

**Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen**

**Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 7juni 2007*

*Convention collective de travail du 7juin 2007*

**Arbeidsvoorwaarden**

**Conditions de travail**

**HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied**

**CHAPITRE Ier - Champ d'application**

Artikel 1. Deze **collectieve** arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters, hierna "**werklieden**" genaamd, van de **ondernemingen welke** onder het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in **vervangingsmaterialen** ressorteren.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après "ouvriers", des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement.

**"HOOFDSTUK II. - Takenclassificatie en lonen**

**CHAPITRE II. Classification des fonctions et salaires**

**A. Takenclassificatie**

**A. Classification des fonctions**

Art. 2. De functies van de werklieden worden als volgt ingedeeld :

Art. 2. Les fonctions des ouvriers sont classées comme suit :

**Categorie A :**

**Catégorie A :**

- naaien, snijden, dubbelen van zakken, **thermosnijden**;
- stempelen, openleggen, insteken en uithalen van zakken, **kortom** al het stempelwerk.

- coudre, couper, doubler des sacs, **thermocouper**;
- estampiller, étendre, déposer et enlever des sacs, bref tout le travail d'estampillage.

**Categorie B :**

**Catégorie B :**

- opbinden, persen, intern transport.

- lier, presser, manutention.

**Categorie C :**

**Catégorie C :**

- onderhoud, chauffeur, laden en lossen.

- entretien, chauffeur, charger et décharger.

**Categorie D :**

**Catégorie D :**

- meestergast, geschoold **mecanicien**.

- contremaître, **mécanicien qualifié**.

## B. Lonen

### 1. Minimumuurlonen

Art. 3. De minimumuurlonen evenals de werkelijk uitbetaalde lonen worden met 0,03 EUR verhoogd vanaf 1 september 2007 en met 0,03 EUR vanaf 1 september 2008.

Art. 4. In geval van ploegenwerk zullen de minimumuurlonen evenals de werkelijk uitbetaalde lonen met 7 pct. verhoogd worden.

Art. 5. De jongere werklieden met een contract van jobstudent ontvangen volgende percentages van het loon van de werklieden van 21 jaar en ouder van de categorie waartoe zij behoren :16 jaar : 75 pct. ; 17 jaar : 80 pct. ; 18 jaar : 85 pct. ; 19 jaar : 90 pct. en 20 jaar : 95 pct..

### 2. Stukwerk

Art. 6. Stukwerk kan alleen worden ingevoerd bij overeenkomst tussen de werkgever en de vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties.

De toeslag voor stukwerk wordt vastgesteld op 10 pct. ter bepaling van het minimumuurloon dat over 3 betalingsperioden wordt gewaarborgd.

Art.7. In geval van onderbreking van het werk buiten de wil van de betrokkene, machinebreuk of overmacht, wordt een gemiddeld uurloon gewaarborgd zoals berekend in toepassing van de wetgeving betreffende de feestdagen.

### 3. Bijzondere bepalingen

Art. 8. In geval twee functies door eenzelfde persoon worden uitgeoefend, is de hoogst betaalde functie **determinerend**.

## B. Salaires

### 1. Salaires horaires minimums

Art. 3. Les salaires horaires minimums ainsi que les salaires effectivement payés sont augmentés de 0,03 EUR à partir du 1er septembre 2007 et de 0,03 EUR à partir du 1er septembre 2008.

Art. 4. En cas de travail en équipes, les salaires horaires minimums ainsi que les salaires effectivement payés sont augmentés de 7 p.c..

Art. 5. Les jeunes ouvriers avec un contrat d'étudiant reçoivent les pourcentages suivants du salaire des ouvriers de 21 ans et plus de la catégorie à laquelle ils appartiennent :16 ans : 75 p.c. ; 17 ans : 80 p.c. ; 18 ans : 85 p.c. ; 19 ans : 90 p.c. et 20 ans : 95 p.c..

### 2. Travail à la pièce

Art. 6. Le travail à la pièce ne peut être instauré que moyennant un accord entre employeur et les représentants des organisations représentatives des travailleurs.

Le supplément pour travail à la pièce est fixé à 10 p.c. pour déterminer le salaire horaire minimum qui est garanti pour 3 périodes de paie.

Art. 7. En cas d'interruption de travail indépendant de la volonté de l'intéressé, de bris de machine ou de force majeure, un salaire horaire moyen, comme calculé en application de la législation concernant les jours fériés, est garanti.

### 3. Dispositions particulières

Art. 8. Lorsque deux fonctions sont exercées par une même personne, la fonction la mieux rémunérée est déterminante.

Art. 9. Een vervanger in een hogere **categorie** krijgt voor de duur van de vervanging het hogere **loon overeenstemmend** met die **categorie**.”.

### HOOFDSTUK III - *Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen*

Art. 10. De in artikel 3 vastgestelde minimumuurlonen evenals de werkelijk uitbetaalde lonen stemmen overeen met het indexcijfer 1,0081 van de **maand maart 2007**.

Zij zijn gekoppeld aan het **indexcijfer** van de consumptieprijzen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 2004, gesloten in het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 januari 2005 (B.S. 3 maart 2005).

### HOOFDSTUK IV - *Premies*

#### A. Vakbondspremies 2007 en 2008

Art. 11. De werklieden die zijn aangesloten bij één van de in het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen **vertegenwoordigde** vakorganisaties, die op 30 september van het betrokken jaar in dienst zijn of die tussen 1 oktober en 30 september op rust zijn gegaan, hebben vanaf 2007 recht op een vakbondspremie van 127,90 EUR ten **laste** van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen".

Art. 9. Un remplaçant dans une catégorie supérieure reçoit, pour la durée du remplacement, le salaire plus élevé correspondant à cette catégorie. ».

### CHAPITRE III - *Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation*

Art. 10. Les salaires horaires minimums visés à l'article 3, ainsi que les salaires effectivement payés sont mis en regard de l'indice des prix à la consommation **1,0081** du mois de mars 2007.

Ils sont rattachés à l'indice des prix à la consommation conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 13 mai 2004, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement, concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 9 janvier 2005 (M.B. 3 mars 2005).

### CHAPITRE IV - *Primes*

#### A. Primes syndicales 2007 et 2008

Art. 11. Les ouvriers affiliés à une des organisations syndicales représentées au sein de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement, qui sont en service au 30 septembre de l'année concernée ou qui ont été admis à la retraite entre le 1<sup>er</sup> octobre de l'année écoulée et le 30 septembre de l'année concernée, ont droit à partir de l'année 2007 à une prime syndicale de 127,90 EUR à charge du « Fonds de sécurité d'existence de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement ».

Art. 12. Voor de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt bij ontslag door de werkgever een **eerste** jaar syndicale **premie** van 127,90 EUR toegekend en betaald door de werkgever; een **tweede** jaar na ontslag wordt deze premie betaald door voornoemd fonds.

Deze regeling **geldt** voor zover de betrokken **werknemer inactiefblijft tot de refertedatum** van 30 september en geldt niet bij ontslag wegens dringende redenen.

Art. 13. De werklieden die tijdens de referteperiode met brugpensioen gaan, hebben recht op de syndicale premie in het jaar volgend op het refertejaar na hun op brugpensioen stelling.

Art. 14. Daartoe levert de werkgever aan iedere **werkman** van zijn onderneming uiterlijk tegen **1 november** van het betrokken jaar een kaart "vakbondspremie" af.

De kaart wordt per post toegestuurd aan de werklieden waarvan de arbeidsovereenkomst is beëindigd, geschorst of die op rust zijn gegaan.

Art. 15. Op **voorlegging** van de door de werkgever afgeleverde kaart "vakbondspremie", betalen de vakorganisaties de vakbondspremie tussen 20 en 31 december van het betrokken jaar aan de rechthebbers uit.

Art. 16. De vakorganisaties zenden de uitbetaalde kaarten met een afrekening aan het in artikel 11 genoemd fonds dat het bedrag van de voorgeschoten premies aan de vakorganisaties terugbetaalt binnen de dertig dagen na ontvangst van de afrekening.

Art. 12. Pour la durée de la présente convention collective de travail, en cas de licenciement par l'employeur, la première année de prime syndicale de **127,90** EUR est octroyée et payée par l'employeur ; la deuxième année après le licenciement, cette prime est payée par le fonds.

Ce régime s'applique pour autant que le travailleur concerné reste inactif jusqu'à la date de référence du 30 septembre de chaque année visée et ne s'applique pas en cas de licenciement pour motifs graves.

Art. 13. Les travailleurs qui partent en prépension au cours de l'année de référence ont droit à la prime syndicale l'année suivant l'année de référence qui suit leur départ en prépension

Art. 14. A cet effet l'employeur délivre à chaque ouvrier de son entreprise, pour le **1er novembre** de l'année concernée au plus tard, une carte "prime syndicale".

La carte est envoyée par la poste aux ouvriers dont le contrat de travail est terminé, a été suspendu ou qui ont été admis à la retraite.

Art. 15. Les organisations syndicales paient la prime syndicale aux ayants droit entre les 20 et 31 décembre de l'année concernée sur présentation de la carte "prime syndicale" délivrée par l'employeur.

Art. 16. Les organisations syndicales envoient les cartes payées avec un relevé des comptes au fonds cité à l'article 11 qui rembourse aux organisations syndicales le montant des primes avancées dans les trente jours après réception du décompte.

Art. 17. In toepassing van artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2002, gesloten in het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 28 augustus 2002, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 9 oktober 2002, wordt voormeld fonds belast met de uitbetaling van de vakbondspremies 2007 en 2008.

Art. 18. Een bijdrage in de administratiekosten wordt, per dossier, vastgesteld op 1,24 EUR.

#### B. Eindejaarspremie en aanvullende vakantievergoeding

Art. 19. De werkgevers betalen in 2007 en 2008 een eindejaarspremie ten bedrage van 5,33 pct. van het brutoloon dat werd verdiend tijdens de periode welke begrepen ligt tussen 1 december van het vorige jaar en 30 november van het lopende jaar met waarborging van een minimumpremie van 12,39 EUR voor de werklieden van 21 jaar en ouder.

Art. 20. De werkgevers betalen in 2007 en in 2008 een aanvullende vakantievergoeding ten bedrage van 3 pct. van het brutoloon dat werd verdiend tijdens de periode welke begrepen ligt tussen 1 december van het vorige jaar en 30 november van het lopende jaar.

Art. 21. De eindejaarspremie en de aanvullende vakantievergoeding worden betaald samen met de laatste loonuitbetaling van de maand december.

Art. 22. In geval van gedeeltelijke arbeidsprestaties, wordt de in artikel 19 bedoelde premie berekend in verhouding tot de tijd welke in de onderneming werd doorgebracht.

Art. 17. En application de l'article 8 de la convention collective de travail du 12 avril 2002, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement, instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 28 août 2002, publié au Moniteur belge du 9 octobre 2002, le fonds précité est chargé du paiement des primes syndicales 2007 et 2008.

Art. 18. Une cotisation dans les frais d'administration est fixée, par dossier, à 1,24 EUR.

#### B. Prime de fin d'année et pécule de vacances supplémentaire

Art. 19. Les employeurs paient en 2007 et 2008 une prime de fin d'année d'un montant égal à 5,33 p.c. du salaire brut gagné durant la période comprise entre le 1er décembre de l'année précédente et le 30 novembre de l'année en cours, avec garantie d'une prime minimum de 12,39 EUR pour les ouvriers de 21 ans et plus.

Art. 20. Les employeurs paient en 2007 et 2008 un pécule de vacances supplémentaire d'un montant égal à 3 p.c. du salaire brut gagné durant la période comprise entre le 1er décembre de l'année précédente et le 30 novembre de l'année en cours.

Art. 21. La prime de fin d'année et le pécule de vacances supplémentaire sont payés lors de la dernière paie du mois de décembre.

Art. 22. En cas de prestations de travail partielles, la prime visée à l'article 19 est calculée proportionnellement au temps passé dans l'entreprise.

Art. 23. De werklieden verliezen het recht op de eindejaarspremie van het **lopende** jaar, zo zij vrijwillig de onderneming verlaten.

Art. 23. Les ouvriers perdent le droit à la prime de fin d'année de l'année en cours s'ils quittent volontairement l'entreprise.

Art. 24. Het recht **blijft** bestaan voor degenen die op rust worden gesteld of het brugpensioen hebben aangevraagd en voor de rechtverkrijgenden van de overleden werklieden.

Art. 24. Ce droit reste acquis à ceux qui sont mis à la retraite ou qui ont accepté la prépension et aux ayants droit des ouvriers décédés.

Art. 25. De bijzondere akkoorden waarbij in **voordeliger** voorwaarden wordt voorzien, blijven behouden.

Art. 25. Les accords particuliers prévoyant des conditions plus avantageuses restent d'application.

### C. Toelage bestaanszekerheid

Art. 26. Na 5 dagen tijdelijke werkloosheid **binnen** de referteperiode gaande van 1 oktober van het vorig jaar tot 30 september van het lopend jaar wordt aan de werklieden een forfaitair bedrag toegekend van **11,67 EUR** per dag tijdelijke werkloosheid, met een maximum van **15** dagen, hetzij **175,00 EUR**.

### C. Allocation de sécurité d'existence

Art. 26. Après 5 journées de chômage temporaire au cours de la période de **référence** s'étendant du 1er octobre de l'année précédente jusqu'au 30 septembre de l'année en cours, il est octroyé aux ouvriers un montant forfaitaire de **11,67 EUR** par journée de chômage temporaire, avec un maximum de **15** jours, soit **175,00 EUR**.

Art. 27. Deze toelage wordt uitgekeerd **samen** met de syndicale **premie**.

Art. 27. Cette allocation est liquidée en même temps que la prime syndicale.

Art. 28. De **werkgevers** storten een bijdrage van **100,00 EUR** per ingeschreven werkmans aan het Fonds voor bestaanszekerheid voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen.

Art. 28. Les employeurs versent une cotisation de **100,00 EUR** par ouvrier inscrit au Fonds de sécurité d'existence pour la fabrication et le commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement.

De overige **75 EUR** zijn ten **laste** van **voornoemd** fonds.

Les autres **75 EUR** sont à charge dudit fonds.

Deze regeling geldt voor de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst, waarna een grondige evaluatie wordt voorzien.

Ce régime s'applique pour la durée de la présente convention collective de travail, après quoi, une évaluation approfondie est prévue.

## HOOFDSTUK VI - Bijdrage in de vervoerkosten

Art. 29. De werklieden die gebruik **maken** van een gemeenschappelijke vervoerdienst overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 19<sup>quinquies</sup>, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 22 december 1992, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 19 betreffende de **financiële** bijdrage van de werkgever in de **prijs** van het vervoer van de **werknemers**, hebben recht, ten **laste** van de werkgever, op een terugbetaling van de gedragen kosten.

Art. 30. De werklieden die woonachtig zijn op 5 kilometer en **meer** van de werkplaats en die gebruik maken van andere dan de in artikel 29 bedoelde vervoermiddelen, hebben eveneens recht, ten laste van de werkgever, op een terugbetaling van de gedragen kosten ten belope van de werkgeverstatus in de prijs van de treinkaart geldend **als** sociaal abonnement voor de afgelegde afstand. Voor de berekening van deze afstand wordt het aantal kilometers in aanmerking genomen dat door een gemeenschappelijke vervoerdienst over die afstand, heen en terug, wordt afgelegd, en zo er geen is, het aantal kilometers **langs** de baan, heen en terug, berekend van de werkplaats **tot** het stad- of gemeentehuis van de woonplaats.

Art. 31. Vanaf 1 september 2005 hebben de werklieden recht op een verplaatsingsvergoeding van 0,50 EUR per **effectief**gewerkte dag

Dit bedrag van de dagelijkse vergoeding wordt vanaf 1 september 2007 **én** voor de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst verhoogd met 0,25 EUR.

Art. 32. De terugbetaling van de gedragen kosten, waarvan sprake in de artikelen 29, 30 en 31 geschiedt ten **minste om de maand**.

## CHAPITRE VI - Intervention dans les frais de transport

Art. 29. Les ouvriers qui font usage d'un service de transport en commun entre leur domicile et le lieu de travail, ont droit, à charge de l'employeur, à un remboursement des frais occasionnés, conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 19<sup>quinquies</sup>, conclue le 22 décembre 1992 au sein du Conseil national du travail, remplaçant la convention collective de travail n° 19 concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports des travailleurs.

Art. 30. Les ouvriers domiciliés à 5 kilomètres et plus du lieu de travail et qui font usage de moyens de transport autres que ceux visés à l'article 29, ont également droit, à charge de l'employeur, à un remboursement des frais occasionnés à concurrence de l'intervention de l'employeur dans le prix de la carte train assimilée à l'abonnement social pour la distance parcourue. Entre en ligne de compte pour le calcul de cette distance, le nombre de kilomètres parcourus, aller et retour, par un service de transport en commun et à défaut, le nombre de kilomètres par la route, aller et retour, calculé à partir du lieu de travail jusqu'à l'hôtel de ville ou la maison communale du domicile.

Art. 31. A partir du 1<sup>er</sup> septembre 2005, les ouvriers ont droit à une indemnité de déplacement de 0,50 EUR par jour effectivement travaillé.

Ce montant de l'indemnité journalière est augmenté de 0,25 EUR à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2007 et ce pour la durée de la convention collective de travail.

Art. 32. Le remboursement des frais supportés dont question aux articles 29, 30 et 31 s'effectue au moins chaque mois.

Art. 33. Onverminderd de bepalingen **welke** zijn **vastgesteld** bij de artikelen 29, 30 en 31 blijven de gunstiger voorwaarden inzake vervoer en terugbetaling van vervoerkosten welke op ondernemingsvlak bestaan, **behouden**.

#### HOOFDSTUK VII. *Anciënniteitsverlof*

Art. 34. Vanaf 2007 wordt aan de arbeider(ster) die minstens 20 jaar ononderbroken anciënniteit **heeft** in dezelfde **onderneming** een dag bezoldigde afwezigheid toegekend in de **loop** van **elk** kalenderjaar. De werkgever betaalt voor deze anciënniteitsdag het normale **loon zoals** voorzien in de wetgeving op de betaalde feestdagen.

Bovenop deze eerste anciënniteitsdag wordt er een tweede anciënniteitsdag toegekend vanaf 25 jaar ononderbroken anciënniteit in dezelfde onderneming. De betaling van deze anciënniteitsdag **valt** ten **laste** van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen".

#### HOOFDSTUK VII - *Klein verlet*

Art. 35. Bij overlijden van de partner of een kind van de arbeider of van een kind van de partner van de arbeider worden de wettelijk voorziene drie dagen **klein** verlet op **vijf** dagen gebracht vanaf 1 juni 2005.

Art. 36. Deze vijf dagen **mogen** genomen worden tussen de dag van het overlijden en **tot** en inbegrepen de derde kalenderdag die de dag van de begrafenis **volgt**.

#### HOOFDSTUK VIII - *Opleiding en Vorming Kwaliteit van de arbeid*

Art. 33. Sans préjudice des dispositions fixées aux articles 29, 30 et 31 les conditions plus favorables en matière de transport et de remboursement des frais de transport existant sur le plan de l'entreprise, sont maintenues.

#### CHAPITRE VII - *Congé d'ancienneté*

Art. 34. Il est accordé, à partir de 2007, à l'ouvrier(ière) ayant au moins 20 ans d'ancienneté ininterrompue dans la même entreprise, un jour d'absence rémunéré au cours de chaque année civile. Pour ce jour d'ancienneté, l'employeur paie le salaire normal tel que prévu dans la législation relative au paiement des jours fériés.

En plus de ce premier jour d'ancienneté, un deuxième jour d'ancienneté est octroyé à partir de 25 ans d'ancienneté ininterrompue dans la même entreprise. Le paiement de ce jour d'ancienneté est à charge du « Fonds de sécurité d'existence de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement ».

#### CHAPITRE VII - *Petit chômage*

Art. 35 En cas de décès du partenaire ou d'un enfant de l'ouvrier, ou d'un enfant du partenaire de l'ouvrier, les trois jours légaux de petit chômage sont portés à cinq jours à partir du 1<sup>er</sup> juin 2005.

Art. 36. Ces cinq jours peuvent être pris entre le jour du décès et jusque et y compris le troisième jour calendrier qui suit celui des funérailles

#### CHAPITRE VIII - *Formation - Qualité du travail*



Art. 37 **Partijen** verbinden er zich toe **om** in een paritair samengestelde werkgroep te blijven nagaan wat kan gedaan worden in verband met opleiding en vorming van de werklieden. Tevens **zal** de kwaliteit van het werk eveneens onderzocht worden.

In december 2007 zal een evaluatievergadering gehouden worden in het paritair subcomité

Art. 38 De werkgevers en de **werknemers** verbinden zich ertoe **elke vorm** van racisme binnen hun bedrijf tegen te gaan. Elke discriminatie op **grond** van **seksuele** geaardheid, ras, huidskleur, afkomst of overtuiging is verboden bij het aanbieden van banen, de aanwerving, de uitvoering van een arbeidsovereenkomst of het ontslag van een werknemer.

Bij eventuele klachten kan de **meest** gerede partij de zaak aanhangig **maken** bij het bureau van het paritair subcomité.

#### HOOFDSTUK X - *Geldigheid*

Art. 39. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008, met uitzondering van de artikelen 2, 3, 4, 6, 7, 26, 31 eerste lid en 33 die voor onbepaalde duur worden gesloten en door de **partijen** opzegbaar zijn **mits** een vooropzeg van zes maanden betekend bij een ter post **aangetekende** brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité.

Art. 37 Les parties s'engagent à continuer à examiner, au sein d'un groupe composé paritairement, ce qui peut être fait dans le cadre de la formation d'ouvriers. Le groupe se penchera en même temps sur la qualité du travail.

En décembre 2007 il y aura une réunion d'évaluation au sein de la sous-commission paritaire.

Art. 38. Les employeurs et les travailleurs s'engagent à combattre toute forme de racisme dans leur entreprise. Toute discrimination sur base de l'orientation sexuelle, race, couleur, origine ou convictions est interdite lors de l'offre d'emploi, l'embauche, l'exécution du contrat ou le licenciement du travailleur.

En cas de plainte éventuelle la partie la plus diligente portera l'affaire devant le bureau de la sous-commission paritaire.

#### CHAPITRE X - *Validité*

Art. 39 La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2007 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2008, à l'exclusion des articles 2, 3, 4, 6, 7, 26, 31 premier alinéa et 33 qui sont conclus pour une durée indéterminée et résiliables par les parties moyennant un préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire