkomen met spilindex 106,22 (basis 2004) dus als volgt vastgesteld voor een gemiddelde wekelijkse arbeidstijd van 37 uren (in EUR):

Ane.	Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5	Cat. 6
0	8,4176	8,4176	8,6036	9,0415	9,2876	9,6225
1	8,4176	8,4176	8,7003	9,1645	9,3428	9,7453
2	8,4176	8,6493	8,8201	9,2876	9,4686	9,8730
3	8,6493	8,7526	8,9493	9,2876	9,5888	9,9990
4	8,7526	8,8558	9,0526	9,3908	9,6917	10,1023
5	8,7987	8,9158	9,1756	9,4151	9,8162	10,2220
7	8,8584	9,0449	9,3030	9,5412	9,9454	10,3512
9	8,9876	9,1924	9,3908	9,6655	10,0700	10,4741
11	9,1351	9,2953	9,3908	9,7888	10,1960	10,5987
13	9,2382	9,4167	9,4459	9,9132	10,3497	10,7231
15	9,3598	9,5398	9,5706	10,0361	10,4465	10,8474
17	9,4825	9,5398	9,6917	10,1621	10,5723	10,9751
19	9,4825	9,5643	9,8193	10,2898	10,6938	11,0995
21	9,5071	9,7331	9,9454	10,4157	10,7800	11,2226
23	9,6761	9,8148	10,0700	10,5402	10,8829	11,3501
25	9,7576	9,9379	10,1945	10,6631	11,0072	<b>11,4777</b>
27	-	-	10,3097	10,7875	11,1319	11,5992

§ 2. Op 1 juni 2008 worden, ingevolge de indexaanpassing, de minimumuurlonen die overeenkomen met spilindex 108,34 (basis 2004) dus als volgt vastgesteld voor een gemiddelde wekelijkse arbeidstijd van 37 uren (in EUR):

Ane.	Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5	Cat. 6
0	8,5860	8,5860	8,7757	9,2223	9,4734	9,8150
1	8,5860	8,5860	8,8743	9,3478	9,5297	9,9402
2	8,5860	8,8223	8,9965	9,4734	9,6580	10,0705
3	8,8223	8,9277	9,1283	9,4734	9,7806	10,1990
4	8,9277	9,0329	9,2337	9,5786	9,8855	10,3043
5	8,9747	9,0941	9,3591	9,6034	10,0125	10,4264
7	9,0356	9,2258	9,4891	9,7320	10,1443	10,5582
9	9,1674	9,3762	9,5786	9,8588	10,2714	10,6836
11	9,3178	9,4812	9,5786	9,9846	10,3999	10,8107
13	9,4230	9,6050	9,6348	10,1115	10,5567	10,9376
15	9,5470	9,7306	9,7620	10,2368	10,6554	11,0643
17	9,6722	9,7306	9,8855	10,3653	10,7837	11,1946
19	9,6722	9,7556	10,0157	10,4956	10,9077	11,3215
21	9,6972	9,9278	10,1443	10,6240	10,9956	11,4471
23	9,8696	10,0111	10,2714	10,7510	11,1006	11,5771
25	9,9528	10,1367	10,3984	10,8764	11,2273	11,7073
27	-	-	10,5159	11,0033	11,3545	11,8312

§ 3. Op 1 oktober 2008 worden, ingevolge de indexaanpassing, de minimumuurlonen die overeenkomen met spilindex 110,51 (basis 2004) dus als volgt vastgesteld voor een gemiddelde wekelijkse arbeidstijd van 37 uren (in EUR):

Ane.	Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5	Cat. 6
0	8,7577	8,7577	8,9512	9,4067	9,6629	10,0113
1	8,7577	8,7577	9,0518	9,5348	9,7203	10,1390
2	8,7577	8,9987	9,1764	9,6629	9,8512	10,2719
3	8,9987	9,1063	9,3109	9,6629	9,9762	10,4030
4	9,1063	9,2136	9,4184	9,7702	10,0832	10,5104
5	9,1542	9,2760	9,5463	9,7955	10,2128	10,6349
7	9,2163	9,4103	9,6789	9,9266	10,3472	10,7694
9	9,3507	9,5637	9,7702	10,0560	10,4768	10,8973
11	9,5042	9,6708	9,7702	10,1843	10,6079	11,0269
13	9,6115	9,7971	9,8275	10,3137	10,7678	11,1564
15	9,7379	9,9252	9,9572	10,4415	10,8685	11,2856
17	9,8656	9,9252	10,0832	10,5726	10,9994	11,4185
19	9,8656	9,9507	10,2160	10,7055	11,1259	11,5479
21	9,8911	10,1264	10,3472	10,8365	11,2155	11,6760
23	10,0670	10,2113	10,4768	10,9660	11,3226	11,8086
25	10,1519	10,3394	10,6064	11,0939	11,4518	11,9414
<b>k</b>	-	-	10,7262	11,2234	11,5816	12,0678

Artikel 5 - De loonsverhogingen als gevolg van anciënniteit treden in werking op de eerste dag van de maand na de verjaardag van de indiensttreding.

Artikel 6 - De in artikels 3 en 4 vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen dat maandelijks door de FOD Economie, K.M.O., Middenstand en Energie in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd wordt, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve overeenkomst van 7 maart 1977 betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 november 1977 (Belgisch Staatsblad van 27 januari 1978).

#### **Hoofdstuk IV - Eindejaarspremie**

Artikel 7 - De werknemers die gebonden zijn met een arbeidsovereenkomst en die werkelijke of gelijkgestelde arbeidsprestaties kunnen bewijzen in de loop van de referteperiode hebben recht op een eindejaarspremie waarvan het bedrag wordt vastgesteld op 2,5 maal het normale weekloon in de maand december van de referteperiode.

De referteperiode wordt vastgesteld van 1 januari tôt 31 december.

De gelijkgestelde arbeidsprestaties zijn die welke als zodanig in het socialezekerheidsstelsel worden beschouwd.

Artikel 8 - § 1. Elke maand arbeidsprestaties of gelijkgestelde maand tijdens de referteperiode geeft recht op een twaalfde van de in overeenstemming met de bepalingen van artikel 7 toegekende premie.

Onder maand wordt verstaan: elke tewerkstelling die begint voor de zestiende of eindigt na de vijftiende dag van de lopende maand.

§ 2. Als de werknemer niet de totaliteit van de premie kan genieten in het raam van volledige arbeidsprestaties omdat hij in de instelling in of uit dienst getreden is in de loop van de referteperiode, wordt het bedrag van de premie vastgesteld prorata temporis van de gedurende de referteperiode geleverde arbeidsprestaties of gelijkgestelde perioden.

De premie wordt betaald bij het vertrek op basis van het dan van kracht zijnde loon.

Artikel 9 - Werknemers die om dwingende redenen ontslagen worden of die gedurende de referteperiode slechts arbeidsprestaties geleverd hebben tijdens hun proefperiode, hebben geen recht op de eindejaarspremie.

Artikel 10 - De eindejaarspremie wordt uitbetaald in de loop van de maand december van het in aanmerking komend jaar of op het ogenblik waarop het arbeidscontract eindigt.

## **Hoofdstuk V - Voordelen in natura**

Artikel 11 - De werknemers die in een internaat verblijven moeten instaan voor de kosten ervan mits een overeenkomst wordt gesloten met de werkgever.

De internaatkosten mogen echter de bedragen vastgesteld bij artikel 20 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 ter herziening van de besluitwet van 28 december 1944, betreffende de sociale zekerheid van de werknemers, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 maart 1977, niet overschrijden.

Deze bedragen worden als volgt vastgesteld:

- dagbedrag van 3,22 EUR, samengesteld uit: 0,55 EUR voor ontbijt; 1,09 EUR voor middagmaal; 0,84 EUR voor avondmaal; 0,74 EUR voor huisvesting.
- maandbedrag van 96,68 EUR.

## **Hoofdstuk VI - Anciënniteitsvakantie**

Artikel 12 - Sedert 1 januari 2006 hebben de werknemers recht op anciënniteitsvakantiedagen in verhouding töt hun anciënniteit in de instelling of bij de inrichtende macht. Het recht op die bijkomende vakantiedagen is verworven op 1 januari van het jaar dat volgt op de verjaardag van de inwerkingtreding van het arbeidscontract.

Het aantal dagen bedraagt 1 per 5 jaar anciënniteit.

## **Hoofdstuk VII - Bijzondere bepalingen**

Artikel 13 - Tijdens de korte vakantieperiodes in het onderwijs (half-trimestrieel en trimestrieel verlof van Kerstmis en Pasen), is de werkgever ertoe gehouden de werklieden aan het werk te houden met de waarborg het volledig loon uit te betalen.

Artikel 14 - Tijdens de période van de schoolvakanties in juli en augustus wordt in de mate van het mogelijke afgezien van ontslag.

Ingeval ontslagen zich voordoen tijdens de période van de schoolvakantie, hebben de ontslagen werklieden en werksters aile voorrang bij heraanwerving na deze vakantie. In dat geval blijft de anciënniteit gedurende deze période doorlopen en blijft verworven.

Artikel 15 - In geen geval mag deze collectieve arbeidsovereenkomst afbreuk doen aan bepalingen die voor de werknemers gunstiger zijn, in de inrichtingen waar zulks het geval is. Zij mag evenmin een vermindering van het inkomen van de betrokken werklieden en werksters töt gevolg hebben.

## **Hoofdstuk IX - Geldigheid**

Artikel 16- Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 1992 betreffende de loon-en arbeidsvoorwaarden (KB 20 oktober 1992, BS 21 november 1992, als gewijzigd bij

- Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 januari 1998 (KB 11 maart 2002 - BS 24 mei 2002);

- Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 september 2000 (KB 18 juli 2002 - BS 3 oktober 2002);
- Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2001 (KB 24 augustus 2005 - BS 13 oktober 2005)
- Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 mei 2003 (geregistreerd onder nr. 67168/CO/152)
- Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2005 (geregistreerd onder nr. 78430/CO/152)
- Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 2008 (geregistreerd onder nr. 88710/CO/152)

gesloten in het paritair comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs.

Artikel 17 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 oktober 2008 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits naleving van een opzegtermijn van drie maanden, per aangetekend schrijven meegedeeld aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gesubsidieerde instellingen van het vrij onderwijs.