

28 -02- 2005

07 -03- 2005

74116 1601146

Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf

Commission paritaire pour les entreprises
forestières

NR.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25
februari 2005 tot vaststelling van de lonenConvention collective de travail du 25
février 2005, fixant les salaires**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werkiïden en werksters van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf.

Hoofdstuk II : Lonen

A. Minimumuurlonen

Art.2

Het minimumuurloon van de in artikel 1 bedoelde werkiïden en werksters wordt op basis van een wekelijkse arbeidsduur van 38 uren, op 1 oktober 2004 vastgesteld op 8,23Eur.

Art.3

Deze lonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 1975, gesloten in het Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf, tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 februari 1976, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 22 april 1976.

Art.4

Het minimumuurloon van de minderjarige werkiïden en werksters wordt vastgesteld op de volgende percentages van het voorziene minimumuurloon:

Leeftijden	Percentages
17jaar	80 pct.
16jaar	70 pct.

Chapitre Ier : Champ d'application

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises forestières.

Chapitre II : Salaires

A. Salaires horaires minimums

Art.2

Le salaire horaire minimum des ouvriers et ouvrières visés à l'article 1, sur base d'une durée hebdomadaire de travail de 38 heures, est fixé au 1er octobre 2004 à 8,23Eur.

Art.3

Ces salaires horaires sont rattachés à l'indice des prix à la consommation conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 11 juin 1975, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises forestières, rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 19 février 1976, publié au Moniteur belge du 22 avril 1976.

Art 4

Le salaire horaire minimum des ouvriers et ouvrières mineurs d'âges est fixé aux pourcentages suivants du salaire horaire minimum:

Ages	Pourcentages
17 ans	80 p.c.
16 ans	70 p.c.

Art.5

De minderjarige werklieden en werksters die met hetzelfde rendement het werk van de meerderjarige werklieden en werksters verrichten, hebben recht op het minimumuurloon van de meerderjarige werklieden en werksters van hun categorie.

Art.6

Een loonbijslag gelijk aan 15 pct. van het normaal loon wordt toegekend aan de werklieden en werksters die eender welk mechanisch werktuig gebruiken en dit gedurende de uren dat zij het bezigen.

Art.7

De ploegchefs ontvangen een toeslag op het uurloon die als volgt wordt vastgesteld:

vanaf 1.1.2005: 0,16€ per uur
vanaf 1.1.2006: 0,32€ per uur
vanaf 1.1.2007: 0,48€ per uur
vanaf 1.1.2008: 0,64€ per uur.

Het minimumloon en het werkelijk uitbetaald loon van een ploegchef moet dus minimaal een bedrag bereiken dat gelijk is aan het uurloon van de ongeschoolde werknemer, verhoogd met bovenvermelde bedragen.

Deze bedragen worden niet gekoppeld aan het indexcijfer en blijven bijgevolg onveranderd.

Onder "ploegchef" wordt verstaan een werknemer die 2 of meer werknemers begeleid in hun professionele werkzaamheden.

B. Gevaarlijke of ongezonde werken

Art.8

De werklieden en werksters die gevaarlijke of ongezonde werken verrichten ontvangen een loonbijslag van 25 pct. van hun normaal loon voor de aan deze werken bestede tijd.

Deze bijslag is slechts verschuldigd voor de volgende werkzaamheden:

-het snoeien verricht door middel van ladders of krammen,

Art.5

Les ouvriers et ouvrières mineurs d'âges qui effectuent le travail des ouvriers et ouvrières majeurs avec le même rendement, ont droit au salaire horaire minimum des ouvriers et ouvrières majeurs de leur catégorie.

Art.6

Un supplément de salaire égal à 15 p.c. du salaire normal est alloué aux ouvriers et ouvrières qui utilisent un engin mécanique quelconque et ce, pendant les heures où ils l'emploient.

Art.7

Les chefs d'équipe reçoivent un supplément sur le salaire horaire, fixé à :

0,16€ l'heure à partir du 1.1.2005
0,32€ l'heure à partir du 1.1.2006
0,48€ l'heure à partir du 1.1.2007
0,64€ l'heure à partir du 1.1.2008.

Le salaire minimum et le salaire effectivement payé d'un chef d'équipe doit donc au minimum atteindre un montant égal au salaire horaire d'un travailleur manœuvre, augmenté des montants susmentionnés.

Ces montants ne sont pas liés à l'indice à la consommation et restent donc invariables.

Par «chef d'équipe» on entend un travailleur qui dirige 2 ou plus de travailleurs durant leurs activités professionnelles.

B. Travaux dangereux ou insalubres

Art.8

Les ouvriers et ouvrières occupés à des travaux dangereux ou insalubres reçoivent un supplément de salaire de 25 p.c. de leur salaire normal pour le temps consacré à ces travaux.

Ce supplément n'est dû que pour les travaux suivants:

-élagage effectué à l'aide d'échelles ou de crampons,

van stinkend slijk,
-besproeiingswerken.

l'enlèvement des boues nauséabondes,
-travaux de pulvérisation.



C. Bosontginningswerken verricht door de eigenaar

C. Travaux d'exploitation forestière effectués par le propriétaire

Art.9

De eigenlijke bosontginningswerken welke met handelsdoeleinden worden ondernomen en worden verricht door werklieden die gewoonlijk door de eigenaars worden tewerkgesteld of bij uitzondering of hoofdzakelijk worden in dienst genomen tot dit doel, worden beloond op grond en volgens de schommelingen en de modaliteiten van toepassing op de lonen vastgesteld door het Paritair Subcomité voor de bosontginningen, betreffende de minimumlonen in de bosontginningen, onverminderd de bevoegdheid van dit paritair subcomité.

Art.9

Les travaux d'exploitation forestière proprement dite entrepris dans un but commercial et effectués par des ouvriers occupés habituellement ou recrutés exceptionnellement ou principalement dans ce but par les propriétaires sont rémunérés sur la base et suivant les fluctuations et les modalités d'application des salaires fixés par la Sous-commission paritaire des exploitations forestières pour ce qui concerne les salaires minimums dans les exploitations forestières, sans préjudice de la compétence de ladite sous-commission paritaire.

Hoofdstuk III: Geldigheid

Chapitre III : Validité

Art. 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2004 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Art. 10

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} octobre 2004 et est conclue pour une durée indéterminée.

Zij vervangt vanaf die datum de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2001 tot vaststelling van de lonen (Koninklijk Besluit 11/03/2003 - Belgische staatsblad 22/05/2003).

Elle remplace à partir de cette date la convention collective de travail du 20 novembre 2001 fixant les salaires (Arrêté Royal 11/03/2003 - Moniteur Belge 22/05/2003).

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises forestières.