

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE METAAL-, MACHINE-
EN ELEKTRISCHE BOUW - SECTIE MONTEER-
DERS**

**COMMISSION PARITAIRE DES CONSTRUCTIONS
MÉTALLIQUE, MÉCANIQUE ET ÉLECTRIQUE - SEC-
TION MONTEURS**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei
2007*

Convention collective de travail du 31 mai 2007

NATIONAAL AKKOORD 2007-2008

ACCORD NATIONAL 2007-2008

HOOFDSTUK I - Inleiding.

A. Toepassingsgebied.

Art. 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

§ 2. Onder arbeiders wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

B. Algemeen verbindend verklaring.

Art. 2.

Ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

HOOFDSTUK II - Enveloppe.

A. Bepaling van de enveloppe.

Art. 3.

Met ingang van 1 september 2007 dienen de ondernemingen een overdraagbaar budget van 0,7 % van de loonmassa te besteden. Over de besteding kan enkel op ondernemingsvlak onderhandeld worden.

Onder loonmassa wordt begrepen de brutolonen, met name zowel de basisuurlonen als de effectieve uurloonen en de bijhorende sociale lasten (Sociale Zekerheidsbijdragen werkgever en andere sociale lasten).

CHAPITRE I - Introduction.

A. Champ d'application.

Art. 1.

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de montage de ponts et de charpentes métalliques ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, à l'exception de celles appartenant au secteur des entreprises de fabrications métalliques.

§ 2. On entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

B. Force obligatoire.

Art. 2.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue au plus vite obligatoire par arrêté royal.

CHAPITRE II - Enveloppe.

A. Détermination de l'enveloppe.

Art. 3.

Au 1^{er} septembre 2007, les entreprises doivent affecter un budget récurrent de 0,7% de la masse salariale. L'affectation de cette enveloppe peut uniquement être négociée au niveau de l'entreprise.

Par masse salariale, on entend les salaires bruts, à savoir tant les salaires horaires de base que les salaires horaires effectifs et les charges sociales y afférentes (cotisations de Sécurité Sociale patronales et autres charges sociales).

NEERLEGGING-DÉPÔT
07-06-2007

REGISTR.-ENREGISTR.
11-07-2007

NR.

N°

83.860/60/111

B. Procedure voor onderhandeling over de ondernemingsenveloppe

Art. 4.

§ 1. Besteding van de enveloppe

De besteding van de overdraagbare enveloppe wordt op ondernemingsvlak bepaald in paritair overleg volgens de verbintenissen opgenomen in de bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De procedure voor de ondernemingsonderhandelingen over de besteding van het overdraagbaar budget verloopt in 2 stappen:

- a) Voorafgaandelijk moeten zowel de werkgever als alle in de vakbondsafvaardiging van de in de onderneming vertegenwoordigde vakbonden op ondernemingsvlak akkoord zijn om onderhandelingen te voeren over de besteding van het overdraagbaar budget van de enveloppe. Indien dit niet het geval is worden zowel de basisuurlonen als de effectieve uurlonen van de arbeiders verhoogd volgens de modaliteiten bepaald in punt C.

In de multizetelondernemingen wordt de beslissing genomen op groepsniveau. Deze beslissing heeft niet alleen betrekking op het al dan niet onderhandelen, maar ook over het niveau waar deze onderhandelingen zullen gevoerd worden.

- b) Indien besloten wordt tot ondernemingsoverleg over de besteding van het overdraagbaar budget van de enveloppe, moet dit overleg ten laatste op 15 augustus 2007 leiden tot een collectieve arbeidsovereenkomst. Indien dit niet het geval is worden zowel de basisuurlonen als de effectieve uurlonen van de arbeiders verhoogd volgens de modaliteiten bepaald in punt C.

§ 2. Betwistingen

Elke betwisting over de interpretatie van de berekening van het overdraagbaar budget van de enveloppe, wordt onmiddellijk voorgelegd aan het Nationaal paritair comité, volgens de modaliteiten vastgelegd in de in §1 genoemde bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst.

C. Suppletieve regeling

Art. 5.

B. Procédure de négociation de l'enveloppe de l'entreprise

Art. 4.

§ 1. Affectation de l'enveloppe

L'affectation de l'enveloppe récurrente est déterminée au niveau de l'entreprise dans le cadre d'une concertation paritaire suivant les engagements repris dans l'annexe à la présente convention collective de travail.

La procédure de négociation au niveau de l'entreprise concernant l'affectation du budget récurrent s'effectue en 2 étapes:

- a) Préalablement, tant l'employeur que toutes les organisations syndicales représentées au sein de la délégation syndicale de l'entreprise doivent être d'accord pour négocier l'affectation du budget récurrent de l'enveloppe. Si tel n'est pas le cas, tant les salaires horaires de base que les salaires horaires effectifs des ouvriers sont augmentés selon les modalités prévues au point C.

Dans les entreprises ayant plusieurs sièges, la décision est prise au niveau du groupe. Cette décision porte non seulement sur la volonté ou non de négocier mais aussi sur le niveau auquel ces négociations seront menées.

- b) S'il est décidé de procéder à une concertation en entreprise sur l'affectation du budget récurrent de l'enveloppe, cette concertation doit déboucher, au plus tard le 15 août 2007, sur une convention collective de travail. Si tel n'est pas le cas, tant les salaires horaires de base que les salaires horaires effectifs des ouvriers sont augmentés selon les modalités fixées au point C.

§ 2. Litiges

Tout litige relatif à l'interprétation des calculs du budget récurrent de l'enveloppe sera soumis immédiatement à la Commission paritaire nationale, selon les modalités fixées dans l'annexe à la présente convention collective de travail, visée au §1.

C. Régime supplétif

Art. 5.

Indien voor 15 augustus 2007 geen ondernemingsoverleg wordt aangegaan omtrent de enveloppe of indien tegen ten laatste 15 augustus 2007 het overleg op ondernemingsvlak niet uitmondt in een collectieve arbeidsovereenkomst, worden vanaf 1 september 2007 alle basis- en effectieve uurlonen van de arbeiders verhoogd met 0,7 %.

HOOFDSTUK III. - Loonvoorwaarden

A. Index

Art. 6.

Op 1 juli 2007 en 1 juli 2008 worden alle minimum- en maximumbasisuurlonen, alsmede alle minimum en maximum effectieve uurlonen aangepast aan de index conform de bepalingen van hoofdstuk III - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 1997, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 september 2001, verschenen in het Belgisch Staatsblad van 7 december 2001.

B. Loonsverhoging

Art. 7.

Op 1 oktober 2008 worden alle minimum en maximum basisuurlonen, alsmede alle minimum en maximum effectieve uurlonen verhoogd met 0,4%, weliswaar te verhogen of te verminderen met het verschil tussen de som van de reële indexeringen en de verwachte inflatie van 3,9 % tijdens 2007 en 2008.

Indien het resultaat van dergelijke vermindering eventueel nul of negatief is, wordt er op 1 oktober 2008 geen loonsverhoging toegepast.

Indien dit saldo 0,4% overschrijdt, wordt vanaf 1 oktober 2008 het saldo, dat de 0,4% overschrijdt, gebruikt voor een verhoging van de bijdrage aan het sectoraal pensioenfonds, tot maximum 0,2%, verhoogd met een coëfficiënt van 1,5

Het eventuele saldo, na aanwending voor het pensioenfonds, zoals beschreven in voorgaande alinea, zal aangewend worden voor een verhoging van de minimum en maximum basisuurlonen, alsmede alle minimum en maximum effectieve uurlonen, evenals de niet in procent uitgedrukte ploegen- en productiepremies (tenzij hierover op ondernemingsvlak andersluidende conventionele afspraken bestaan) en dit vanaf 1 oktober 2008.

C. Lonen van minderjarige werknemers

Art. 8.

Si aucune concertation d'entreprise n'est entamée avant le 15 août 2007 au sujet de l'enveloppe ou que la concertation n'a pas débouché sur la conclusion d'une convention collective de travail avant le 15 août 2007, tous les salaires horaires de base et les salaires horaires effectifs des ouvriers seront augmentés de 0,7 % au 1^{er} septembre 2007.

CHAPITRE III - Conditions salariales

A. Index

Art. 6.

Aux 1^{er} juillet 2007 et 2008, il sera procédé à une adaptation à l'indice des salaires horaires de base minima et maxima ainsi que des salaires effectifs minima et maxima, conformément aux dispositions inscrites au chapitre III - Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation prévue dans la convention collective de travail du 16 juin 1997, rendue obligatoire par Arrêté Royal le 5 septembre 2001, parue au Moniteur Belge le 7 décembre 2001.

B. Augmentation salariale

Art. 7.

Au 1^{er} octobre 2008, les salaires horaires de base minima et maxima ainsi que les salaires horaires effectifs minima et maxima sont augmentés de 0,4%, moyennant toutefois majoration ou déduction de la différence entre la somme des indexations réelles et l'inflation de 3,9 % prévue pour 2007 et 2008.

Si le résultat de cette déduction est nul ou négatif, il ne sera pas octroyé d'augmentation salariale au 1^{er} octobre 2008.

Si ce solde dépasse 0,4%, le solde dépassant 0,4% sera, à partir du 1^{er} octobre 2008, affecté à une augmentation de la cotisation au fonds de pension sectoriel, à concurrence de maximum 0,2%, augmenté d'un coëfficiënt de 1,5.

Le solde éventuel, après l'affectation au fonds de pension telle que présentée à l'alinéa précédent, sera, au 1^{er} octobre 2008, affectée à une augmentation des salaires de base minima et maxima ainsi que les salaires horaires effectifs minima et maxima, y compris les primes d'équipes et de production non exprimées en pourcentage (à moins qu'il existe d'autres dispositions conventionnelles au niveau de l'entreprise).

C. Salaires des travailleurs mineurs

Art. 8.

Artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 1997, geregistreerd onder het nummer 45.235/CO/111.3, blijft geldig tot einde 2007 en zal in de loop van het tweede semester van 2007 voorwerp uitmaken van een paritair overleg op sectorvlak teneinde te komen tot een nieuwe regeling zonder een onderscheid op basis van leeftijd.

HOOFDSTUK IV - Carenzdag.

A. Definitie

Art. 9.

De carenzdag wordt gedefinieerd in artikel 52 §1 van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten als de eerste werkdag van een periode van arbeidsongeschiktheid die geen veertien dagen duurt.

B. Regeling

Art. 10.

Onverminderd gunstiger regelingen op ondernemingsniveau, worden vanaf 1 januari 2006, 3 carenzdagen per jaar betaald ongeacht de duur van de arbeidsongeschiktheid.

Deze regeling, ingesteld door het nationaal akkoord 2005-2006, blijft geldig tot 31 december 2008. Na een evaluatie die zal plaatsvinden in de loop van het tweede semester 2008 op basis van een vergelijking tussen enerzijds het kalenderjaar 2006 en het kalenderjaar 2007, aangaande het ziekteverzuim in de sector, worden vanaf 1 januari 2009 alle carenzdagen betaald aan de arbeiders

Ondernemingen die ingevolge de toepassing van de betaling van alle carenzdagen vanaf 2009 gemiddeld en globaal 2 carenzdagen meer moeten betalen dan volgens de bestaande regeling van vóór 1 januari 2009, kunnen vanaf het 1^{ste} kwartaal 2010 voor deze bijkomende carenzdagen de terugbetaling vragen bij het Fonds voor Bestaanszekerheid. Het forfaitair bedrag van de terugbetaling alsmede de modaliteiten inzake de terugbetaling, zullen vastgelegd worden in de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

De terugbetaling is beperkt tot de boventallige carenzdagen die betaald werden tijdens het kalenderjaar 2009.

Commentaar:

De ondernemingen (die vóór 1 januari 2009 gemiddeld en globaal drie carenzdagen betaalden), kunnen na invoering van de nieuwe regeling, voor de kost boven het globaal en gemiddelde van 5 carenzdagen per ar-

L'article 5 de la convention collective de travail du 16 juin 1997, enregistrée sous le numéro 45.235/CO/11.3, reste valable jusque fin 2007 et fera l'objet d'une concertation paritaire au niveau sectoriel au cours du second semestre de 2007 afin d'aboutir à un nouveau régime sans distinction basée sur l'âge.

CHAPITRE IV - Jour de carence.

A. Définition

Art. 9.

A l'article 52 §1 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, le jour de carence est défini comme étant le premier jour ouvrable d'une période d'incapacité, lorsque la durée de celle-ci n'atteint pas quatorze jours.

B. Régime

Art. 10.

Sans préjudice de dispositions plus favorables au niveau des entreprises, 3 jours de carence par an seront payés à partir du 1^{er} janvier 2006, quelle que soit la durée de la période d'incapacité.

Ce régime, introduit par l'accord national 2005-2006, reste valable jusqu'au 31 décembre 2008. Après une évaluation qui sera faite dans le courant du deuxième semestre 2008 sur base d'une comparaison entre l'année civile 2006 et l'année civile 2007 concernant les absences pour maladie enregistrées dans le secteur, tous les jours de carence seront payés aux ouvriers à partir du 1^{er} janvier 2009.

Les entreprises qui suite à l'application du paiement de tous les jours de carence à partir de 2009, paient en moyenne et globalement 2 jours de carence de plus que selon le régime existant avant le 1^{er} janvier 2009, peuvent réclamer, à partir du 1^{er} trimestre 2010, le remboursement des jours de carence supplémentaires auprès du Fonds de Sécurité d'Existence. Le montant forfaitaire du remboursement ainsi que les modalités du remboursement seront fixés dans les statuts du Fonds de Sécurité d'Existence.

Le remboursement est limité aux jours de carence surnuméraires qui auront été payés durant l'année civile 2009.

Commentaire:

Les entreprises (ayant payé en moyenne et globalement trois jours de carence avant le 1^{er} janvier 2009), pourront, après introduction du nouveau régime, réclamer le remboursement des coûts excédant le montant global

beider per jaar de terugbetaling vragen bij het Fonds voor Bestaanszekerheid.

et moyen de 5 jours de carence par ouvrier par année auprès du Fonds de Sécurité d'Existence.

Art. 11.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2005, geregistreerd 27 juli 2005, onder het nummer 75.808CO/111 zal aldus worden aangepast en gecoördineerd.

Art. 11.

La convention collective de travail du 20 juin 2005, enregistrée le 27 juillet 2005 sous le numéro 75.808/CO/111, sera adaptée et coordonnée en ce sens.

HOOFDSTUK V - Sectoraal stelsel ter aanvulling van de wettelijke pensioenregeling

CHAPITRE V - Régime sectoriel de complément au régime de pension légale

Art. 12.

Art. 12.

§ 1. Verhoging van de bijdrage

§ 1. Augmentation de la cotisation

De bijdrage van 1,60 % voor het extralegaal pensioen, voorzien in artikel 14 § 2, 7^e alinea van de collectieve arbeidsovereenkomst houdende de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid van 24 april 2006, wordt vanaf 1 januari 2008 voor onbepaalde duur verhoogd tot 1,70 %.

La cotisation de 1,60 % pour la pension complémentaire, prévue à l'article 14 § 2, alinéa 7 de la convention collective contenant les statuts du Fonds de Sécurité d'Existence des fabrications métalliques du 24 avril 2006, est portée à 1,70 % à partir du 1^{er} janvier 2008 pour une durée indéterminée.

Deze bijkomende bijdrage van 0,10% zal vanaf 1 januari 2008 aangewend worden voor de financiering van het pensioenluik van het sectoraal aanvullend pensioen.

Cette cotisation supplémentaire de 0,10% servira à partir du 1^{er} janvier 2008 à financer le volet pension de la pension complémentaire sectorielle.

Deze bijdrage wordt in voorkomend geval verhoogd vanaf 1 oktober 2008, in uitvoering van artikel 7, 3de alinea van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Le cas échéant, cette cotisation sera augmentée à partir du 1 octobre 2008, en exécution de l'article 7, 3^{ème} alinéa de cette convention collective de travail.

Het bedrag van de bijdrage alsmede de verdere modaliteiten zullen worden opgenomen in een collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten voor 31 oktober 2008.

Le montant de cette cotisation ainsi que les autres modalités seront repris dans une convention collective de travail à conclure avant le 31 octobre 2008.

§ 2. Gelijkwaardige verplichting voor de ondernemingen die door het Fonds voor Bestaanszekerheid werden vrijgesteld van de betaling van de bijdrage bestemd voor het aanvullend pensioen

§ 2. Obligation équivalente pour les entreprises qui ont obtenu une dispense par le Fonds de Sécurité d'Existence du paiement de la cotisation, destinée à la pension complémentaire

De ondernemingen die overeenkomstig het artikel 14, §2, 9^e alinea van de collectieve arbeidsovereenkomst houdend de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid van 24 april 2006, een vrijstelling gekregen hebben van de betaling van de bijdrage bestemd voor het aanvullend pensioen, moeten vanaf 1 januari 2008, mits een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak, voor onbepaalde duur de financiering van de op hun vlak bestaande regelingen voor extralegaal pensioen

Au 1^{er} janvier 2008 et moyennant une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise, les entreprises qui ont obtenu une dispense pour le paiement de cette cotisation destinée à la pension complémentaire, conformément à l'article 14, §2, 9^{ème} alinéa de la convention collective contenant les statuts du Fonds de Sécurité d'Existence des fabrications métalliques du 24 avril 2006, sont tenues de continuer à étendre, pour une durée indéterminée, le financement des régimes de pension extralégale existant à leur niveau au moyen

verder uitbreiden met een bedrag equivalent aan deze bijkomende bijdrage van 0,10%.

De collectieve arbeidsovereenkomst en de wijziging van het pensioenreglement dienen voor 15 februari 2008 overgemaakt te worden aan het Fonds voor Bestaanszekerheid.

De ondernemingen die overeenkomstig het artikel 14, §2, 9^e alinea van de collectieve arbeidsovereenkomst houdend de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid van 24 april 2006, een vrijstelling gekregen hebben van de betaling van de bijdrage bestemd voor het aanvullend pensioen, moeten daarenboven vanaf 1 oktober 2008, mits een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak, voor onbepaalde duur de financiering van de op hun vlak bestaande regelingen voor extralegaal pensioen verder uitbreiden met een bedrag equivalent aan de mogelijke bijkomende bijdrage bedoeld in alinea 3 en 4 van de vorige §

De collectieve arbeidsovereenkomst en de wijziging van het pensioenreglement dienen in dat geval voor 15 november 2008 overgemaakt te worden aan het Fonds voor Bestaanszekerheid.

HOOFDSTUK VI - Eindejaarspremie

Art. 13.

In artikel 6.3. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2003 inzake de eindejaarspremie, geregistreerd onder het nummer 67.066/CO/111 wordt een vierde gedachtenstreepje bijgevoegd :

"- in geval van opzegging gegeven door de werkmans vanaf 1 juli 2007, voor zoverdeze minstens 20 jaar anciënniteit heeft in de onderneming. "

Deze bepaling in van onbepaalde duur en gaat in vanaf 1 juli 2007.

HOOFDSTUK VII - Premies

Art. 14.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2001 inzake de premies, geregistreerd onder het nummer 60.648/CO/111.3, wordt als volgt gewijzigd :

- In artikel 5bis (scheidingspremie) wordt een nieuwe laatste alinea toegevoegd : "Vanaf 1 juli 2007 bedraagt deze premie 12,50 euro per nacht."

- In artikel 7bis (kledijvergoeding) wordt volgende alinea toegevoegd :
"Vanaf 1 juli 2007 wordt bovengenoemde bedragen opgetrokken tot 12,50 euro (in plaats van 12,39 euro)

d'un montant équivalent à cette cotisation supplémentaire de 0,10%.

La convention collective de travail ainsi que l'adaptation du règlement de pension doivent être transmis au Fonds de Sécurité d'Existence pour le 15 février 2008.

Au 1^{er} octobre 2008 et moyennant une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise, les entreprises qui ont obtenu une dispense pour le paiement de cette cotisation destinée à la pension complémentaire, conformément à l'article 14, §2, 9^{ème} alinéa de la convention collective de travail contenant les statuts du Fonds de Sécurité d'Existence des fabrications métalliques du 24 avril 2006, sont tenues de continuer à étendre, pour une durée indéterminée, le financement des régimes de pension extralégale existant à leur niveau au moyen d'un montant équivalent à la cotisation supplémentaire éventuelle, visée aux alinéas 3 et 4 du § précédent.

La convention collective de travail ainsi que l'adaptation du règlement de pension doivent dans ce cas être transmis au Fonds de Sécurité d'Existence pour le 15 novembre 2008.

CHAPITRE VI - Prime de fin d'année

Art. 13.

A l'article 6.3. de la convention collective de travail du 13 juin 2003 concernant la prime de fin d'année, enregistrée sous le numéro 67.066/CO/111, un quatrième tiret est ajouté :

"- en cas de préavis donné par l'ouvrier à partir du 1^{er} juillet 2007, pour autant que celui-ci ait au moins 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise. "

Cette disposition est à durée indéterminée et entre en vigueur au 1^{er} juillet 2007.

CHAPITRE VII - Primes

Art. 14.

La convention collective de travail du 10 décembre 2001 relative aux primes, enregistrée sous le numéro 60.648/CO/111.3, est modifiée comme suit :

- A l'article 5 bis (prime de séparation), un nouvel alinéa est ajouté: "A partir du 1^{er} juillet 2007, cette prime s'élève à 12,50 euros par nuit."

- A l'article 7bis (indemnité vestimentaire), l'alinéa suivant est ajouté :
"A partir du 1^{er} juillet 2007, les montants susmentionnés sont portés à 12,50 euros (au lieu de 12,39 euros) et à

en 6,25 euro (in plaats van 6,20 euro)."

- Er wordt een nieuw artikel 7 ter (kledijvergoeding) toegevoegd :

" *De regeling van de bijkomende kledijvergoeding onder vorm van bons blijft bestaan tot uitputting van de voorraad bons bij de Vereniging der Belgische Aannemers van Montagewerk (V.B.A.M.), erkende beroepsvereniging "in vereffening" en ten laatste tot de uiterste geldigheidsdatum vermeld op deze bons.*

Ondernemingen, die gewoonlijk gebruik maken van deze bijkomende kledijvergoeding onder vorm van bons, moeten, van zodra zij door uitputting van de voorraad bons bij de Vereniging der Belgische Aannemers van Montagewerk (V.B.A.M.) het voordeel van de bons niet meer kunnen toekennen, op hun vlak voorzien in een gelijkwaardig voordeel, zoals bepaald in artikel 7bis, voor de arbeiders aan wie deze bons gewoonlijk worden overgemaakt."

- Artikel 8 bis (vakantiepremie) wordt aangevuld met de volgende alinea:

" *Vanaf 1 januari 2008 bedraagt de vakantiepremie 137,50 euro, hetzij 12,50 euro per gepresteerdemaand en met een maximum van 11 gepresterde maanden per jaar.*"

Hoofdstuk VIII - Fonds voor Bestaanszekerheid

Art. 15.

§ 1. Verlenging en/of wijziging van de bestaande bepalingen in een bepaalde duur:

Volgende bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2006 houdende de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid worden verlengd en/of gewijzigd :

- Artikel 14 §2, 15^{de} alinea:

De bijdrage van 0,03% van bepaalde duur ter financiering van de vervroegde tegemoetkoming in de last van het brugpensioen vanaf 57 jaar voor de werklieden waarvan het brugpensioen ingaat tijdens de periode van 1 januari 1987 tot 30 juni 2009, wordt verlengd tot 31 december 2008.

- Artikel 14 §2, 17^{de} - 19^{de} alinea:

De éénmalige forfaitaire bijdrage verschuldigd door de werkgever wordt ongewijzigd verlengd tot 31 december 2008.

- Artikel 14 §2, 22^{ste} alinea:

6,25 euros (au lieu de 6,20 euros)."

- Un nouvel article 7ter (indemnité vestimentaire) est ajouté :

"*Le régime de l'indemnité vestimentaire complémentaire sous la forme de bons continue à exister jusqu'à épuisement du stock de bons à l'Association des Entrepreneurs de Montage de Belgique (AEMB), union professionnelle reconnue "en liquidation", et au plus tard jusqu'à la date de validité mentionnée sur ces bons.*

Les entreprises, qui font habituellement recours à cette indemnité vestimentaire complémentaire sous la forme de bons, doivent, dès qu'elles ne peuvent plus octroyer l'avantage de ces bons en raison de l'épuisement du stock à l'Association des Entrepreneurs de Montage de Belgique (AEMB), prévoir à leur niveau un avantage équivalent, tel que fixé à l'article 7 bis, pour les ouvriers auxquels ces bons sont habituellement octroyés."

- L'article 8bis (prime de vacances) est complété par l'alinéa suivant :

"*A partir du 1^{er} janvier 2008, la prime de vacances s'élève à 137,50 euros, soit 12,50 euros par mois presté et avec un maximum de 11 mois prestés par an.*"

CHAPITRE VIII - Fonds de Sécurité d'Existence

Art. 15.

§ 1. Prorogation et/ou modification des dispositions existantes à durée déterminée

Les dispositions suivantes de la convention collective de travail du 24 avril 2006 concernant les statuts du Fonds de Sécurité d'Existence des fabrications métalliques sont prorogées et/ou modifiées :

- L'article 14 §2, 15^{ème} alinéa:

La cotisation à durée déterminée de 0,03 % pour le financement de l'intervention anticipée dans la charge de prépension à partir de 57 ans pour les ouvriers dont la prépension prend cours dans la période du 1^{er} janvier 1987 au 30 juin 2009, est prorogée jusqu'au 31 décembre 2008.

- Article 14 §2, alinéas 17-19:

La cotisation forfaitaire unique due par l'employeur est prorogée de façon inchangée jusqu'au 31 décembre 2008.

- Article 14 §2, 22^{ème} alinéa:

De tijdelijke bijdrage van 0,05 % ter financiering van de tegemoetkoming in de door werkgevers verschuldigde capitatieve bijdrage aan de Rijksdienst voor pensioenen en de Rijksdienst voor sociale zekerheid, voor de werknemers waarvan het brugpensioen ingaat tijdens de periode van 1 januari 1991 tot 30 juni 2009, wordt ongewijzigd verlengd tot 31 december 2008.

▪ Artikel 14 §3, 1^{ste} alinea:

De bijdrage van 0,60% voor de bijzondere jaarlijkse compensatietoeslag wordt ongewijzigd verlengd tot 31 december 2008.

▪ Artikel 14 §3, 3de alinea:

De bijkomende bijdrage van 0,10% voor de bijzondere jaarlijkse compensatietoeslag wordt ongewijzigd verlengd tot 31 december 2008.

▪ Artikel 14 §5, 3de alinea :

De bijkomende bijdrage van 0,10% ter bevordering van initiatieven voor de opleiding en tewerkstelling van de risicorepen wordt ongewijzigd verlengd tot 31 december 2008.

▪ Artikel 19bis - 2^{de} alinea, 2^{de} streepje:

Het in aanmerking nemen van de startbaanovereenkomst van minstens 3 maanden voor de toekenning van de volledige werkloosheid, wordt ongewijzigd verlengd tot 31 december 2008.

▪ Artikel 19bis§5:

De verhoogde vergoeding van €77 / maand, voorzien in artikel 20 bis, §1, 3^{de} alinea van dezelfde overeenkomst, voor werklieden vanaf 57 jaar, die zonder op brugpensioen gesteld te worden volledig werkloos worden, wordt verlengd tot en met 31 december 2008.

▪ Artikel 19bis§6:

De verhoogde vergoeding van €77 / maand voorzien in artikel 20 bis, §1, 3^{de} alinea van dezelfde overeenkomst, voor werklieden vanaf 50 jaar die tussen 1 januari 1997 en 31 december 2008 ontslagen worden zonder op brugpensioen gesteld te zijn, wordt verlengd tot 31 december 2008.

La cotisation temporaire de 0,05 % pour financer l'intervention dans la cotisation capitative due par les employeurs à l'Office national des pensions et à l'Office national de sécurité sociale, pour les travailleurs dont la prépension prend cours dans la période du 1^{er} janvier 1991 au 30 juin 2009, est prorogée de façon inchangée jusqu'au 31 décembre 2008.

▪ Article 14 §3, 1er alinéa :

La cotisation de 0,60 % pour l'allocation spéciale compensatoire annuelle est prorogée de façon inchangée jusqu'au 31 décembre 2008.

▪ Article 14 §3, 3ème alinéa:

La cotisation supplémentaire de 0,10 % pour l'allocation spéciale compensatoire annuelle est prorogée de façon inchangée jusqu'au 31 décembre 2008.

• Article 14 §5, 3ème alinéa :

La cotisation supplémentaire de 0,10% pour favoriser les initiatives pour la formation et l'emploi des groupes à risque parmi les demandeurs d'emploi est prorogée de façon inchangée jusqu'au 31 décembre 2008.

▪ Article 19 bis, 2ème alinéa, 2ème tiret:

La prise en compte du contrat de premier emploi de 3 mois minimum pour l'octroi du chômage complet est prorogée de façon inchangée jusqu'au 31 décembre 2008.

▪ Article 19 bis §5:

L'indemnité majorée de €77/mois, prévue à l'article 20 bis, §1, 3^{ème} alinéa de la même convention pour les ouvriers à partir de 57 ans qui deviennent chômeurs complets sans être mis en prépension est prorogée jusqu'au 31 décembre 2008.

▪ Article 19 bis §6:

L'indemnité majorée de €77 /mois, prévue à l'article 20 bis, §1, 3^{ème} alinéa de la même convention pour les ouvriers à partir de 50 ans qui sont licenciés entre le 1^{er} janvier 1997 et le 31 décembre 2008 sans être mis en prépension, est prorogée jusqu'au 31 décembre 2008.

- In artikel 20 § 1 van dezelfde overeenkomst wordt volgende 2^e alinea toegevoegd :

"Vanaf 1 januari 2008 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart de aanvullende vergoeding bij volledige werkloosheid gebracht op € 5,20 voor een hele uitkering en € 2,60 voor een halve uitkering."

- In artikel 20 §2 van dezelfde overeenkomst wordt volgende 3^e alinea toegevoegd :

" Vanaf 1 januari 2008 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart de aanvullende vergoeding voor tijdelijke werkloosheid gebracht op € 9,40 voor een hele uitkering en € 4,70 voor een halve uitkering."

- In artikel 20bis §1 van dezelfde overeenkomst wordt volgende 5^{de} alinea toegevoegd:

" Voor de toepassing van artikel 21, artikel 21bis en artikel 22 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart het bedrag van 77 euro gebracht op 80 euro vanaf 1 januari 2008."

- In artikel 20 bis §2 van dezelfde overeenkomst wordt volgende 5^{de} alinea toegevoegd:

" Voor de toepassing van artikel 21, artikel 21bis en artikel 22 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart het bedrag van 38,50 euro gebracht op 40 euro vanaf 1 januari 2008."

- Artikel 22 §1 en §2:

De aanvullende vergoeding voor oudere zieken, zoals bepaald in artikel 20 bis §1 en §2 van dezelfde overeenkomst, in voltijdse en deeltijdse betrekking, wordt verlengd tot 31 december 2008

§ 2. Plafonnering van de tenlasteneming door het Fonds voor Bestaan zekerheid van de bijzondere werkgeversbijdragen op het conventioneel brugpensioen (artikel 19 septies) :

Aan artikel 19 septies worden volgende alinea's toegevoegd :

" Het Fonds voor Bestaan zekerheid neemt voor brugpensioenen die ingegaan zijn vóór 1 juli 2007 de bijzondere werkgeversbijdragen op het conventioneel brugpensioen ten laste tot maximum het bedrag van de forfaitaire bijzondere werkgeversbij-

- A l'article 20 § 1 de la même convention l'alinéa 2 suivant est ajouté:

"A partir du 1^{er} janvier 2008 cette indemnité complémentaire en cas de chômage complet est portée à €5,20 pour une allocation complète et à € 2,60 pour une demi-allocation, et ce en tant qu'adaptation à l'index et au bien être."

- A l'article 20 §2 de la même convention l'alinéa 3 suivant est ajouté :

"A partir du 1^{er} janvier 2008 cette indemnité complémentaire en cas de chômage temporaire est portée à € 9,40 pour une allocation complète et à € 4,70 pour une demi-allocation, et ce en tant qu'adaptation à l'index et au bien être."

- A l'article 20bis §1 de la même convention l'alinéa 5 suivant est ajouté :

"Pour l'application des articles 21, 21 bis et 22, le montant de 77 euros est porté à 80 euros à partir du 1^{er} janvier 2008 et ce en tant qu'adaptation à l'index et le bien-être ."

- A l'article 20bis §2 de la même convention l'alinéa 5 suivant est ajouté :

"Pour l'application des articles 21, 21 bis et 22, le montant de 38,50 euros est porté à 40 euros à partir du 1^{er} janvier 2008 et ce en tant qu'adaptation à l'index et le bien-être ."

- l'article 22 §1 et §2:

L'indemnité complémentaire pour malades âgés, telle que fixée à l'article 20 bis §1 et §2 de la même convention, dans un emploi à temps plein et à temps partiel, est prorogée jusqu'au 31 décembre 2008

§ 2. Plafonnement de la prise en charge par le Fonds de Sécurité d'Existence des cotisations spéciales de l'employeur sur la prépension conventionnelle (article 19 septies)

A l'article 19 septies, les alinéas suivants sont ajoutés :

" Pour les prépensions ayant pris cours avant le 1^{er} juillet 2007, le Fonds de Sécurité d'Existence prend en charge les cotisations patronales spéciales sur la prépension conventionnelle à concurrence de maximum le montant de la cotisation patronale spé-

drage die vóór 1 juli 2007 op deze brugpensioenen verschuldigd zijn.

Voor brugpensioenen die ingegaan zijn na 30 juni 2007 wordt de tussenkomst van het Fonds voor Bestaanszekerheid in de bijzondere werkgeversbijdragen op het conventioneel brugpensioen beperkt tot in het totaal maximum 75 euro per maand. "

Het Fonds voor Bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid wordt belast met de verdere uitwerking van deze bepaling

§3. Invoering van het recht op seniorenvakantie

Er wordt een artikel 19 decies ingevoerd dat als volgt luidt :

" Art. 19 decies.

§1. De in artikel 5 §1 en artikel 5bis §6 bedoelde werklieden en werksters, tewerkgesteld in een voltijdse of eendeeltijdse dienstbetrekking hebben vanaf 2007 recht op de vergoeding vastgesteld in artikel 20 §2 voor zover ze als arbeider van 50 jaar of meer van een aanvullend vakantiegeld genieten na een periode van inactiviteit dat geheel of ten dele door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening ten laste wordt genomen.

Het aantal uitkeringen is gelijk aan het aantal uitkeringen dat door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening wordt toegekend.

§2. Indien werklieden en werksters, bedoeld in artikel 5bis, § 6, en de grensarbeiders van in België gevestigde ondernemingen, niet voldoen aan de voorwaarde vermeld in artikel 19 decies, § 1, dan wordt een gelijkwaardige forfaitaire vergoeding toegekend volgens de modaliteiten en de voorwaarden vastgesteld door het college van de voorzitters. "

§4. Tussenkomst van het Fonds voor bestaanszekerheid in de brugpensioenen op 56 jaar met 40 jaar beroepsloopbaan

Aan artikel 19ter wordt een §7 toegevoegd:

" In afwijking van de §§ 2 en 3, hebben de werklieden waarvan het brugpensioen ingaat vanaf 1 januari 2008 vanaf hun zesenvijftigste verjaardag recht op de vergoeding voorzien in artikel 20bis. Dit recht wordt enkel verkregen indien de werklieden 56 jaar zijn op het moment waarop het brugpensioen ingaat én zij minstens 40 jaar beroepsloopbaan tellen".

ciale forfaitaire qui est due sur ces prépensions avant le 1^{er} juillet 2007.

Pour les prépensions prenant cours après le 30 juin 2007, l'intervention du Fonds de Sécurité d'Existence dans les cotisations patronales spéciales sur la prépension conventionnelle est limitée au total à maximum 75 euros par mois. "

Le Fonds de Sécurité d'Existence des fabrications métalliques est chargé de concrétiser cette disposition.

§3. Instauration du droit au congé seniors

Un article 19 decies comme suit est introduit :

"Art. 19 decies.

§1. Les ouvrières et ouvriers visés à l'article 5§ 1 et à l'article 5bis § 6, occupés à temps plein ou à temps partiel, ont droit à partir de 2007 à l'indemnité fixée à l'article 20 §2 pour autant qu'en tant qu'ouvriers de 50 ans ou plus, ils bénéficient d'un pécule de vacances complémentaire, après une période d'inactivité qui est en tout ou partie prise en charge par l'Office National de l'Emploi.

Le nombre d'indemnités est égal au nombre d'indemnités octroyées par l'Office National de l'Emploi.

§2. Si les ouvrières et ouvriers, visés à l'article 5bis, §6, et les travailleurs frontaliers d'entreprises établies en Belgique ne remplissent pas la condition mentionnée à l'article Wdecies, §1, une indemnité forfaitaire équivalente est alors octroyée selon les modalités et les conditions fixées par le collège des présidents. "

§4. Intervention du Fonds de Sécurité d'Existence dans les prépensions à 56 ans avec 40 ans de carrière professionnelle

A l'article 19ter, un §7 est ajouté :

"Par dérogation aux §§ 2 et 3, les ouvriers dont la prépension prend effet à partir du 1er janvier 2008 ont droit à l'indemnité prévue à l'article 20bis à partir de 56 ans. Ce droit n'est octroyé que si les travailleurs ont 56 ans au moment où la prépension prend cours et ont au moins 40 ans de carrière professionnelle".

In artikel 19 septies wordt volgende tweede alinea toegevoegd:

"Deze tenlasteneming door het Fonds van Bestaanszekerheid geldt eveneens voor de bijzondere werkgeversbijdragen op de brugpensioenen vanaf 56 jaar waarvoor, conform artikel 19ter §7, een vergoeding voorzien is van het Fonds voor Bestaanszekerheid."

§5. Doorbetaling aanvullende vergoeding bij wedertewerkstelling

In artikel 19ter wordt een §8 toegevoegd, die luidt als volgt :

" Het Fonds voor Bestaanszekerheid blijft de vergoeding voorzien in artikel 20bis doorbetalen aan de bruggepensioneerde werklieden in geval van werkhervatting als werknemer of zelfstandige .

De werkgever die een bruggepensioneerde als werknemer of zelfstandige het werk laat hervatten, dient het Fonds hiervan onverwijld op de hoogte te brengen, volgens de modaliteiten vastgelegd door het Fonds.

In geval van werkhervatting als werknemer of zelfstandige bij de werkgever die ontslagen heeft of bij een werkgever die tot dezelfde technische eenheid behoort als de werkgever die ontslagen heeft, wordt de betaling van de bovengenoemde vergoeding stopgezet. De werkgever die een dergelijke bruggepensioneerde hertewerkstelt dient het Fonds voor Bestaanszekerheid hiervan onmiddellijk op de hoogte te brengen. Doet hij dat niet dan zijn alle sociale en fiscale lasten op de uitkering bedoeld in artikel 20bis die aan de betrokken werknemer werden uitgekeerd ten laste van de werkgever die de bruggepensioneerde opnieuw tewerkstelt."

HOOFDSTUK IX - Kort verzuim

Art. 16.

Vanaf 1 juli 2007 hebben de werklieden het recht, met behoud van loon, van het werk afwezig te zijn gedurende 5 dagen bij het overlijden van een familielid in de 1ste graad, zoals bedoeld in artikel 2, 5° van de Wet van 28 augustus 1963, vanaf de dag voorafgaand aan het overlijden tot de dag die op de begrafenis volgt.

Artikel 3, punt 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2001 inzake kort verzuim, geregistreerd onder het nummer 60 662/CO/111.3, zal in deze zin aangepast worden.

A l'article 19 septies, un deuxième alinéa est ajouté :

"Cette prise en charge par le Fonds de Sécurité d'Existence vaut également pour les cotisations patronales spéciales sur les prépensions à partir de 56 ans pour lesquelles, conformément à l'article 19ter §7, une indemnité du Fonds de Sécurité d'Existence est prévue."

§5. Poursuite du paiement de l'indemnité complémentaire en cas de remise au travail

A l'article 19, un §8 comme suit est ajouté :

"Le Fonds de Sécurité d'Existence continue à payer l'indemnité prévue à l'article 20bis aux ouvriers prépensionnés qui reprennent le travail en tant que salarié ou indépendant.

L'employeur reprend au travail à un prépensionné en tant que salarié ou indépendant doit immédiatement en avvertir le Fonds selon les modalités fixées par ce dernier.

En cas de reprise de travail chez l'employeur qui a licencié ou chez un employeur qui appartient à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui a licencié, le paiement de l'indemnité sus-mentionné est arrêté. L'employeur qui remet au travail un tel prépensionné en avvertit immédiatement le Fonds de Sécurité d'Existence. S'il ne le fait pas, toutes les charges sociales et fiscales dues sur l'indemnité visée à l'article 20 bis qui sont payées au travailleur concerné sont à charge de l'employeur qui remet au travail un prépensionné."

CHAPITRE IX - Petit chômage

Art. 16.

A partir du 1^{er} juillet 2007, en cas de décès d'un membre de la famille au 1^{er} degré de l'ouvrier, comme décrit par la Loi du 28 août 1963, celui-ci a le droit de s'absenter du travail, avec maintien de sa rémunération, pendant 5 jours à partir du jour précédant le décès jusqu'au jour qui suit les funérailles.

L'article 3, point 5 de la convention collective de travail du 10 décembre 2001 concernant le petit chômage, enregistrée sous le numéro 60 662/CO/111.3, sera adaptée en ce sens.

HOOFDSTUK X - Anciënniteitsverlof**Art. 17.**

Artikel 4, alinea 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2003 inzake bijkomend verlof wordt als volgt gewijzigd :

" De werklieden die ten minste 15 jaar anciënniteit tellen in de onderneming hebben jaarlijks recht op een tweede dag bijkomende vakantie. "

CHAPITRE X - Congé d'ancienneté**Art. 17.**

L'article 4, alinéa 2 de la convention collective de travail du 7 juillet 2003 concernant le congé supplémentaire est modifié comme suit :

"Les ouvriers qui comptent au moins 15 ans d'ancienneté dans l'entreprise ont annuellement droit à un deuxième jour de congé supplémentaire. "

HOOFDSTUK XI - Werkzekerheid

A. Verlenging werkzekerheidsclausule

Art. 18.

De bepalingen inzake de werkzekerheidsclausule zoals opgenomen in Hoofdstuk X, artikel 23 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2005 houdende het nationaal akkoord 2005-2006 worden verlengd tot en met 31 december 2008. Deze bepalingen omvatten:

§ 1. Principe

Voor de duur van dit akkoord zal in geen enkele onderneming overgegaan worden tot meervoudig ontslag vooraleer andere tewerkstellingsbehoudende maatregelen - met inbegrip van tijdelijke werkloosheid - uitgeput zijn en vooraleer de mogelijkheid tot beroepsopleiding voor de getroffen arbeiders werd onderzocht.

§ 2. Procedure

Wanneer zich echter onvoorzienbare en onvoorziene economische en/of financiële omstandigheden zouden voordoen waardoor bijvoorbeeld tijdelijke werkloosheid of andere equivalente maatregelen sociaal-economisch onhoudbaar worden, zal de volgende sectorale overlegprocedure worden nageleefd:

1. Wanneer de werkgever voornemens is over te gaan tot ontslag van meerdere arbeiders, dat als meervoudig ontslag kan worden beschouwd, licht hij voorafgaandelijk de ondernemingsraad of, bij ontstentenis, de syndicale delegatie in;

In geval er geen ondernemingsraad of syndicale delegatie bestaat, licht hij voorafgaandelijk, schriftelijk en tegelijkertijd zowel de betrokken arbeiders individueel in alsook de Voorzitter van het Nationaal Paritair Comité.

2. Binnen de vijftien kalenderdagen na de informatie aan de arbeidersvertegenwoordigers dienen partijen op ondernemingsvlak de besprekingen te starten over de maatregelen die ter zake kunnen worden genomen.

Indien dit overleg niet tot een oplossing leidt, dan wordt binnen de acht kalenderdagen na het vaststellen van een niet-akkoord op ondernemingsvlak, beroep gedaan op het verzoeningsbureau op initiatief van de meest

CHAPITRE XI - Sécurité d'emploi

A. Prolongation clause de sécurité d'emploi

Art. 18.

Les dispositions relatives à la clause de sécurité d'emploi reprises au Chapitre X, article 23 de la convention collective de travail du 20 juin 2005 portant l'accord national 2005-2006 sont prorogées jusqu'au 31 décembre 2008 inclus. Ces dispositions comprennent:

§ 1. Principe

Pendant la durée du présent accord, aucune entreprise ne pourra procéder à un licenciement multiple tant que toutes les autres mesures préservant l'emploi - y compris le chômage temporaire - n'auront pas été épuisées et que la possibilité d'une formation professionnelle pour les ouvriers concernés n'aura pas été examinée.

§ 2. Procédure

Toutefois, au cas où des circonstances économiques et/ou financières imprévisibles et imprévues rendraient par exemple le chômage temporaire ou d'autres mesures équivalentes intenable du point de vue économique et social, la procédure de concertation sectorielle suivante sera appliquée:

1. Lorsque l'employeur a l'intention de licencier plusieurs ouvriers et que ce licenciement peut être considéré comme un licenciement multiple, il doit en informer préalablement le conseil d'entreprise ou, à défaut, la délégation syndicale.

Lorsque l'entreprise ne compte ni conseil d'entreprise ni délégation syndicale, l'employeur doit avertir préalablement et individuellement les ouvriers concernés ainsi que le Président de la Commission Paritaire Nationale par écrit.

2. Les parties doivent entamer, au niveau de l'entreprise, les discussions sur les mesures à prendre en la matière dans les quinze jours calendrier qui suivent la communication aux représentants des ouvriers.

Si cette concertation ne débouche pas sur une solution, il sera fait appel au bureau de conciliation dans les huit jours calendrier qui suivent la constatation de l'absence d'accord au niveau de l'entreprise et ce, à l'initiative

gerede partij.

3. In geval er geen ondernemingsraad of syndicale delegatie bestaat in de onderneming, kan, binnen de vijftien kalenderdagen na de informatie aan de arbeiders en aan de Voorzitter van het Paritair Comité, dezelfde overlegprocedure worden ingeleid op initiatief van de vakbondsorganisaties die de arbeiders vertegenwoordigen.

§ 3. Sanctie

Bij niet-naleving van de procedure bepaald in §2, dient de in gebreke zijnde werkgever, naast de normale opzeggingstermijn, aan de betrokken arbeider een bijkomende opzeggingsvergoeding te betalen die gelijk is aan het loon verschuldigd voor de genoemde opzeggingstermijn.

In geval van betwisting wordt beroep gedaan op het verzoeningsbureau van het Nationaal Paritair Comité op vraag van de meest gereede partij.

De afwezigheid van een werkgever op de in deze procedure voorziene bijeenkomst van het verzoeningsbureau wordt beschouwd als een niet-naleving van de bovenstaande procedure. De werkgever kan zich hiervoor laten vertegenwoordigen door een bevoegde afgevaardigde behorende tot zijn onderneming.

De sanctie is eveneens van toepassing op de werkgever die een unaniem advies van het Verzoeningsbureau niet toepast.

§ 4. Definitie

In dit artikel wordt onder meervoudig ontslag verstaan: elk ontslag, met uitzondering van ontslag om dringende redenen, dat in de loop van een periode van zestig kalenderdagen een aantal arbeiders treft dat tenminste 10% bedraagt van het gemiddeld arbeidersbestand van het kalenderjaar dat het ontslag voorafgaat, met een minimum van drie arbeiders voor ondernemingen van minder dan dertig 30 arbeiders. Ook ontslagen ingevolge een sluiting vallen onder toepassing van deze definitie.

§ 5. Toepassing werkzekerheidsclausule in geval van sluiting

De bepalingen zoals omschreven in bovenstaande paragrafen inzake het principe, de procedure, de sanctie en de definitie, zijn in ieder geval ook van toepassing in het geval van sluiting van onderneming.

de la partie la plus diligente.

3. En l'absence de conseil d'entreprise ou de délégation syndicale dans l'entreprise, cette même procédure de concertation peut être introduite dans les quinze jours calendrier suivant la communication aux ouvriers et au Président de la Commission Paritaire, à l'initiative des organisations syndicales représentant les ouvriers.

§ 3. Sanction

En cas de non-respect de la procédure prévue au §2, l'employeur en défaut est tenu de payer une indemnité de préavis supplémentaire à l'ouvrier concerné en sus du délai de préavis normal. Cette indemnité est égale au salaire dû pour le délai de préavis précité.

En cas de litige, il sera fait appel au bureau de conciliation de la Commission Paritaire Nationale à la demande de la partie la plus diligente.

L'absence d'un employeur à la réunion du bureau de conciliation prévue par la présente procédure est considérée comme un non-respect de la procédure susmentionnée. L'employeur peut pour cela se faire représenter par un représentant compétent appartenant à son entreprise.

La sanction s'applique également à l'employeur qui ne respecte pas l'avis unanime du Bureau de conciliation.

§ 4. Définition

Dans le présent article, il est entendu par licenciement multiple tout licenciement, excepté le licenciement pour faute grave, affectant au cours d'une période de soixante jours calendrier un nombre d'ouvriers atteignant 10% au moins de la moyenne de l'effectif ouvrier au cours de l'année calendrier précédant le licenciement, avec un minimum de trois ouvriers pour les entreprises comptant moins de trente ouvriers. Les licenciements suite à une fermeture tombent également sous l'application de la présente définition.

§ 5. Application de la clause de sécurité d'emploi en cas de fermeture

Les dispositions décrites dans les paragraphes ci-dessus relatives au principe, à la procédure, à la sanction et à la définition sont également d'application en cas de fermeture d'entreprise.

HOOFDSTUK XII - Opleiding

A. Bijdrage risicogroepen

Art. 19.

De bijdrage risicogroepen wordt voor de duurtijd van onderhavig akkoord bepaald op 0,10%.

B. Permanente vorming

Art. 20.

De ondertekenende partijen onderschrijven de noodzaak van permanente vorming als middel tot verhoging van de competentie van de werklieden, en bijgevolg van de ondernemingen.

De sector bevestigt te voldoen aan de in het interprofessioneel akkoord 2007-2008 bepaalde opleidingsinspanning van 1,9% van de loonmassa alsook aan de door het interprofessioneel akkoord gevraagde opleidingsinspanning door

- De instelling van een bijdrage voor permanente vorming bestemd voor het sectorale opleidingsfonds VZW Montage
- De invoering van een individueel opleidingscurriculum vitae ("opleidings-CV") voor elke arbeider van de sector
- De verbintenis om binnen de VZW Montage de activering van de opleidingsplannen te onderzoeken evenals de modaliteiten van opleidingen buiten de werkuren.

Daarnaast roept de sector de ondernemingen op om blijvend de nodige aandacht aan vorming en opleiding te besteden en vraagt de ondernemingen de tijdens het vorige nationaal akkoord bepaalde vormingsinspanningen verder te zetten en indien mogelijk te verbeteren. In dit kader wijst de sector op het belang van de opleidingsplannen, zoals deze ook tijdens het vorige nationale akkoord werden afgesproken.

Art. 21. - Instelling van een bijdrage voor permanente vorming

Met ingang van 1 januari 2008 zal een bijdrage van onbepaalde duur ingesteld worden ten belope van 0,10% voor permanente vorming.

De opbrengst van deze bijdrage, die geïnd zal worden door het Fonds voor Bestaanszekerheid, is bestemd voor de VZW Montage.

De statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid zullen in deze zin aangepast worden.

CHAPITRE XII - Formation

A. Cotisation groupes à risque

Art. 19.

La cotisation pour les groupes à risques est fixée à 0,10% pour la durée du présent accord.

B. Formation permanente

Art. 20

Les parties signataires reconnaissent le besoin de formation permanente comme moyen d'augmenter les compétences des ouvriers et donc de l'entreprise.

Le secteur confirme vouloir satisfaire aux efforts de formation fixés dans l'accord interprofessionnel 2007-2008 à 1,9 % de la masse salariale, ainsi qu'aux efforts de formation demandés par l'accord interprofessionnel par le biais de :

- l'instauration d'une cotisation pour la formation permanente destinée au fonds de formation sectoriel ASBL Montage
- l'instauration d'un curriculum vitae formation individuel ("CV formation") pour chaque ouvrier du secteur
- l'engagement d'examiner au sein de l'ASBL Montage l'activation des plans de formation, ainsi que les modalités des formations en dehors de heures de travail.

En outre, le secteur appelle les entreprises à porter constamment l'attention nécessaire à la formation, à poursuivre les efforts de formation fixés durant le précédent accord national et à les améliorer si possible. Dans ce cadre, le secteur signale l'importance des plans de formation, comme ceux qui ont été conclus lors du précédent accord national.

Art. 21. - Instauration d'une cotisation pour la formation permanente

A partir du 1^{er} janvier 2008, une cotisation à durée indéterminée sera instaurée à concurrence de 0,10 % pour la formation permanente.

Le produit de cette cotisation, qui sera perçue par le Fonds de Sécurité d'Existence, sera destiné à l'ASBL Montage.

Les statuts du Fonds de Sécurité d'Existence seront adaptés en ce sens.

Art. 22. - Opleidings-CV

Vanaf 1 januari 2008 houdt elke onderneming, in het belang van de permanente vorming en van de verworven beroepservaring voor de verdere loopbaan, van elke arbeider een "opleidingsCV" bij.

Dit opleidingsCV is een inventaris van de uitgeoefende functies én gevolgde opleidingen tijdens zijn loopbaan in betrokken onderneming (ook de informele opleidingen, werkplekleren, taakverbreding, e.d.) en de opleidingen op eigen initiatief van de arbeider.

Deze inventaris wordt gevalideerd door werkgever en werknemer in een gemeenschappelijk document, waarvan de werknemer bij uitdiensttreding een uittreksel dient te krijgen. Sectoraal zal een suppletief en eenvoudig model vastgelegd worden in een collectieve arbeidsovereenkomst ter sluiten tegen 31 december 2007.

Art. 23. - Meting van de opleidingsinspanningen

In de loop van het tweede kwartaal van 2008 zal een nationaal gecoördineerde enquête georganiseerd worden bij alle ondernemingen, inclusief deze zonder syndicale delegatie, om de realisatie van het opleidingsengagement te meten. Ondernemingen die niet antwoorden op deze enquête kunnen geen beroep doen op de financiële tussenkomsten van VZW Montage.

Art. 24. - VZW Montage

Partijen verbinden er zich toe om binnen de VZW Montage de activering van de opleidingsplannen te onderzoeken, evenals de modaliteiten voor de organisatie van opleidingen buiten de werkuren.

Art. 22. - CV formation

A partir du 1^{er} janvier 2008, chaque entreprise tient un "CV formation" pour chaque ouvrier dans l'intérêt de la formation permanente et de l'expérience professionnelle acquise pour la suite de la carrière.

Ce CV formation est un inventaire des fonctions exercées et des formations suivies par l'ouvrier durant sa carrière dans l'entreprise (y compris les formations informelles, les formations sur le tas, élargissement de l'éventail des tâches, etc.) et les formations suivies à l'initiative de l'ouvrier.

Cet inventaire est validé par l'employeur et le travailleur dans un document conjoint dont le travailleur reçoit un exemplaire lorsqu'il quitte l'entreprise. Un modèle sectoriel suppletif et simple sera établi dans une convention collective de travail pour le 31 décembre 2007.

Art. 23. - Mesure des efforts de formation

Dans le courant du deuxième trimestre de 2008, une enquête coordonnée au niveau national sera organisée auprès de toutes les entreprises, y compris celles sans délégation syndicale, afin de mesurer la réalisation de l'engagement pris en matière de formation. Les entreprises qui ne répondent pas à cette enquête ne pourront pas recourir à l'intervention financière de l'ASBL Montage.

Art. 24. - ASBL Montage

Les parties s'engagent à examiner au sein de l'ASBL Montage l'activation des plans de formation ainsi que les modalités pour l'organisation de formations en dehors des heures de travail.

HOOFDSTUK XIII - Arbeidstijd en flexibiliteit**Art. 25**

Partijen vragen het koninklijk besluit "Kleine Flexibiliteit" van 1 februari 2006 te verlengen tot 30 juni 2009.

Art. 26

Het artikel 6 §3 van het nationaal akkoord 1995-1996 van 26 september 1995, dat voorziet in de mogelijkheid de inhaalrust ten beloop van maximaal het wettelijk bepaald aantal overuren niet toe te kennen, onder voorwaarde dat er op ondernemingsvlak een collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten, wordt verlengd tot 30 juni 2009.

Art. 27

Het sectoraal model jaartijd, zoals ingesteld door het nationaal akkoord 1997-1998 van 15 mei 1997, en gewijzigd door het nationaal akkoord 1999-2000 van 17 mei 1999 en verder verlengd door het nationaal akkoord 2001-2002 van 18 juni 2001, door het nationaal akkoord 2003-2004 van 10 juni 2003 door het nationaal akkoord 2005-2006 van 20 juni 2005, wordt verlengd tot 30 juni 2009., rekening houdende met de volgende wijzigingen (aanpassing data):

- punt 2, 1^{ste} alinea: " Procédure op ondernemingsvlak: Indien de onderneming bovenstaand sectoraal model van jaartijd wenst toe te passen wordt het arbeidsreglement aangepast conform de bepalingen van de Wet van 8 april 1965 tot instelling van de Arbeidsreglementen. Deze aanpassing geldt tot uiterlijk 30 juni 2009.. Als dit sectoraal model niet verlengd wordt op sector- of op ondernemingsvlak, dan worden vanaf 1 juli 2009 automatisch de aangepaste bepalingen inzake jaartijd uit het arbeidsreglement geschrapt."
- punt 4: "Evaluatie: op het einde van het jaar 2007 en het jaar 2008 wordt op nationaal vlak het verloop van de besprekingen op ondernemingsvlak ter uitvoering van de bepalingen van dit punt geëvalueerd."

HOOFDSTUK XIV - Arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur en voor uitzendarbeid**Art. 28.**

Arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur en arbeidsovereenkomsten voor uitzendarbeid die worden omgezet in arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur vanaf 1 juni 2007 nemen de volledige in de be-

CHAPITRE XIII - Temps de travail et flexibilité**Art. 25**

Les parties demandent de proroger l'arrêté royal « Petite flexibilité » du 1 février 2006 jusqu'au 30 juin 2009.

Art. 26.

L'article 6 §3 de l'accord national 1995-1996 du 26 septembre 1995, qui prévoit la possibilité de ne pas accorder de repos compensatoire à concurrence du nombre maximum d'heures supplémentaires fixé par la loi, à condition qu'une convention collective de travail soit conclue au niveau de l'entreprise, est prolongé jusqu'au 30 juin 2009.

Art. 27

Le modèle sectoriel de temps annuel, tel qu'instauré par l'accord national 1997-1998 du 15 mai 1997 et modifié par l'accord national 1999-2000 du 17 mai 1999 et prorogé à nouveau par l'accord national 2001-2002 du 18 juin 2001, par l'accord national 2003-2004 du 10 juin 2003 et par l'accord national 2005-2006 du 20 juin 2005, est prorogé jusqu'au 30 juin 2009, en tenant compte des modifications suivantes (adaptation des dates):

- point 2, 1^{er} alinéa: "Procédure au niveau de l'entreprise : si l'entreprise souhaite appliquer le modèle sectoriel de temps annuel susmentionné, le règlement de travail est adapté conformément aux dispositions de la Loi du 8 avril 1965 instituant les Règlements de travail. Cette adaptation est valable jusqu'au 30 juin 2009 au plus tard. Si ce modèle sectoriel n'est pas prorogé au niveau du secteur ou de l'entreprise, les dispositions adaptées en matière de temps annuel sont automatiquement supprimées du règlement du travail à partir du 1^{er} juillet 2009."
- point 4: "Evaluation: à la fin de l'année 2007 et de l'année 2008, le déroulement des discussions au niveau de l'entreprise en exécution des dispositions de ce point est évalué au niveau national."

CHAPITRE XIV - Contrats de travail à durée déterminée et contrats de travail intérimaire**Art. 28.**

Les contrats de travail à durée déterminée et les contrats de travail intérimaire qui sont convertis en contrats de travail à durée indéterminée, reprennent à partir du 1^{er} juin 2007 toute l'ancienneté acquise dans

trokken onderneming opgebouwde anciënniteit over. Deze arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur mogen geen proefperiode voorzien, en voor zover de totale, niet noodzakelijk ononderbroken, duur van deze arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur en deze arbeidsovereenkomsten voor uitzendarbeid minimum 14 dagen bedraagt.

Worden enkel in aanmerking genomen, arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur en arbeidsovereenkomsten voor uitzendarbeid die begonnen zijn na 1 januari 2006 en waarvan de onderbrekingen tussen deze arbeidsovereenkomsten maximum 4 maanden bedragen.

HOOFDSTUK XV - Loopbaanplanning

A. Sectoraal model loopbaanplanning

Art. 29.

Verlenging van de ondernemingsovereenkomsten met betrekking tot het brugpensioen

§ 1. Artikel 6, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001 inzake het sectoraal model loopbaanplanning, wordt gewijzigd en verlengd tot en met 30 juni 2010.

§ 2. Het nieuwe artikel 6 luidt als volgt:

"Alle collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot het brugpensioen gesloten op ondernemingsvlak die geregistreerd en neergelegd zijn bij de administratie van collectieve arbeidsbetrekkingen Federale overheidsdienst van Werkgelegenheid Arbeid en Sociaal overleg, met uitzondering van de collectieve arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur die betrekking hebben op tijdelijke herstructureringsoperaties, worden onder dezelfde voorwaarden en binnen de wettelijke mogelijkheden tot en met 30 juni 2010 verlengd."

B. Verlenging van de brugpensioenakkoorden

Art. 30

Alle collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot het brugpensioen gesloten op ondernemingsvlak worden verlengd tot en met 30 juni 2010 in het kader van het sectoraal model loopbaanplanning zoals bepaald in artikel 29 van dit akkoord.

Art. 31.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 5 februari 1991 inzake brugpensioen na ontslag vanaf 57 jaar

l'entreprise concernée. Ces contrats de travail à durée indéterminée ne peuvent pas prévoir une période d'essai et pour autant que la durée totale, pas nécessairement ininterrompue, des contrats de travail à durée déterminée et des contrats de travail intérimaire ait été de minimum 14 jours.

Sont seuls pris en considération, les contrats de travail à durée déterminée et les contrats de travail intérimaire qui ont débuté après le 1^{er} janvier 2006 et qui se sont succédés sans interruption supérieure à 4 mois.

CHAPITRE XV - Planification de carrière

A. Modèle sectoriel de planification de carrière

Art. 29.

Prorogation des conventions d'entreprise relatives à la prépension

§ 1. L'article 6 de la convention collective de travail du 17 décembre 2001 relative au modèle sectoriel de planification de carrière, est modifié et prolongé jusqu'au 30 juin 2010 inclus.

§ 2. Le nouvel article 6 est rédigé comme suit :

"Toutes les conventions collectives de travail relatives à la prépension conclues au niveau de l'entreprise, qui ont été enregistrées et déposées à l'administration des relations collectives du travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, à l'exception des conventions collectives de travail à durée déterminée ayant trait à des opérations de restructuration temporaires, sont prorogées dans les mêmes conditions et suivant les possibilités légales jusqu'au 30 juin 2010 inclus."

B. Prorogation des accords de prépension

Art. 30.

Toutes les conventions collectives de travail relatives à la prépension conclues au niveau des entreprises sont prorogées jusqu'au 30 juin 2010 inclus, dans le cadre du modèle sectoriel de planification de carrière comme défini à l'article 29 du présent accord.

Art. 31.

La convention collective de travail du 5 février 1991, relative à la prépension après licenciement à partir de 57

wordt binnen de wettelijke mogelijkheden verlengd tot 30 juni 2010, doch beperkt tot de sociale gevallen die als dusdanig erkend worden door de werkgever.

Art. 32.

Het brugpensioen voor arbeiders voorzien in artikel 23 van het nationaal akkoord 2001- 2002 van 18 juni 2001, met betrekking tot het brugpensioen op 58 jaar, voor zover de arbeider in toepassing van de brugpensioenreglementering het noodzakelijke beroepsverleden kan rechtvaardigen,, wordt onder dezelfde voorwaarden en binnen de wettelijke mogelijkheden verlengd tot en met 30 juni 2010.

Art. 33.

De regeling zoals voorzien in artikel 24 van het nationaal akkoord 2001-2002 van 18 juni 2001, met betrekking tot de verlaging van de brugpensioenleeftijd tot 56 jaar, voor zover de arbeider in toepassing van de brugpensioenreglementering 33 jaar beroepsverleden kan rechtvaardigen en 20 jaar gewerkt heeft in een nachtregeling zoals bepaald bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46, wordt onder dezelfde voorwaarden en binnen de wettelijke mogelijkheden verlengd tot en met 31 december 2008.

Art. 34.

De regeling zoals voorzien in artikel 25 van het nationaal akkoord 2001 -2002 van 18 juni 2001, met betrekking tot het halftijds brugpensioen zoals voorzien bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55, wordt onder dezelfde voorwaarden en binnen de wettelijke mogelijkheden verlengd tot en met 31 december 2008.

Art. 35.

Vanaf 1 januari 2008 wordt in uitvoering van het Interprofessioneel akkoord een brugpensioenregeling op 56 jaar mits 40 jaar loopbaan voorzien. Het Fonds voor bestaanszekerheid komt tussen in de kost van dit brugpensioen conform artikel 15, §4 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 36.

De aanvullende vergoeding van de brugpensioneerde werklieden wordt verder betaald bij werkherhvatting als werknemer of als zelfstandige bij een andere werkgever dan deze die ontslagen heeft of bij een werkgever die niet tot dezelfde technische eenheid behoort als de werkgever die ontslagen heeft. Voor zover de arbeider reeds vergoedingen ontvangt van het Fonds voor Bestaanszekerheid, zal deze vergoeding van het Fonds eveneens worden verder betaald bij werkherhvatting volgens de modali-

ans, est prorogée jusqu'au 30 juin 2010 dans les limites légales. Cette faculté est limitée aux cas sociaux reconnus comme tels par l'employeur.

Art. 32.

La prépension pour ouvriers prévue à l'article 23 de l'accord national 2001-2002 du 18 juin 2001, concernant la prépension à 58 ans, pour autant que l'ouvrier, en application de la réglementation sur les prépensions, puisse justifier une carrière professionnelle nécessaire, est prorogée aux mêmes conditions et dans les limites des possibilités légales jusqu'au 30 juin 2010 inclus.

Art. 33.

La disposition prévue à l'article 24 de l'accord national 2001-2002 du 18 juin 2001, relatif à l'abaissement de l'âge de la prépension à 56 ans, pour autant que l'ouvrier, en application de la réglementation en matière de prépension, puisse prouver une carrière professionnelle de 33 ans et ait travaillé pendant 20 ans dans un régime de travail de nuit tel que défini par la convention collective de travail n° 46, est prorogée aux mêmes conditions et dans les limites des possibilités légales jusqu'au 31 décembre 2008 inclus.

Art. 34.

La disposition prévue à l'article 25 de l'accord national 2001 -2002 du 18 juin 2001, relatif à la prépension à mi-temps telle que prévue par la convention collective de travail n° 55, est prorogée aux mêmes conditions et dans les limites des possibilités légales jusqu'au 31 décembre 2008 inclus.

Art. 35.

A partir du 1er janvier 2008 il est prévu, en exécution de l'Accord Interprofessionnel une prépension à 56 ans avec 40 ans de carrière. Le Fonds de Sécurité d'Existence interviendra dans le coût de cette prépension, conformément à l'article 15, §4 de la présente convention collective de travail.

Art. 36.

Le paiement de l'indemnité complémentaire des ouvriers prépensionnés est maintenu en cas de reprise de travail en tant que travailleur oui en tant que indépendant chez un autre employeur qui a licencié ou chez un employeur qui n'appartient pas à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui a licencié ..

Si l'ouvrier reçoit déjà des indemnités du Fonds de Sécurité d'Existence, celui-ci continue à les payer en cas de reprise de travail selon les modalités fixées à

teiten bepaald in artikel 15 §5 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst

HOOFDSTUK XVI - Logistieke faciliteiten voor de syndicale delegatie

Art. 37.

Partijen bevelen ondernemingen aan om in de onderneming met de syndicale delegatie de toekenning van logistieke faciliteiten in het kader van de uitoefening van hun mandaat te bespreken.

HOOFDSTUK XVII - Paritaire werkgroepen

Art. 38. - Beroepenclassificatie

l'article 15 §5 de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE XVI - Facilités logistiques pour la délégation syndicale

Art. 37.

Les parties recommandent aux entreprises de discuter dans l'entreprise avec la délégation syndicale de l'octroi de facilités logistiques dans le cadre de l'exercice de leur mandat.

CHAPITRE XVII - Groupes de travail paritaires

Art. 38. - Classifications des métiers.

Partijen engageren zich om de in ontwikkeling zijnde beroepenclassificatie af te ronden voor 31 december 2007.

Art. 39. - Veiligheid, werkbaarheid en anti-stress

Partijen engageren zich om tijdens de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst in een paritaire werkgroep de problematiek van de veiligheid, de werkbaarheid en de anti-stress te onderzoeken.

Art. 40. - Verplaatsingstijd en overbruggingstijd

Partijen zullen in paritaire werkgroep tegen ten laatste 1 oktober 2007 een paritaire interpretatie van de sectorale bepalingen inzake verplaatsingstijd en overbruggingstijd maken, teneinde te komen tot een correcte uitvoering van deze bepalingen.

HOOFDSTUK XVIII - Sociale vrede

Art. 41.

De sociale vrede zal verzekerd zijn in de sector tijdens de duurtijd van onderhavige overeenkomst.

Bijgevolg zal op provinciaal, gewestelijk of op ondernemingsvlak geen enkele eis van algemene of collectieve aard gesteld of ondersteund worden die van aard zou zijn de verbintenissen van de ondernemingen voorzien in deze overeenkomst uit te breiden.

Onderhavige overeenkomst werd gesloten in een geest van wederzijdse rechten en verplichtingen. Bijgevolg is de naleving van de verplichtingen van elk van de partijen afhankelijk van de eerbiediging door de andere ondertekenaars van hun verplichtingen.

Partijen herbevestigen de conventionele bepalingen geldig in de sector wat de procedures betreft en meer bepaald artikel 2 van de verzoeningsprocedure zoals vastgelegd in het paritair comité op 13 januari 1965.

Partijen herbevestigen eveneens voor de duur van onderhavig akkoord de bijkomende spoedprocedure die door het nationaal akkoord 1989-1990 ingevoerd werd.

Art. 42.

De bestaande sectorale regels inzake sociale vrede zullen tegen einde september 2007 opgenomen worden in één enkele collectieve arbeidsovereenkomst.

Les parties s'engagent à finaliser, pour le 31 décembre 2007, la classification des métiers qui est en cours de développement

Art. 39 - Sécurité, employabilité et lutte contre le stress

Les parties s'engagent à analyser pendant la durée de cette convention collective de travail les problématiques de la sécurité, de l'employabilité et de la lutte contre le stress au sein d'un groupe de travail paritaire.

Art. 40. - Temps de déplacement et temps de liaison

Au sein d'un groupe de travail paritaire, les parties donneront pour le 1^{er} octobre 2007 au plus tard une interprétation paritaire des dispositions sectorielles en matière de temps de déplacement et de temps de liaison afin d'aboutir à une exécution correcte de ces dispositions.

CHAPITRE XVIII - Paix sociale

Art. 41.

La paix sociale sera assurée dans le secteur pendant la durée de la présente convention collective de travail.

Par conséquent, aucune revendication à caractère général ou collectif, qui serait de nature à étendre les engagements des entreprises prévus par la présente convention collective de travail, ne sera introduite ou soutenue au niveau provincial, régional ou des entreprises.

La présente convention a été conclue dans un esprit de droits et d'obligations réciproques. Par conséquent, le respect des obligations par chacune des parties dépend du respect des obligations par les autres signataires.

Les parties confirment les dispositions conventionnelles d'application dans le secteur en ce qui concerne les procédures et plus particulièrement l'article 2 de la procédure de conciliation telle que fixée par la commission paritaire le 13 janvier 1965.

Les parties confirment également, pour la durée du présent accord, la procédure d'urgence complémentaire introduite par l'accord national 1989-1990.

Art. 42.

Les règles sectorielles existantes en matière de paix sociale seront reprises dans une seule convention collective de travail pour fin septembre 2007.

HOOFDSTUK XIV - Duur**Art. 43.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur, gaande van 1 januari 2007 tot 31 december 2008, behoudens waar anders vermeld en met uitzondering van de bepalingen vermeld in volgende artikels: hoofdstuk II, hoofdstuk III, hoofdstuk V, hoofdstuk VI, hoofdstuk VII, hoofdstuk IX, hoofdstuk X, artikels 21 en 22 van hoofdstuk XII, hoofdstuk XIV en artikel 36 van hoofdstuk XV, die gesloten worden voor onbepaalde duur.

De bepalingen van onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits aangetekend schrijven aan de voorzitter van het nationaal paritair comité en waarvoor een opzegtermijn van 6 maanden geldt.

CHAPITRE XIV - Durée**Art. 43.**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée qui s'étend du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2008, sauf stipulation contraire et à l'exception des dispositions figurant dans les articles suivants: chapitre II, chapitre III, chapitre V, chapitre VI, chapitre VII, chapitre IX, chapitre X, articles 21 et 22 du chapitre XII, chapitre XIV et l'article 36 du chapitre XV, qui sont conclues pour une durée indéterminée.

Les dispositions à durée indéterminée peuvent être résiliées moyennant l'envoi d'une lettre recommandée au président de la commission paritaire nationale et en respectant un délai de préavis de 6 mois.

BIJLAGE

DE ONDERHANDELING VAN DE ENVELOPPE OP
ONDERNEMINGSVLAK

De werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers op nationaal, provinciaal en lokaal vlak verbinden er zich toe om volgende regels toe te passen en te doen toepassen bij de onderhandeling van de enveloppe op het ondernemingsvlak, bepaald in hoofdstuk II van dit nationaal akkoord 2007-2008 van 31 mei 2007.

1. Berekening en omzetting

- a) Indien zowel de werkgevers als alle in de syndicale afvaardiging van de in de onderneming vertegenwoordigde vakbonden op ondernemingsvlak akkoord gaan over een onderhandeling over de besteding van de enveloppe kunnen de ondernemingen en hun syndicale delegatie voor arbeiders op hun vlak onderhandelen over de aanwending van de budgettaire enveloppe ten belope van 0,7% van de loonmassa van de arbeiders, zoals vastgelegd in hoofdstuk II van dit nationaal akkoord 2007-2008. Over deze aanwending kan enkel op ondernemingsvlak onderhandeld worden.
- b) Onder loonmassa worden begrepen de brutolonen met name zowel de basisuurlonen als de effectieve uurlonen (met inbegrip van de eindejaarspremies, de ploegenpremies, het overloon, enz.) en bijhorende sociale lasten (Sociale Zekerheidsbijdragen werkgever en andere sociale lasten).
- c) Deze enveloppe mag aangewend worden voor de financiering van bijkomende voordelen, loonsverhogingen of andere verbeteringen van de arbeidsvoorwaarden.
- d) Het percentage van de enveloppe mag niet wordt overschreden, zodat:
 - enerzijds het recurrent effect op de gemiddelde uurloonkost van de arbeiders niet hoger mag zijn dan het percentage van de enveloppe;

ANNEXE

LA NEGOCIATION DE L'ENVELOPPE AU NIVEAU
DE L'ENTREPRISE

Les représentants des employeurs et des travailleurs au niveau national, provincial et local s'engagent à respecter et faire respecter les règles suivantes lors de la négociation de l'enveloppe au niveau des entreprises, qui est fixée au chapitre II du présent accord national 2007-2008 du 31 mai 2007.

1. Calcul et conversion

- a) Si tant les employeurs que tous les syndicats représentés dans la délégation syndicale de l'entreprise sont d'accord au niveau de l'entreprise de négocier sur l'affectation de l'enveloppe, les entreprises et leur délégation syndicale ouvrière peuvent négocier à leur niveau l'affectation de l'enveloppe budgétaire de 0,7% de la masse salariale des ouvriers, telle que définie au chapitre II du présent accord national 2007-2008. Cette affectation ne peut uniquement être négociée au niveau de l'entreprise.
- b) Par masse salariale, on entend les salaires bruts, à savoir tant les salaires horaires de base que les salaires horaires effectifs (y compris les primes de fin d'année, les primes d'équipe, le sursalaire, etc.) ainsi que les charges sociales y afférentes (cotisations patronales de Sécurité Sociale patronales et autres charges sociales).
- c) Cette enveloppe peut être utilisée pour le financement d'avantages complémentaires, d'augmentations salariales ou d'autres améliorations des conditions de travail.
- d) Le pourcentage de l'enveloppe ne peut être dépassé, de sorte que:
 - d'une part, l'effet récurrent sur le salaire horaire moyen des ouvriers ne peut être plus élevé que le pourcentage de l'enveloppe;

- anderzijds de loonmassa voor de periode gaande van 1 januari 2007 tot 31 december 2008 ingevolge de toekenning van de enveloppe niet mag stijgen met meer dan het percentage van de enveloppe.
- e) In de onderhandeling over de invulling van de enveloppe kan rekening gehouden worden met het effect van automatische verhogingen als gevolg van de op ondernemingsvlak toepasbare barema's.
- d'autre part, la masse salariale pour la période du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2008 ne peut, suite à l'affectation de l'enveloppe, augmenter plus que le pourcentage de l'enveloppe
- e) Lors de la négociation relative à l'affectation de l'enveloppe, il peut être tenu compte de l'effet des augmentations automatiques résultant des barèmes applicables au niveau des entreprises.

2. Onderhandelingsprocedure

- a) Voorafgaandelijk aan elke onderhandeling, moeten zowel de werkgever als alle in de vakbondsafvaardiging van de onderneming vertegenwoordigde vakbonden op ondernemingsvlak akkoord gaan over een onderhandeling over de besteding van de enveloppe. In de multizetelondernemingen wordt de beslissing genomen op groepsniveau. Deze beslissing heeft niet alleen betrekking op het al dan niet onderhandelen, maar ook over het niveau waar deze onderhandelingen zullen gevoerd worden.
- b) Op voorwaarde dat zowel de werkgever als alle in de syndicale delegatie van de onderneming vertegenwoordigde vakbonden akkoord gaan om onderneingsonderhandelingen over de besteding van de enveloppe te voeren, kunnen deze starten vanaf het sluiten van dit nationaal akkoord. Ze dienen volledig afgerond te zijn ten laatste op 15 augustus 2007.
- c) De onderhandelingen verlopen conform de bestaande tradities van overleg in de onderneming.
- d) Zo het overleg leidt tot een akkoord, dienen de gemaakte afspraken vastgelegd te worden in een collectieve arbeidsovereenkomst, te sluiten ten laatste op 15 augustus 2007.
- e) Een afschrift van de aldus gesloten collectieve arbeidsovereenkomst moet onmiddellijk ter informatie overgemaakt worden aan de Voorzitter van nationaal paritair comité.
- f) Indien geen ondernemingsoverleg wordt aangegaan omtrent de enveloppe en indien tegen ten laatste 15 augustus 2007 dit overleg niet uitmondt in het sluiten van een akkoord, worden vanaf 1 september 2007 de basis- en de effectieve uurlonen van de ar-

2. Procédure de négociation

- a) Préalablement à toute négociation, tant l'employeur que tous les syndicats représentés au sein de la délégation syndicale de l'entreprise doivent accepter une négociation sur l'affectation de l'enveloppe fixée au niveau de l'entreprise. Dans les entreprises ayant plusieurs sièges, la décision est prise au niveau du groupe. Cette décision porte non seulement sur la volonté ou non de négocier, mais aussi sur le niveau auquel ces négociations doivent être menées.
- b) A condition que tant l'employeur que tous les syndicats représentés au sein de la délégation syndicale de l'entreprise soient d'accord de négocier sur l'affectation de l'enveloppe, les négociations peuvent être lancées dès la conclusion du présent accord national. Elles doivent être clôturées le 15 août 2007 au plus tard.
- c) Les négociations se déroulent conformément aux traditions de concertation existant au sein de l'entreprise.
- d) Lorsque la concertation aboutit à un accord, les dispositions prises doivent être définies dans une convention collective de travail, à conclure le 15 août 2007 au plus tard.
- e) Une copie de la convention collective de travail ainsi conclue doit être immédiatement transmise pour information au président de la commission paritaire nationale.
- f) Si aucune concertation d'entreprise concernant l'enveloppe n'est entamée et si la concertation n'a pas débouché sur la conclusion d'un accord pour le 15 août 2007 au plus tard, les salaires horaires de base et les salaires horaires effectifs des ouvriers sont augmentés de

beiders verhoogd met 0,7 %.

3. Geschillenprocedure

- a) Indien in de loop van de **ondernemingsonder-handelingen** over de aanwending van de enveloppe op ondernemingsvlak een geschil zou ontstaan waarbij binnen een redelijke termijn geen oplossing gevonden kan worden, wordt beroep gedaan op tussenkomst van regionale vertegenwoordigers van de representatieve werknemers- en werkgeversorganisaties.
- b) Indien de tussenkomst van regionale vertegenwoordigers van de representatieve werknemers- en werkgeversorganisaties geen einde stelt aan het geschil, wordt de normale verzoeningsprocedure op nationaal vlak gevolgd. Bij dreigend conflict kan evenwel beroep gedaan worden op de spoedprocedure (verzoening binnen de 48 uur).
- c) De vertegenwoordigers van de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties van het nationaal verzoeningsbureau dienen in de eerste plaats te onderzoeken of het geschil zich situeert binnen de toegekende budgettaire enveloppe. Indien dit niet het geval is, wordt het overleg terug binnen het paritair afgesproken kader geplaatst en opnieuw naar de onderneming verwezen. Zo dit wel het geval is wordt de bemiddeling ten gronde gevoerd.
- d) Het Nationaal paritair comité is eveneens bevoegd omtrent geschillen inzake de interpretatie van de berekeningen voor de invulling van de enveloppe.

0,7 % au du 1^{er} septembre 2007.

3. Procédure de règlement des litiges

- c) Si les négociations menées par les entreprises au sujet de l'affectation de l'enveloppe à leur niveau donnent lieu à un différend pour lequel aucune solution ne peut être trouvée dans un délai raisonnable, il est fait appel aux représentants régionaux des organisations représentatives des employeurs et des travailleurs
- b) Au cas où l'intervention des organisations représentatives des employeurs et des travailleurs ne mettrait pas un terme au différend, la procédure de conciliation normale au niveau national est suivie. En cas de conflit imminent, on peut toutefois recourir à la procédure d'urgence (conciliation dans les 48 heures).
- c) Les représentants des organisations représentatives des employeurs et des travailleurs du bureau de conciliation national doivent tout d'abord examiner si le différend se situe dans le cadre de l'enveloppe budgétaire allouée. Si ce n'est pas le cas, la concertation est replacée dans le cadre convenu paritairement et est renvoyée vers l'entreprise. En revanche, si c'est le cas, la conciliation est menée sur le fond.
- d) La Commission paritaire nationale est également compétent en cas des différends apparaissent quant à l'interprétation des calculs pour l'affectation de l'enveloppe.