

e

Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières (SCP 125.01)

Convention collective de travail du 12 avril 2007 relative aux conditions de travail et de rémunération.

CHAPITRE 1^{ER}. CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières, ainsi qu'aux ouvriers qu'ils occupent.

Par «ouvriers», on entend les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. CADRE JURIDIQUE

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en application de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité et de ses arrêtés d'exécution.

CHAPITRE III. POUVOIR D'ACHAT

Art. 3. Les salaires à la tâche sont augmentés de 0,5% au 1^{er} juillet 2007.

Les salaires horaires sont augmentés de 0,05€ au 1^{er} juillet 2007 et de 0,05 € au 1^{er} avril 2008.

Le système actuel d'indexation reste d'application.

Paritair Subcomité voor de Bosontginningen (PSC 125.01)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2007 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden.

HOOFDSTUK 1. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder het Paritair Subcomité voor de Bosontginningen ressorteren alsook op hun werklieden.

Met „werklieden” bedoelt men de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II. JURIDISCH KADER

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en van zijn uitvoeringsbesluiten.

HOOFDSTUK III. KOOPKRACHT

Art. 3. De stuklonen worden verhoogd met 0,5% op 1 juli 2007.

De uurlonen worden verhoogd met 0,05 € op 1 juli 2007 en met 0,05€ op 1 april 2008.

Het huidige indexatiesysteem blijft behouden.

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISIR.
08 -05- 2006	16 -05- 2007
	NR N°

il 830 | 6 | 125.1

Art. 4. Un jour de congé familial payé est accordé par an en cas d'hospitalisation du conjoint, du cohabitant légal ou des enfants des ouvriers.

Art. 5. Une prime est octroyé aux ouvriers et aux demandeurs d'emploi ayant terminé une formation de longue durée reconnue par le secteur et qui sont occupés dans une entreprise du secteur durant au moins six mois.

Cette prime s'élève à 250 € par tranche de 160 heures de formation. Elle est payée au stagiaire par le Fonds forestier pour des formations de minimum 160 heures. Le montant de la prime s'élève à 750 € maximum par stagiaire.

Art. 6. Afin que les ouvriers qui le souhaitent puissent organiser leur horaire de travail en fonction des conditions météorologiques, un régime de flexibilité peut être instauré tout en maintenant le régime de 38 heures de travail par semaine.

Une convention collective de travail d'entreprise peut déroger à la limite d'un tiers de la durée hebdomadaire de travail des ouvriers à temps plein.

Art 4. Er wordt een dag betaald familiaal verlof per jaar toegekend in geval van hospitalisatie van de echtgenoot, de wettelijk partner of van de kinderen van de werklieden.

Art. 5. Er wordt een premie toegekend aan de werklieden en werkzoekenden die een door de sector erkende langdurige opleiding hebben beëindigd en die tenminste gedurende zes maanden door een onderneming van de sector worden tewerkgesteld.

Deze premie bedraagt 250 € per schijf van 160 opleidingsuren. Zij wordt aan de stagiair betaald door het Bosuitbatingsfonds voor opleidingen van minimum 160 uren. Het bedrag van de premie bedraagt maximum 750 € per stagiair.

Art. 6. Teneinde de werklieden de mogelijkheid te bieden hun arbeidsuren te regelen in functie van de weersomstandigheden, wordt er een flexibiliteitsregime opgericht mits behoud van het regime van 38 uren per week..

Een bedrijfscollectieve arbeidsovereenkomst biedt mogelijkheid tot afwijking van de grens van één derde van de dagelijkse arbeidsduur van de voltijdse werklieden.

Art 7. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2007 et est conclue à durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d'un préavis de trois mois adressé au président de la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières.

3

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de bosontginningen.