

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 119

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
18 APRIL 2018 BETREFFENDE DE LONEN
(DRANKEN)**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de handel in bier en drinkwaters.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II - LOONSCHALEN I

Artikel 2 - § 1. In ondernemingen waar de ecocheques, toe te kennen op grond van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 betreffende de ecocheques, werden omgezet in een ander voordeel en in ondernemingen waar de ecocheques, op grond van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 2011 betreffende de omzetting van de ecocheques, werden omgezet in een ander voordeel of in een verhoging van de maaltijdcheque met 1,08 euro, blijven de gemaakte afspraken onverkort gelden.

§ 2. Voor een arbeidstijdregeling van 38 uur per week zijn deze ondernemingen gehouden de lagere loonschalen te betalen: loonschalen I (ecocheques omgezet in een ander voordeel) zoals bepaald in bijlage 1 van deze CAO.

De werknemers- en werkgeversorganisaties verbinden er zich toe om deze afspraken niet opnieuw in vraag te stellen.

HOOFDSTUK III - LOONSCHALEN II

Artikel 3 - Voor een arbeidstijdregeling van 38 uur per week zijn de volgende ondernemingen gehouden vanaf 1 januari 2016 de verhoogde loonschalen te betalen: loonschalen II (loonschalen I + 0,0875 euro/uur) zoals bepaald

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE**

CP 119

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
18 AVRIL 2018 CONCERNANT LES SALAIRES
(BOISSONS)**

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers occupés dans le commerce de bières et eaux de boisson.

§ 2. Par ouvriers, sont visés les ouvriers masculins et féminins.

CHAPITRE II - BARÈMES I

Article 2 - § 1. Dans les entreprises où les éco-chèques, à octroyer sur la base de la convention collective de travail du 28 mai 2009 concernant les éco-chèques, ont été convertis en un autre avantage et dans les entreprises où les éco-chèques, sur la base de la convention collective de travail du 6 octobre 2011 relative à la conversion des éco-chèques, ont été convertis en un autre avantage ou en une augmentation du titre-repas de 1,08 euro, les accords conclus restent pleinement d'application.

§ 2. Pour un régime de travail de 38 heures par semaine, ces entreprises sont tenues de payer les barèmes inférieurs: barèmes I (éco-chèques convertis en un autre avantage) comme défini dans l'annexe 1 de cette CCT.

Les organisations des travailleurs et des employeurs s'engagent à ne pas remettre ces accords en question.

CHAPITRE III - BARÈMES II

Article 3 - Pour un régime de travail de 38 heures par semaine, les entreprises suivantes sont tenues de payer, à partir du 1er janvier 2016, les barèmes supérieurs: barèmes II (barèmes I + 0,0875 euro/heure) comme défini

in bijlage 2 van deze CAO:

- De ondernemingen waar de ecocheques, toe te kennen op grond van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 betreffende de ecocheques, niet werden omgezet in een ander voordeel en in ondernemingen waar de ecocheques, op grond van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 2011 betreffende de omzetting van de ecocheques, niet werden omgezet in een ander voordeel of in een verhoging van de maaltijdcheque met 1,08 euro;
- De ondernemingen opgericht vanaf 1 januari 2016;
- De reeds vóór 1 januari 2016 bestaande ondernemingen die pas vanaf 1 januari 2016 voor het eerst arbeiders in dienst genomen hebben.

HOOFDSTUK IV – BEROEPSCLASSIFICATIE

Artikel 4 - De in deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen stemmen overeen met de categorieën bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 1973, gesloten in het Paritair comité voor de handel in voedingswaren betreffende de classificatie van de arbeiders tewerkgesteld in de handel in bier en drinkwaters.

HOOFDSTUK V - JONGERENBAREMA'S

Artikel 5 - §1. De arbeiders - uitgezonderd de studenten, leerlingen en stagiaires - die minder dan 21 jaar oud zijn, hebben, afhankelijk van hun leeftijd, recht op een bepaald percentage van de minimumuurlonen van de arbeiders van 21 jaar zoals vastgesteld in de loonschalen I:

20 jaar: 100 %

19 jaar: 100 %

18 jaar: 100 %

dans l'annexe 2 de cette CCT:

- Les entreprises où les éco-chèques, à octroyer sur la base de la convention collective de travail du 28 mai 2009 concernant les éco-chèques, n'ont pas été convertis en un autre avantage et dans les entreprises où les éco-chèques, sur la base de la convention collective de travail du 6 octobre 2011 relative à la conversion des éco-chèques, n'ont pas été convertis en un autre avantage ou en une augmentation du titre-repas de 1,08 euro;
- Les entreprises créées à partir du 1er janvier 2016.
- Les entreprises qui existaient déjà avant le 1er janvier 2016, qui ont engagé pour la première fois des ouvriers à partir du 1^{er} janvier 2016.

CHAPITRE IV - CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE

Article 4 - Les salaires horaires minimums fixés dans cette convention collective de travail correspondent aux catégories prévues dans la convention collective de travail du 1er octobre 1973, de la Commission paritaire du Commerce Alimentaire fixant la classification professionnelle des ouvriers occupés dans le commerce de bières et eaux de boisson.

CHAPITRE V - BAREMES DES JEUNES

Article 5 - §1. Les ouvriers - à l'exception des étudiants, apprentis et stagiaires - âgés de moins de 21 ans, ont droit, en fonction de leur âge, à un certain pourcentage des salaires horaires minimums des ouvriers âgés de 21 ans comme défini dans les barèmes I:

20 ans: 100 %

19 ans: 100 %

18 ans: 100 %

17 jaar: 77,5 %

16 jaar: 70 %

15 jaar: 70 %

§ 2. In geval de loonschalen II van toepassing zijn, worden de toepasselijke bedragen van loonschaal I vermeerderd met 0,0875 euro per uur.

Artikel 6 - §1. De studenten, leerlingen en stagiaires die minder dan 21 jaar oud zijn, hebben, afhankelijk van hun leeftijd, recht op een bepaald percentage van de minimumuurlonen van de arbeiders van 21 jaar zoals vastgesteld in de loonschalen I:

20 jaar: 97,5 %

19 jaar: 92,5 %

18 jaar: 85 %

17 jaar: 77,5 %

16 jaar: 70 %

15 jaar: 70 %

§ 2. In geval de loonschalen II van toepassing zijn, worden de toepasselijke bedragen van loonschaal I vermeerderd met 0,0875 euro per uur.

HOOFDSTUK VI - KOPPELING VAN DE LONEN AAN DE GEZONDHEIDSINDEX

Artikel 7 - De minimumuurlonen vastgesteld in artikel 2, § 2 worden gekoppeld aan het indexcijfer van de gezondheidsindex overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2009 betreffende de indexering van de lonen.

In bijlage zijn de minimumbarema's opgenomen die van toepassing zijn vanaf 1 januari 2018.

HOOFDSTUK VII - SLOTBEPALINGEN

Artikel 8 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2017, geregistreerd onder het nummer

17 ans: 77,5 %

16 ans: 70 %

15 ans: 70 %

§ 2. Dans le cas où les barèmes II sont applicables, les montants applicables des barèmes I sont majorés avec 0,0875 euro par heure.

Article 6 - §1. Les étudiants, apprentis et stagiaires âgés de moins de 21 ans, ont droit, en fonction de leur âge, à un certain pourcentage des salaires horaires minimums des ouvriers âgés de 21 ans comme défini dans les barèmes I:

20 ans: 97,5 %

19 ans: 92,5 %

18 ans: 85 %

17 ans: 77,5 %

16 ans: 70 %

15 ans: 70 %

§ 2. Dans le cas où les barèmes II sont applicables, les montants applicables des barèmes I sont majorés avec 0,0875 euro par heure.

CHAPITRE VI - LIAISON DES REMUNERATIONS A L'INDICE SANTE

Article 7 - Les salaires horaires minimums fixés à l'article 2, § 2 sont rattachés à l'indice des prix à la consommation conformément à la convention collective de travail du 8 juin 2009 concernant l'indexation des salaires.

Les barèmes minimums, applicables à partir du 1^{er} janvier 2018, sont repris en annexe.

CHAPITRE VII - DISPOSITIONS FINALES

Article 8 - Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 5 juillet 2017, enregistrée sous le numéro 140968/CO/119, concernant les salaires.

140968/CO/119, betreffende de lonen.

Artikel 9 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité van de handel in voedingswaren.

Article 9 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois par chacune des parties signataires par lettre recommandée au président de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

BIJLAGE 1 / ANNEXE 1: LOONSCHALEN I (ecocheques omgezet in een ander voordeel)/ BAREMES I (éco-chèques convertis dans un autre avantage)*

*** Barema's van toepassing vanaf 1 januari 2018 / Barèmes applicables à partir du 1er janvier 2018**

BAREME A : Entreprises occupant moins de 10 travailleurs
 LOONSCHAAL A : Ondernemingen met minder dan 10 werknemers

AGE / LEEFTIJD	CATEGORIE I	CATEGORIE II	CATEGORIE III	CATEGORIE IV	
Arbeiders - Ouvriers					
15 ans/jaar	70,0%	8,32	8,65	8,92	9,25
16 ans/jaar	70,0%	8,32	8,65	8,92	9,25
17 ans/jaar	77,5%	9,21	9,57	9,87	10,25
18 ans/jaar	100,0%	11,89	12,35	12,74	13,22
19 ans/jaar	100,0%	11,89	12,35	12,74	13,22
20 ans/jaar	100,0%	11,89	12,35	12,74	13,22
Studenten, leerlingen en stagiaires - Étudiants, apprentis et stagiaires					
15 - 16 ans/jaar	70,0%	8,32	8,65	8,92	9,25
17 ans/jaar	77,5%	9,21	9,57	9,87	10,25
18 ans/jaar	85,0%	10,11	10,50	10,83	11,24
19 ans/jaar	92,5%	11,00	11,42	11,78	12,23
20 ans/jaar	97,5%	11,59	12,04	12,42	12,89
21 ans/jaar	100,0%	11,89	12,35	12,74	13,22
Après 4 ans / Na 4 jaar	101,0%	12,01	12,47	12,87	13,35
Après 8 ans / Na 8 jaar	102,0%	12,13	12,60	12,99	13,48
Après 12 ans / Na 12 jaar	103,0%	12,25	12,72	13,12	13,62

BAREME C : Entreprises occupant 50 travailleurs ou plus
 LOONSCHAAL C : Ondernemingen met 50 werknemers of meer

AGE / LEEFTIJD	CATEGORIE I	CATEGORIE II	CATEGORIE III	CATEGORIE IV
Arbeiders - Ouvriers				
15 ans/jaar	70,0%	8,94	9,21	9,52
16 ans/jaar	70,0%	8,94	9,21	9,52
17 ans/jaar	77,5%	9,90	10,20	10,54
18 ans/jaar	100,0%	12,77	13,16	13,60
19 ans/jaar	100,0%	12,77	13,16	13,60
20 ans/jaar	100,0%	12,77	13,16	13,60
Studenten, leerlingen en stagiaires - Étudiants, apprentis et stagiaires				
15 - 16 ans/jaar	70,0%	8,94	9,21	9,52
17 ans/jaar	77,5%	9,90	10,20	10,54
18 ans/jaar	85,0%	10,85	11,19	11,56
19 ans/jaar	92,5%	11,81	12,17	12,58
20 ans/jaar	97,5%	12,45	12,83	13,26
21 ans/jaar	100,0%	12,77	13,16	13,60
Après 4 ans / Na 4 jaar				
Après 8 ans / Na 8 jaar	101,0%	12,90	13,29	13,74
Après 12 ans / Na 12 jaar	102,0%	13,03	13,42	13,87
	103,0%	13,15	13,55	14,01

BILAGE 2 / ANNEXE 2: LOONSCHALEN II (+ 0.0875 euro/uur)/ BAREMES II (+ 0.0875 euro/heure)*

*** Barema's van toepassing vanaf 1 januari 2018/ Barèmes applicables à partir du 1er janvier 2018**

BAREME A : Entreprises occupant moins de 10 travailleurs
 LOONSCHAAL A : Ondernemingen met minder dan 10 werknemers

AGE / LEEFTIJD	CATEGORIE I	CATEGORIE II	CATEGORIE III	CATEGORIE IV
Arbeiders - Ouvriers				
15 ans/jaar	8,41	8,74	9,01	9,34
16 ans/jaar	8,41	8,74	9,01	9,34
17 ans/jaar	9,30	9,66	9,96	10,34
18 ans/jaar	11,98	12,44	12,83	13,31
19 ans/jaar	11,98	12,44	12,83	13,31
20 ans/jaar	11,98	12,44	12,83	13,31
Studenten, leerlingen en stagiaires - Étudiants, apprentis et stagiaires				
15 - 16 ans/jaar	8,41	8,74	9,01	9,34
17 ans/jaar	9,30	9,66	9,96	10,34
18 ans/jaar	10,20	10,59	10,92	11,33
19 ans/jaar	11,09	11,51	11,87	12,32
20 ans/jaar	11,68	12,13	12,51	12,98
21 ans/jaar	11,98	12,44	12,83	13,31
Après 4 ans / Na 4 jaar	12,10	12,56	12,96	13,44
Après 8 ans / Na 8 jaar	12,22	12,69	13,08	13,57
Après 12 ans / Na 12 jaar	12,34	12,81	13,21	13,71

BAREME B : Entreprises occupant de 10 à 49 travailleurs
 LOONSCHAAL B : Ondernemingen met 10 tot 49 werknemers

AGE / LEEFTIJD	CATEGORIE I	CATEGORIE II	CATEGORIE III	CATEGORIE IV
Arbeiders - Ouvriers				
15 ans/jaar	8,46	8,77	9,03	9,37
16 ans/jaar	8,46	8,77	9,03	9,37
17 ans/jaar	9,35	9,70	9,99	10,37
18 ans/jaar	12,04	12,49	12,86	13,35
19 ans/jaar	12,04	12,49	12,86	13,35
20 ans/jaar	12,04	12,49	12,86	13,35
Studenten, leerlingen en stagiaires - Étudiants, apprentis et stagiaires				
15 - 16 ans/jaar	8,46	8,77	9,03	9,37
17 ans/jaar	9,35	9,70	9,99	10,37
18 ans/jaar	10,25	10,63	10,94	11,36
19 ans/jaar	11,14	11,56	11,90	12,36
20 ans/jaar	11,74	12,18	12,54	13,02
21 ans/jaar	12,04	12,49	12,86	13,35
Après 4 ans / Na 4 jaar	12,16	12,61	12,99	13,48
Après 8 ans / Na 8 jaar	12,28	12,74	13,12	13,62
Après 12 ans / Na 12 jaar	12,40	12,86	13,24	13,75

BAREME C : Entreprises occupant 50 travailleurs ou plus
 LOONSCHAAL C : Ondernemingen met 50 werknemers of meer

AGE / LEEFTIJD	CATEGORIE I	CATEGORIE II	CATEGORIE III	CATEGORIE IV
Arbeiders - Ouvriers				
15 ans/jaar	8,69	9,03	9,30	9,61
16 ans/jaar	8,69	9,03	9,30	9,61
17 ans/jaar	9,61	9,99	10,29	10,63
18 ans/jaar	12,37	12,86	13,25	13,69
19 ans/jaar	12,37	12,86	13,25	13,69
20 ans/jaar	12,37	12,86	13,25	13,69
Studenten, leerlingen en stagiaires - Étudiants, apprentis et stagiaires				
15 - 16 ans/jaar	8,69	9,03	9,30	9,61
17 ans/jaar	9,61	9,99	10,29	10,63
18 ans/jaar	10,53	10,94	11,28	11,65
19 ans/jaar	11,45	11,90	12,26	12,67
20 ans/jaar	12,06	12,54	12,92	13,35
21 ans/jaar	12,37	12,86	13,25	13,69
Après 4 ans / Na 4 jaar				
Après 4 ans / Na 4 jaar	12,49	12,99	13,38	13,83
Après 8 ans / Na 8 jaar				
Après 8 ans / Na 8 jaar	12,62	13,12	13,51	13,96
Après 12 ans / Na 12 jaar				
Après 12 ans / Na 12 jaar	12,74	13,24	13,64	14,10