

**ALGEMENE NATIONALE COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 NOVEMBER 2006**

Gelet op de kaderovereenkomst van 28 september 2006,

**WORDT TUSSEN**

A.C.V.-C.S.C. Textura  
het A.B.V.V. Textiel, Kleding en Diamant  
de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

**EN**

de Textielfederatie FEBELTEX

anderzijds,

**HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:**

**HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGEBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op **alle** textiel- en breigoed-  
**ondernemingen** en op **alle** erin tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters (ook werkiëden genoemd)  
die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid en het **breiwerk**,  
met uitzondering van de N.V. Celanese waarvoor artikel 11 en de hoofdstukken VI, VII en IX  
evenwel van toepassing zijn en met uitzondering van de ondernemingen en de erin tewerkgestelde  
werkiëden die onder de bevoegdheid vallen van de paritaire subcomités voor textiel Verviers  
(P.S.C. 120.01), voor **het Vlas** (P.S.C. 120.02) en voor de Jute (P.S.C. 120.03).

**HOOFDSTUK II. TEWERKSTELLINGSVERBINTENISSEN**

**Artikel 2**

De tewerkstellingsverbintenissen, **zoals** bedoeld in artikel 10 en 11 van de algemene nationale  
collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005 worden verlengd voor de jaren 2007 tot en met  
2010.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
1 1 -12- 2006	1 2 -01- 2007
	NF

81537  
1  
(G?) 120  
of G L S A

**HOOFDSTUK III      TIJDSKREDIET, LOOPBAANVERMINDERING EN VERMINDERING VAN DE ARBEIDSPRESTATIES TOT EEN HALFTIJDSE BETREKKING**

**Artikel 3**

Overeenkomstig de mogelijkheden geboden door de collectieve arbeidsovereenkomst n°77 bis van 19 december 2001 van de Nationale Arbeidsraad tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 ter van 10 juli 2002, worden volgende afwijkingen waarvan sprake in de hiernavolgende artikelen 4 tot en met 9 overeengekomen.

**Artikel 4**

In uitvoering van artikel 2 §3 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst n°77 bis wordt voor de werklieden tewerkgesteld in de volle of halve overbruggingsploegen de toepassing van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst n°77 bis beperkt tot het stelsel van tijdskrediet waarbij de arbeidsprestaties volledig worden geschorst.

Tevens wordt gesteld dat geen andere uitsluitingen uit het toepassingsgebied van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst n°77 bis op ondernemingsvlak kunnen worden doorgevoerd.

**Artikel 5**

- In uitvoering van artikel 3 § 2 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst n°77 bis wordt de duur van uitoefening van het recht op tijdskrediet van 1 jaar op 5 jaar gebracht over de gehele loopbaan.
- Het opnemen van het tijdskrediet na uitputting van het 1ste jaar gebeurt per periode van 12 maanden. Hiervan kan op ondernemingsvlak niet worden afgeweken.

**Artikel 6**

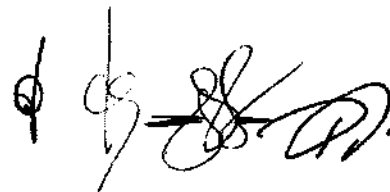
In uitvoering van artikel 6 § 2 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst n°77 bis wordt voor de werklieden tewerkgesteld in ploegen het recht op 1/5 loopbaanvermindering toegekend ten belope van één dag per week of een gelijkwaardige regeling. Er worden geen halve dagen toegekend aan ploegenarbeiders(sters).

**Artikel 7**

In uitvoering van artikel 9 § 2 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst n°77 bis wordt de vermindering van de arbeidsprestaties voor de werklieden van 50 jaar en ouder, tewerkgesteld in ploegen, toegekend ten belope van één dag per week of een gelijkwaardige regeling. Er worden geen halve dagen toegekend aan ploegenarbeiders.

**Artikel 8**

Voor de toepassing van artikel 15 §5, 1ste alinea, van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst 77 bis wordt de "één eenheid" vervangen door "twee eenheden".



**Artikel 9**

In uitvoering van artikel 15 § 7 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst n°77 bis komen de partijen overeen de drempel waarvan sprake in artikel 15 § 1 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst niet te wijzigen.

Op ondernemingsvlak kan deze drempel verhoogd worden:

- hetzij op initiatief van de werkgever;
- hetzij op gemotiveerde vraag van de werknemers of hun vertegenwoordigers waarop de werkgever gemotiveerd al dan niet zijn akkoord betuigt en waarbij de partijen zich dienen aan te sluiten.

**HOOFDSTUK IV.      FINANCIËEL EVENWICHT VAN DE FONDSEN VOOR  
BESTAANSZEKERHEID VOOR DE ARBEIDERS**

**Artikel 10**

In afwijking van artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 1974 houdende ordening van de collectieve arbeidsovereenkomsten waarbij de lonen in de textielnijverheid en het breiwerk aan de evolutie van het indexcijfer der consumptieprijzen worden gekoppeld, worden de effectieve en baremieke lonen met 1% verhoogd, op het ogenblik dat de lonen, overeenkomstig de bepalingen van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst, aan de indexschijf 105,894-108,010 (basis 2004 = 100) gekoppeld worden.

**Artikel 11**

Vanaf het ogenblik, bedoeld in artikel 10 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, waarop de lonen aan de indexschijf 105,894-108,010 (basis 2004 = 100) gekoppeld worden, wordt de werkgeversbijdrage, voorzien in artikel 13 littera c) van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de textielnijverheid en het breiwerk, met 1,67% verhoogd en dus van 1,50% op 3,17% gebracht.

De concrete modaliteiten voor de inning van voornoemde bijdrage worden vastgesteld door de Raad van Beheer van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de textielnijverheid en het breiwerk.

De statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid worden aangepast met hetgeen voorafgaat.

**HOOFDSTUK V.      VORMING EN OPLEIDING**

**Artikel 12**

De sector doet voor de periode 2007 tot en met 2010 een inspanning op het vlak van vorming en opleiding, die wordt gerealiseerd door een sectorale bijdrage van 0,10 % op de lonen gedurende de jaren 2007 tot en met 2010. Aldus levert de sector een inspanning op het vlak van permanente vorming. Deze 0,10 % bijdrage zal aangewend worden in het kader van de opleidingsplannen en het trekkingsrecht. Hierover zal een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst gesloten worden.

Daarnaast doet de sector voor de periode 2007 tot en met 2010, een inspanning van 0,20 % voor de vorming en opleiding van risicogroepen. Over de vorming en opleiding van deze risicogroepen zal een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst gesloten worden.

Bijgevolg zal voor de jaren 2007 tot en met 2010 van de textiel- en breigoedondernemingen een globale bijdrage van 0,30 % ten laste van de werkgevers geïnd worden voor vorming en opleiding.

De Raad van Beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds zal jaarlijks een enveloppe vastleggen voor het sectoraal opleidingsgebeuren die de globale werkgeversbijdrage van 0,30% niet kan overstijgen. De statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds zullen in die zin aangepast worden.

## HOOFDSTUK VI. CONVENTIONEEL VOLTIJDS BRUGPENSIOEN

### Artikel 13

Ondertekenende partijen verbinden zich ertoe met het oog op de uitvoering van de kaderovereenkomst van 28 september 2006 en voor zover de reglementering dergelijke brugpensioenstelsels toelaat, de nodige afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomsten te sluiten m.b.t. de verschillende stelsels van conventioneel brugpensioen. Deze collectieve arbeidsovereenkomsten zullen voorzien in de aanwending van de wettelijke mogelijkheden inzake conventioneel brugpensioen tijdens de periode van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2010.

### Artikel 14

De werklieden die vanaf 1 januari 2007 tot één van de sectorale brugpensioenstelsels, bedoeld in artikel 13, toetreden, moeten voldoen aan alle wettelijke en reglementaire voorwaarden die de toegang tot het conventioneel brugpensioen mogelijk maken evenals aan één van de volgende anciënniteitsvoorwaarden:

- ofwel 15 jaar loondienst in de sectoren textiel, breigoed, kleding, confectie en/of vlasbereiding;
- ofwel 5 jaar loondienst in de sectoren textiel, breigoed, kleding, confectie en/of vlasbereiding tijdens de laatste 10 jaren waarvan minstens 1 jaar in de laatste 2 jaren.

Wat betreft de gelijkstelling met arbeidsdagen wordt verwezen naar de reglementaire bepalingen terzake.

### Artikel 15

De sectorale brugpensioenstelsels, bedoeld in artikel 13, zullen volgende garantieregeling voorzien: de aanvullende vergoeding, waarvan het brutobedrag lager is dan 99,16 EUR bruto per maand, toegekend in het kader van het conventioneel brugpensioen voor werklieden, wordt verhoogd tot 99,16 EUR bruto per maand. Deze verhoging van het bedrag van de aanvullende vergoeding kan evenwel niet tot gevolg hebben dat het totaal bruto maandbedrag van deze aanvullende vergoeding en de werkloosheidsuitkeringen samen hoger komt te liggen dan de drempel die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de persoonlijke afhouding voor de werknemer zonder gezinslast die wordt gestort aan de Rijksdienst voor Pensioenen.

### Artikel 16

§1 Aan de werklieden die in de periode van 1 januari 2007 tot en met 30 juni 2007 tot één van de sectorale brugpensioenstelsels, bedoeld in artikel 13, toetreden, wordt de aanvullende vergoeding uitbetaald door het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de werklieden van de textielnijverheid en het breiwerk.

2

Bovendien worden de bijzondere werkgeversbijdragen opgelegd door de artikelen 268 tot 271 van de Programmawet van 22 december 1989 en door artikel 141 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen en door artikel 111 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en door de uitvoeringsbesluiten, ten **laste genomen** door het Fonds voor Bestaanszekerheid.

§2 Aan de werkiïeden die vanaf 1 juli 2007 tot één van de verschillende brugpensioenstelsels, bedoeld in artikel 13, toetreden, wordt de aanvullende vergoeding betaald door de werkgever, die het bedrag van de aanvullende vergoeding, beperkt tot het bedrag berekend overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad, maar onverminderd de toepassing van de garantieregeling bedoeld in artikel 15, bij het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de werkiïeden van de textielnijverheid en het breiwerk kan terugvorderen.

De bijzondere werkgeversbijdragen opgelegd door de artikelen 268 tot 271 van de Programmawet van 22 december 1989 en door artikel 141 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen en door artikel 111 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en door de uitvoeringsbesluiten, worden eveneens door de werkgever betaald aan de Rijksdienst voor Pensioenen en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Het bedrag van deze bijzondere werkgeversbijdragen, verschuldigd op het bedrag van de aanvullende vergoeding, berekend overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad, maar onverminderd de toepassing van de garantieregeling bedoeld in artikel 15, kan eveneens door de werkgever bij het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de werkiïeden van de textielnijverheid en het breiwerk teruggevorderd worden.

De Raad van Beheer van het Fonds bepaalt de modaliteiten van de terugvordering door de werkgevers en de terugbetaling door het Fonds.

### **Artikel 17**

De statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de werkiïeden van de textielnijverheid en het breiwerk worden aangepast met hetgeen voorafgaat.

## **HOOFDSTUK VII. CONVENTIONEEL HALFTIJDEN BRUGPENSIOEN**

### **Artikel 18**

Tijdens de periode van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2010 wordt overeenkomstig de wettelijke mogelijkheden en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van de NAR tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, ingeval van halvering van de arbeidsprestaties, voorzien in de invoering van een stelsel van halftijds brugpensioen.

Ondertekenende partijen zullen hiertoe voor zover de reglementering dergelijk brugpensioenstelsel toelaat, de nodige afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomsten sluiten, die de nadere regels van dit conventioneel halftijds brugpensioen zullen vastleggen.

**Artikel 19**

- §1 Aan de werklieden die in de **periode** van 1 januari 2007 tot en met 30 juni 2007 tot het halftijds brugpensioen **toetreden, wordt** de aanvullende vergoeding uitbetaald door het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de werklieden van de textielnijverheid en het breiwerk. Het Fonds **neemt** eveneens de eventuele bijzondere werkgeversbijdragen ten **laste**.
- §2 Aan de werklieden die in de **periode** van 1 juli 2007 tot en met 31 **december** 2010 tot het halftijds brugpensioen toetreden, wordt de aanvullende vergoeding door de werkgever betaald, die het bedrag van de aanvullende vergoeding, beperkt **tot** het bedrag voorzien in de **voornoemde** CAO nr. 55 van de Nationale Arbeidsraad, bij het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de werklieden van de textielnijverheid en het breiwerk kan terugvorderen. De werkgever kan eveneens de kost van eventuele bijzondere werkgeversbijdragen bij het Fonds terugvorderen.

De Raad van Beheer van het Fonds bepaalt de **modaliteiten** van de terugvordering door de werkgevers en de terugbetaling door het Fonds.

**Artikel 20**

De statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de werklieden van de textielnijverheid en het breiwerk worden aangepast met hetgeen voorafgaat.

**HOOFDSTUK VIII. WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS**

**Artikel 21**

Het stelsel van sociale begeleiding voorzien in artikel 28 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 april 2003 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de jaren 2003-2004 en verlengd gedurende de jaren 2005 en 2006, wordt gedurende de jaren 2007 tot en met 2010 onder dezelfde voorwaarden verder gezet.

**Artikel 22**

Ten vroegste vanaf 2009 kan het bedrag van het niet-terugvorderbaar voorschot van de sociale toelage, **zoals** voorzien in artikel 7 van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds, **maximaal** opgetrokken worden tot het RSZ-vrije bedrag, op voorwaarde dat de jaarrekeningen van het Fonds dit toelaten en mits een **unanieme** beslissing van de Raad van Beheer van het Fonds.

**Artikel 23**

Het Waarborg- en Sociaal Fonds **stelt** voor de jaren 2007 tot en met 2010 telkens een bedrag overeenstemmend met een bijdrage van 0,05 % van de jaarlonen (aan 100%) ter beschikking voor het bevorderen van de internationale solidariteit. De verhoudingsgewijze toewijzing van dit bedrag aan de drie ondertekenende **werknemersorganisaties** gebeurt op dezelfde manier **als** voor de collectieve arbeidsovereenkomst 2001-2002.

**Artikel 24**

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 1974 houdende ordening van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 10 december 1971 en 5 mei 1974 inzake de vorming ingericht door de vakorganisaties, wordt een artikel 3bis ingevoegd, met volgende tekst:

*"Artikel 3bis*

- a) *Voor de toepassing van de sectorale regeling m.b.t. maaltijdcheques, ingevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2006 houdende toekenning van maaltijdcheques, worden dagen syndicale vorming textiel, zoals bedoeld door onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, met effectief gepresteerde dagen gelijkgesteld. Voor deze dagen wordt eveneens een maaltijdcheque toegekend.*
- b) *Het patronaal aandeel in deze maaltijdcheque kan door de werkgever opgenomen worden in de terugvordering, zoals bedoeld in artikel 3, litt.b) van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst."*

**Artikel 25**

De statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds worden aangepast met hetgeen voorafgaat.

**HOOFDSTUK IX. FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID**

**Artikel 26**

Met uitzondering van de minimumleeftijd waarop de overstap van het vervroegd ondernemingsbrugpensioen naar het algemeen sectoraal brugpensioen kan gebeuren, die met ingang van 1 juli 2007, vastgesteld wordt op 60 jaar, wordt de overstapregeling tijdens de periode van 1 juli 2007 tot en met 31 december 2010 verder gezet.

De modaliteiten van deze overstapregeling worden vastgelegd in een beslissing van het paritair comité voor de Textielnijverheid en het Breiwerk.

**Artikel 27**

De statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid worden aangepast met hetgeen voorafgaat.

**HOOFDSTUK X. MAALTIJDCHEQUES**

**Artikel 28**

Vanaf 1 april 2007 worden overeenkomstig de bepalingen van artikel 19bis §2 van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, maaltijdcheques toegekend.

M.b.t. de toekenning van deze maaltijdcheques zal een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst gesloten worden die integrerend deel uitmaakt van onderhavige overeenkomst.

## Artikel 29

In de bedrijven waar reeds maaltijdcheques toegekend worden, al of niet voor het maximale bedrag, zal op ondernemingsvlak een gelijkwaardig voordeel toegekend worden, dat kostenneutraal is t.a.v. de sectorale regeling m.b.t. maaltijdcheques, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2006 houdende toekenning van maaltijdcheques.

## HOOFDSTUK XI. TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

### Artikel 30

De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe om tijdens de periode van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2010, in het Paritair Comité voor de textielnijverheid en het Breiwerk, in het kader van de toepassing van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, de nodige eenparige positieve adviezen uit te brengen, met het oog op het bekomen van de verlenging van de bestaande afwijkingsbesluiten inzake tijdelijke werkloosheid.

## HOOFDSTUK XII. CAO-PRODUCTIVITEIT

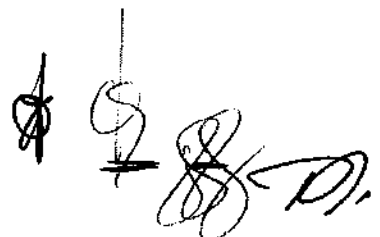
### Artikel 31

Rekening houdende met de sociaal-economische context engageren de drie werknemersorganisaties zich om in het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk een verklaring af te leggen i.v.m. een verantwoord gebruik van de CAO van 19 december 1958 betreffende de toekenning van een productiviteitspremie aan de arbeiders en arbeidsters in de textiel- en breigoednijverheid.

## HOOFDSTUK XIII. STIMULEREND INDUSTRIEELBELEID

### Artikel 32

De drie werknemersorganisaties engageren zich om samen met Febeltex actief te ijveren voor een stimulerend industrieel beleid, met bijzondere aandacht voor de concurrentiepositie van de ondernemingen en voor het behoud van de tewerkstelling. Daarnaast verklaren alle sociale organisaties zich bereid om op structurele en regelmatige basis overleg te plegen i.v.m. de ruime sociaal-economische problematiek.





**HOOFDSTUK XIV. DUUR VAN DE OVEREENKOMST EN VERBINTENISSEN VAN DE CONTRACTERENDE PARTIJEN**

**Artikel 33**

Deze **overeenkomst** bepaalt het geheel van de **nieuwe** sociale voordelen en is van toepassing vanaf 1 januari 2007 tot en met 31 december 2010, met uitzondering van de artikelen 10, 11, 16 §2, 19 §2, 24, 28 en 29 **welke** voor onbepaalde duur gelden.

Bijgevolg waarborgen de contracterende partijen gedurende de **periode** van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2010 de **inachtneming** van de aangegane verbintenissen met betrekking tot de sociale vrede en de opvoering van de productiviteit hetgeen het volgende inhoudt:

- a) tijdens gans de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen de syndicale en patronale organisaties de sociale vrede in de **ondernemingen** waarborgen, **alsmede** de effectieve **medewerking** verzekeren van het personeel bij de uitvoering van de **maatregelen** welke getroffen worden door toepassing van de paritair aanvaarde schikkingen met het oog op de opvoering van de productiviteit, **zowel** voor wat betreft het gebruik van nieuwe werktuigen en **productiemachines**, **als** voor wat betreft de wijzigingen aan de **arbeidsmethodes**;
- b) het geheel der schikkingen in verband met de arbeidsvoorwaarden **zal** stipt worden toegepast en kan onder geen **enkel geval** terug in betwisting worden gebracht door de syndicale organisaties, de werknemers, de patroonsvereniging of de werkgevers;
- c) de syndicale organisaties en de werknemers verbinden er zich toe geen enkele eis te stellen noch op nationaal, noch op **gewestelijk**, noch op **ondernemingsvlak**, en geen enkel conflict uit te lokken of te doen uitbreken **om** welke reden het ook **moge** wezen;
- d) wanneer zich op sectoraal- of ondernemingsvlak **moeilijkheden** zouden voordoen inzake het sociaal overleg, is het een goede praktijk om paritaire verzoening te bevoordelen en zo nodig het vraagstuk **formeel** aanhangig te **maken** bij het verzoeningsbureau van het paritair comité.

**Artikel 34**

De hierboven **vermelde** verbintenissen inzake sociale vrede vallen onder toepassing van de bepalingen die door ondertekenende partijen in het nationaal protocol van 26 juni 1969 dienaangaande werden vastgesteld.

**Artikel 35**

De bepalingen van de artikelen 10, 11, 16 §2, 19 §2, 24, 28 en 29 welke voor onbepaalde duur gelden, kunnen opgezegd worden door **elk** van de ondertekenende partijen **mits** inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité en aan de ondertekenende partijen.

**HOOFDSTUK XV. ALGEMEEN VERBINDEND VERKLARING**

**Artikel 36**

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Gedaan te Gent op 30 november 2006

COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL NATIONALE GENERALE  
DU 30 NOVEMBRE 2006**

Vu la convention-cadre du 28 septembre 2006,

**IL EST CONVENU ENTRE :**

l'A.C.V.-C.S.C. Textura  
la F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant  
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique d'une part,

**ET**

la Fédération Textile FEBELTEX d'autre part,

**CE QUI SUIT :**

**CHAPITRE I. CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises du textile et de la bonneterie et à tous les ouvriers et ouvrières qui y sont occupés (ci-après dénommés les ouvriers) qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, à l'exception de la S.A. **Celanese**, pour laquelle l'article 11 et les chapitres VI, VII et IX sont toutefois applicables, et à l'exception des entreprises et des ouvriers y occupés qui relèvent de la compétence des sous-commissions paritaires de l'industrie textile de Verviers (S.C.P. 120.01) du Lin (S.C.P. 120.02) et du Jute (S.C.P. 120.03).

**CHAPITRE II. OBLIGATIONS D'EMPLOI**

**Article 2**

Les obligations d'emploi, telles que prévues aux articles 10 et 11 de la convention collective nationale générale du 13 juin 2005 sont prolongées pour les années 2007 à 2010 inclus.

1 1 -12- 2006

1 2 -01- 2007

81537

16/12/20  
[Signature]

### **CHAPITRE III. CREDIT-TEMPS, DIMINUTION DE CARRIERE ET REDUCTION DES PRESTATIONS DE TRAVAIL A MI-TEMPS**

#### **Article 3**

Conformément aux possibilités offertes par la convention collective de travail n° 77bis du 19 décembre 2001 du Conseil National du Travail remplaçant la convention collective de travail n°77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, modifiée par la convention collective de travail n°77ter du 10 juillet 2002, il est convenu d'accorder les dérogations fixées aux articles 4 à 9 ci-après.

#### **Article 4**

En exécution de l'article 2 § 3 de la convention collective de travail n°77bis précitée, pour les ouvriers occupés dans les équipes-relais et les semi équipes-relais, l'application de la convention collective de travail n°77bis est limitée au régime du crédit-temps sous la forme d'une suspension complète des prestations.

Il est en outre convenu qu'il n'est pas possible au niveau de l'entreprise de convenir d'autres exclusions du champ d'application de la convention collective de travail n°77bis.

#### **Article 5**

- En exécution de l'article 3 § 2 de la convention collective de travail n°77bis précitée, la durée de l'exercice du droit au crédit-temps est portée de 1 an à 5 ans sur l'ensemble de la carrière.
- La prise du crédit-temps après épuisement de la première année s'opère par périodes de 12 mois. Il n'est pas possible d'y déroger au niveau de l'entreprise.

#### **Article 6**

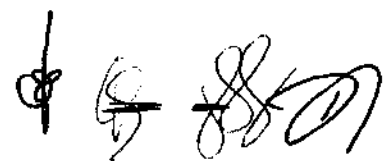
En exécution de l'article 6 § 2 de la convention collective de travail n°77bis précitée, le droit à la diminution de carrière d'1/5 est accordé aux ouvriers occupés en équipes à concurrence d'un jour par semaine ou d'un régime équivalent. Il n'est pas accordé de demi-jours aux ouvriers en équipe.

#### **Article 7**

En exécution de l'article 9 § 2 de la convention collective de travail n°77bis précitée, une diminution des prestations pour les ouvriers de 50 ans et plus occupés en équipes, est accordée à concurrence d'un jour par semaine ou d'un régime équivalent. Il n'est pas accordé de demi-jours aux ouvriers en équipes.

#### **Article 8**

Pour l'application de l'article 15 § 5, al.1, de la convention collective de travail n°77bis précitée, les mots « d'une unité » sont remplacés par « de deux unités ».



### **Article 9**

En exécution de l'article 15 § 7 de la convention collective de travail n°77bis précitée, les parties conviennent de ne pas modifier le seuil dont il est question à l'article 15 § 1 de la convention collective de travail précitée.

Ce seuil peut être augmenté au niveau de l'entreprise :

- soit à l'initiative de l'employeur ;
- soit à la demande motivée des travailleurs ou de leurs représentants, sur laquelle l'employeur manifeste ou non son accord motivé, et auquel les parties doivent se conformer.

## **CHAPITRE IV. *EQUILIBRE FINANCIER DES FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE POUR LES OUVRIERS***

### **Article 10**

En dérogation à l'article 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail du 13 décembre 1974 coordonnant les conventions collectives de travail liant les salaires dans l'industrie textile et de la bonneterie à l'évolution de l'indice des prix à la consommation, les salaires effectifs et barémiques seront augmentés de 1% au moment où les salaires seront reliés à la tranche d'index 105,894-108,010 (base 2004 = 100) en application des dispositions de la convention collective de travail précitée.

### **Article 11**

A partir du moment visé à l'article 10 de la présente convention collective de travail, où les salaires seront reliés à la tranche d'index 105,894-108,010 (base 2004 = 100), la cotisation patronale visée à l'article 13 littera c) des statuts du Fonds de Sécurité d'Existence pour l'industrie textile et de la bonneterie, sera augmentée de 1,67% et passera ainsi de 1,50% à 3,17%.

Les modalités concrètes de perception de la cotisation précitée seront fixées par le Conseil d'Administration du Fonds de Sécurité d'Existence pour l'industrie textile et de la bonneterie.

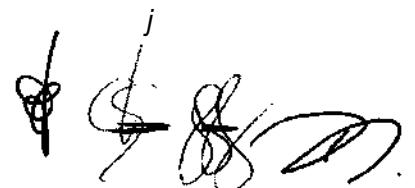
Les statuts du Fonds de Sécurité d'Existence pour l'industrie textile et de la bonneterie seront adaptés en tenant compte de ce qui précède.

## **CHAPITRE V. *FORMATION***

### **Article 12**

Le secteur fournit un effort en matière de formation au cours de la période 2007-2010, qui est réalisé par une cotisation sectorielle de 0,10 % sur les salaires au cours des années 2007 à 2010. Ainsi, le secteur réalise des efforts en matière de formation permanente. Cette cotisation de 0,10% sera utilisée dans le cadre des plans de formation et du droit de tirage. Une convention collective de travail distincte sera conclue à cet effet.

Par ailleurs, le secteur accomplit au cours de la période 2007-2010 un effort particulier de 0,20% pour la formation des groupes à risques. Une convention collective de travail distincte sera conclue pour régler la formation de ces groupes à risques.



Par conséquent, une cotisation globale de 0,30 % à charge des employeurs du secteur textile et de la bonneterie sera perçue pour les années 2007 à 2010 en faveur de la formation.

Le Conseil d'Administration du Fonds Social de Garantie va déterminer annuellement une enveloppe pour les événements de formation sectorielle qui ne peut pas dépasser la cotisation patronale globale de 0,30%. Les statuts du Fonds Social et de Garantie seront adaptés, en tenant compte de ce qui précède.

## **CHAPITRE VI. PREPENSION CONVENTIONNELLE A TEMPS PLEIN**

### **Article 13**

Les parties signataires s'engagent, en vue de mettre en œuvre la convention-cadre du 28 septembre 2006 et pour autant que la réglementation permette ces régimes de prépension, à conclure les conventions collectives de travail distinctes qui seront nécessaires concernant les différents régimes de prépension conventionnelle. Ces conventions collectives de travail utiliseront les possibilités légales en matière de prépension conventionnelle au cours de la période du 1<sup>er</sup> janvier 2007 au 31 décembre 2010 inclus.

### **Article 14**

Les ouvriers qui entrent à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2007 dans un des régimes sectoriels de prépension visés à l'article 13, doivent satisfaire aux conditions légales et réglementaires qui ouvrent l'accès à la prépension conventionnelle, ainsi qu'à une des conditions d'ancienneté suivantes :

- soit 15 années de travail salarié dans les secteurs textile, bonneterie, habillement, confection et/ou préparation du lin,
- soit 5 années de travail salarié dans les secteurs textile, bonneterie, habillement, confection et/ou préparation du lin au cours des 10 dernières années, dont au moins 1 année au cours des 2 dernières années.

En ce qui concerne l'assimilation à des journées de travail, il faut se référer aux dispositions réglementaires en la matière.

### **Article 15**

Les régimes de prépension sectoriels visé à l'article 13 prévoiront le système de garantie suivant : l'indemnité complémentaire, dont le montant brut est inférieur à 99,16 EUR par mois, accordée dans le cadre de la prépension conventionnelle pour ouvriers, est majorée jusqu'à concurrence de 99,16 EUR brut par mois. Cette augmentation du montant de l'indemnité complémentaire ne peut pas avoir pour conséquence que le montant mensuel brut total de cette indemnité complémentaire et des allocations de chômage dépasse le seuil pris en considération pour le calcul de la retenue personnelle du travailleur sans charge de famille à verser à l'Office National des Pensions.

### **Article 16**

§1 Aux ouvriers accédant entre le 1<sup>er</sup> janvier 2007 et le 30 juin 2007 à un des régimes sectoriels de prépension visés à l'article 13, l'indemnité complémentaire est payée par le Fonds de Sécurité d'Existence pour les ouvriers de l'industrie textile et de la bonneterie.

De plus, les cotisations spéciales à charge de l'employeur, imposées par les articles 268 à 271 de la Loi-programme du 22 décembre 1989, par l'article 141 de la loi du 29 décembre 1990 contenant des dispositions sociales et par l'article 111 de la loi du 26 mars 1999 concernant le Plan d'action belge pour l'emploi 1998, ainsi que par leurs arrêtés d'exécution, sont prises en charge par le Fonds de Sécurité d'Existence.

§2 Aux ouvriers accédant à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2007 à un des régimes sectoriels de prépension visés à l'article 13, l'indemnité complémentaire est payée par l'employeur, qui peut réclamer auprès du Fonds de Sécurité d'Existence pour les ouvriers de l'industrie textile et de la bonneterie le remboursement de l'indemnité complémentaire, limitée au montant calculé conformément à la convention collective de travail n°17 du Conseil National du Travail, sans préjudice de l'application du mécanisme de garantie visé à l'article 15 ci-dessus.

Les cotisations spéciales à charge de l'employeur, imposées par les articles 268 à 271 de la Loi-programme du 22 décembre 1989, par l'article 141 de la loi du 29 décembre 1990 contenant des dispositions sociales et par l'article 111 de la loi du 26 mars 1999 concernant le Plan d'action belge pour l'emploi 1998, ainsi que par leurs arrêtés d'exécution, sont également payées par l'employeur à l'Office National des Pensions et à l'Office National de Sécurité Sociale.

Le montant de ces cotisations patronales spéciales, dues sur le montant de l'indemnité complémentaire et calculées conformément à la convention collective de travail n°17 du Conseil National du Travail, sans préjudice de l'application du mécanisme de garantie visé à l'article 15 ci-dessus, peut également être réclamé par l'employeur auprès du Fonds de Sécurité d'Existence pour les ouvriers de l'industrie textile et de la bonneterie.

Le Conseil d'Administration du Fonds fixe les modalités de recouvrement par les employeurs et de remboursement par le Fonds.

### **Article 17**

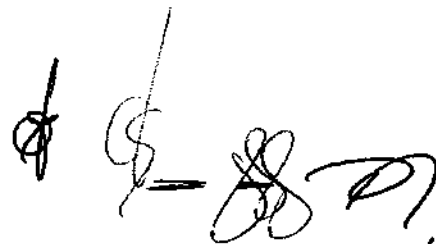
Les statuts du Fonds de Sécurité d'Existence pour les ouvriers de l'industrie textile et de la bonneterie seront adaptés en tenant compte de ce qui précède.

## **CHAPITRE VII. PREPENSION CONVENTIONNELLE A MI-TEMPS**

### **Article 18**

Au cours de la période du 1<sup>er</sup> janvier 2007 au 31 décembre 2010 inclus, un régime de prépension à mi-temps est instauré conformément aux dispositions légales et à la convention collective de travail n° 55 du CNT instituant un régime d'indemnisation complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction de leurs prestations de travail à mi-temps.

Les parties signataires s'engagent, pour autant que la réglementation permette ce régime de prépension, à conclure les conventions collectives de travail distinctes qui fixeront les règles détaillées de cette prépension conventionnelle à mi-temps.



**Article 19**

- §1 Aux ouvriers qui, au cours de la période du 1<sup>er</sup> janvier 2007 au 30 juin 2007, entrent dans le régime de prépension à mi-temps, l'indemnité complémentaire est payée par le Fonds de Sécurité d'Existence pour les ouvriers de l'industrie textile et de la bonneterie. Le Fonds prend également en charge les cotisations patronales spéciales éventuelles.
- §2 Aux ouvriers qui, au cours de la période du 1<sup>er</sup> juillet 2007 au 31 décembre 2010, entrent dans le régime de prépension à mi-temps, l'indemnité complémentaire est payée par l'employeur, qui peut réclamer auprès du Fonds de Sécurité d'Existence pour les ouvriers de l'industrie textile et de la bonneterie le remboursement de l'indemnité complémentaire, limitée au montant calculé conformément à la CCT n°55 précitée du Conseil National du Travail. L'employeur peut également récupérer auprès du Fonds le coût des cotisations patronales spéciales éventuelles.

Le Conseil d'Administration du Fonds fixe les modalités de recouvrement par les employeurs et de remboursement par le Fonds.

**Article 20**

Les statuts du Fonds de Sécurité d'Existence pour les ouvriers de l'industrie textile et de la bonneterie seront adaptés en tenant compte de ce qui précède.

**CHAPITRE VIII. FONDS SOCIAL ET DE GARANTIE****Article 21**

Le système d'accompagnement social prévu à l'article 28 de la convention collective de travail du 10 avril 2003 portant exécution de l'accord interprofessionnel pour les années 2003-2004 et prolongé pendant les années 2005 et 2006, est à nouveau prolongé aux mêmes conditions pendant les années 2007 à 2010 inclus.

**Article 22**

Au plus tôt à partir de 2009, le montant de l'avance irrécupérable sur l'allocation sociale, telle que prévue à l'article 7 des statuts du Fonds Social et de Garantie, est augmenté au maximum à concurrence du montant exonéré d'ONSS, à condition que les comptes annuels du Fonds le permettent et moyennant une décision unanime du Conseil d'Administration du Fonds.

**Article 23**

Le Fonds Social et de Garantie libère pour les années 2007 à 2010 inclus chaque fois un montant correspondant à une cotisation de 0,05 % des salaires annuels (à 100%) pour la promotion de la solidarité internationale. Les règles d'attribution proportionnelle de ce montant aux trois organisations de travailleurs signataires ont lieu de la même manière que pour la convention collective de travail 2001-2002.



## **Article 24**

Dans la convention collective de travail du 13 décembre 1974 coordonnant les conventions collectives de travail du 10 décembre 1971 et du 5 mai 1974 relatives à la formation organisée par les syndicats, un article 3bis est inséré, avec le texte suivant :

*« Article 3bis*

- a) *Pour l'application du régime sectoriel concernant les chèques-repas, introduit par la convention collective de travail du 30 novembre 2006 portant attribution de chèques-repas, les jours de formation syndicale, telles que visés par la présente convention collective de travail, sont assimilés à des jours effectivement prestés. Pour ces jours, un chèques-repas est également attribué.*
- b) *La part patronale dans ce chèques-repas peut être reprise par l'employeur dans sa demande de recouvrement, telle que visée à l'article 3, litt.b) de la présente convention collective de travail. »*

## **Article 25**

Les statuts du Fonds Social et de Garantie sont adaptés en tenant compte de ce qui précède.

## CHAPITRE IX. FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE

### **Article 26**

A l'exception de l'âge minimum auquel le passage de la prépension anticipée d'entreprise vers le régime de prépension sectoriel peut avoir lieu, qui est fixé à 60 ans à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2007, le régime de passage est prolongé pendant la période du 1<sup>er</sup> juillet 2007 au 31 décembre 2010 inclus.

Les modalités de ce régime de passage sont fixées par décision de la Commission Paritaire pour l'industrie textile et de la bonneterie.

### **Article 27**

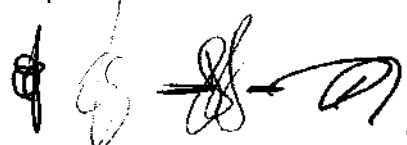
Les statuts du Fonds de sécurité d'existence sont adaptés en tenant compte de ce qui précède.

## CHAPITRE X. CHEQUES-REPAS

### **Article 28**

A partir du 1<sup>er</sup> avril 2007, des chèques-repas sont instaurés conformément aux dispositions de l'article 19bis §2 de l'Arrêté Royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 revisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

En ce qui concerne l'attribution de ces chèques-repas, les parties signataires concluront une convention collective de travail distincte qui fait partie intégrante de la présente convention.



**Article 29**

Dans les entreprises qui accordaient déjà des chèques-repas, à concurrence ou non du montant maximal, un avantage équivalent sera accordé au niveau de l'entreprise, qui soit neutre en termes de coûts par rapport au règlement sectoriel des chèques-repas, tel que prévu par la convention collective de travail du 30 novembre 2006 portant attribution de **chèques-repas**.

**CHAPITRE XI. CHOMAGE TEMPORAIRE****Article 30**

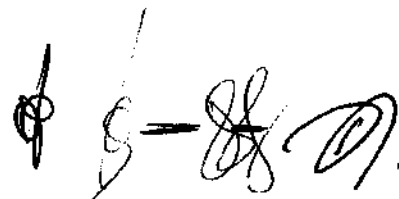
Les parties signataires s'engagent à émettre, pendant la période du 1<sup>er</sup> janvier 2007 au 31 décembre 2010, les avis unanimement favorables nécessaires au sein de la Commission Paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, dans le cadre de l'application de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail en vue d'obtenir la prolongation des arrêtés existants de dérogation en matière de chômage temporaire.

**CHAPITRE XII. CCT PRODUCTIVITE****Article 31**

Compte tenu du contexte socio-économique, les trois organisations de travailleurs s'engagent à faire une déclaration au sein de la commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie concernant une utilisation responsable de la CCT du 19 décembre 1958 relative à l'octroi d'une prime de productivité aux ouvriers et ouvrières de l'industrie textile et de la bonneterie.

**CHAPITRE XIII. POLITIQUE INDUSTRIELLE STIMULANTE****Article 32**

Les trois organisations de travailleurs s'engagent à oeuvrer activement aux côtés de Febeltex en faveur d'une politique industrielle stimulante, avec une attention spéciale pour la position concurrentielle des entreprises et pour le maintien de l'emploi. En outre, toutes les organisations sociales se déclarent disposées à se concerter sur une base structurelle et régulière concernant la problématique socio-économique plus large.



## CHAPITRE XIV. *DUREE DE LA CONVENTION ET ENGAGEMENTS DES PARTIES CONTRACTANTES*

### **Article 33**

La présente convention collective de travail fixe l'ensemble des nouveaux avantages sociaux applicables et s'applique du 1<sup>er</sup> janvier 2007 jusqu'au 31 décembre 2010 inclus, à l'exception des articles 10, 11, 16 §2, 19 §2, 24, 28 et 29 et qui s'appliquent à durée indéterminée.

Par conséquent, les parties contractantes garantissent pendant la période du 1<sup>er</sup> janvier 2007 au 31 décembre 2010 inclus le respect des engagements relatifs à la paix sociale et à l'accroissement de la productivité, ce qui implique que :

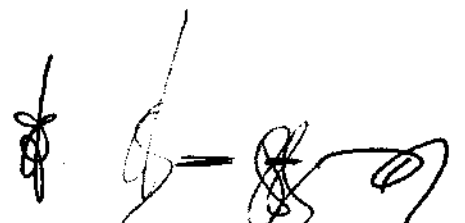
- a) pendant toute la durée de validité de la présente convention collective de travail, les organisations syndicales et patronales se portent garantes de la paix sociale dans les entreprises, ainsi que du concours effectif du personnel dans l'exécution des mesures prises en application des dispositions adoptées **paritairement**, en vue d'accroître la productivité, tant en ce qui concerne l'usage de nouveaux outils et machines de production que pour ce qui est des modifications des méthodes de travail;
- b) l'ensemble des dispositions régissant les conditions de travail sera de stricte application et ne pourra en aucun cas être remis en cause par les organisations syndicales, les travailleurs, l'organisation patronale ou les employeurs;
- c) les organisations syndicales et les travailleurs s'engagent à ne formuler aucune revendication, ni sur le plan national, ni sur le plan régional, ni au niveau des entreprises, et s'abstiendront de provoquer ou de déclencher un conflit pour quelque raison ou à quelque niveau que ce soit;
- d) lorsque des problèmes surgissent au niveau sectoriel ou sur le plan de l'entreprise, il est de bonne pratique de favoriser une conciliation paritaire et si nécessaire de porter formellement le problème à l'ordre du jour du bureau de conciliation de la commission paritaire.

### **Article 34**

Les engagements précités en matière de paix sociale tombent sous l'application des dispositions établies à cet égard par les parties contractantes dans le protocole national du 26 juin 1969.

### **Article 35**

Les dispositions des articles 10, 11, 16 §2, 19 §2, 24, 28 et 29 qui s'appliquent à durée indéterminée, peuvent être dénoncées par chacune des parties signataires, moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au président de la commission paritaire et aux parties signataires.



**CHAPITRE XV. DECLARATION OBLIGATOIRE****Article 36**

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Gand, le 30 novembre 2006

Textura

F.G.T.B. Textile, Vêtement et  
Diamant

**// Δ**

La Centrale Générale des Syndicats  
Libéraux de Belgique