

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE VLASBEREIDING

**Algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van
11 juli 2017**

CAO van 7 december 2015: datum registratie 25 maart 2016;
registratienummer 132351/CO/120.02
CAO van 18 februari 2014: datum registratie 15 mei 2014;
registratienummer 121164/CO/120.02
CAO van 16 januari 2014: datum registratie 17 juli 2014;
registratienummer 122582/CO/120.02
CAO van 3 september 2013: datum registratie 1 oktober 2013;
registratienummer 117172/CO/120.02
CAO van 27 juni 2011: datum registratie 26 augustus 2011;
registratienummer 105361/CO/120.02
CAO van 27 juni 2011: datum registratie 26 augustus 2011;
registratienummer 105362/CO/120.02
CAO van 3 juni 2009: datum registratie 13 augustus 2009;
registratienummer 93697/CO/120.02
CAO van 1 oktober 2003: datum registratie 26 november 2003,
registratienummer 68720/CO/120.02
CAO van 16 juni 2003: datum registratie 9 september 2003,
registratienummer 67398/CO/120.02

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 119 tot vaststelling van de maximale marge voor de loonkostontwikkeling voor de periode 2017-2018, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 21 maart 2017;

Gelet op het protocol van akkoord van 14 juni 2017 afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding;

WORDT TUSSEN

het Algemeen Christelijk Vakverbond
de Algemene Centrale-ABVV
de ACLVB

enerzijds

en

ABV
VEHA VLAS

anderzijds

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

Hoofdstuk I. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding ressorteren.

Hoofdstuk II. KOOPKRACHT

Artikel 2

Met ingang van 1 september 2017 wordt het patronaal aandeel in de maaltijdcheques met € 0,88 per effectief gepresteerde dag verhoogd. De bepalingen voorzien in artikel 3 van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2015 houdende toekenning van maaltijdcheques, worden in die zin aangepast.

Met ingang van 1 januari 2018 ^{zullen} worden de baremieke en effectieve lonen verhoogd met 0,55%.

Hoofdstuk III. TEWERKSTELLINGSVERBINTENISSEN

Artikel 3

De bepalingen van artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 september 2013 (registratienummer 117.172) en laatst verlengd door de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2015 (registratienummer 132.351) worden opnieuw verlengd voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018.

Hoofdstuk IV. DEELTIJDSE ARBEID

Artikel 4

De bepalingen van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 september 2013 (registratienummer 117.172), laatst verlengd door de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2015 (registratienummer 132.351) worden opnieuw verlengd voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018.

Hoofdstuk V. TIJDSKREDIET, LOOPBAANVERMINDERING EN LANDINGSBANEN

Artikel 5

Overeenkomstig het protocolakkoord van 14 juni 2017 gesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding wordt met betrekking tot het tijdskrediet en de landingsbanen het volgende overeengekomen:

- vanaf 1 januari 2017 wordt het recht op voltijds, halftijds of 1/5^{de} tijdskrediet voor zorg op 51 maanden gebracht. Het recht op tijdskrediet voor opleiding wordt op 36 maanden gebracht.
- in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 blijft de leeftijd voor een halftijdse of 1/5^{de} landingsbaan voor werknemers met een lange loopbaan of zwaar beroep voor het jaar 2017 en 2018 behouden op 55 jaar.

Ondertekende partijen verbinden er zich toe een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten m.b.t. de verschillende stelsels tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

Artikel 6

Voor de jaren 2017 en 2018 tekent de sector in op het stelsel van de Vlaamse aanmoedigingspremies, bedoeld in Hoofdstuk III van het besluit van de Vlaamse regering van 1 maart 2002.

Hoofdstuk VI. TOEKOMSTGERICHTE ARBEIDSORGANISATIE

Artikel 7

In uitvoering van artikel 26bis §1, derde lid van de Arbeidswet van 16 maart 1971 wordt de referteperiode bedoeld in artikel 26bis §1, eerste lid van voornoemde wet, van één trimester op één jaar gebracht.

Artikel 8

In uitvoering van artikel 26bis §2bis, derde lid van de Arbeidswet van 16 maart 1971 worden op vraag van de werknemer 143 uren per kalenderjaar, gepresteerd overeenkomstig artikel 25 of artikel 26, § 1, 3^o van voornoemde wet, niet aangerekend bij de berekening van het gemiddelde bedoeld in artikel 26 bis §1 van voornoemde wet en niet in aanmerking genomen voor de naleving van de grens bedoeld in artikel 26 bis §1bis van voornoemde wet.

Hoofdstuk VII. STELSELS VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG

Artikel 9

Ondertekenende partijen verbinden er zich toe om voor de jaren 2017 en 2018 alle wettelijke en conventionele stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag toe te passen. Inzonderheid gaat het over de toepassing van volgende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag:

- stelsel op 62 jaar overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 tricies sexies gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 27 april 2015;
- stelsel op 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 met een beroepsloopbaan van 40 jaar overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 124 en nr. 125 gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 21 maart 2017;
- stelsel op 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 met 20 jaar nachtprestaties en een beroepsloopbaan van 33 jaar overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 120 en nr. 121 gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 21 maart 2017;
- stelsel op 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 met een beroepsloopbaan van 35 jaar en gewerkt hebben in een zwaar beroep overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 122 gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 21 maart 2017;
- stelsel op 58 jaar voor werknemers met ernstige lichamelijke problemen overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 123 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 21 maart 2017;

Voor al deze stelsels zullen in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding aparte collectieve arbeidsovereenkomsten worden gesloten.

Hoofdstuk VIII. OPLEIDING EN VORMING

Artikel 10

De werkgevers uit de sector van de vlasbereiding storten van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018 bovenop de bijdrage van 0,10%, voor de risicogroepen een bijkomende bijdrage van 0,20% berekend op grond van het volledig loon van hun werklieden, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, aan het 'Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding'.

Bijgevolg zal voor de jaren 2017 en 2018 een globale bijdrage worden geïnd van 0,30%. De opbrengst van deze bijdrage zal aangewend worden voor vorming en opleiding in de ondernemingen ten gunste van werklieden, werkzoekenden en risicogroepen. Deze bijdragen zijn om het kwartaal verschuldigd en worden door het 'Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding' geïnd.

De arbeiders en arbeidsters hebben het recht om opleidingen te volgen die kaderen binnen de activiteiten van de bedrijven die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding.

Over de aanwending van de 0,20% bijdrage voor vormingsinspanningen en de 0,10% voor risicogroepen zijn afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten.

Hoofdstuk IX. WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS DER VLASBEREIDING

Artikel 11

Het dagbedrag van de aanvullende sociale toelage (artikel 7 van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding) werd vanaf 1 januari 2016 van € 6,81 op € 7,39 gebracht en wordt verlengd voor de jaren 2017 en 2018

De verhoging met € 0,31 bepaald in het derde lid van artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 2009 afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding wordt verlengd voor de jaren 2017 en 2018.

Artikel 12

Vanaf 2017 wordt het niet-terugvorderbaar voorschot van de sociale toelage vastgesteld op € 145 per jaar, voor zover de reglementering het toelaat.

Artikel 13

De statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding worden aangepast als gevolg van bovenvermelde artikelen 11 en 12 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst. De praktische uitvoeringsmodaliteiten worden bepaald door de Raad van Beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding.

Hoofdstuk X. OPHEFFING PSC 120.02

Artikel 14

Met het oog op de opheffing van het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding zal een paritaire werkgroep opgericht worden, met medewerking van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. De werkzaamheden van de voormelde paritaire werkgroep dienen tegen uiterlijk 30 juni 2018 te worden afgerond, zodat het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding ophoudt te bestaan tegen uiterlijk 31 december 2018.

Hoofdstuk XI. INTERNATIONALE SOLIDARITEIT

Artikel 15

Het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding stelt voor het jaar 2017 en 2018 een bedrag overeenstemmend met een bijdrage van 0,05% van de jaarlonen (aan 100%) ter beschikking voor het bevorderen van de internationale solidariteit.

Hoofdstuk XII. SOCIALE VREDE

Artikel 16

De syndicale organisaties en de werkgevers verbinden er zich toe de sociale vrede te respecteren gedurende de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018 en geen enkele eis te stellen noch op nationaal, noch op gewestelijk, noch op ondernemingsvlak over de punten van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 17

De vakbondssecretarissen en de syndicale techniekers hebben recht op toegang in de ondernemingen. Zij dienen de werkgever hiervan voorafgaandelijk te verwittigen. Wanneer zich op sectoraal of ondernemingsvlak moeilijkheden zouden voordoen inzake het sociaal overleg, is het een goede praktijk om paritaire verzoening te bevoordelen en zo nodig het vraagstuk formeel aanhangig te maken bij het verzoeningsbureau van het paritair subcomité.

Hoofdstuk XIII. DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 18

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst treden in werking op 1 januari 2017 en zijn van toepassing vanaf 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018, met uitzondering van de artikelen 2, 7, 8 en 12 die voor onbepaalde duur worden gesloten. De bepalingen welke voor onbepaalde duur gelden kunnen opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Vlasbereiding en aan de ondertekenende partijen.

XIV

Hoofdstuk ~~XIII~~ XIV. ALGEMEEN VERBINDEND VERKLARING.

Artikel 19

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

**Convention collective de travail nationale générale du 11
juillet 2017**

CCT du 7 décembre 2015 : date d'enregistrement 25 mars 2016 ; numéro d'enregistrement 132351/CO/120.02
CCT du 18 février 2014 : date d'enregistrement 15 mai 2014 ; numéro d'enregistrement 121164/CO/120.02
CCT du 16 janvier 2014 : date d'enregistrement 17 juillet 2014 ; numéro d'enregistrement 122582/CO/120.02
CCT du 3 septembre 2013 : date d'enregistrement 1^{er} octobre 2013 ; numéro d'enregistrement 117172/CO/120.02
CCT du 27 juin 2011 : date d'enregistrement 26 août 2011 ; numéro d'enregistrement 105361/CO/120.02
CCT du 27 juin 2011 : date d'enregistrement 26 août 2011 ; numéro d'enregistrement 105362/CO/120.02
CCT du 10 juin 1997 : date d'enregistrement 19 septembre 1997 ; numéro d'enregistrement 45260/CO/120.02
CCT du 1^{er} octobre 2003 : date d'enregistrement 26 novembre 2003 ; numéro d'enregistrement 68720/CO/120.02
CCT du 16 juin 2003 : date d'enregistrement 9 septembre 2003 ; numéro d'enregistrement 67398/CO/120.02

Vu la convention collective de travail n° 119 fixant la marge salariale de l'évolution des coûts salariaux pour la période 2017-2018, conclue au sein du Conseil national du Travail le 21 mars 2017 ;

Vu le protocole d'accord du 14 juin 2017 conclu au sein de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin ;

IL EST CONVENU ENTRE

la Confédération des Syndicats chrétiens
la Centrale Générale-FGTB
la CGSLB

d'une part,

et

ABV
VEHA VLAS

d'autre part,

CE QUI SUIT:

Chapitre I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin.

Chapitre II. POUVOIR D'ACHAT

Article 2

A compter du 1^{er} septembre 2017, la part patronale dans le chèque-repas est majorée de € 0,88 par jour effectivement presté. Les modalités prévues dans l'article 3 de la convention collective de travail sectorielle du 7 décembre 2015 portant attribution de chèques-repas ~~sont~~ *seront* adaptées dans ce sens. *17*

A partir du 1^{er} janvier 2018, les salaires effectifs et barémiques sont majorés de 0,55%.

Chapitre III. ENGAGEMENTS EN MATIERE D'EMPLOI

Article 3

Les modalités de l'article 2 de la convention collective de travail du 3 septembre 2013 (numéro d'enregistrement : 117.172) et prolongées pour la dernière fois par la convention collective de travail nationale générale du 7 décembre 2015 (numéro d'enregistrement 132.351) sont une nouvelle fois reconduites pour la période du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2018 inclus.

Chapitre IV. TRAVAIL A TEMPS PARTIEL

Article 4

Les dispositions reprises à l'article 3 de la convention collective de travail du 3 septembre 2013 (numéro d'enregistrement : 117.172), prolongées pour la dernière fois par la convention collective de travail du 7 décembre 2015 (numéro d'enregistrement 132.351) sont une nouvelle fois prolongées pour la période du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2018 inclus.

Chapitre V. CREDIT-TEMPS, DIMINUTION DE CARRIERE ET EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE

Article 5

Conformément au protocole d'accord conclu le 14 juin 2017 au sein de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin, les dispositions suivantes relatives au crédit-temps et aux emplois de fin de carrière sont convenues:

- à partir du 1^{er} janvier 2017, le droit au crédit-temps à temps plein, à mi-temps ou à 1/5 pour motif de soins est porté à 51 mois. Le droit au crédit-temps avec motif de formation est porté à 36 mois.
- en exécution de la convention collective du travail n° 127, l'âge requis pour prétendre à un emploi fin de carrière à mi-temps ou à 1/5 pour les travailleurs avec une carrière longue ou un métier lourd pour les années 2017 et 2018 est maintenue à 55 ans.

Les parties signataires s'engagent à conclure une convention collective de travail distincte relative aux différents régimes de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.

Article 6

Pour les années 2017 et 2018, le secteur continue de souscrire au régime de primes d'encouragement flamandes visées au Chapitre III de l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} mars 2002.

CHAPITRE VI. UNE ORGANISATION DU TRAVAIL ORIENTEE VERS L'AVENIR

Article 7

En exécution de l'article 26bis §1, troisième alinéa de la Loi sur le travail du 16 mars 1971, la période de référence visée à l'article 26bis §1, premier alinéa de la loi précitée est portée d'un trimestre à un an.

Article 8

En exécution de l'article 26bis §2bis, troisième alinéa de la Loi sur le travail du 16 mars 1971, 143 heures par année civile, prestées en vertu de l'article 25 ou de l'article 26, § 1, 3° de la loi précitée, ne seront pas comptées, à la demande du travailleur, dans le calcul de la moyenne prévue à l'article 26bis §1 de la loi précitée et ne seront pas prises en compte pour le respect de la limite prévue à l'article 26bis §1bis de la loi précitée.

Chapitre VII. REGIMES DE CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE

Article 9

Les parties signataires s'engagent à appliquer tous les régimes légaux et conventionnels de chômage avec complément d'entreprise pour les années 2017 et 2018. Il s'agit en particulier de l'application des régimes de chômage avec complément d'entreprises suivants :

- le régime à 62 ans conformément à la convention collective de travail n° 17 tricities sexes conclue le 27 avril 2015 au sein du Conseil National du Travail ;
- le régime à 58 ans en 2017 et à 59 ans en 2018 avec 40 ans de carrière professionnelle conformément aux conventions collectives de travail n° 124 et n° 125 conclues le 21 mars 2017 au sein du Conseil National du Travail ;
- le régime à 58 ans en 2017 et à 59 ans en 2018 avec 20 ans de prestations de nuit et une carrière professionnelle de 33 ans conformément aux conventions collectives de travail n° 120 et n° 121 conclues le 21 mars 2017 au sein du Conseil National du Travail ;
- le régime à 58 ans en 2017 et à 59 ans en 2018 avec une carrière professionnelle de 35 ans et avoir exercé un métier lourd conformément à la convention collective de travail n° 122 conclue le 21 mars 2017 au sein du Conseil National du Travail ;
- le régime à 58 ans pour les travailleurs ayant des problèmes physiques graves conformément à la convention collective de travail n° 123 conclue le 21 mars 2017 au sein du Conseil National du Travail.

Des conventions collectives de travail spécifiques seront conclues au sein de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin pour tous ces régimes.

Chapitre VIII. FORMATION ET APPRENTISSAGE

Article 10

A partir du 1^{er} janvier 2017 jusqu'au 31 décembre 2018, les employeurs du secteur de la préparation du lin verseront, en sus de la cotisation de 0,10% pour les groupes à risques, une cotisation supplémentaire de 0,20% au Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin, calculée sur base du salaire complet de leurs travailleurs tel qu'indiqué à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et les arrêtés d'exécution de cette loi.

Par conséquent, une cotisation globale de 0,30% sera perçue pour les années 2017 et 2018. Le profit de la présente cotisation sera affecté à la formation et à l'apprentissage dans les entreprises en faveur des employeurs, des travailleurs, des demandeurs d'emploi et des groupes à risques. Ces cotisations doivent être payées trimestriellement au Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin.

Les ouvriers et ouvrières ont le droit de suivre des formations qui cadrent dans les activités des entreprises qui relèvent de la compétence de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin.

Des CCT spécifiques sont conclues concernant l'affectation de la cotisation de 0,20% pour les initiatives de formation et concernant l'affectation de 0,10% pour les groupes à risques.

Chapitre IX. FONDS SOCIAL ET DE GARANTIE DE LA PREPARATION DU LIN

Article 11

Le montant journalier de l'allocation sociale supplémentaire (article 7 des statuts du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin) est porté de € 6,81 à € 7,39 à partir du 1^{er} janvier 2016 et est reconduit pour les années 2017 et 2018.

L'augmentation de € 0,31 déterminée au troisième alinéa de l'article 14 de la convention collective de travail du 3 juin 2009 conclue au sein de la Sous-Commission paritaire de la Préparation du Lin est prolongée pour les années 2017 et 2018.

Article 12

A partir de 2017, l'avance non récupérable de l'allocation sociale est fixée à 145 euros par an, pour autant que la réglementation le permette.

Article 13

Les statuts du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin seront adaptés en conséquence des articles 11 et 12 précités de la convention collective de travail présente. Les modalités d'exécution pratiques seront définies par le Conseil d'administration du Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin.

Chapitre X. ABROGATION DE LA SCP 120.02

Article 14

En vue de l'abrogation de la Sous-commission paritaire de la Préparation du Lin, un groupe de travail sera mis sur pied, avec la collaboration du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale. Les travaux du groupe de travail précité devront être clôturés pour le 30 juin 2018 au plus tard, pour que la Sous-commission paritaire de la Préparation du Lin puisse cesser d'exister le 31 décembre 2018 au plus tard.

Chapitre XI. SOLIDARITE INTERNATIONALE

Article 15

Pour les années 2017 et 2018, le Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin met à disposition un montant de 0,05% des salaires annuels (à 100%) pour la promotion de la solidarité internationale.

Chapitre XII. PAIX SOCIALE

Article 16

Les organisations syndicales et les employeurs s'engagent à respecter la paix sociale pendant la période du 1^{er} janvier 2017 jusqu'au 31 décembre 2018 inclus et à ne formuler aucune revendication au niveau national, régional ou de l'entreprise sur les points de la présente convention collective de travail.

Article 17

Les secrétaires syndicaux et les techniciens syndicaux ont le droit d'accéder aux entreprises. Ils doivent en avvertir l'employeur au préalable. Si des problèmes de concertation sociale se produisent au niveau sectoriel ou de l'entreprise, une bonne pratique est de promouvoir la conciliation paritaire et de soumettre, au besoin, le problème au bureau de conciliation de la sous-commission paritaire.

Chapitre XIII. DISPOSITIONS FINALES

Article 18

Les dispositions de la présente convention collective de travail entrent en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2017 jusqu'au 31 décembre 2018 inclus, à l'exception des articles 2, 7, 8 et 12, qui sont conclus pour une durée indéterminée. Les dispositions de durée indéterminée peuvent être dénoncées par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois, notifié par envoi postal recommandé, adressé au président de la Sous-commission paritaire de la Préparation du Lin et aux parties signataires.

Chapitre ^{XIV}~~XIII~~. DECLARATION OBLIGATOIRE

Article ~~25~~¹⁹

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.