

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2017 betreffende de sociale programmatie 2017-2018 voor het rijdend personeel van de VVM-exploitanten

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Artikel 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en van wie de activiteit bestaat uit het verzekeren van geregeld vervoer in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij alsook op de leden van hun rijdend personeel die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Onder “geregeld vervoer” wordt verstaan het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Met “rijdend personeel” worden zowel de vrouwelijke als de mannelijke leden van het rijdend personeel bedoeld.

Hoofdstuk II. Loonsverhogingen

Artikel 2.

§ 1. Met ingang van 1 januari 2018 worden de uurlonen met 0,5 % verhoogd.

§ 2. Met ingang van 1 november 2018 worden de uurlonen met 0,5 % verhoogd.

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

Convention collective de travail du 21 septembre 2017 relative à la programmation sociale 2017-2018 pour le personnel roulant des exploitants de la VVM

Chapitre Ier. Champ d'application

Article 1er.

§ 1. Cette convention collective de travail est d'application aux employeurs qui relèvent de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et dont l'activité est d'assurer des services réguliers pour le compte de la Vlaamse Vervoermaatschappij, ainsi qu'aux membres de leur personnel roulant affectés à l'exécution desdits services réguliers.

§ 2. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixes au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 3. Par “membres du personnel roulant” on entend les membres du personnel féminin et masculin appartenant à la catégorie du personnel roulant.

Chapitre II. Augmentations salariales

Article 2.

§ 1. A partir du 1^{er} janvier 2018 les salaires sont augmentés de 0,5 %.

§ 2. A partir du 1^{er} novembre 2018 les salaires sont augmentés de 0,5 %.

Hoofdstuk III. Diverse bepalingen

Artikel 3.

Partijen komen overeen om gesprekken op te starten om maatregelen te onderzoeken die toelaten om een soepeler organisatie van de arbeid van de werkgever mogelijk te maken en de balans werk-privéleven en de werkbaarheid in de loopbaan voor de werknemer te verbeteren. Hiertoe wordt een vergaderkalender opgesteld met een eindevaluatie voor 31 maart 2018.

Artikel 4.

Partijen komen overeen ten gepaste tijde een sociaal begeleidingsplan uit te werken in het kader van de implementatie van het concept basisbereikbaarheid in Vlaanderen.

Hoofdstuk IV. Inwerkingtreding en geldigheidsduur

Artikel 5.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 21 september 2017 en is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

Chapitre III. Dispositions diverses

Article 3.

Les parties conviennent d'entamer des discussions afin d'examiner des mesures qui permettent une organisation de travail plus souple par l'employeur et qui améliorent l'équilibre travail-vie privée et la faisabilité de la carrière du travailleur. A cette fin un calendrier de réunions sera établi avec une évaluation finale avant le 31 mars 2018.

Article 4.

Les parties conviennent d'élaborer un plan d'accompagnement social au moment approprié dans le cadre de l'implémentation du concept de l'accessibilité de base en Flandre.

Chapitre IV. Entrée en vigueur et durée de validité

Article 5.

§ 1. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 21 septembre 2017 et est conclue à durée indéterminée.

§ 2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.