

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 september 2011

Sociale programmatie 2011-2012 voor de werklieden en werksters tewerkgesteld in de pakhuizen

Art. 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevisserij en gekend onder het kerngetal van de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid 086 (sector pakhuizen).

Art. 2 De reële lonen kunnen in de periode 2011-2012 als volgt stijgen en zijn van toepassing zowel op de minimumlonen als op de werkelijk betaalde lonen.

01/04/2011	1.5138 %
01/10/2011	1.6133 %
01/04/2012	1.0642 %
01/10/2012	0.7218 %

In totaal geeft dit 1.05002 loonsverhoging in bovenvermelde periode.

Art. 3 Tweede pensioenpijler.

De patronale bijdrage met betrekking tot het pensioenfonds wordt behouden op 1.25 %

Art. 4 Premies

De bestaande premie voor nachtarbeid (prestaties tussen 22u en 6u) wordt op 1/1/2012 verhoogd tot 1.80 € .

De bestaande premies voor ploegenarbeid worden per 1.1.2012 verhoogd met 0.02 euro

Deze toeslagen zijn gekoppeld aan het indexcijfer.

Art. 5 Brugpensioen

De bestaande brugpensioen- en halftijds brugpensioenregelingen worden voor de duur van dit akkoord verlengd.

Art. 6 Syndicale premie.

De partijen komen overeen om de syndicale premie van 132 euro te behouden.

Art 7. Koopkracht

Het principe van de betaling van een koopkrachtpremie van 2 maal 250 euro netto, overeengekomen in het sectoraal akkoord 2009-2010 wordt verdergezet.

De betaling gebeurt via ecocheques.

De betaling zal gebeuren ten laatste op 15 oktober 2011 en op 15 juli 2012.

De praktische modaliteiten worden opgenomen in bijlage.

Art. 8. Koopkracht

De sectorlonen en reële lonen worden vanaf 1 juli 2012 met 0.30 % verhoogd.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012. De partijen komen uitdrukkelijk overeen om gedurende deze periode de sociale vrede te bewaren.

8 september

Bijlage aan de sectorale cao van ~~25 augustus~~ 2011 : sociale programmatie 2011-2012 voor de arbeiders en de arbeidsters tewerkgesteld in de pakhuizen : de ecocheques.

- 1. De uitgifte van ecocheques moet voldoen aan de modaliteiten voorzien in cao 98 bis betreffende ecocheques.
- 2. Er wordt via het systeem van ecocheques een bedrag uitbetaald voor maximum 250 €.
- 3. Tijdstippen.
2011 : ten laatste tegen 15 oktober 2011
2012 : ten laatste tegen 15 juli 2012
- 4. Modaliteiten voor de toekenning.
 - 2011 : de referteperiode loopt van 1 juli 2010 tot en met 30 juni 2011.
 - 2012 : de referteperiode loopt van 1 juli 2011 tot en met 30 juni 2012.
 - Voltijdse arbeiders en arbeidster die de ganse referteperiode effectief gewerkt hebben krijgen ecocheques ter waarde van 250 €.
 - Per volledige maand effectieve prestaties of gelijkgestelde periodes gedurende de referteperiode, wordt 20,83 € gegeven in de vorm van ecocheques. (pro rata voor de deeltijdsen)
Elke maand gedurende welke de arbeider of arbeidster in dienst is vanaf de 15^e van de maand of uit dienst is na de 15^e van de maand, wordt als een volledige maand effectieve prestaties beschouwd.
 - afrondingsregel : bij de pro-rata berekening voor de deeltijdsen en/of de pro-rata temporis berekening wordt de uitkomst afgerond naar het eerst hogere veelvoud van 5.

voorbeelden :

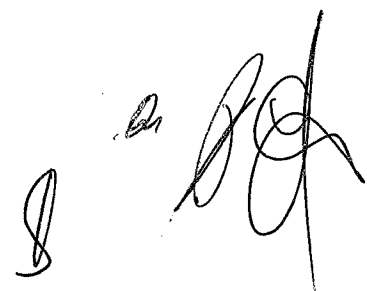
- * 7 maanden voltijds gewerkt in de referteperiode :
 $20,83 \times 7 = 145,81$ wordt afgerond naar 150
- * 7 maanden deeltijds 4/5 gewerkt in de referteperiode :
 $20,83 \times 7 \times 80\% = 116,65$ wordt afgerond naar 120
- * 4 maanden deeltijds 4/5 en 3 maanden 1/2 gewerkt in de de referteperiode
 $(20,83 \times 4 \times 80\%) + (20,83 \times 3 \times 50\%) = 66,66 + 31,25 = 97,91$
wordt afgerond naar 100

- worden met effectieve prestaties gelijkgesteld :

- * de eerste 12 maanden arbeidsongeschiktheid in geval van ziekte of ongeval.
- * het moederschapsverlof
- * de wettelijke vakantiedagen
- * dagen van arbeidsduurverkorting

- * anciënniteitsdagen
- * wettelijke feestdagen
- * dagen van klein verlet
- * dagen arbeidsongeschiktheid wegens arbeidsongeval
- * dagen arbeidsongeschiktheid wegens beroepsziekte
- * dagen van gedeeltelijke werkloosheid
- * dagen syndicale vorming of voortvloeiend uit een mandaat in syndicaal verband
- * dagen gewijd aan werderoproeping onder de wapens
- * dagen gewijd aan de vervulling van burgerplichten
- * dagen van staking/lock-out.

5. De ecocheque moet op naam van de werknemer afgeleverd worden.
6. De geldigheid van de ecocheque is beperkt tot 24 maanden en hij kan slechts aangewend worden voor de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter.
7. De ecocheques kunnen niet omgeruild worden in geld, noch geheel noch gedeeltelijk.



Convention collective de travail du 8 septembre 2011

Programmation sociale 2011-2012 pour les ouvriers et ouvrières occupés dans les entrepôts

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime et connus sous l'indice de l'Office national de sécurité sociale 086 (secteur des entrepôts).

Art. 2 Les salaires réels peuvent augmenter comme suit dans la période 2011-2012 et s'appliquent tant sur les salaires minimums que sur les salaires réellement payés.

01/04/2011	1.5138 %
01/10/2011	1.6133 %
01/04/2012	1.0642 %
01/10/2012	0.7218 %

Au total, cela revient à une augmentation salariale de 1.05002 dans la période susmentionnée.

Art. 3 Deuxième pilier de pension.

La cotisation patronale relative au fonds de pension est maintenue à 1.25 %

Art. 4 Primes

La prime existante pour le travail de nuit (prestations entre 22 h et 6 h) est portée à 1.80 € à compter du 1/1/2012.

Les primes existantes pour le travail en équipes sont majorées de 0.02 euro à compter du 1/1/2012.

Ces augmentations sont liées à l'indice des prix.

Art. 5 Mobilité.

L'intervention des employeurs dans les frais de déplacement des travailleurs est fixée dans la cct du 08/09/2011.

Art.6 Prépension

Les régimes existants de prépension et de prépension à mi-temps sont prolongés pour la durée du présent accord.

Art. 7 Prime syndicale

Les parties conviennent de maintenir la prime syndicale à 132 euros.

Art 8. Pouvoir d'achat

Le principe du paiement d'une prime de pouvoir d'achat de 2 fois 250 euros nets, conformément à l'accord sectoriel 2009-2010 est prolongé.

Le paiement prend la forme d'écochèques.

Le paiement aura lieu au plus tard le 15 octobre 2011 et le 15 juillet 2012.

Les modalités pratiques sont définies en annexe.

Art. 9 Pouvoir d'achat

Les salaires sectoriels et réels sont majorés de 0.30 % au 1^{er} juillet 2012.

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er janvier 2011 cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2012. Les parties conviennent explicitement de maintenir la paix sociale pendant cette période.

2

8 septembre

Annexe à la cct sectorielle du ~~25 août~~ 2011 : programmation sociale 2011-2012 pour les ouvriers et ouvrières occupés dans les entrepôts : les écochèques

1. L'émission d'écochèques doit satisfaire aux modalités prévues dans la CCT 98 bis relative aux écochèques
2. Le montant maximum payé par le biais du système des écochèques est de 250 €
3. Moments :
 2011 : au plus tard pour le 15 octobre 2011
 2012 : au plus tard pour le 15 juillet 2012
4. Modalités d'octroi
 - 2011 : la période de référence s'étend du 1^{er} juillet 2010 au 30 juin 2011 inclus
 - 2012 : la période de référence s'étend du 1^{er} juillet 2011 au 30 juin 2012 inclus
 - Les ouvriers et ouvrières à temps plein ont travaillé effectivement durant la totalité de la période de référence reçoivent des écochèques d'une valeur de 250€
 - Chaque mois complet de prestations effectives ou de périodes assimilées durant la période de référence donne droit à un montant de 20,83€ sous la forme d'écochèques (pro rata pour les travailleurs à temps partiel).
 Tout mois durant lequel l'ouvrier ou l'ouvrière est en service à partir du 15 du mois ou quitte le service après le 15 du mois est considéré comme mois complet de prestations effectives.
 - Règle d'arrondi : dans le cas du calcul au pro rata pour les travailleurs à temps partiel et/ou du calcul pro rata temporis, le résultat est arrondi au multiple de 5 supérieur.

Exemples :

- * 7 mois de travail à temps plein durant la période de référence :
 $20,83 \times 7 = 145,81$; arrondi à 150
- * 7 mois de travail à 4/5 durant la période de référence :
 $20,83 \times 7 \times 80\% = 116,65$; arrondi à 120
- * 4 mois de travail à 4/5 et 3 mois de travail à mi-temps durant la période de référence :
 $(20,83 \times 4 \times 80\%) + (20,83 \times 3 \times 50\%) = 66,66 + 31,25 = 97,91$; arrondi à 100.

- Périodes assimilées à des prestations effectives
 - les 12 premiers mois d'incapacité de travail en cas de maladie ou d'accident
 - le congé de maternité
 - les jours de vacances légales
 - les jours de réduction du temps de travail
 - les jours d'ancienneté

- les jours fériés légaux
 - les jours de petit chômage
 - les jours d'incapacité de travail pour cause d'accident de travail
 - les jours d'incapacité de travail pour cause de maladie professionnelle
 - les jours de chômage partiel
 - les jours de formation syndicale ou découlant d'un mandat syndical
 - les jours de rappel sous les armes
 - les jours consacrés à l'exercice d'obligations civiles
 - les jours de grève / lock-out
5. L'écochèque doit être délivré au nom du travailleur.
6. La validité de l'écochèque est limitée à 24 mois et cet écochèque ne peut être utilisé que pour l'achat de produits et services présentant un caractère écologique.
7. Les écochèques ne peuvent être échangés contre de l'argent, ni totalement, ni partiellement.