

Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 1 december 2015 – sectoraal akkoord 2015-2016

Convention collective de travail du 1er décembre 2015 – accord sectoriel 2015-2016

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze CAO is van toepassing op de werknemers en werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

Zij geldt niet voor de werknemers en werkgevers die onder de toepassing vallen van de CAO afgesloten op 18 oktober 2007 in het voornoemd Paritair Comité, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers (KB van 01.07.2008 – BS 14.10.2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij CAO van 19 november 2009).

Onder werknemers worden zowel werknemers als werkneemsters verstaan.

Hoofdstuk II – Koopkracht

Artikel 2

Deze CAO is afgesloten in het kader van de wet van 28.04.2015 (BS 30.04.2015) tot instelling van de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling voor de jaren 2015-2016.

Artikel 3

Maaltijdcheques – Het patronale aandeel in de maaltijdcheque zoals voorzien in de CAO dd. 12.10.2009 (registratienummer 96072/CO/130) gewijzigd door de CAO dd. 23.06.2011 (registratienummer 105809) betreffende de toekenning van maaltijdcheques, wordt vanaf 01.01.2016 verhoogd met 1,25 EUR/maaltijdcheque. De zichtwaarde van de maaltijdcheque bedraagt dan minimum 3,25 EUR (2,16 EUR werkgeversaandeel + 1,09 persoonlijk aandeel).

Voor de ondernemingen die voor 01.01.2016 al maaltijdcheques toekennen met een hoger patronaal aandeel dan 2,16 EUR, verhoogt de waarde met 1,25 EUR/ maaltijdcheque.

Chapitre I – Champ d'application

Article 1^{er}

Cette CCT s'applique aux travailleurs et aux employeurs ressortissant à la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Elle ne s'applique pas aux travailleurs et aux employeurs tombant sous l'application de la CCT conclue le 18 octobre 2007 au sein de la commission paritaire précitée, fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne (AR du 01.07.2008 - MB 14.10.2008), numéro d'enregistrement 85853/CO/130 (modifiée par la CCT du 19 novembre 2009).

Par travailleurs, on entend aussi bien les travailleurs que les travailleuses.

Chapitre II – Pouvoir d'achat

Article 2

Cette CCT est conclue dans le cadre de la loi du 28.04.2015 (MB 30.04.2015) instaurant la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour les années 2015 et 2016.

Article 3

Chèques-repas – La part patronale dans le chèque-repas, telle que prévue dans la CCT du 12.10.2009 (numéro d'enregistrement 96072/CO/130) modifiée par la CCT du 23.06.2011 (numéro d'enregistrement 105809) concernant l'octroi des chèques-repas, sera augmentée de 1,25 EUR/chèque-repas à partir du 01.01.2016. La valeur faciale du chèque-repas s'élèvera alors à minimum 3,25 EUR (2,16 EUR de part patronale + 1,09 de part personnelle).

Pour les entreprises octroyant déjà des chèques-repas dont la part patronale excède 2,16 EUR avant le 01.01.2016, la valeur augmentera de 1,25 EUR/chèque-repas.

Indien door deze verhoging de maximale waarde - zoals bepaald door de overheid - wordt bereikt, dient de werkgever het resterende bedrag van zijn bijdrage om te zetten in een gelijkwaardig netto voordeel voor de werknemer. De werkgever beslist over de invulling van het gelijkwaardig voordeel. In de ondernemingen met een overlegorgaan, wordt deze hierover geraadpleegd. In 2016 bedraagt de maximale zichtwaarde van de maaltijdcheque 8,00 EUR

Si, par cette augmentation, la valeur maximale - telle que déterminée par les autorités - est atteinte, l'employeur doit convertir le montant restant de sa contribution en un avantage net équivalent pour le travailleur et ce, au choix de l'employeur. L'employeur décide de la nature de l'avantage équivalent. Dans les entreprises disposant d'un organe de concertation, celui-ci est consulté à ce sujet, En 2016, la valeur faciale maximale du chèque-repas s'élèvera à 8,00 EUR.

Hoofdstuk III – Fondsen

Artikel 4

De sociale partners engageren zich om inzake de fondsen en in het bijzonder de Aanvullende Pensioenkas, de financiële situatie grondig te bestuderen en duurzame acties te ondernemen.

Artikel 5

Voor de Aanvullende Pensioenkas wordt voorzien in een solidariteitsmechanisme. De bijdrage van 0,07% is van toepassing vanaf 01.01.2016.

De inning is als volgt vastgesteld:

- 0,14% in 2017. Deze heeft betrekking op de 4 kwartalen van 2016 alsook deze van 2017
- 0,07% vanaf 01.01.2018

Hoofdstuk IV – Eindeloopbaan

Artikel 6

Volgende CAO's werden gesloten in het kader van de eindeloopbaan. (Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) en landingsbanen).

- CAO dd. 30.04.2015 betreffende het SWT op de leeftijd van 60 jaar
- CAO dd. 23.06.2015 tot invoering van het SWT op de leeftijd van 58 jaar voor werknemers die gewerkt hebben in een regeling van nachtarbeid of een zwaar beroep hebben uitgeoefend.
- CAO dd. 23.06.2015 tot invoering van het SWT op de leeftijd van 58 jaar voor zware beroepen
- CAO dd. 23.06.2015 betreffende het SWT op de leeftijd van 58 jaar met een lange loopbaan
- CAO dd. 01.12.2015 betreffende het behoud van de lagere leeftijdsgrens voor de landingsbanen.

Chapitre III – Fonds

Article 4

S'agissant des fonds et en particulier de la Caisse de Retraite Supplémentaire, les partenaires sociaux s'engagent à étudier en détail la situation financière et à entreprendre des actions durables.

Article 5

Un mécanisme de solidarité sera prévu pour la Caisse de Retraite Supplémentaire La contribution de 0,07% est d'application à partir du 01.01.2016.

La perception est définie comme suit :

- 0,14% en 2017. Celle-ci concerne les 4 trimestres de 2016 ainsi que ceux de 2017
- 0,07% à partir du 01.01.2018

Chapitre IV – Fin de carrière

Article 6

Les CCT suivantes ont été conclues dans le cadre de la fin de carrière [régimes de chômage avec complément d'entreprise (RCC) et emplois d'atterrissage].

- CCT du 30.04.2015 concernant le RCC à l'âge de 60 ans
- CCT du 23.06.2015 introduisant le RCC à l'âge de 58 ans pour les travailleurs ayant travaillé dans un régime de nuit ou ayant exercé un métier lourd.
- CCT du 23.06.2015 introduisant le RCC à l'âge de 58 ans pour les métiers lourds
- CCT du 23.06.2015 concernant le RCC à l'âge de 58 ans avec une longue carrière
- CCT du 01.12.2015 concernant le maintien de la limite d'âge inférieure pour les emplois d'atterrissage.



Hoofdstuk V - Sociale vrede

Artikel 7

De partijen verbinden zich ertoe om gedurende de looptijd van deze overeenkomst de sociale vrede in de ondernemingen te handhaven.

Chapitre V – Paix sociale

Article 7

Les parties s'engagent à maintenir la paix sociale dans les entreprises pour la durée de cette convention.

Hoofdstuk VI – Geldigheidsduur

Artikel 8

Deze CAO wordt van kracht op 01.01.2015 en blijft van toepassing tot en met 31.12.2016.

Chapitre VI – Validité

Article 8

Cette CCT entre en vigueur le 01.01.2015 et reste d'application jusqu'au 31.12.2016 inclus.